

بتاريخ: ٨ يناير ٢٠٢٥ العدد: ٧٠٧ المصدر: المنتدى الاقتصادي العالمي

## تقرير مستقبل الوظائف 2025



أطلق المنتدى الاقتصادي العالمي صباح اليوم تقرير مستقبل الوظائف العالمي لعام 2024، والذي يعد الخامس من نوعه على مستوى العالم، والإطلاق الثاني لمصر ضمن سلسلة من التقارير التي بدأ المنتدى نشرها لأول مرة في عام 2016؛ وذلك بهدف تقييم الوضع الحالي لأسواق العمل العالمية، والتنبؤ بالتحويلات المتوقعة حدوثها على مدى السنوات الخمس المقبلة (2025-2030).

ويأتي إطلاق هذا التقرير في مصر بالتعاون مع المركز المصري للدراسات الاقتصادية، وهو الشريك البحثي الوحيد للمنتدى في مصر، والذي تولى جمع البيانات الخاصة بسوق العمل فيها.

[رابط الخبر](#)

## (عدد خاص)

يتضمن تقرير مستقبل الوظائف لهذا العام 55 دولة من مختلف الأقاليم، وتتنوع نتائجه بين 22 قطاعا ويشمل آراء وتوقعات 1000 شركة مختلفة الأحجام بالقطاع الخاص، يعمل بها نحو 14 مليون موظف.

ويلقي التقرير الضوء على أهم الاتجاهات في سوق العمل العالمي، والتي جاءت بشكل أساسي على إثر التحولات الاقتصادية والتكنولوجية، بالإضافة إلى التطورات الجيوسياسية، مما يؤثر بشكل مباشر على هيكل الوظائف والمهارات المطلوبة من ناحية، واستراتيجيات تطوير العمالة التي تعتمدها الشركات اتباعها للحصول على هذه المهارات، من ناحية أخرى.

وفيما يلي موجز لأهم نتائج التقرير الخاصة بأسواق العمل العالمية، ثم سوق العمل المصري:

### أولاً: اتجاهات أسواق العمل العالمية

- يرى أصحاب العمل أن أهم اتجاه تحويلي في مجال التوظيف والمهارات هو التحول التكنولوجي، بينما يشكل الانقسام الجغرافي الاقتصادي، والتحول الأخضر، والتحول الديموغرافية، وعدم اليقين الاقتصادي عوامل محركة مهمة أخرى في هذا الصدد.

- يتوقع أصحاب العمل أن يصبح النفاذ الرقمي Boarding digital access أهم اتجاه تحويلي في جميع القطاعات، حيث يرى 60% منهم أنه سيعمل على تغيير الشروط الوظيفية والمهارات المطلوبة في أعمالهم، وتشكل مجالات الذكاء الاصطناعي، والروبوتكس، وتخزين الطاقة energy storage، وتوليد الطاقة المتجددة، أهم التخصصات المطلوبة من وجهة نظرهم.

- يشكل ارتفاع تكلفة المعيشة عاملاً مؤثراً آخر؛ حيث يتوقع 50% من أصحاب العمل أن يؤدي إلى إحداث تغييرات في أعمالهم.
- من المتوقع أن يؤثر التغيير المناخي ومحاولات تخفيف تأثيره على الوظائف المطلوبة في نحو 47% من الشركات، في ظل تزايد الطلب على المهندسين والفنيين المتخصصين في مجال الطاقة المتجددة
- من المتوقع أن يؤثر الانقسام الجغرافي والاقتصادي والتوترات الجيوسياسية على نحو 34% من الشركات؛ حيث أشار أصحاب العمل إلى تزايد القيود التي تواجه التجارة والاستثمار.
- كما من المتوقع أن تؤدي التحولات الديموغرافية إلى تغيير أسواق العمل؛ فبينما يتناقص حجم السكان في سن العمل في البلدان مرتفعة الدخل، من المتوقع أن يرتفع في البلدان منخفضة الدخل.
- بوجه عام، من المتوقع أن تؤدي هذه التحولات إلى خلق 170 مليون وظيفة جديدة بحلول عام 2030 (14% من إجمالي الوظائف الحالية)، وإحلال 92 مليون وظيفة (8% من إجمالي الوظائف الحالية)؛ مما سينتج عنه نمو صافي في عدد الوظائف قدره 78 مليون وظيفة، وذلك في المجالات التالية:
  - الوظائف الأمامية *frontline roles* مثل سائقي التوصيل، وعمال البناء، والعاملين في مجال الرعاية الاجتماعية، والعاملين في المزارع، بالإضافة إلى الوظائف التقنية مثل المتخصصين في مجالات البيانات الضخمة *big data*، والتعلم الآلي، والهندسة البيئية/ الخضراء.

- ومن المتوقع أن يشهد الطلب على الوظائف الكتابية، مثل الكاشيرات cashiers وموظفو حجز التذاكر، أكبر انخفاض.
- كما يتوقع أصحاب العمل تغير 39% من المهارات الأساسية والعامّة بحلول عام 2030:
- جاء التفكير التحليلي كأكثر المهارات الأساسية طلباً، يليه المرونة والقدرة على التكيف.
- الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة Big Data أكثر المهارات العامّة طلباً، يليهما الأمن السيبراني ومعرفة التكنولوجيا.

### ثانياً: اتجاهات سوق العمل في مصر

- من المتوقع أن يتأثر سوق العمل في مصر بصورة كبيرة جراء تزايد النفاذ الرقمي وانخفاض تكلفة المعيشة، وهو ما يتسق بوجه عام مع الاتجاه العالمي المتوقع خلال الخمس سنوات القادمة.
- أعرب أصحاب العمل في مصر (55%) عن تفاؤلهم حيال قدرتهم على إعادة تشكيل مهارات العاملين لديهم لكي تلبى معايير المهارات المطلوبة خلال الخمس سنوات القادمة؛ مقابل متوسط عالمي قدره (29%).
- تحتل مصر المركز الأول بين 55 دولة في الحاجة إلى إعادة تشكيل مهارات قوة العمل بها، حيث من المتوقع تغير 48% من مهارات قوة العمل بها خلال الخمس سنوات القادمة، مقابل 39% على المستوى العالمي.
- يشير الجدول (1) التالي إلى أولويات المهارات العامّة التي يتعين تحسينها في مصر.

## الجدول (1): أولويات المهارات العامة التي يجب تحسينها من وجهة نظر أصحاب العمل (%)

2024	2023	المهارات العامة
48	56	التفكير التحليلي Analytical thinking
45	49	الذكاء الاصطناعي والبيانات الكبيرة AI and big data
72	49	المعرفة التكنولوجية Technological literacy
46	47	القيادة والتأثير الاجتماعي Leadership and social influence

المصدر: المنتدى الاقتصادي العالمي، تقرير مستقبل الوظائف، 2024.

- أفاد أصحاب العمل في مصر أن رفع مستوى مهارات العاملين لديهم هو أكثر استراتيجية فعالة لتلبية الاحتياجات من العمالة بدلا من إحلالها.
- يرى نحو 43% من أصحاب العمل المصريين أن هناك حاجة إلى مهارات إدارة الموارد والتشغيل، بينما يرى 24% من أصحاب العمل على المستوى العالمي ذلك.
- تحتل مصر المركز الأول من بين 55 دولة في توظيف العمالة منخفضة الدخل (56%) ومن أصحاب الهمم (24%). كما تأتي في المرتبة الثالثة في توظيف الأشخاص من الأقليات العرقية أو الدينية (27%).

تبيه هام:

يتم الحصول على محتوى الخبر في هذا التقرير من المصادر المشار إليها مباشرة، والمركز غير مسؤول عن أي عواقب قانونية أو استثمارية قد تنشأ نتيجة استخدام المعلومات الواردة في الرأي.