برعاية







بالتركيز على فرص العمل في محافظات القناة

الربع الثاني 2024





عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية

رسالتنا

المركز المصري للدراسات الاقتصادية مؤسسة بحثية مستقلة غير هادفة للربح تسعى من خلال البحوث العلمية المتخصصة والاستناد إلى الخبرات العالمية والنقاش المجتمعي البناء إلى تطوير السياسات الاقتصادية واقتراح الإصلاحات المؤسسية والتشريعية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة في مصر على أسس الكفاءة الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

> موقعنا الرسمي: <u>eces.org.eg</u> قنواتنا على منصات التواصل الاجتماعي







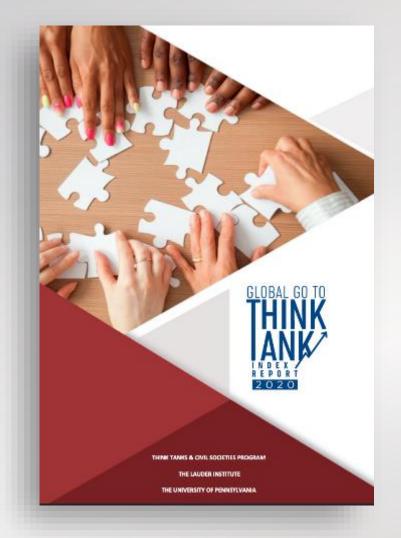








عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية





مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا



- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة



- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة







طلب الشركات على المهارات من خلال إعلانات التوظيف



أهمية التحليل



- يوجد بيانات تفصيلية عن الخريجين (العرض)، ولكن في المقابل **لا يوجد بيانات كافية عن متطلبات الوظائف في مصر (الطلب)**
 - وجود بطالة هيكلية مزمنة بسبب عدم توافق العرض والطلب
 - هدف البحث: سد الفجوة المعلوماتية لجانب الطلب للمساهمة في حل المشكلة







- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





من المستفيدين من هذا التحليل؟

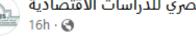




- الطلاب في كل مستويات التعليم -فني أو جامعي
- الشركات التي تبحث عن وظائف أو عمال
- صناع القرار على كل المستويات
 - المجتمع بأكمله



المركز المصري للدراسات الاقتصادية



تعرف إيه هي أكتر وظايف مطلوبة في مصر دلوقتي؟ بتدور على فرصة عمل في محافظتك ومش عارف المجالات اللي عليها

إيه الفرص المتاحة للعمالة المهنية؟

عايز تاخد كورسات ومش عارف إيه المهارات اللي السوق محتاجها؟ داخل الجامعة وعايز تعرف أكتر التخصصات المطلوبة؟

أي سؤال يخص الطلب على الوظايف في مصر خلاص إجابته هاتكون موجودة وبمنتهى السهولة!

المركز المصري للدراسات الاقتصادية (ECES) بيقدم برعاية البنك الأهلي المصري تحليلٌ كاملٌ عن "الطلب في سوق العمل المصري" يفيد صانع القرار

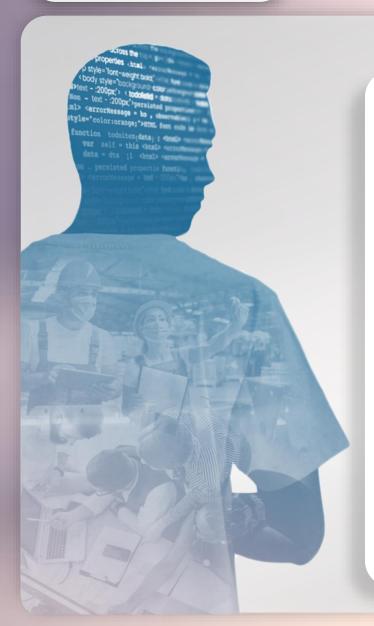
والأهم إنه بيفيد أي حد بيدور على فرصة عمل سواء وظايف أو مهن أو حرف.

والمعلومات دي موجودة فين؟

المركز بيقدم لوحة بيانات سهلة الاستخدام (dashboard) متاحة على الانترنت وتفتح من الكمبيوتر أو الموبايل، بتتحدث بياناتها بشكل ربع سنوي...

> هايتم الاعلان عنها في ندوة خاصة يوم 10 نوفمبر إن شاء الله تفاصيل الندوة هانعلن عنها قريب جدا... تابعونا!

> > #الطلب_في_سوق_العمل_المصري #المركز_المصري_للدراسات_الاقتصادية #البنك_الأهلى_المصرى





- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





فئات الوظائف المطلوبة





Glossary of labour administration and related terms

White-collar worker

Usually non-manual workers, including office, clerical, sales, semi-technical, and professional workers. The definition also includes workers with minor supervisory functions as well as managers and administrators (salaried and self-employed). Such work can range from unskilled to semi-skilled and highly skilled. (The opposite of a white-collar worker is a blue-collar worker, employed in production using manual labour.)



International Labour Organization Glossary of labour administration and related terms

Blue-collar worker

A worker whose job is mostly manual work. The term includes persons who are skilled in various trades (e.g. carpenters, welders, foremen, operators of certain types of equipment, motor vehicle drivers) as well as unskilled or semi-skilled and maintenance workers. It should be contrasted with white-collar workers. Blue-collar workers are traditionally paid on a weekly, hourly, or incentive basis.

تقسيم الأقاليم بشكل مختلف عن المعتاد



الصعيد

بني سويف

الفيوم

المنيا

أسيوط

سوهاج

قنا

اسوان

الأقصر

الاسكندرية

العاصمة

القاهرة الجيزة

القنال

بورسعيد الإسماعيلية السويس

الدلتا

دمياط

الدقهلية

الشرقية

القليوبية

كفر الشيخ

الغربية

المنوفية

البحيرة

6 أقاليم

البحر الأحمر الوادي الجديد مطروح شمال سيناء جنوب سيناء

الحدود













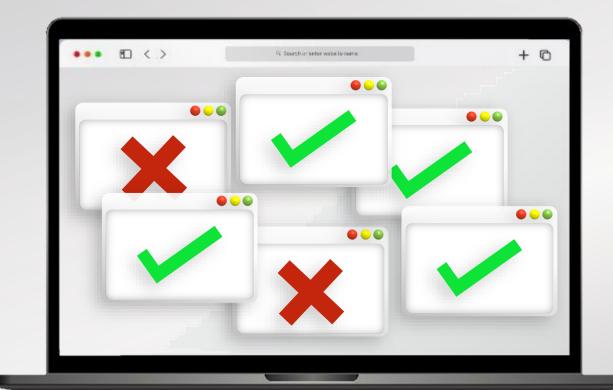


1. تحديد المصادر





قام المركز المصري للدراسات الاقتصادية باختيار المصادر الموثوق بها فقط وفقا لمعايير محددة





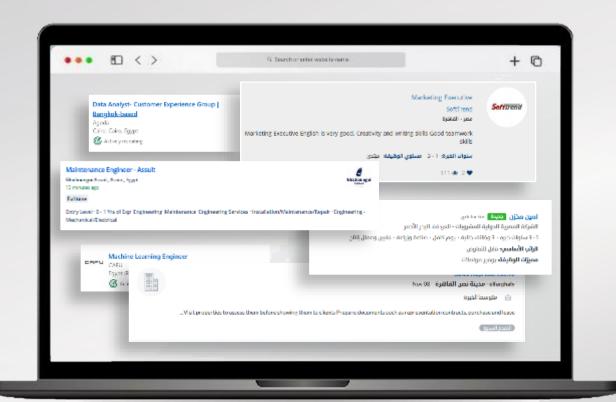


آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت متفرقة وغير منتظمة



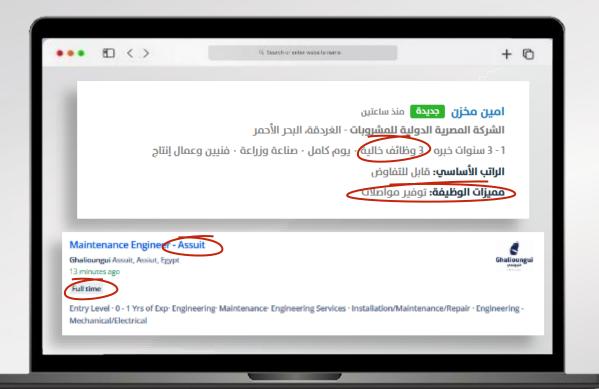
تجميعهم يدويا شبه مستحيل وتحليلهم أكثر استحالة

قام المركز المصري للدراسات الاقتصادية ببناء نظام آلي مميكن قادر على تجميع آلاف الإعلانات بشكل كفء وسريع





3. تجهيز البيانات



البيانات في صورتها الخام

غير قابلة للفهم أو التحليل (لغات متعددة - بيانات غير مكتملة -معايير غير موحدة...)







2



البيانات في صورتها النهائية

| Num_pen_po | Num_ap | ands_p | num_vi | pilicants | er_pos | event | num_of_emplo | cted | vees | vees | career_level | ect | cted | vees | vees | vees | career_level | ect | vees |

تكويد > تنظيم > معالجة

location	full_part	experience_le vel	experience_years	needed_skill_1	needed_skill_
Mansoura, Dakahlia, Egypt	Full time	Experienced	Â- 1+ Yrs of Exp	Sales	Sales Skills
New Cairo, Cairo, Egypt	Full time	Entry Level	Â- 1+ Yrs of Exp	Customer Care	Customer Servi
New Cairo, Cairo, Egypt	Full time	Entry Level	Â-0-2 Yrs of Exp	Sales	Sales Skills
Sheikh Zayed, Giza, Egypt	Full time	Entry Level	· 0 - 2 Yrs of Exp	Sales	Sales Skills
Nasr City, Cairo, Egypt	Full time	Manager	· 10 - 15 Yrs of Exp	Marketing	Google Adword
Nasr City, Cairo, Egypt	Full time	Experienced	· 2 - 5 Yrs of Exp	Marketing	E-marketing
6th of October, Giza, Egypt	Full time	Entry Level	· 0 - 3 Yrs of Exp	Sales	Sales Skills
Cairo, Egypt	Full time	Entry Level	Part time	Admin	Administration
Haram, Giza, Egypt	Full time	Experienced	· 2 - 6 Yrs of Exp	Office Assistant	Assistant
Alexandria, Egypt	Full time	Experienced	· 10+ Yrs of Exp	geology	exploration
New Capital, Cairo, Egypt	Full time	Manager	· 12 - 15 Yrs of Exp	Project Managemer	Engineering
Downtown, Cairo, Egypt	Full time	Entry Level	·0 - 2 Yrs of Exp	Customer Service	Customer Care
Smart Village, Giza, Egypt	Full time	Experienced	·0 - 2 Yrs of Exp	Adobe After Effects	Graphic Design
Bourj Alarab, Alexandria, Eg	Full time	Experienced	·0 - 2 Yrs of Exp	Adobe After Effects	Graphic Design
Cairo, Egypt	Full time	Experienced	·1-3 Yrs of Exp	Dental	Dentistry
Cairo, Egypt	Full time	Entry Level	Â-2-7Yrs of Exp	Android	Java
Sheraton, Cairo, Egypt	Full time	Experienced	Â-1-5 Yrs of Exp	Administration	Office Manager
Mokattam, Cairo, Egypt	Full time	Experienced	· 5 - 7 Yrs of Exp	Accounting	Finance
Mokattam, Cairo, Egypt	Full time	Manager	Â- 10 - 15 Yrs of Exp	Accounting	Construction
Mokattam, Cairo, Egypt	Full time	Experienced	·1-3 Yrs of Exp	Social Media	E-marketing
Mohandessin, Giza, Egypt	Full time	Manager	· 10+ Yrs of Exp	ù…ø⁻ùšø±ø	Medical Directo

البيانات في صورتها الخام

0['الÙ^J/	/'25 - 35	Ø J/	/'E\$GD 9'E	J/	/'D' J4*17[['ù,ø§ø¨ù	"ù"ù"ø['ù	JÙ^سÙ	["]["]["]["]['ø³
1['الÙ^J/	/'24 - 32	ø J/	/'E\$GD 9'E	/د	/'#F+I['250	00 - 4000 Ø	5¬ù†ùšù‡≀	ù['ÙŠÙ^Ù	ùfø['ùšù	jø-
2['الÙ^	J/21 - 32	Ø J/E\$GD 9'0	DJD' J4*170)' J4*17['20	00 - 3000 Ø	5¬ù†ùšù‡	Ù['Ù†Øμ	ù ùš['ø≇ø£	ùùšù†ø	§Ø:
3['ø§ù"ù^ø¸ùšùø	@:\n				ùù†ø⁻i	ù^ø∵ø≞ø-	Øμيل -	ø§['ø§ù"ø	±ø"['ø§ù"i	Ù
4['ø§ù,,ù^ø,ùšùø	@:\n				Ùنيي	śù† ø≊ùš¢	i§ø± ø®ùù	išù ù^ø§ù	tø°ø§ø±ø	j-ø:
	(
	/(DHE 5	F'9J +D'+ 3FH	10							
)"D' J4°170	C1['Ù,اØ	'ù,, ù,,ù,ø	['ÙŠÙ^Ù	ùfø['ùšù	ø-ø≥ø°ø" (∌§ù"ù^ù,¢	i['ø
5['ø§ù"ù^ø_ùšùø	©:\n				ùù†ø⁻û	ù^ø" ùø	"يعاØ	ø ø®ø§ø±ç	ð¬ùšø© (ç	øşi
6['اÙ,,Ù^J/27 - 35	g J/	/'E\$GD 9'E	/لا	/'D' J4*17[2000 - 220	o ø¬ù†ùš	ù‡ ù['ùš	ù^ù ùfø['ø≋ø£ùù	ŠÙ1
7['الÙ^Ø¸ÙŠÙØ	©:\n				ø·ùšø§ø	t±ùšù† (ù	šø⁻ø¤ø±ø	- ø¥ù…ø≇ù	ı"ø§ùf ø⁻ø	5±ø
				ø¹ø§ùù	ù"ù…ø®ø	²ù† - ùø	"ùšù†ø['ø	¬ù^ù"ø⁻ù1	ניין ז	
9['اÙ,,Ù^ J/24 - 30	Ø J/E\$GD 9	006']/OC1['300	0 - 4000 Ø	∍ù†ùšù‡ù.	['ÙŠÙ^Ù	ùfø['ùši	jø-øªø³ø	°Ø§Ù"Ù^Ù,	ø['øªø£ù.	Ùŝ
10['اÙ,,Ù J/29 - 40	Ø J/E\$GD 9									
11['ال٠J/22 - 30	gJ/	/'E\$GD 9'D	J/D' J4*17	['Ù,ابÙ,	ù"ù"ø['ø	'ùù,, ù	ut ø§ù['ù	šùø-øaøa	ø∵ø§ù"ù^i	ù,ø
12['اÙ,,Ù J/30 - 45	gJ/	/'E\$GD 9'D	J/	/'D' J4*17['ù,ø§ø¨ù,	, ù"ù"ø['ù	ıŠù^ù ùf	ø['øªø£ù	.ùšù†ø§ø≢	e['ø
13['ال٠J/ 'DB1'	!) H'DC*'() (D' 4G'/)D' J4	*17D' J4*1	7['Ù,ابÙ	"ù"ù"ø['ù	ÙŠÙ^Ù Ù	ſø['ùšùø-	ø≅ø°ø∵ø§	ù,,ù^ù,ø['ø	ð≅ø
14['اÙ,,Ù^Ø,ÙŠÙ	Ø©:\n				ùù†ù‰	ø-ø-øsø	5⁻ø© ù^ù	"Ø-اÙ	ùø "ùš['ø	ಶ§۱
	(
	/(DHE 5	F'9J +D'+ 3FH	18							
			\"D" I4*170	C1['Ù,اØ	ும் ம் ம்	ທຳດີຂໍ້ຕຳາ	ÜEAFÜĞÜ	ർ-ൻ≥ർ³ർ∵ (asin innin a	Stres



4. عرض البيانات



عرض البيانات بشكل تفاعلي يسهل تحليلها

Interactive Dashboard



5. تحليل البيانات



لکل متغیر ── جداول تکراریة

الإجمالي	لا يشترط	ذکر	أنثى	الربع
12392	3630	8061	701	Y1_Q1
16324	5308	10297	719	Y1_Q2
16840	5476	10164	1200	Y1_Q3
15156	5133	8652	1371	Y1_Q4
11325	3336	7312	677	Y2_Q1
9126	3279	5376	471	Y2_Q2
7981	2296	5279	406	Y2_Q3

الربع	.1
	

قلىم	الان	.2
••	C	

ر. الكتاكتي	ä	ظ	اف	لمحا	1 .3	
-------------	---	---	----	------	------	--



5. تحليل البيانات



دراسة العلاقة بين المتغيرات بعضها البعض



6. مراجعة مستمرة Checks and Balances

يقوم المركز بمراجعة مستمرة لجميع مراحل التحليل للتأكد من دقتها وسلامتها، سواء بمقارنة المنهجية مع المنهجيات المعتمدة محليا ودوليا، أو بمقارنة نتائج التحليل مع نتائج مؤشرات أخرى للأداء الاقتصادي في مصر

- <u>على سبيل المثال:</u>
- <u>مرحلة تجميع البيانات:</u> تأكد المركز من تمثيل جميع القطاعات الموجودة في مسح سوق العمل الصادر عن الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
- <u>مرحلة تحليل البيانات:</u> تأتي نتائج المركز مطابقة تماما لنتائج باروميتر الأعمال الصادر عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية وكذلك مؤشر مديري المشتريات كمثال



- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





أهم محطات التحليل منذ إطلاقه





أهم محطات التحليل منذ إطلاقه





- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة







لوحة البيانات متاحة على https://public.tableau.com/app/profile/eces.nb



للمزيد من الاستفسارات والدعم الفني eces@eces.org.eg





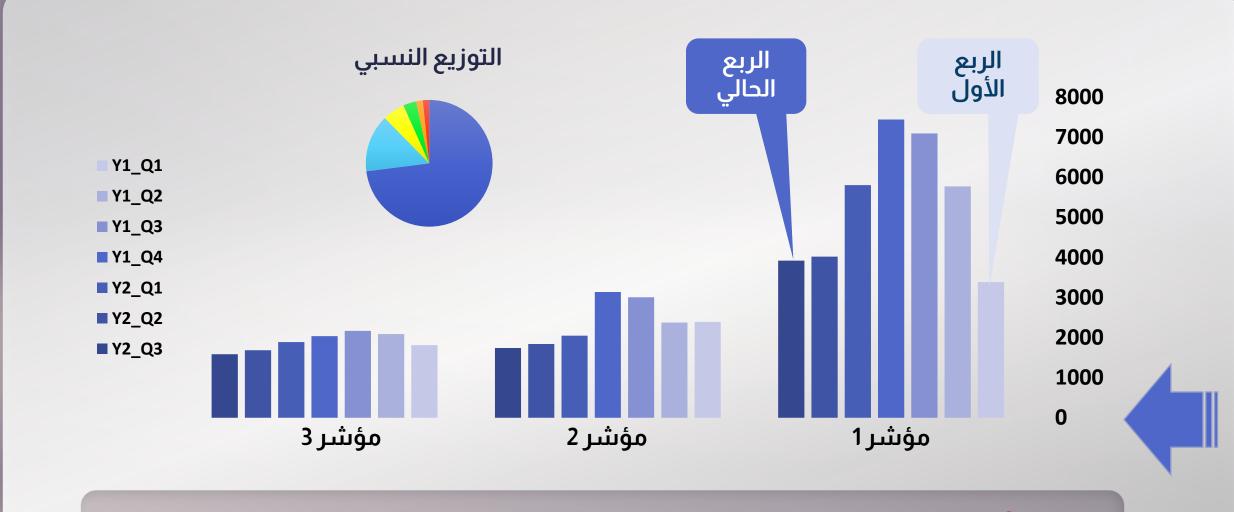


- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





طريقة العرض ودلالة الألوان



تمييز هام: الانخفاض يعني تراجع إنتاج وظائف جديدة، ولا يعني بالضرورة تسريح عمالة قائمة



- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لمحافظاة القناة





- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- النمط العام البعد الجغرافي البعد القطاعي مؤشرات اضافية
 - 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





النمط العام لتطور عدد الوظائف من ربع لآخر



تطور عدد الوظائف من ربع لآخر

تراجع إنتاج الوظائف بشكل مستمر بداية من الربع الرابع 2022 حتى منتصف 2023، وتبع ذلك تذبذب في إنتاج الوظائف إنتهي بإنخفاض آخر في الربع الثاني من 2024









البعد الجغرافي

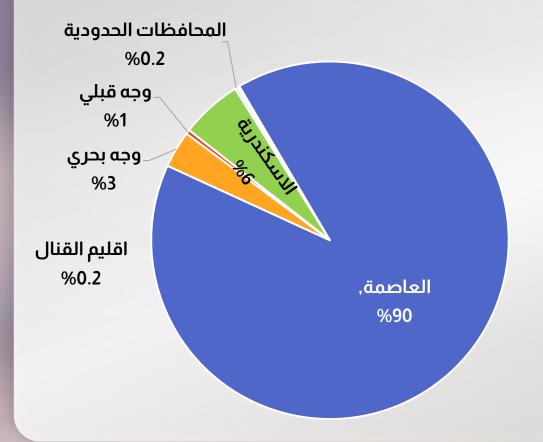


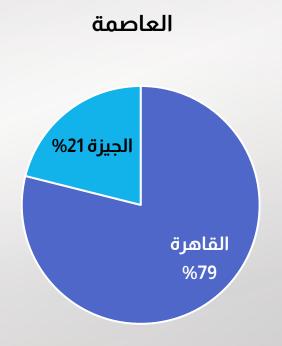
البعد الجغرافي

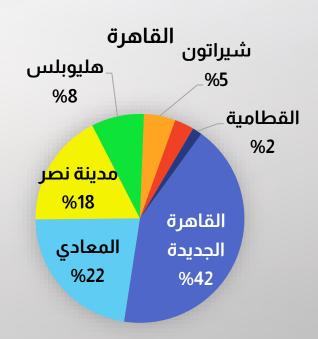


المركزية الشديدة في إنتاج الوظائف في مصر على جميع المستويات

التوزيع النسبي للوظائف حسب الاقليم الجغرافي الربع الثاني 2024









البعد الجغرافي





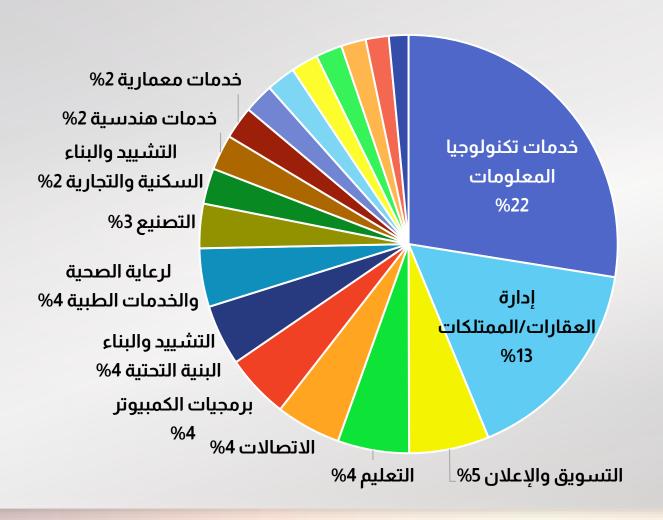
البعد القطاعي



القطاع الرئيسي

ذوي الياقات البيضاء

التوزيع النسبي للوظائف حسب المجال - الربع الثاني 2024



22% من الفرص المتاحة في الربع الثاني من 2024 في قطاع خدمات تكنولوجيا المعلومات

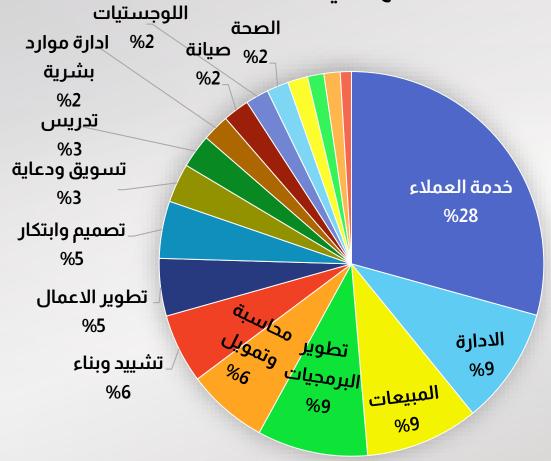






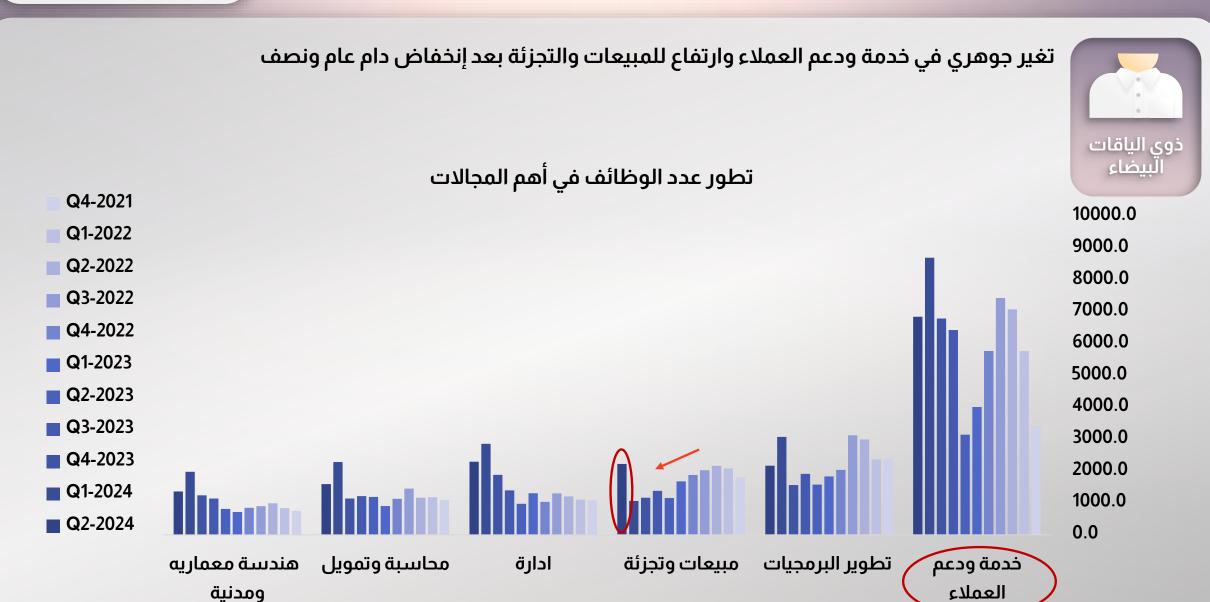
أنتج مجال خدمة ودعم العملاء ثلث الوظائف في الربع الثاني 2024

التوزيع النسبي للوظائف حسب المجال – الربع الثاني 2024





المجالات

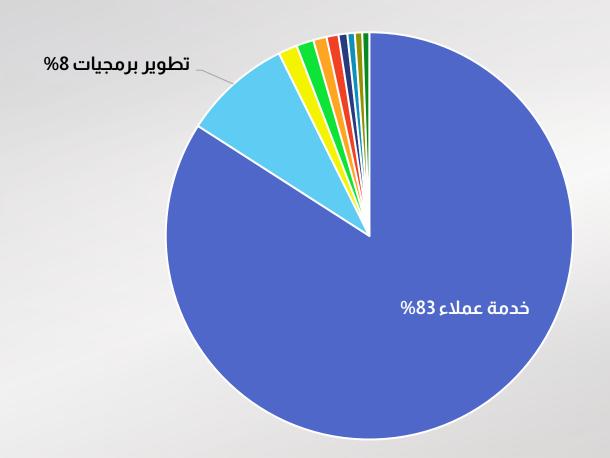




المجالات في قطاع تكنولوجيا المعلومات



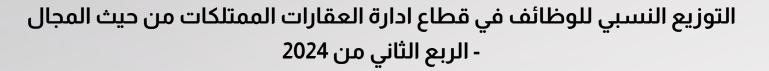
التوزيع النسبي للوظائف المتاحة في قطاع خدمات تكنولوجيا المعلومات من حيث المجال - الربع الثانى 2024



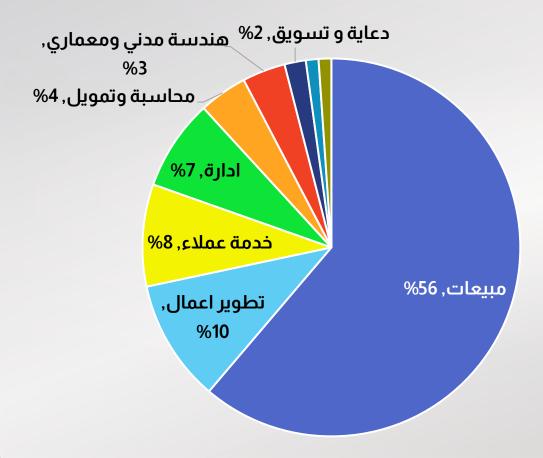
أكثر من ثلثي الوظائف في قطاع تكنولوجيا المعلومات تتمثل في وظائف خدمة العملاء



المجالات في قطاع ادارة العقارات والممتلكات







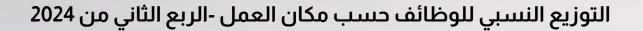
أكثر من نصف الوظائف في قطاع ادارة العقارات والممتلكات هي وظائف في المبيعات



مؤشرات اضافية



مكان العمل







جميع الوظائف المتاحة في الربع الثاني 2024 تطلب العمل من مكان العمل

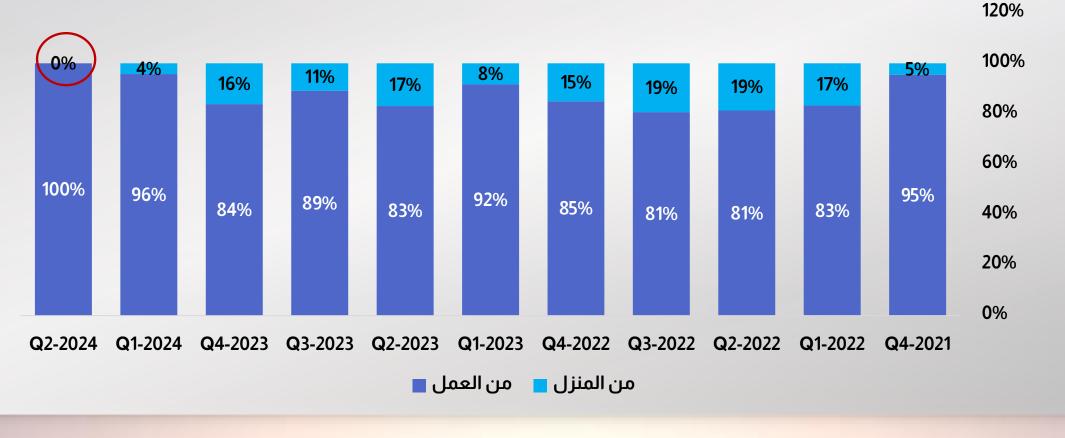


مكان العمل

نسبة الوظائف المتاحة للعمل من المنزل تتراجع بشكل مستمر حتى بلغت الصفر في الربع الثاني من2024



التوزيع النسبي الوظائف بحسب مكان العمل





نوع الدوام



التوزيع النسبي للوظائف حسب نوع الدوام الربع الثاني 2024

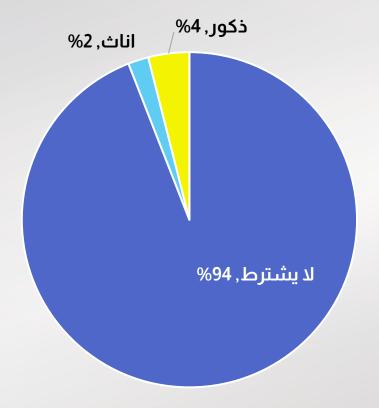


الاغلبية العظمي من الوظائف تكون بنظام الدوام كامل











النسبة الاكبر من الوظائف لا تشترط نوع محدد

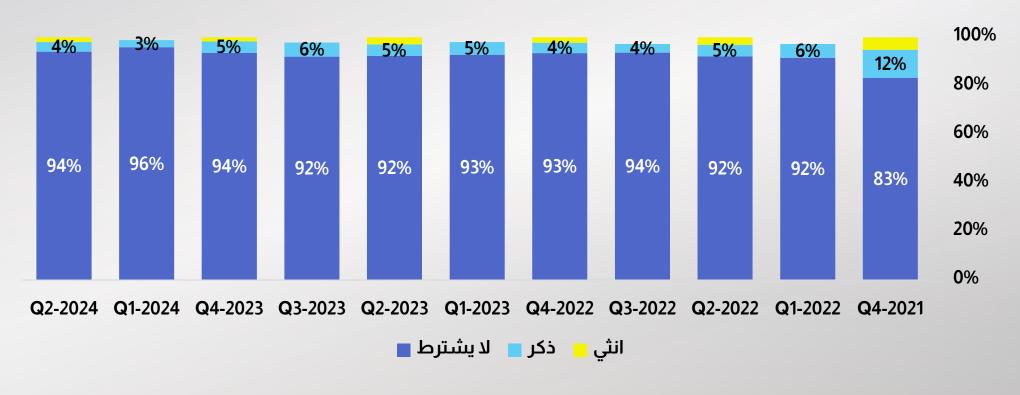


نسبة الوظائف التي تشترط نوع محدد ضئيلة وتكاد تكون معدومة في وظائف ذوي الياقات البيضاء



120%

التوزيع النسبي للوظائف حسب النوع





المؤهل الدراسي



التوزيع النسبي للوظائف حسب المؤهل الدراسي -الربع الثاني من 2024



يُشترط حصول المتقدمين على درجة البكالوريوس لشغل وظائف ذوي الياقات البيضاء

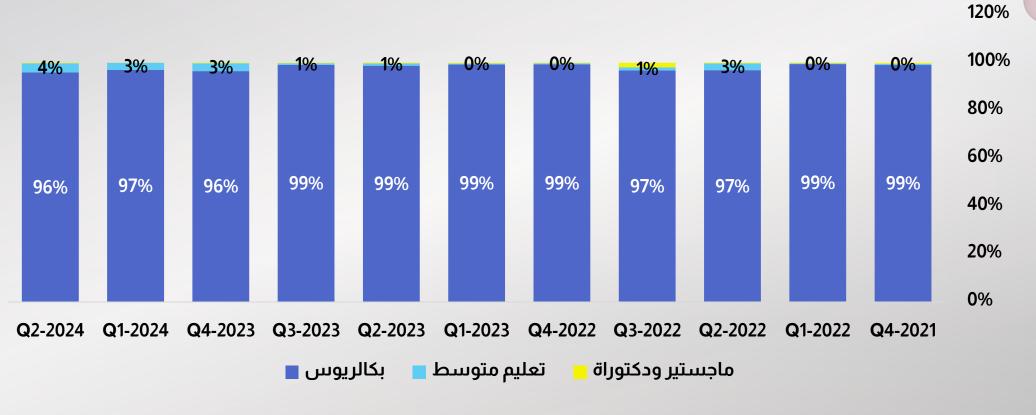


المؤهل الدراسي

مازال الطلب مقتصرا علي حاملي البكاليريوس فقط





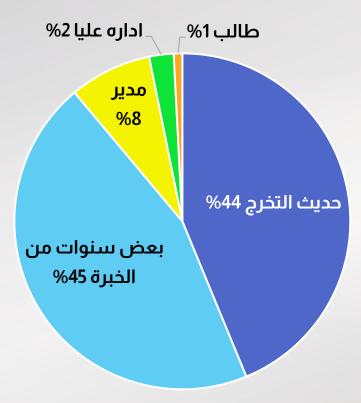




مستوي الخبرة

التوزيع النسبي للوظائف حسب المؤهل الدراسي - الربع الثاني من 2024





النسبة متقاربة للوظائف التي تتطلب حديثي التخرج وذوي الخبرة.



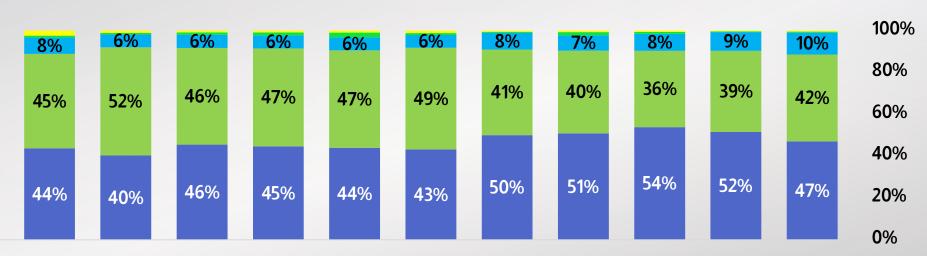
مستوي الخبرة

120%



اتجاه الشركات إلى الاعتماد بشكل أكبر على ذوي الخبرة وحديثي التخرج

التوزيع النسبي للوظائف بحسب مستوى الخبرة



Q2-2024 Q1-2024 Q4-2023 Q3-2023 Q2-2023 Q1-2023 Q4-2022 Q3-2022 Q2-2022 Q1-2022 Q4-2021

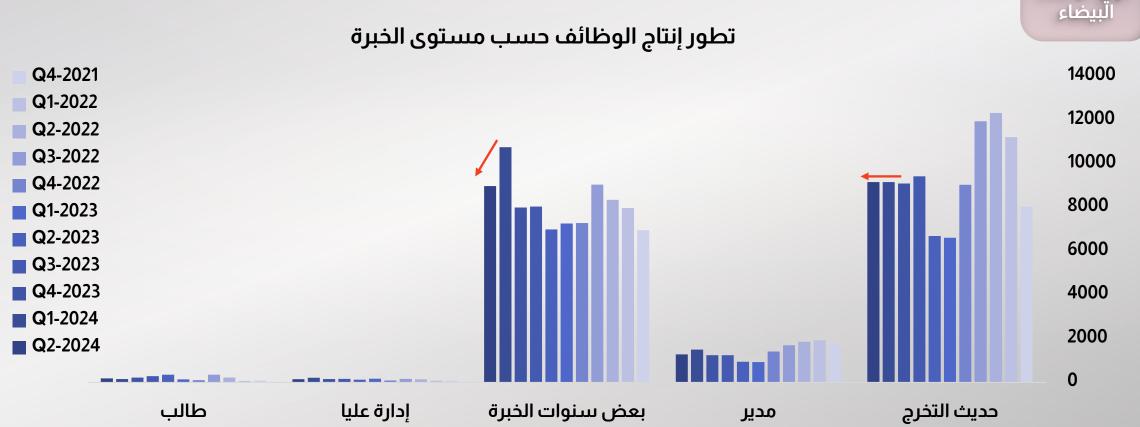




مستوي الخبرة

الطلب علي حديثي التخرج ثابت منذ الربع الثالث من 2023 , بينما الطلب علي ذوي الخبرى قل في الربع الثاني من 2024 مقارنة بالربع الاول من نفس العام







محتويات العرض

- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
- النمط العام البعد الجغرافي البعد القطاعي مؤشرات اضافية
 - 1. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





النمط العام لتطور عدد الوظائف من ربع لآخر

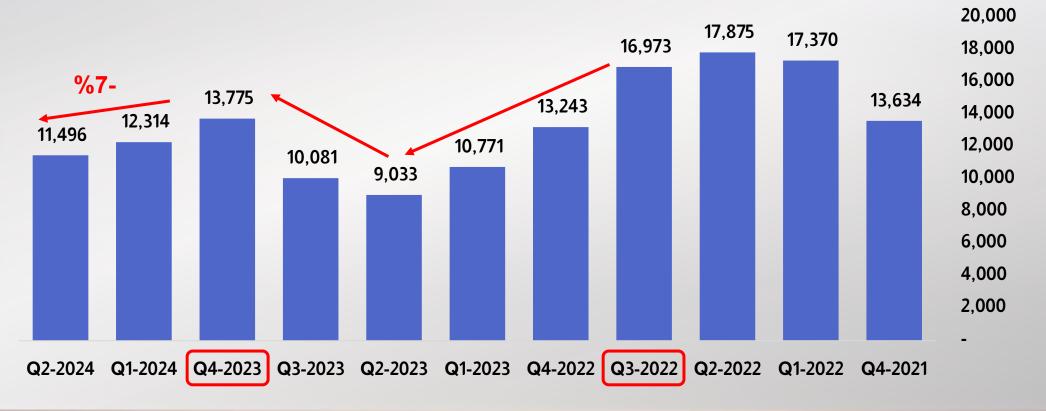


تطور عدد الوظائف من ربع لآخر

تراجع إنتاج الوظائف بداية من الربع الرابع 2023









البعد الجغرافي: توزيع الوظائف وتطورها من ربع لآخر

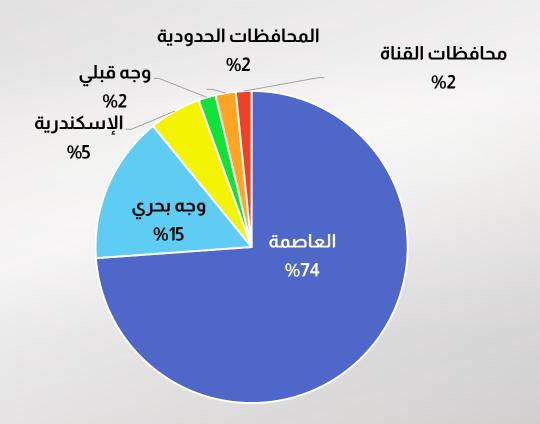


الإقليم الجغرافي



إستمرار المركزية الشديدة حيث يستحوذ إقليم العاصمة فقط علي 74% من إنتاج الوظائف

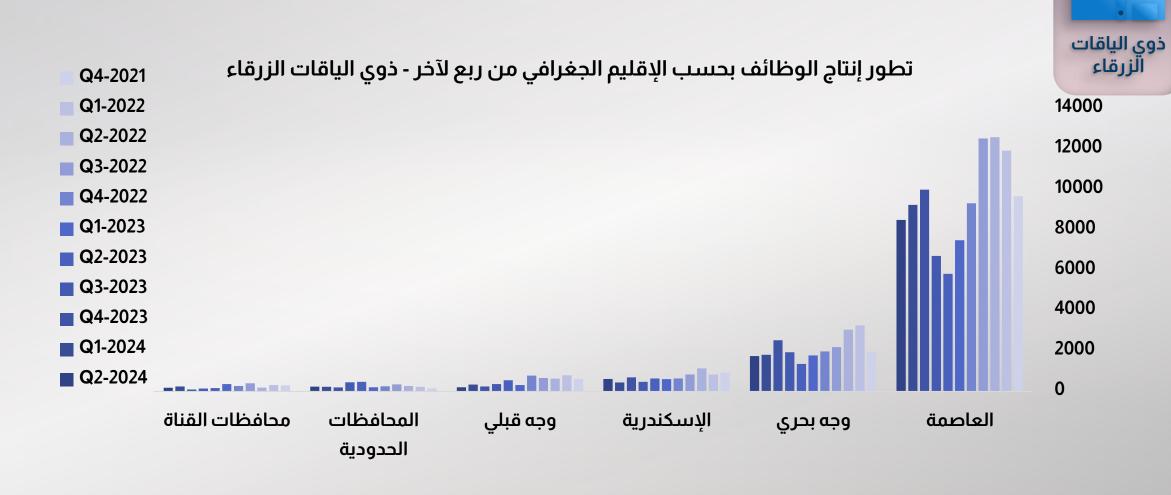
توزيع الوظائف حسب الإقليم الجغرافي – الربع الثاني 2024





الإقليم الجغرافي







البعد القطاعي

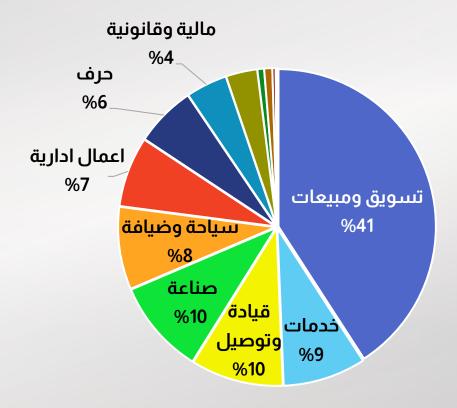






مجال التسويق والمبيعات هو الأكثر إنتاجا للوظائف في الربع الثاني 2024 بنسبة 41%

توزيع الوظائف حسب المجالات- الربع الثاني 2024

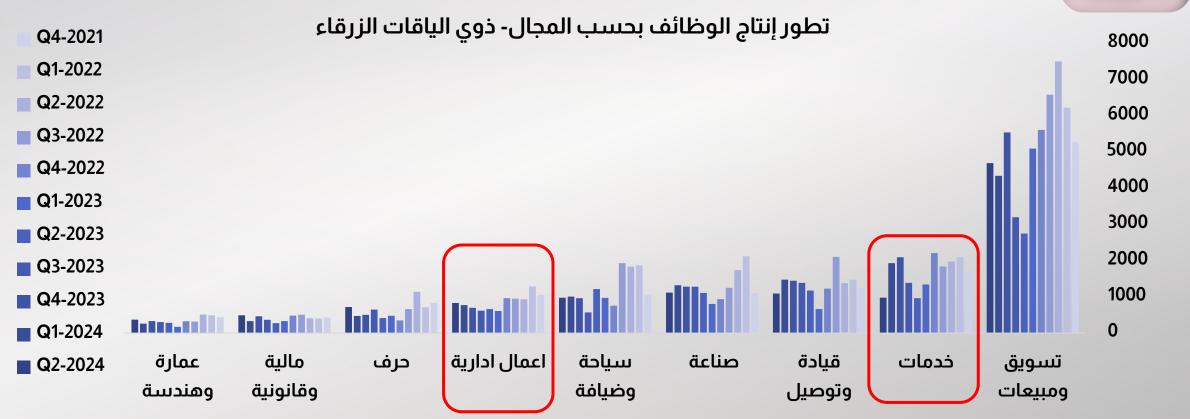






تذبذب ملحوظ في انتاج الوظائف في جميع المجالات من ربع لآخر، انخفاض ملحوظ في الخدمات في أحدث ربع، وارتفاع مستمر في الأعمال الإدارية منذ الربع الأول 2023







مؤشرات إضافية

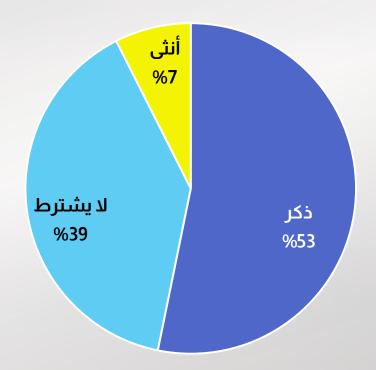




أكثر من نصف وظائف ذوي الياقات الزرقاء تتطلب ذكور



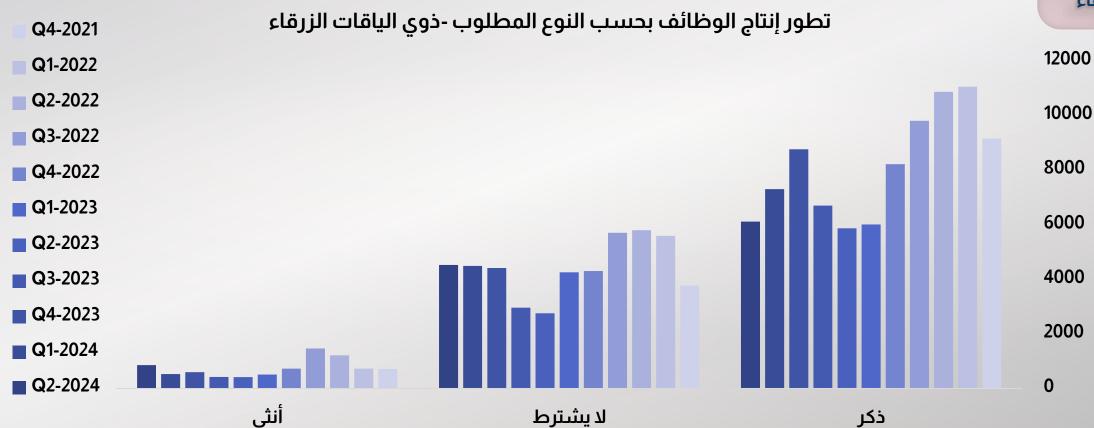
توزيع الوظائف حسب النوع- الربع الثاني 2024





إنخفاض مستمر في الطلب على الذكور منذ الربع الرابع 2023، في مقابل ثبات نسبي في انتاج الوظائف التي لا تشترط نوع محدد وارتفاع الطلب على الإناث خلال نفس الفترة





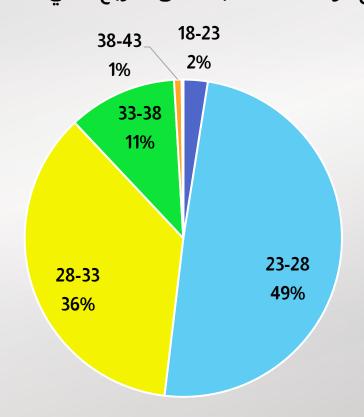








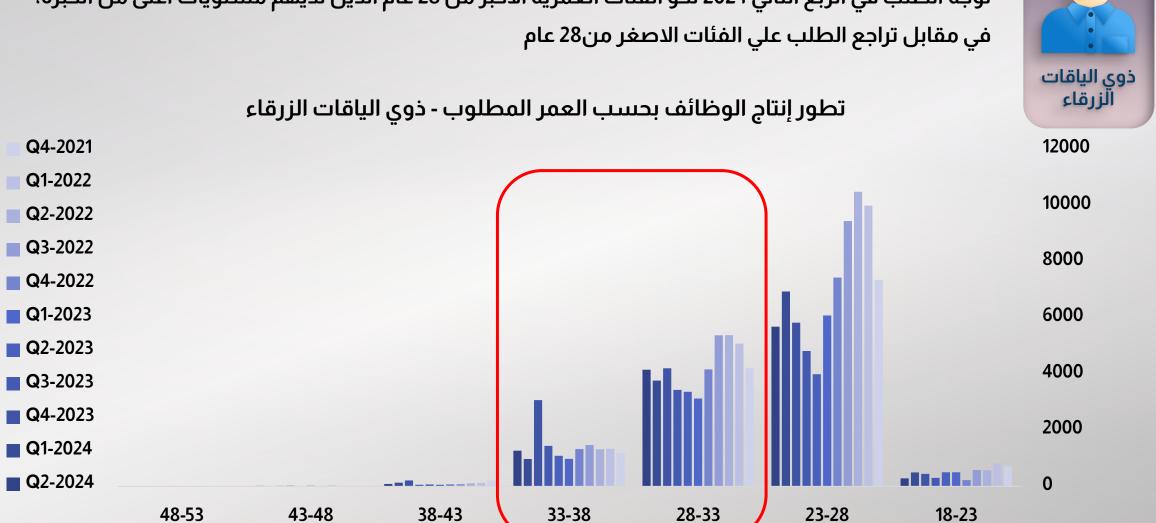
توزيع الوظائف حسب السن- الربع الثاني 2024





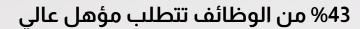


توجة الطلب في الربع الثاني 2024 نحو الفئات العمرية الاكبر من 28 عام الذين لديهم مستويات أعلى من الخبرة، في مقابل تراجع الطلب على الفئات الاصغر من28 عام



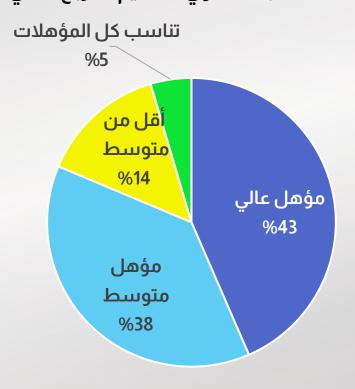


مستوي التعليم





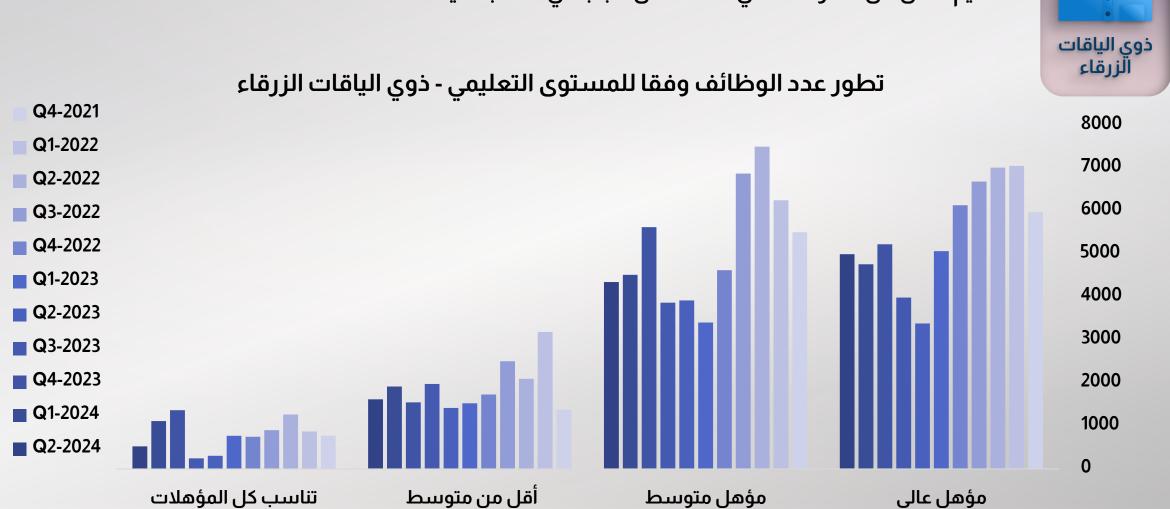
توزيع الوظائف حسب مستوي التعليم- الربع الثاني 2024





مستوي التعليم

ارتفاع الطلب علي اصحاب المؤهلات العليا فقط في الربع الثاني 2024، و تراجع الطلب علي باقي المستويات التعليمية التعليم الأقل من المتوسط هي الفئة الأقل تذبذبا في الطلب عليها

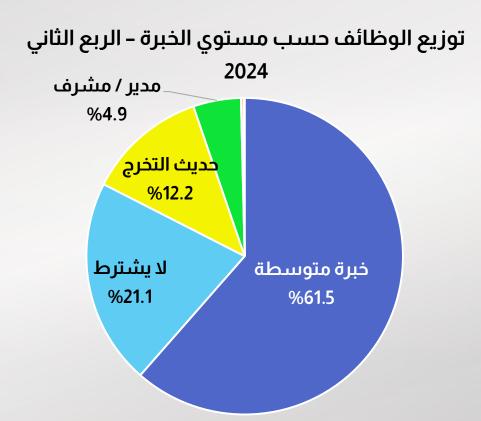




مستوى الخبرة

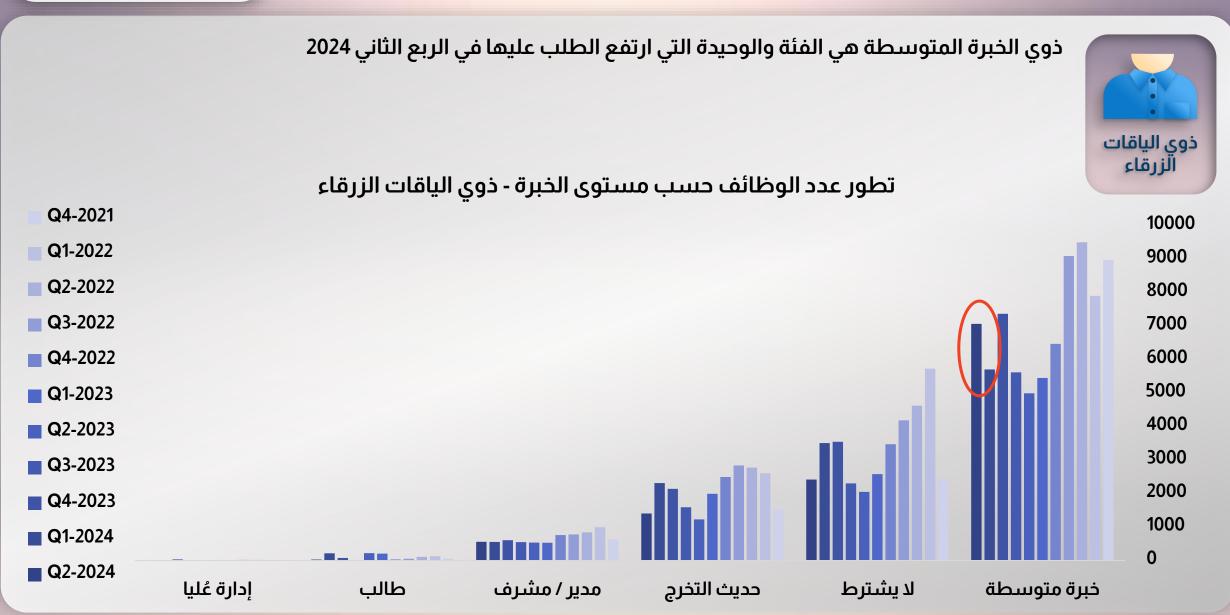
أكثر من ثلثي الوظائف تشترط خبرة متوسطة، و12.2% فقط من الوظائف تقبل حديثي التخرج







مستوى الخبرة





إجادة التعامل مع الحاسب الآلي



أكثر من نصف الوظائف لاتشترط إمتلاك مهارات الحاسب الآلي

توزيع الوظائف حسب مهارات الحاسب الآلي – الربع الثاني 2024





إجادة التعامل مع الحاسب الآلي

تراجع انتاج الوظائف التي لا تشترط حاسب آلي بشكل متسارع منذ الربع الرابع 2023، في المقابل يتزايد الطلب علي الفئات الأخرى خلال نفس الفترة



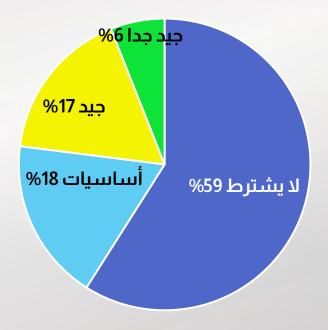


مستوى اللغة الإنجليزية

59% من الوظائف لا تشترط لغة إنجليزية



توزيع الوظائف حسب مستوي اللغة الإنجليزية – الربع الثاني 2024





مستوى اللغة الإنجليزية





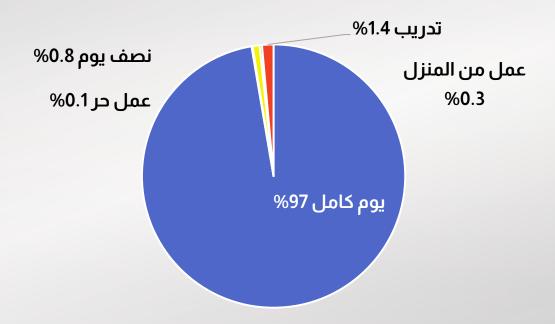


نوع الدوام ومكان العمل

97% من وظائف ذوي الياقات الزرقاء تشترط العمل بدوام كامل من مكان العمل



توزيع الوظائف حسب نوع الدوام ومكان العمل – الربع الثاني 2024





محتويات العرض

- 1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
- 2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
 - 3. منهجية التحليل
- 4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
 - 5. نظرة على لوحة البيانات
 - 6. طريقة العرض ودلالة الألوان
- 7. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
- 8. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر
 - 9. تحليل تفصيلي لإقليم القناة





تحليل تفصيلي لإقليم القناة

- 1. معلومات عامة عن الإقليم ومحافظاته المختلفة
- 2. نظرة على قوة العمل وأهم مؤشرات البطالة من واقع بيانات الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
 - 3. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات البيضاء
 - 4. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء



تحليل تفصيلي لإقليم القناة

- 1. معلومات عامة عن الإقليم ومحافظاته المختلفة
- i. نظرة على قوة العمل وأهم مؤشرات البطالة من واقع بيانات الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء
 - 3. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات البيضاء
 - 4. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات الزرقاء





محافظة بورسعيد

المساحة وخصائص السكان

مؤشرات قوة العمل

المناطق الصناعية وموقف البنية التحتية



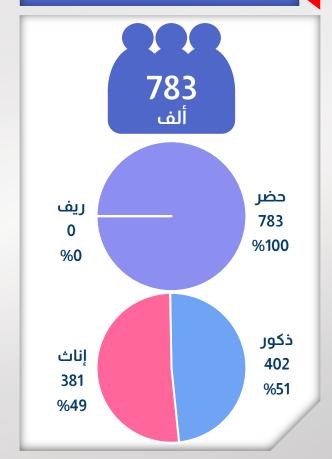


المساحة وعدد السكان

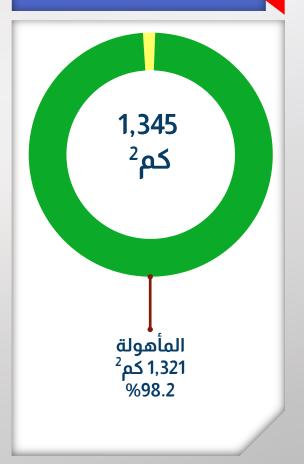




عدد السكان



المساحة



المصدر: مصر في أرقام 2022، *الكتاب الإحصائي السنوي 2022،* الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.



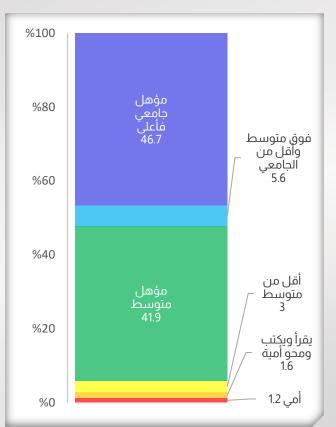
مؤشرات قوة العمل

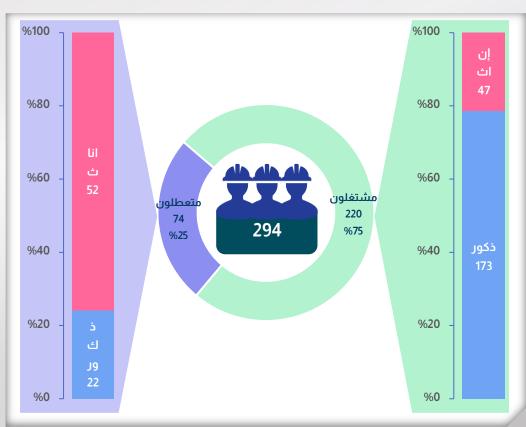


توزيع المتعطلين طبقا (%) للحالة التعليمية (%)

إجمالي قوة العمل (بالألف)









توزيع المشتغلين على

القطاعات

خدمات %1 %82

المصدر: مصر في أرقام 2022، *الكتاب الإحصائي السنوي 2022*، الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.



مافظة المناطق القائمة بمحافظة بورسعيد



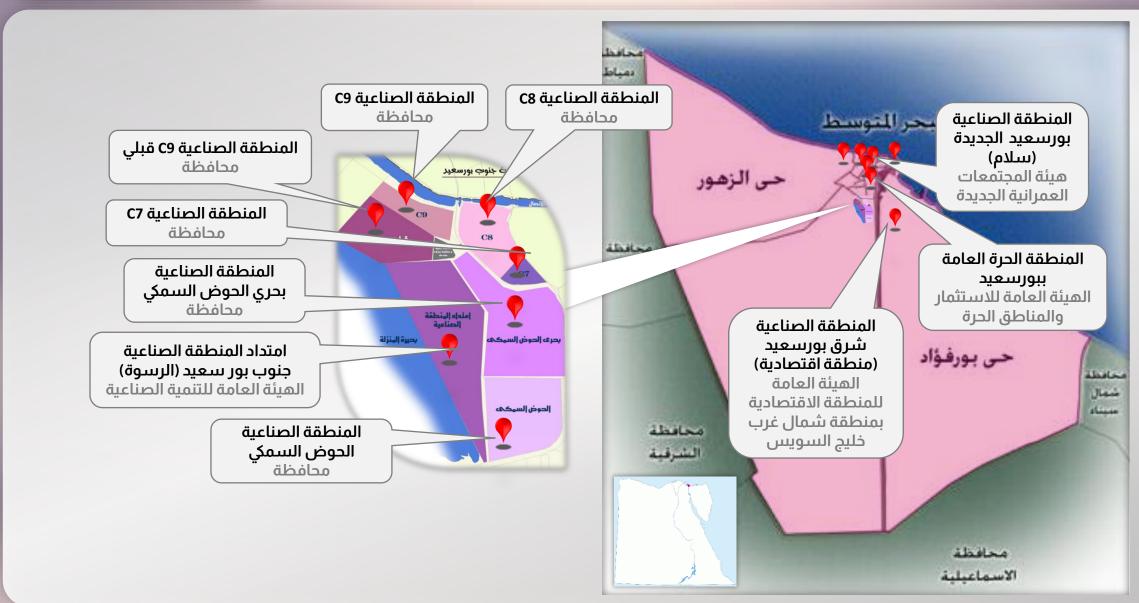
التبعية		المنطقة	اسم	٩
الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة	المنطقة الحرة العامة ببورسعيد قرار رئيس مجلس الوزراء لسنة 1975		8	
الهيئة العامة للمنطقة الاقتصادية بمنطقة شمال غرب خليج السويس	المنطقة الصناعية شرق بورسعيد (منطقة اقتصادية)* قرار جمهوري رقم 330 لسنة 2015		9	
الهيئة العامة للتنمية الصناعية	م ع الصناعي موري رقم 91 لسنة 2009 ـوري رقم 577 لسنة 2022	المجد الانشاء قرار جمد التعديل قرار جمه	امتداد المنطقة اا جنوب بورسعيد(ا	10
الهيئة العامة للتنمية الصناعية	قة الصناعية موري رقم 91 لسنة 2009 يوري رقم 577 لسنة 2022	الانشاء قرار جمه	لقة الصناعية هيد(الرسوة)	11

التبعية	اسم المنطقة		P
محافظة	المنطقة الصناعية الحوض السمكي الانشاء قرار رئيس مجلس الوزراء 542 لسنة 1994		1
محافظة	المنطقة الصناعية بحري الحوض السمكي الامتداد قرار رئيس مجلس الوزراء 350 لسنة 2004	ظوب	2
محافظة	المنطقة الصناعية C7 الامتداد قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 478 لستة 1997	ب بورسعتد	3
محافظة	المنطقة الصناعية C9 الامتداد قرار رئيس مجلس الوزراء 900 لسنة 2002 قرار محافظ بورسعيد رقم 153 لسنة 2002	عيد (الرسوة)	4
محافظة	المنطقة الصناعية C8 الامتداد قرار رئيس مجلس الوزراء 350 لسنة 2004	<u>ц</u> бр)	5
محافظة	المنطقة الصناعية قبلي C9 الامتداد قرار رئيس مجلس الوزراء 350 لسنة 2004		6
هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة		7	



المناطق القائمة بمحافظة بورسعيد



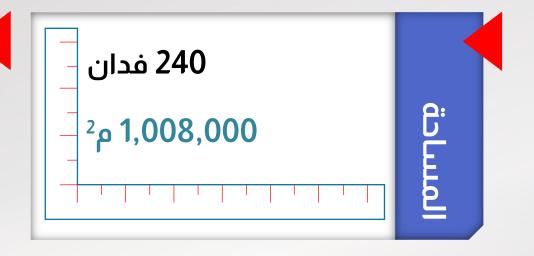




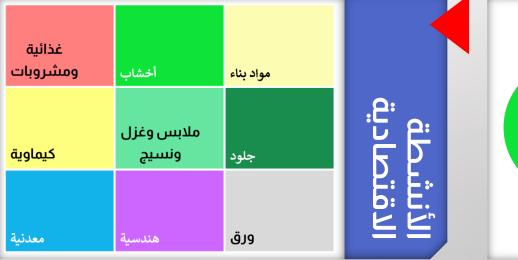
المنطقة الصناعية الحوض السمكي

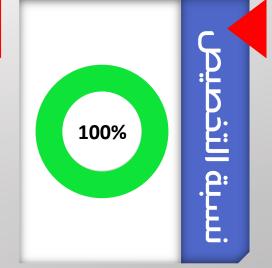












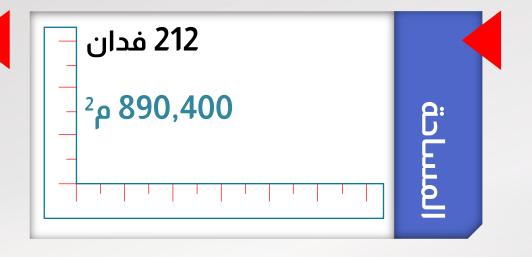
^{*} بيانات غير محدثة جاري تحديثها من قبل الهيئة العامة للتنمية الصناعية.



المنطقة الصناعية بحرى الحوض السمكي











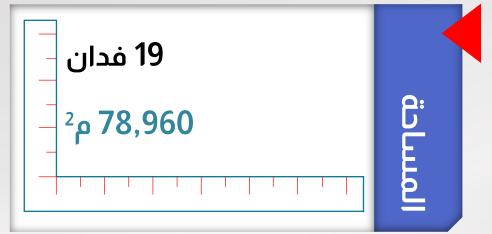
^{*} بيانات غير محدثة جاري تحديثها من قبل الهيئة العامة للتنمية الصناعية.



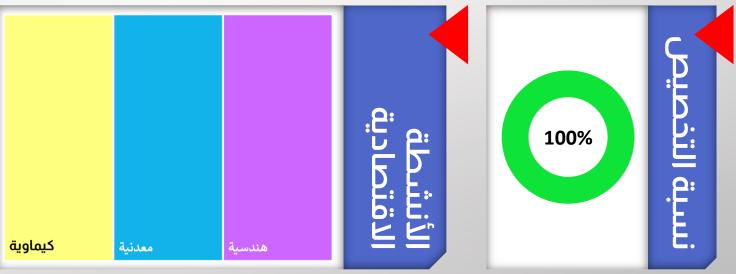
المنطقة الصناعية C7









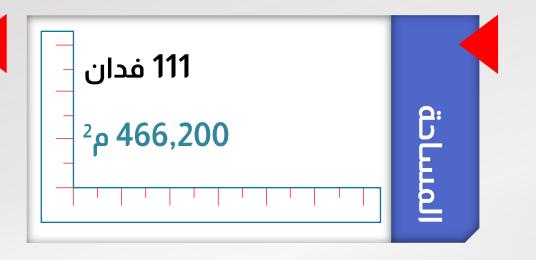




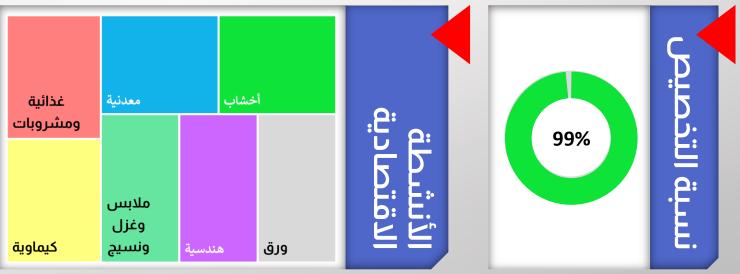
المنطقة الصناعية C8









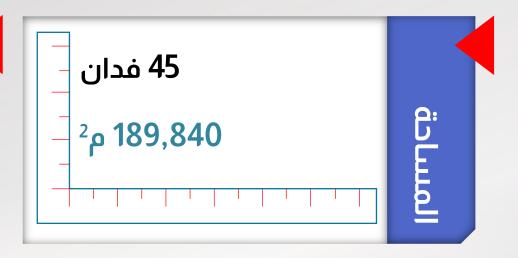




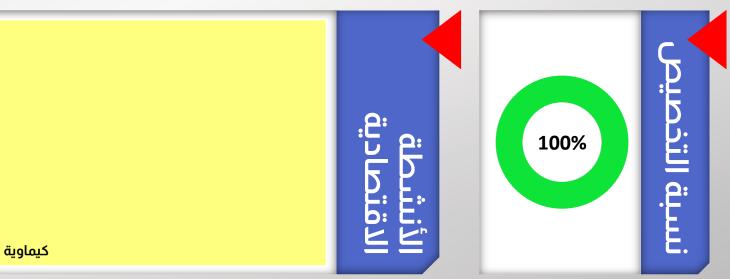
المنطقة الصناعية C9









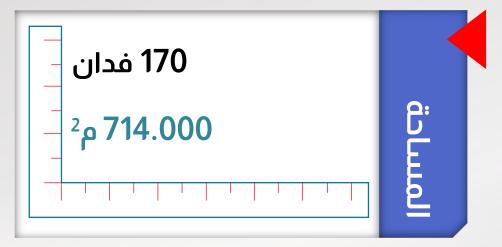




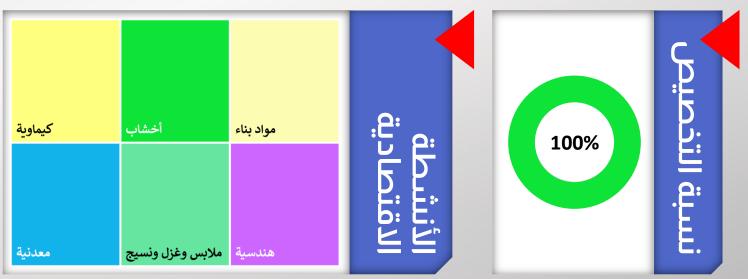
المنطقة الصناعية قبلي C9









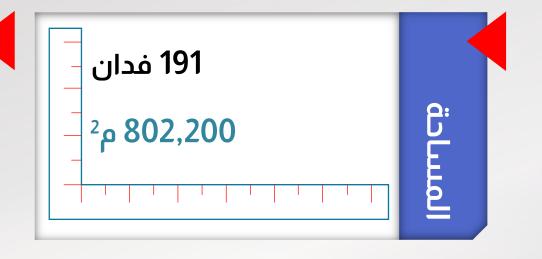




المنطقة الحرة العامة ببورسعيد











^{*} بيانات غير محدثة جاري تحديثها من قبل الهيئة العامة للتنمية الصناعية.

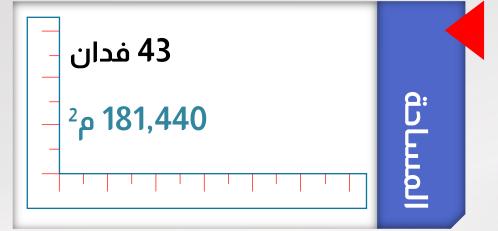




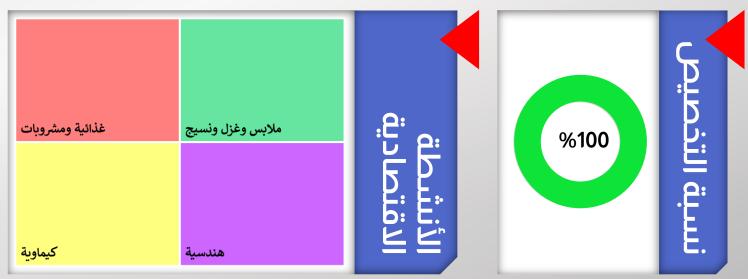
امتداد المنطقة الصناعية جنوب بورسعيد الرسوة (المجمع الصناعي)











المصدر: الهيئة العامة للتنمية الصناعية، أبريل 2023.





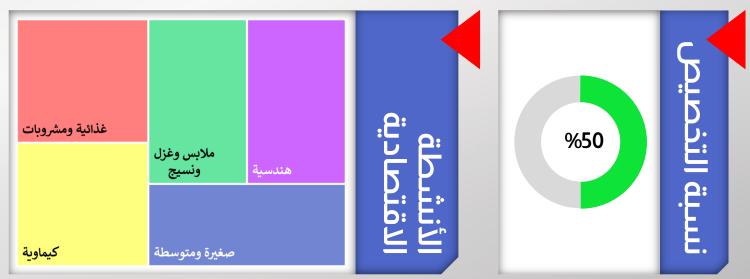
امتداد المنطقة الصناعية جنوب بورسعيد الرسوة (المنطقة الصناعية)











المصدر: الهيئة العامة للتنمية الصناعية، أبريل 2023.



محافظة الإسماعيلية





المناطق الصناعية وموقف البنية التحتية





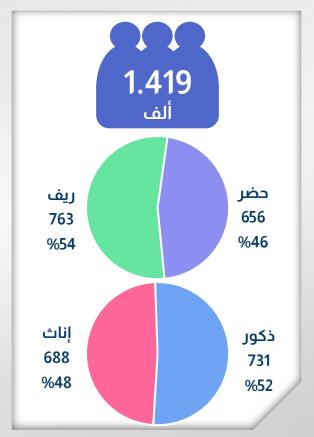


مافظة المساحة وعدد السكان المساعة

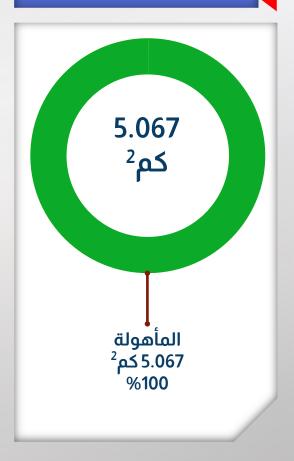




عدد السكان



المساحة



المصدر: مصر في أرقام 2022، الكتاب الإحصائي السنوي 2022، الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.



معدل البطالة (%)

محافظة مؤشرات قوة العمل

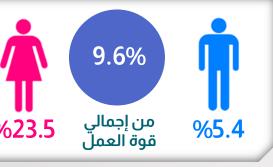


إجمالي قوة العمل (بالألف)



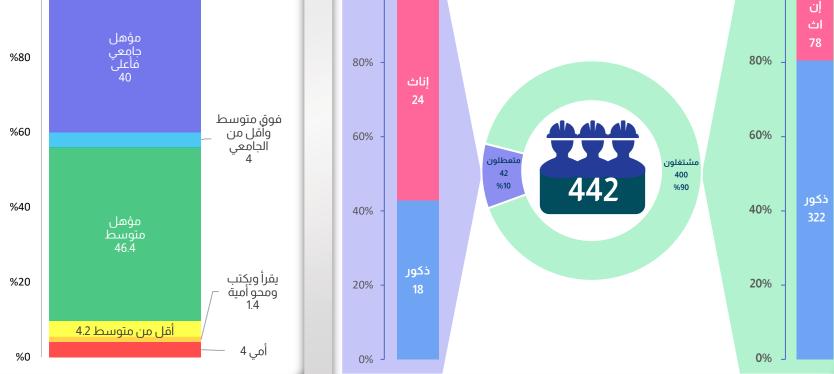
توزيع المتعطلين طبقا للحالة التعليمية (%)

%100



توزيع المشتغلين على القطاعات





المصدر: مصر في أرقام 2022؛ الكتاب الإحصائي السنوي 2022، الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.



المناطق القائمة بمحافظة الإسماعيلية المناطق القائمة المحافظة المساعيلية





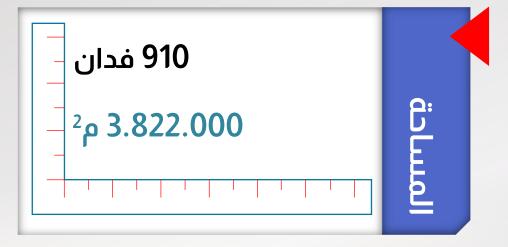
التبعية	اسم المنطقة		م
محافظة	المنطقة الصناعية بالقنطرة شرق الإنشاء بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم 813 لسنة 1993 الامتداد قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 2568 لسنة 1997		1
محافظة	المنطقة الأولى قرار محافظ رقم 185 لسنة 1997	المنطقة الصناعية	2
محافظة	المنطقة الثانية قرار محافظ رقم 1272 لسنة 1981	الطباعية الأولى والثانية	3
الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية بمنطقة شمال غرب خليج السويس	وادي التكنولوجيا (منطقة اقتصادية) قرار جمهوري 330 لسنة 2015		4
المنطقة الصناعية بأبو خليفة (منطقة الهيئة العامة للمناطق القتصادية بمنطقة شمال القتصادية بمنطقة شمال غرب خليج السويس		5	
المنطقة الحرة العامة بالإسماعيلية الهيئة العامة للاستثمار قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 904 لسنة 1995 والمناطق الحرة		6	



ها المنطقة الصناعية بالقنطرة شرق











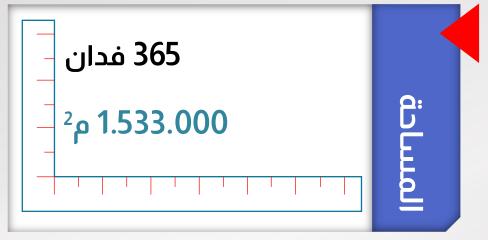




محافظة المنطقة الصناعية الأولى









1997



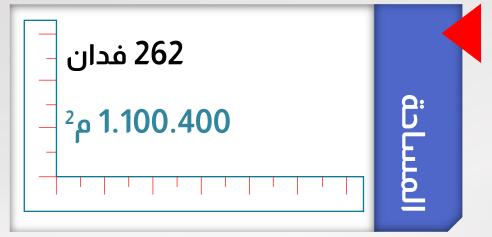
المصدر: الهيئة العامة للتنمية الصناعية، أبريل 2023.



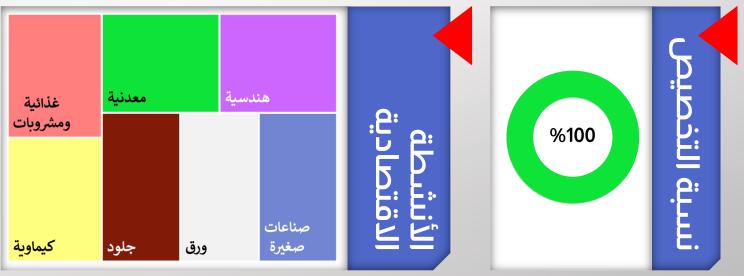
محافظة المنطقة الصناعية الثانية









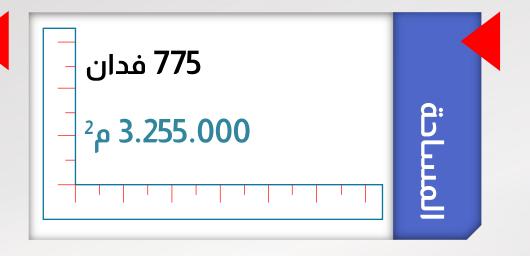




محافظة المنطقة الحرة العامة بالإسماعيلية











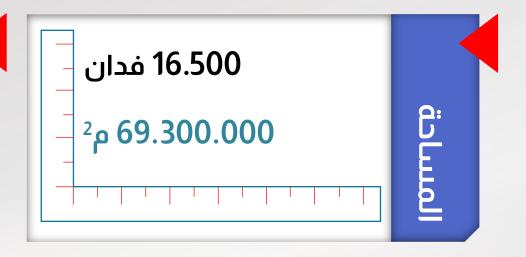
بیان غیر متاح نسنة



الاسماعيلية وادى التكنولوجيا (منطقة اقتصادية)







مشروعات صناعية ذات التقنية العالية (الاتصالات، البرمجيات، الطاقة المتجددة، حماية البيئة)

تاريخ الإنشاء 2015

بیان غیر متاح

نسنة

* بيانات غير محدثة جارى تحديثها من قبل الهيئة العامة للتنمية الصناعية.



بیان غیر

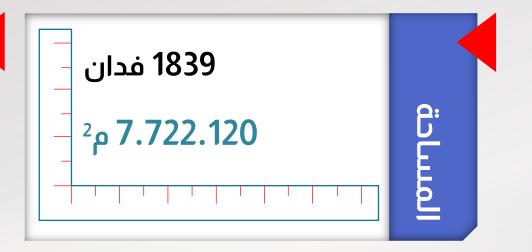
متاح



محافظة المنطقة الصناعية بأبو خليفة (منطقة اقتصادية)











بیان غیر متاح

نسنة

بیان غیر متاح

نسنة



محافظة السويس



مؤشرات قوة العمل

المناطق الصناعية وموقف البنية التحتية





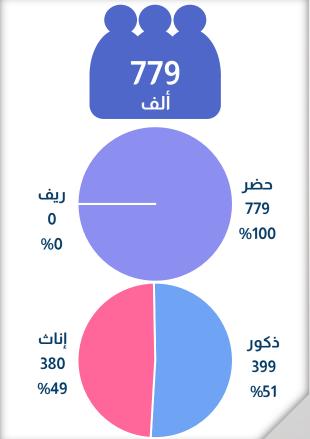


السويس المساحة وعدد السكان





عدد السكان 779 ألف



المساحة





مؤشرات قوة العمل



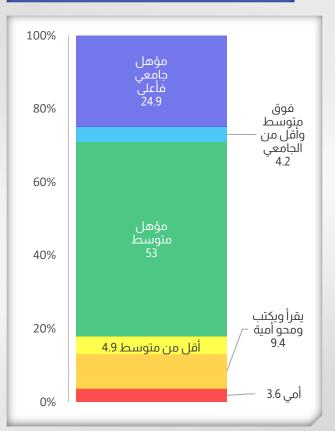
معدل البطالة (%)



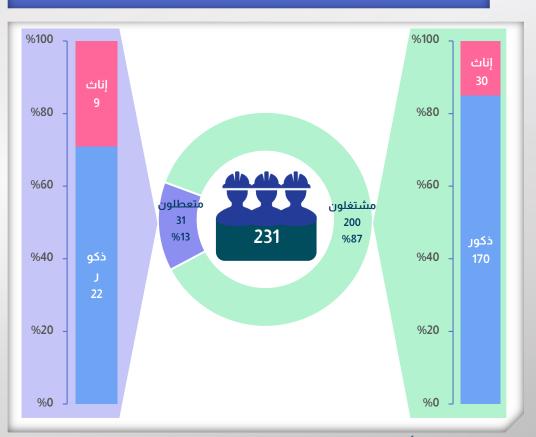
توزيع المشتغلين على القطاعات



توزيع المتعطلين طبقاً للحالة التعليمية (%)



إجمالي قوة العمل (بالألف)



المصدر: مصر في أرقام 2022*، الكتاب الإحصائي السنوي 2022،* الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.



المناطق القائمة بمحافظة السويس





التبعية	اسم المنطقة	٩
الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة	المنطقة الحرة العامة (بور توفيق) قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1688لسنة 1993	1
الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة	المنطقة الحرة العامة (الأدبية) قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1688لسنة 1993	2
الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة	المنطقة الحرة العامة (عتاقة) قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1962لسنة 1995	3
الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية بمنطقة شمال غرب خليج السويس	المنطقة الاقتصادية شمال غرب خليج السويس الإنشاء بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم 3757لسنة 1999 امتداد قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1775 لسنة 2000	4
وزارة الصناعة	شمال عتاقة قرار جمهوري رقم 538 لسنة 2008	5
وزارة الصناعة	غرب عتاقة قرار جمهوري رقم 538 لسنة 2008	6
هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة	المنطقة الصناعية بشمال خليج السويس*	7

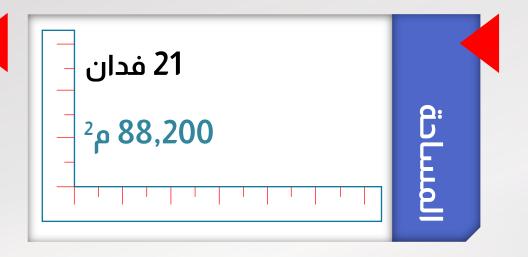
^{*} بيانات غير متاحة



المنطقة الحرة العامة (بور توفيق)















المنطقة الحرة العامة (الأدبية)











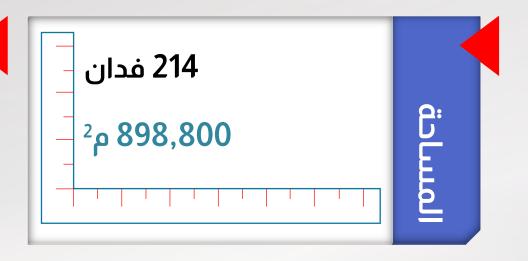




المنطقة الحرة العامة (عتاقة)









1995









المنطقة الاقتصادية شمال غرب خليج السويس



نسنة









بيان غير

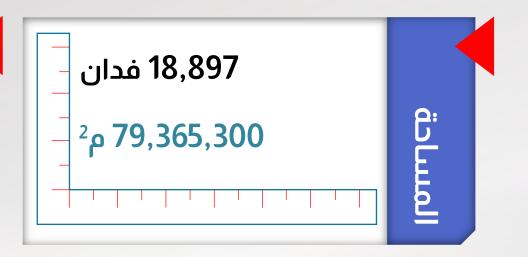
متاح



المناطق الصناعية شمال عتاقة

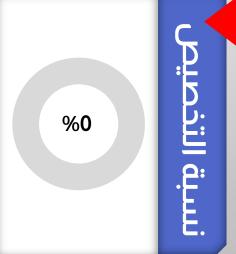










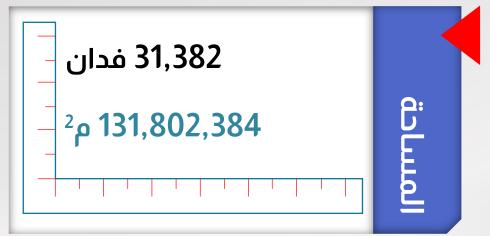




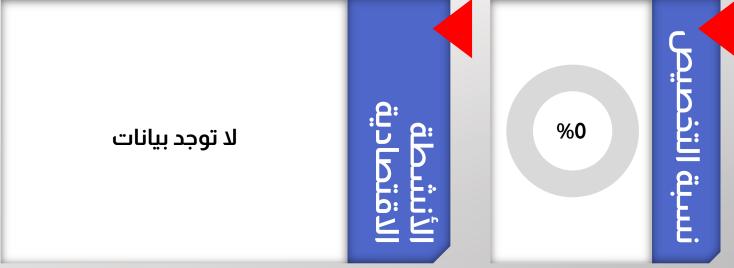
معافظة المناطق الصناعية (غرب عتاقة)











المصدر: الهيئة العامة للتنمية الصناعية، أبريل 2023.



الموانئ التجارية ومواقعها من محافظات القناة





^{*}المسافات تقريبية، المصدر: خرائط جوجل Google Maps.



المصدر : وزارة النقل.



تحليل تفصيلي لإقليم القناة

- 1. معلومات عامة عن الإقليم ومحافظاته المختلفة
- 2. نظرة على قوة العمل وأهم مؤشرات البطالة من واقع بيانات الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
 - 3. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات البيضاء
 - 4. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء

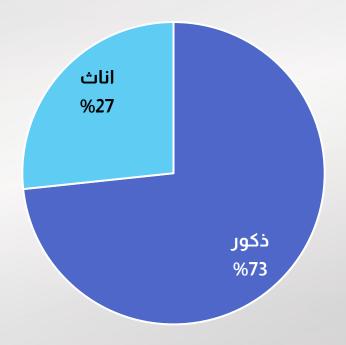


قوة العمل

قوة العمل

73% من قوة العمل ذكور، و27% إناث

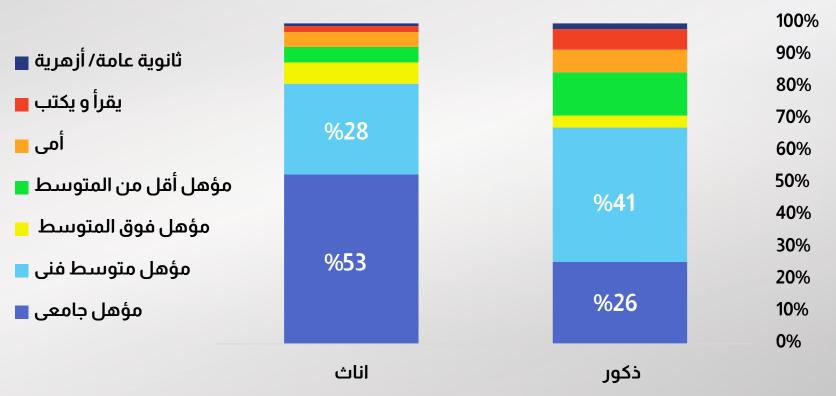
التوزيع النسبي لقوة العمل – 2023



قوة العمل

53% من الإناث حاصلات على مؤهل عالي، مقابل 26% فقط من الذكور

توزيع قوة العمل وفقا للنوع والمستوى التعليمي

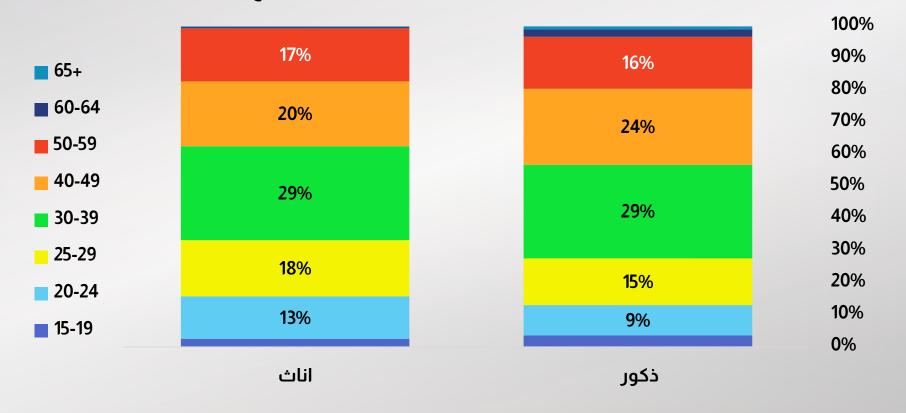




قوة العمل

تشابه التوزيع النسبي لقوة العمل وفقا للعمر بين الذكور والإناث

تقدير قوة العمل طبقا لفئات السن و النوع



يعمل لحسابه 🔁

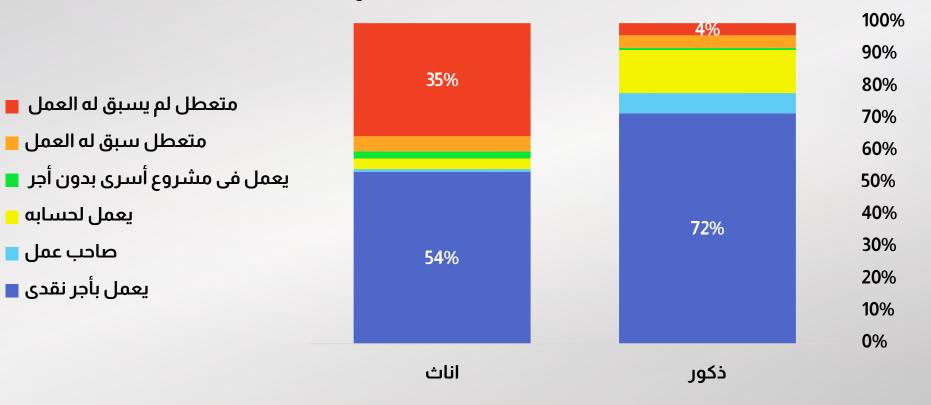
یعمل بأجر نقدی 🔳

صاحب عمل 🗾

قوة العمل

72% من الذكور يعملون بأجر نقدي، مقابل 54% فقط من الإناث

تقدير قوة العمل طبقا للحالة العملية و النوع





قوة العمل

بلغ معدل البطالة في إقليم القناة 16%، يرتفع إلى 40% بين الإناث، وينخفض إلى 8% بين للذكور





قوة العمل

65% من المتعطلين إناث، و35% فقط ذكور

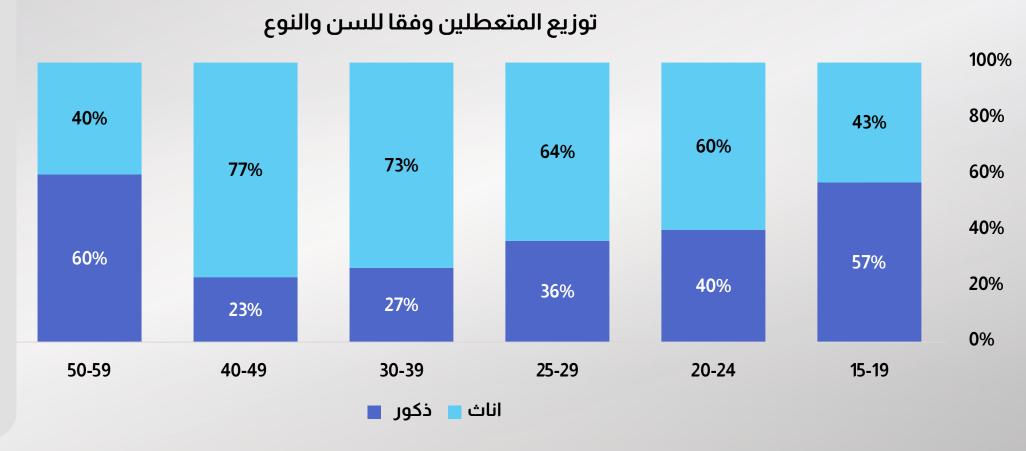
التوزيع النسبي للمتعطلين حسب النوع





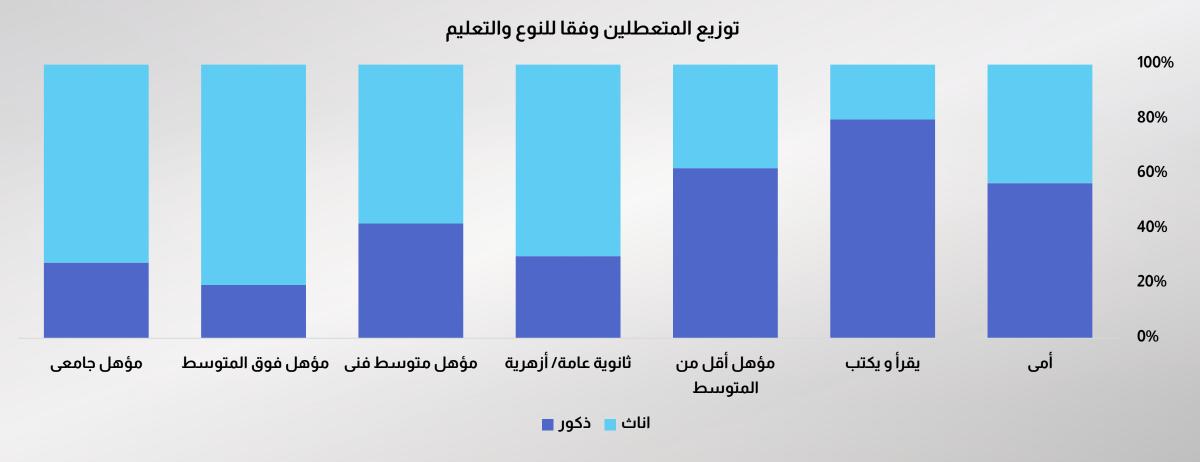
قوة العمل

ارتفاع نسبة المتعلطين من الإناث كلما زاد العمر



قوة العمل

ارتفاع نسبة المتعلطين من الإناث كلما ارتفع المستوى التعليمي





تحليل تفصيلي لإقليم القناة

- 1. معلومات عامة عن الإقليم ومحافظاته المختلفة
- 2. نظرة على قوة العمل وأهم مؤشرات البطالة من واقع بيانات الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
 - 3. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات البيضاء
 - 4. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات الزرقاء

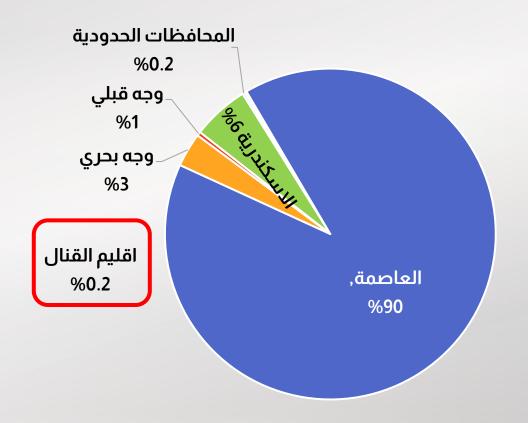


نسبة الوظائف في إقليم القناة



تقترب مساهمة إقليم القناة في انتاج وظائف ذوى الياقات البيضاء من الصفر

التوزيع النسبي للوظائف حسب الاقليم الجغرافي الربع الثاني 2024



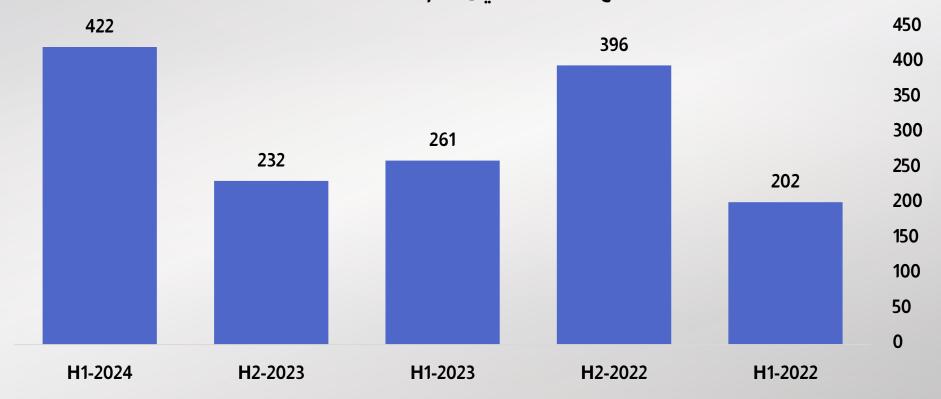


تطور الوظائف في اقليم القناة

زيادة ملحوظة في عدد الوظائف المتاحة خلال النصف الأول من عام 2024 مقارنة بالنصف الثاني من عام 2023







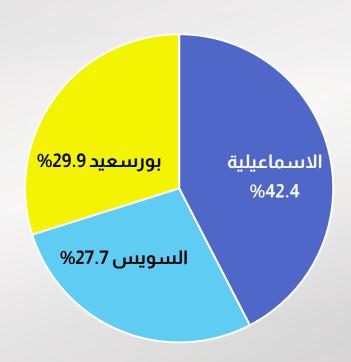


البعد الجغرافي

تستحوذ الاسماعيلية على 42.4% من إجمالي الوظائف في إقليم القناة



التوزيع النسبي للوظائف في إقليم القناة حسب المحافظة





البعد الجغرافي



السويس الأكثر استقرار، وبورسعيد الأكثر تراجعا







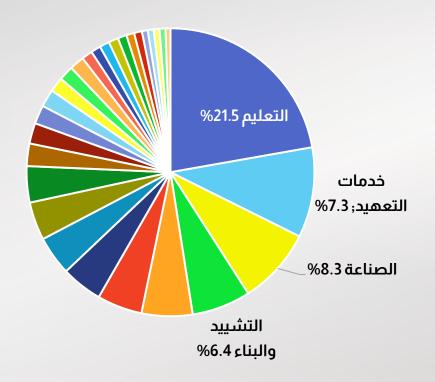


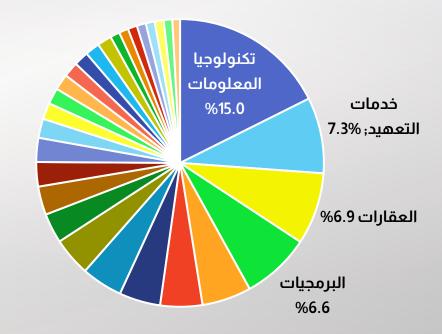
قطاع التعليم هو الأكثر انتاجا للوظائف على مستوى اقليم القناة، يليه الخدمات والتعهيد والصناعة، وهو توزيع مختلف بشكل جوهري عن المتوسط العام للجمهورية



التوزيع النسبي حسب القطاع لاقليم القناة - النصف الاول 2024

التوزيع النسبي حسب القطاع لاقليم القناة - النصف الاول 2024





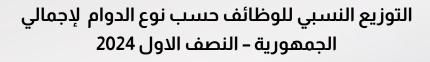




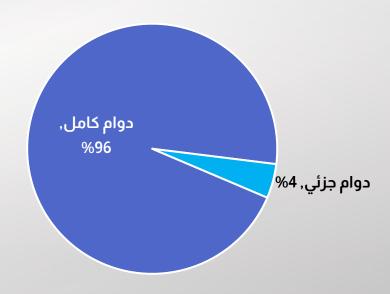


شكلت نسبة الوظائف التي تتيح العمل بدوام جزئي 1% في إقليم القناة، مقابل 4% على مستوى الجمهورية

التوزيع النسبي للوظائف حسب نوع الدوام لاقليم القناة - النصف الاول 2024







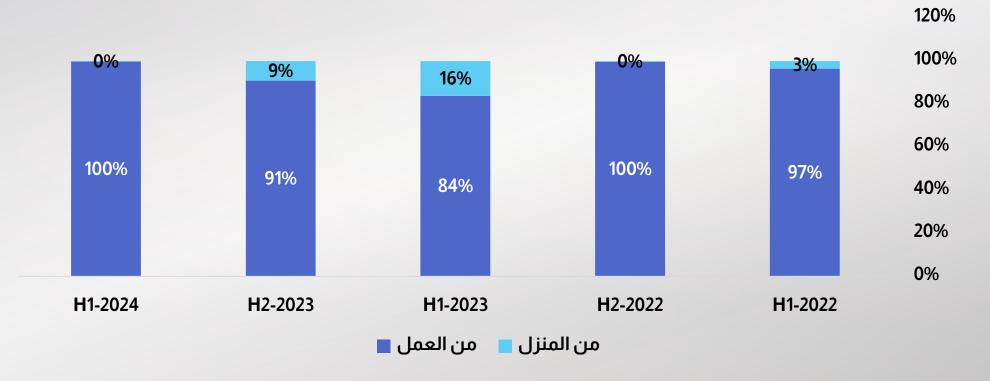


مكان العمل

على غرار المتوسط العام، تراجع نسبة الوظائف التي تتيح العمل من المنزل إلى صفر في النصف الأول 2024



التوزيع النسبي للوظائف لاقليم القناة حسب مكان العمل





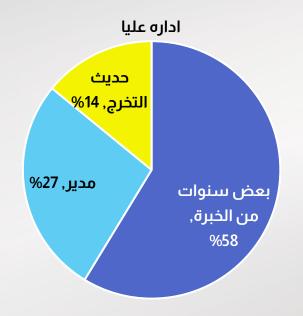
مستوي الخبرة

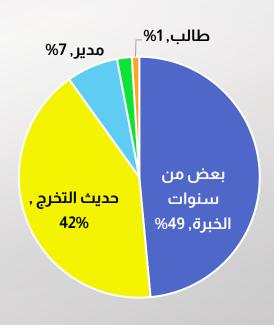


4% فقط من الوظائف في إقليم القناة تقبل حديثي التخرج مقابل 42% على مستوى الجمهورية

التوزيع النسبي للوظائف حسب مستوي الخبرة لاجمالى الجمهورية - النصف الاول 2024

التوزيع النسبي للوظائف لاقليم القناة حسب مستوي الخبرة - النصف الاول 2024





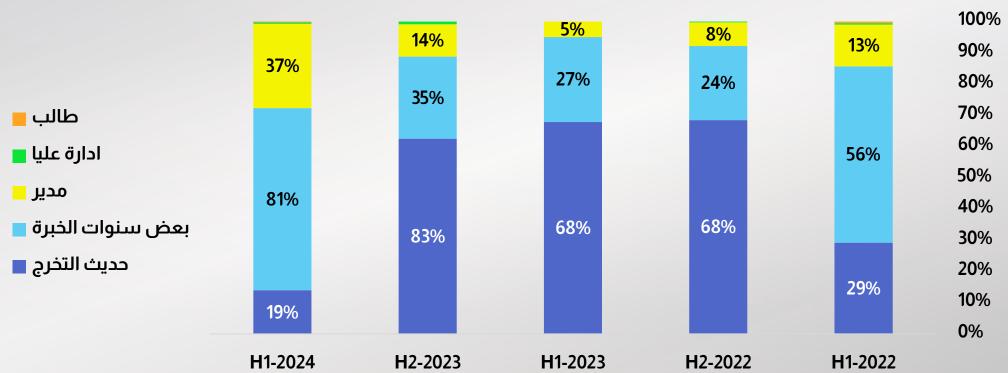


مستوي الخبرة

تراجع الطلب علي حديثي التخرج بشكل ملحوظ في حين تزايد الطلب علي ذوي الخبرة بشكل ملحوظ في النصف الاول من 2024



التوزيع النسبى للوظائف بحسب مستوى الخبرة لمدن القنال





تحليل تفصيلي لإقليم القناة

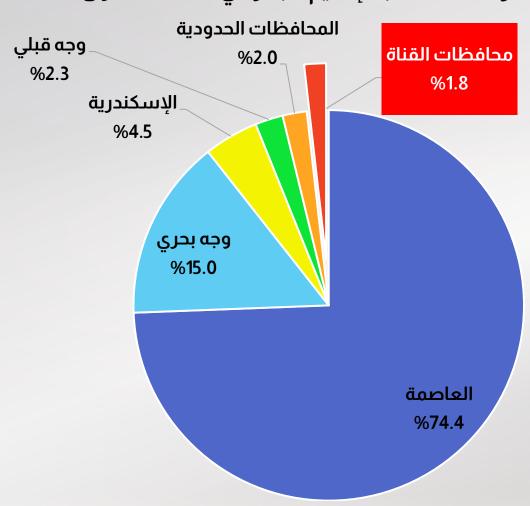
- 1. معلومات عامة عن الإقليم ومحافظاته المختلفة
- i. نظرة على قوة العمل وأهم مؤشرات البطالة من واقع بيانات الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
 - 3. تحليل تفصيلي للطلب على ذوى الياقات البيضاء
 - 4. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات الزرقاء



التوزيع الجغرافي



التوزيع النسبي للوظائف حسب الإقليم الجغرافي - النصف الأول2024



ضعف مساهمة محافظات القناة في انتاج الوظائف، بنسبة لم تتجاوز الـ 2% من إجمالي الجمهورية

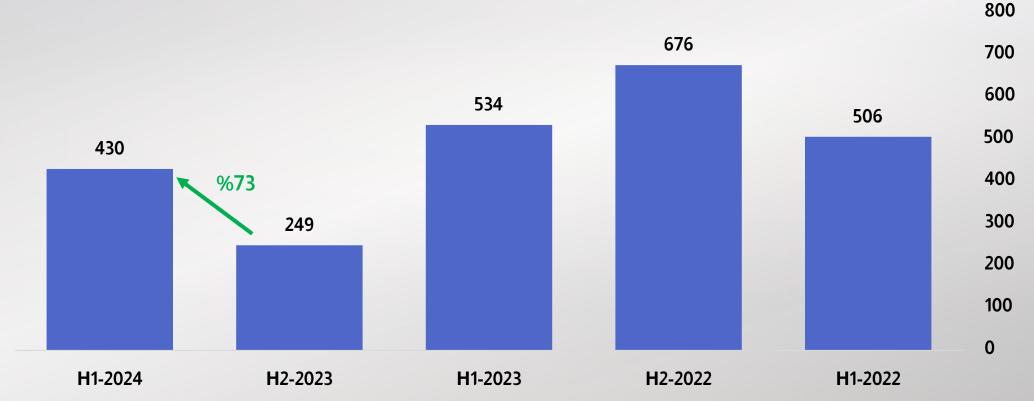




ارتفاع عدد الوظائف التي تنتجها محافظات القناة في النصف الأول 2024 بشكل ملحوظ، ولكن هذا الارتفاع لا يعوض الإنخفاض الكبير الذي حدث في النصف الثاني 2023









توزيع الوظائف داخل الإقليم

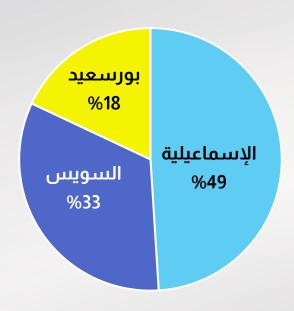


توزيع الوظائف داخل إقليم القناة





التوزيع النسبي للوظائف في إقليم القناة – <mark>النصف الأول 2024</mark>



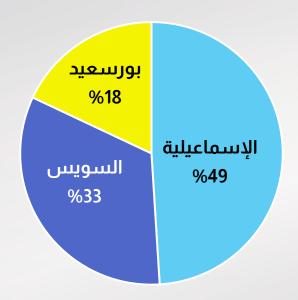


توزيع الوظائف داخل إقليم القناة

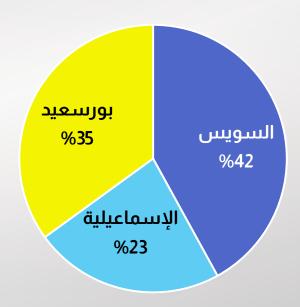




التوزيع النسبي للوظائف في إقليم القناة – النصف الأول 2024



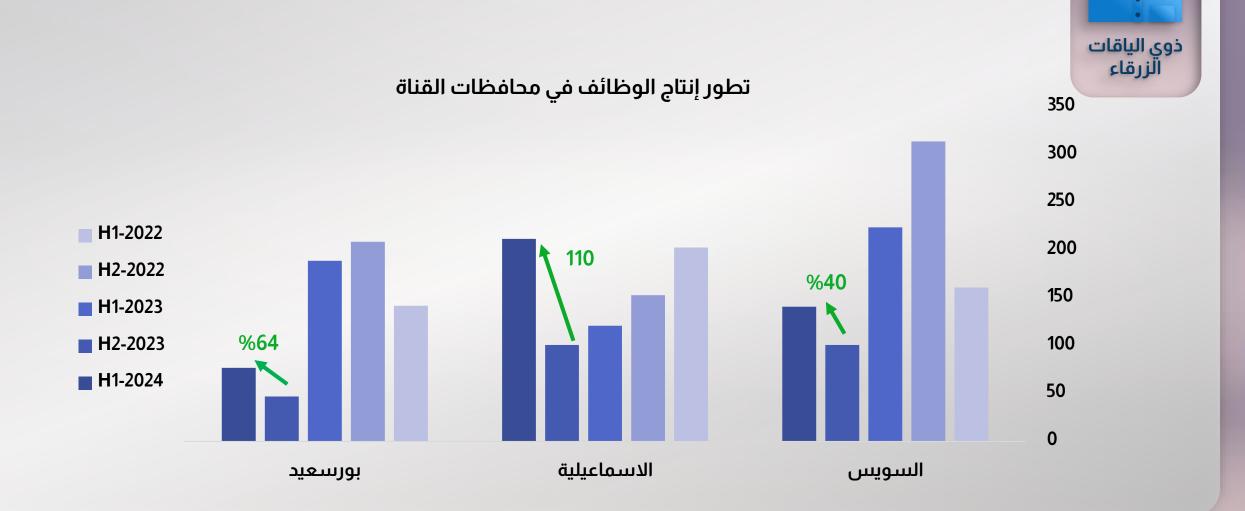
التوزيع النسبي للوظائف في إقليم القناة – النصف الأول 2023





توزيع الوظائف داخل إقليم القناة

ارتفاع مساهمة جميع محافظات القناة في النصف الأول 2024 خاصا في الاسماعيلية، بعد إنخفاض مستمر لمدة عام



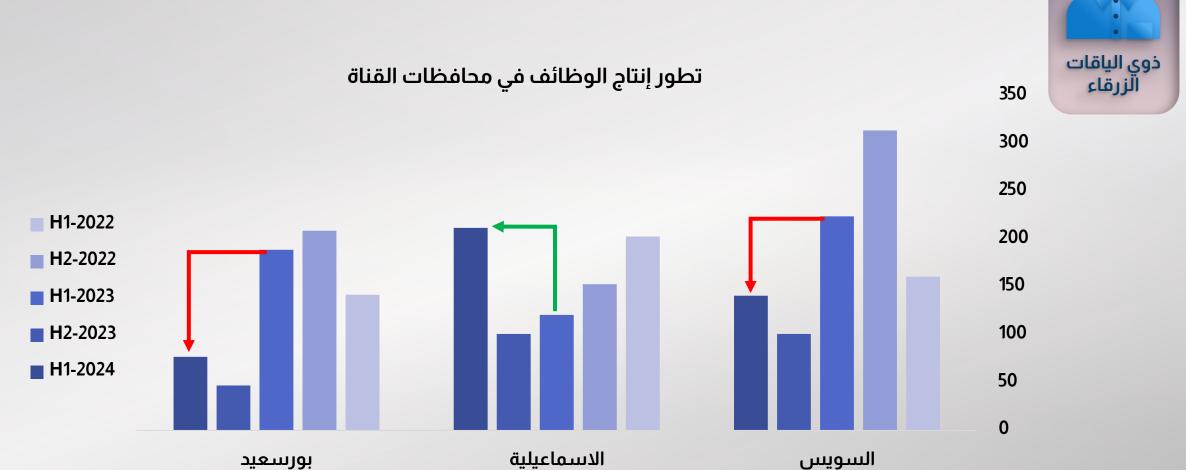


بورسعيد

توزيع الوظائف داخل إقليم القناة

السويس







المجالات



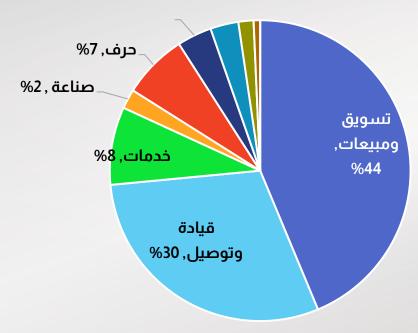


يمثل مجال القيادة والتوصيل 30% من إجمالي الوظائف المنتجة في إقليم القناة مقارنة بـ 11% على مستوى الجمهورية



توزيع الوظائف وفقا للمجال، محافظات القناة، النصف الأول 2024

اعمال ادارية, 4%

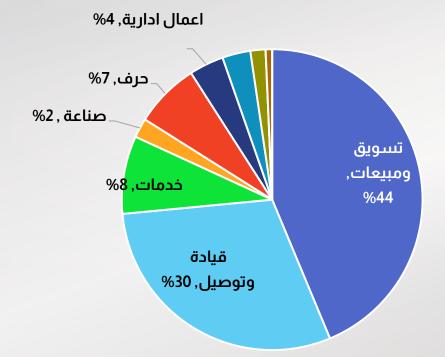


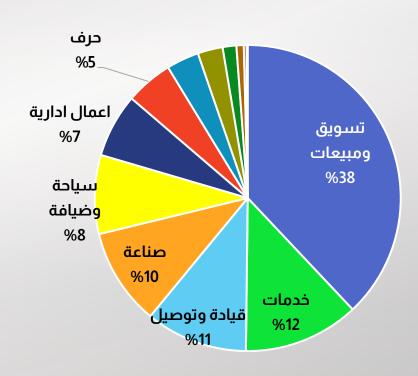






يمثل مجال القيادة والتوصيل 30% من إجمالي الوظائف المنتجة في إقليم القناة مقارنة بـ 11% على مستوى الجمهورية



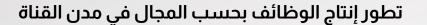


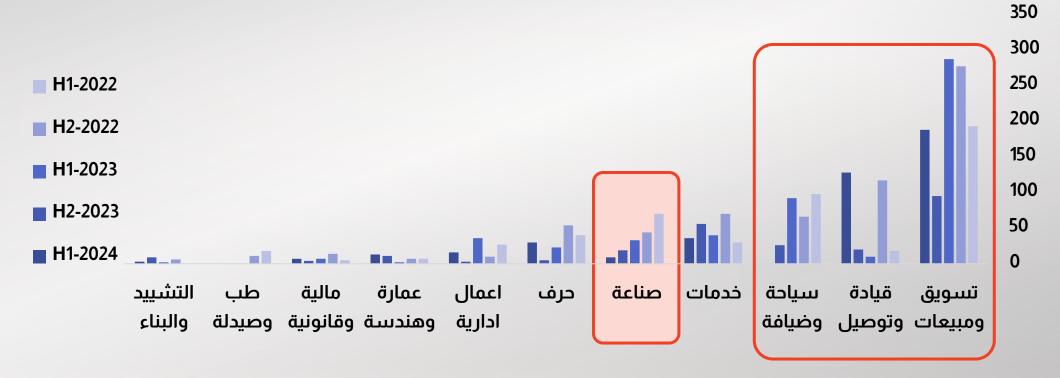




ذوى الياقات الزرقاء

زيادة ملحوظة في إنتاج الوظائف في مجالي التسويق والمبيعات والقيادة والتوصيل في النصف الاول 2024، تراجع إنتاج الوظائف الصناعية بشكل مستمر منذ النصف الثاني 2022 لم يتم انتاج أي وظائف في مجال السياحة في النصف الأول 2024





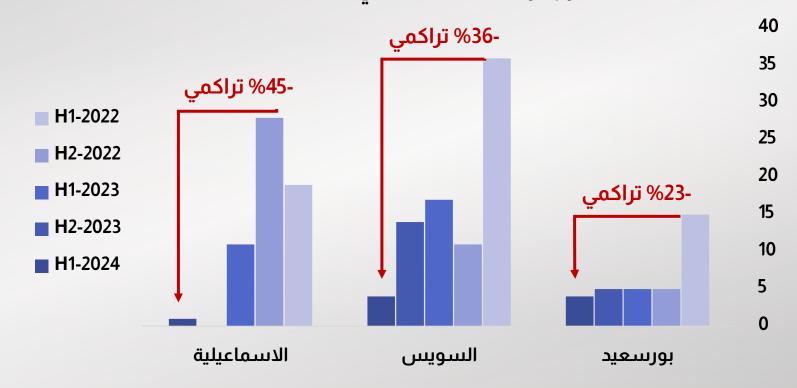




تراجع الوظائف الصناعية في جميع مدن القناة بمعدل تراكمي تراوح بين -23% إلى -45%



تطور الوظائف الصناعة في محافظات القناة



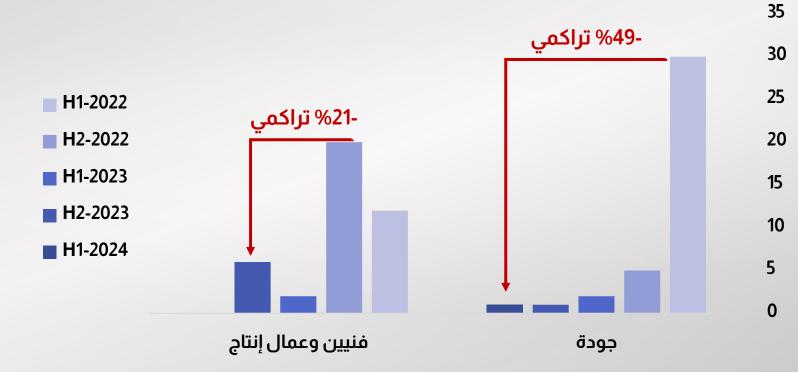




تراجع وظائف الجودة بمعدل 49% تراكمي، والفنيين وعمال الانتاج بمعدل 21%







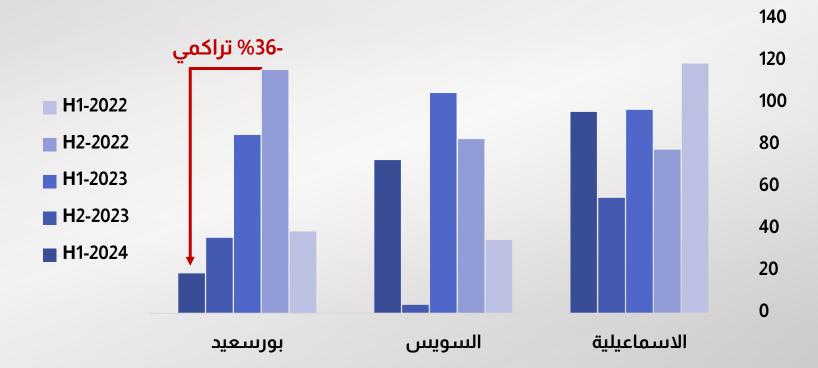


التسويق والمبيعات



تركز التراجع في وظائف التسويق والمبيعات في محافظة بورسعيد على وجه التحديد، استقرار نسبي في الاسماعيلية وتذبذب شديد في السويس

تطور وظائف التسويق والمبيعات في محافظات القناة

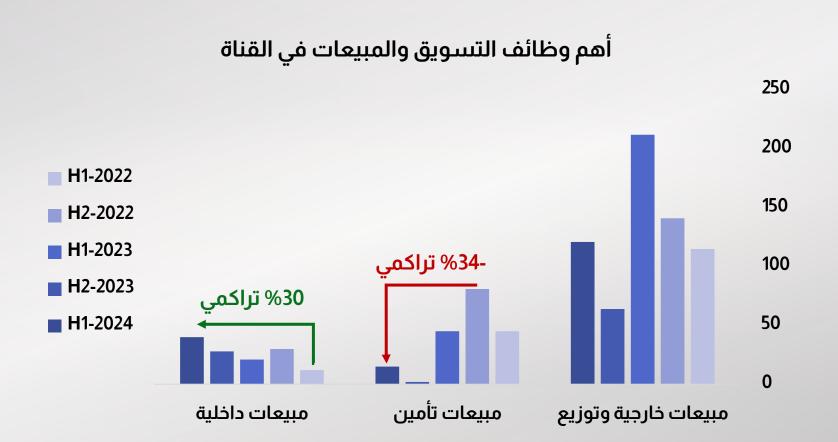




التسويق والمبيعات

ذوي الياقات الزرقاء

تركز الانخفاض في وظائف مبيعات التأمين، في الوقت نفسه ارتفعت وظائف المبيعات الداخلية بشكل مستمر. أما المبيعات الخارجة والتوزيع فكانت متذبذبة بشكل واضح





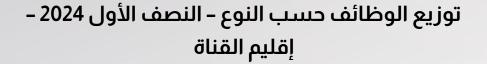
ابعاد آخري

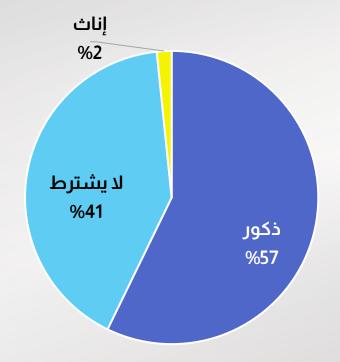


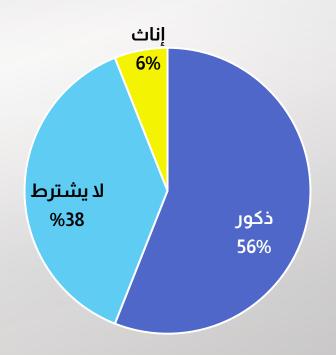




توزيع الوظائف حسب النوع – النصف الأول2024 – إجمالى الجمهورية





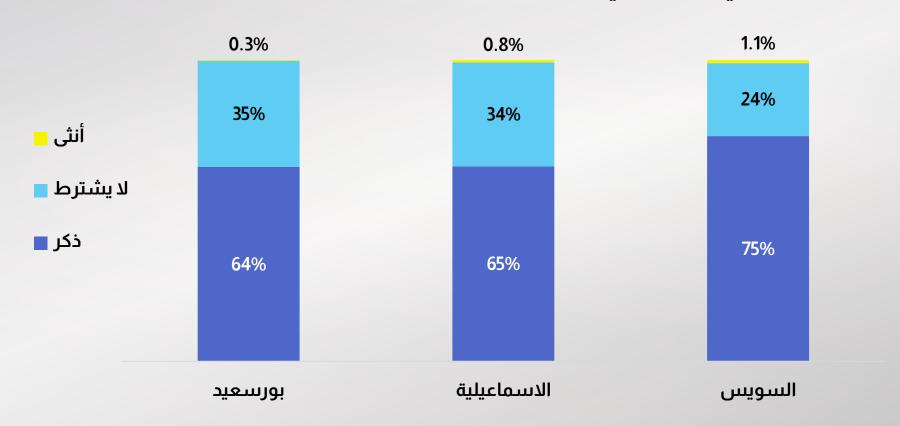




لا تتعدي نسبة الوظائف التي تتطلب إناث في محافظات القناة 1.1% محافظة السويس هي الأكثر طلبا للذكور بنسبة 75%، وبورسعيد هي الأقل طلبا بنسبة 64%



التوزيع النسبي للوظائف في محافظات القناة وفقا للنوع- النصف الأول 2024



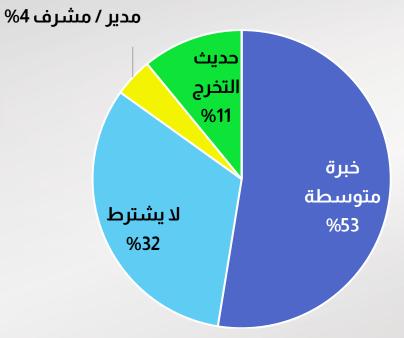


مستوى الخبرة

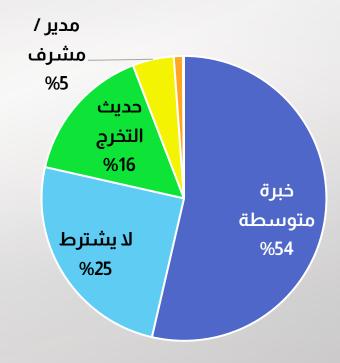
نصف الوظائف تقريبا يشترط خبرة متوسطة سواء على مستوى الجمهورية أو في إقليم القناة



توزيع الوظائف حسب مستوي الخبرة – النصف الأول 2024 - إقليم القناة



توزيع الوظائف حسب مستوي الخبرة – النصف الأول 2024 - إجمالي الجمهورية



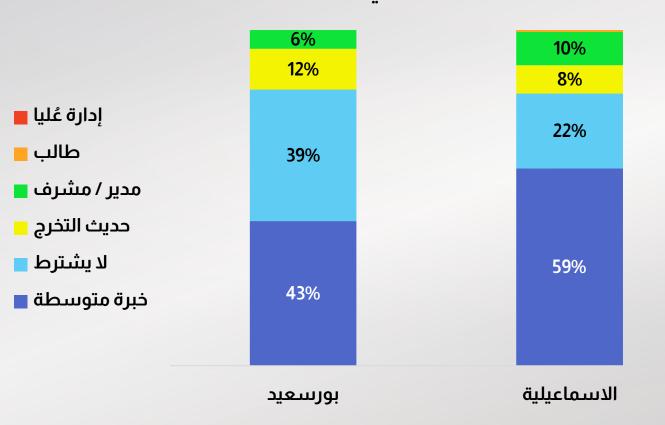


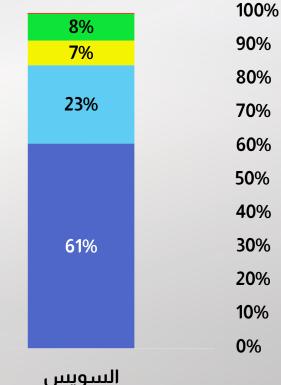
مستوي الخبرة

السويس هي الأكثر طلبا لأصحاب الخبرة المتوسطة وبورسعيد هي الأقل



التوزيع النسبي للوظائف وفقا لمستويات الخبرة المطلوبة في محافظات القناة





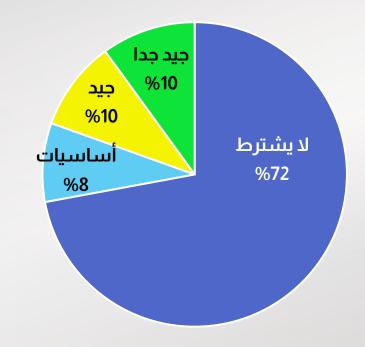


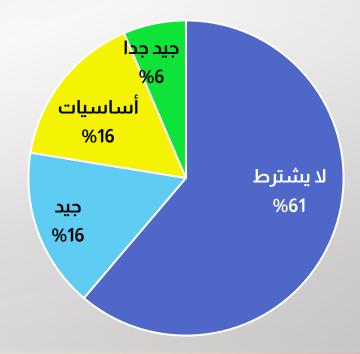




61% من الوظائف على مستوى الجمهورية لا تشترط لغة انجليزية، ترتفع هذه النسبة إلى72% من الوظائف في إقليم القناة

توزيع الوظائف حسب مستوي اللغة – النصف الأول2024 – إقليم القناة توزيع الوظائف حسب مستوي اللغة -النصف الأول2024 - إجمالي الجمهورية





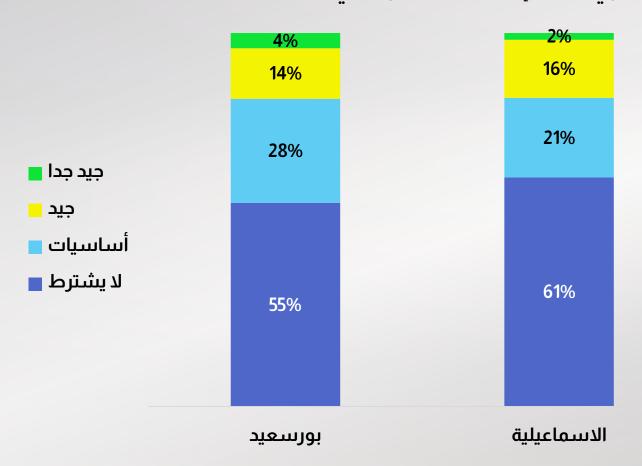


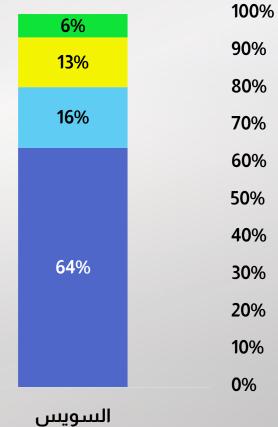
اللغة الإنجليزية

64% من الوظائف في محاظة السويس لا تشترط لغة انجليزية، مقابل 55% فقط في بورسعيد

التوزيع النسبي للوظائف وفقا لمستوى اللغة الإنجليزية المطلوب في محافظات القناة









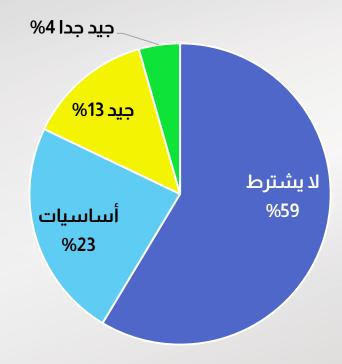
الحاسب الآلي

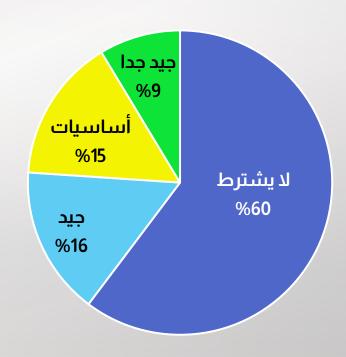


ثلثي الوظائف لا تشترط خبرة سواء على مستوى الجمهورية أو في إقليم القناة

توزيع الوظائف حسب مهارات الحاسب الآلي- النصف الأول 2024 - إقليم القناة

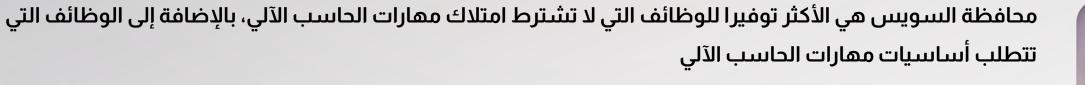
توزيع الوظائف حسب مهارات الحاسب الآلي – النصف الأول 2024 – إجمالي الجمهورية





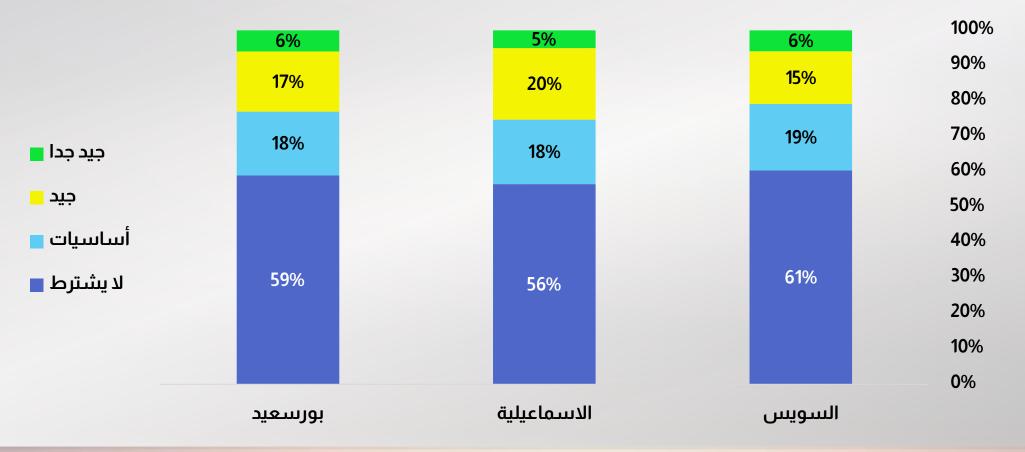








التوزيع النسبي للوظائف في محافظات القناة وفقا لمهارات الحاسب الآلي



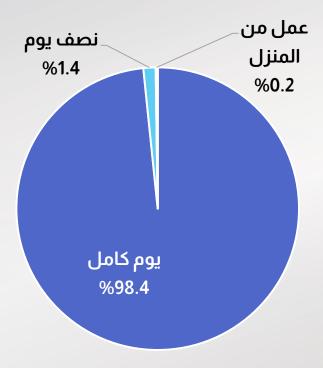






الغالبية العظمى من وظائف ذوي الياقات الزرقاء تعمل بنظام اليوم الكامل من مكان العمل، سواء على مستوى الجمهورية أو في إقليم القناة

توزيع الوظائف حسب طبيعة ونوع العمل - النصف الأول 2024 - إقليم القناة



توزيع الوظائف حسب طبيعة ونوع العمل - النصف الأول 2024 - إجمالى الجمهورية



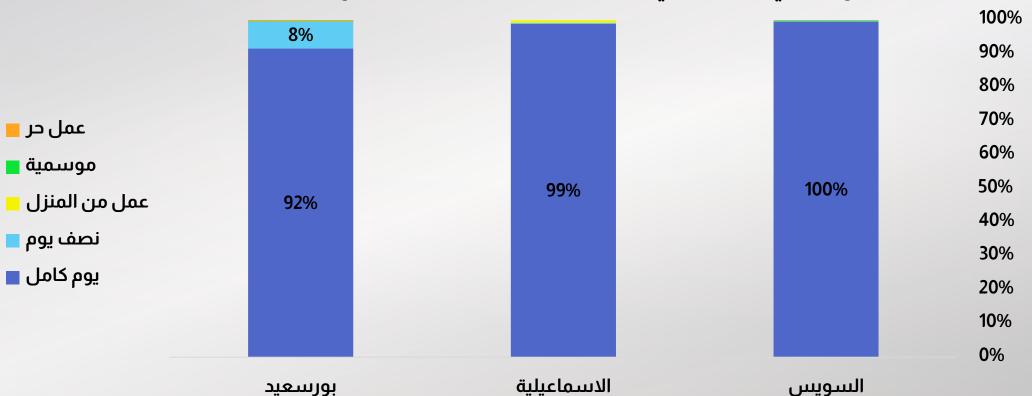


طبيعة العمل







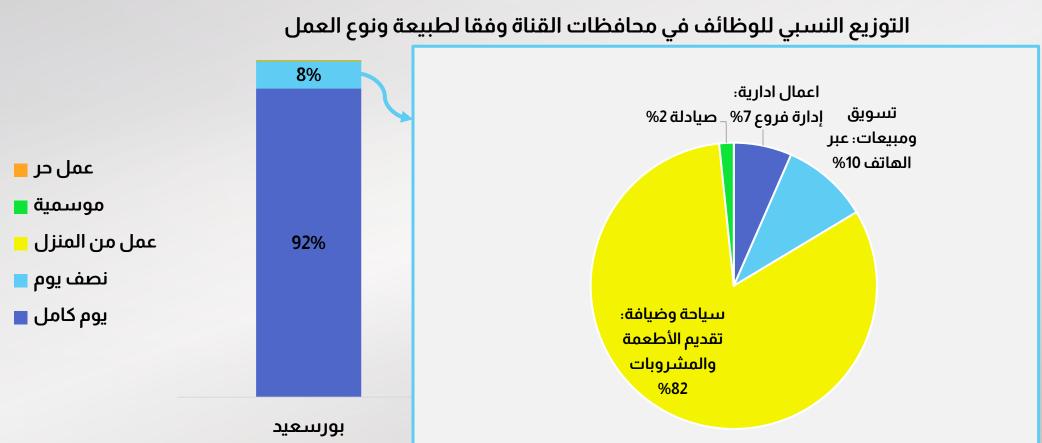




طبيعة العمل



8% من الوظائف في بورسعيد تتيح العمل بدوام جزئي (نصف يوم)





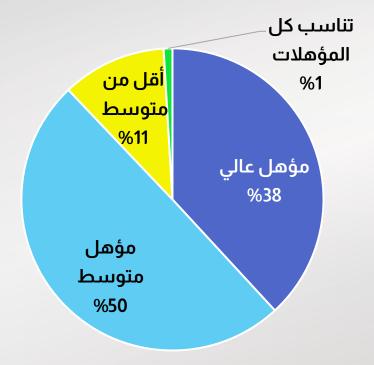


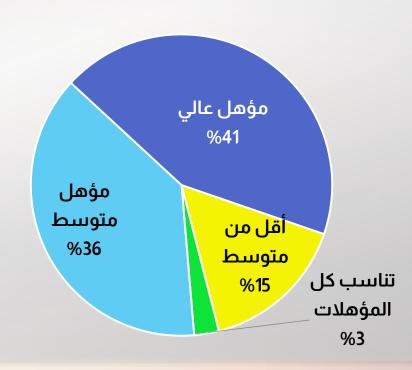


نصف وظائف إقليم القناة تطلب مؤهل متوسط علي الأقل، يقل الطلب علي اصحاب المؤهلات العليا في إقليم القناة عن الطلب عليه في جميع المحافظات

توزيع الوظائف حسب المستوي التعليمي – النصف الأول 2024 – إقليم القناة

توزيع الوظائف حسب مستوي التعليم - النصف الأول 2024 - إجمالى الجمهورية





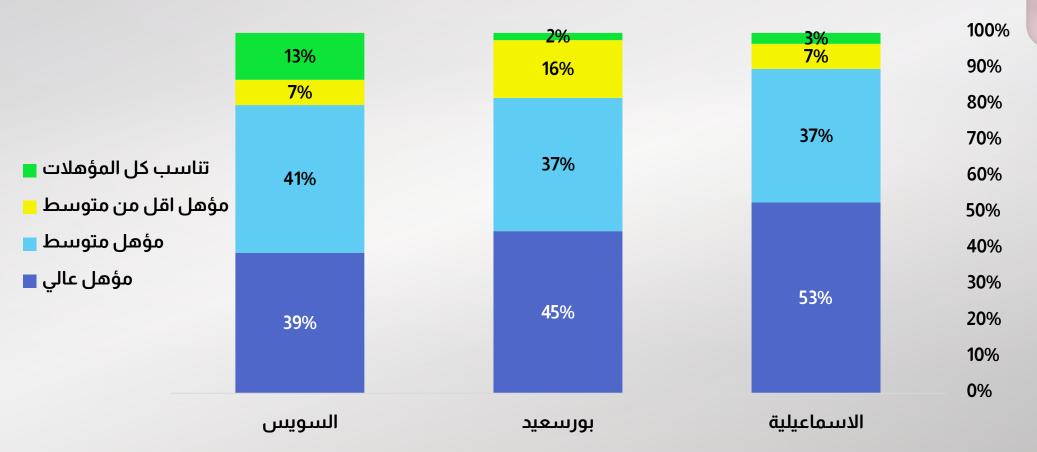




ذوي الياقات الزرقاء

محافظة السويس هي الاقل طلبا علي اصحاب المؤهلات العليا

التوزيع النسبي للوظائف في محافظات القناة وفقا للمستوي التعليمي

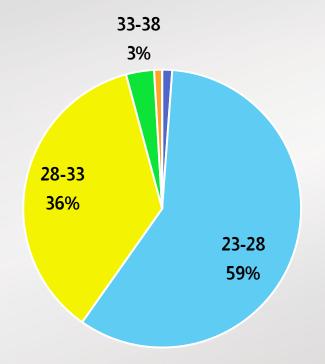




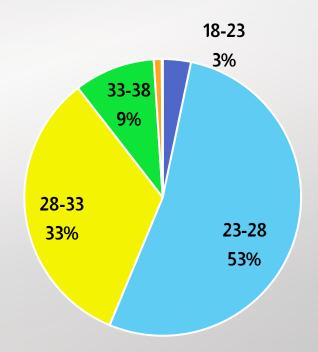


86% من الوظائف على مستوى الجمهورية تشترط الفئة العمرية 23 – 33 سنة، ترتفع هذه النسبة إلى 96% في إقليم القناة

توزيع الوظائف حسب السن – النصف الأول 2024 -إقليم القناة



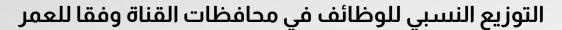
توزيع الوظائف حسب السن – النصف الأول 2024 – إجمالي الجمهورية

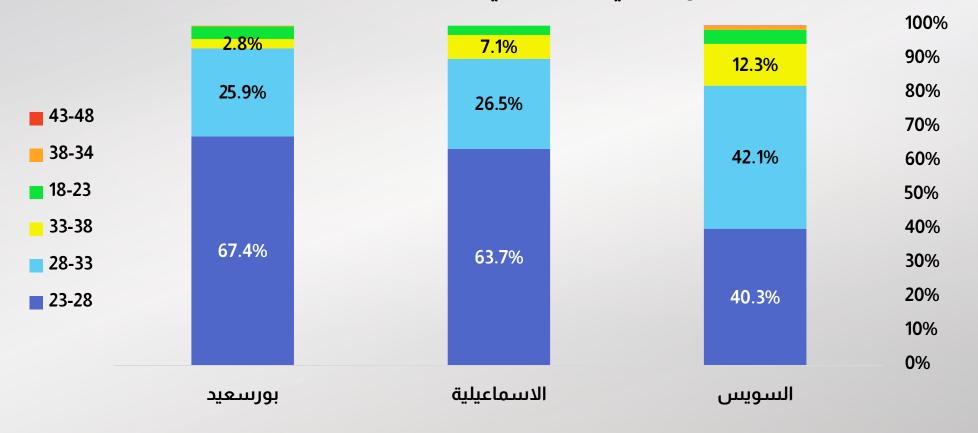




اختلاف توزيع الوظائف بحسب العمر في السويس بشكل جوهري عن باقي محافظات القناة









تراجع الطلب بشكل مستمر على الفئة العمرية 33-38 سنة

