

## "المصري للدراسات الاقتصادية": تراجع إنتاج الوظائف في مصر.. و6.1% فقط من الوظائف تطلب إناثا

نشرة صحفية

القاهرة - 4 سبتمبر 2023

عقد المركز المصري للدراسات الاقتصادية، اليوم الاثنين، ندوة عن تحليل الطلب في سوق العمل المصري خلال الربع الثالث من العام الثاني، وذلك برعاية البنك الأهلي المصري، وفي إطار حرص المركز على تحديث قواعد بياناته بشكل مستمر للاستجابة للتغيرات السريعة في سوق العمل، أضاف المركز في هذه الندوة تحليلا تفصيليا للفروق بين الذكور والإناث من حيث حجم ونوع الفرص المتاحة لكل منهما؛ مع التركيز على فجوة الأجور بينهما.

وكشفت نتائج التحليل خلال ربع الدراسة، تراجع إنتاج الوظائف بشكل عام حيث أن الاقتصاد المصري ينتج نصف ما كان ينتجه من وظائف لذوي الياقات الزرقاء وثلثي ما كان ينتجه لذوي الياقات البيضاء مقارنة بنفس الربع من العام الماضي، وتزيد حدة التراجع كلما انخفض مستوى المهارة والخبرة وأيضا حديثي التخرج، كما أن هناك ارتفاع مستمر في متوسط أعداد المتقدمين للوظيفة الواحدة خاصة لذوي الياقات البيضاء، وهو ما يعني أن إنتاج الوظائف لا يواكب الزيادة في أعداد الباحثين عن عمل.

وفيم يتعلق بالبعد الجغرافي من التحليل - والذي ركز على وظائف ذوى الياقات الزرقاء كونهم الفئة الأكثر هشاشة والأشد تراجعاً في الطلب عليهم بسوق العمل - أظهر التحليل أن القاهرة تنتج نصف وظائف مصر بشكل شبه ثابت من ربع لآخر، وتتنافس باقي المحافظات على النصف الآخر، ومن جانب آخر فإن محافظة الإسكندرية هي الأقل تمييزاً ضد الإناث في سوق العمل، وهى أيضاً الأقل توفيراً للتغطية التأمينية الصحية والاجتماعية بنسبة 66% بينما الوجه القبلي هو الأعلى بنسبة 80%، وجاء مجال التسويق والمبيعات هو الأكثر إنتاجاً للوظائف في جميع الأقاليم عدا المحافظات الحدودية خلال ربع التحليل.

وحول أهم نتائج التحليل التفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل على جانبي التوظيف والأجور - بالتركيز أيضاً على ذوى الياقات الزرقاء - أظهر التحليل أن الطلب على الإناث لا يمثل سوى 6.1% فقط من إجمالي الوظائف في مصر في حين تشترط 61.9% من الوظائف ذكورا بينما لا يُشترط النوع في 31.9% من الوظائف، كما يواجه الإناث شروطاً وظيفية أصعب مقارنة بنظرائهم الذكور (اللغة - الكمبيوتر)، بالإضافة إلى ضعف التغطية التأمينية بين الإناث مقارنة بالذكور، وبين التحليل أن مجالات تكنولوجيا المعلومات، التسويق والمبيعات، والطب والصيدلة هي الأعلى من حيث توفير الفرص للإناث.

وأشار التحليل إلى أن الشركات بشكل عام تعرض أجوراً أعلى للذكور من الإناث، وتستمر هذه الفجوة حتى بعد أخذ القطاع ومستوى الخبرة وكذلك المؤهل التعليمي في الاعتبار، ومع ذلك، قد تكون هناك متغيرات أخرى لم تؤخذ في الاعتبار، على سبيل المثال: قد يتركز الإناث في وظائف بدوام جزئي وهي وظائف أقل أجراً بطبيعتها حتى وإن تقلدها رجال.

من جانبه أشاد هشام عكاشة الرئيس التنفيذي للبنك الأهلي المصري بالمجهود المبذول في التحليل على مدار الفترة الماضية، مؤكداً على أهمية استمرار التعاون مع المركز في هذا المجال لتحليل الطلب في سوق العمل المصري وتطوير التحليل بما يتماشى مع التطورات السريعة لسوق العمل.

وأكدت حنان الشبيخة رئيس مجموعة الموارد البشرية بالبنك الأهلي المصري، على أهمية هذا التحليل، مشيرة إلى أن النتائج الخاصة بتراجع حجم الطلب على الخريجين الجدد هو اتجاه للعديد من الشركات الكبرى بالفعل، وهو ما بررته بعدم جاهزية حديثي التخرج لسوق العمل سواء من ناحية المهارات والفنيات والخبرة وأيضا تراجع جديتهم للعمل، لذا تفضل العديد من الشركات توظيف ذوي الخبرة ممن تراوح فترة خبرتهم ما بين 4 - 10 سنوات، لافتة إلى ضرورة انتباه وزارتي التعليم والتعليم العالي لهذه المؤشرات التي تعكس الصعوبات الكبيرة التي سيواجهها الخريجين الجدد نظرا لعدم استعدادهم الكافي لمتطلبات سوق العمل.

من جانبه قال الدكتور ماجد عثمان المدير التنفيذي للمركز المصري لبحوث الرأي العام - بصيرة ووزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الأسبق، أن هذه البيانات يمكن أن تجيب عن العديد من الأسئلة المفيدة لسوق العمل المصري، مثل الموقف من وظائف المستقبل هل تزيد أم أنها غير موجودة لدينا، وهو ما يتطلب المزيد من الجهود البحثية التي يمكن للمركز أن يقوم بها في الفترة المقبلة بالتعاون مع جهات مختلفة وهو ما يتطلب توفير التمويل اللازم لإجراء هذه الدراسات، معقبا في الوقت نفسه على الفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل حيث جاءت نتائج التحليل مقارنة للواقع فعند دخول المرأة لسوق العمل فإنها تعاني من أنواع عديدة من التحييزات سواء في شروط العمل والأجور وغيرها.

وعلق محمد هنو رئيس مجلس إدارة جمعية رجال أعمال اسكندرية ورئيس وحدة تأييد الرأي ورئيس لجنة التطوير المؤسسي، على نتائج التحليل مؤكدا أن الدراسة ثرية للغاية ووجه الشكر للمركز المصري للدراسات الاقتصادية والبنك الأهلي المصري لرعاية هذا المشروع، مطالبا بأخذ معدل ترك الوظائف في الاعتبار خلال التحليل خاصة وأنه مرتفع في قطاعات مثل التكنولوجيا.

وأشار هنو إلى أن هناك جذب للاستثمار الصناعي في مصر عامة وفي محافظة الإسكندرية على وجه الخصوص في الوقت الحالي لأسباب عالمية تتعلق بالتغيرات التي حدثت في سلاسل الإمداد نتيجة الأزمات المتعاقبة بداية من كورونا وانتهاء بالحرب الأوكرانية، وهو أمر إيجابي ولكن كان يمكن أن يكون هذا الجذب مضاعفا إذا تم حل مشاكل البيروقراطية.

من جانبها أكدت الدكتورة عبلة عبد اللطيف المدير التنفيذي ومدير البحوث بالمركز، على تواصل المركز مع كافة الجهات المعنية لترجمة نتائج تحليل الطلب في سوق العمل إلى توجهات وخطط عمل حتى تتواءم مهارات الخريجين مع متطلبات شروط العمل الحالية سواء وزارة التعليم العالي أو وزارة الاتصالات فيما يتعلق بالتخصصات المطلوبة عالميا في العمل الحر بقطاع البرمجيات وفق ما توصل إليه التحليل الأخير للمركز، ولكن لم يتم الانتهاء إلى شيء حتى الآن، مؤكدة أهمية ترجمة هذه النتائج في مناهج توابك تطورات سوق العمل والمهارات المطلوبة حتى يتحقق الهدف وهو التقاء العرض مع الطلب في سوق العمل.

وأشارت عبد اللطيف إلى عدد من المشروعات المستقبلية التي يعتزم المركز تنفيذها خلال الفترة المقبلة لتطوير والاستفادة من نتائج تحليل الطلب في سوق العمل وتمثل في دراسة فجوة الأجور بين الذكور والإناث بشكل أكثر تعمقا باستخدام منهجية الاستدلال السببي، بجانب التوسع في التحليل الذي بدأه المركز في الربع الثاني 2023 لسوق العمل الحر والذي قدم فيه المركز تحليلا تفصيليا لعرض وطلب المهارات بمجال تطوير البرمجيات بالمقارنة مع الهند، وأخيرا تطوير أداة تسمح للشباب المصريين برسم مسارهم الوظيفي Career Path بوضوح بناء على مستوى مهاراتهم الحالي وما يريدون الوصول إليه في المستقبل.

جدير بالذكر أن المركز المصري للدراسات الاقتصادية قد بدأ إجراء هذا التحليل اعتبارا من يونيو 2021، برعاية البنك الأهلي المصري، ويهدف من خلاله إلى سد الفجوة الإحصائية والمعلوماتية في هذا المجال، حيث تركز معظم البيانات المتاحة من قبل الجهات الرسمية المحلية والدولية على جانب العرض فقط، وقد قام المركز بتجميع ومعالجة وتحليل جميع بيانات التوظيف الموثوقة المنشورة على الإنترنت، وإتاحة النتائج من خلال لوحة بيانات سهلة الاستخدام يتم تحديثها بشكل ربع سنوي، بما يمكن الجميع من رصد اتجاهات الطلب على المهارات في سوق العمل المصري وكيفية تغييره بمرور الوقت، استجابة للتطورات الاقتصادية محليا وإقليميا ودوليا، وهي متاحة مجانا على الرابط التالي:

<https://public.tableau.com/app/profile/eces.nbe>