

برعاية



تحليل الطلب في سوق العمل المصري

بالتركيز على الفرص المتاحة للمصريين في دول الخليج

الربع الأول 2024

17 أبريل 2024



عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية

رسالتنا

المركز المصري للدراسات الاقتصادية مؤسسة بحثية مستقلة غير هادفة للربح تسعى من خلال البحوث العلمية المتخصصة والاستناد إلى الخبرات العالمية والنقاش المجتمعي البناء إلى تطوير السياسات الاقتصادية واقتراح الإصلاحات المؤسسية والتشريعية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة في مصر على أسس الكفاءة الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

قيمنا



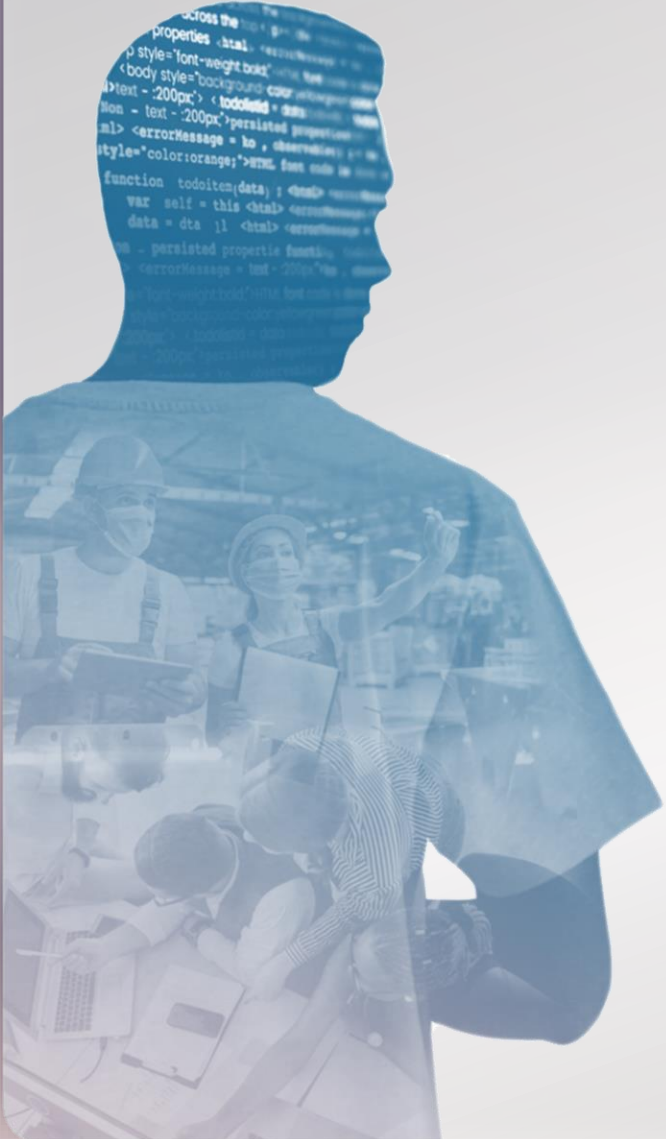
موقعنا الرسمي: eces.org.eg
قنواتنا على منصات التواصل الاجتماعي



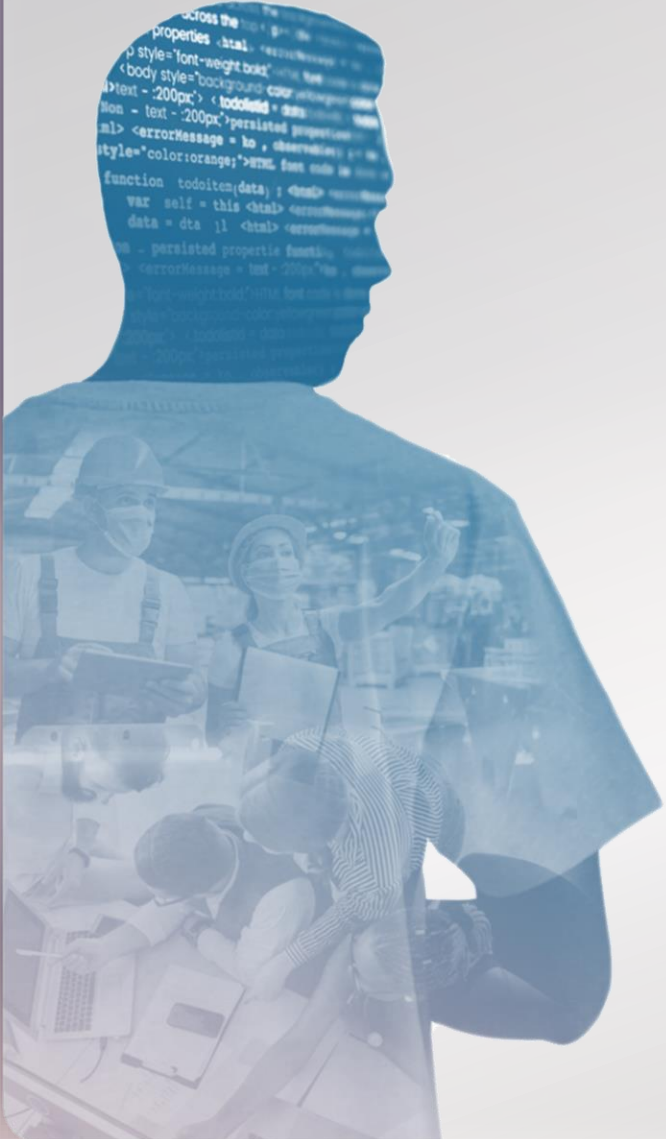
عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية



مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة
وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا



1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. منهجية التحليل
4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
5. نظرة على لوحة البيانات
6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج
8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر



1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. منهجية التحليل

4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن

5. نظرة على لوحة البيانات

6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر

7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج

8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر

طلب الشركات على المهارات من خلال إعلانات التوظيف

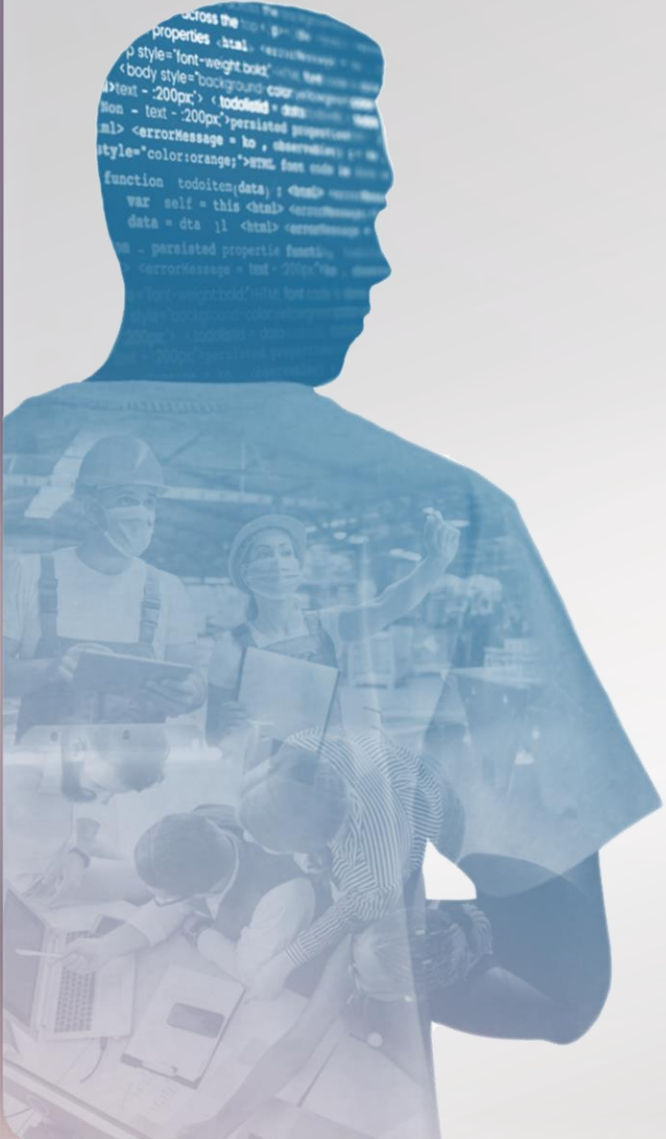


- يوجد بيانات تفصيلية عن الخريجين (العرض)، ولكن في المقابل لا يوجد بيانات كافية عن متطلبات الوظائف في مصر (الطلب)
- وجود بطالة هيكلية مزمنة بسبب عدم توافق العرض والطلب
- هدف البحث: سد الفجوة المعلوماتية لجانب الطلب للمساهمة في حل المشكلة



هدف المشروع





1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. منهجية التحليل

4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن

5. نظرة على لوحة البيانات

6. تحليل تفصيلي للطب على ذوي الياقات البيضاء في مصر

7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج

8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر



المركز المصري للدراسات الاقتصادية

16h · 🌐

تعرف إيه هي أكثر وظائف مطلوبة في مصر دلوقتي؟
بتدور على فرصة عمل في محافظتك ومش عارف المجالات اللي عليها
طلب؟

إيه الفرص المتاحة للعمالة المهنية؟
عايز تاخذ كورسات ومش عارف إيه المهارات اللي السوق محتاجها؟
داخل الجامعة وعايز تعرف أكثر التخصصات المطلوبة؟

أي سؤال يخص الطلب على الوظائف في مصر خلاص إجابته هاتكون موجودة
ويعتني السهولة!

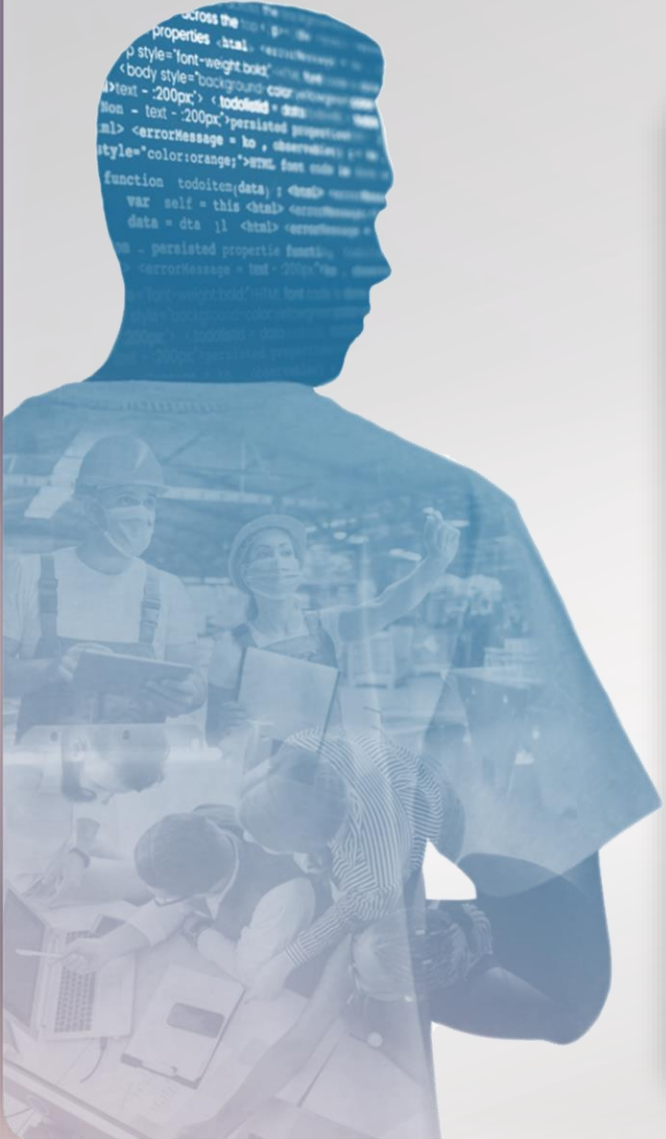
المركز المصري للدراسات الاقتصادية (ECES) يقدم برعاية البنك الأهلي
المصري تحليل كامل عن "الطلب في سوق العمل المصري" يفيد صانع القرار
في كل المجالات،
والأهم إنه بيفيد أي حد بيدور على فرصة عمل سواء وظائف أو مهن أو حرف.

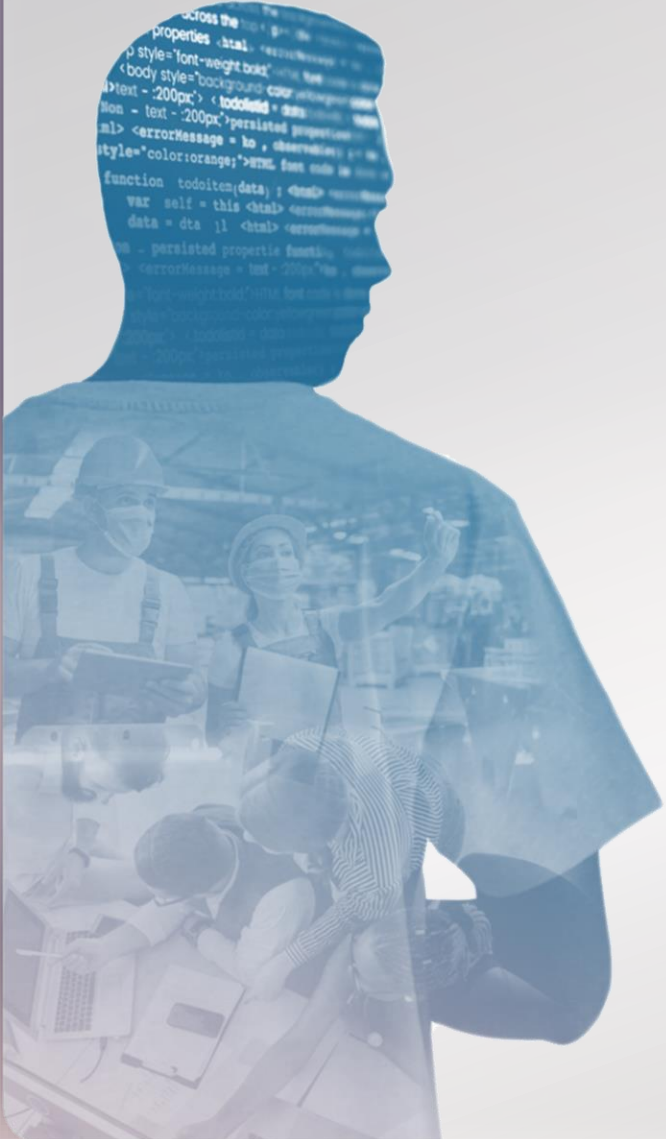
والمعلومات دي موجودة فين؟
المركز يقدم لوحة بيانات سهلة الاستخدام (dashboard) متاحة على الانترنت
وتفتح من الكمبيوتر أو الموبايل، بتتحدث بياناتها بشكل ربع سنوي...

ها يتم الاعلان عنها في ندوة خاصة يوم 10 نوفمبر إن شاء الله
تفاصيل الندوة هانعلن عنها قريب جدا... تابعونا!

#الطلب_في_سوق_العمل_المصري
#المركز_المصري_للدراسات_الاقتصادية
#البنك_الأهلي_المصري

- الباحثين عن وظائف
أو مهن أو حرف
- الطلاب في كل
مستويات التعليم -
فني أو جامعي
- الشركات التي تبحث
عن وظائف أو عمال
- صناع القرار على كل
المستويات
- المجتمع بأكمله





1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. منهجية التحليل

4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن

5. نظرة على لوحة البيانات

6. تحليل تفصيلي للطب على ذوي الياقات البيضاء في مصر

7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج

8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر

ذوي الياقات البيضاء



مبرمج - باحث - محاسب

ذوي الياقات الزرقاء



عامل إنتاج - أمين مخزن

Glossary of labour administration and related terms

White-collar worker

Usually non-manual workers, including office, clerical, sales, semi-technical, and professional workers. The definition also includes workers with minor supervisory functions as well as managers and administrators (salaried and self-employed). Such work can range from unskilled to semi-skilled and highly skilled. (The opposite of a white-collar worker is a blue-collar worker, employed in production using manual labour.)



International
Labour
Organization

Glossary of labour administration and related terms

Blue-collar worker

A worker whose job is mostly manual work. The term includes persons who are skilled in various trades (e.g. carpenters, welders, foremen, operators of certain types of equipment, motor vehicle drivers) as well as unskilled or semi-skilled and maintenance workers. It should be contrasted with white-collar workers. Blue-collar workers are traditionally paid on a weekly, hourly, or incentive basis.

تقسيم الأقاليم بشكل مختلف عن المعتاد

الاسكندرية

العاصمة

القاهرة
الجيزة

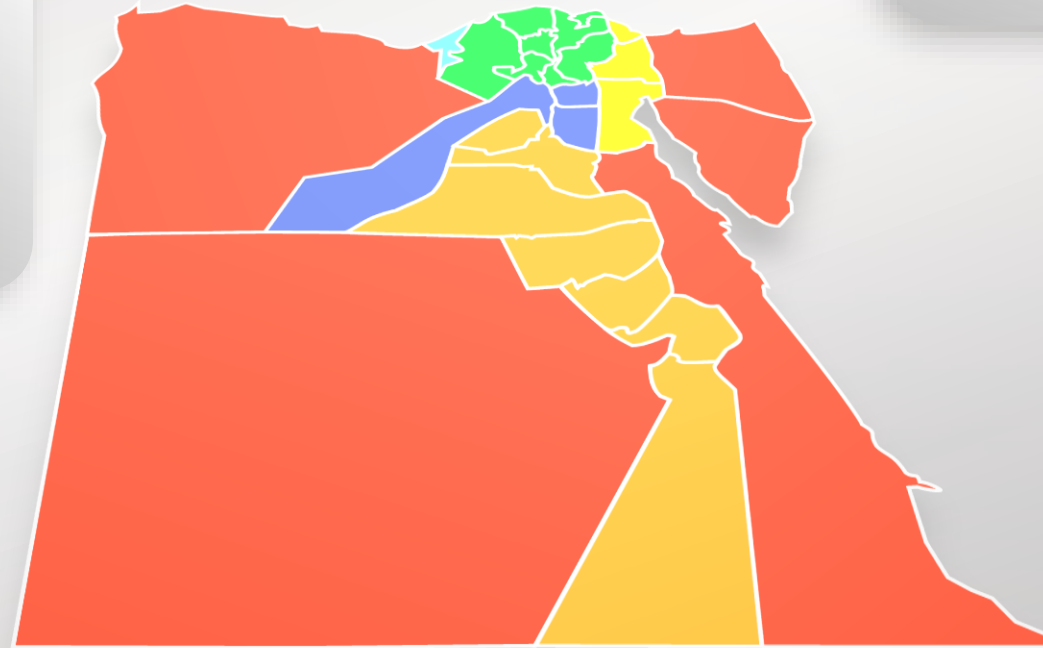
القنال

بورسعيد
الإسماعيلية
السويس

الدلتا

دمياط
الدقهلية
الشرقية
القليوبية
كفر الشيخ
الغربية
المنوفية
البحيرة

6 أقاليم



الصعيد

بني سويف
الفيوم
المنيا
أسيوط
سوهاج
قنا
اسوان
الأقصر

الحدود

البحر الأحمر
الوادي الجديد
مطروح
شمال سيناء
جنوب سيناء



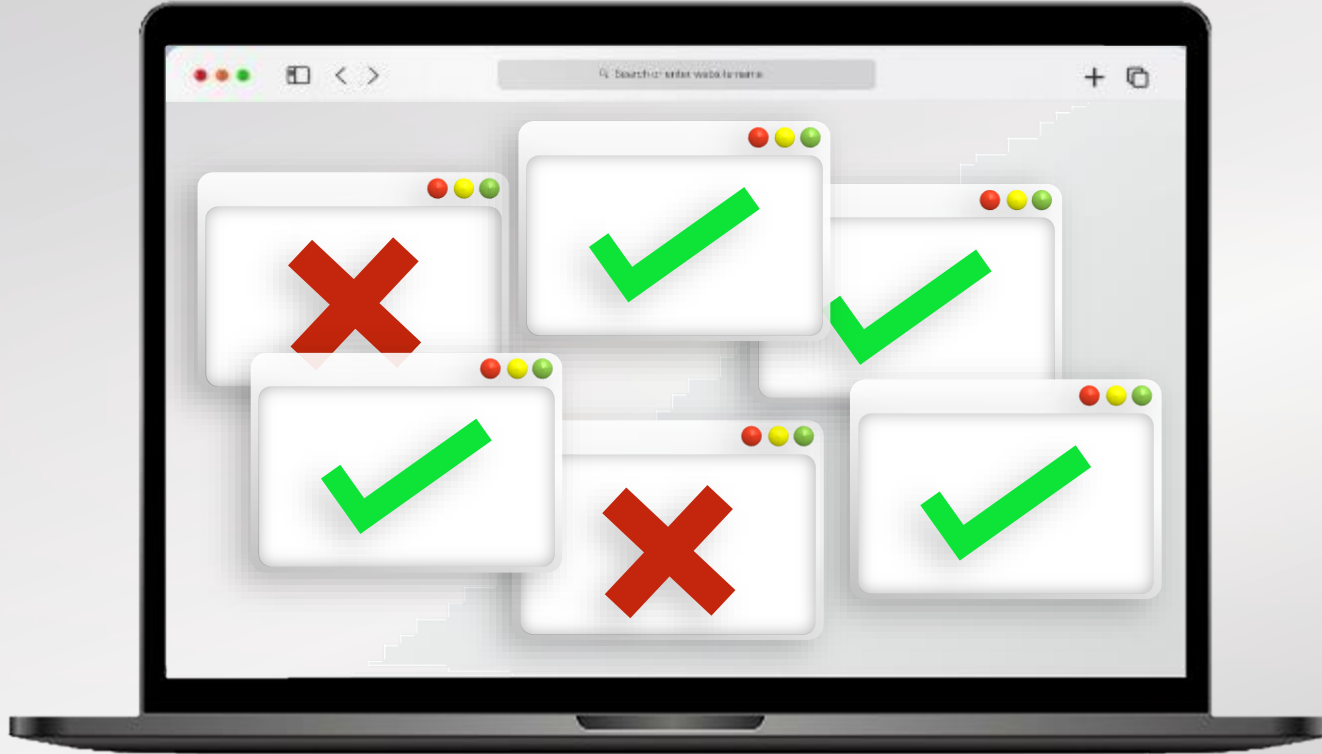


1. تحديد المصادر

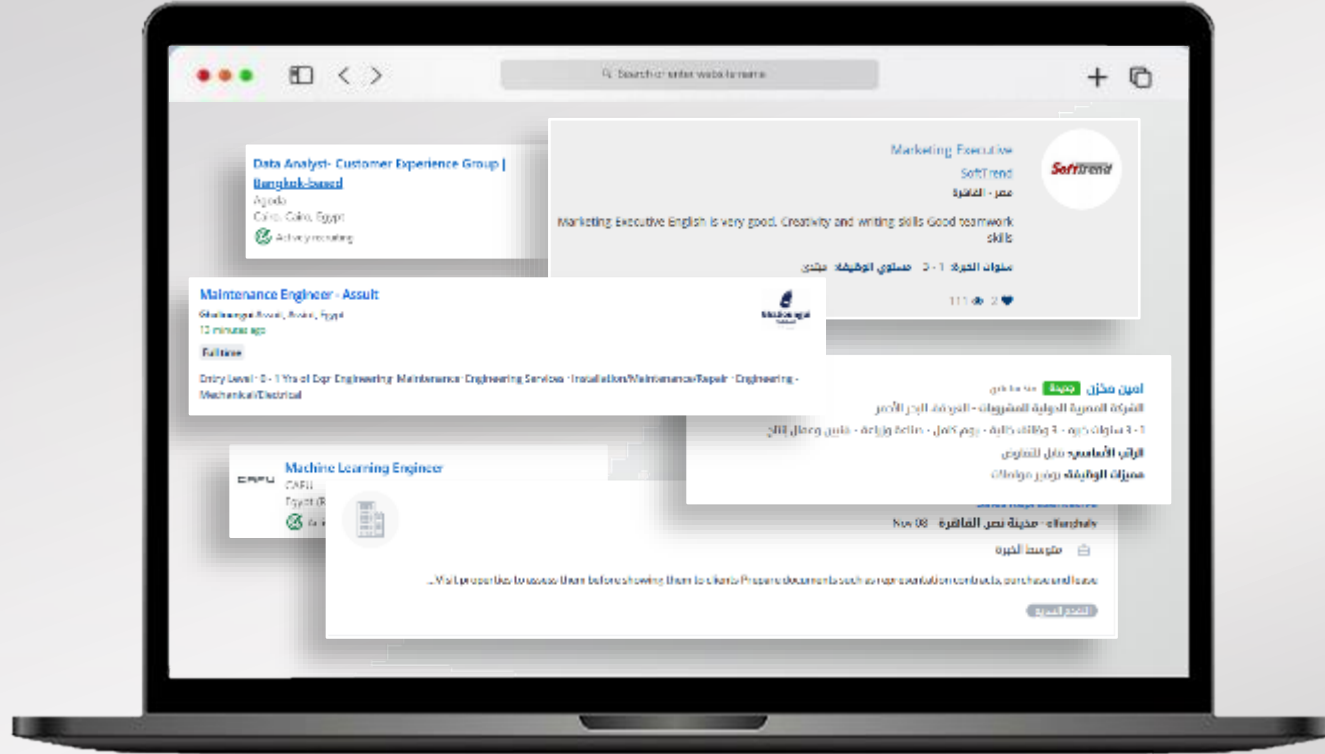
يوجد العشرات من منصات
التوظيف على الانترنت



قام المركز المصري للدراسات
الاقتصادية باختيار المصادر الموثوق
بها فقط وفقا لمعايير محددة



آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت
متفرقة وغير منتظمة



تجميعهم يدويا شبه مستحيل
وتحليلهم أكثر استحالة

قام المركز المصري للدراسات
الاقتصادية ببناء نظام آلي يمكن
قادر على تجميع آلاف الإعلانات
بشكل كفاء وسريع

البيانات في صورتها الخام



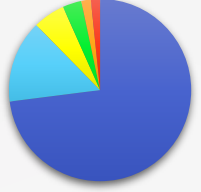
غير قابلة للفهم أو التحليل
(لغات متعددة - بيانات غير مكتملة -
معايير غير موحدة...)

عرض البيانات بشكل تفاعلي يسهل تحليلها

Interactive Dashboard



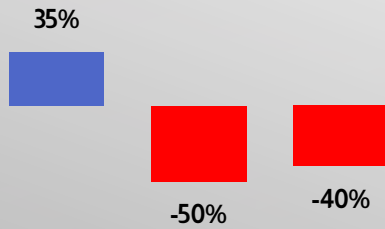
التوزيع النسبي



التطور



التغير السنوي



لكل متغير ← جداول تكرارية

الربع	أنثى	ذكر	لا يشترط	الإجمالي
Y1_Q1	701	8061	3630	12392
Y1_Q2	719	10297	5308	16324
Y1_Q3	1200	10164	5476	16840
Y1_Q4	1371	8652	5133	15156
Y2_Q1	677	7312	3336	11325
Y2_Q2	471	5376	3279	9126
Y2_Q3	406	5279	2296	7981

1. الربع
2. الإقليم
3. المحافظة
4. المدينة
5. القطاع
6. العمر
7. النوع
8. اللغة
9. الخبرة
10. التعليم
11. الكمبيوتر
12. التأمينات
13. المهارات
14. من المنزل؟



دراسة العلاقة بين
المتغيرات بعضها
البعض

6. مراجعة مستمرة Checks and Balances

يقوم المركز بمراجعة مستمرة لجميع مراحل التحليل للتأكد من دقتها وسلامتها، سواء بمقارنة المنهجية مع المنهجيات المعتمدة محليا ودوليا، أو بمقارنة نتائج التحليل مع نتائج مؤشرات أخرى للأداء الاقتصادي في مصر

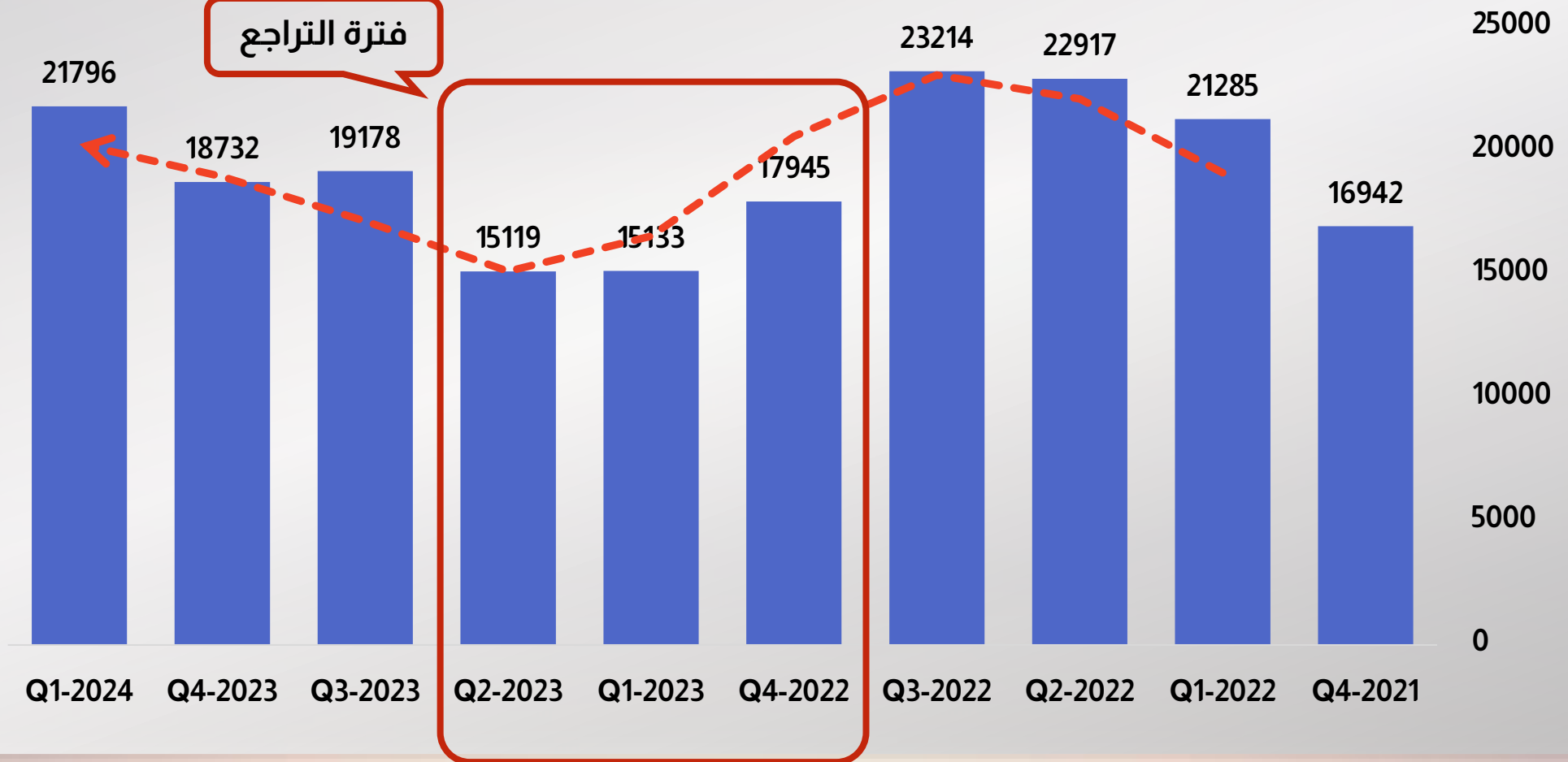
• على سبيل المثال:

- مرحلة تجميع البيانات: تأكد المركز من تمثيل جميع القطاعات الموجودة في مسح سوق العمل الصادر عن الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
- مرحلة تحليل البيانات: تأتي نتائج المركز مطابقة تماما لنتائج باروميتر الأعمال الصادر عن المركز المصري للدراستات الاقتصادية وكذلك مؤشر مديري المشتريات كمثال

6. مراجعة مستمرة Checks and Balances

نموذج لما يقوم به المركز من مقارنات: مطابقة النتائج مع مؤشر مديري المشتريات

تطور إجمالي عدد وظائف ذوي الياقات البيضاء من ربع لآخر

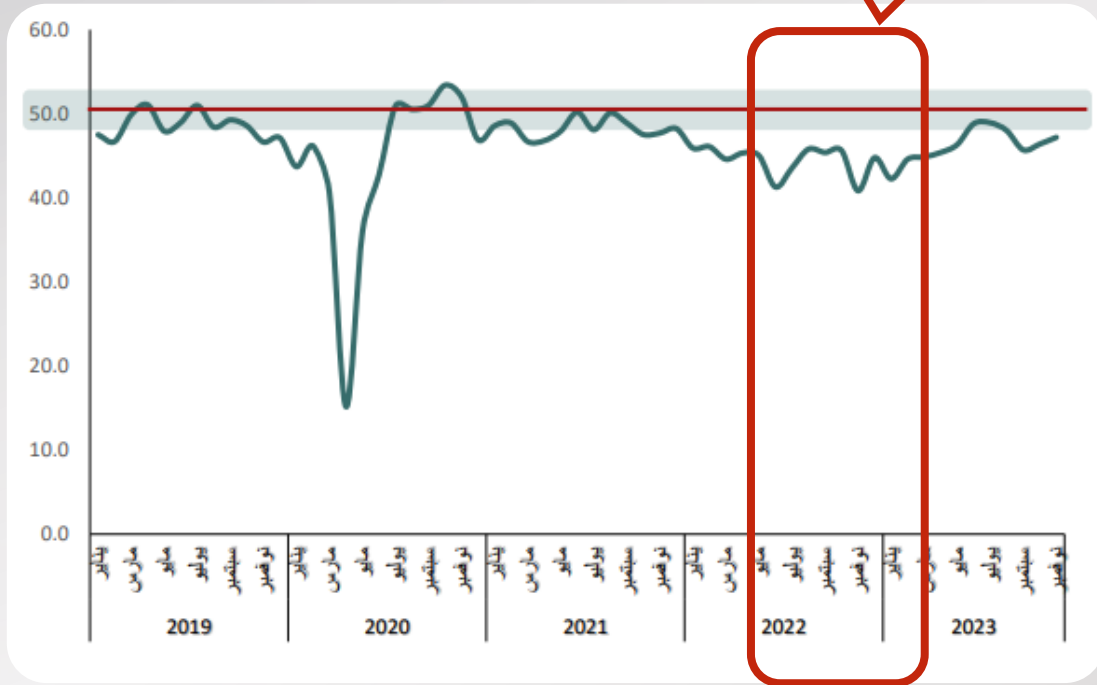


6. مراجعة مستمرة Checks and Balances

تراجع مؤشري الطلبات الجديدة والإنتاج خلال نفس فترة تراجع الطلب على الوظائف كما ورد في تحليل المركز

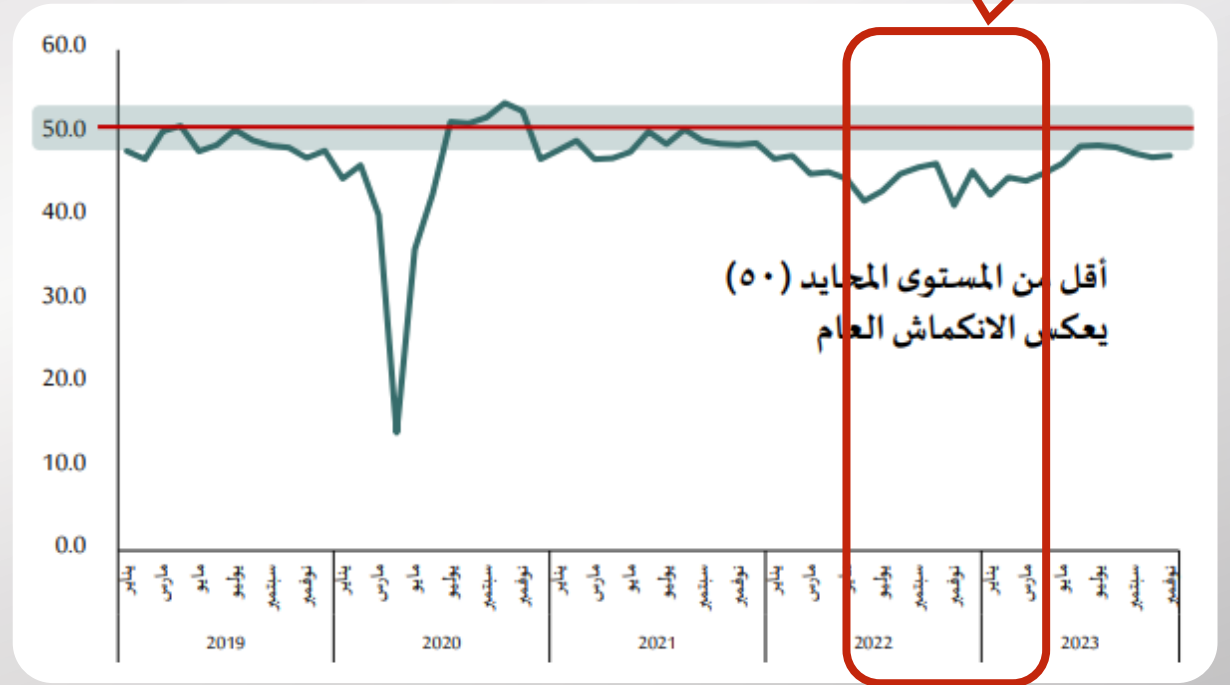
مؤشر الإنتاج

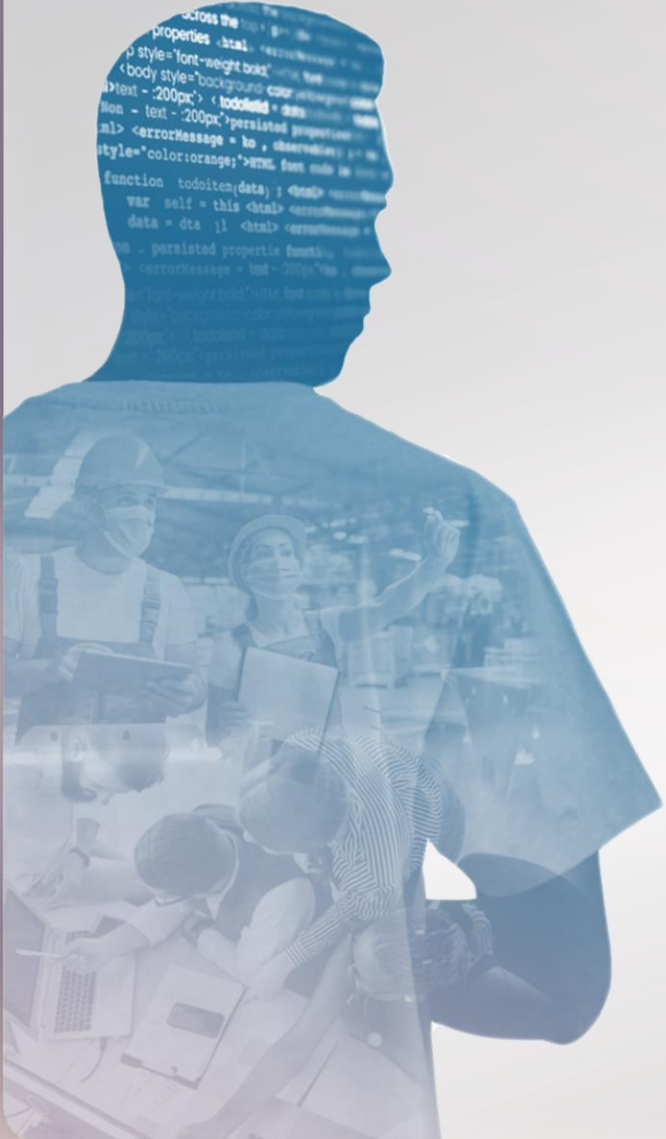
نفس الفترة



مؤشر الطلبات الجديدة

نفس الفترة





1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. منهجية التحليل

4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن

5. نظرة على لوحة البيانات

6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر

7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج

8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر



انطلاق التحليل

الربع الرابع 2021

مقارنة تفصيلية لما تم رصده في الربع الأول

الربع الأول 2022

مقارنة تفصيلية + تدريب طلبة الجامعة الأمريكية في القاهرة على

استخدام لوحة البيانات Dashboard

الربع الثاني 2022

مقارنة تفصيلية + تصنيف الوظائف وفقا لمعايير منظمة العمل

الدولية ISCO، بما يسمح بالمقارنة مع الدول الأخرى

الربع الثالث 2022

مقارنة تفصيلية + لأول مرة تجميع بيانات تفصيلية عن الفرص

الحقيقية المتاحة لذوي الاحتياجات الخاصة

الربع الرابع 2022

مقارنة تفصيلية + لأول مرة في مصر تحليل تفصيلي لجانبي العرض والطلب في سوق العمل الحر عالميا مقارنة بالهند

الربع الأول 2023

مقارنة تفصيلية + تحليل متعمق لفجوة الأجور بين الذكور والإناث في مصر، قطاعيا وجغرافيا

الربع الثاني 2023

مقارنة تفصيلية + تحليل تفصيلي لقطاع تكنولوجيا المعلومات وتطوير البرمجيات، وكذلك خدمة ودعم العملاء

الربع الثالث 2023

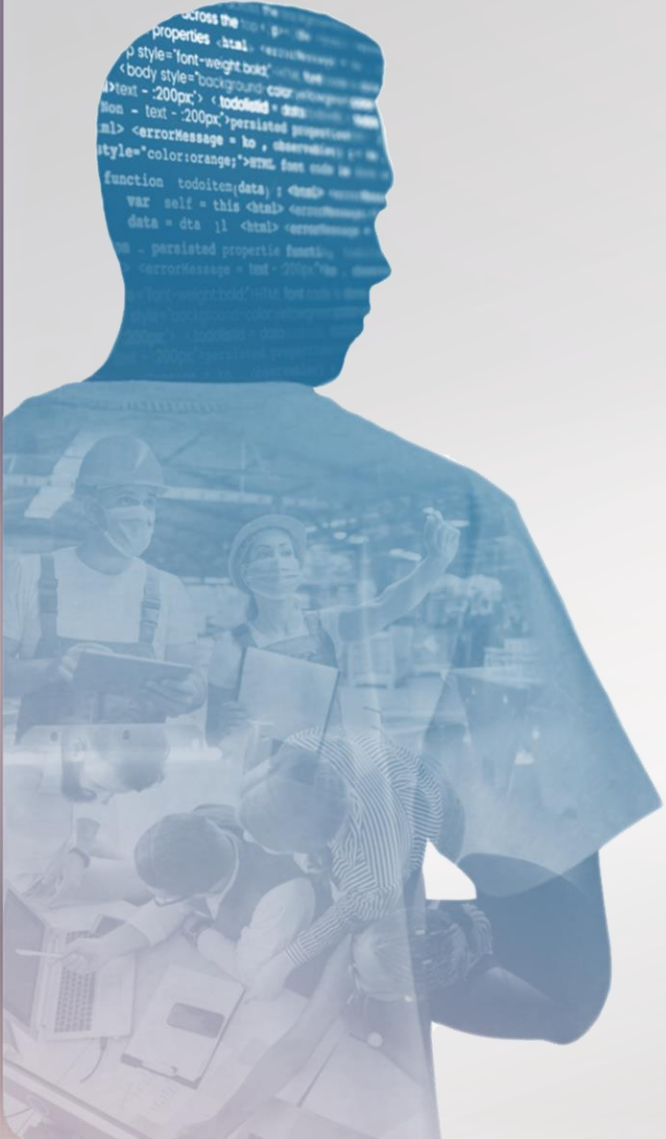
مقارنة تفصيلية + تحديث داخلي لكافة الأكواد البرمجية للمشروع

الربع الرابع 2023

مقارنة تفصيلية + لأول مرة تحليل الفرص المتاحة في دول الخليج

الربع الأول 2024





1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. منهجية التحليل

4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن

5. نظرة على لوحة البيانات

6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر

7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج

8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر

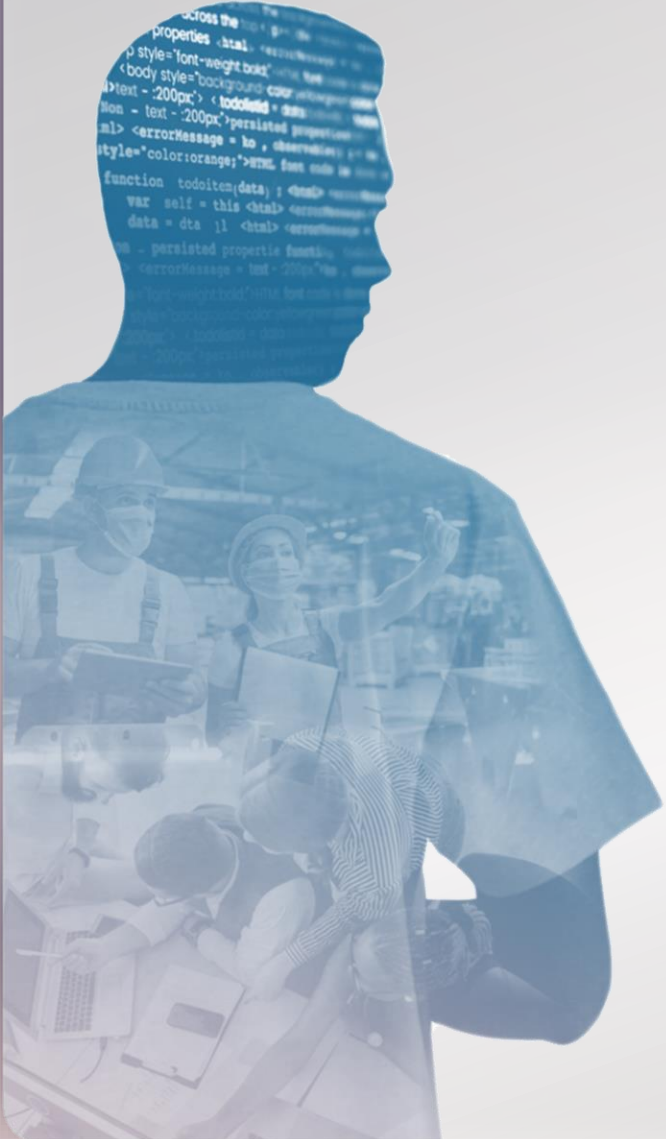


لوحة البيانات متاحة على

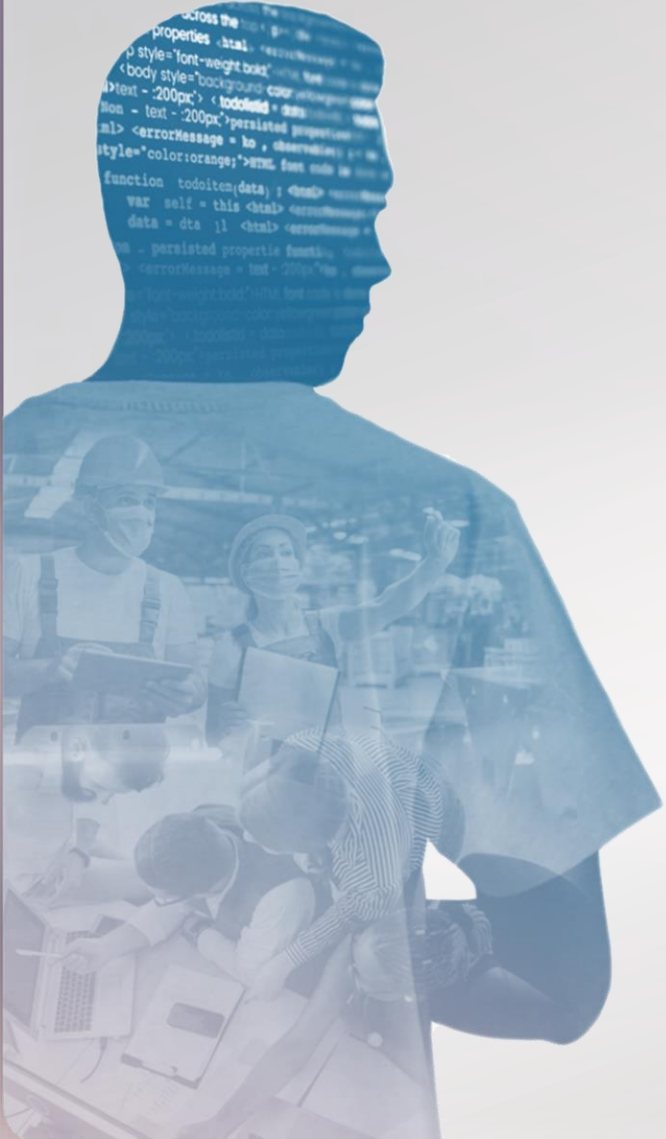
<https://public.tableau.com/app/profile/eces.nb>



للمزيد من الاستفسارات والدعم الفني
eces@eces.org.eg



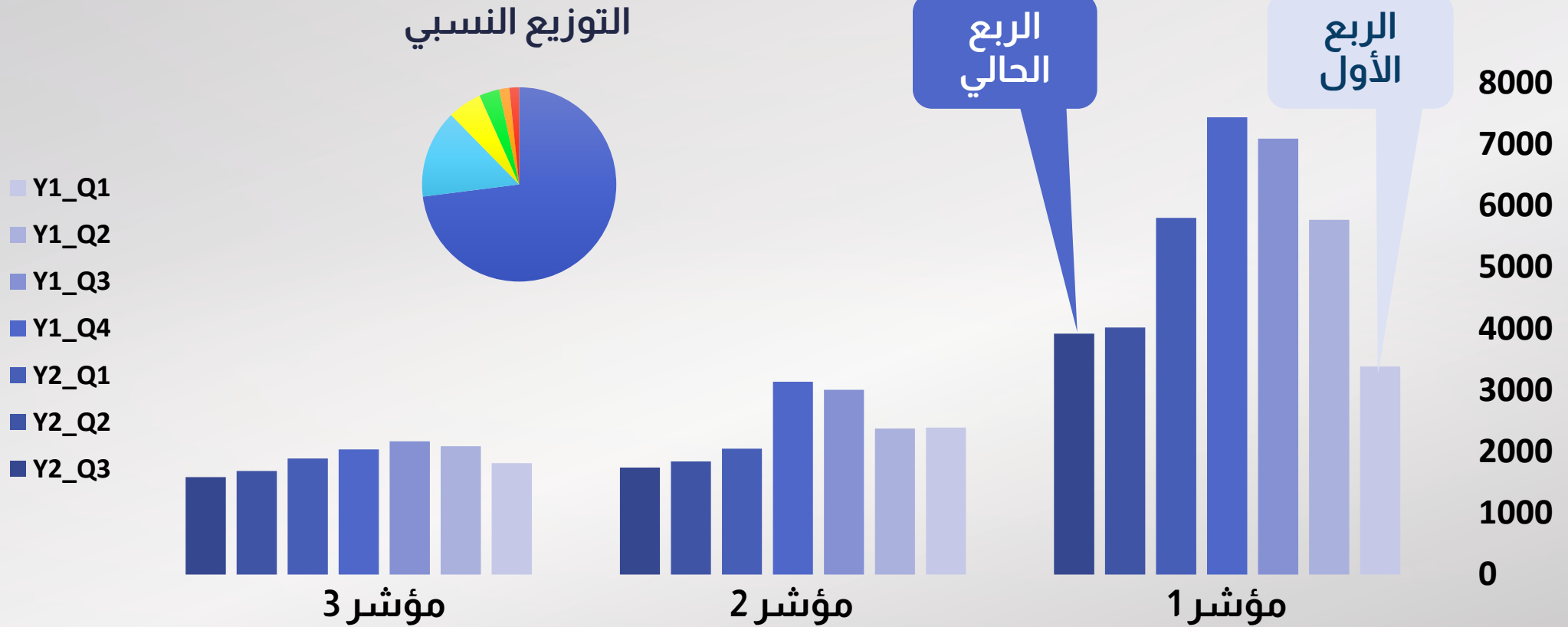
1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. منهجية التحليل
4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
5. نظرة على لوحة البيانات
6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج
8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر



1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. منهجية التحليل
4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
5. نظرة على لوحة البيانات
6. تحليل تفصيلي للطب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
 - النمط العام - البعد الجغرافي - البعد القطاعي - مؤشرات اضافية
7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج
8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر

النمط العام لتطور عدد الوظائف من ربع لآخر

طريقة العرض ودلالة الألوان



تميز هام: الانخفاض يعني تراجع إنتاج وظائف جديدة، ولا يعني بالضرورة تسريح عمالة قائمة

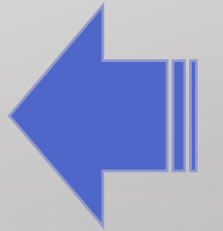
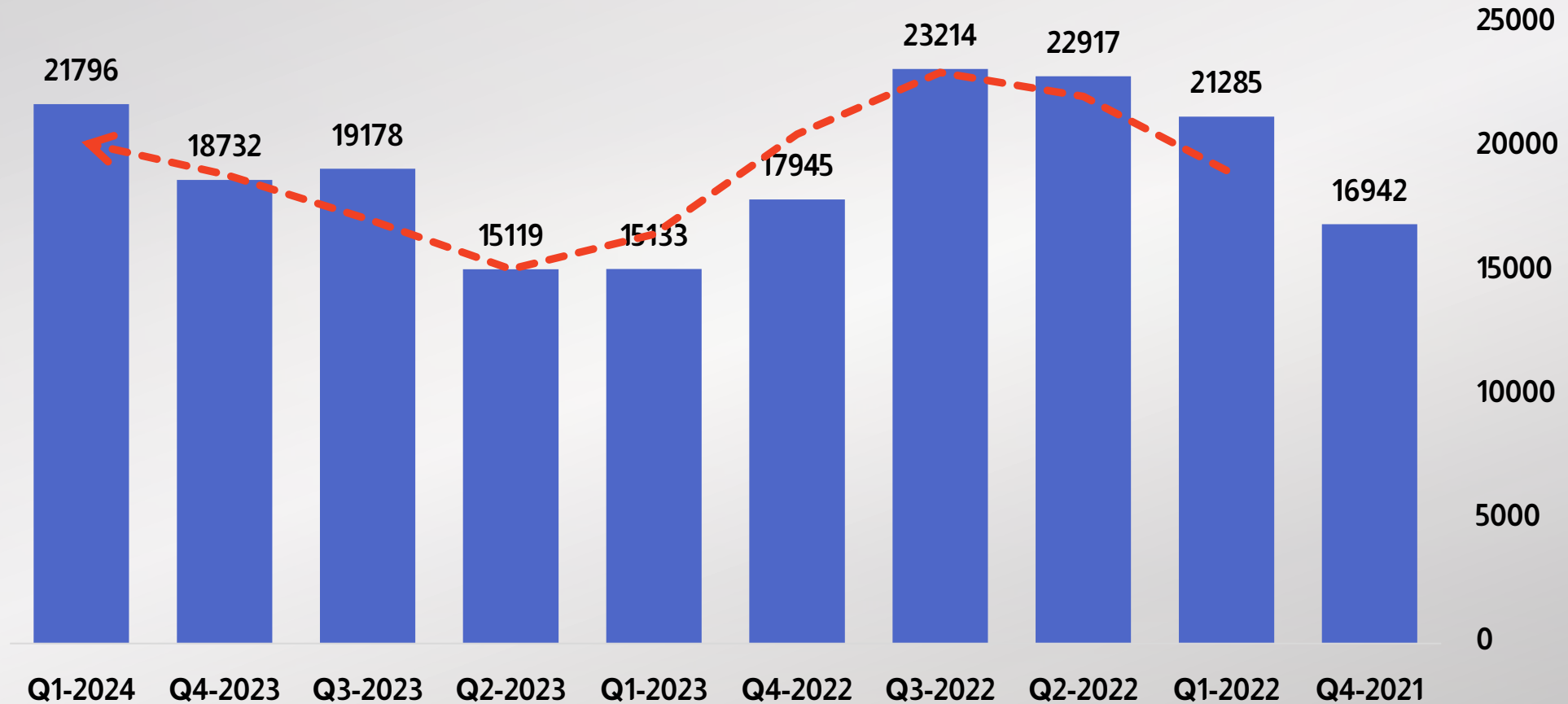
تطور عدد الوظائف من ربع لآخر

بدأ إنتاج الوظائف الجديدة في التراجع بقوة بداية من الربع الرابع 2022 حتى الربع الثاني 2023 ثم ارتفاعه بعد ذلك

تطور إجمالي عدد وظائف ذوي الياقات البيضاء من ربع لآخر



ذوي الياقات
البيضاء



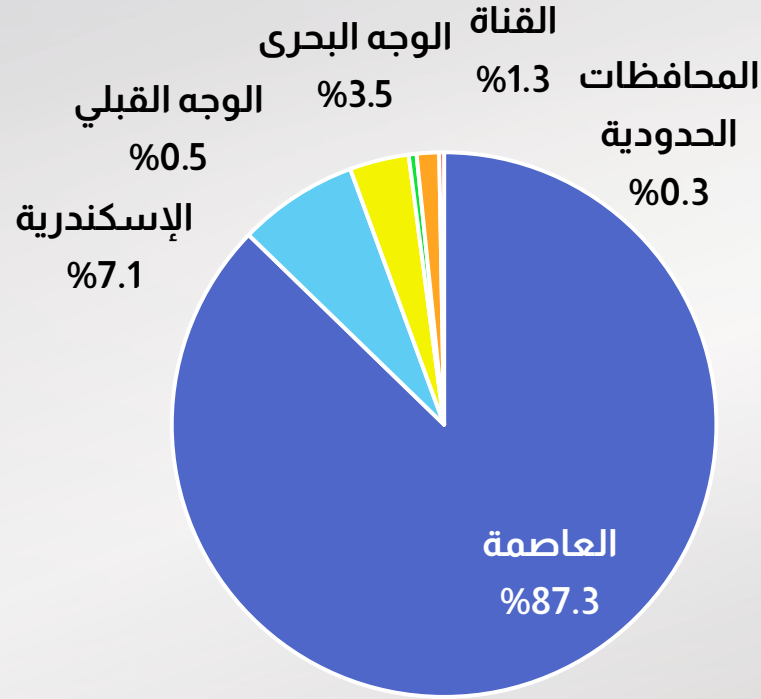
البعد الجغرافي: توزيع الوظائف وتطورها من ربع لآخر

المركزية الشديدة في إنتاج الوظائف في مصر بشكل مستمر منذ الربع الأول حتى الآن

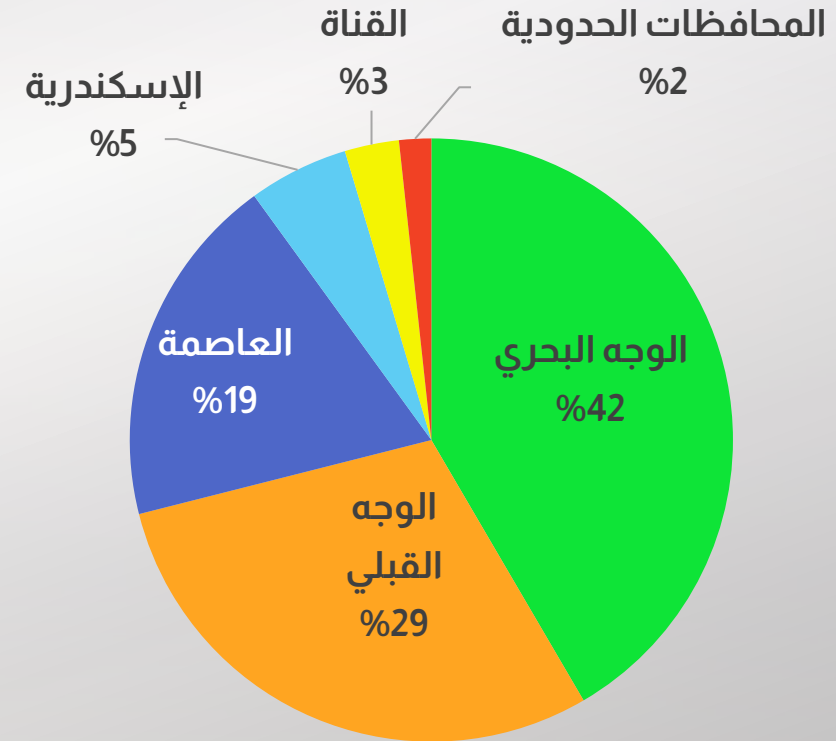


ذوي الياقات
البيضاء

توزيع الوظائف حسب الإقليم الجغرافي - الربع الأول 2024



توزيع السكان

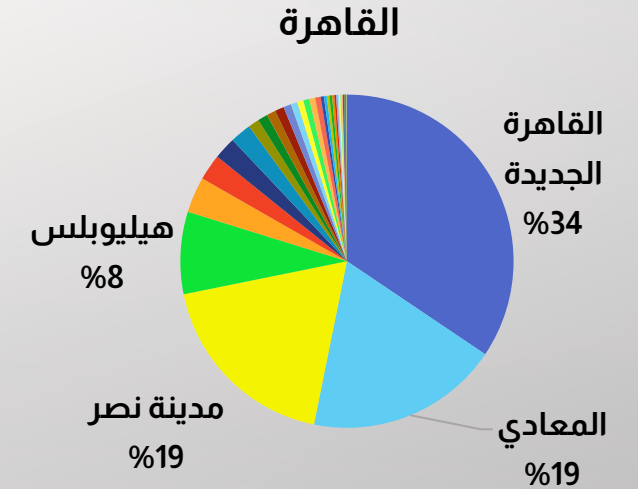
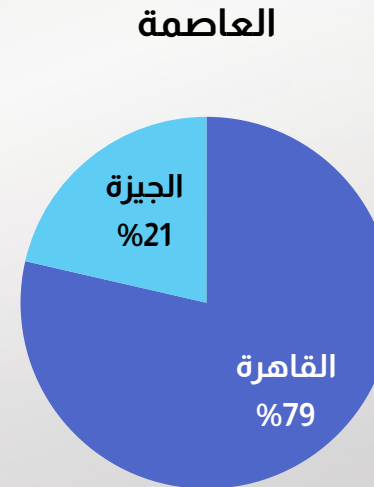
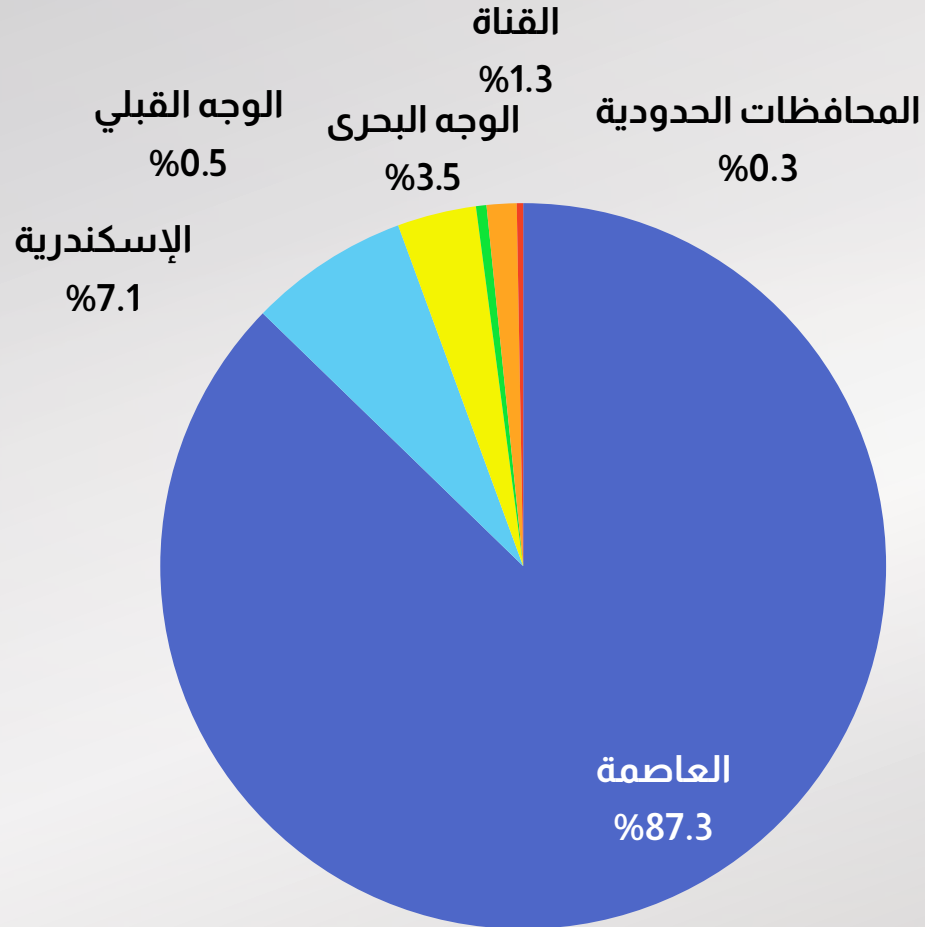


التوزيع النسبي للوظائف حسب الإقليم الجغرافي - الربع الأول 2024

مركزية عنقودية



ذوي الياقات
البيضاء

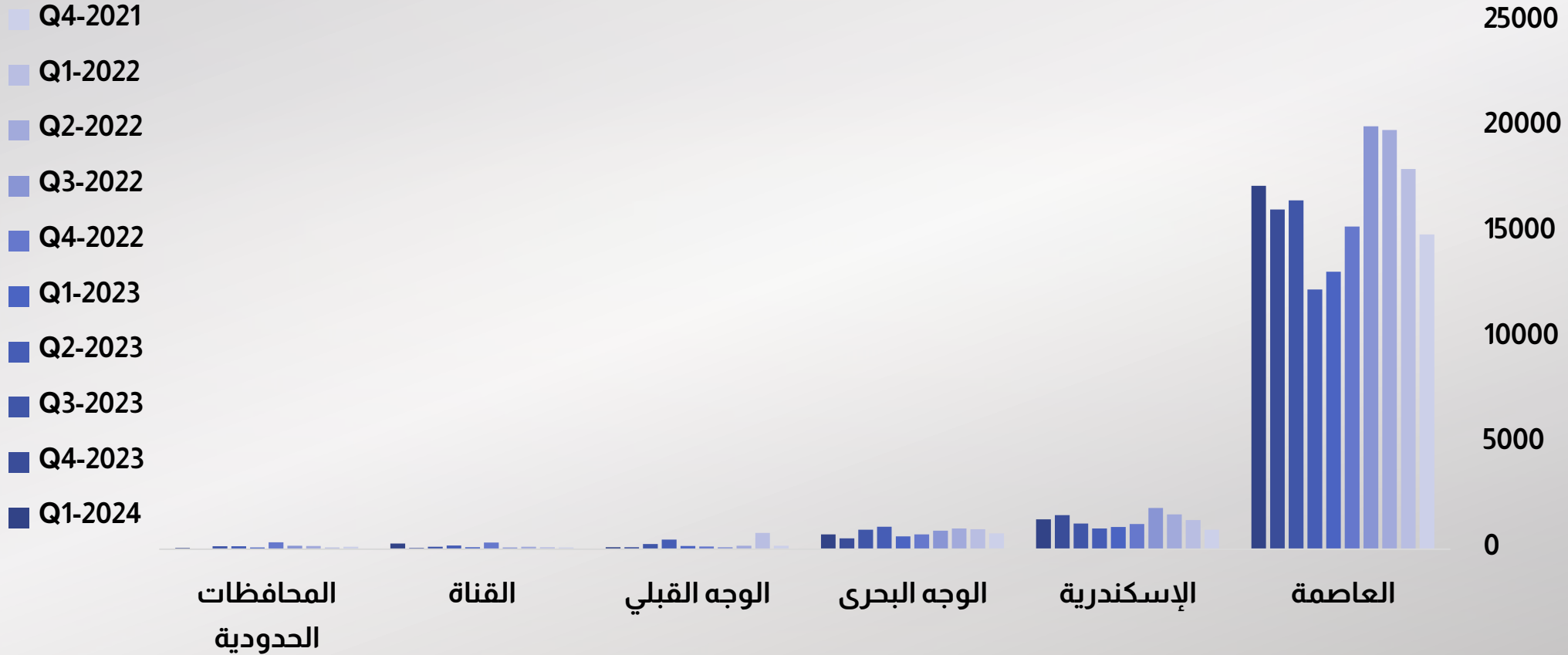


نتيجة للمركزية الشديدة، العاصمة هي المتحكمة في النمط العامة لإنتاج الوظائف في مصر



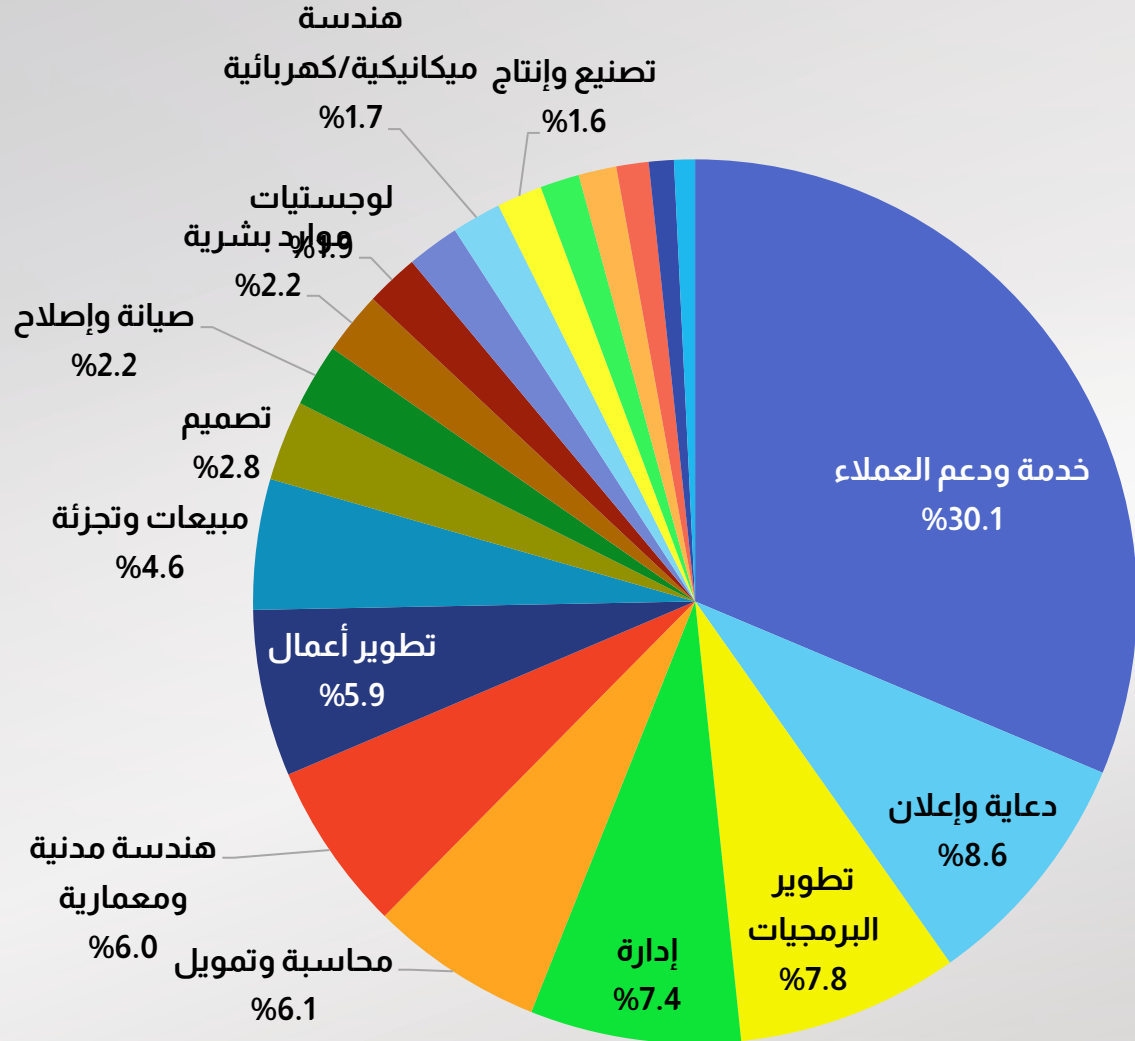
ذوي الياقات
البيضاء

تطور عدد الوظائف في كل إقليم جغرافي من ربع لآخر



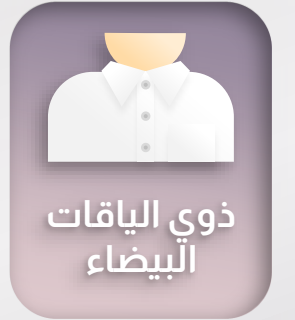
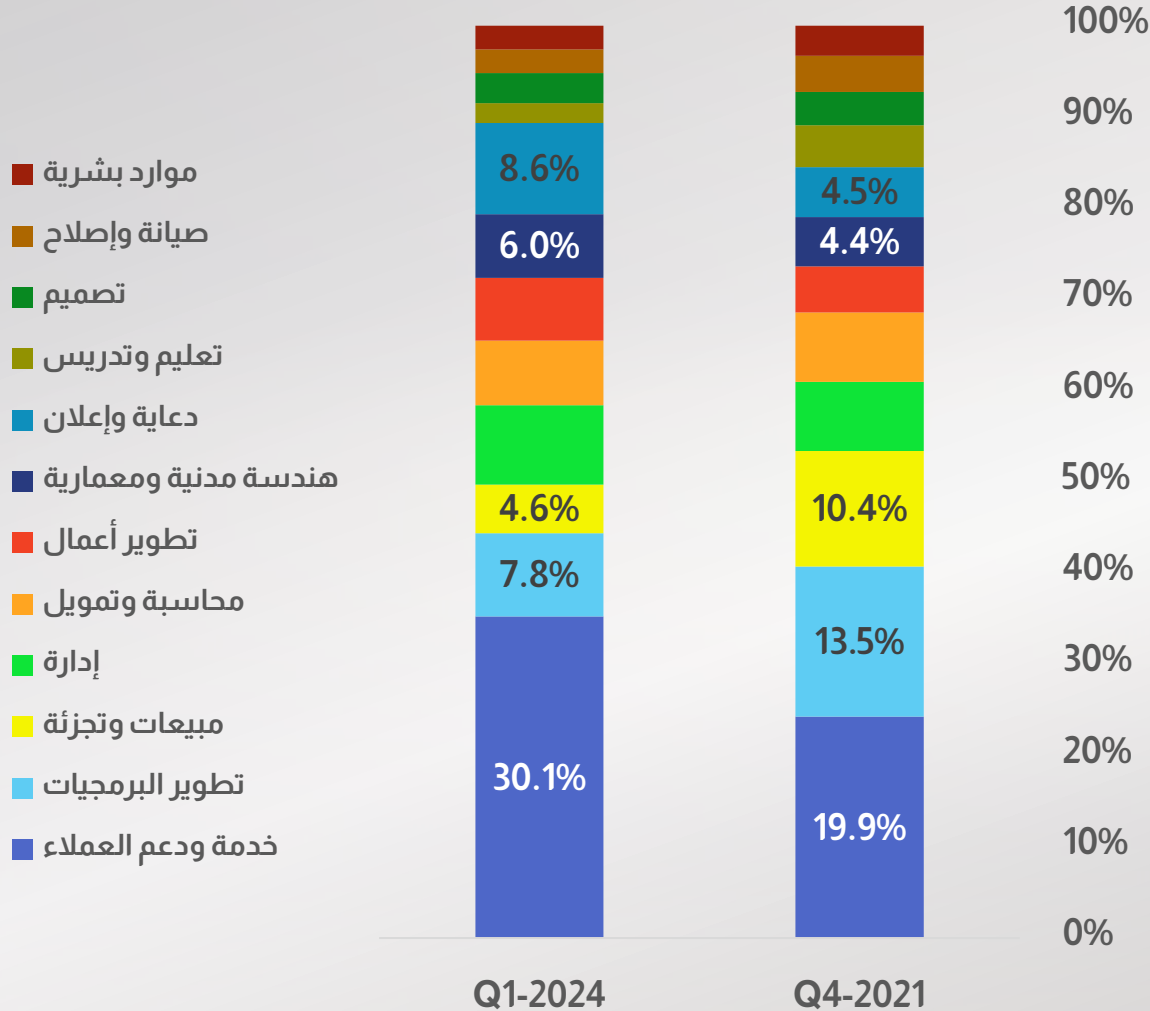
البعد القطاعي

التوزيع النسبي للوظائف حسب المجال - الربع الأول 2024



أنتج مجال خدمة ودعم العملاء ثلث الوظائف
في الربع الأول 2024

التوزيع النسبي لأهم المجالات في أول وأحدث ربع



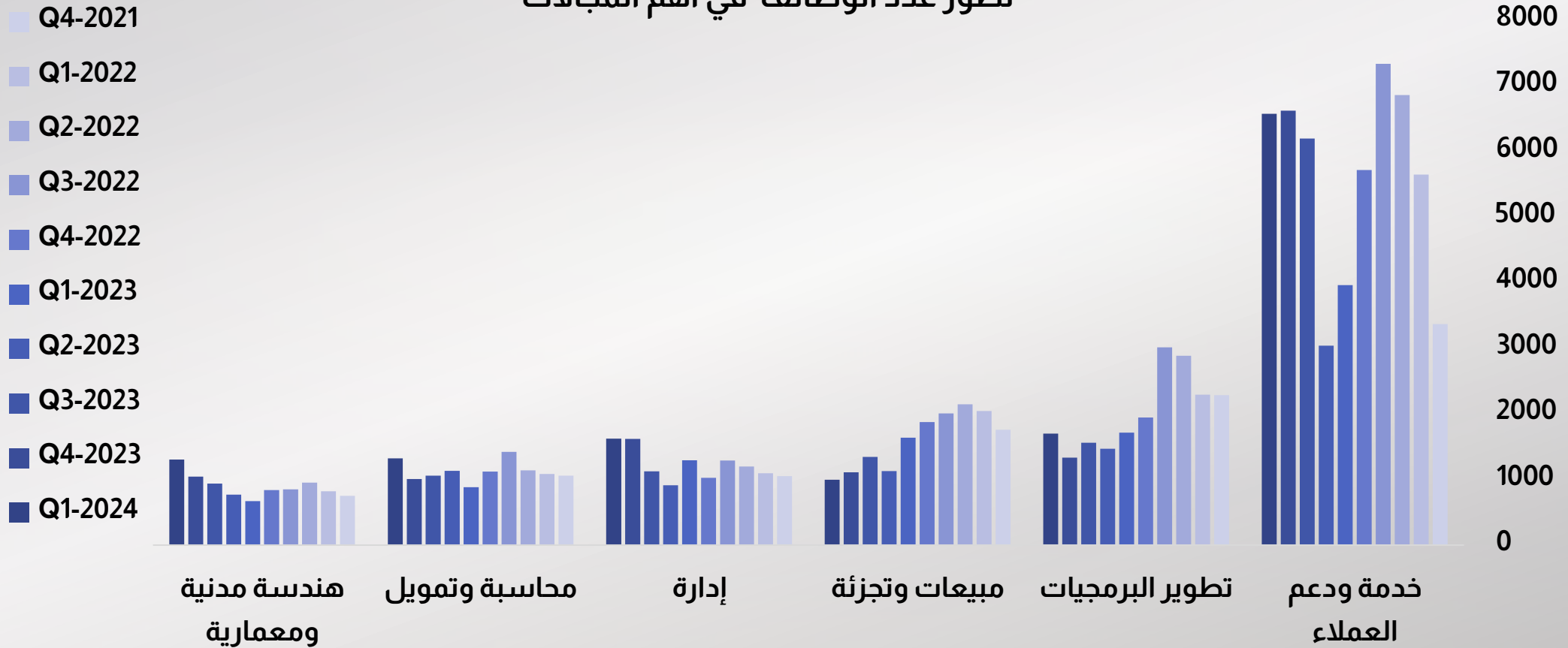
ارتفاع الوزن النسبي للتسويق والمبيعات والدعاية والإعلان بوضوح، في المقابل تراجع الوزن النسبي لتطوير البرمجيات وكذلك المبيعات والتجزئة بشكل جوهري

تغير عنيف في خدمة ودعم العملاء، تراجع مستمر في تطوير البرمجيات والمبيعات والتجزئة وارتفاع شبه مستمر في الهندسة المدنية والمعمارية، واستقرار المحاسبة والتمويل



ذوي الياقات
البيضاء

تطور عدد الوظائف في أهم المجالات

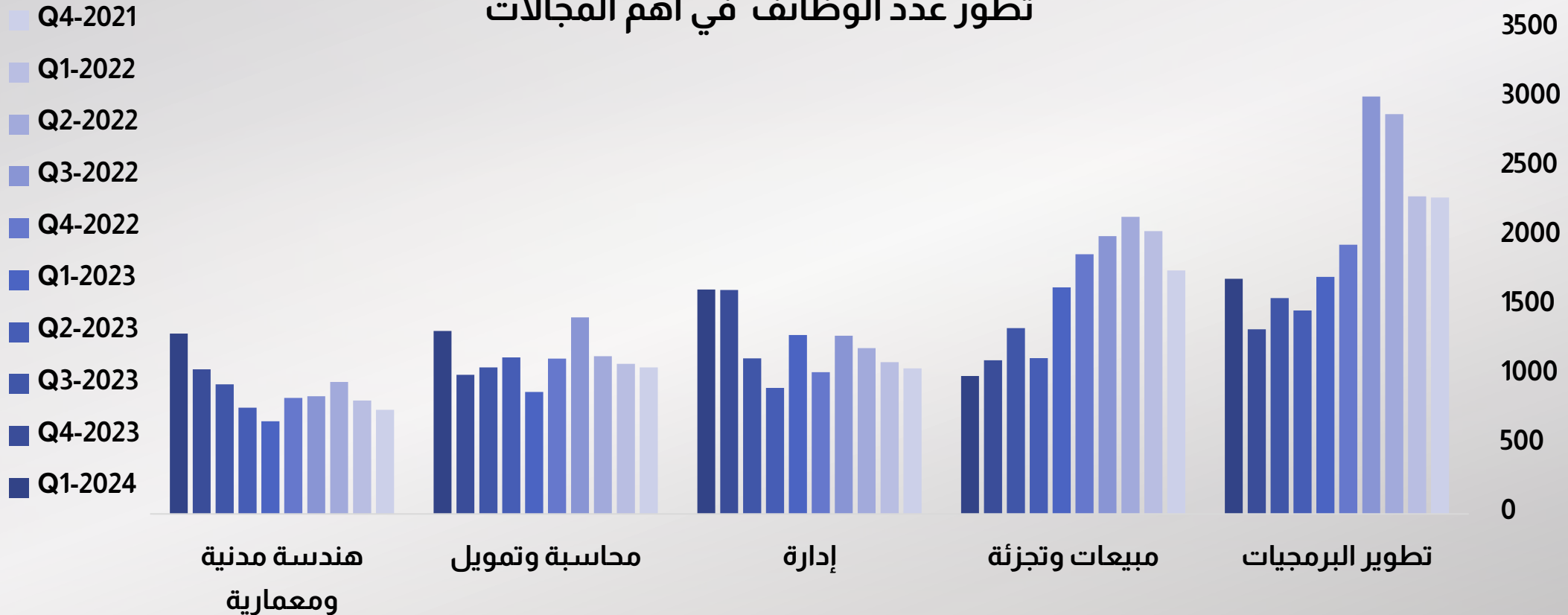


تراجع مستمر في تطوير البرمجيات والمبيعات والتجزئة وارتفاع شبه مستمر في الهندسة المدنية والمعمارية، واستقرار المحاسبة والتمويل



ذوي الياقات
البيضاء

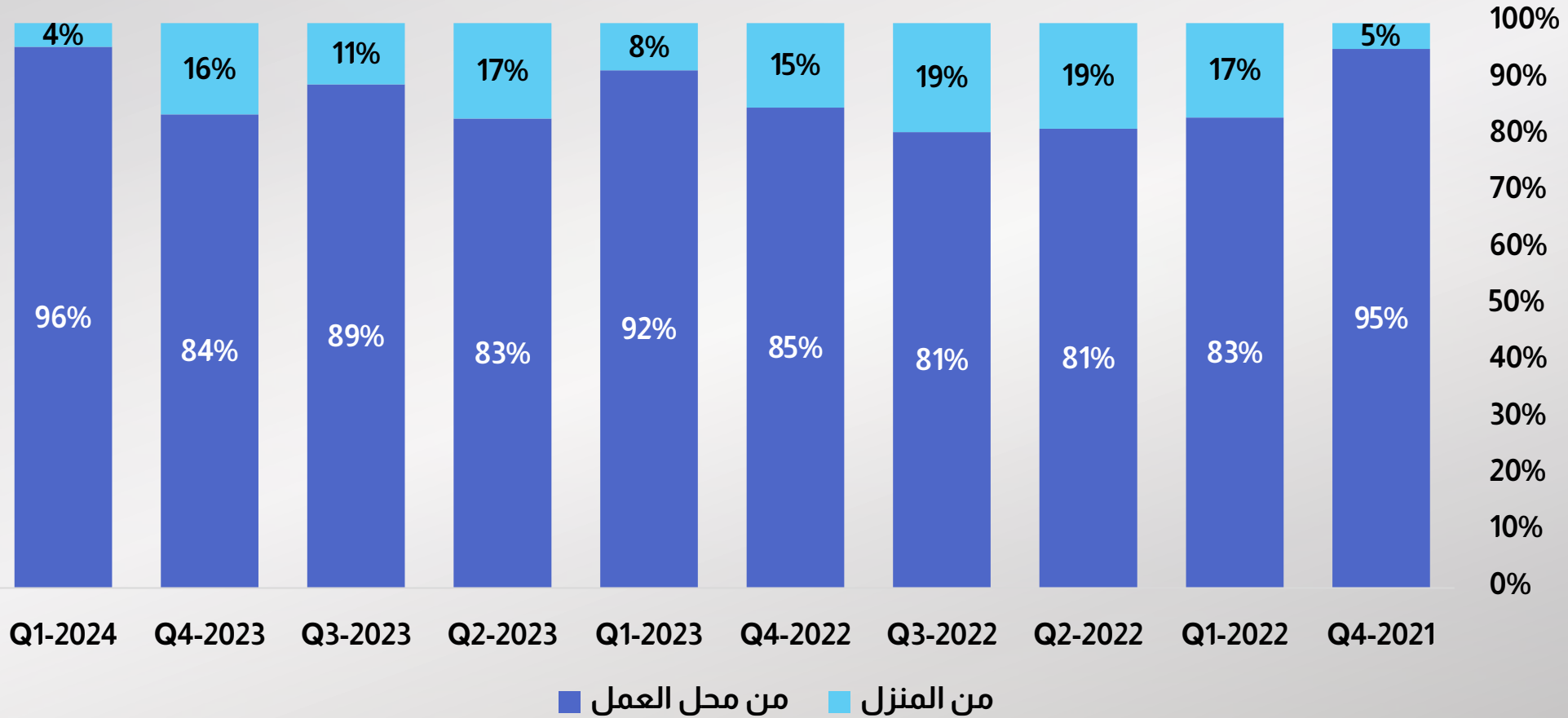
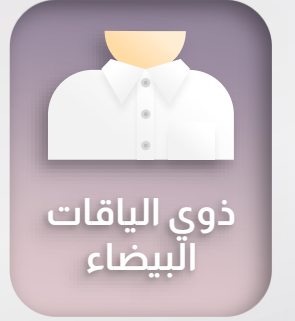
تطور عدد الوظائف في أهم المجالات



مؤشرات إضافية

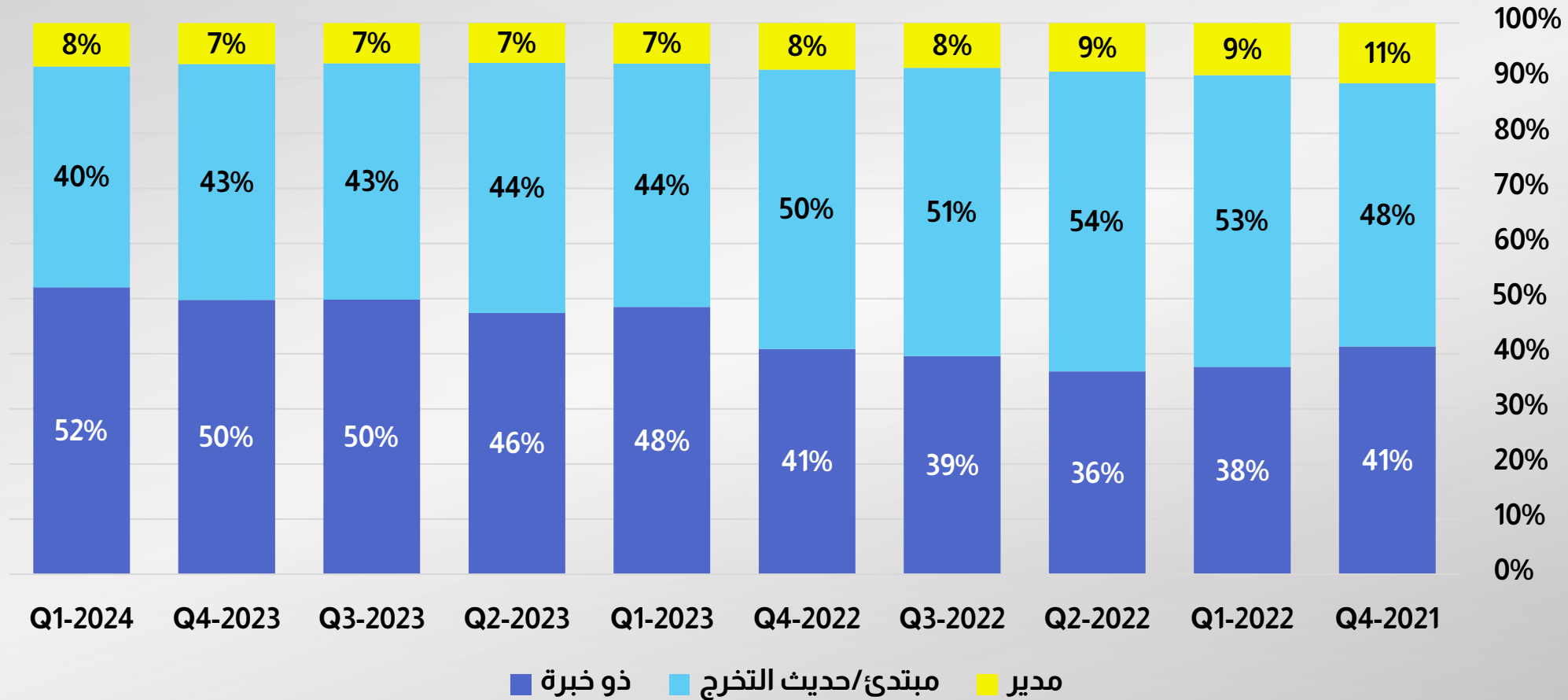
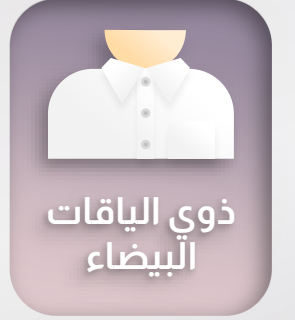
ارتفاع مستمر في نسبة الوظائف التي تتيح العمل من المنزل بالتوازي مع الجائحة وتذبذبها بعد ذلك

توزيع الوظائف بحسب مكان العمل

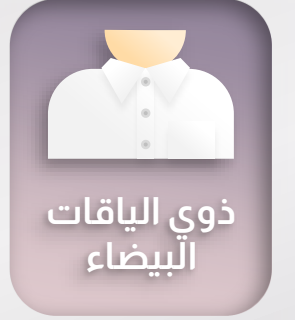


اتجاه الشركات إلى الاعتماد بشكل أكبر على ذوي الخبرة

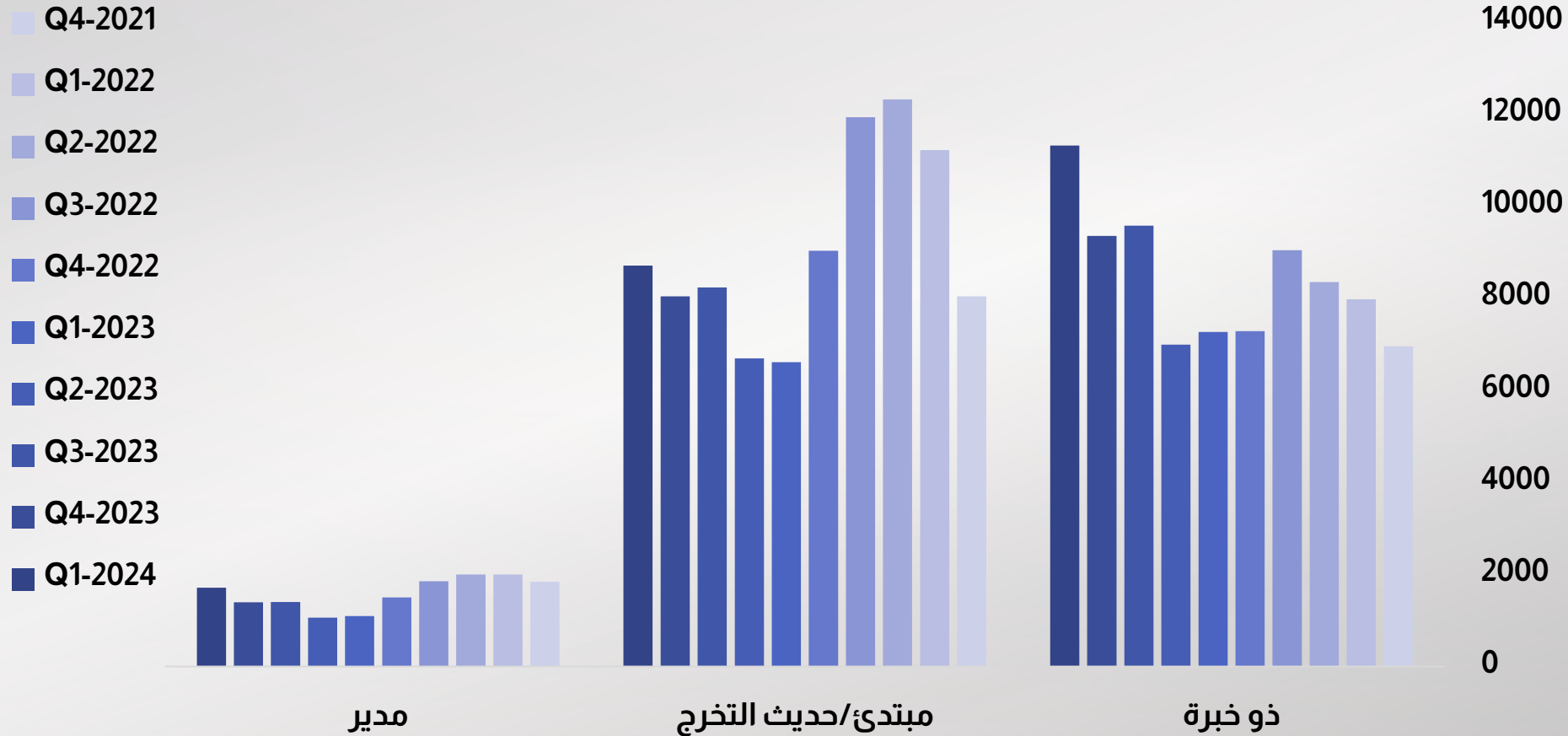
التوزيع النسبي للوظائف بحسب مستوى الخبرة



في وقت الانخفاض يتراجع الطلب على حديثي التخرج بشكل أسرع، والعكس في أوقات الارتفاع



تطور عدد الوظائف حسب مستوى الخبرة

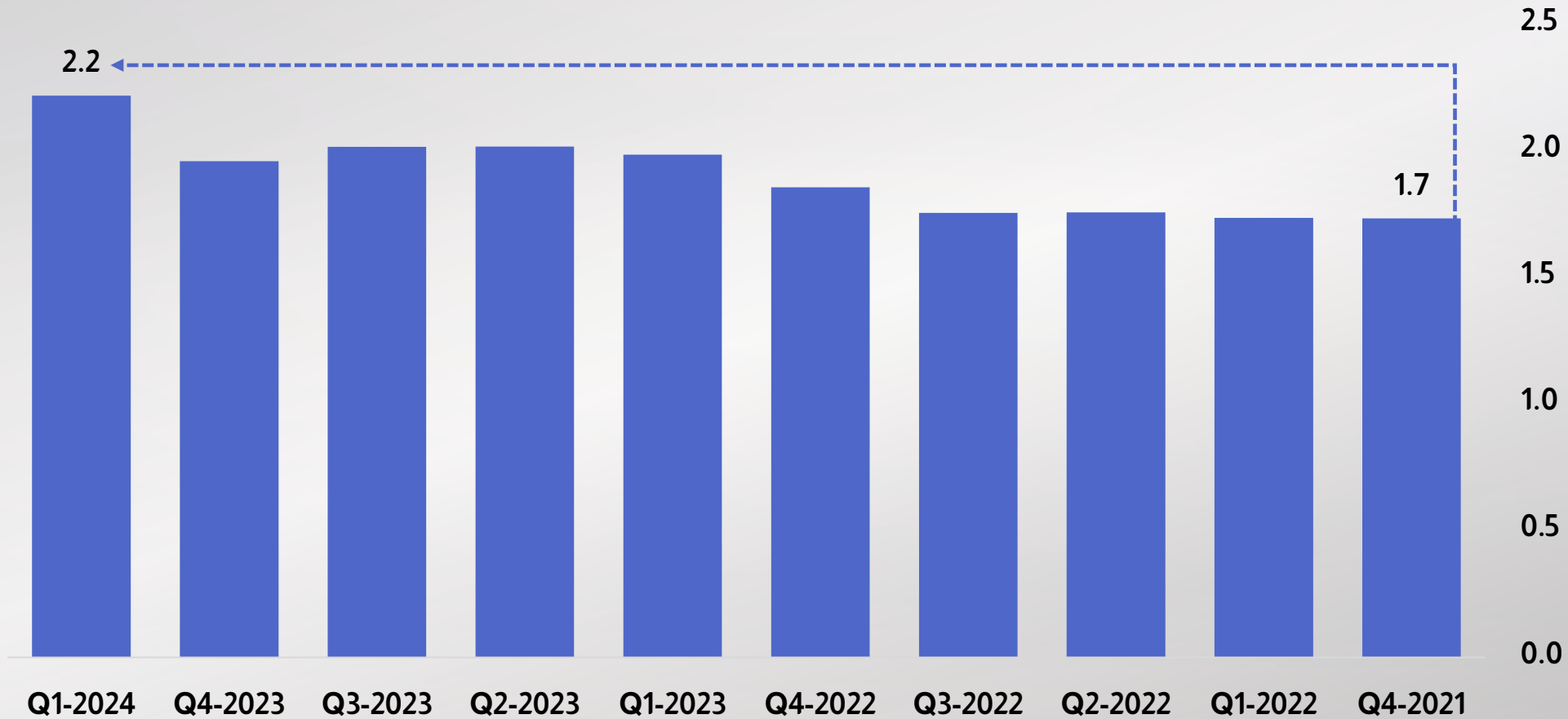


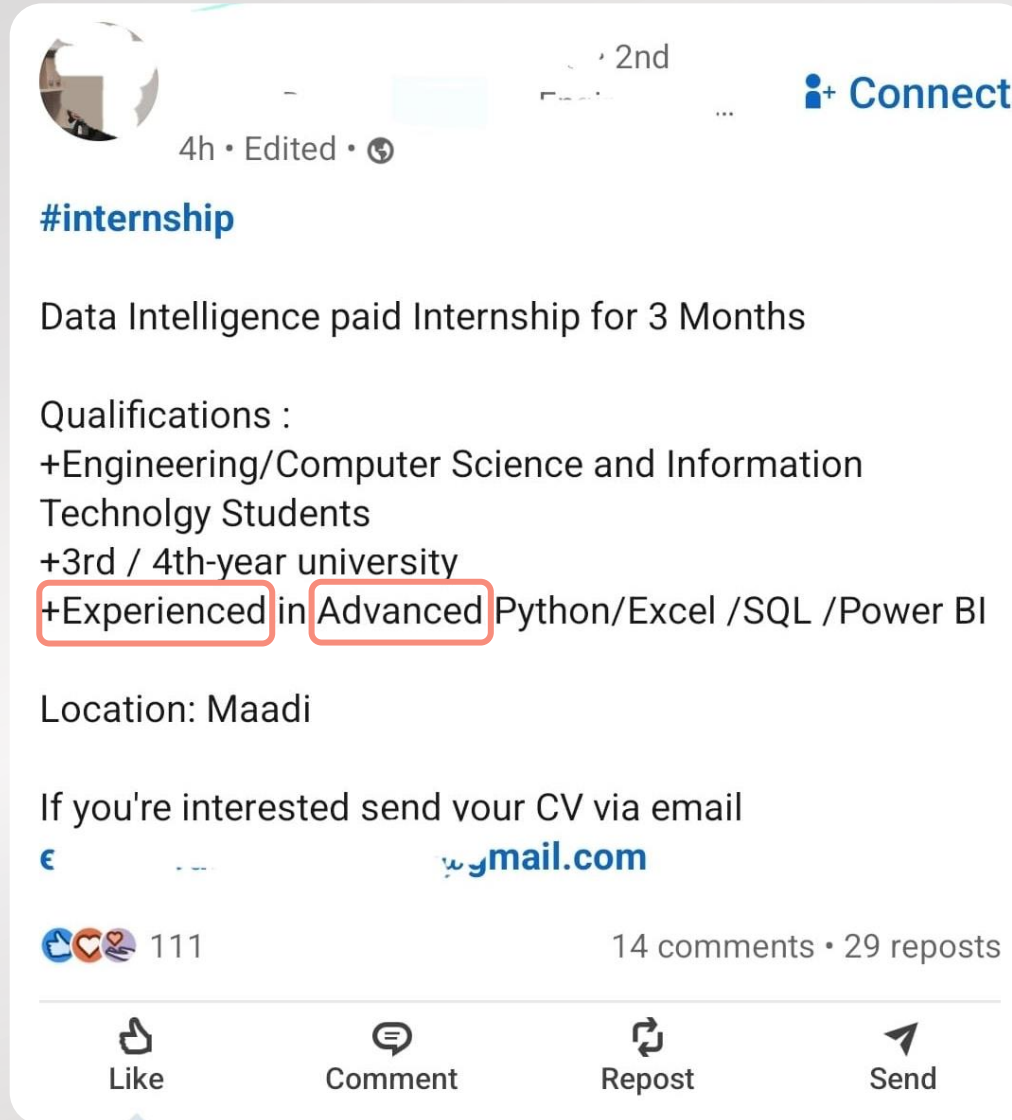
بل إن تعريف مستويات الخبرة اختلف من ربع لآخر بشكل جوهري

متوسط عدد سنوات الخبرة المطلوب لـ مبتدئ/حديث التخرج



ذوي الياقات
البيضاء





A screenshot of a Facebook post. At the top left is a profile picture of a person. To the right of the profile picture is the text '2nd' and a 'Connect' button with a plus sign and a person icon. Below the profile picture is the text '4h • Edited • [lock icon]'. The main text of the post starts with the hashtag '#internship'. Below the hashtag is the text 'Data Intelligence paid Internship for 3 Months'. This is followed by 'Qualifications :'. Under 'Qualifications', there are four lines of text: '+Engineering/Computer Science and Information Technolgy Students', '+3rd / 4th-year university', '+Experienced in Advanced Python/Excel /SQL /Power BI', and 'Location: Maadi'. Below the qualifications is the text 'If you're interested send your CV via email' followed by a blue envelope icon and the email address 'gmail.com'. At the bottom of the post, there are icons for 'Like', 'Comment', 'Repost', and 'Send'. To the right of the 'Like' icon is the number '111'. To the right of the 'Comment' icon is the text '14 comments • 29 reposts'.

2nd

Connect

4h • Edited • [lock icon]

#internship

Data Intelligence paid Internship for 3 Months

Qualifications :

+Engineering/Computer Science and Information Technolgy Students

+3rd / 4th-year university

+Experienced in Advanced Python/Excel /SQL /Power BI

Location: Maadi

If you're interested send your CV via email

€ gmail.com

111

14 comments • 29 reposts

Like Comment Repost Send

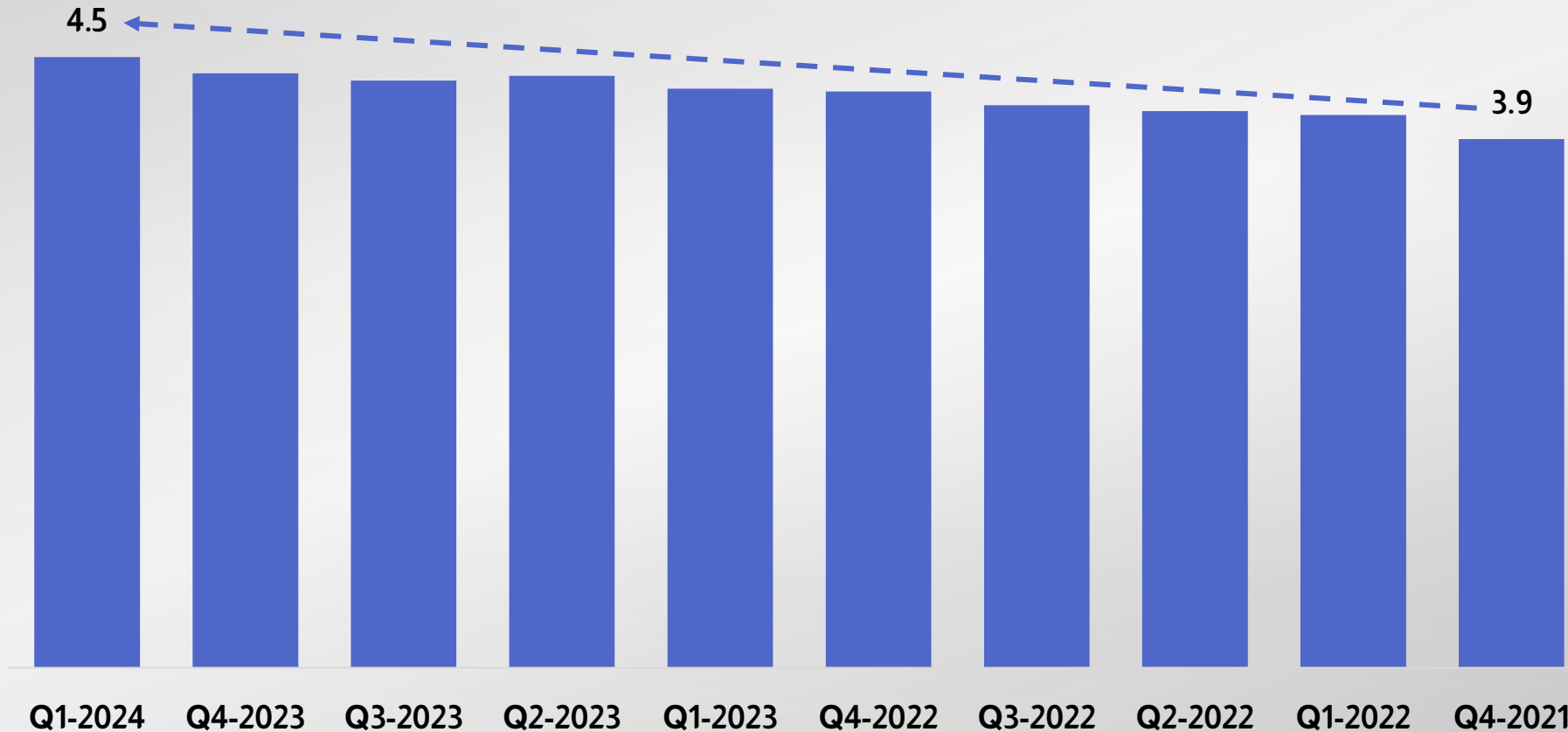
ارتفع متوسط عدد سنوات الخبرة المطلوب من 3.9 سنة إلى 4.5 سنة

متوسط عدد سنوات الخبرة المطلوب لذو الخبرة



ذوي الياقات
البيضاء

5.0
4.5
4.0
3.5
3.0
2.5
2.0
1.5
1.0
0.5
0.0

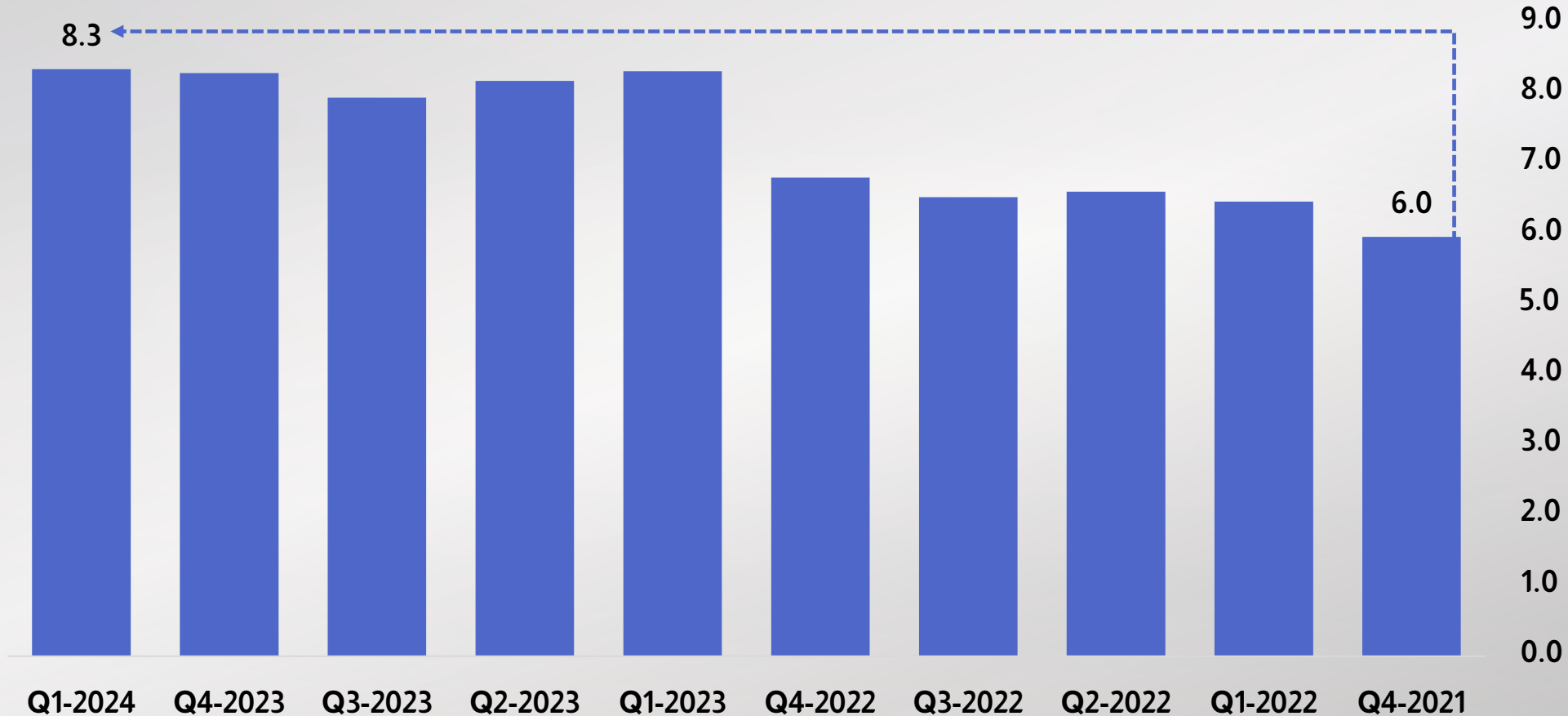


بالنسبة للمديرين، ارتفع متوسط عدد سنوات الخبرة المطلوب من 6 سنوات إلى 8.3 سنة

متوسط عدد سنوات الخبرة المطلوب لذو الخبرة

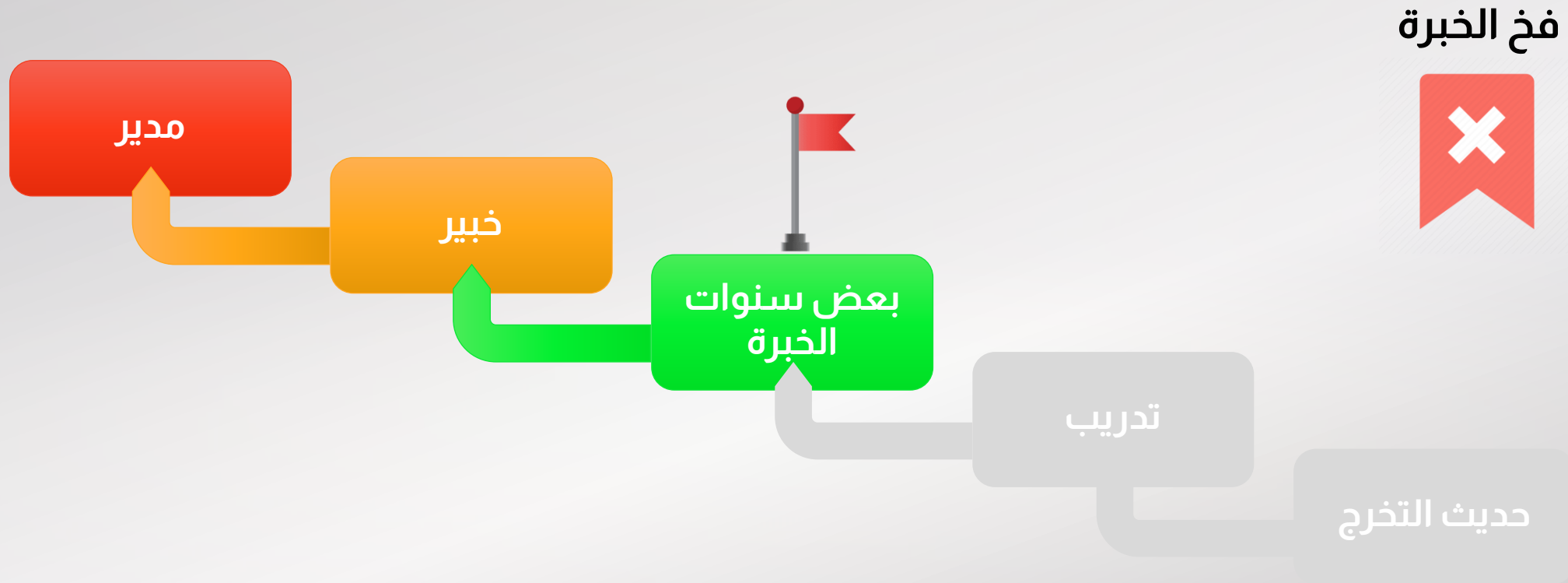


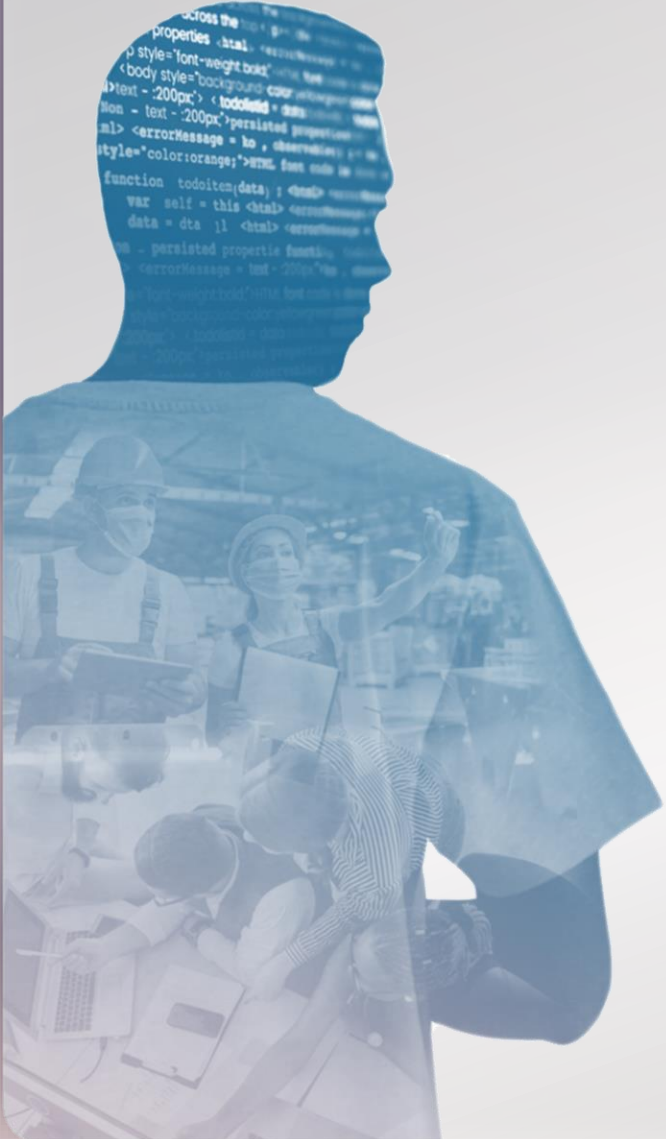
ذوي الياقات
البيضاء



سلم الخبرة







1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. منهجية التحليل
4. نظرة على لوحة البيانات
5. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج
 - لماذا الآن؟ - حجم الفرص وتوزيعها - درجة اختلافها فنيا عن الفرص المصرية
8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر

لماذا الآن؟

1. ظهور فرص للعمل في الخليج على مواقع التوظيف المصرية لأول مرة منذ أكثر من عامين
2. مثلت هذه الوظائف حوالي 40% من الوظائف المصرية المتاحة في الربع الأول 2024
3. وبالتالي لابد من تحليلها لفهم طبيعة المهارات التي تسعى دول الخليج إلى اجتذابها من مصر

لماذا الآن؟

1. ظهور فرص للعمل في الخليج على مواقع التوظيف المصرية لأول مرة منذ أكثر من عامين
2. مثلت هذه الوظائف حوالي 40% من الوظائف المصرية المتاحة في الربع الأول 2024
3. وبالتالي لابد من تحليلها لفهم طبيعة المهارات التي تسعى دول الخليج إلى اجتذابها من مصر

جميع الوظائف الخليجية تنتمي إلى فئة الياقات البيضاء، ولم يتم رصد أي وظائف لذوي الياقات الزرقاء على مواقع التوظيف المصرية خلال هذا الربع



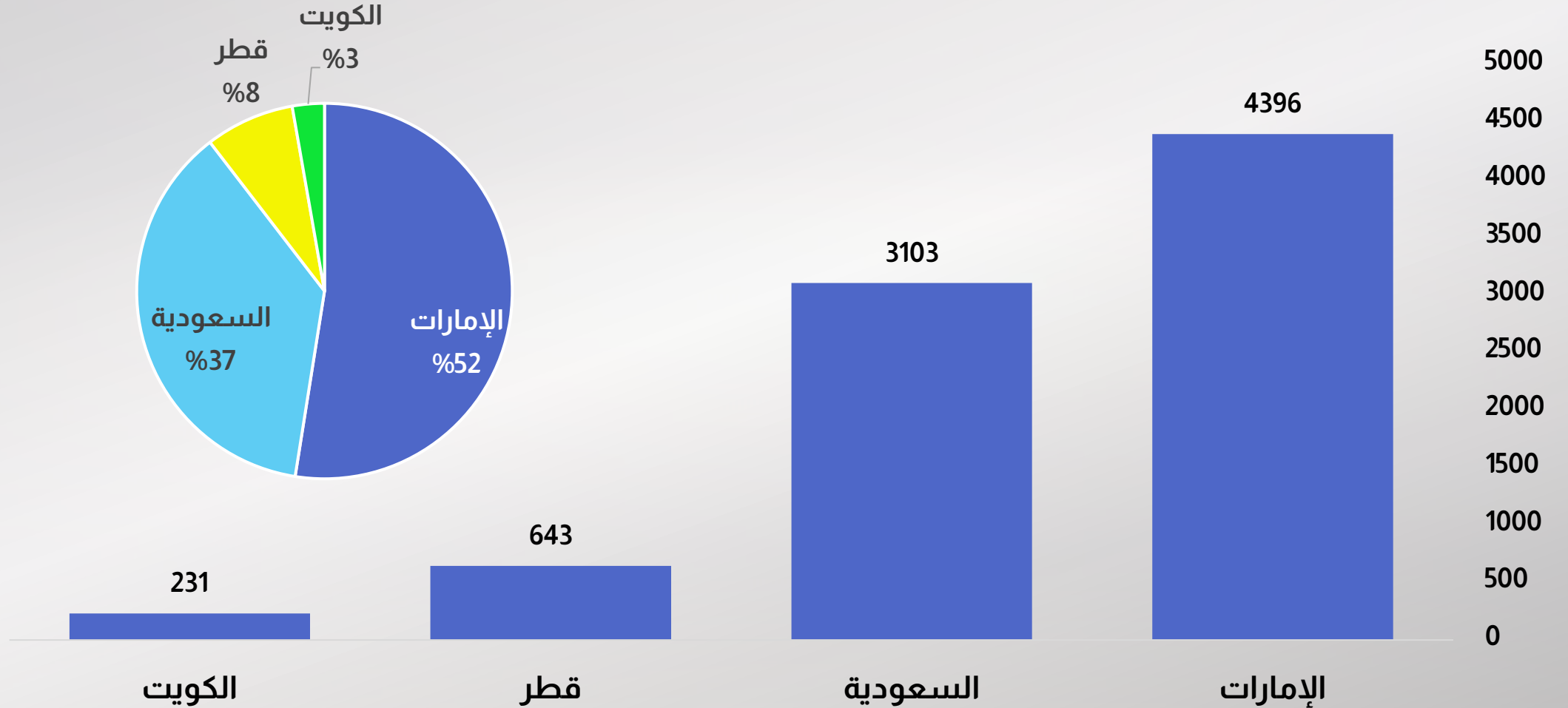
ملاحظة هامة

حجم الفرص وتوزيعها

حجم الفرص وتوزيعها

8.373 وظيفة تغطي 2000 شركة يعملون في أكثر من 33 مجال، وهي كافية لفهم احتياجات سوق العمل الخليجي

بشكل عام بشكل جيد



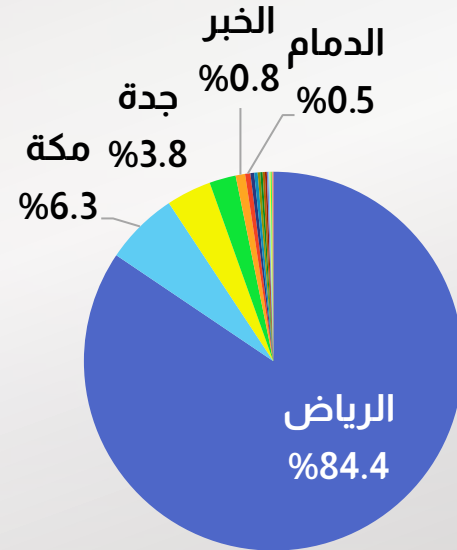
التوزيع الجغرافي للفرص داخل كل دولة



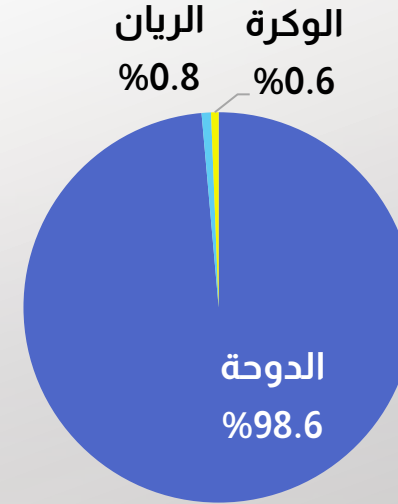
الكويت



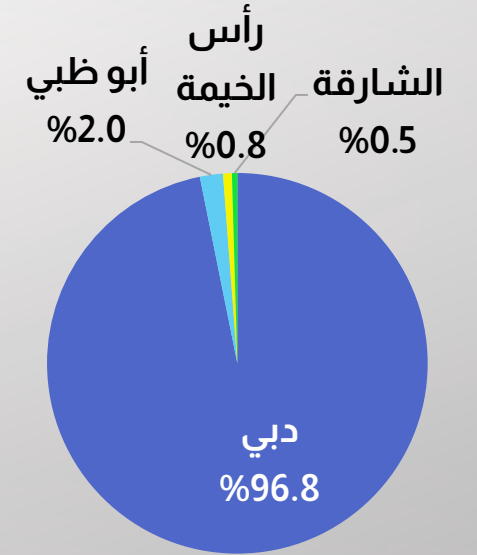
السعودية



قطر



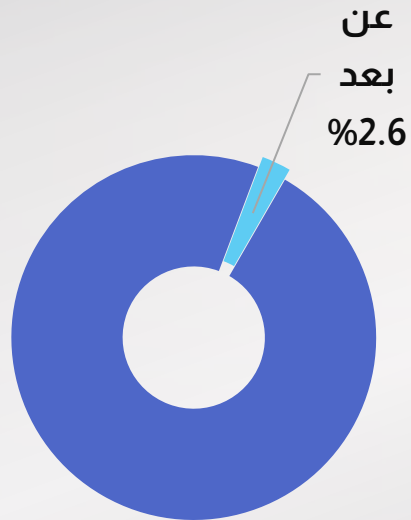
الإمارات



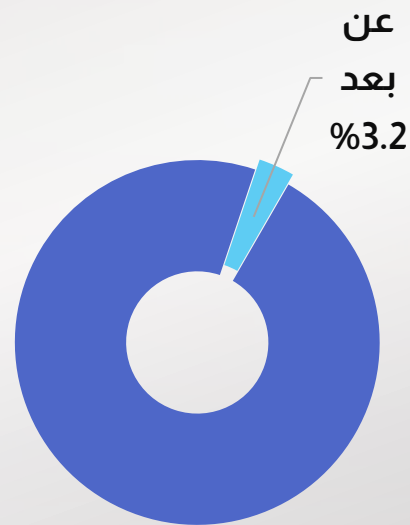
توزيع الفرص بحسب مكان العمل



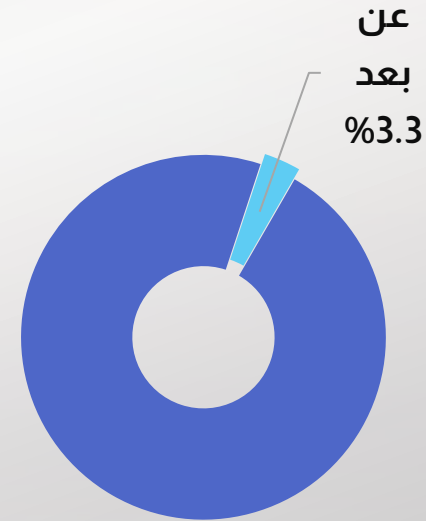
الكويت



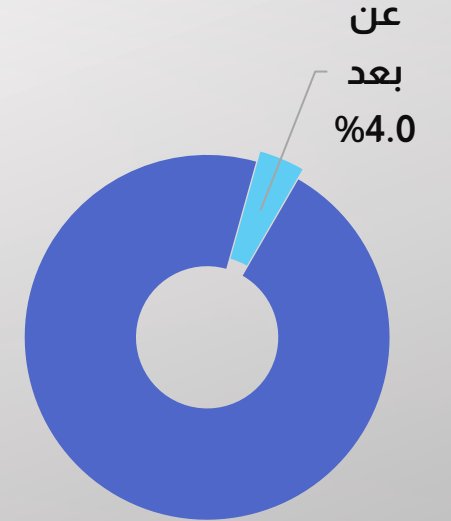
السعودية



قطر



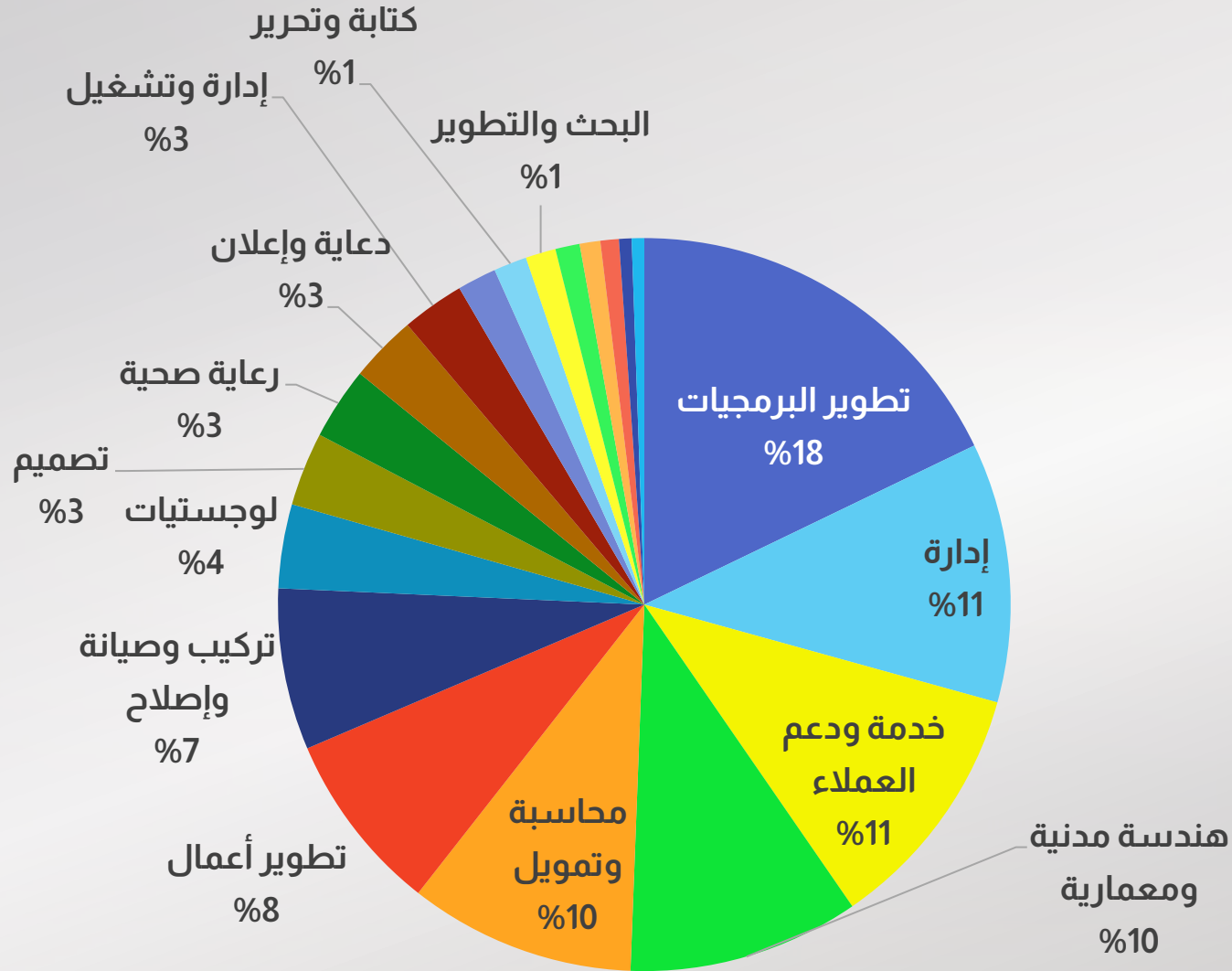
الإمارات



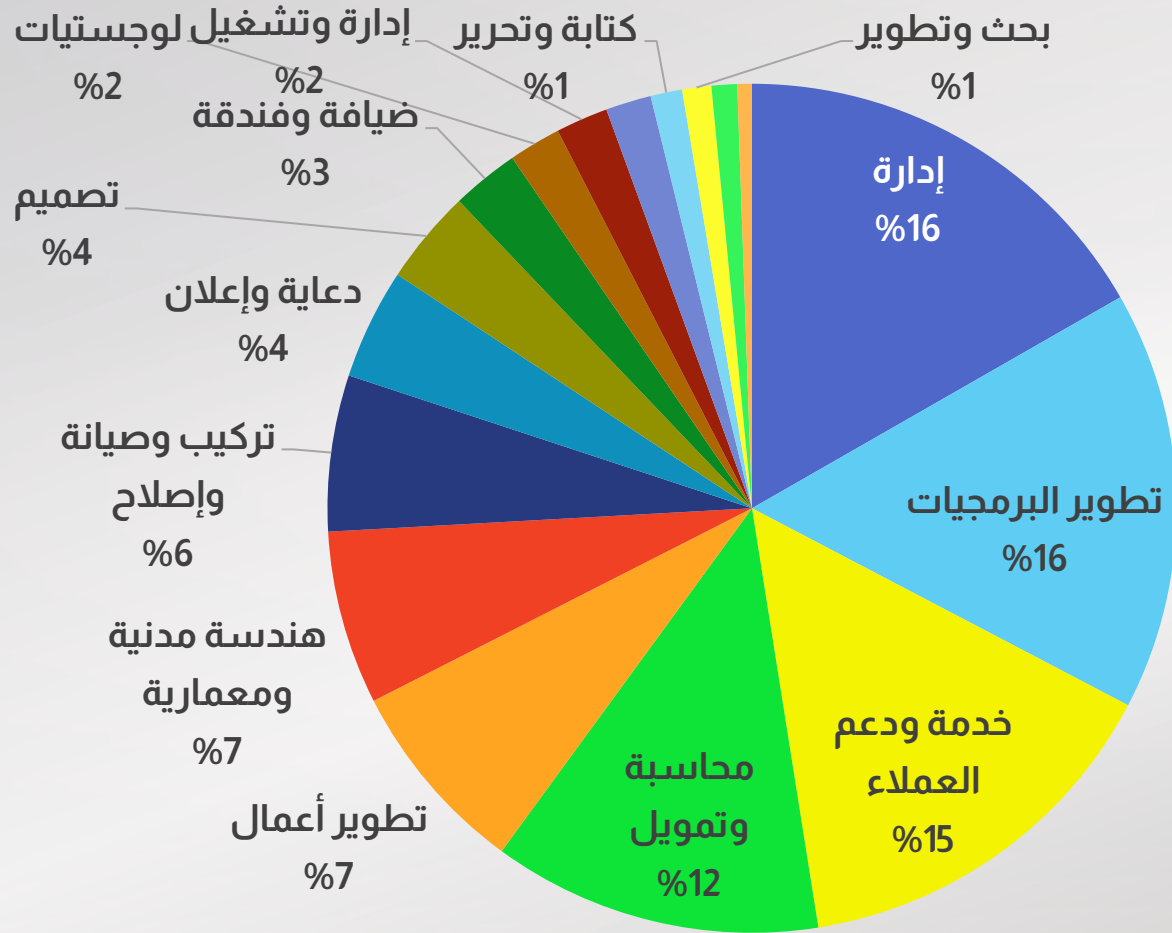
أهم المجالات / التخصصات المطلوبة



السعودية

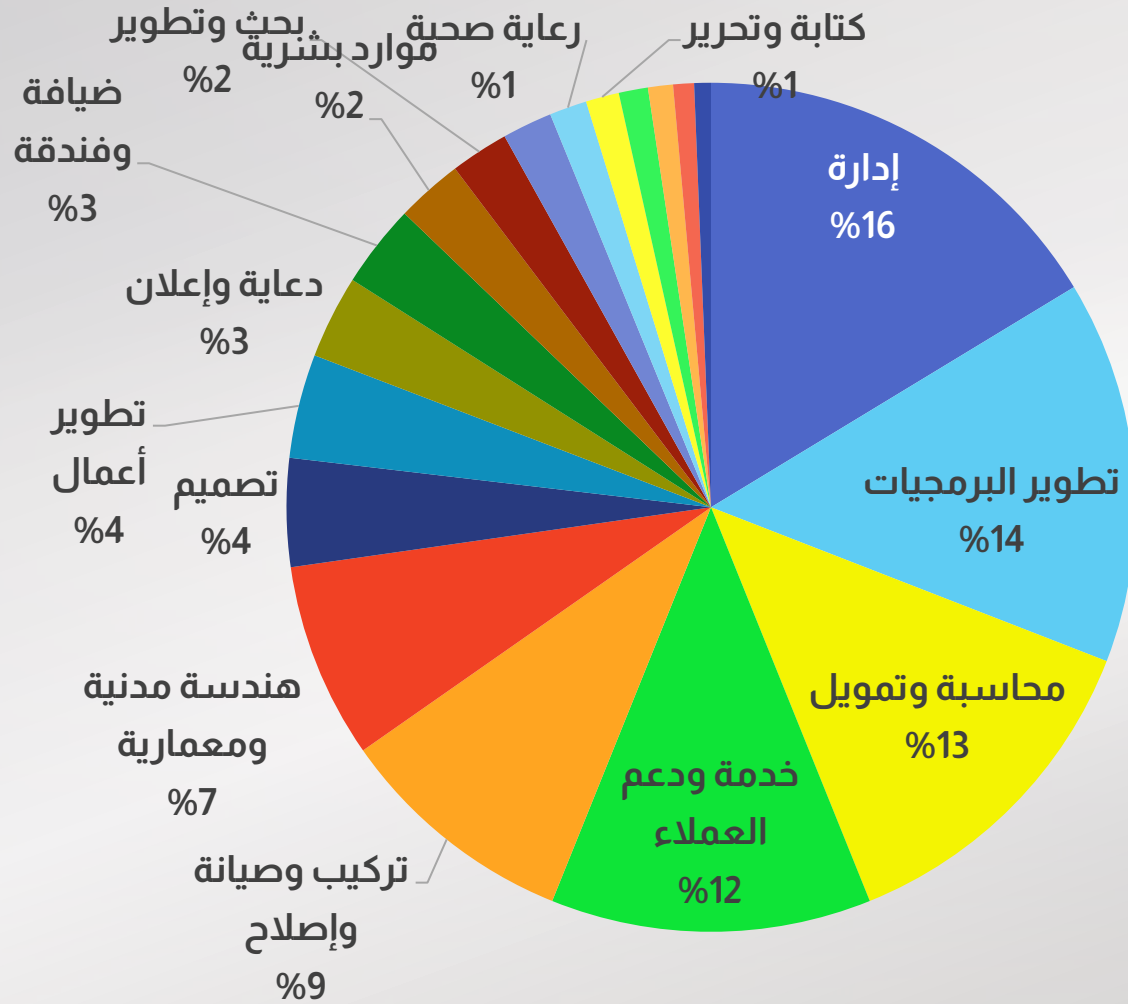


أهم المجالات / التخصصات المطلوبة



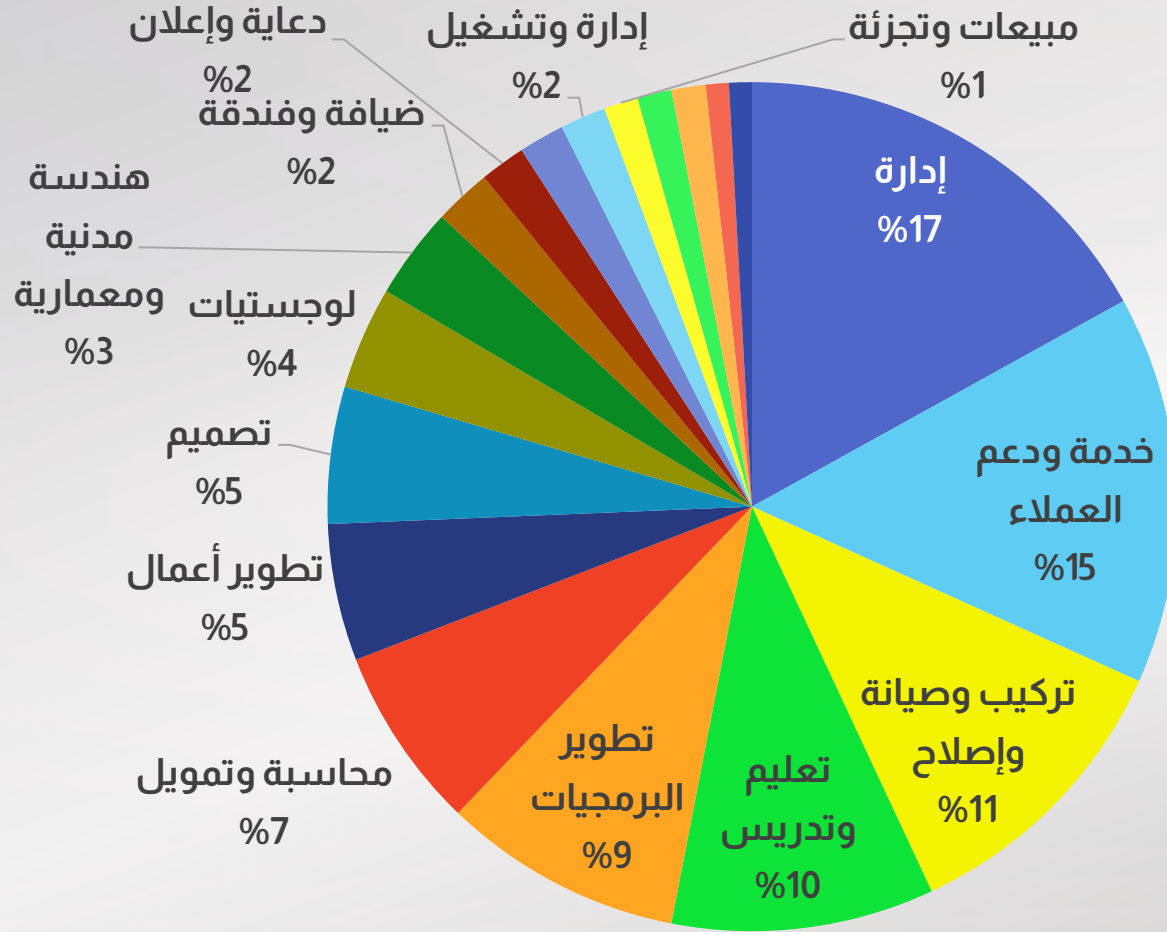
الإمارات

أهم المجالات / التخصصات المطلوبة



قطر

أهم المجالات / التخصصات المطلوبة



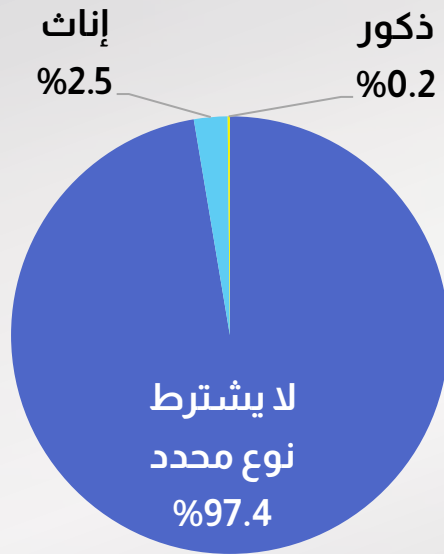
الكويت

أهم المجالات / التخصصات المطلوبة

- 75% من الوظائف في جميع هذه الدول تنحصر في 8 مجالات: تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، إدارة الأعمال، الهندسة المدنية والمعمارية، المحاسبة والمالية، تطوير الأعمال، اللوجستيات
- **ولكن باختلاف الوزن النسبي من دولة لأخرى**، على سبيل المثال، مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو الأكثر إنتاجا للوظائف في السعودية، والثاني في الإمارات، وقطر، والخامس في الكويت

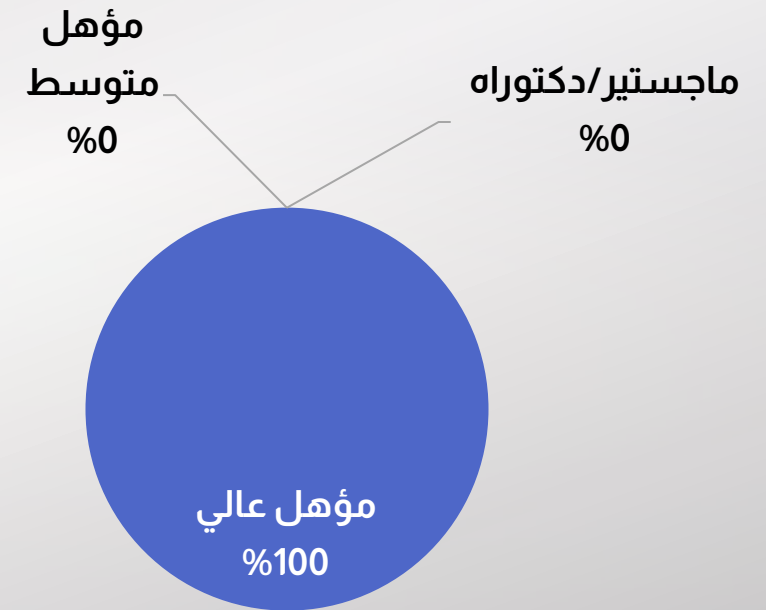
التعليم والنوع

النوع



97% من الوظائف لا تشترط نوع محدد

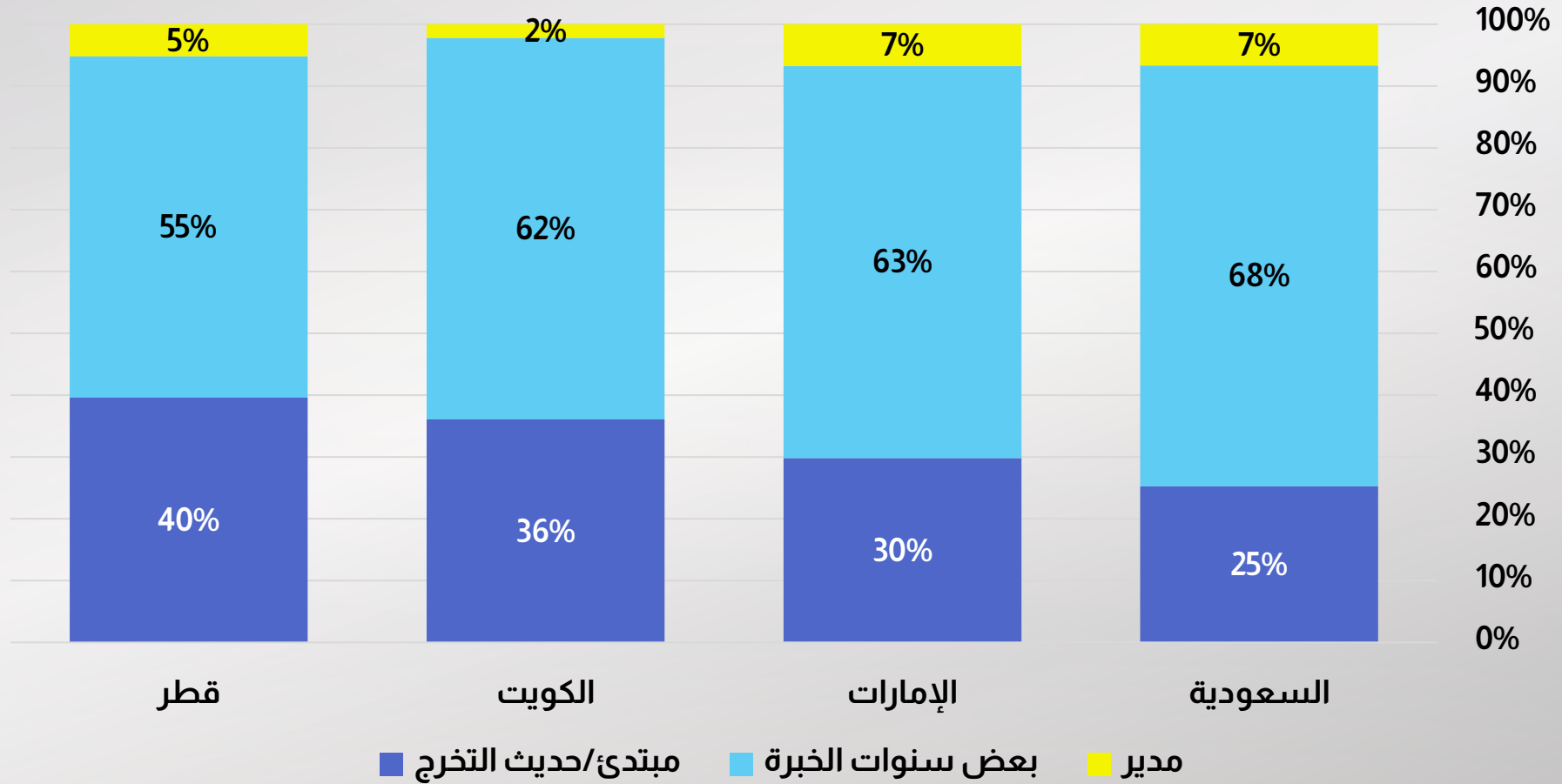
التعليم



100% من المؤهلات تشترط مؤهل عالي، ولا يوجد طلب على حملة الماجستير والدكتوراه

مستوى الخبرة المطلوب

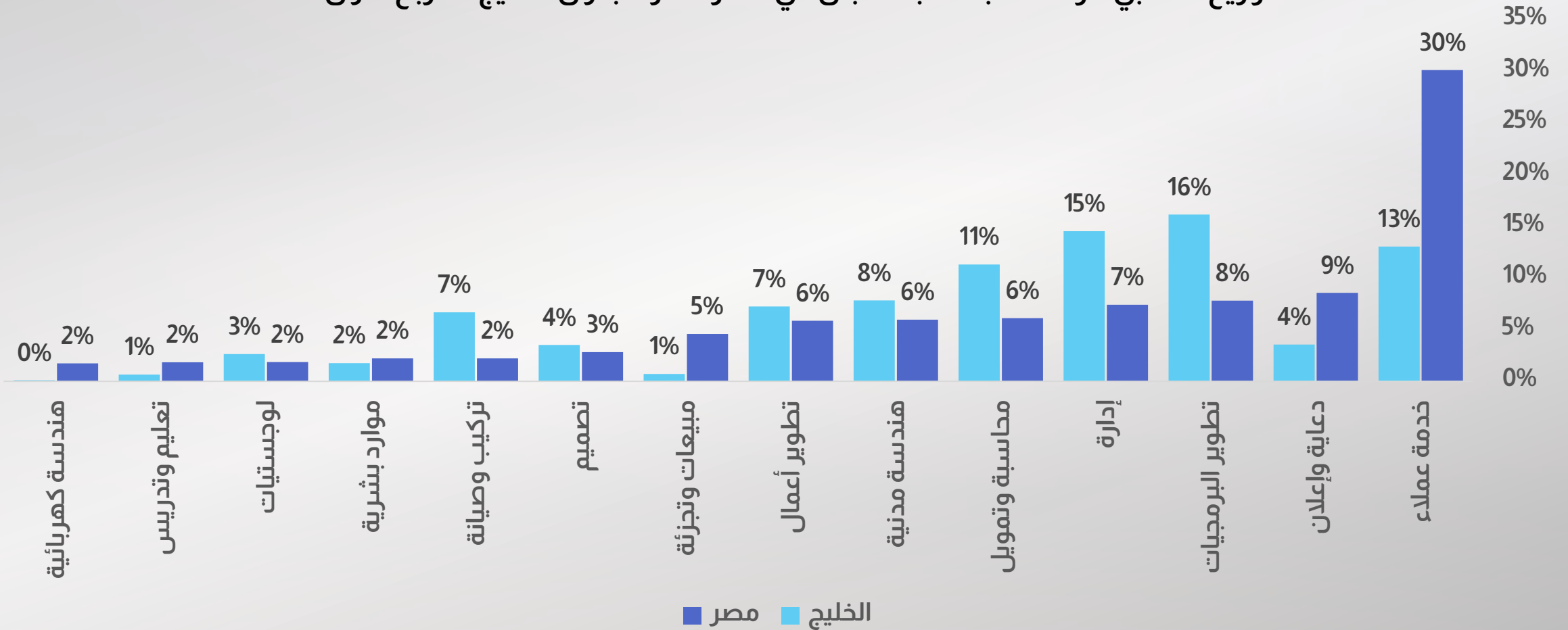
التوزيع النسبي للوظائف بحسب مستوى الخبرة في كل دولة



مقارنة بين فرص العمل في مصر والخليج في نفس المجالات من الناحية الفنية

مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

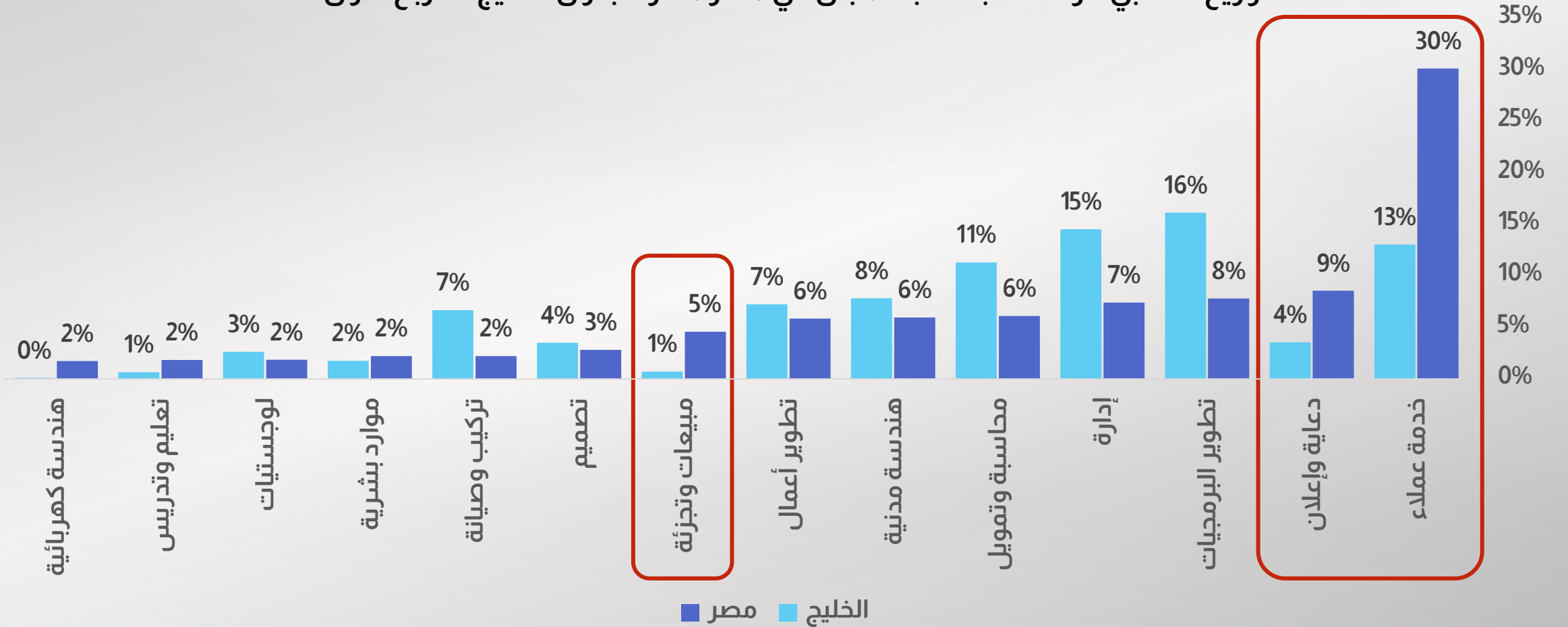
التوزيع النسبي للوظائف بحسب المجال في مصر مقارنة بدول الخليج - الربع الأول 2024



مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

يتركز انتاج الوظائف في مصر في مجالي خدمة العملاء والدعاية والإعلان

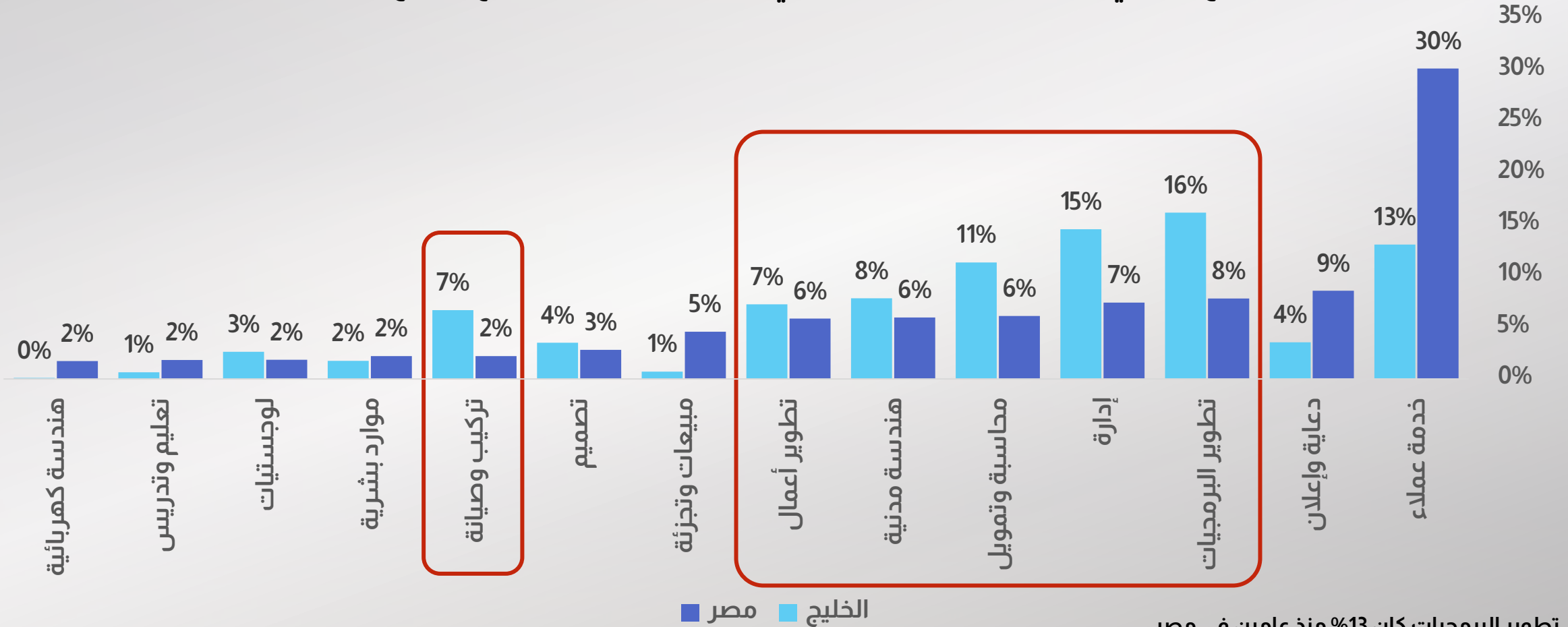
التوزيع النسبي للوظائف بحسب المجال في مصر مقارنة بدول الخليج - الربع الأول 2024



مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

يحتل تطوير البرمجيات والإدارة والمحاسبة والتمويل والتركيب والصيانة وزنا نسبيا أعلى في الخليج مقارنة بمصر

التوزيع النسبي للوظائف بحسب المجال في مصر مقارنة بدول الخليج - الربع الأول 2024



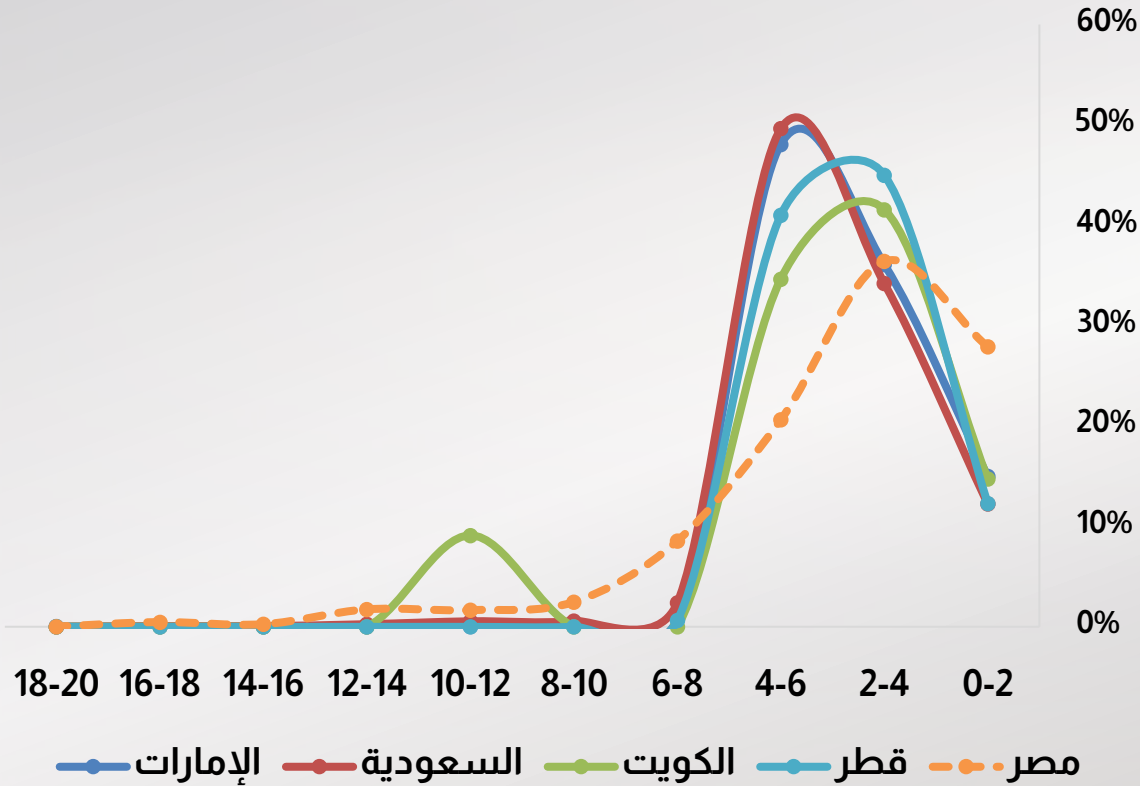
تطوير البرمجيات كان 13% منذ عامين في مصر

مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

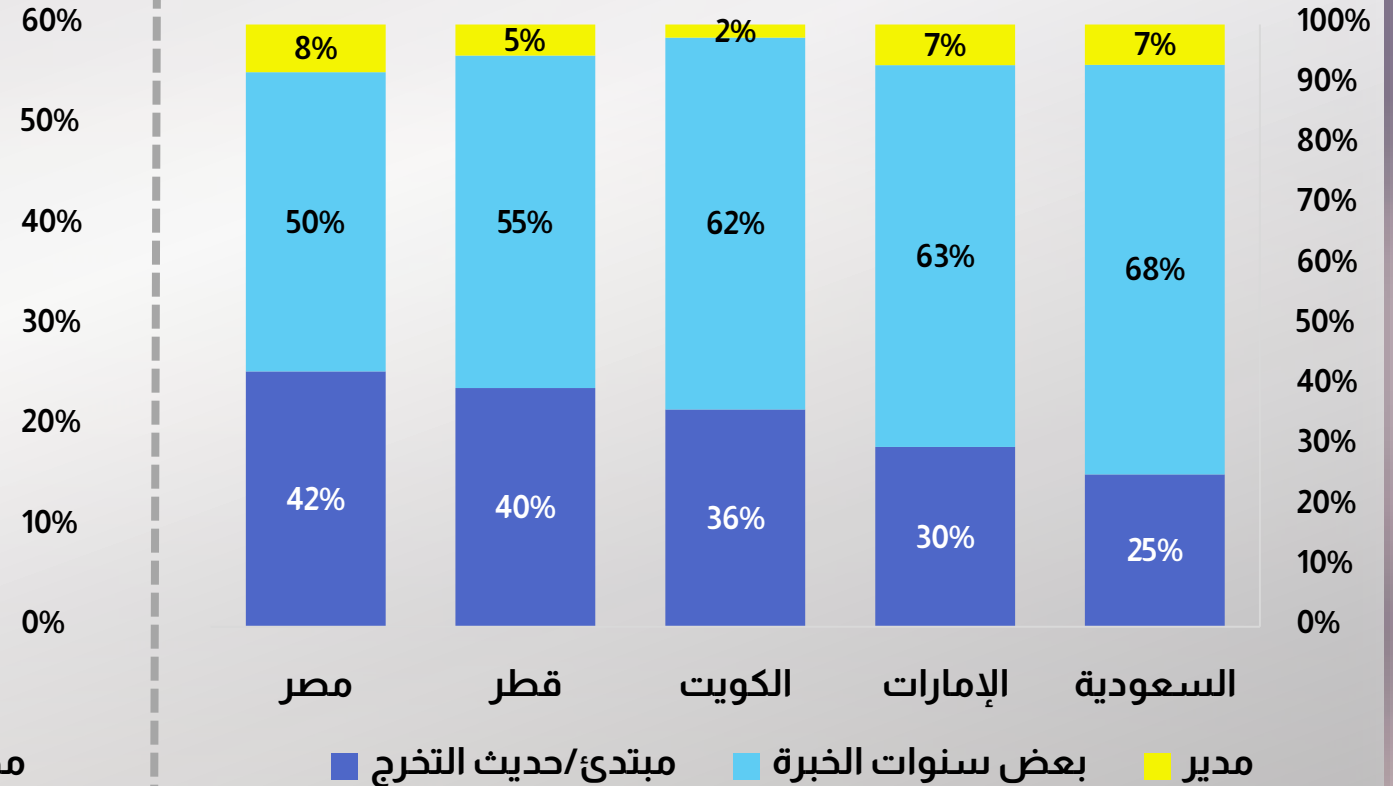
مستوى وعدد سنوات الخبرة

دول الخليج أكثر طلبا لمستويات الخبرة الأعلى

التوزيع النسبي لسنوات الخبرة



التوزيع النسبي لمستوى الخبرة



مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

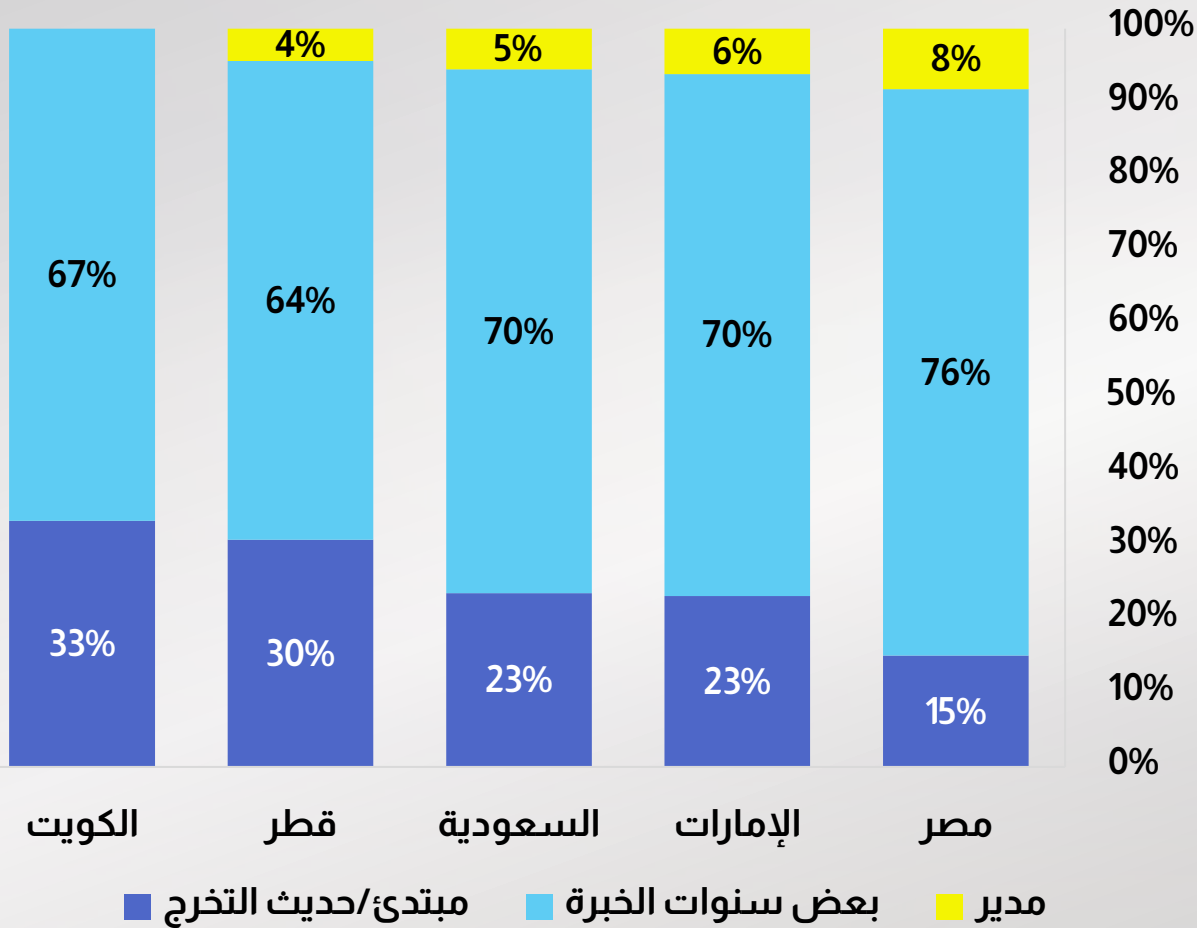
مجال البرمجيات

Skills	Egypt	Gulf
software development	6	-5
angular	6	-5
php	6	-5
programming	5	-4
jquery	5	-4
product	1	0
quality assurance	0	0
product management	0	0
business analyst	0	0
customer service	-5	4
communication	-5	4
project management	-6	5
system analysis	-7	5
problem solving	-7	6
microsoft office	-7	6

تركز الوظائف المصرية على المهارات التقنية (لغات برمجة وتقنيات محددة)، في المقابل تركز دول الخليج بشكل أكبر على المهارات الشخصية **Soft Skills** مثل مهارات التواصل الفعال والتحليل والإدارة وحل المشكلات

مجال البرمجيات

التوزيع النسبي لمستوى الخبرة



على عكس الصورة العامة، مصر الأكثر طلباً لمستويات مرتفعة من الخبرة في مجال البرمجيات

مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

مجال الإدارة

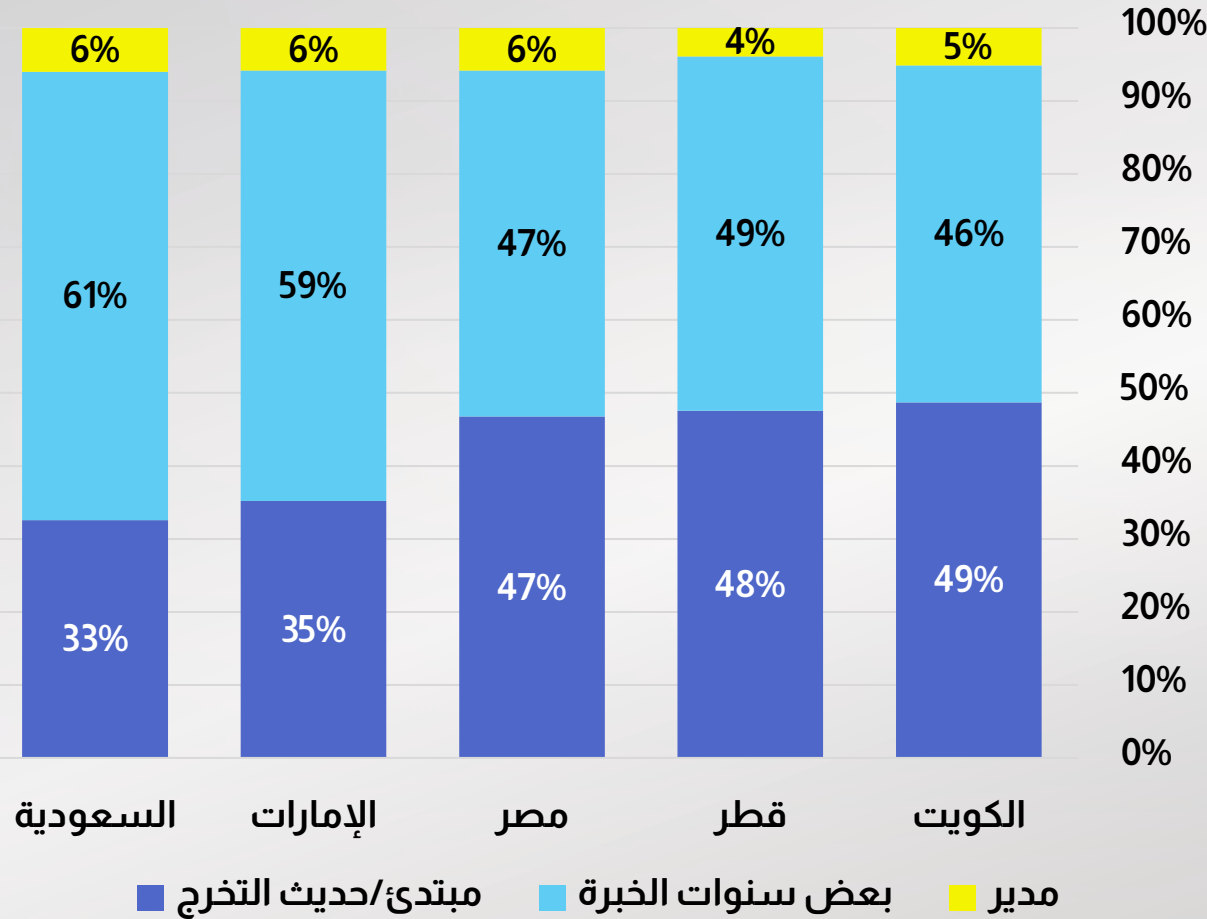
Skills	Egypt	Gulf
communication	8.5	-5.6
office	7.0	-4.6
administration	5.4	-3.5
human resources (hr)	5.2	-3.4
business	3.8	-2.5
management	0.1	0.0
law	0.0	0.0
data entry	-3.0	2.0
information technology (it)	-3.2	2.1
customer service	-3.3	2.2
microsoft word	-3.9	2.5
admin work	-4.2	2.7
customer support	-4.6	3.0
microsoft excel	-4.9	3.2
computer skills	-5.2	3.4

تركز الوظائف المصرية على المهارات الإدارية بشكل واضح، في المقابل تركز دول الخليج بشكل أكبر على المهارات الرقمية، مثل التعامل مع الكمبيوتر، ادخال البيانات، واستخدام برامج الأوفيس خاصة الورد والإكسيل

مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

مجالات البرمجيات

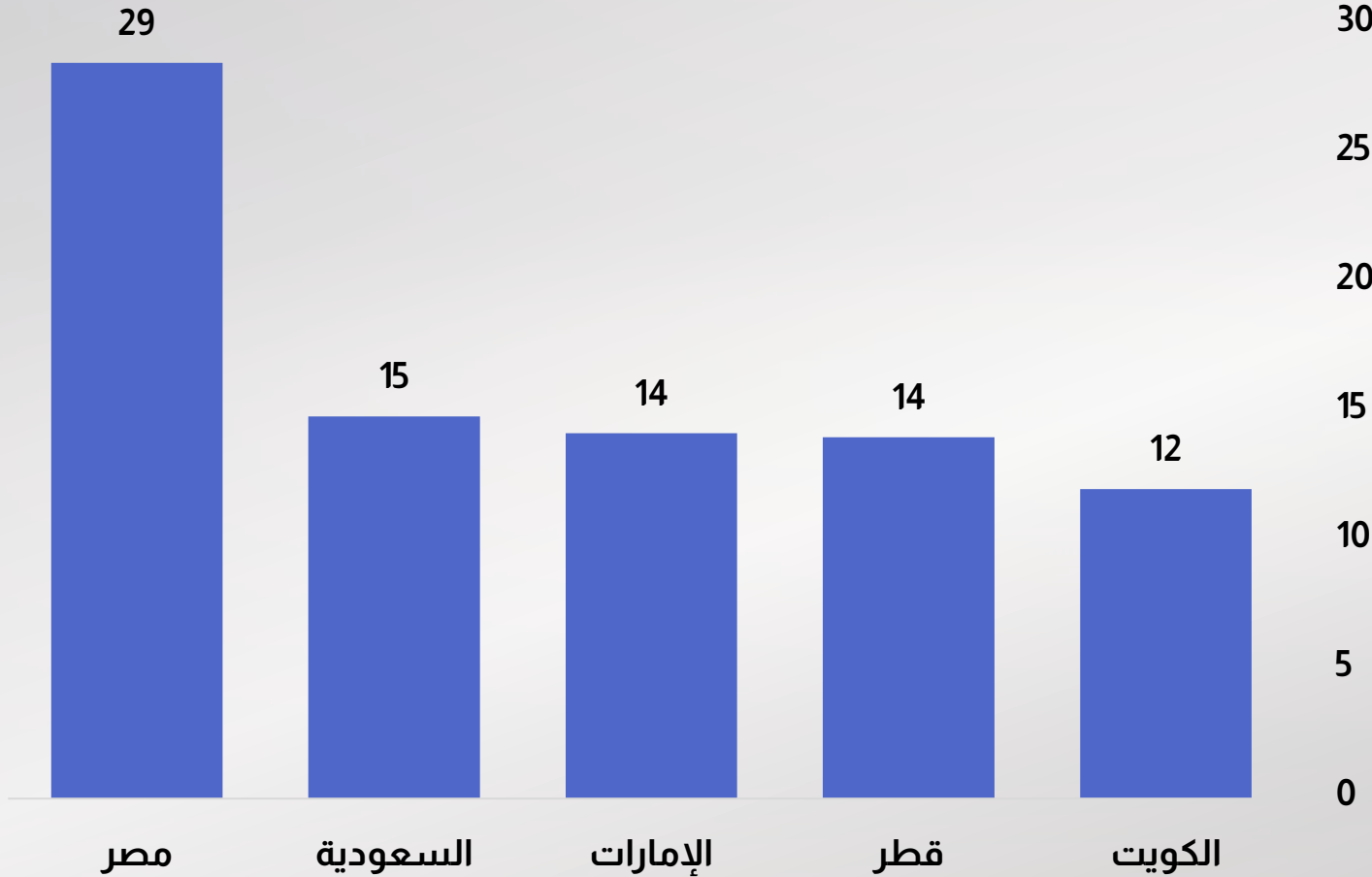
التوزيع النسبي لمستوى الخبرة



تحتل مصر مكانة متوسطة بين دول الخليج فيما يتعلق بمستوى الخبرة المطلوب في مجال الإدارة

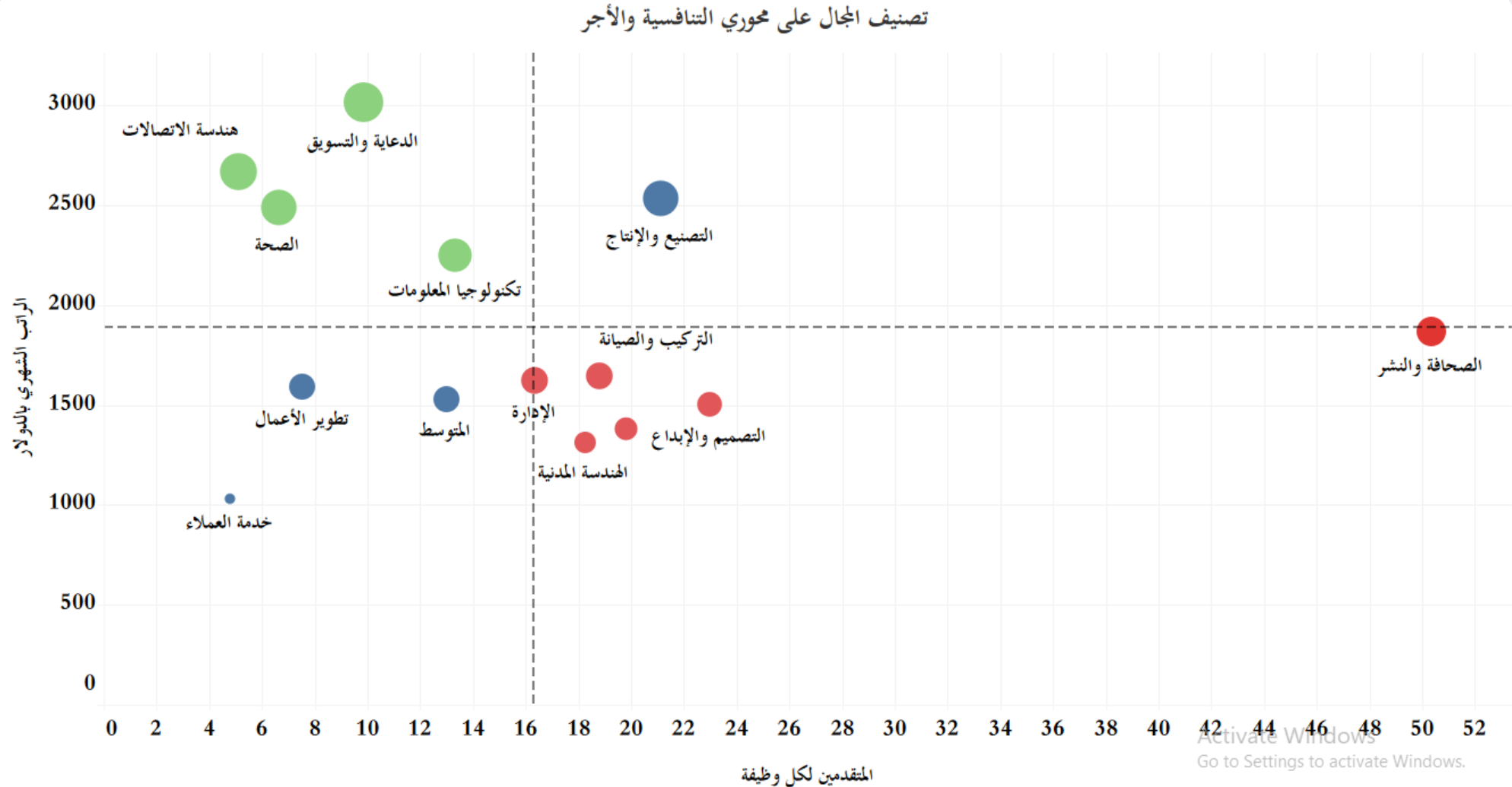
مقارنة فنية بين مصر والخليج في نفس المجالات

متوسط أعداد المتقدمين لكل وظيفة متاحة

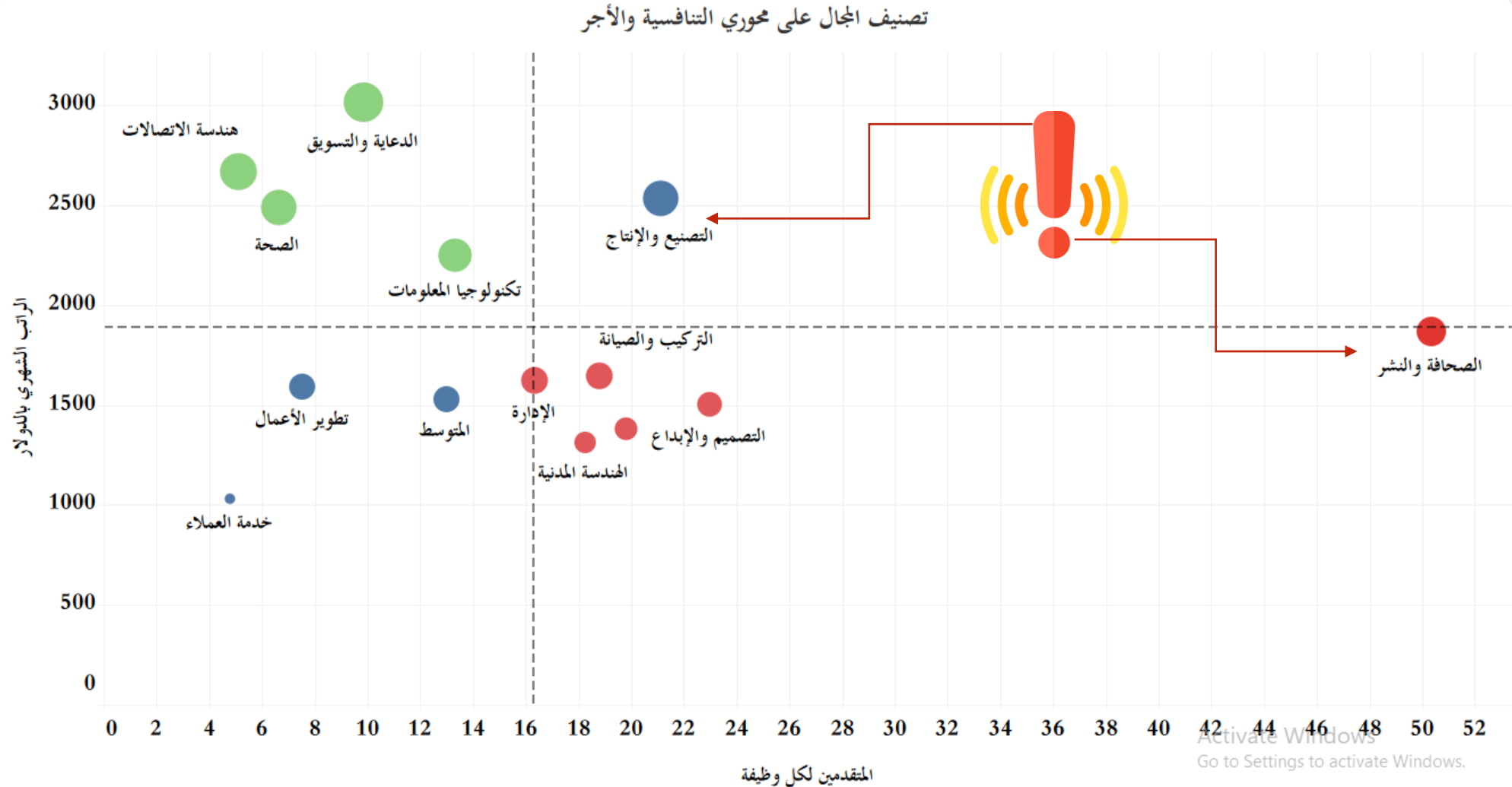


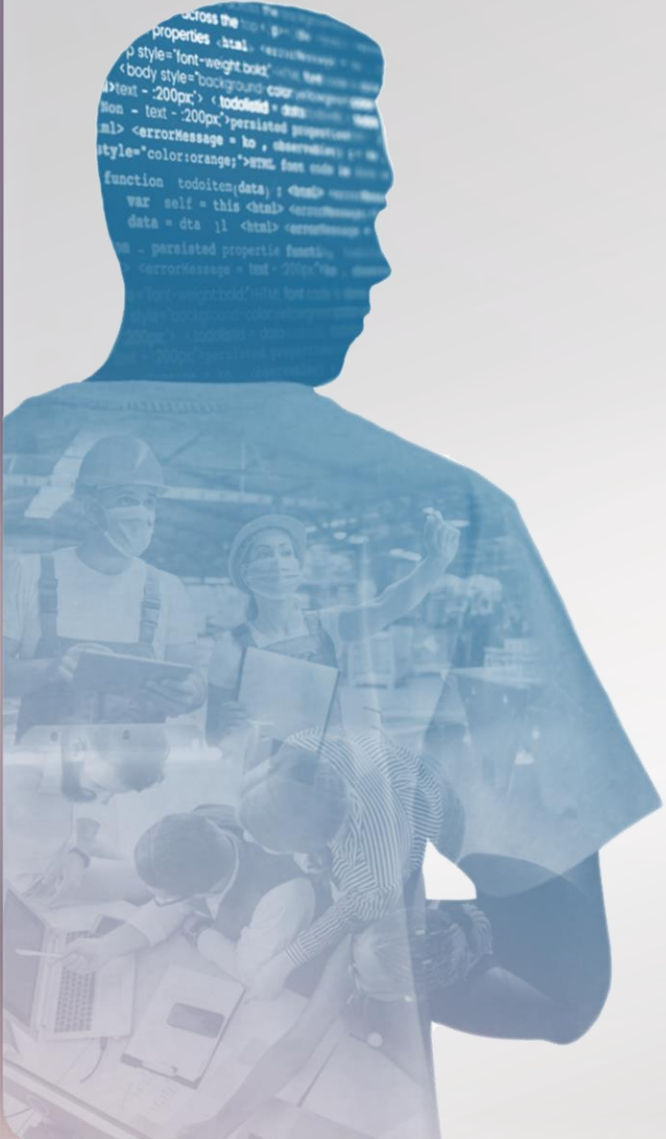
بالرغم من سهولة التقديم على الفرص الخليجية، كونها متاحة على نفس مواقع التوظيف حيث توجه الفرص المصرية، مازال اقبال الباحثين عن عمل على الوظائف المصرية أكبر

مستوى الخبرة المطلوب مقابل الأجر



مستوى الخبرة المطلوب مقابل الأجر





1. المقصود بالطلب، وأهمية التحليل
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. منهجية التحليل
4. أهم محطات التحليل منذ بدايته حتى الآن
5. نظرة على لوحة البيانات
6. تحليل تفصيلي للطلب على ذوي الياقات البيضاء في مصر
7. تحليل تفصيلي مقارنة للطلب على ذوي الياقات البيضاء في الخليج
8. أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء في مصر

أهم النتائج المجمعة للطلب على ذوي الياقات الزرقاء



- بشكل عام، ينتج الاقتصاد المصري نصف ما كان ينتجه من وظائف لذوي الياقات الزرقاء منذ عامين
- لا تمثل الوظائف الصناعية سوى 10% فقط في المتوسط من إجمالي انتاج الوظائف في مصر
- تراجع مستمر في الإسكندرية، وضعف شديد في مساهمة الصعيد على مدار العامين
- تزيد حدة التراجع كلما انخفض مستوى المهارة والخبرة
- تزايد انتاج الوظائف الصناعية بشكل مستمر منذ بداية 2023، بعد تراجع متواصل في 2022
- تعافي القطاع السياحي نسبيا خلال النصف الأول من 2023، وتراجعته مرة أخرى في الربع الثالث 2023 قبيل الأحداث في غزة
- في المتوسط 62% من وظائف ذوي الياقات الزرقاء تشتترط ذكور
- 38% على الأقل من الوظائف تشتترط تعليم عالي، وهو ما يمثل هدرا للموارد البشرية وتوظيفها في غير موضعها
- العمل من المنزل رفاهية لا يملكها ذوي الياقات الزرقاء حتى في أوقات الأزمات