

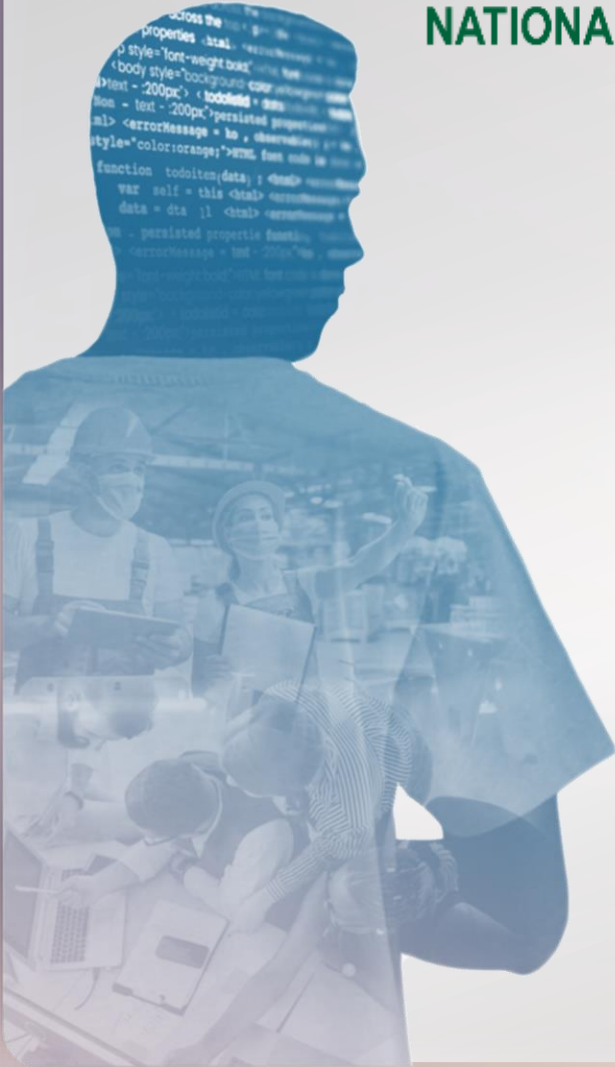
برعاية



تحليل الطلب في سوق العمل المصري

بالتركيز على مجالي البرمجيات وخدمة العملاء

21 ديسمبر 2023



عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية



مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة
وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا

طلب الشركات على المهارات من خلال إعلانات التوظيف



- يوجد بيانات تفصيلية عن الخريجين (العرض)، ولكن في المقابل لا يوجد بيانات كافية عن متطلبات الوظائف في مصر (الطلب)
- وجود بطالة هيكلية مزمنة بسبب عدم توافق العرض والطلب
- هدف البحث: سد الفجوة المعلوماتية لجانب الطلب للمساهمة في حل المشكلة



هدف المشروع

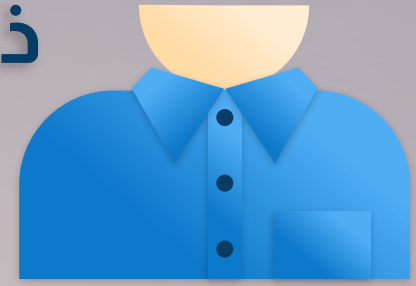


ذوي الياقات البيضاء



مبرمج - باحث - محاسب

ذوي الياقات الزرقاء



عامل إنتاج - أمين مخزن

Glossary of labour administration and related terms

White-collar worker

Usually non-manual workers, including office, clerical, sales, semi-technical, and professional workers. The definition also includes workers with minor supervisory functions as well as managers and administrators (salaried and self-employed). Such work can range from unskilled to semi-skilled and highly skilled. (The opposite of a white-collar worker is a blue-collar worker, employed in production using manual labour.)



International
Labour
Organization

Glossary of labour administration and related terms

Blue-collar worker

A worker whose job is mostly manual work. The term includes persons who are skilled in various trades (e.g. carpenters, welders, foremen, operators of certain types of equipment, motor vehicle drivers) as well as unskilled or semi-skilled and maintenance workers. It should be contrasted with white-collar workers. Blue-collar workers are traditionally paid on a weekly, hourly, or incentive basis.

تقسيم الأقاليم بشكل مختلف عن المعتاد

الاسكندرية

العاصمة

القاهرة
الجيزة

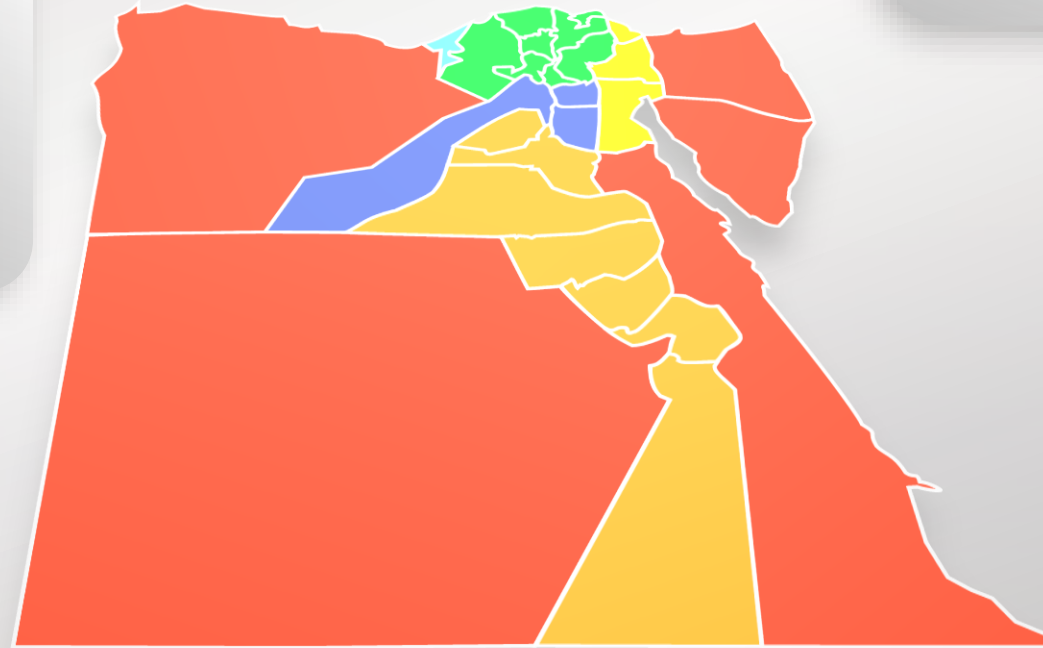
القنال

بورسعيد
الإسماعيلية
السويس

الدلتا

دمياط
الدقهلية
الشرقية
القليوبية
كفر الشيخ
الغربية
المنوفية
البحيرة

6 أقاليم



الصعيد

بني سويف
الفيوم
المنيا
أسيوط
سوهاج
قنا
اسوان
الأقصر

الحدود

البحر الأحمر
الوادي الجديد
مطروح
شمال سيناء
جنوب سيناء

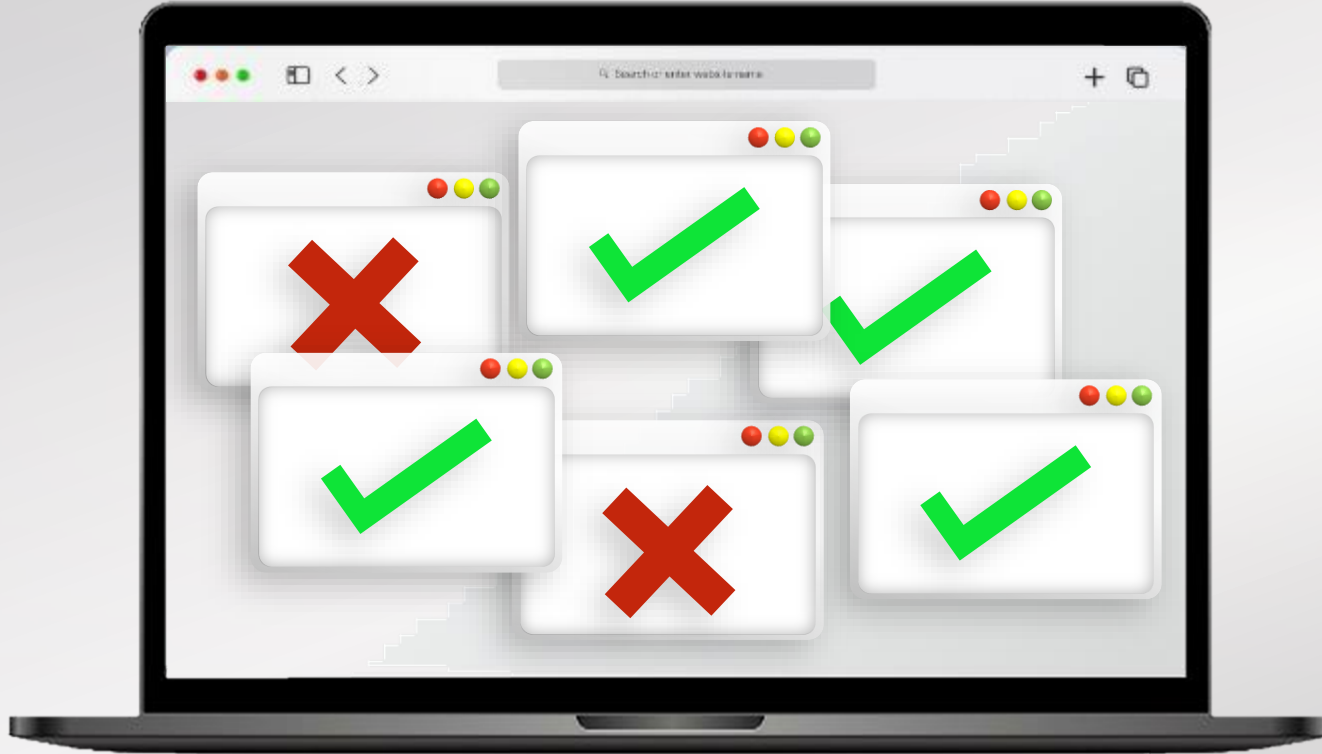


1. تحديد المصادر

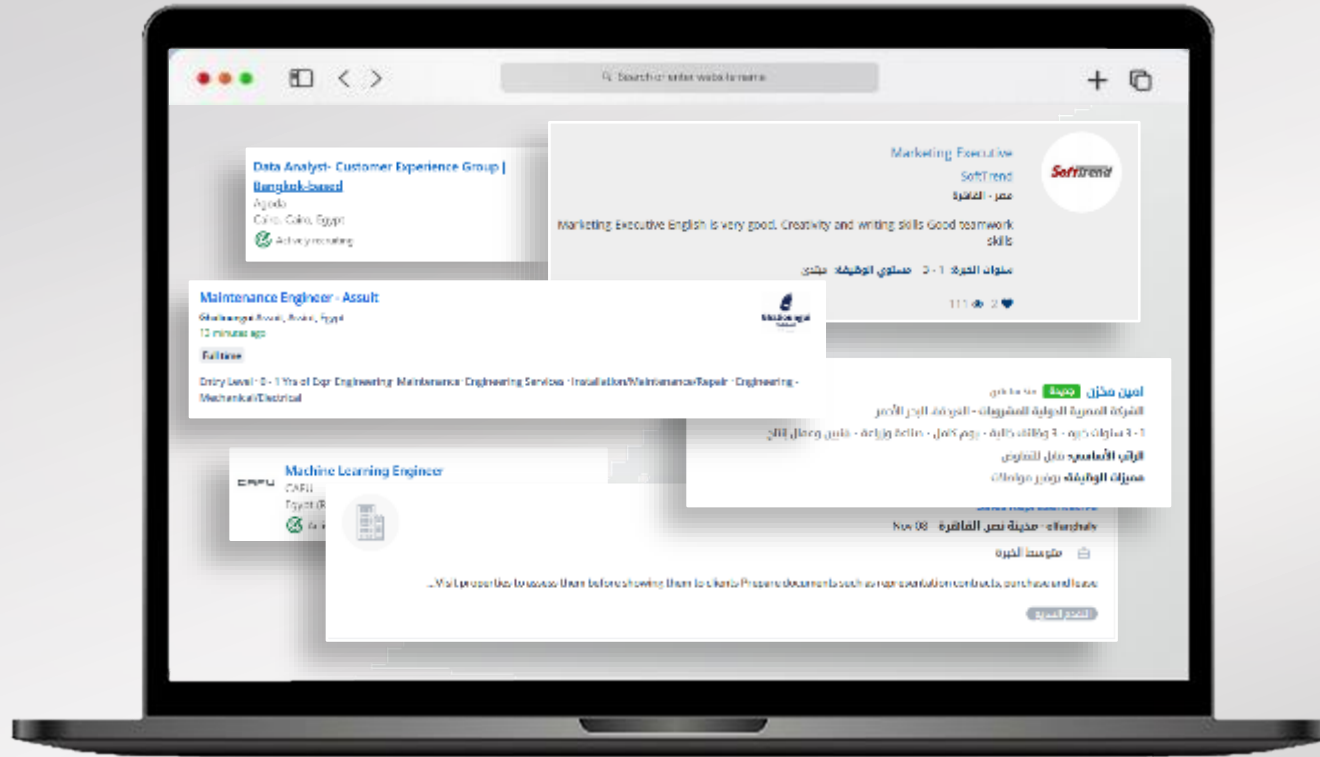
يوجد العشرات من منصات
التوظيف على الانترنت



قام المركز المصري للدراسات
الاقتصادية باختيار المصادر الموثوق
بها فقط وفقا لمعايير محددة



آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت
متفرقة وغير منتظمة



تجميعهم يدويا شبه مستحيل
وتحليلهم أكثر استحالة

قام المركز المصري للدراسات
الاقتصادية ببناء نظام آلي يمكن
قادر على تجميع آلاف الإعلانات
بشكل كفاء وسريع

البيانات في صورتها الخام



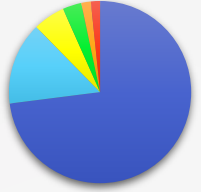
غير قابلة للفهم أو التحليل
(لغات متعددة - بيانات غير مكتملة -
معايير غير موحدة...)

عرض البيانات بشكل تفاعلي يسهل تحليلها

Interactive Dashboard



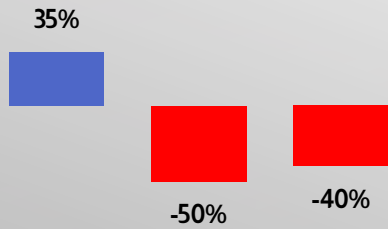
التوزيع النسبي



التطور



التغير السنوي



لكل متغير ← جداول تكرارية

الربع	أنثى	ذكر	لا يشترط	الإجمالي
Y1_Q1	701	8061	3630	12392
Y1_Q2	719	10297	5308	16324
Y1_Q3	1200	10164	5476	16840
Y1_Q4	1371	8652	5133	15156
Y2_Q1	677	7312	3336	11325
Y2_Q2	471	5376	3279	9126
Y2_Q3	406	5279	2296	7981

1. الربع
2. الإقليم
3. المحافظة
4. المدينة
5. القطاع
6. العمر
7. النوع
8. اللغة
9. الخبرة
10. التعليم
11. الكمبيوتر
12. التأمينات
13. المهارات
14. من المنزل؟

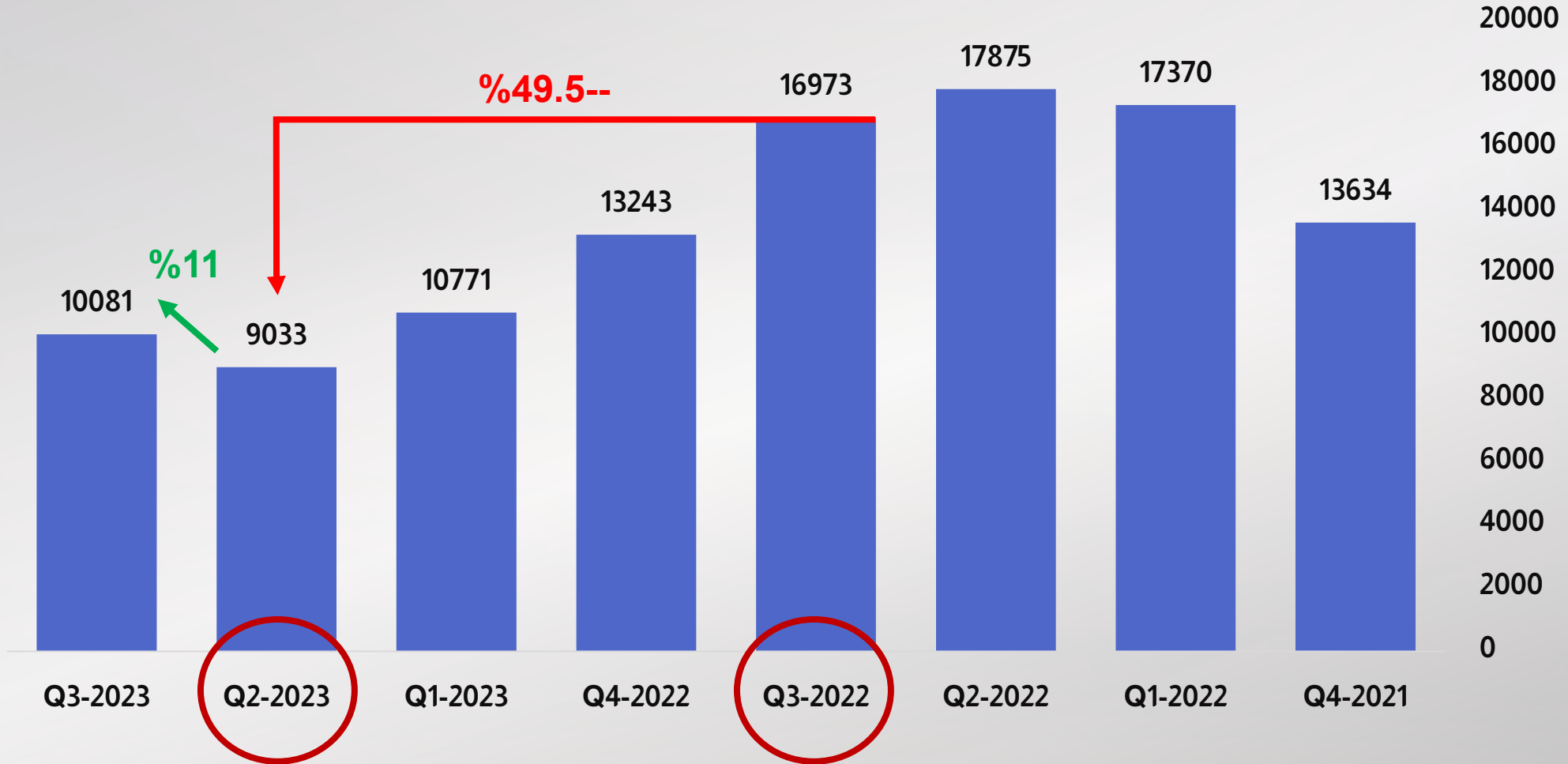


دراسة العلاقة بين
المتغيرات بعضها
البعض

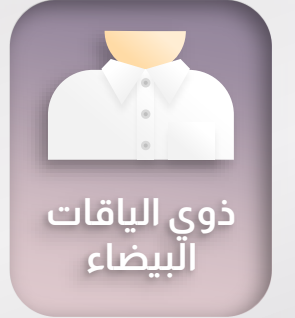
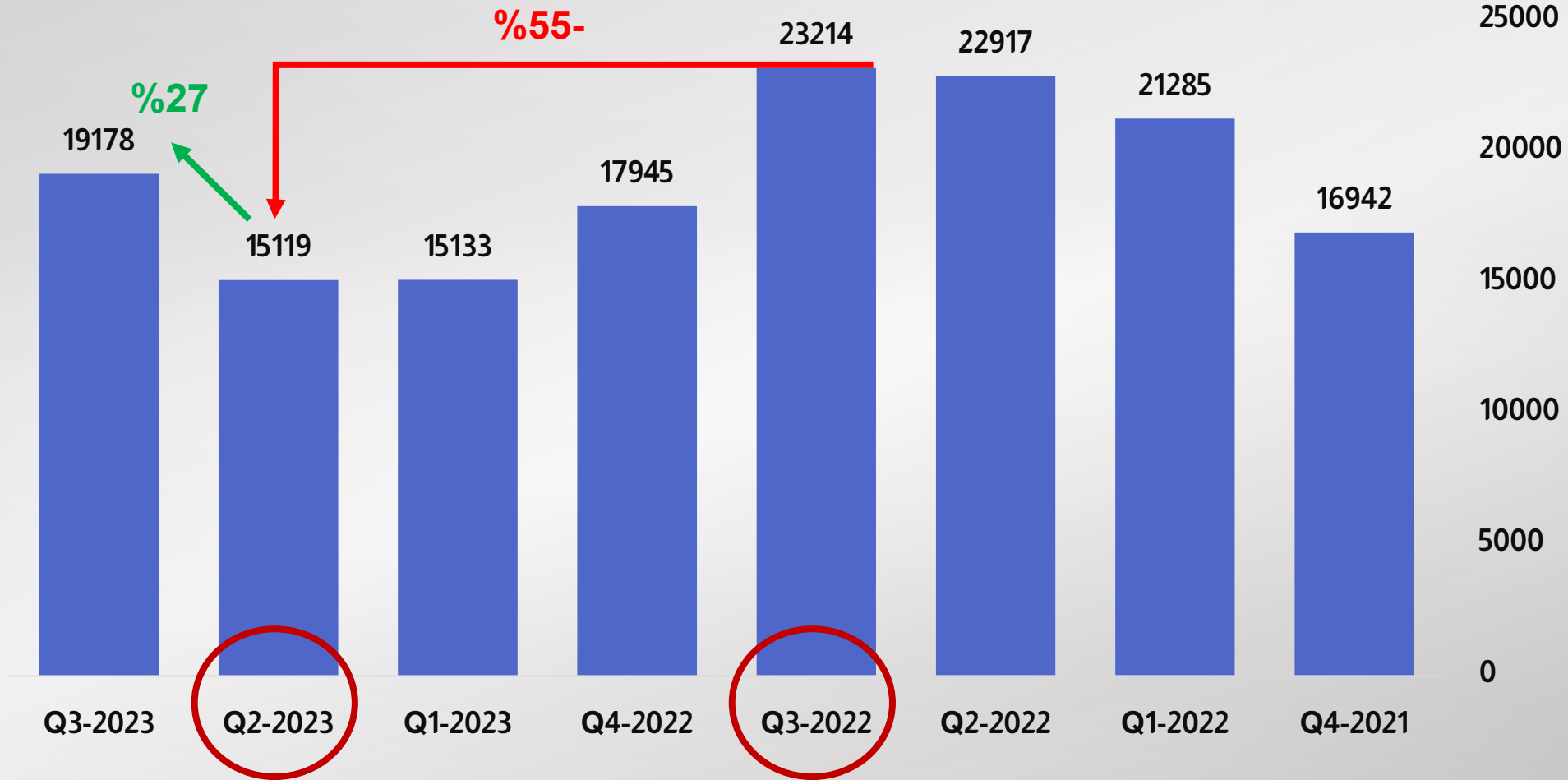
قبل أن نبدأ التحليل التفصيلي...

قبل أن نبدأ التحليل التفصيلي...
عرض سريع للنمط العام وتفسيره...

تطور أعداد الوظائف المتاحة لذوي الياقات الزرقاء من ربع لآخر



تطور أعداد الوظائف المتاحة لذوي الياقات البيضاء من ربع لآخر





ذوي الياقات
البيضاء

بدأ إنتاج الوظائف الجديدة في التراجع بقوة بداية من الربع الرابع 2022



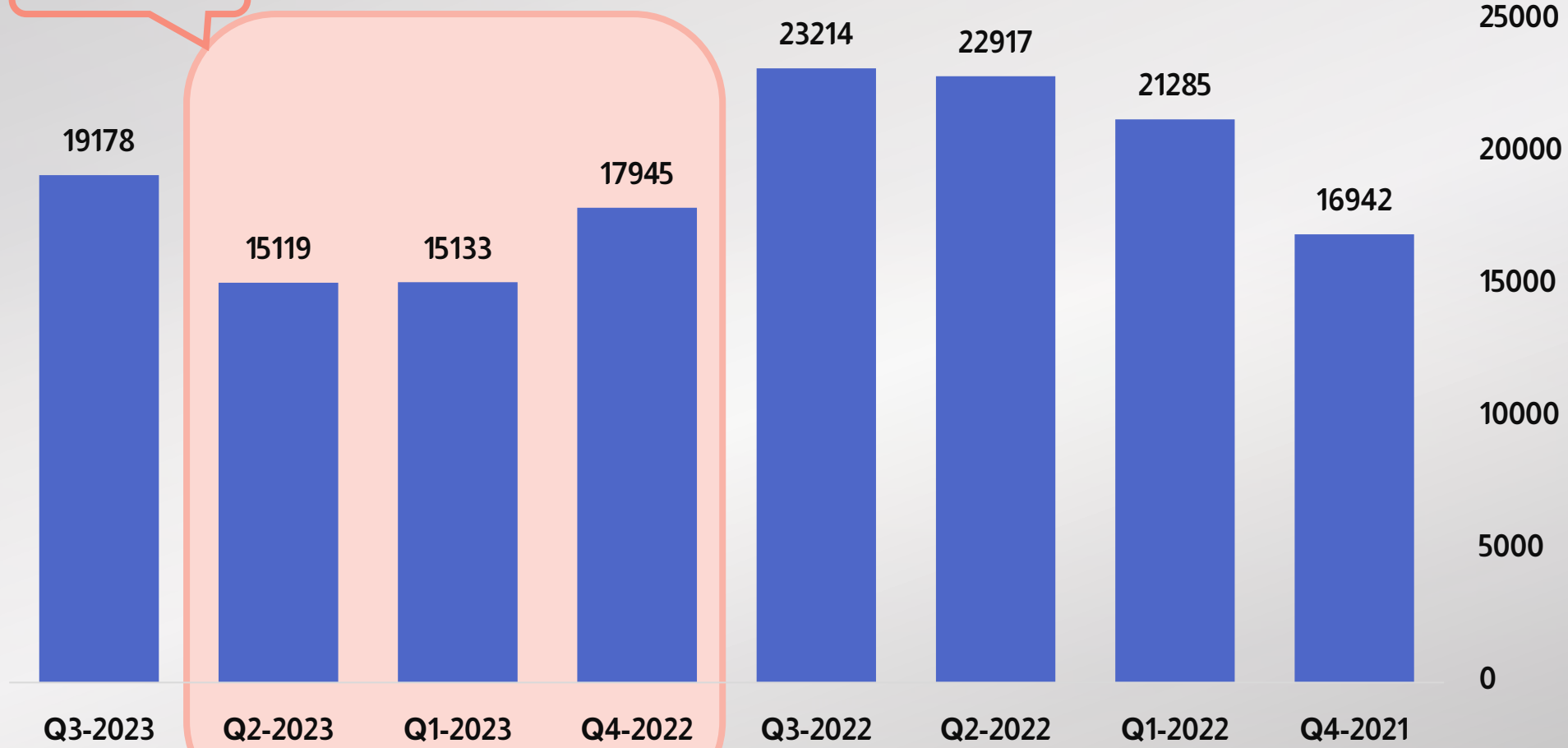
ذوي الياقات
البيضاء

بدأ إنتاج الوظائف الجديدة في التراجع بقوة بداية من الربع الرابع 2022

ما السبب؟

فترة التراجع

تطور أعداد الوظائف المتاحة لذوي الياقات البيضاء من ربع لآخر

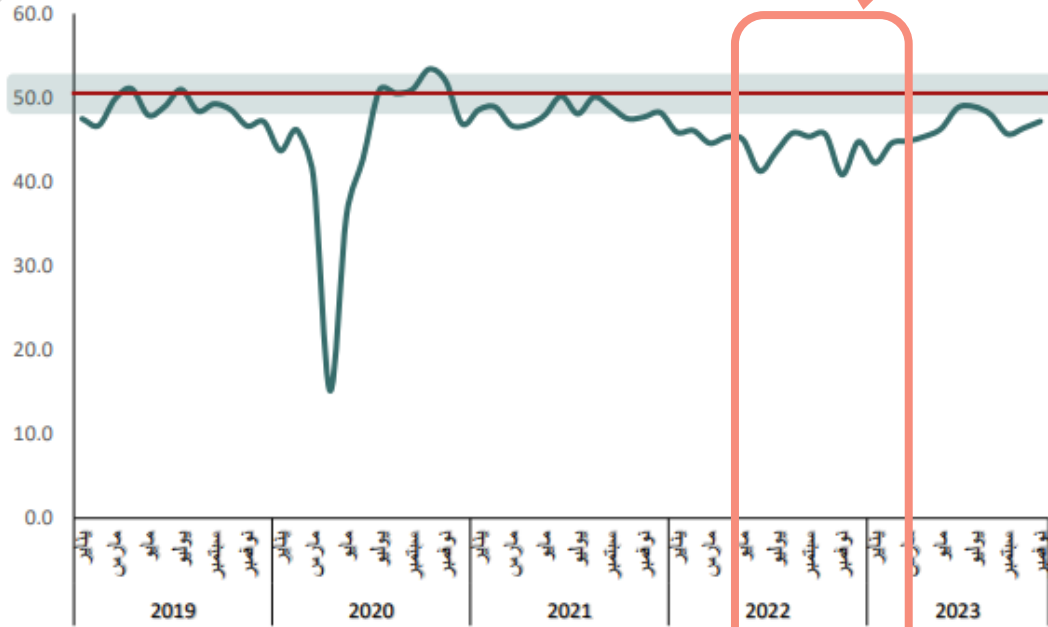


ذوي الياقات
البيضاء

تراجع ملحوظ لأهم المؤشرات الفرعية لمديري المشتريات خلال نفس فترة تراجع الطلب على الوظائف

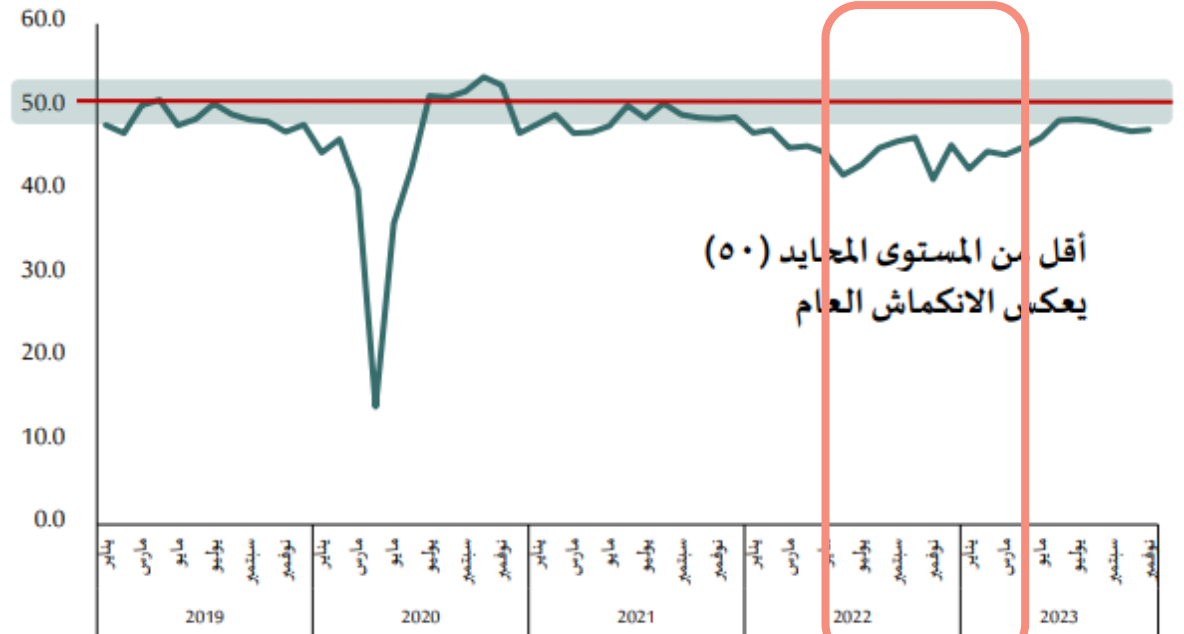
مؤشر الإنتاج

نفس الفترة



مؤشر الطلبات الجديدة

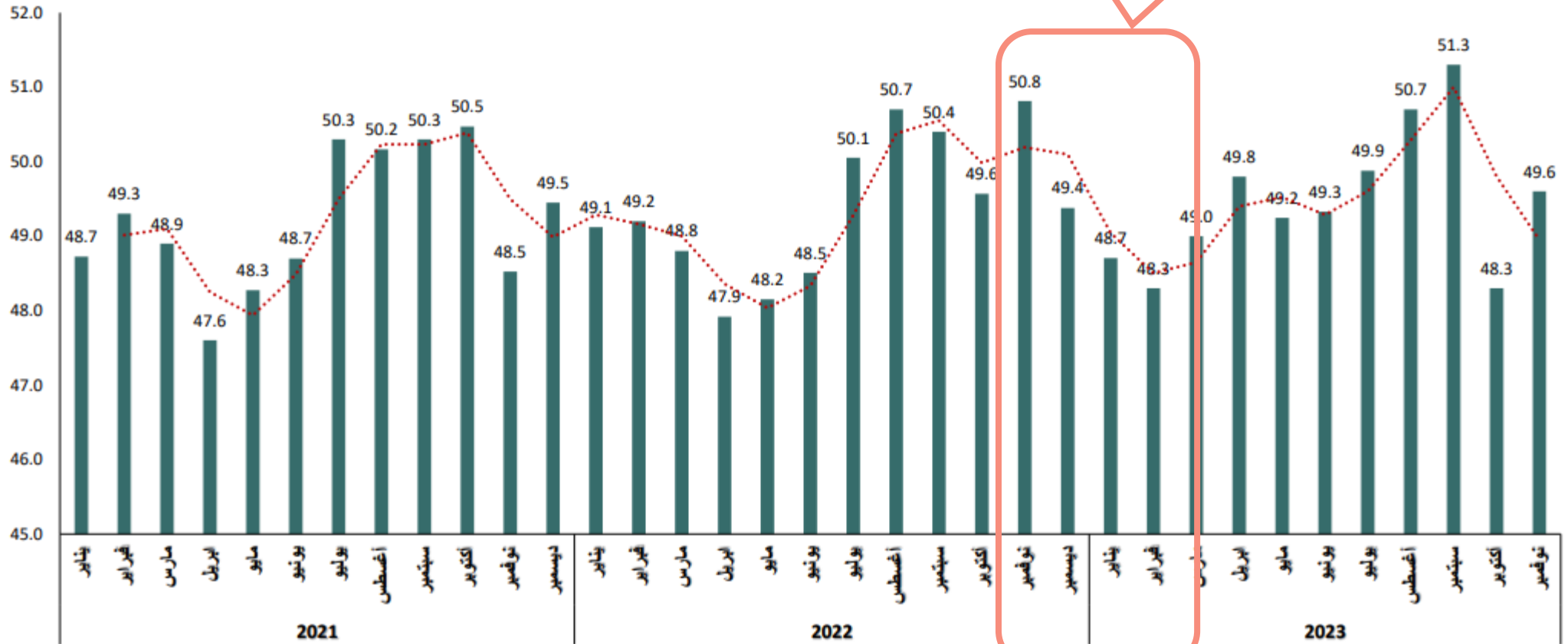
نفس الفترة



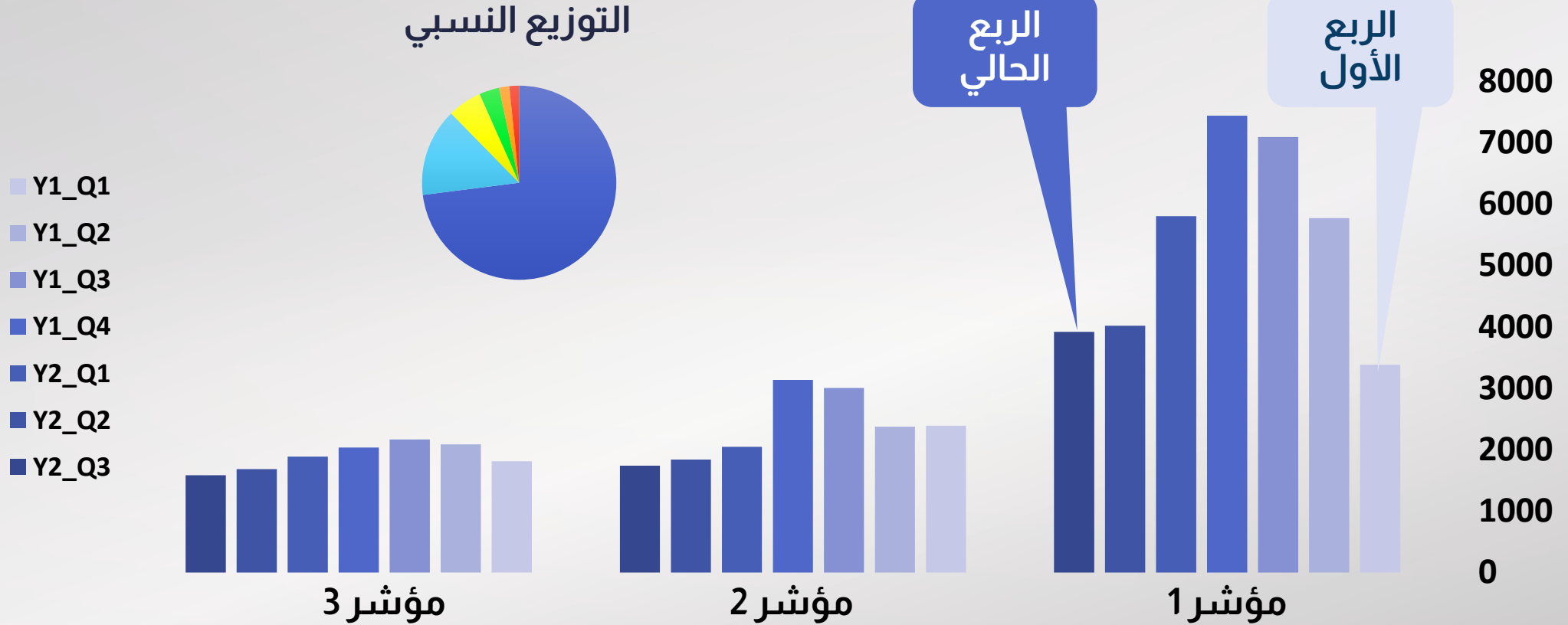
تراجع ملحوظ لأهم المؤشرات الفرعية لمديري المشتريات خلال نفس فترة تراجع الطلب على الوظائف

مؤشر التوظيف

نفس الفترة



تأكيد هام على طريقة العرض ودلالة الأرقام



تميز هام: الانخفاض هنا يعني تراجع إنتاج وظائف جديدة، ولا يعني بالضرورة تسريح عمالة قائمة بالفعل



والآن إلى التحليل...