

برعاية

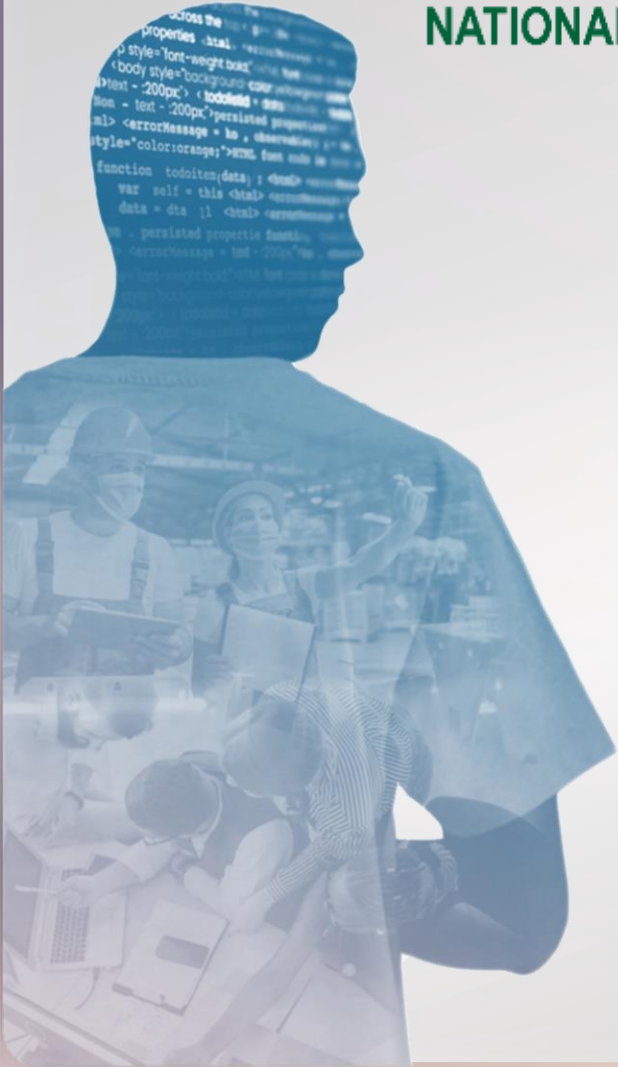


تحليل الطلب في سوق العمل المصري

بالتركيز على فجوة التوظيف والأجور بين الذكور والإناث

الربع الثالث 2023

4 سبتمبر 2023



عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية

رسالتنا

المركز المصري للدراسات الاقتصادية مؤسسة بحثية مستقلة غير هادفة للربح تسعى من خلال البحوث العلمية المتخصصة والاستناد إلى الخبرات العالمية والنقاش المجتمعي البناء إلى تطوير السياسات الاقتصادية واقتراح الإصلاحات المؤسسية والتشريعية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة في مصر على أسس الكفاءة الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

قيمنا



موقعنا الرسمي: eces.org.eg
قنواتنا على وسائل التواصل الاجتماعي





مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة

وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا

1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

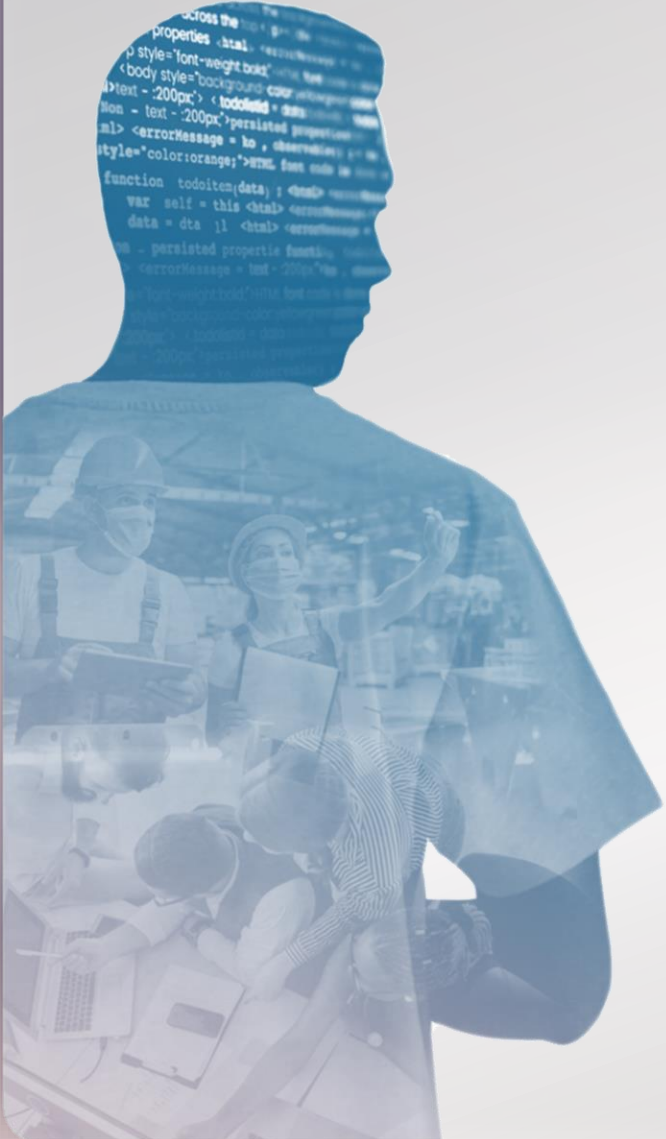
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

• فجوة الأجور



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

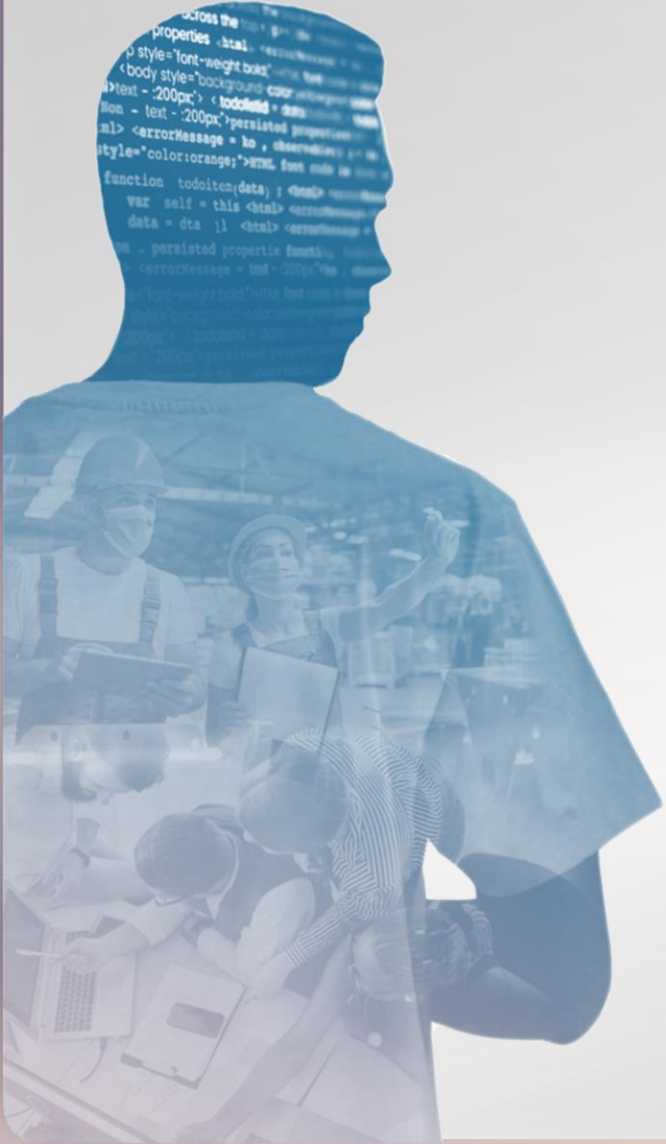
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

• فجوة الأجور



طلب الشركات على المهارات من خلال إعلانات التوظيف



- يوجد بيانات تفصيلية عن الخريجين (العرض)، ولكن في المقابل لا يوجد بيانات كافية عن متطلبات الوظائف في مصر (الطلب)
- وجود بطالة هيكلية مزمنة بسبب عدم توافق العرض والطلب
- هدف البحث: سد الفجوة المعلوماتية لجانب الطلب للمساهمة في حل المشكلة



هدف المشروع



ذوي الياقات البيضاء



مبرمج - باحث - محاسب

ذوي الياقات الزرقاء



عامل إنتاج - أمين مخزن

Glossary of labour administration and related terms

White-collar worker

Usually non-manual workers, including office, clerical, sales, semi-technical, and professional workers. The definition also includes workers with minor supervisory functions as well as managers and administrators (salaried and self-employed). Such work can range from unskilled to semi-skilled and highly skilled. (The opposite of a white-collar worker is a blue-collar worker, employed in production using manual labour.)



International
Labour
Organization

Glossary of labour administration and related terms

Blue-collar worker

A worker whose job is mostly manual work. The term includes persons who are skilled in various trades (e.g. carpenters, welders, foremen, operators of certain types of equipment, motor vehicle drivers) as well as unskilled or semi-skilled and maintenance workers. It should be contrasted with white-collar workers. Blue-collar workers are traditionally paid on a weekly, hourly, or incentive basis.

تقسيم الأقاليم بشكل مختلف عن المعتاد

الاسكندرية

العاصمة

القاهرة
الجيزة

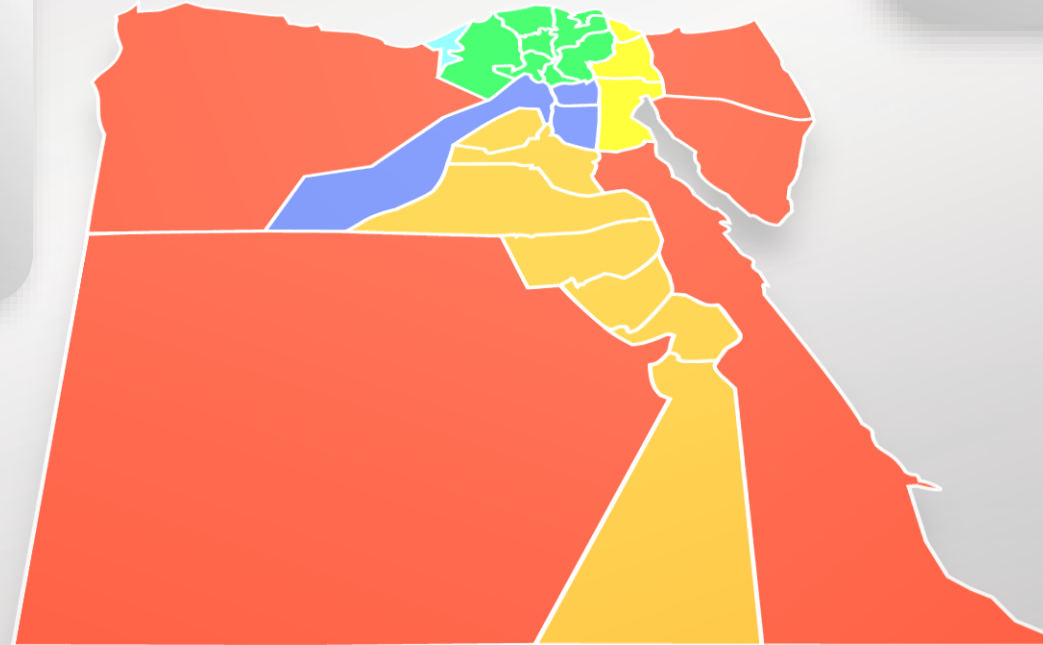
القنال

بورسعيد
الإسماعيلية
السويس

الدلتا

دمياط
الدقهلية
الشرقية
القليوبية
كفر الشيخ
الغربية
المنوفية
البحيرة

6 أقاليم



الصعيد

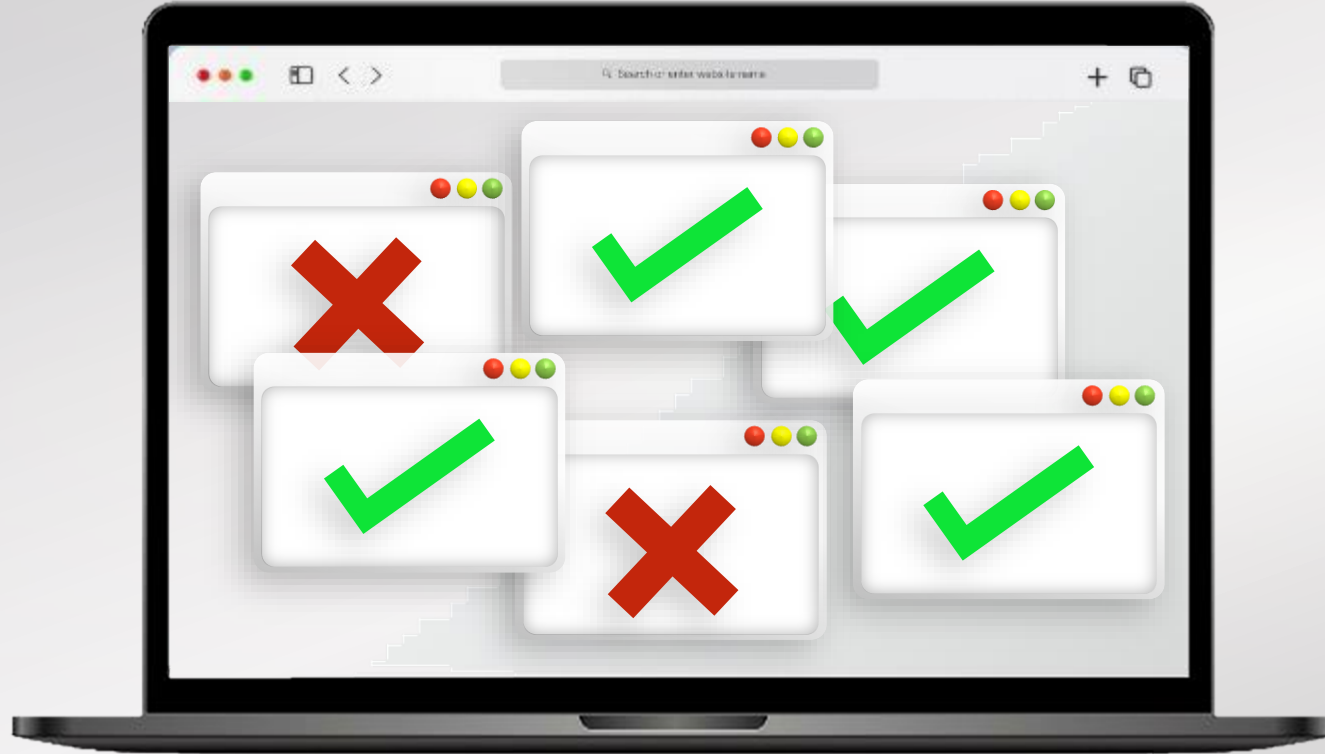
بني سويف
الفيوم
المنيا
أسيوط
سوهاج
قنا
اسوان
الأقصر

الحدود

البحر الأحمر
الوادي الجديد
مطروح
شمال سيناء
جنوب سيناء



1. تحديد المصادر

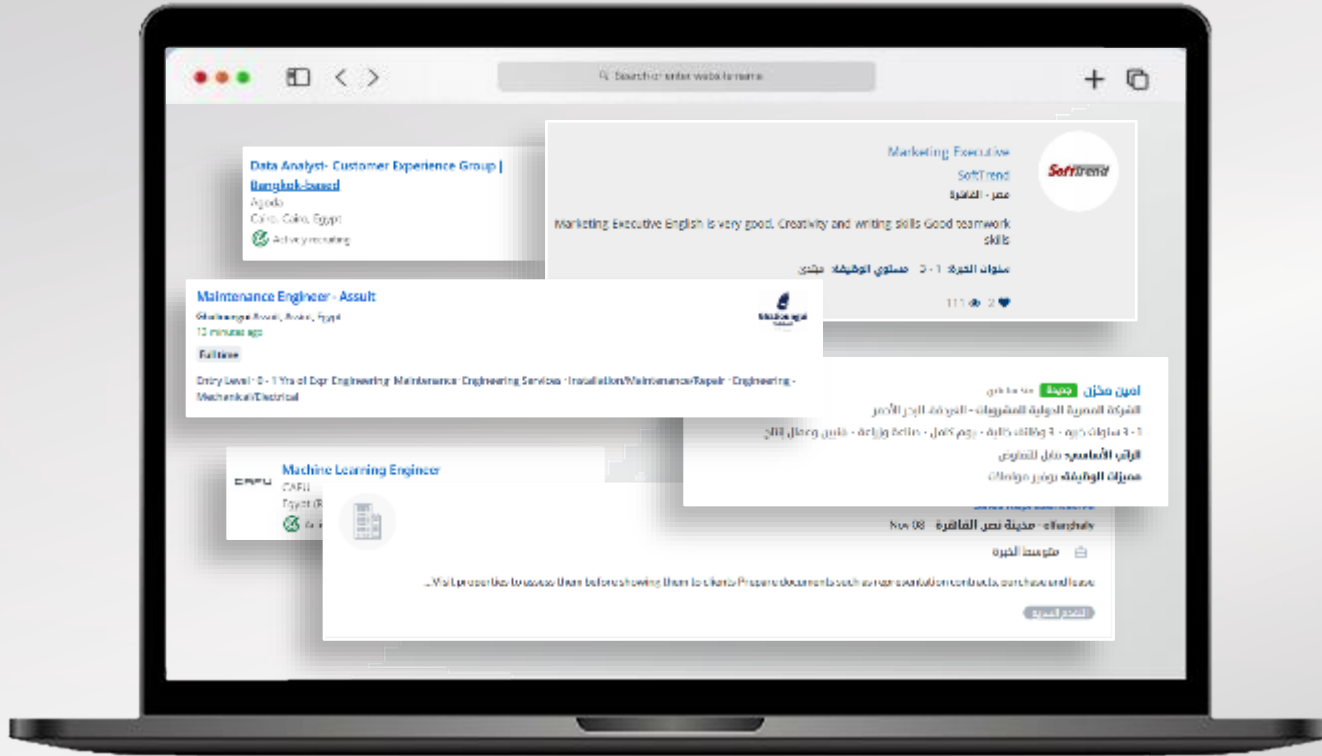


يوجد العشرات من منصات
التوظيف على الانترنت



قام المركز المصري للدراسات
الاقتصادية باختيار المصادر الموثوق
بها فقط وفقا لمعايير محددة

آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت
متفرقة وغير منتظمة



تجميعهم يدويا شبه مستحيل

وتحليلهم أكثر استحالة

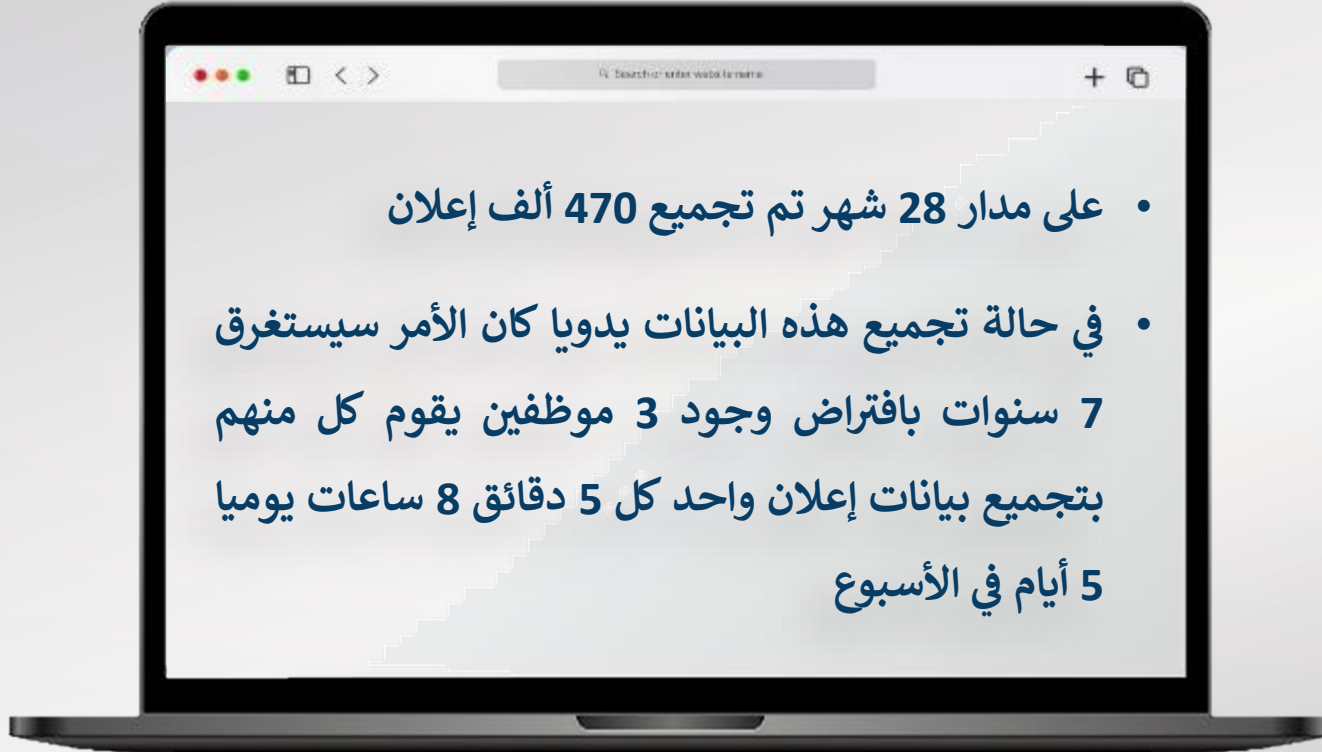
قام المركز المصري للدراسات الاقتصادية
ببناء نظام آلي مميكن قادر على تجميع
آلاف الإعلانات بشكل كفاء وسريع

آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت
متفرقة وغير منتظمة



تجميعهم يدويا شبه مستحيل
وتحليلهم أكثر استحالة

قام المركز المصري للدراسات الاقتصادية
ببناء نظام آلي مميكن قادر على تجميع
آلاف الإعلانات بشكل كفاء وسريع

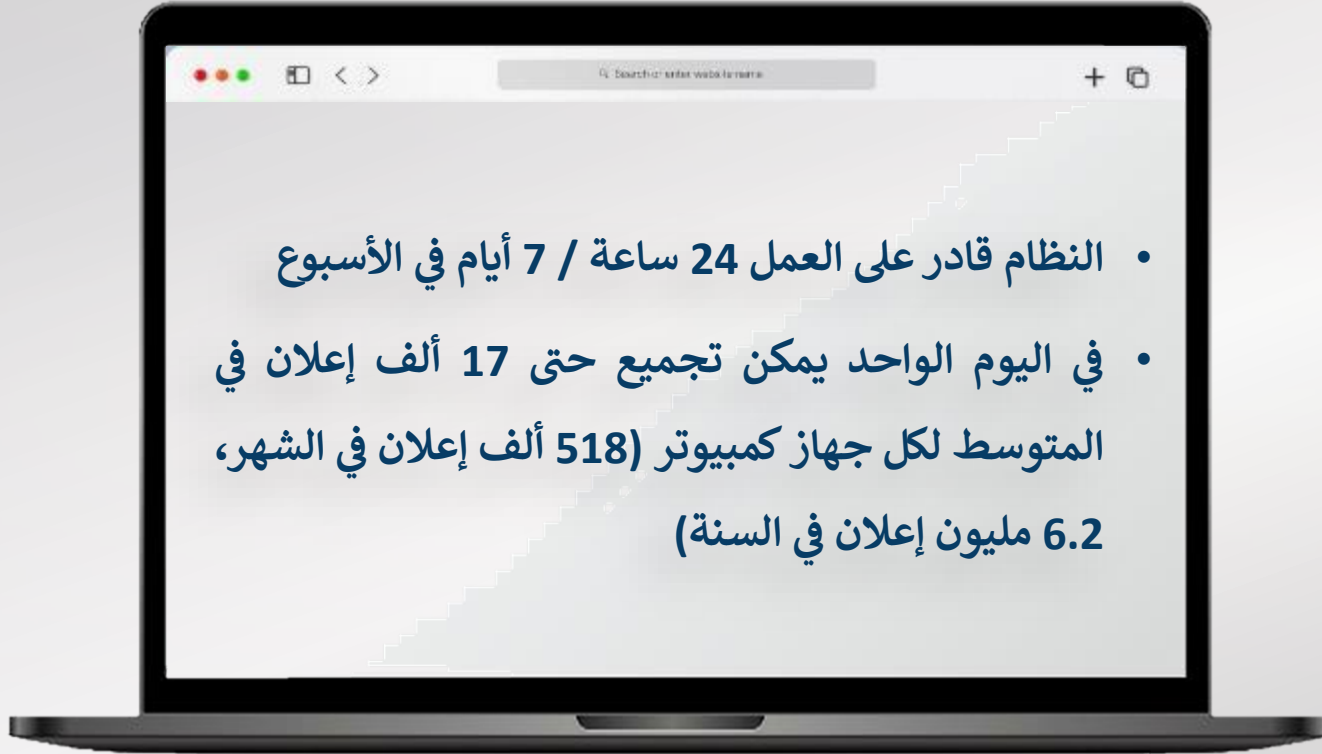


آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت
متفرقة وغير منتظمة

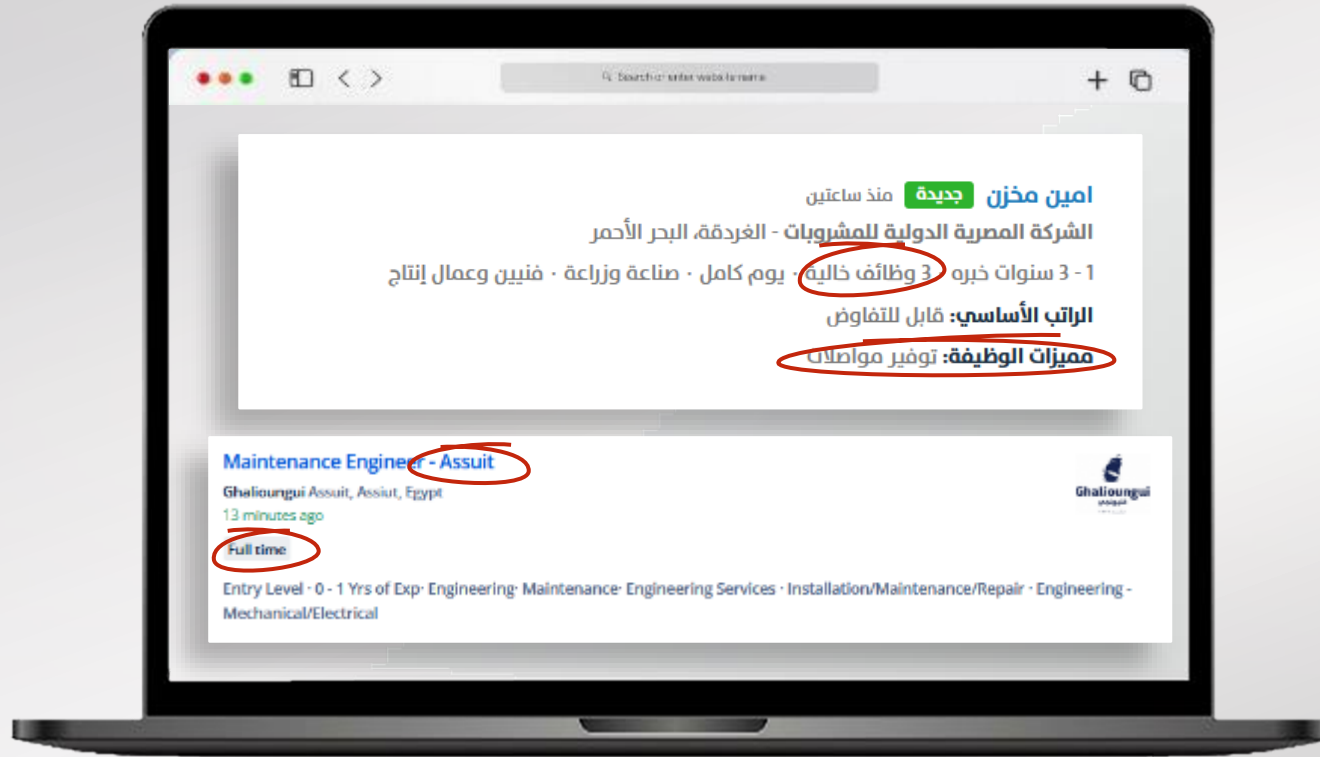


تجميعهم يدويا شبه مستحيل
وتحليلهم أكثر استحالة

قام المركز المصري للدراسات الاقتصادية
ببناء نظام آلي مميكن قادر على تجميع
آلاف الإعلانات بشكل كفاء وسريع



البيانات في صورتها الخام



غير قابلة للفهم أو التحليل

(لغات متعددة - بيانات غير مكتملة -

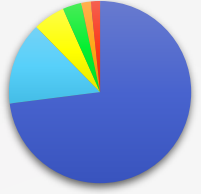
معايير غير موحدة...)



عرض البيانات بشكل تفاعلي يسهل تحليلها

Interactive Dashboard

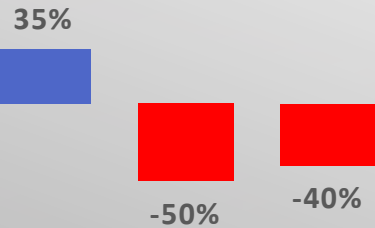
التوزيع النسبي



التطور



التغير السنوي



لكل متغير ← جداول تكرارية

الربع	أنثى	ذكر	لا يشترط	الإجمالي
Y1_Q1	701	8061	3630	12392
Y1_Q2	719	10297	5308	16324
Y1_Q3	1200	10164	5476	16840
Y1_Q4	1371	8652	5133	15156
Y2_Q1	677	7312	3336	11325
Y2_Q2	471	5376	3279	9126
Y2_Q3	406	5279	2296	7981

1. الربع
2. الإقليم
3. المحافظة
4. المدينة
5. القطاع
6. العمر
7. النوع
8. اللغة
9. الخبرة
10. التعليم
11. الكمبيوتر
12. التأمينات
13. المهارات
14. من المنزل؟



دراسة العلاقة بين المتغيرات
بعضها البعض

1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

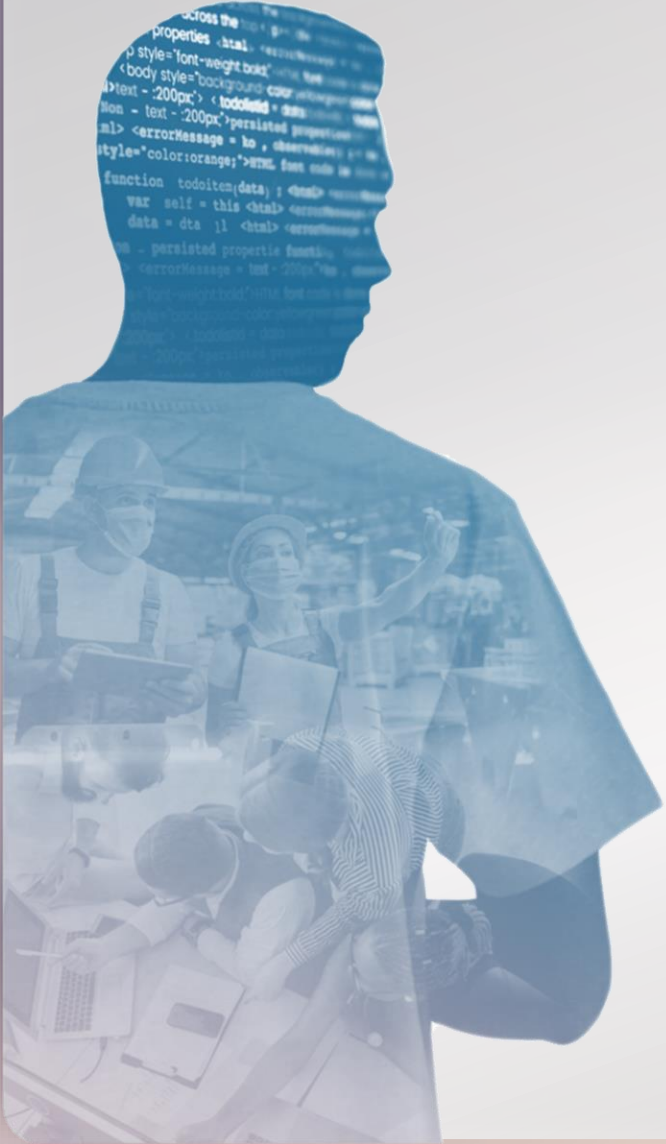
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

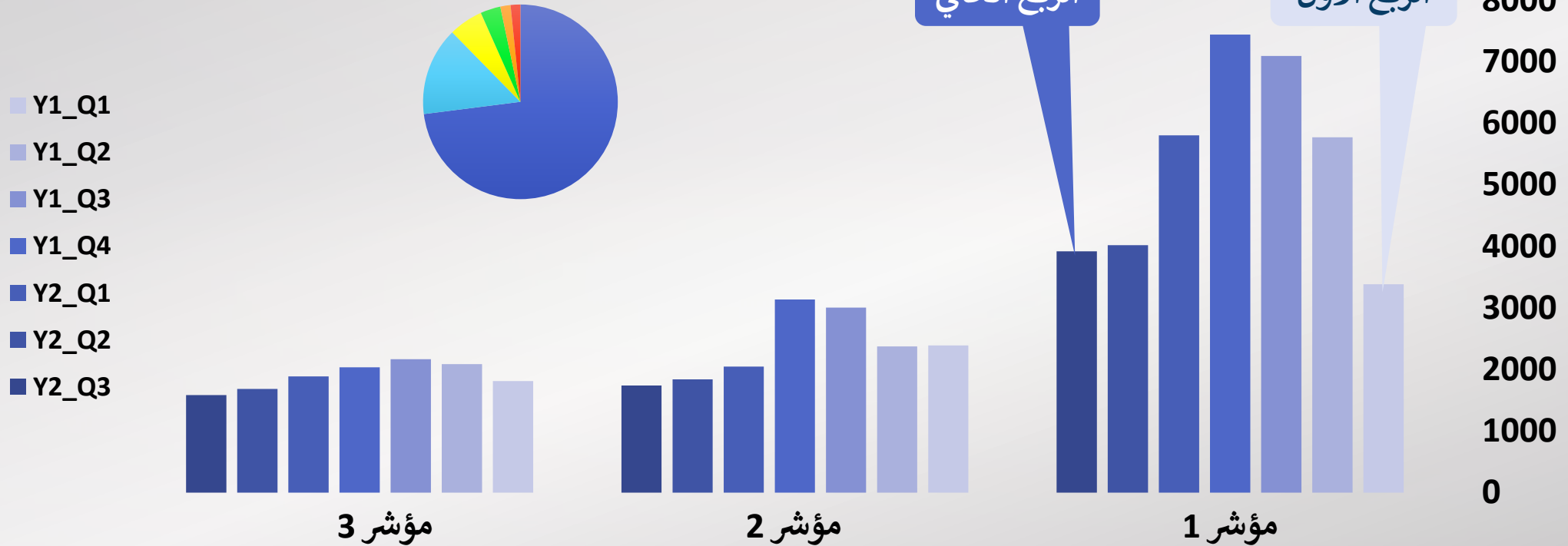
✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

• فجوة الأجور

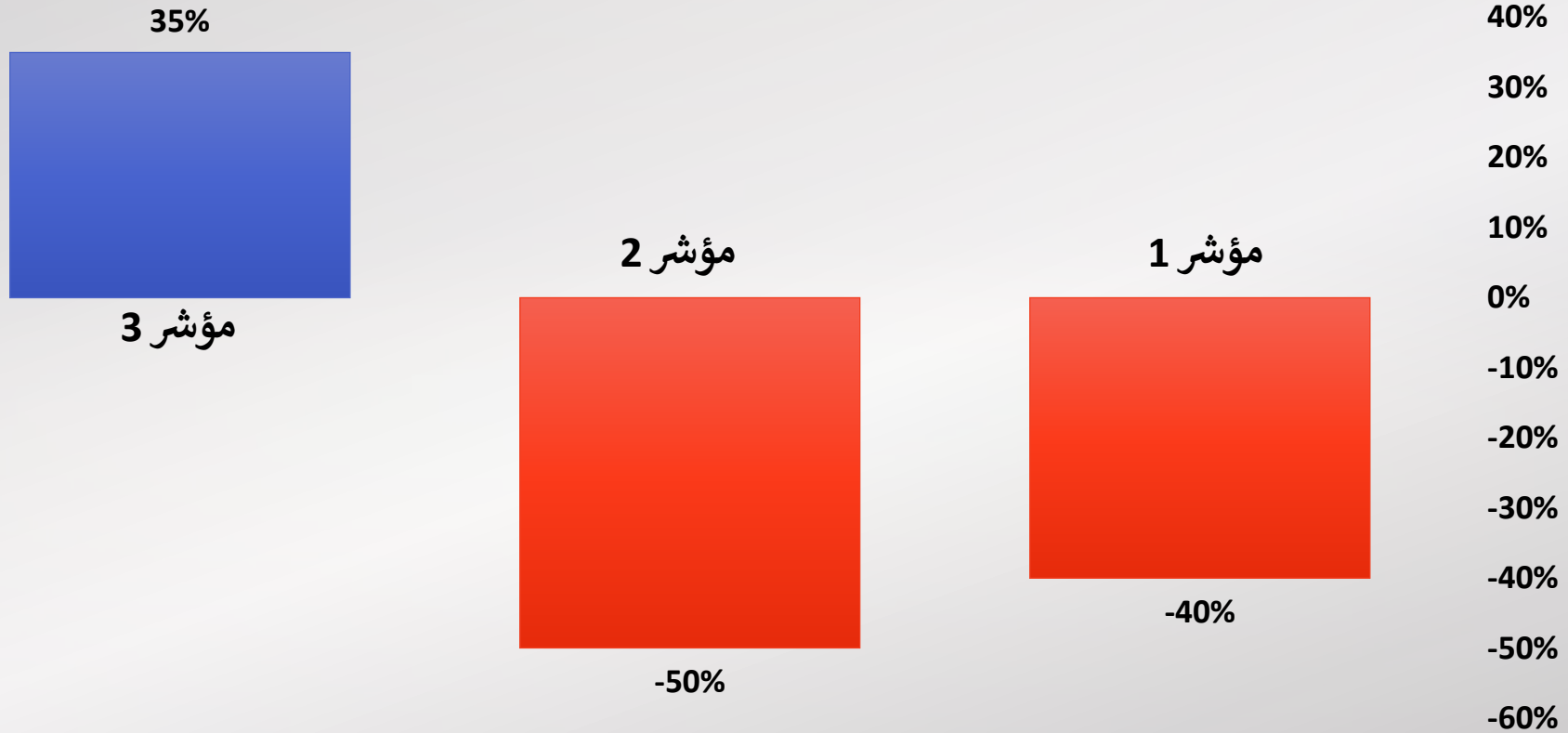


التوزيع النسبي



تميز هام: الانخفاض هنا يعني تراجع إنتاج وظائف جديدة، ولا يعني بالضرورة تسريح عمالة قائمة بالفعل

التغير السنوي

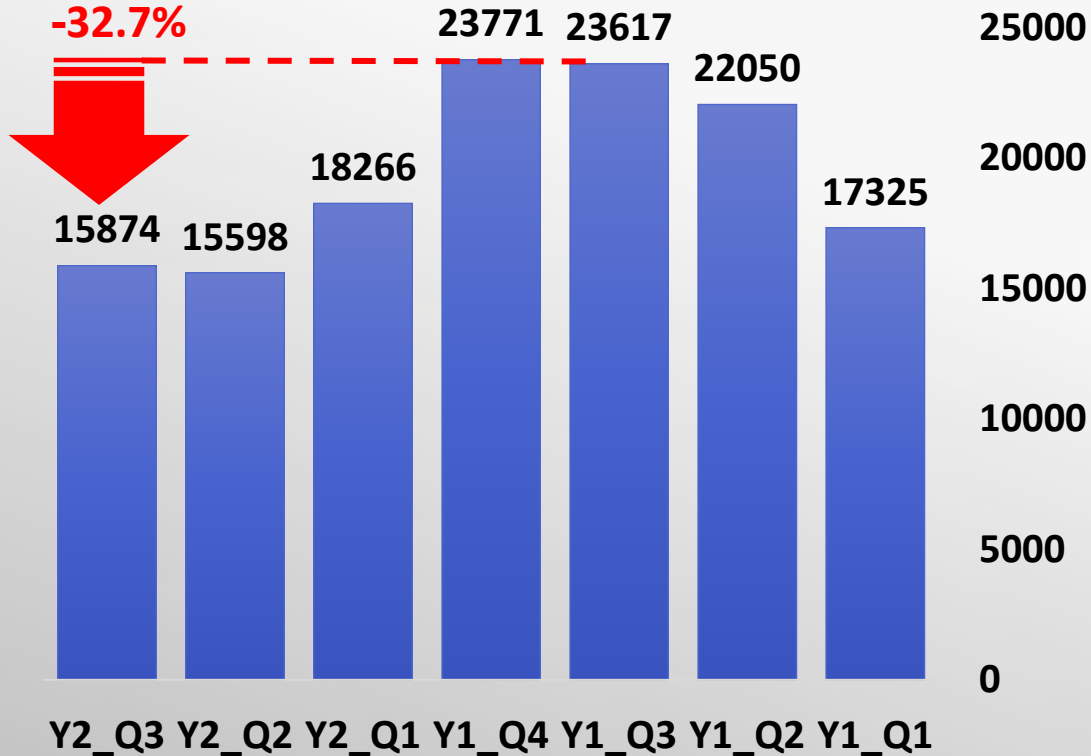


تميز هام: الانخفاض هنا يعني تراجع إنتاج وظائف جديدة، ولا يعني بالضرورة تسريح عمالة قائمة بالفعل

ذوي الياقات البيضاء



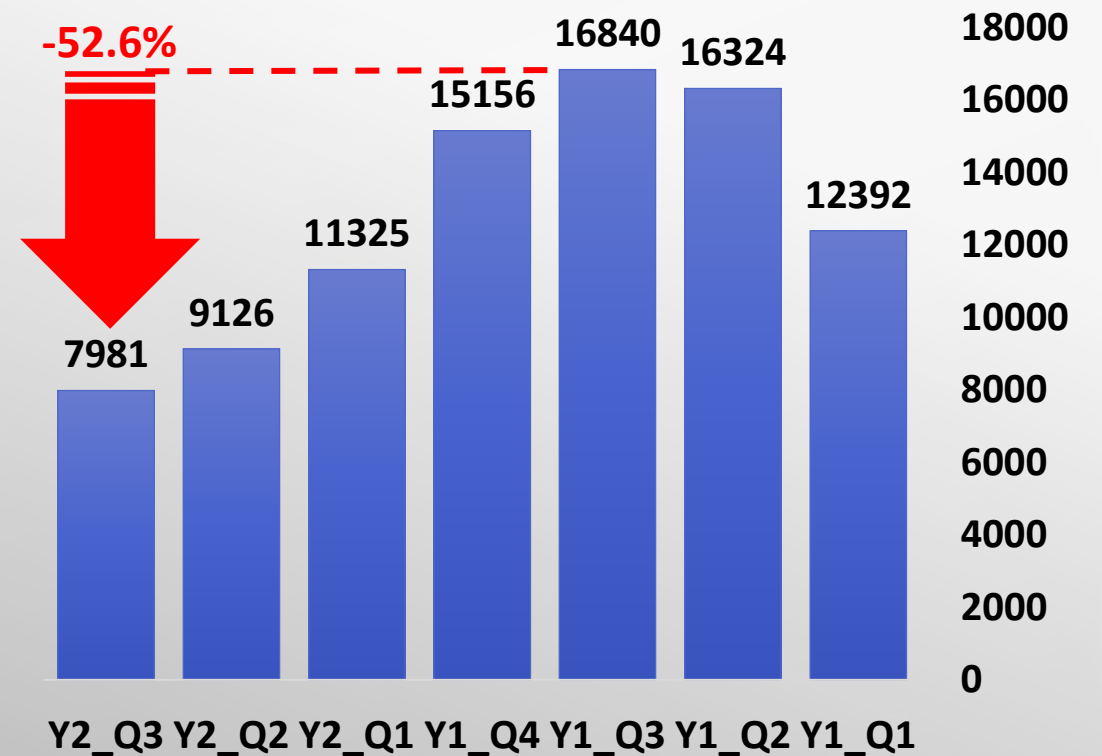
تطور عدد الوظائف من ربع لآخر



ذوي الياقات الزرقاء



تطور عدد الوظائف من ربع لآخر

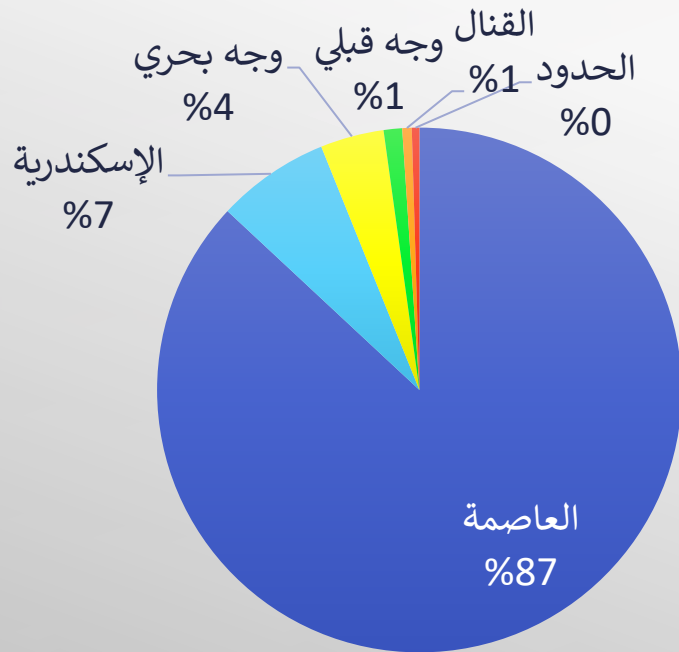


ينتج الاقتصاد المصري نصف ما كان ينتجه من
وظائف خلال نفس الربع من العام السابق
بالنسبة لذوي الياقات الزرقاء

ذوي الياقات البيضاء



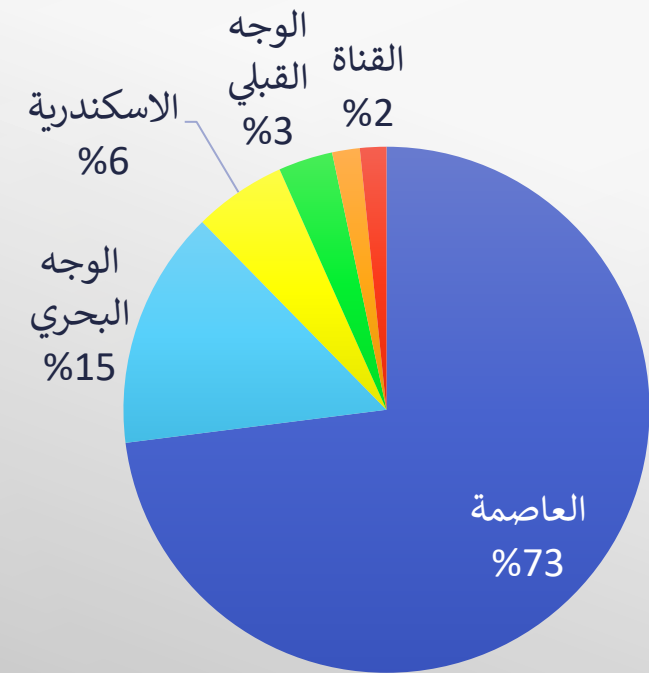
توزيع الوظائف بحسب الإقليم



ذوي الياقات الزرقاء



توزيع الوظائف وفقا للإقليم

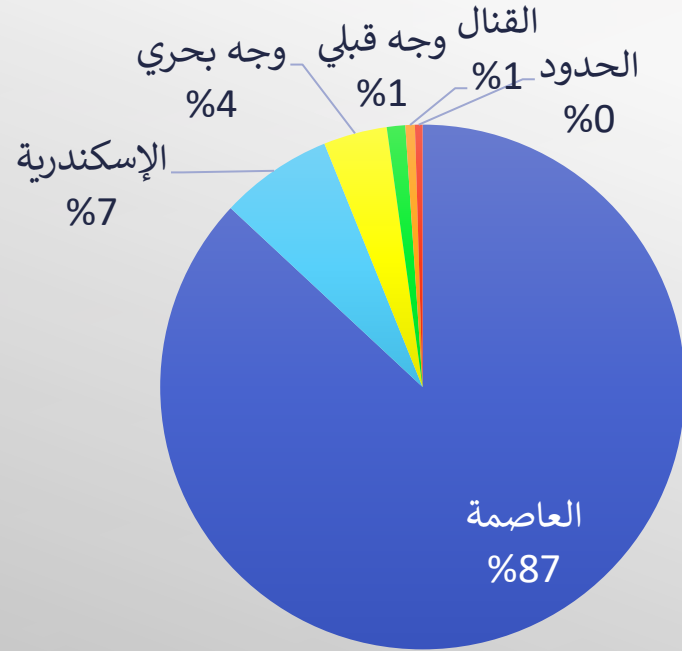


تركز الوظائف في العاصمة بالرغم من أن الوجهين البحري والقبلي أكثر احتياجا (مركزية عنقودية)

ذوي الياقات البيضاء



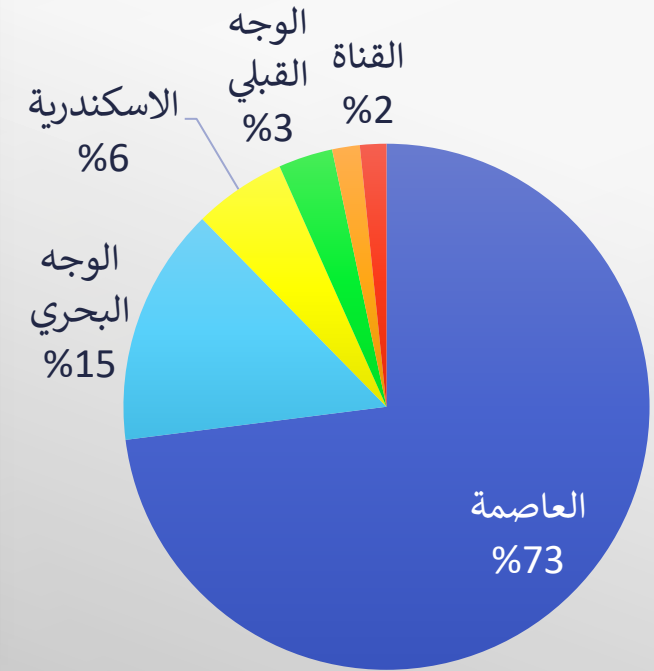
توزيع الوظائف بحسب الإقليم



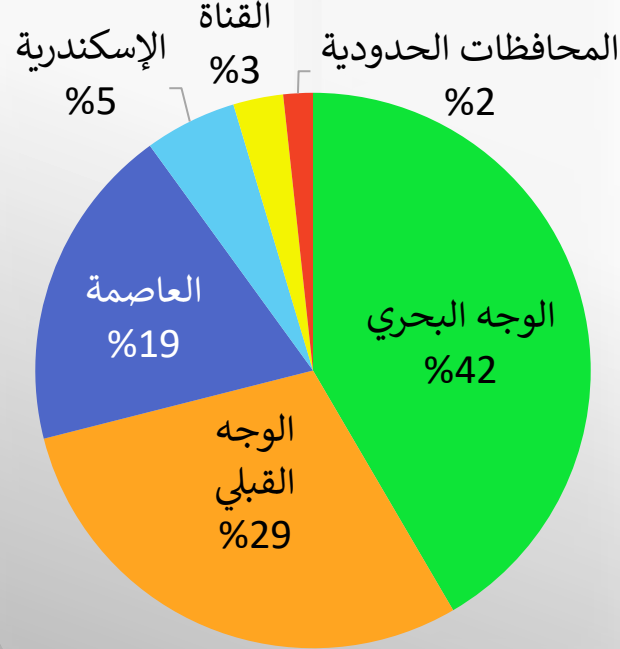
ذوي الياقات الزرقاء



توزيع الوظائف وفقا للإقليم

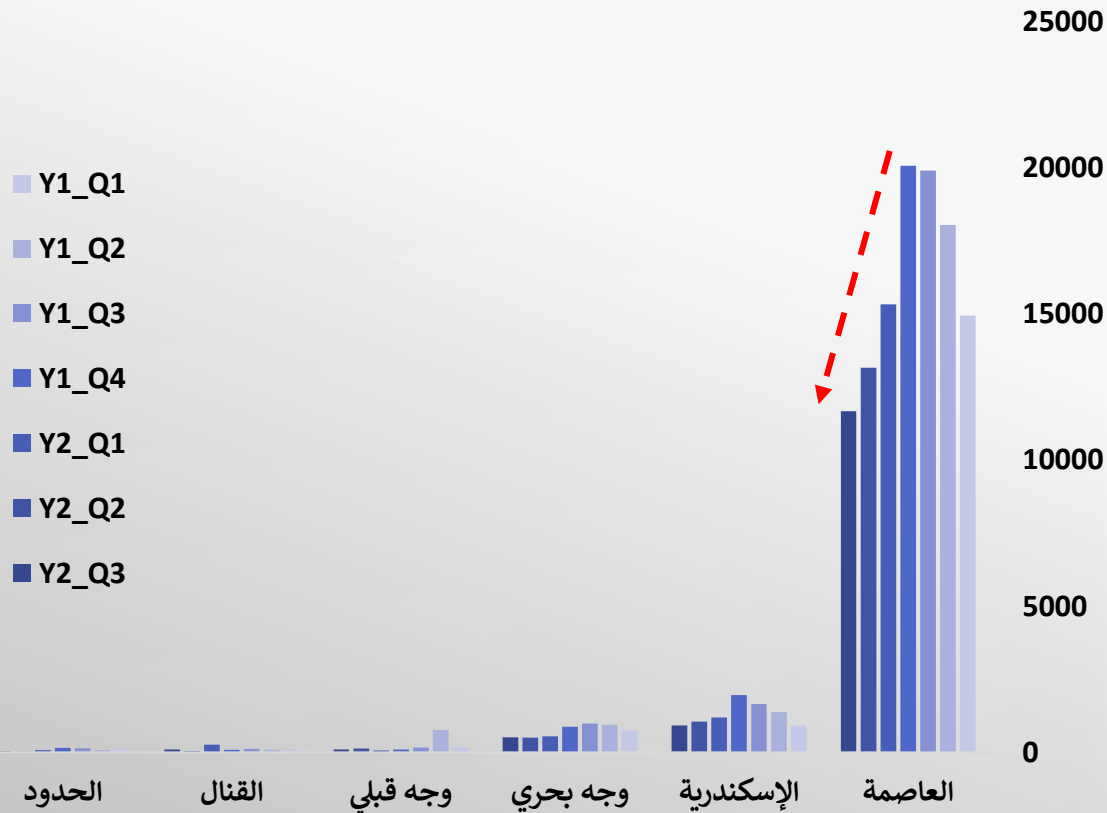


توزيع السكان

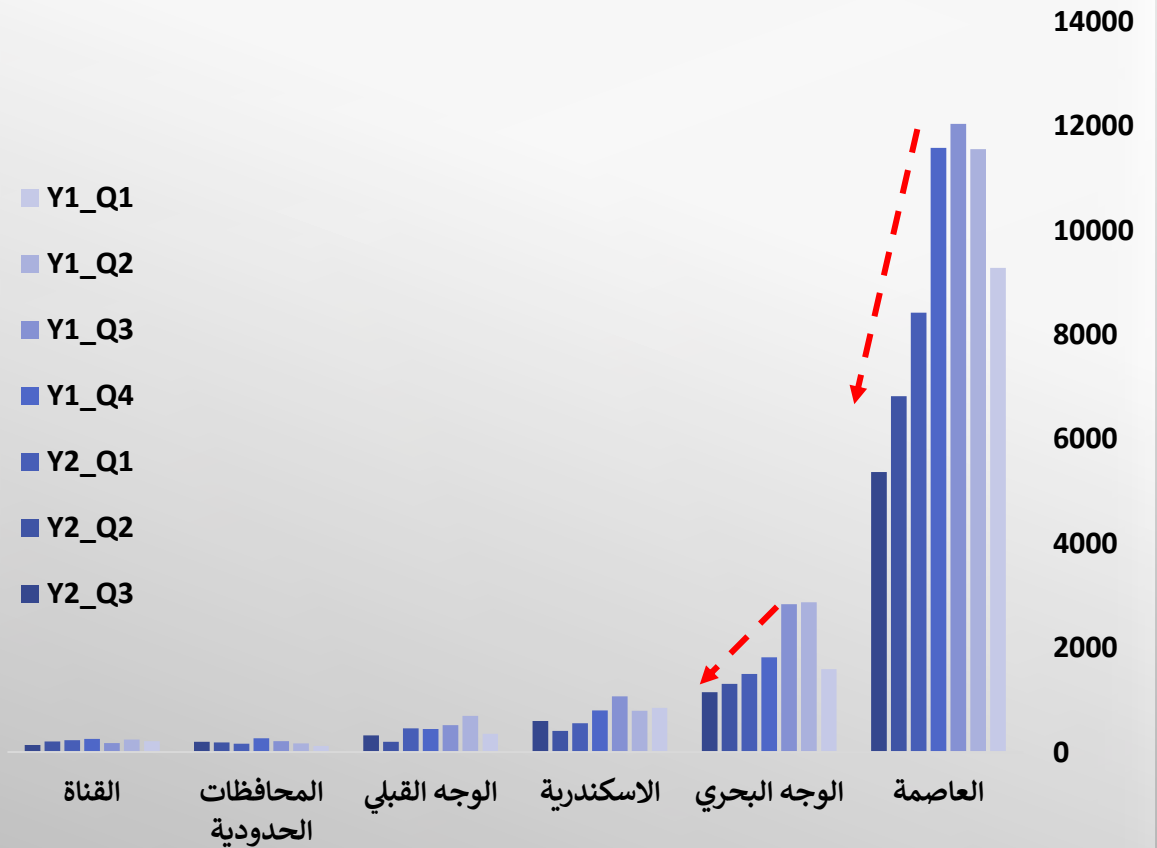


تركز الوظائف في العاصمة بالرغم من أن الوجهين
البحري والقبلي أكثر احتياجا

ذوي الياقات البيضاء



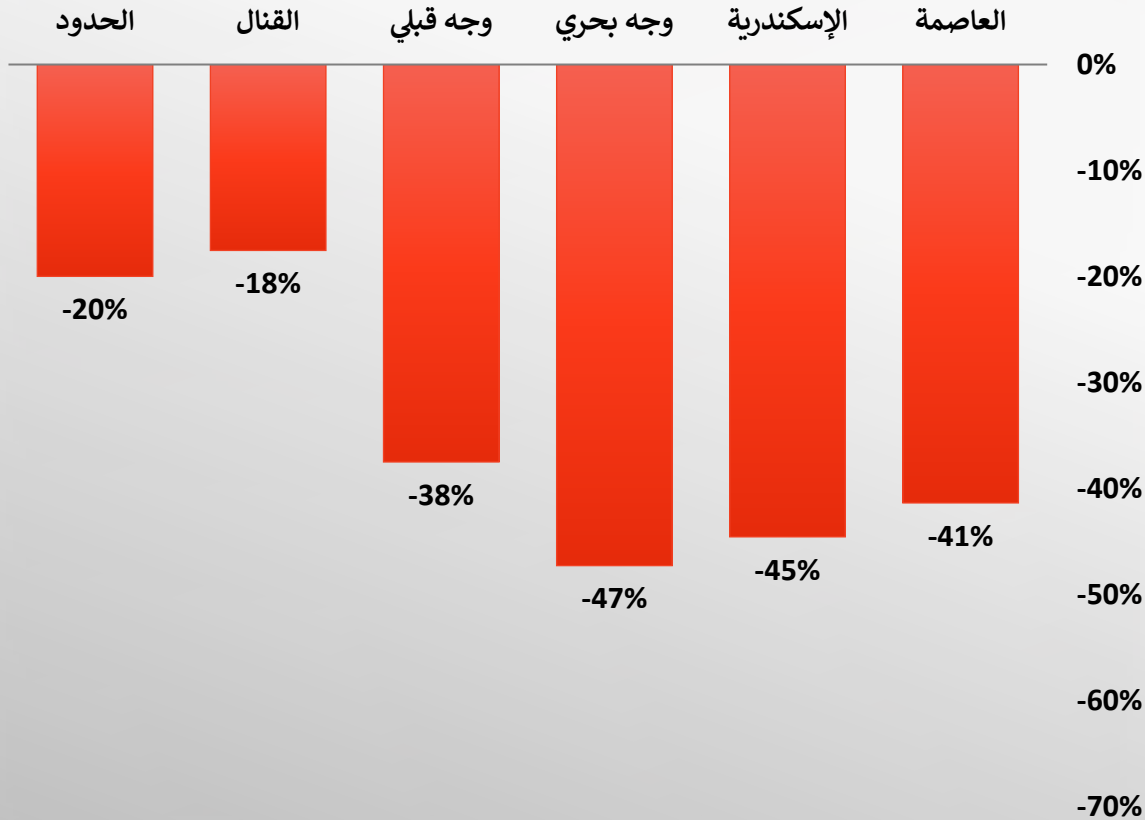
ذوي الياقات الزرقاء



ذوي الياقات البيضاء



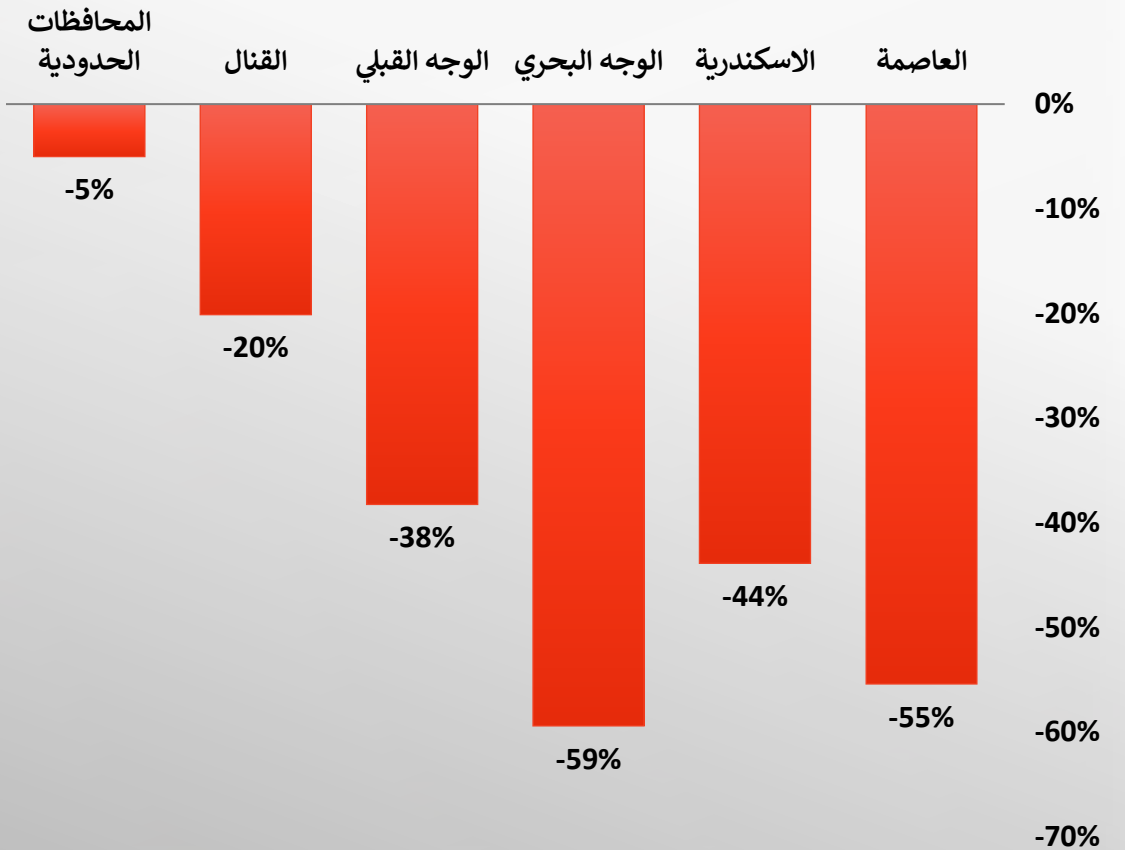
التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي



ذوي الياقات الزرقاء



التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

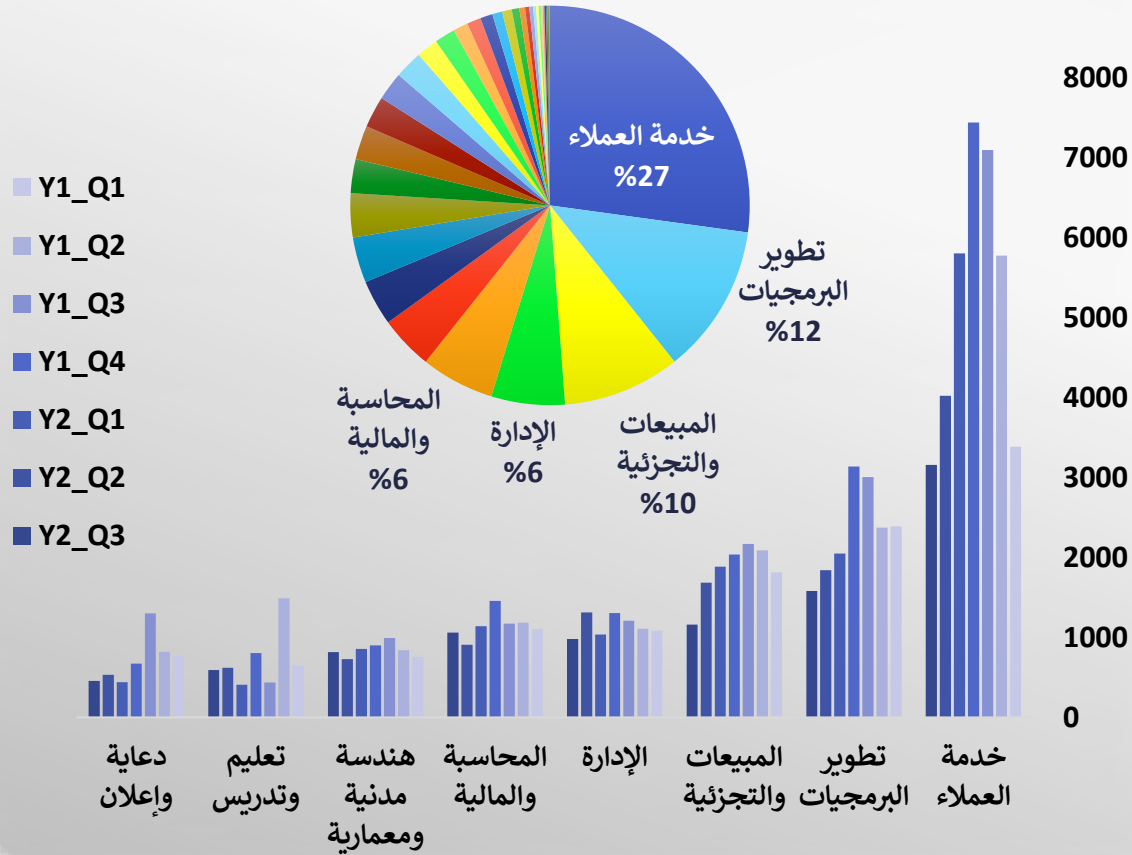


تراجع انتاج الوظائف على أساس سنوي في جميع
الأقاليم دون استثناء وكان التراجع أعلى في الأقاليم
الأكبر من حيث انتاج الوظائف وهم العاصمة،
الإسكندرية والوجه البحري

ذوي الياقات البيضاء



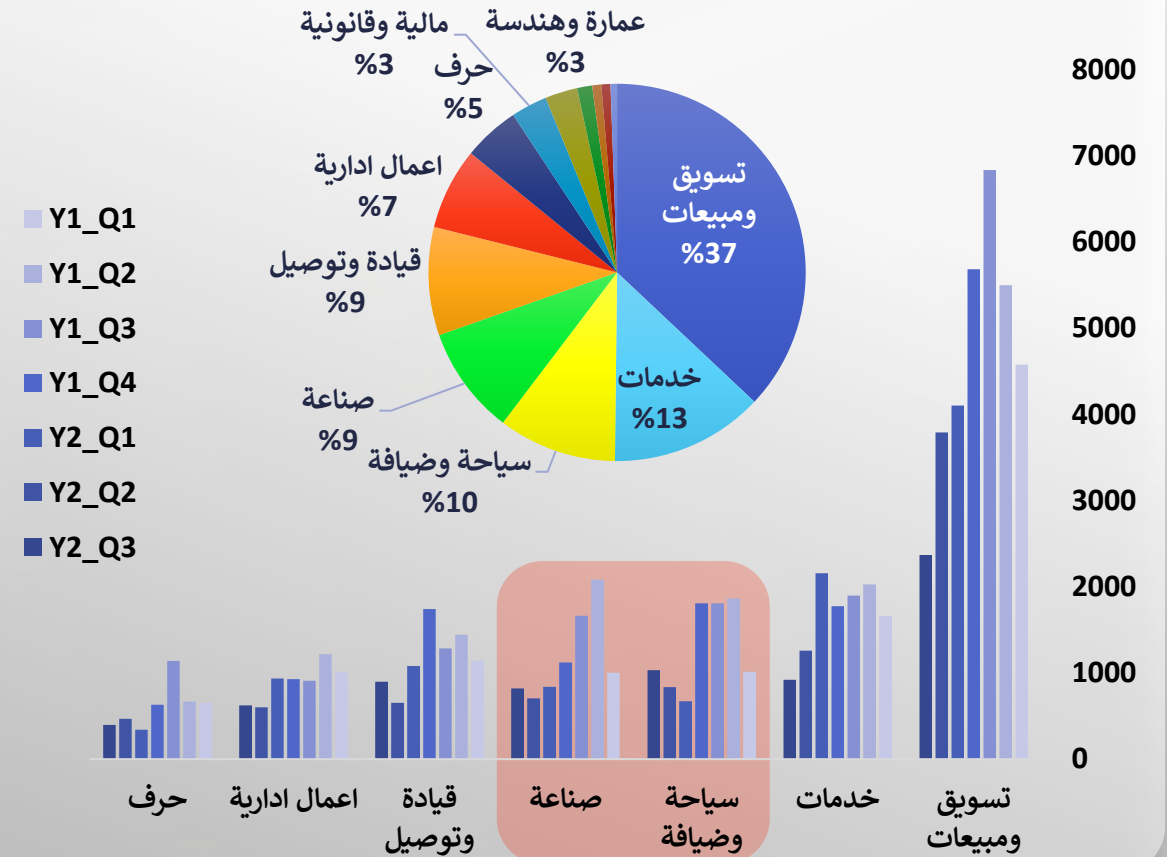
توزيع الوظائف وفقا للقطاع



ذوي الياقات الزرقاء



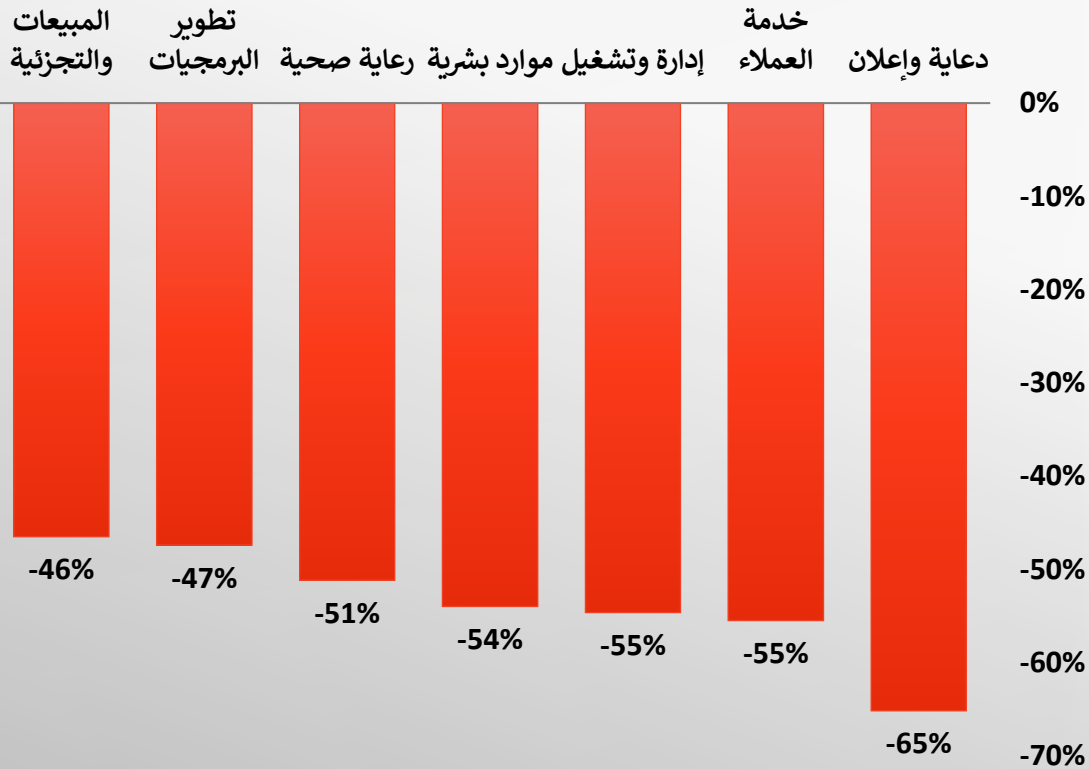
توزيع الوظائف وفقا للقطاع



ذوي الياقات البيضاء



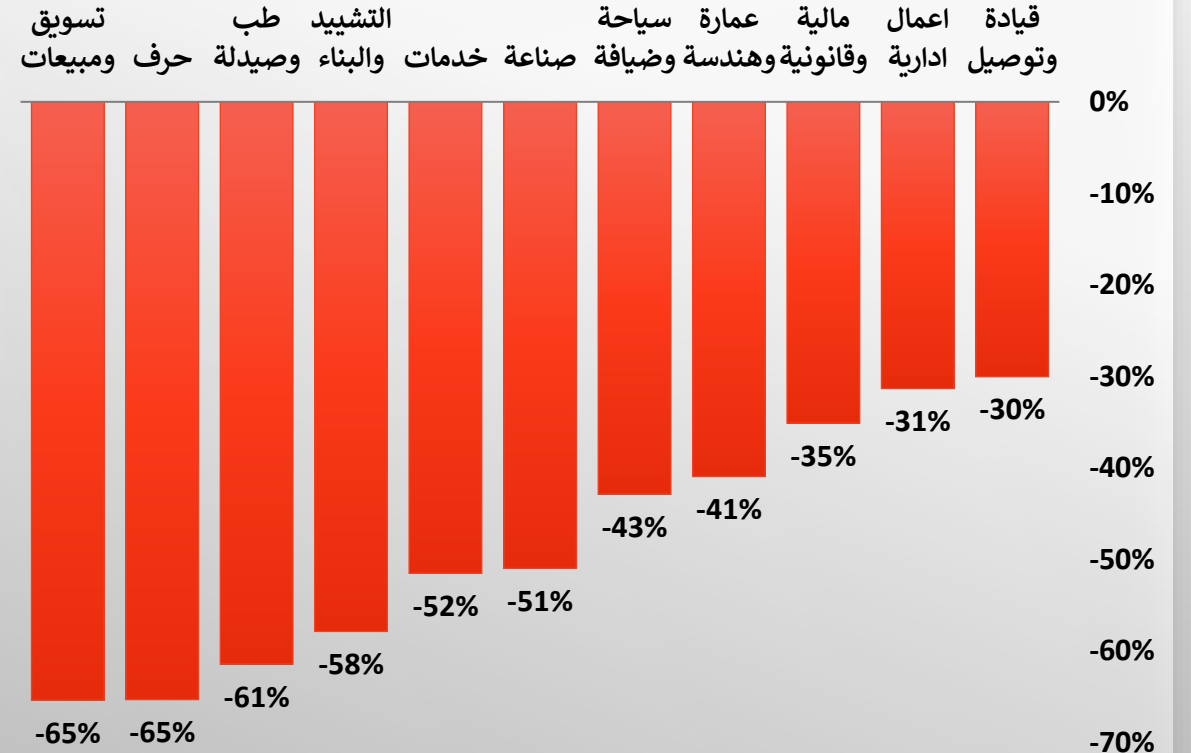
التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي



ذوي الياقات الزرقاء



التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

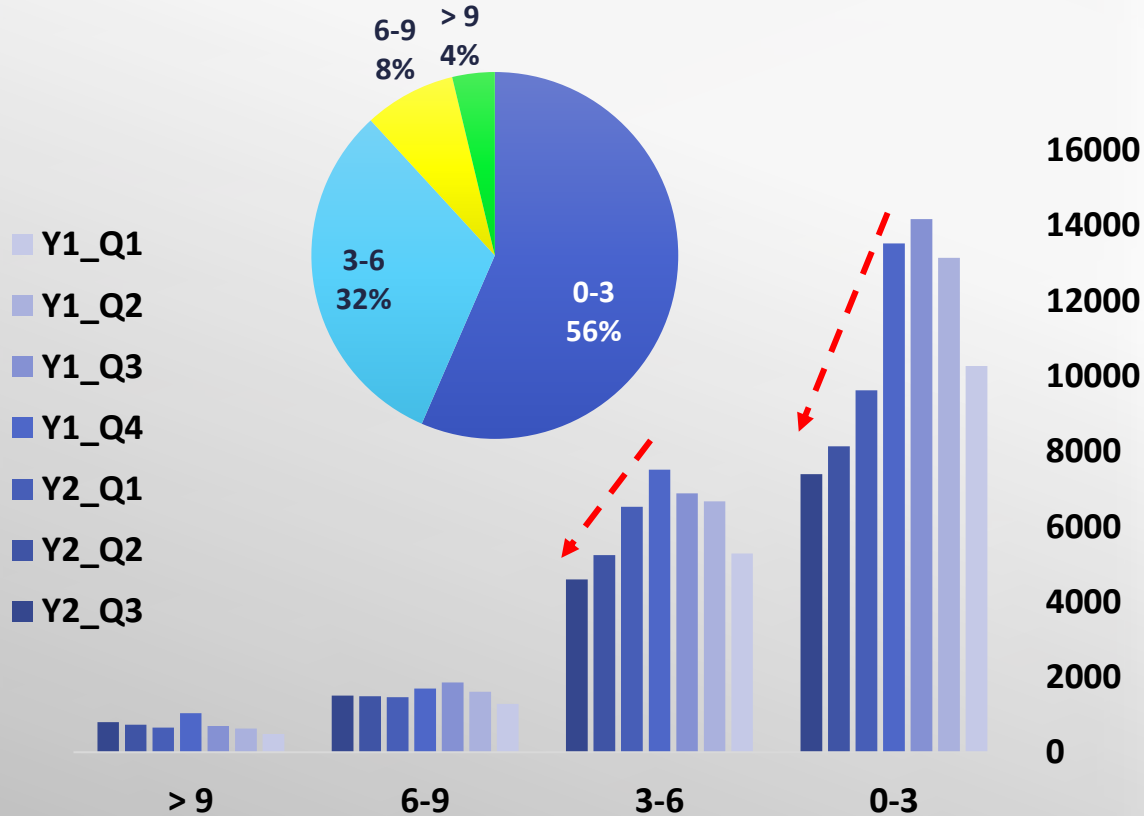


- تراجع مستمر في المجالات الأكبر من حيث حجم انتاج الوظائف: التسويق والمبيعات، الخدمات، خدمة العملاء، والبرمجيات
- ارتفاع طفيف في انتاج الوظائف في الربع الأخير في قطاعات: السياحة والضيافة، الصناعة، القيادة والتوصيل، المحاسبة والمالية
- لم يكن الارتفاع في الربع الأخير كافيا لتعويض التراجع على أساس سنوي

ذوي الياقات البيضاء



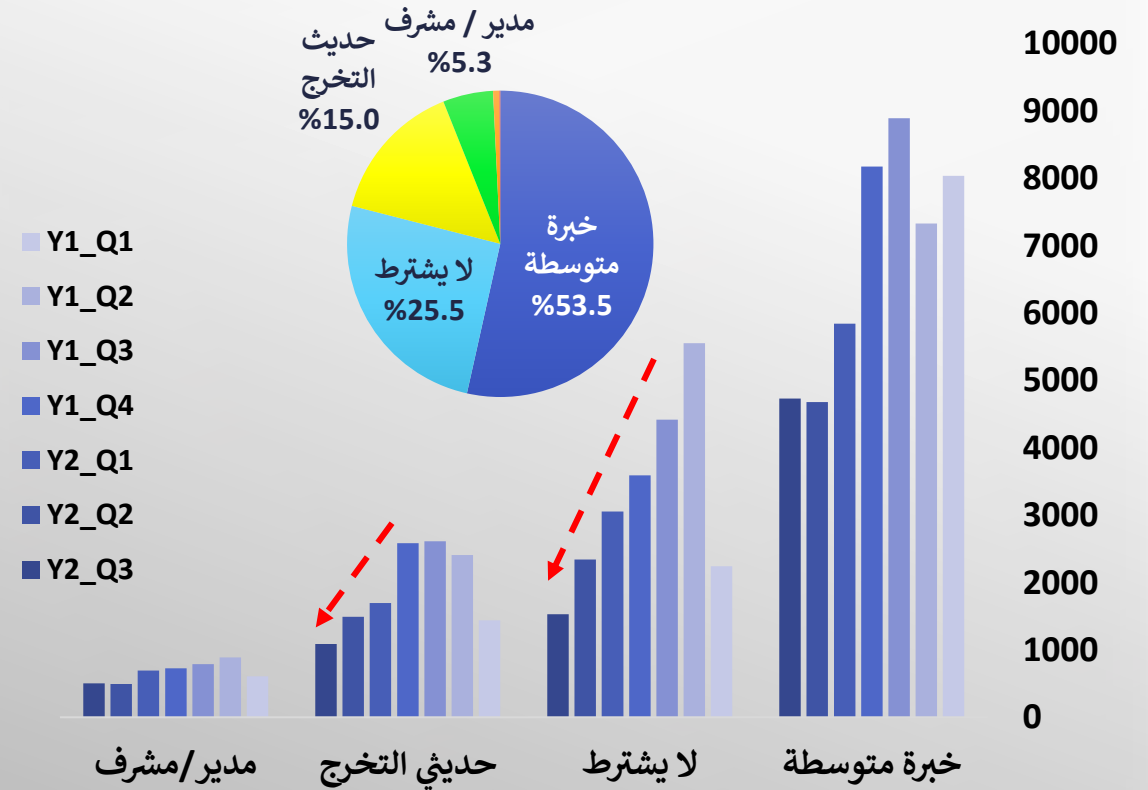
توزيع الطلب على الوظائف وفقا لسنوات الخبرة



ذوي الياقات الزرقاء



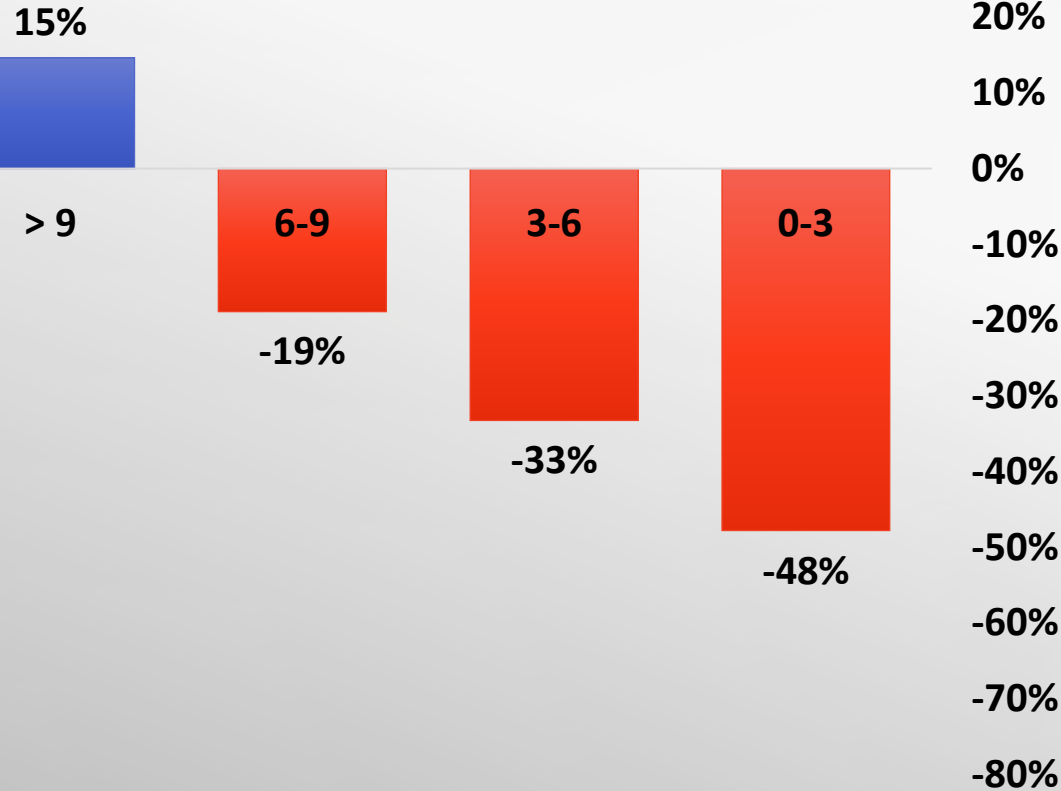
توزيع الطلب على الوظائف وفقا لمستوى الخبرة



ذوي الياقات البيضاء



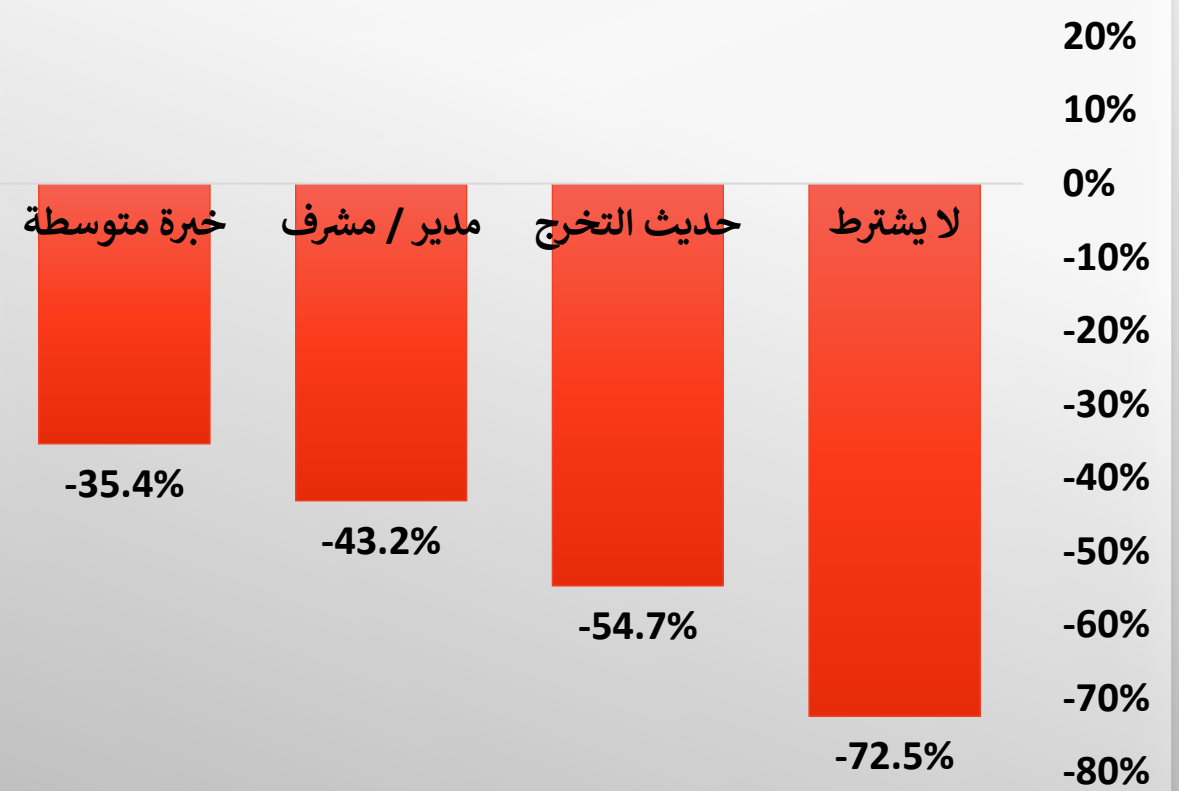
التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي



ذوي الياقات الزرقاء



التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

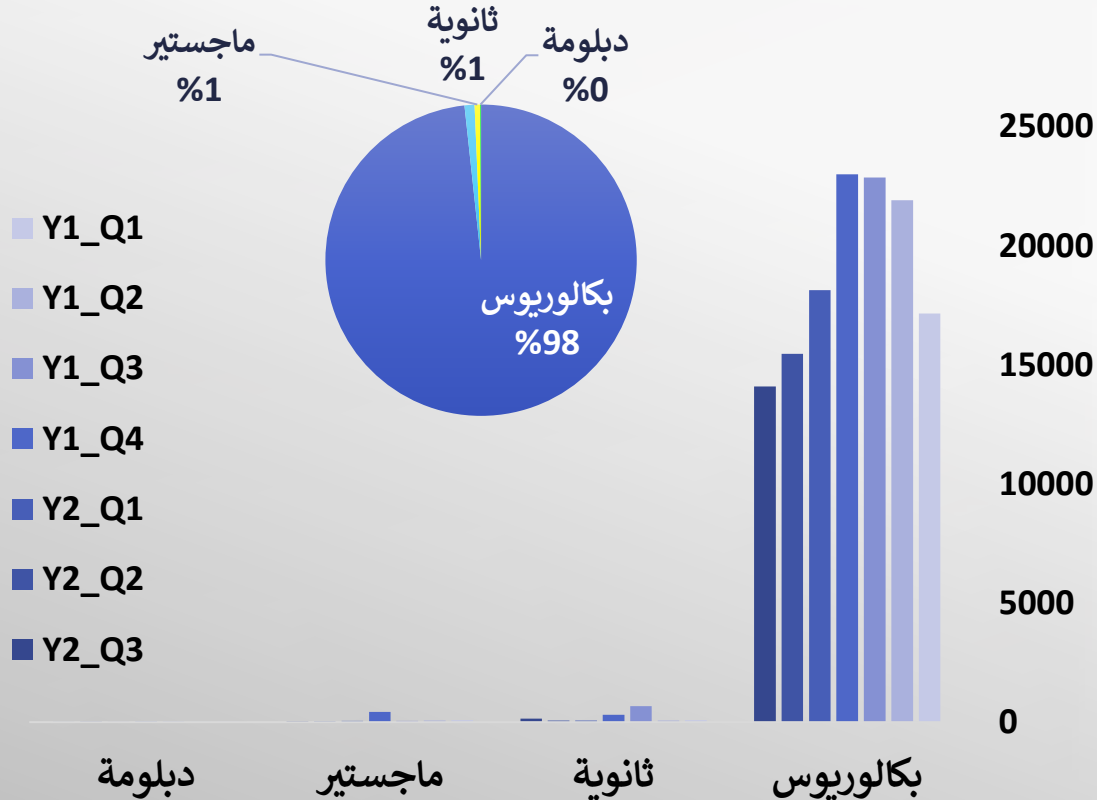


تراجع الطلب على حديثي التخرج ومحدودي
الخبرة بشكل أكبر ممن لديهم مستويات أعلى من
الخبرة

ذوي الياقات البيضاء



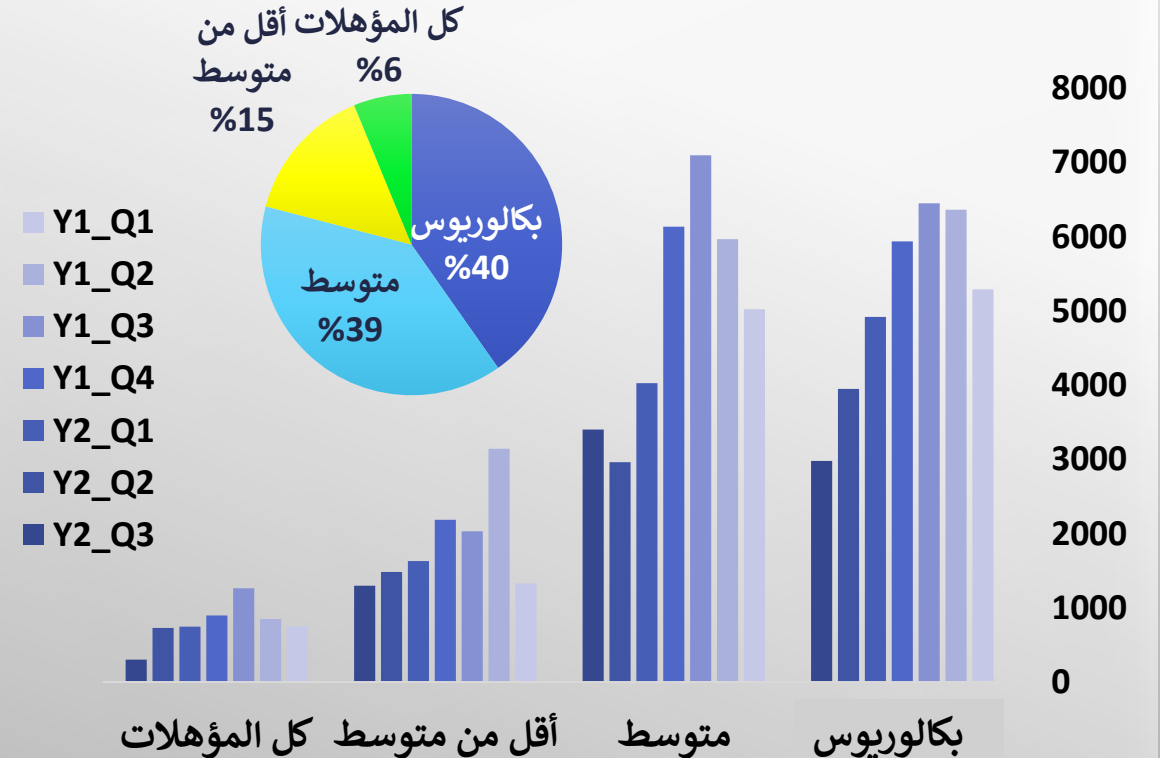
توزيع الوظائف وفقا لنوع المؤهل المطلوب



ذوي الياقات الزرقاء



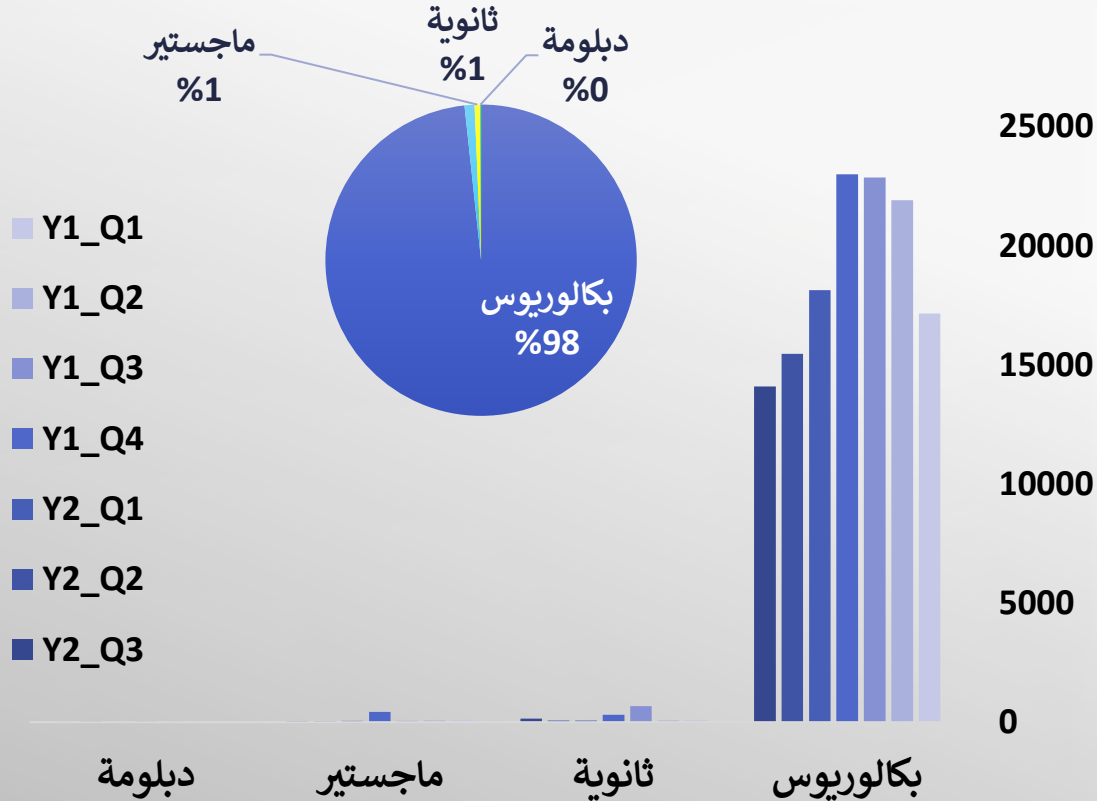
توزيع الوظائف وفقا لنوع المؤهل المطلوب



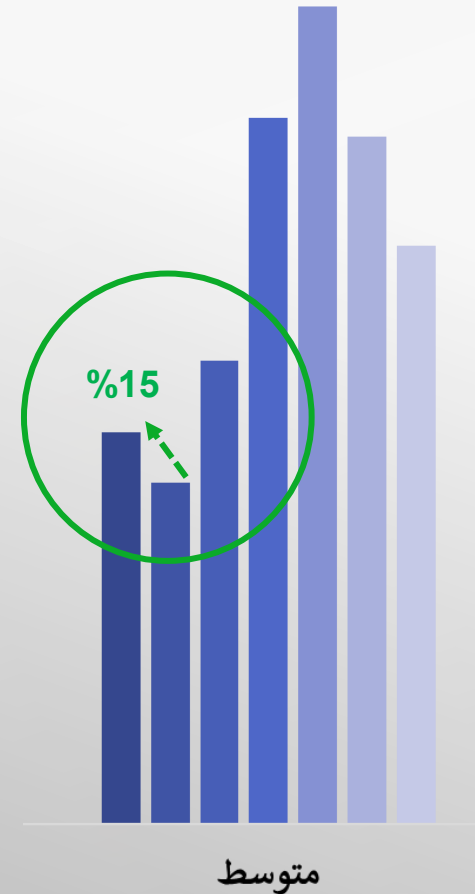
ذوي الياقات البيضاء



توزيع الوظائف وفقا لنوع المؤهل المطلوب



ذوي الياقات الزرقاء

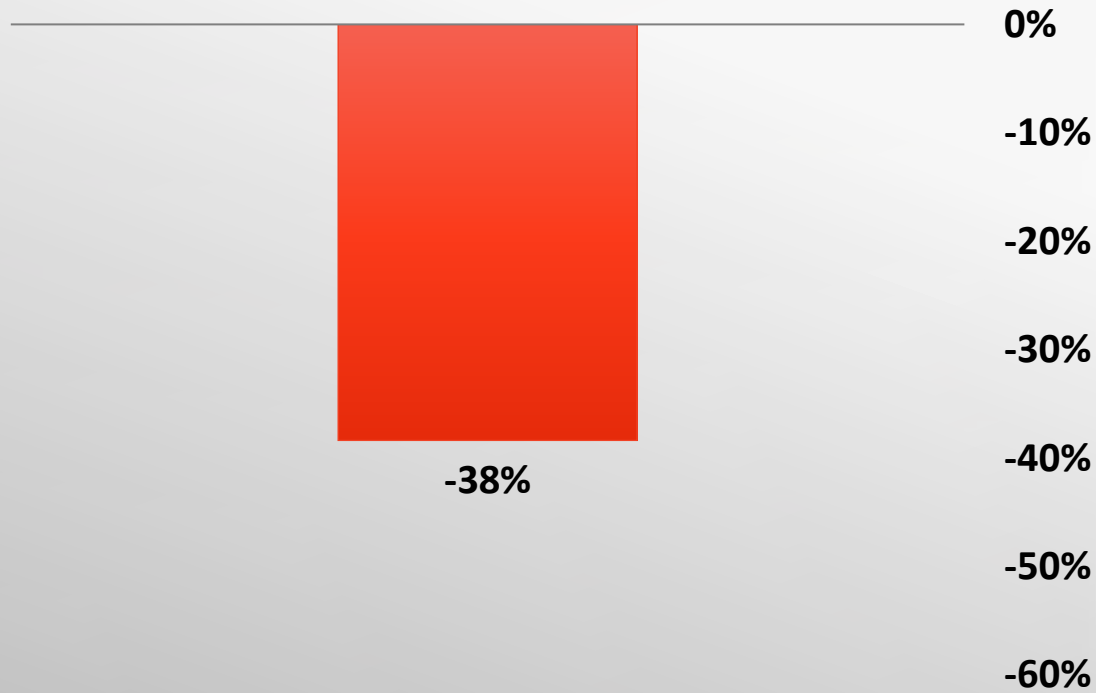


ذوي الياقات البيضاء



التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

بكالوريوس



ذوي الياقات الزرقاء

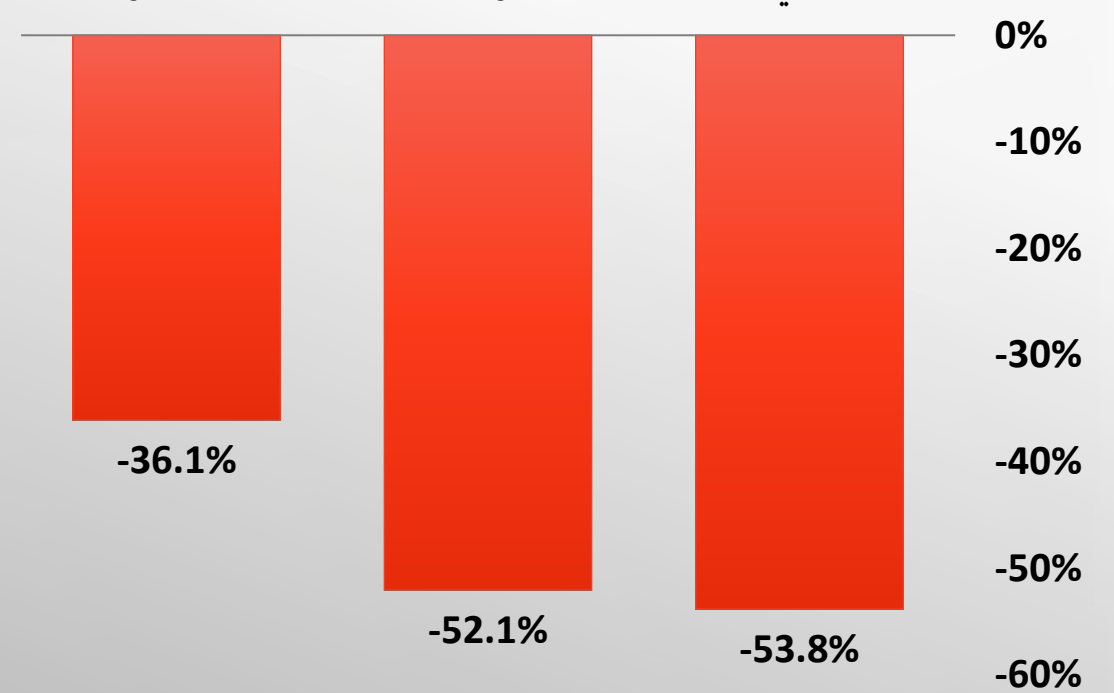


التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

أقل من متوسط

متوسط

عالي



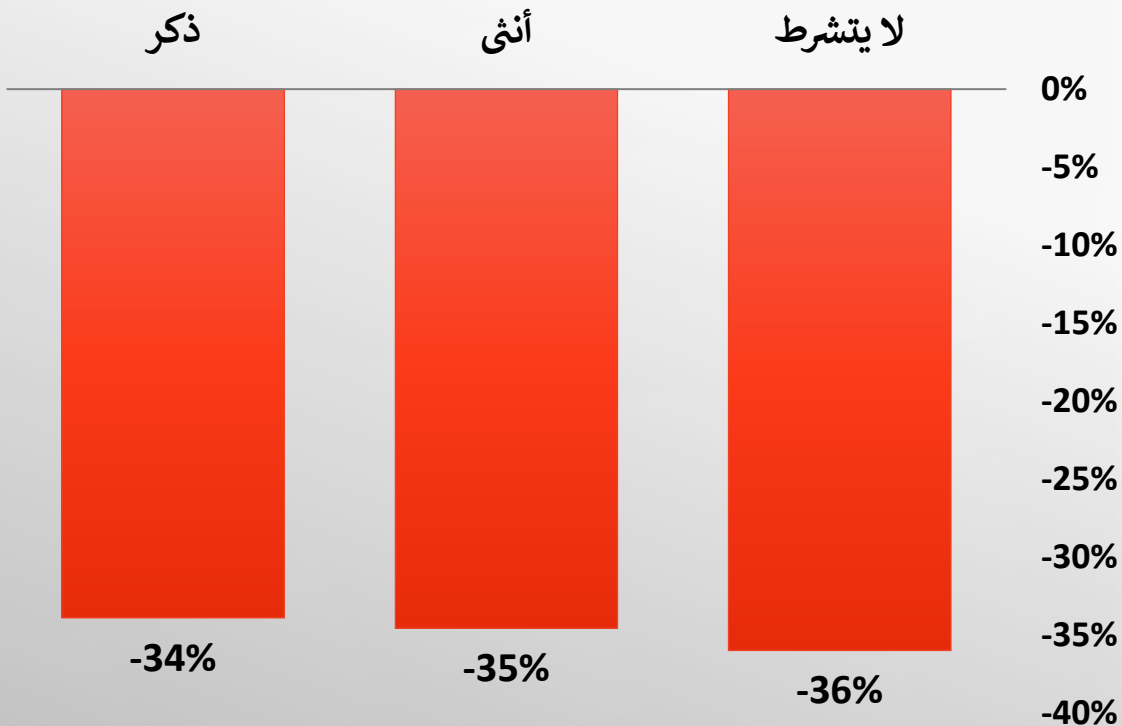
40% من وظائف ذوي الياقات الزرقاء تشترط
مؤهل عالي لتعويض ضعف مستوى المهارات

تراجع انتاج الوظائف التي تشترط تعليم عالي
ومتوسط بشكل أكبر من تلك التي تشترط ابتدائية
أو اعدادية، وهو ما يفسر ارتفاع معدلات البطالة
بين أصحاب التعليم العالي

ذوي الياقات البيضاء



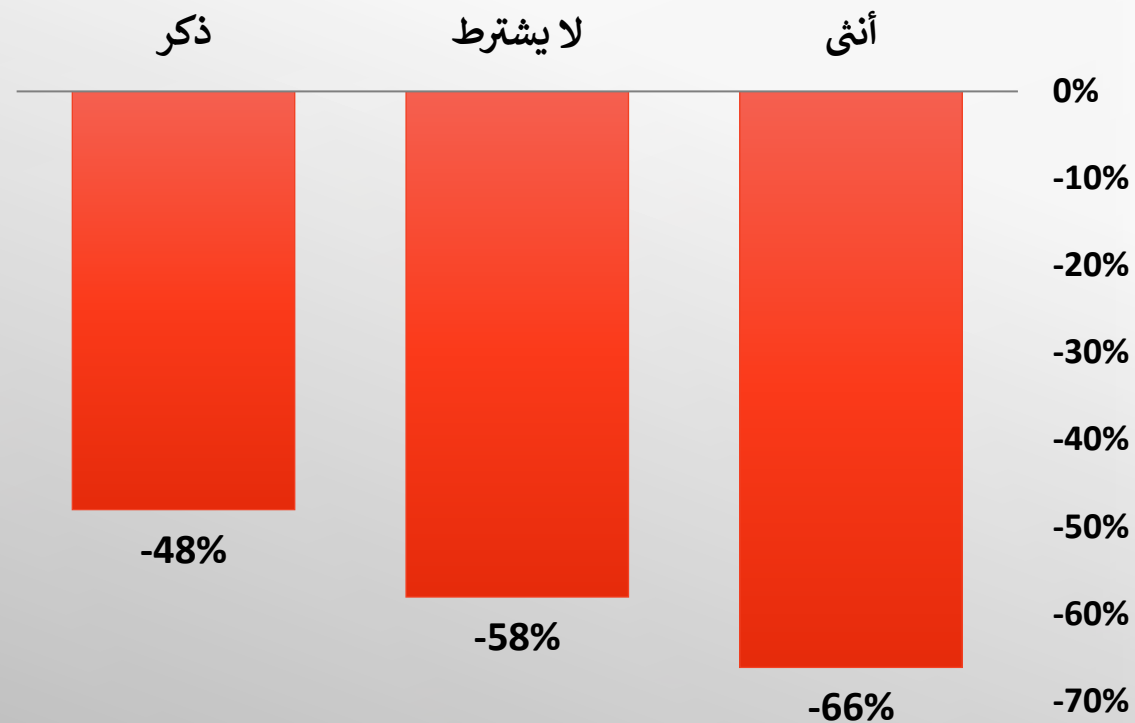
التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي



ذوي الياقات الزرقاء



التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

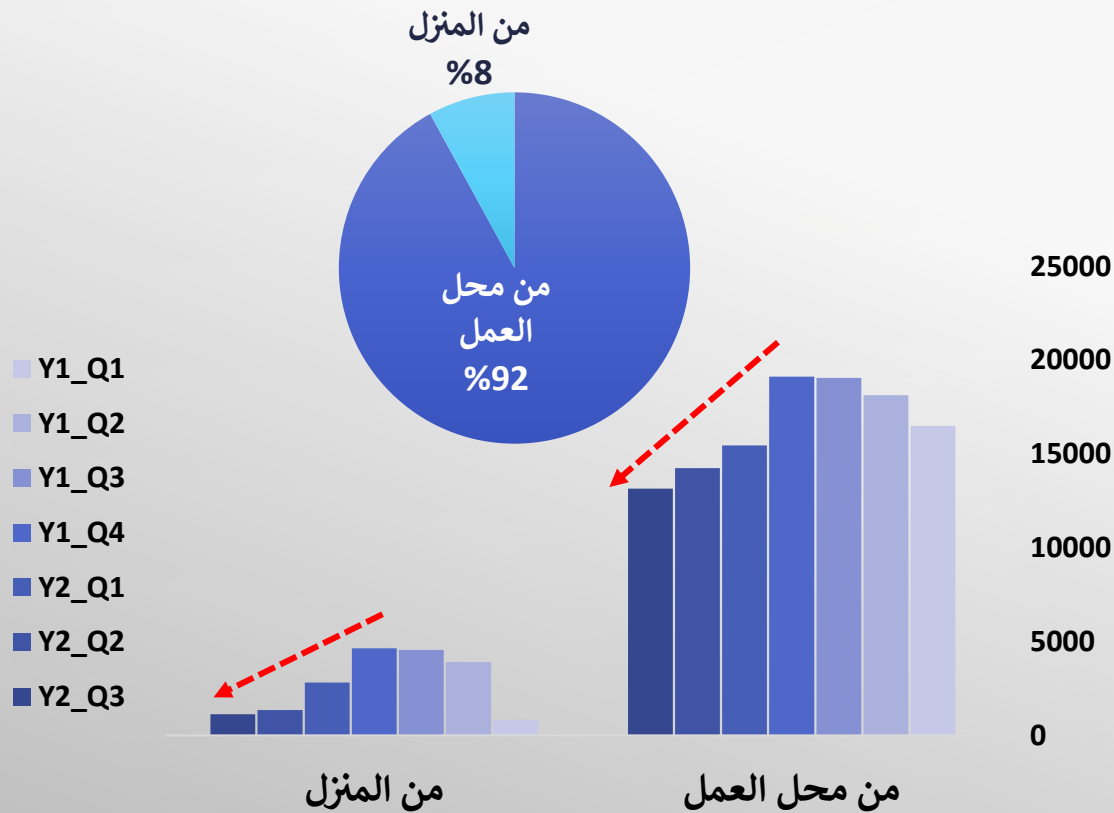


- 62% من وظائف ذوي الياقات الزرقاء تشترط ذكور بشكل صريح، مقابل 6% فقط لذوي الياقات البيضاء
- الياقات الزرقاء: تراجع وظائف الإناث بشكل أكبر مقارنة بالذكور
- الياقات البيضاء: تراجع الطلب على الذكور والإناث بنفس النسبة

ذوي الياقات البيضاء



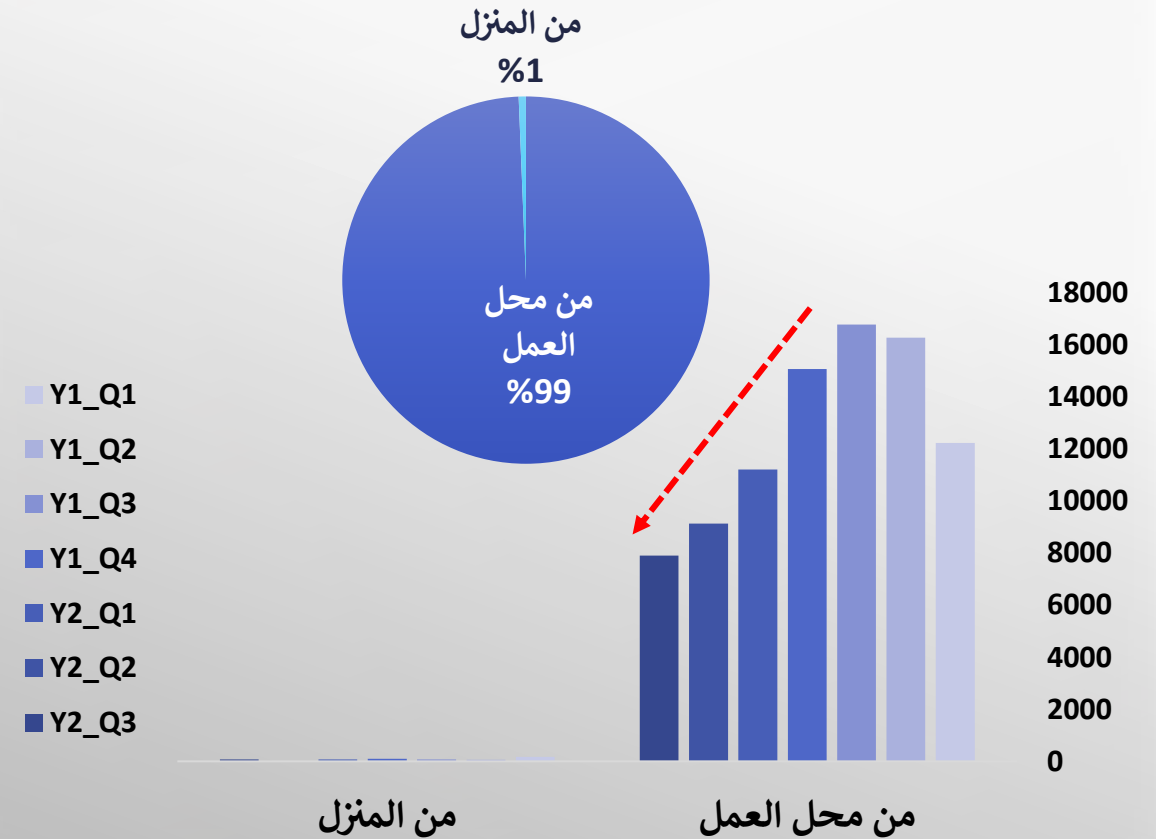
توزيع الوظائف بحسب مكان العمل



ذوي الياقات الزرقاء



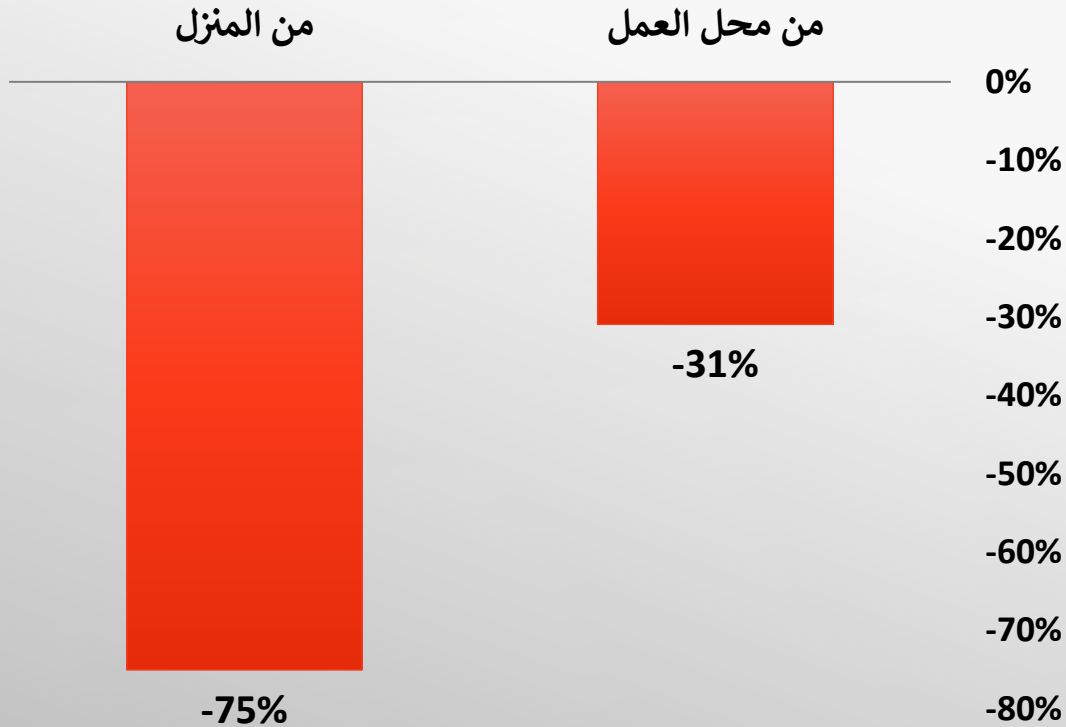
توزيع الوظائف بحسب مكان العمل



ذوي الياقات البيضاء



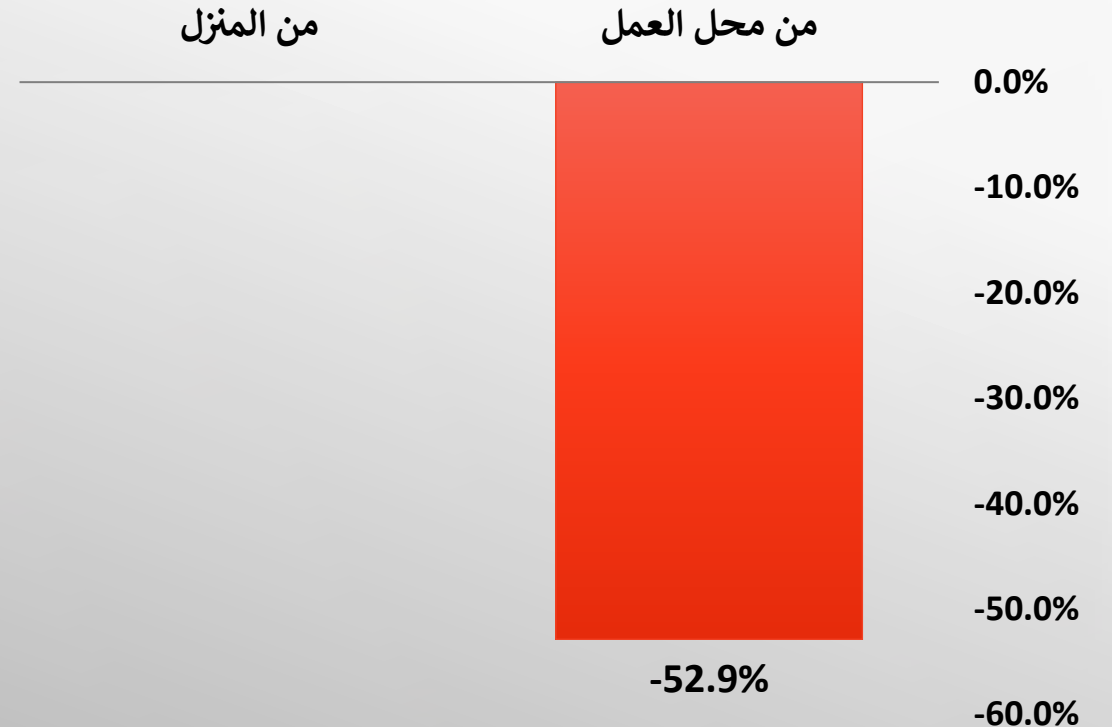
التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي



ذوي الياقات الزرقاء



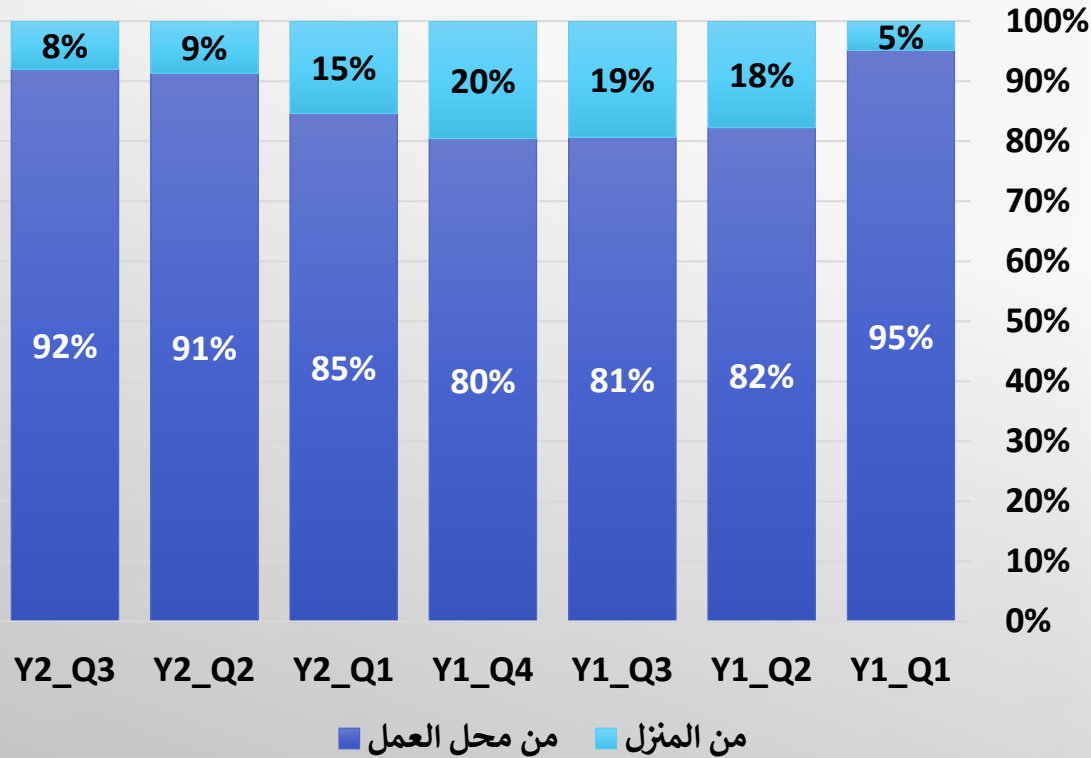
التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي



ذوي الياقات البيضاء



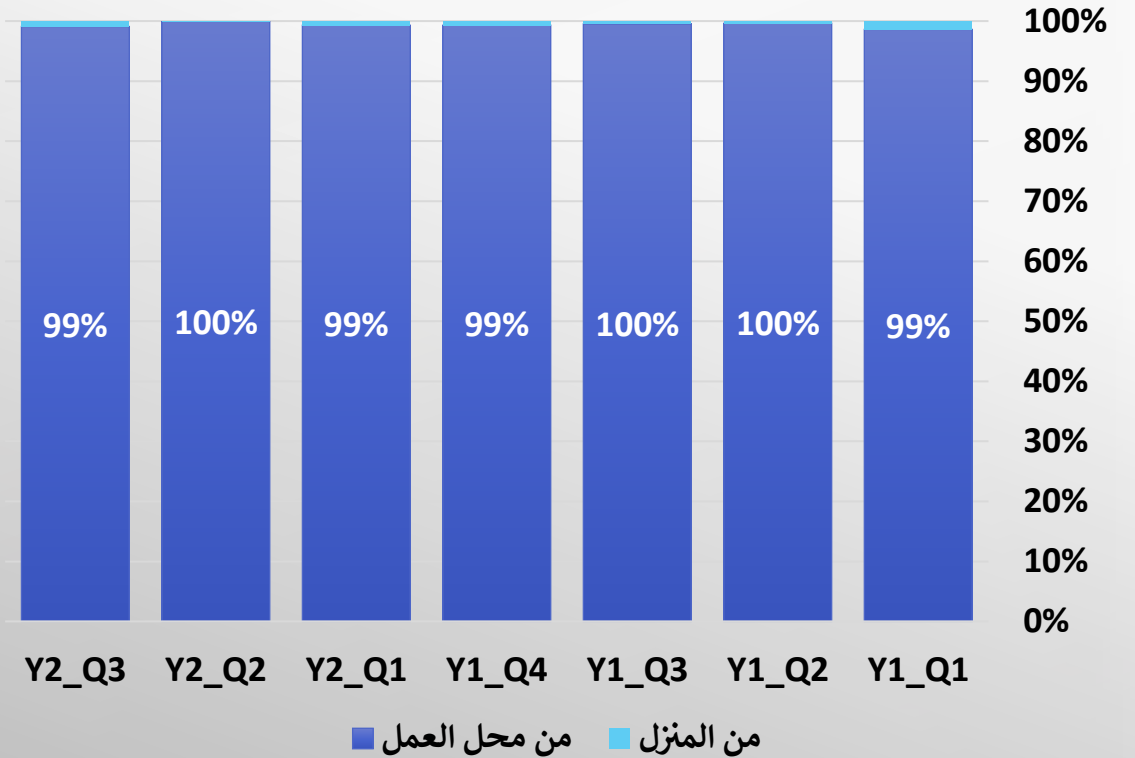
التوزيع النسبي للوظائف بحسب مكان العمل



ذوي الياقات الزرقاء



التوزيع النسبي للوظائف بحسب مكان العمل



- العمل المنزلي رفاهية غير متاحة لذوي الياقات الزرقاء حتى أثناء فترة كورونا
- بالنسبة لذوي الياقات البيضاء، تراجع نسبة الوظائف التي تتيح العمل من المنزل من 20% في الربع الرابع 2022 إلى 8% في الربع الثالث 2023

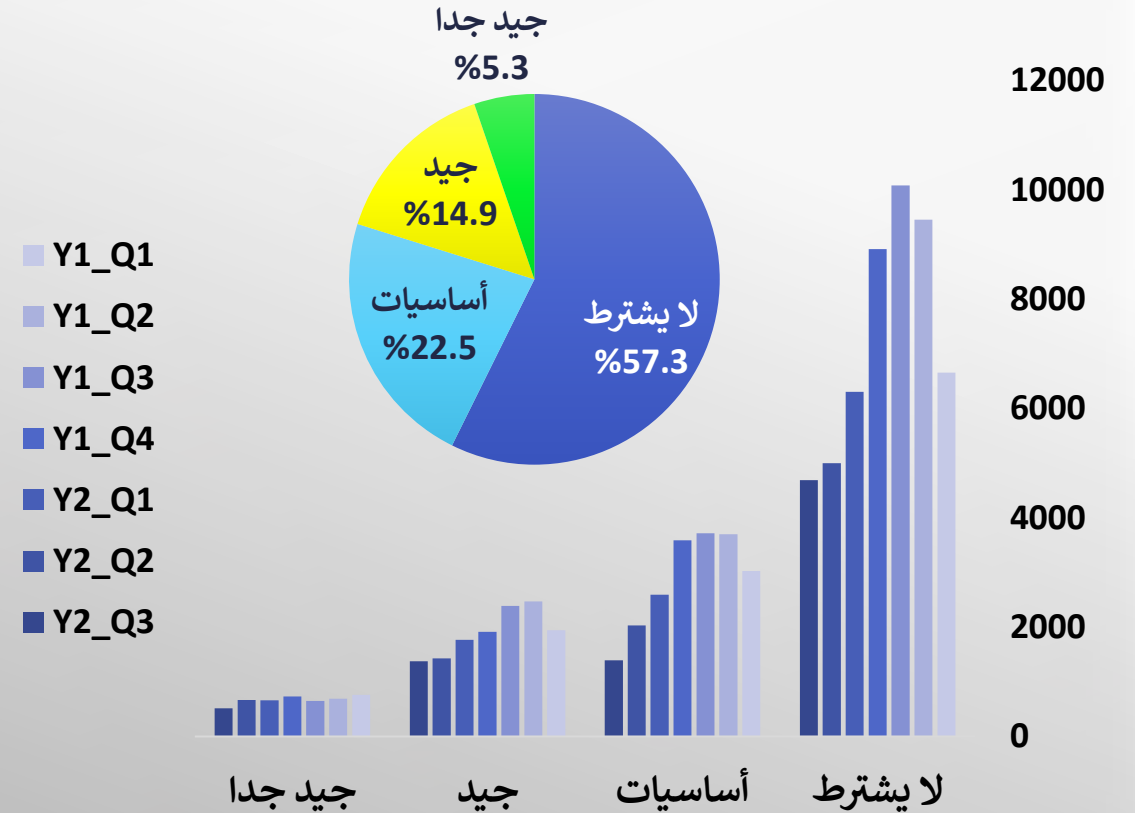
ذوي الياقات البيضاء



ذوي الياقات الزرقاء



توزيع الطلب على الوظائف وفقا لدرجة اتقان اللغة



ذوي الياقات البيضاء



ذوي الياقات الزرقاء



التغير في الربع الثالث 2023 مقارنة بنفس الربع العام الماضي

جيد جدا

جيد

أساسيات

لا يشترط



-21%



-42%



-62%



-53%

0%

-10%

-20%

-30%

-40%

-50%

-60%

-70%

- تراجع إنتاج الوظائف بشكل أكبر كلما تراجع مستوى إتقان اللغة
- على سبيل المثال، تراجع إنتاج الوظائف التي تشترط أساسيات اللغة بـ 3 أضعاف معدل تراجع الوظائف التي تشترط مستوى جيد جدا في اللغة

باروميتر الأعمال ومؤشر مديري المشتريات يؤكدان نتائج التحليل

ECES
المركز المصري
للدراسات الاقتصادية
The Egyptian Center
for Economic Studies

باروميتر الأعمال

العدد 66 يناير - مارس 2023



تقييم الأداء للفترة يناير - مارس 2023
والتوقعات للفترة أبريل - يونيو 2023
من وجهة نظر مجتمع الأعمال

• وفقا لباروميتر الأعمال الصادر عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية وكذلك مؤشر مديري المشتريات مازال الاقتصاد المصري في منطقة الانكماش، لم يتجاوز المؤشر قيمة الـ 50، وهو المستوى الذي يفصل التحسن عن التدهور

• تراجع مستوى التوظيف للشهر السابع على التوالي

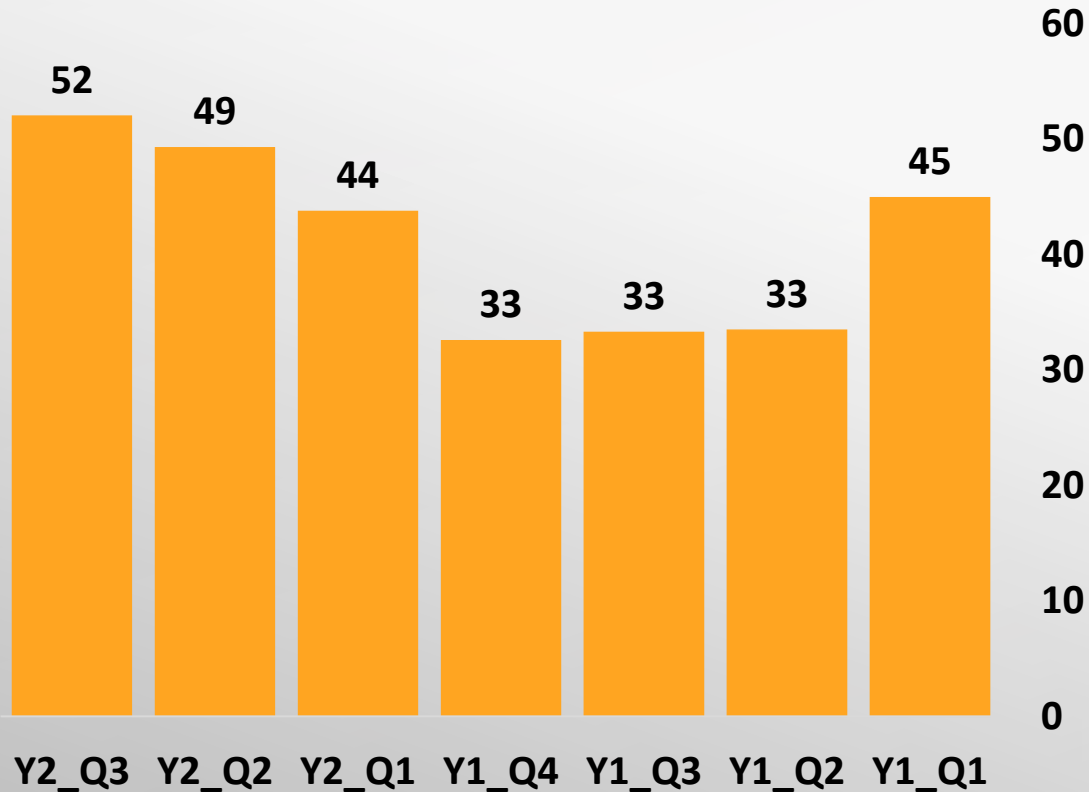
• بالنظر إلى آفاق التحسن خلال الـ 12 شهر القادمة، مازالت نظرة القطاع الخاص سلبية

أعداد المتقدمين للوظيفة الواحدة في المتوسط

ذوي الياقات البيضاء



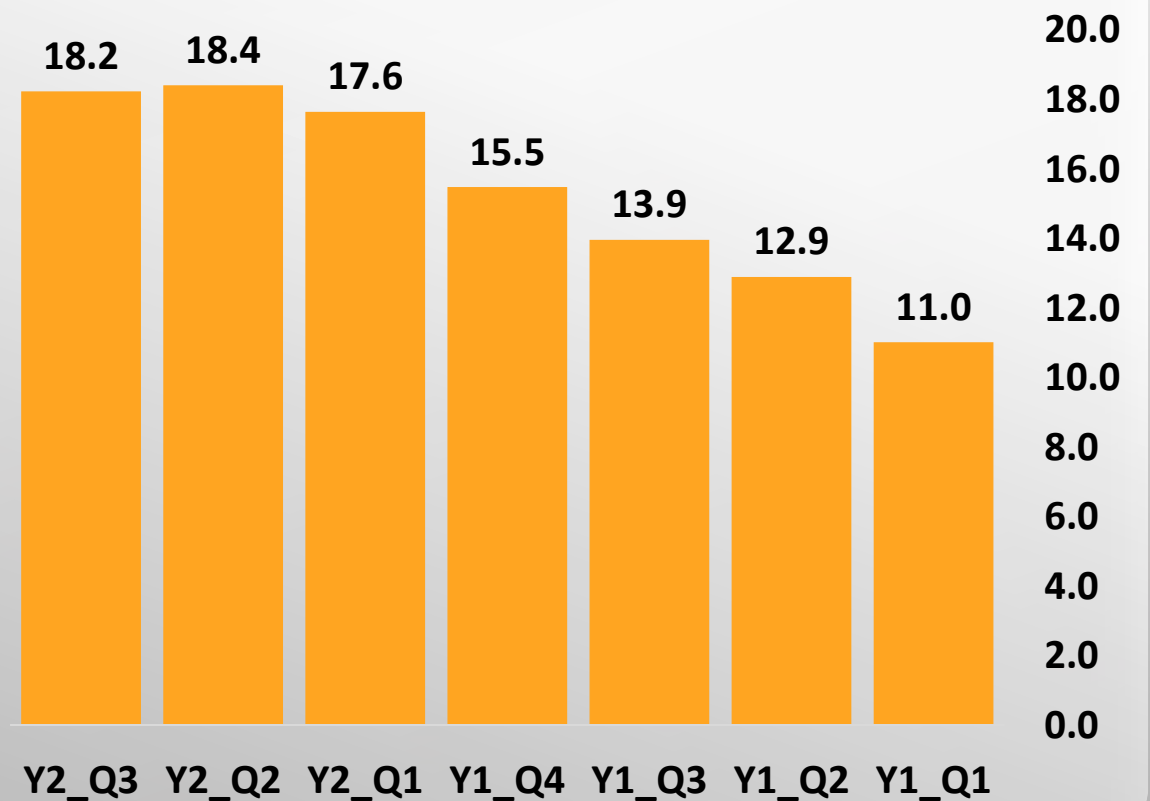
تطور متوسط أعداد المتقدمين لكل وظيفة



ذوي الياقات الزرقاء



تطور متوسط أعداد المتقدمين لكل وظيفة

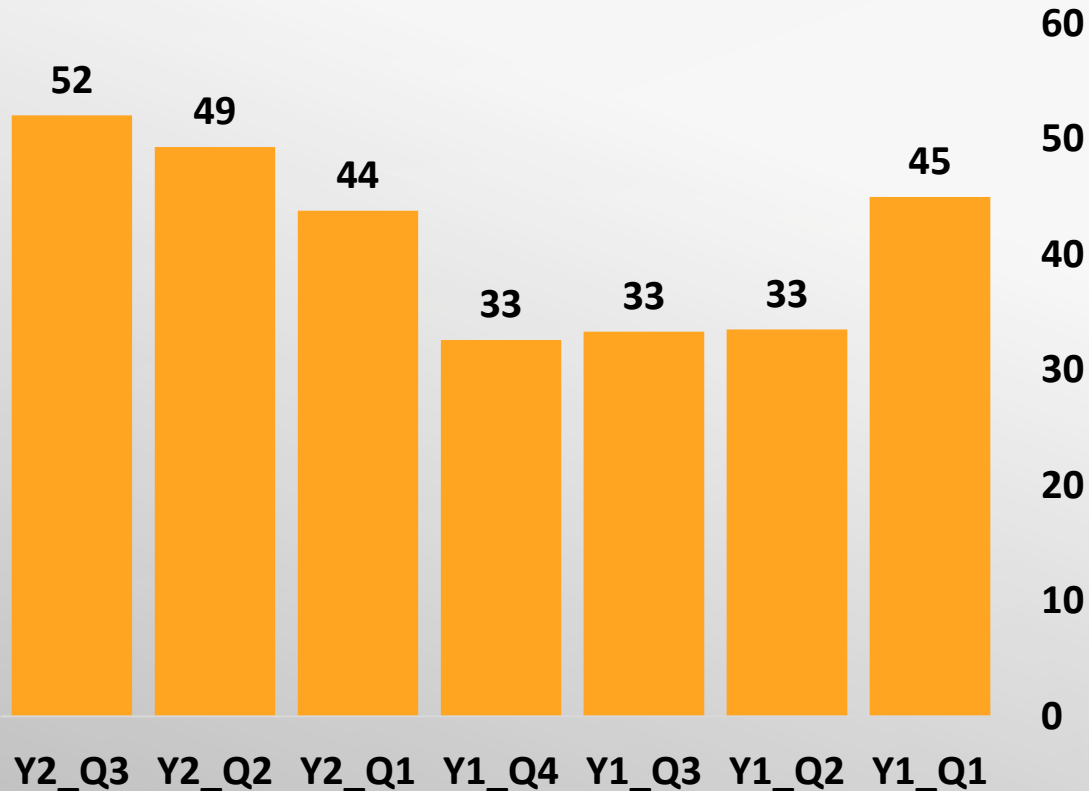


أعداد المتقدمين للوظيفة الواحدة في المتوسط

ذوي الياقات البيضاء



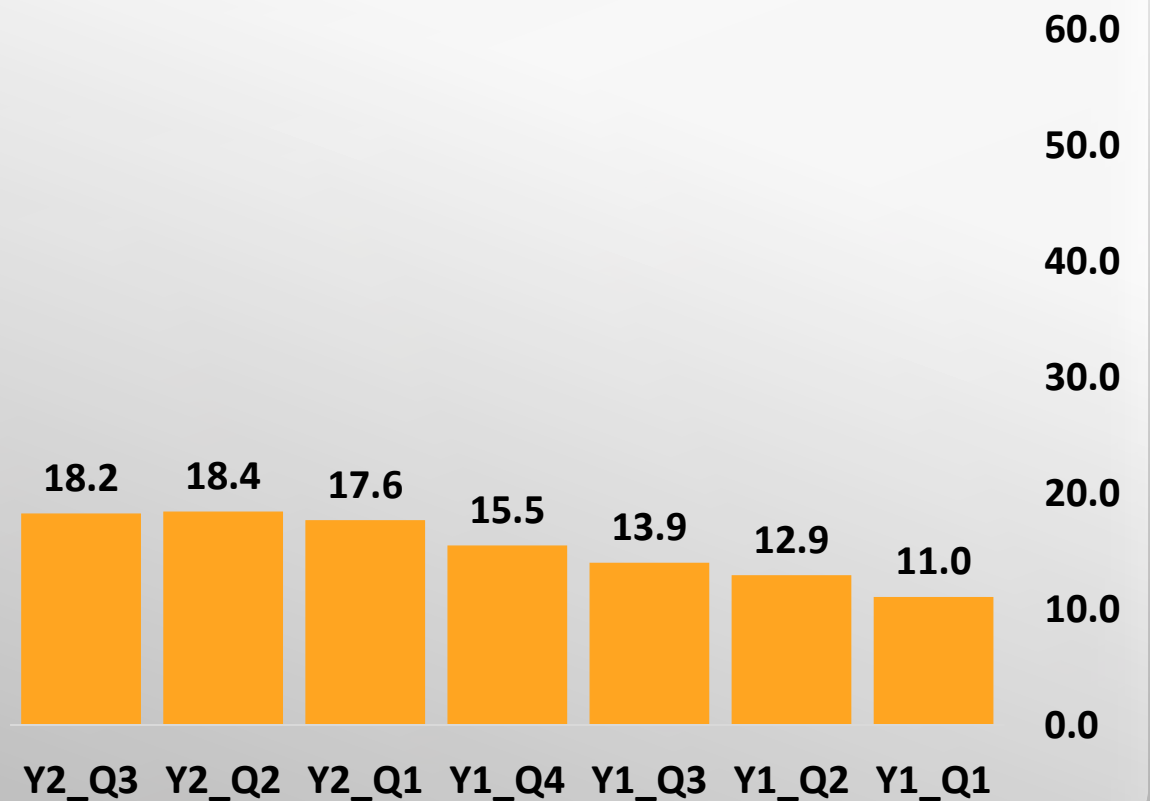
تطور متوسط أعداد المتقدمين لكل وظيفة



ذوي الياقات الزرقاء



تطور متوسط أعداد المتقدمين لكل وظيفة



مقارنة بنفس الربع من العام الماضي: ينتج الاقتصاد المصري نصف ما كان ينتجه من وظائف لذوي الياقات الزرقاء وثلي ما كان ينتجه لذوي الياقات البيضاء

تزيد حدة التراجع كلما انخفض مستوى المهارة والخبرة

ارتفاع مستمر في متوسط أعداد المتقدمين للوظيفة الواحدة خاصة لذوي الياقات البيضاء، وهو ما يعني أن انتاج الوظائف لا يواكب الزيادة في أعداد الباحثين عن عمل

1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

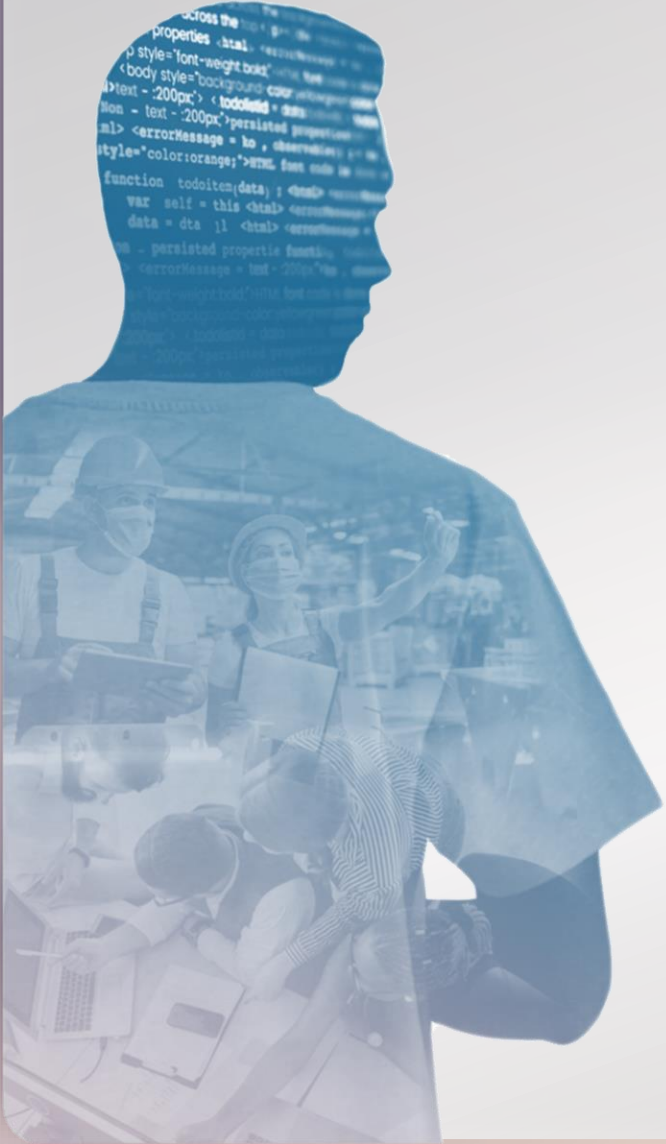
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

• فجوة الأجور





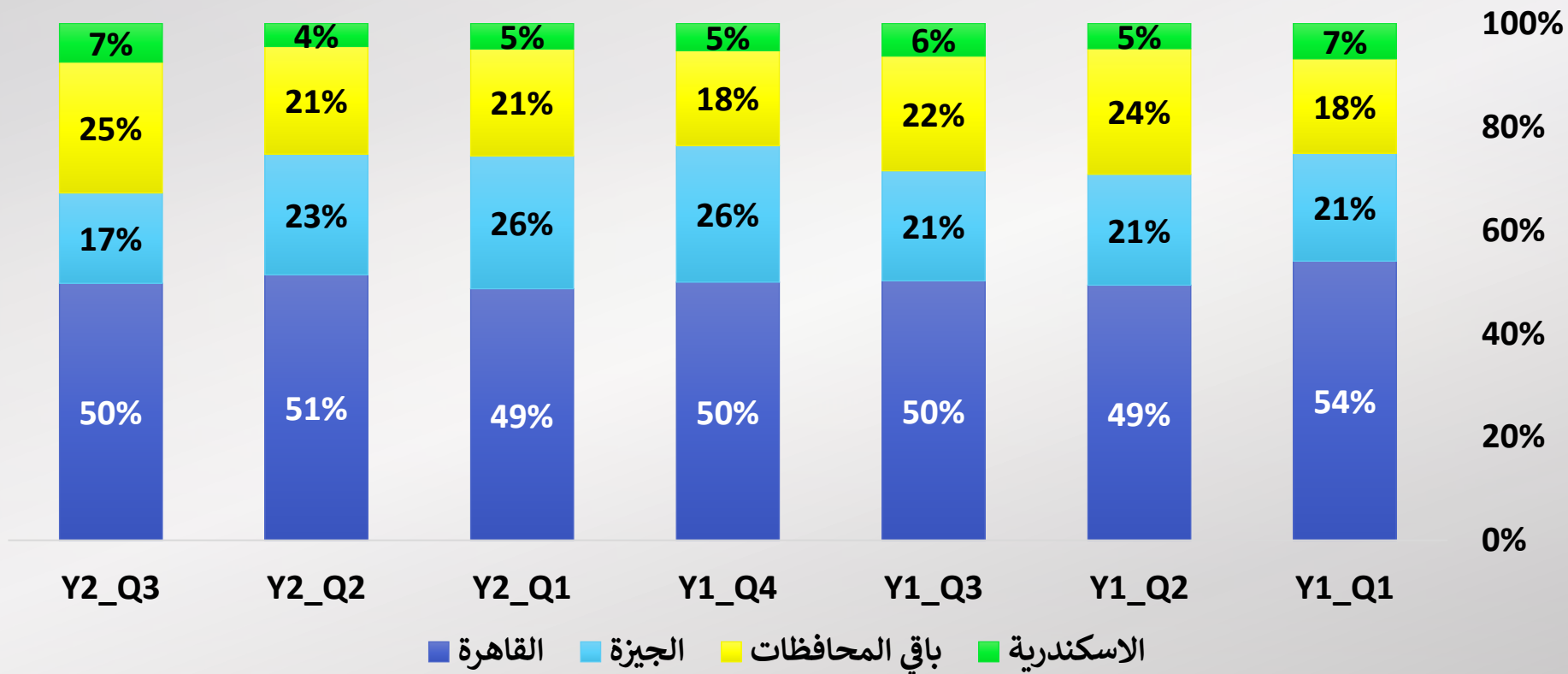
ذوي الياقات
الزرقاء

سيتم التركيز في المقارنات الجغرافية وكذلك المقارنة بين
الذكور والإناث على ذوي الياقات الزرقاء فقط، كونهم الفئة
الأكثر هشاشة والأشد تراجعا في الطلب عليهم في سوق
العمل

تطور المركزية في انتاج الوظائف من ربع لآخر

تنتج القاهرة نصف وظائف مصر بشكل شبه ثابت من ربع لآخر، وتتنافس باقي المحافظات على النصف الآخر

تطور التوزيع النسبي للوظائف من ربع لآخر



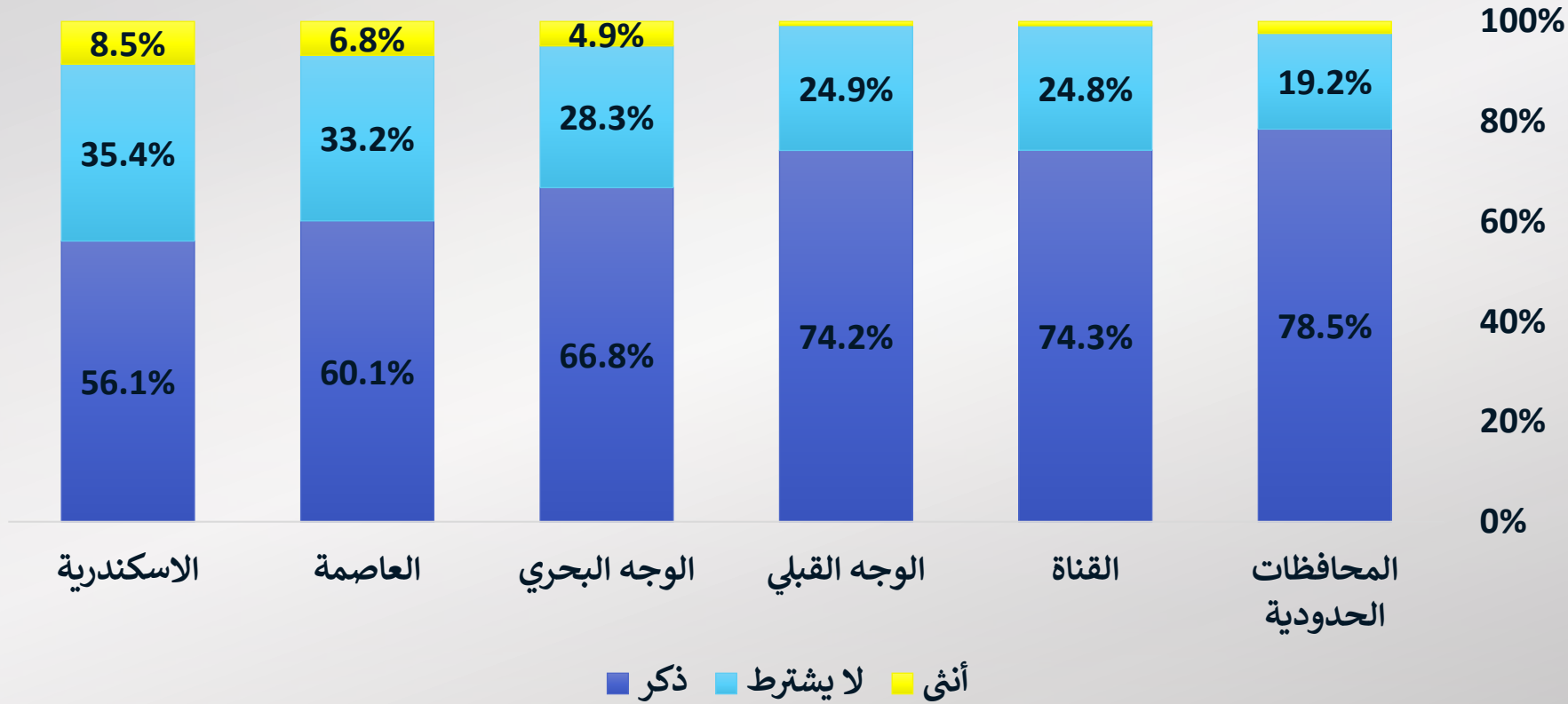
ذوي الياقات
الزرقاء

الإسكندرية هي الأقل تمييزاً ضد الإناث في سوق العمل

التوزيع النوعي للوظائف وفقاً للإقليم

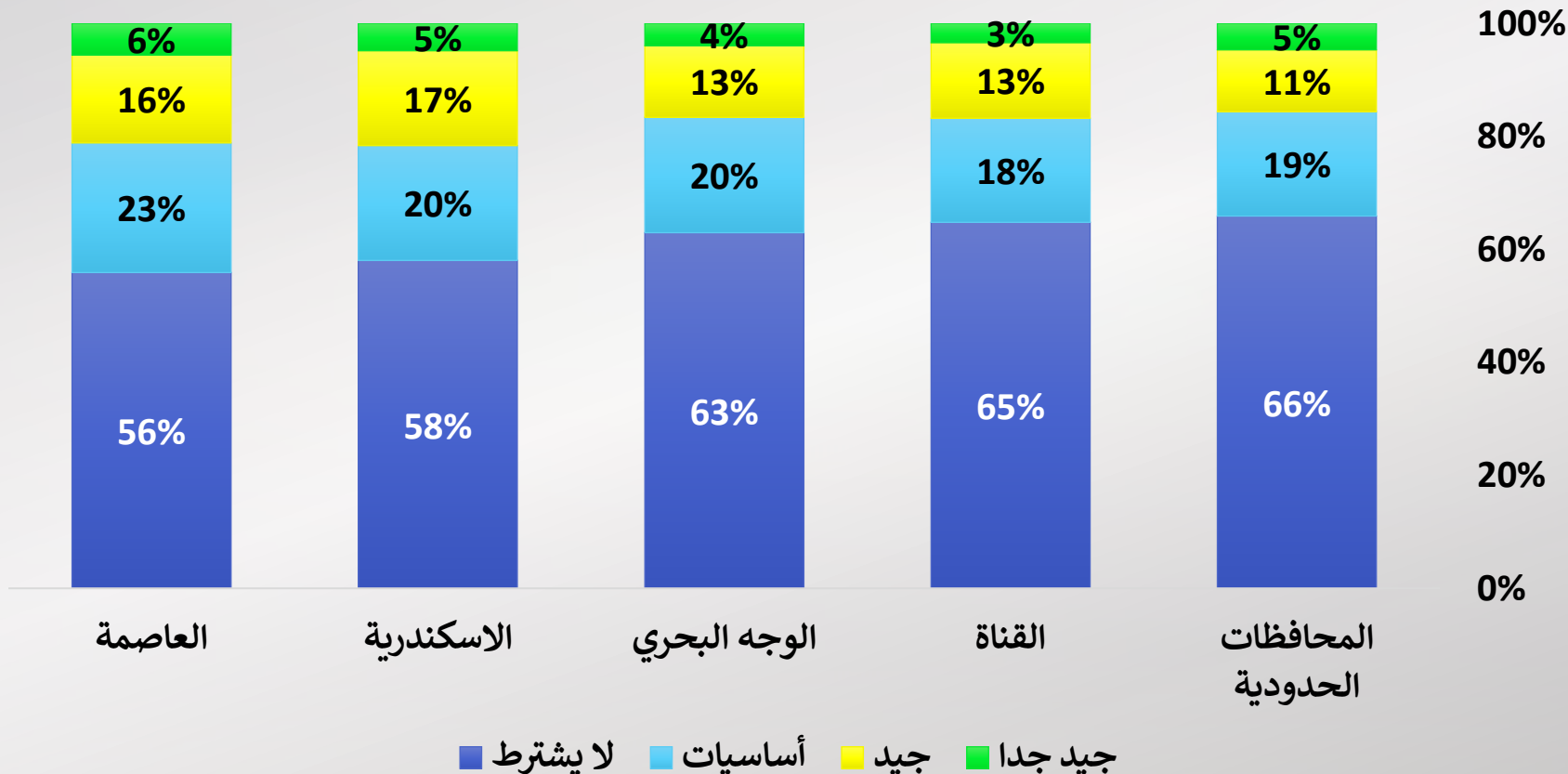


ذوي الياقات
الزرقاء



الإسكندرية هي الأكثر طلبا للغة الإنجليزية، ربع الوظائف تقريبا يشترط مستوى جيد على الأقل

التوزيع النسبي للطلب على اللغة وفقا للإقليم



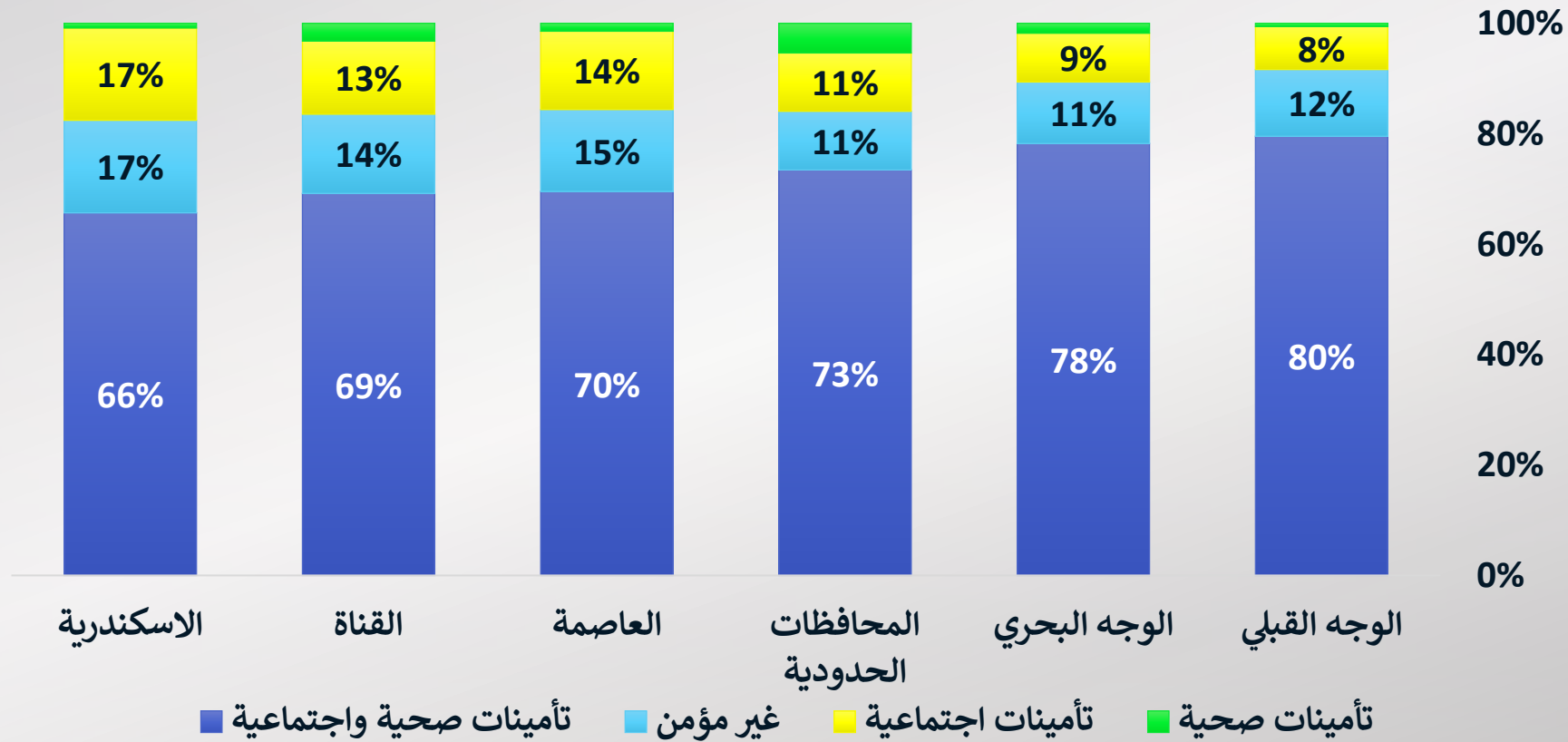
ذوي الياقات
الزرقاء

الإسكندرية هي الأقل توفيرا للتغطية التأمينية الصحية والاجتماعية

التوزيع النسبي لمستوى التغطية التأمينية وفقا للإقليم



ذوي الياقات
الزرقاء

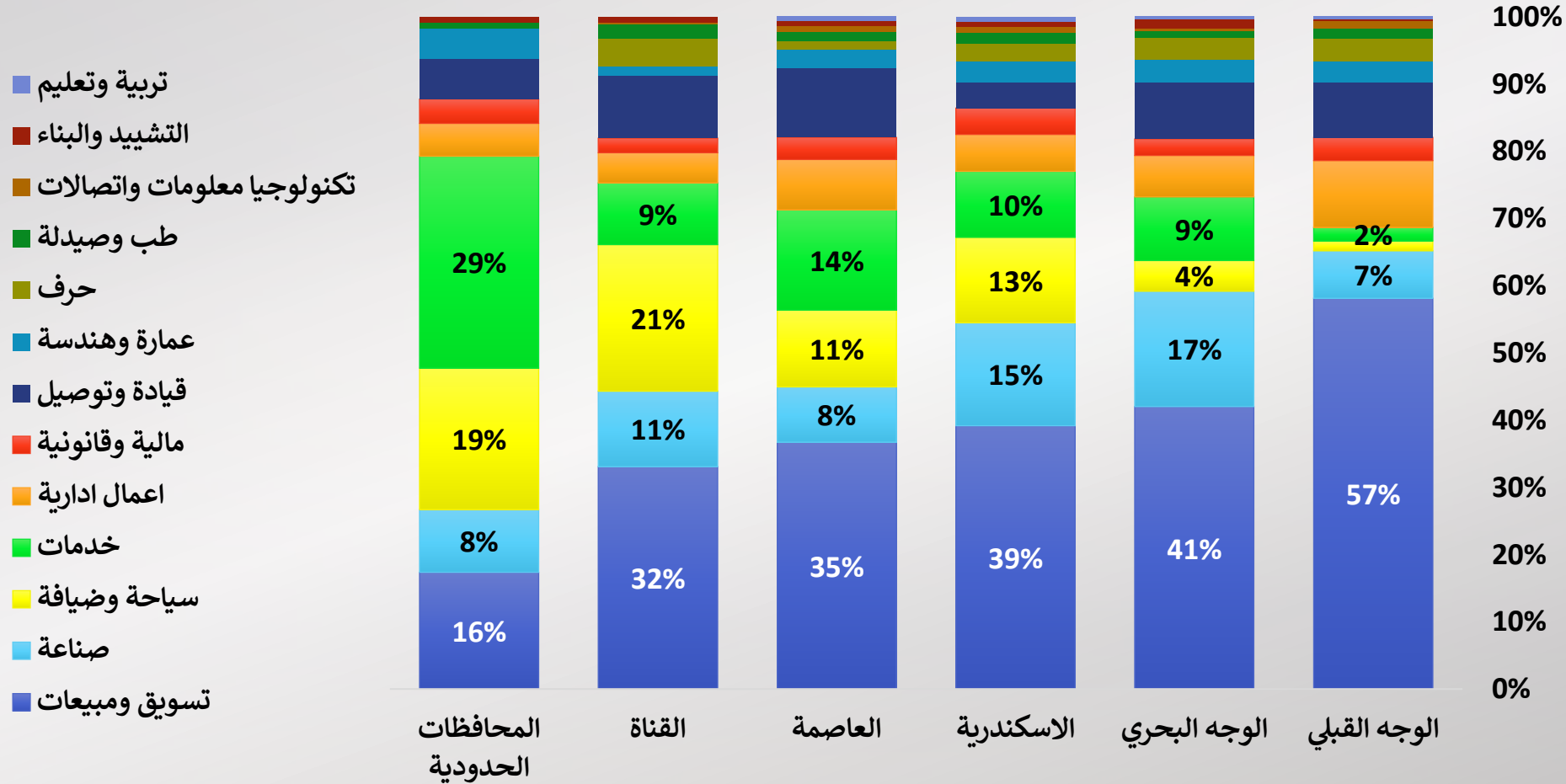


المجالات الأكثر إنتاجا للوظائف في كل إقليم

التسويق والمبيعات هو المجال الأكثر إنتاجا للوظائف في جميع الأقاليم عدا المحافظات الحدودية



ذوي الياقات
الزرقاء

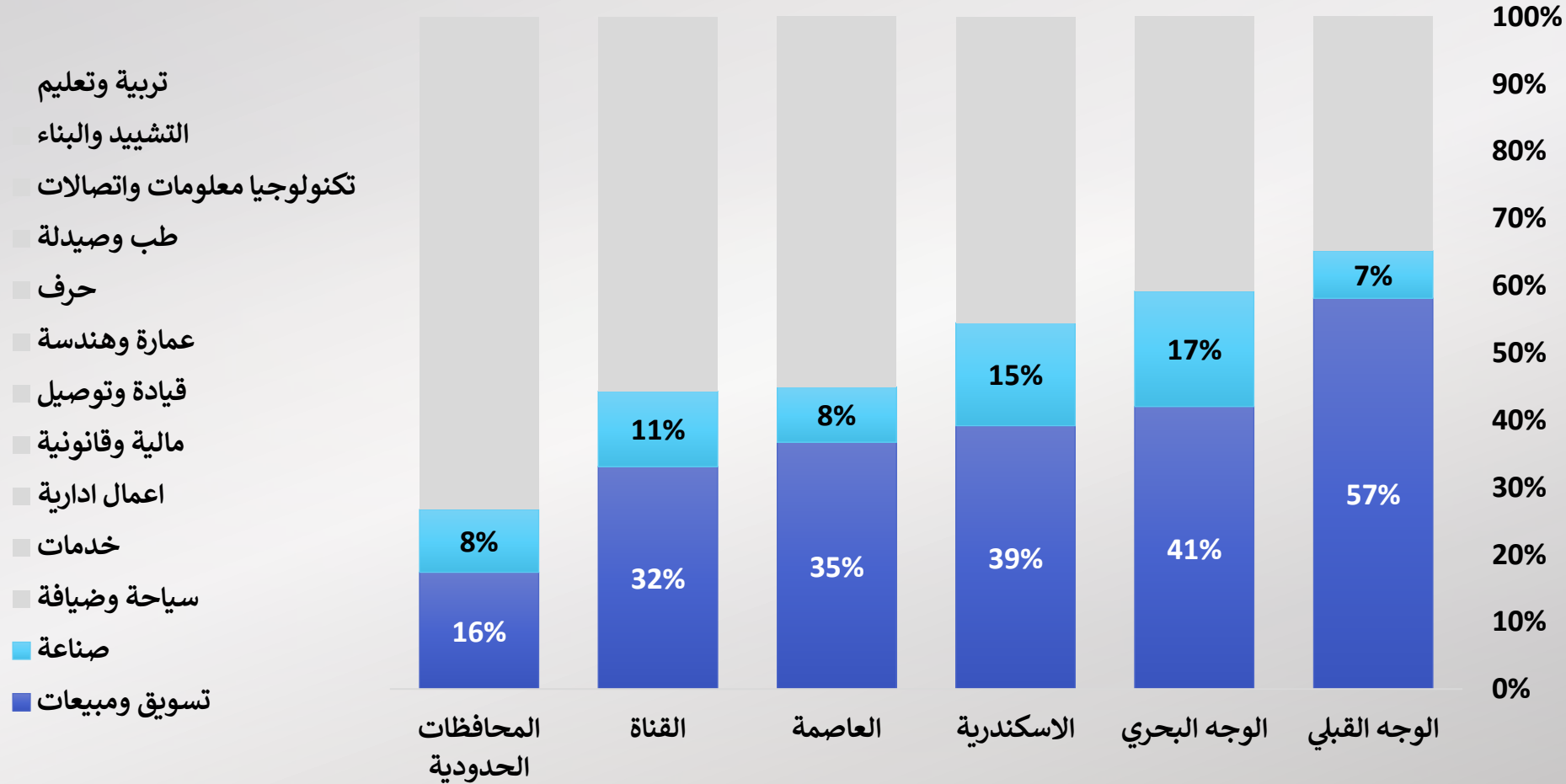


المجالات الأكثر إنتاجا للوظائف في كل إقليم

ينتج القطاع الصناعي 17% من الوظائف في الوجه البحري يليه الإسكندرية بنسبة 15%



ذوي الياقات
الزرقاء

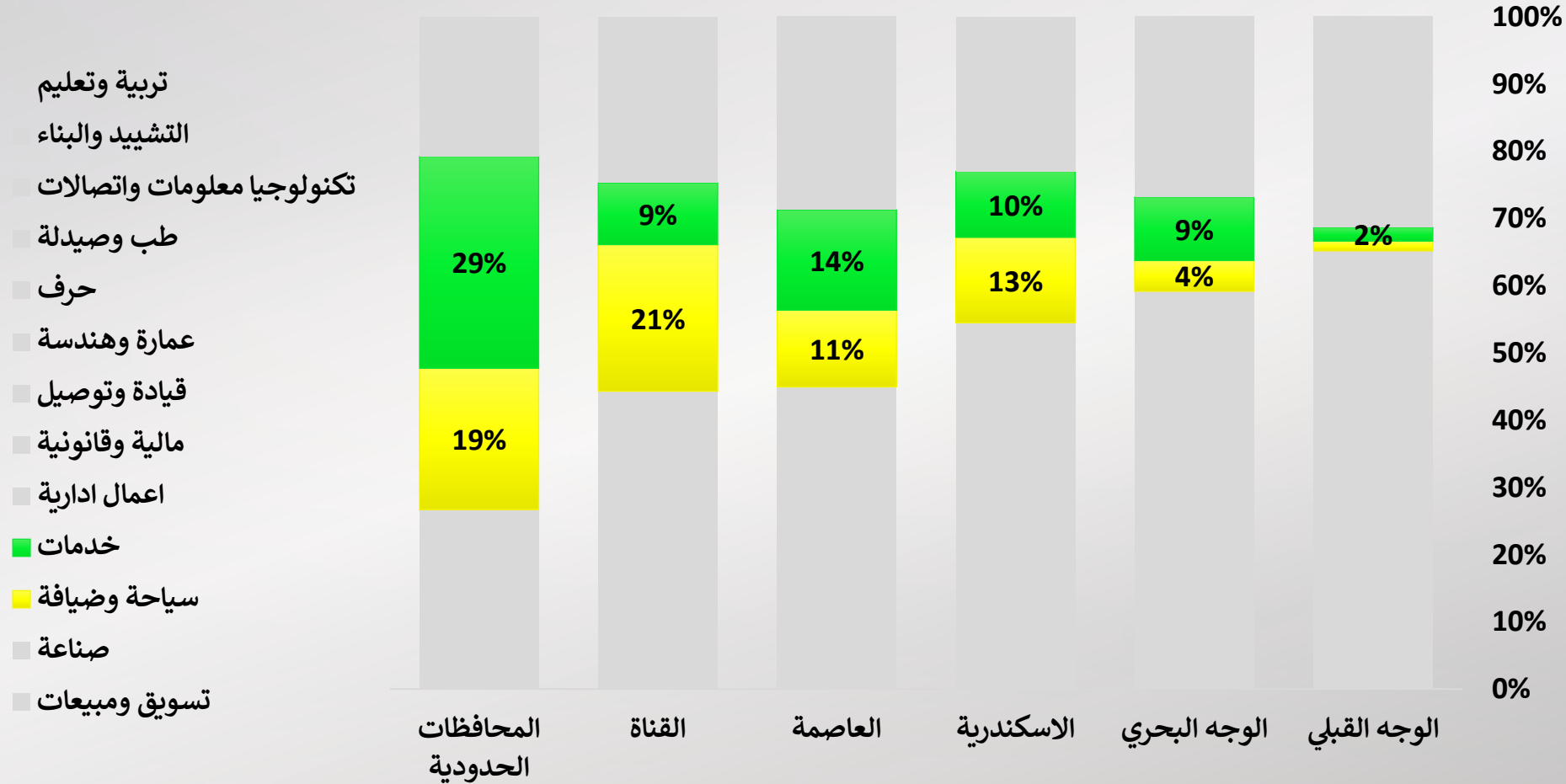


المجالات الأكثر إنتاجا للوظائف في كل إقليم

- ارتباط قطاعي السياحة والخدمات ببعضهما البعض
- هما الأكثر إنتاجا للوظائف في المحافظات الحدودية، يليهم إقليم القناة، ثم العاصمة والاسكندرية



ذوي الياقات
الزرقاء





ذوي الياقات
الزرقاء

1. تنتج القاهرة نصف وظائف مصر بشكل شبه ثبات من ربع لآخر، وتتنافس باقي المحافظات على النصف الآخر
2. الإسكندرية هي الأقل تمييزا ضد الإناث في سوق العمل
3. الإسكندرية هي الأقل توفيرا للتغطية التأمينية الصحية والاجتماعية بنسبة 66% بينما الوجه القبلي هو الأعلى بنسبة 80%
4. التسويق والمبيعات هو المجال الأكثر انتاجا للوظائف في جميع الأقاليم عدا المحافظات الحدودية

1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

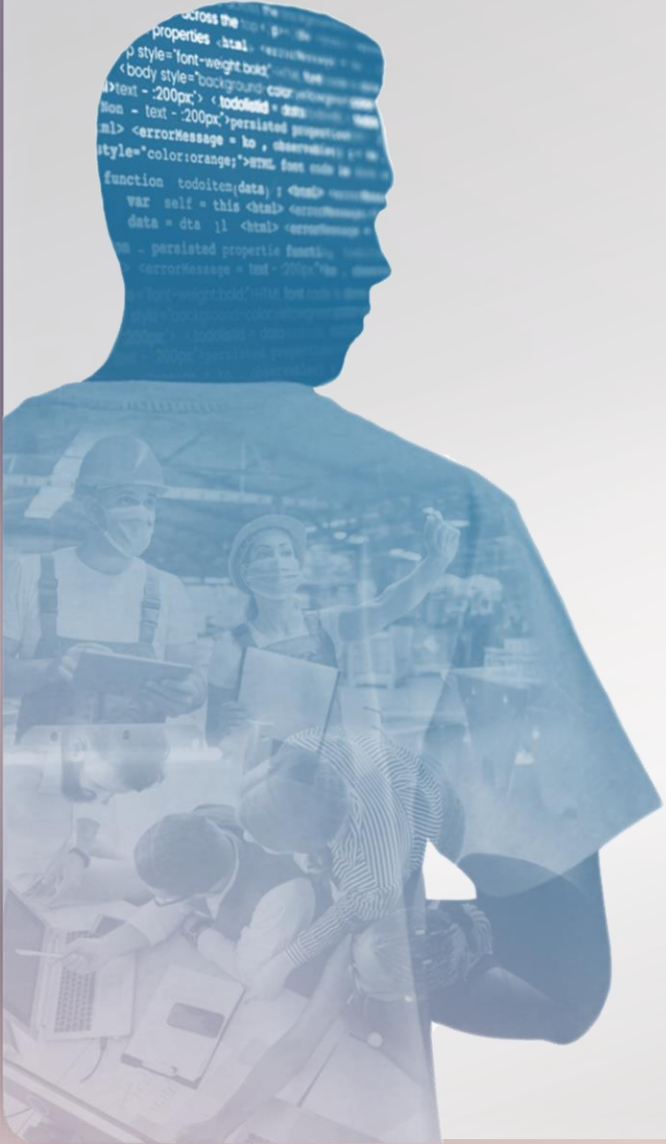
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

• فجوة الأجور

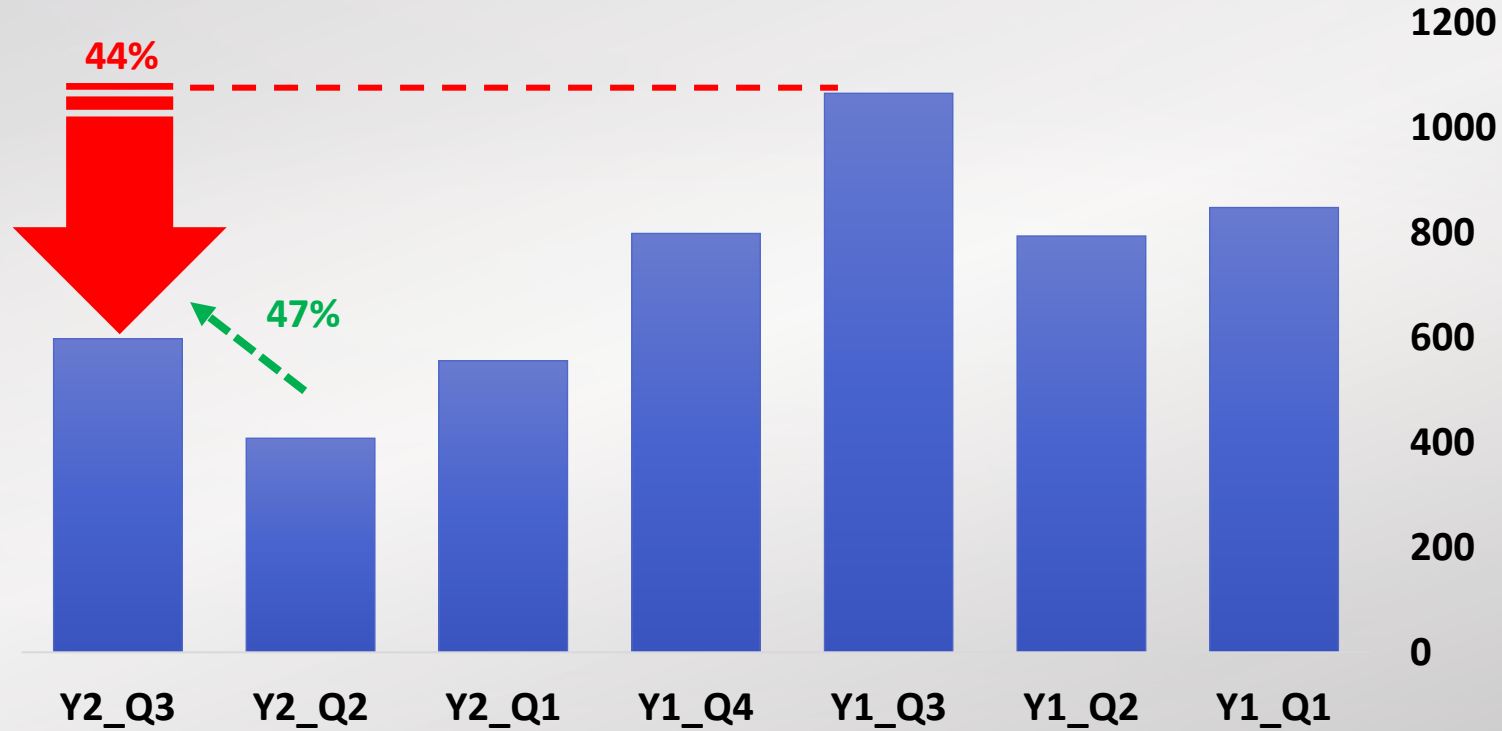


بالرغم من ارتفاع إنتاج الوظائف في الإسكندرية بنسبة 47% خلال الربع الأخير، مازال صافي التغير السنوي سالب 44%



ذوي الياقات
الزرقاء

تطور إنتاج الوظائف بالإسكندرية

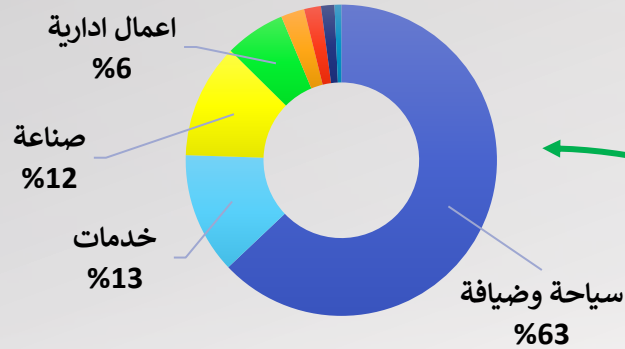


فهم الزيادة الأخيرة في إنتاج الوظائف بالإسكندرية

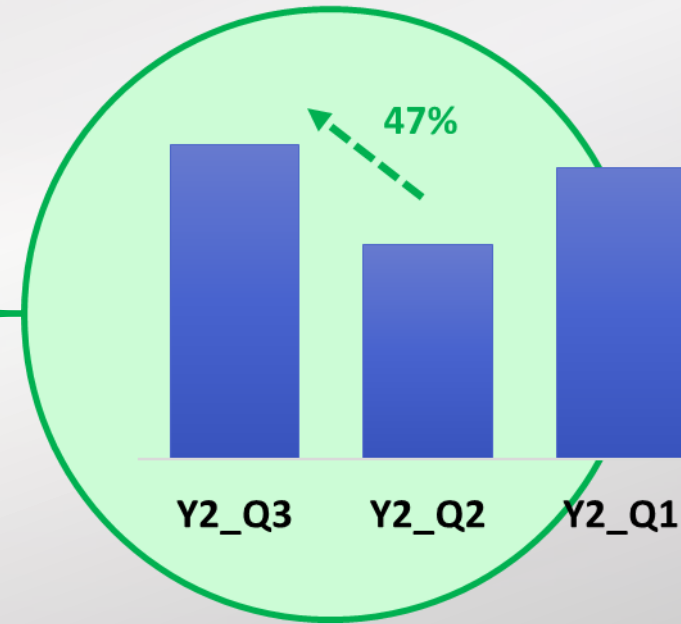
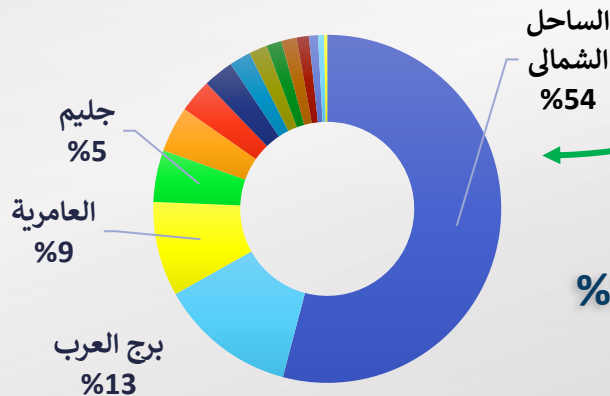


ذوي الياقات
الزرقاء

المساهمة القطاعية



المساهمة الجغرافية



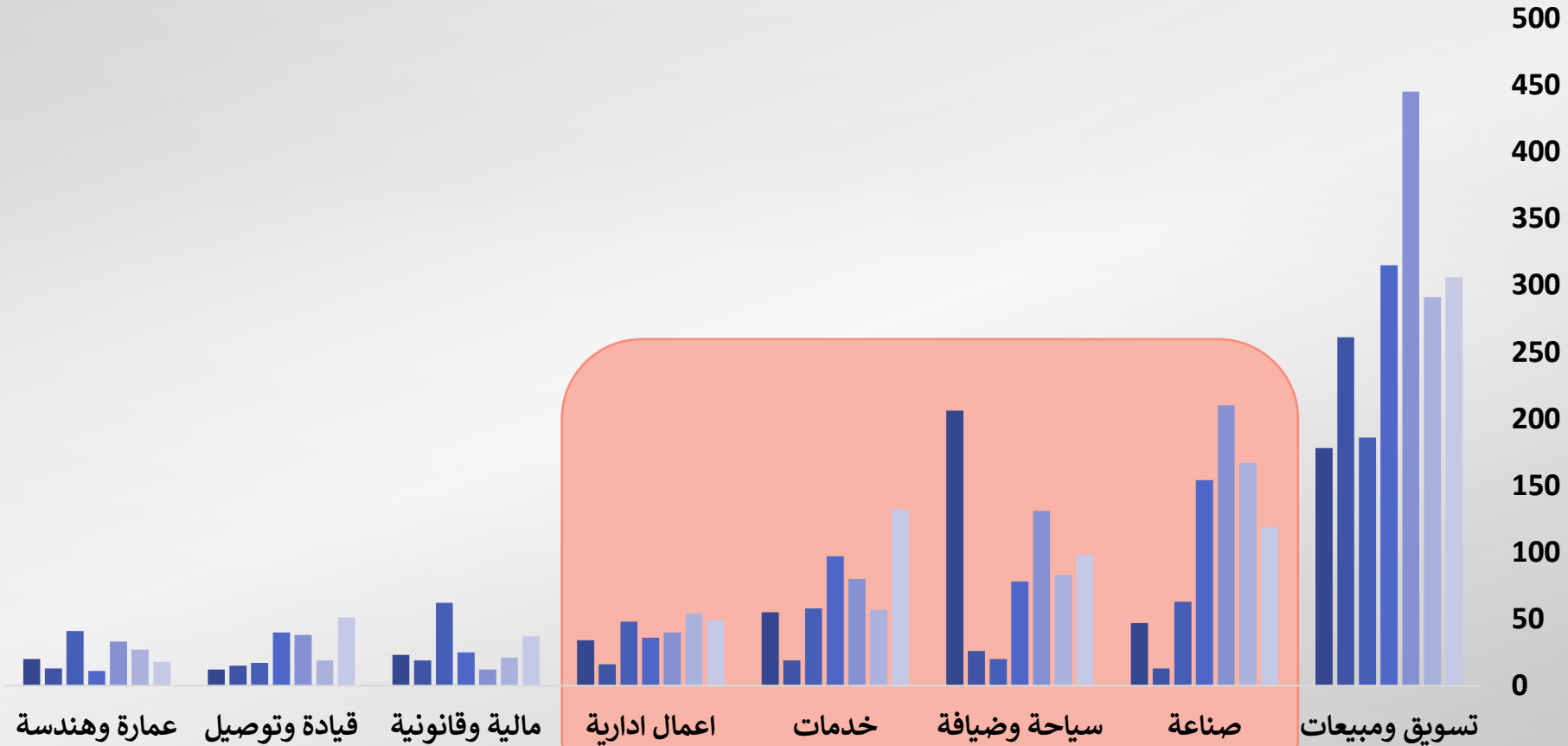
- ساهم قطاعي السياحة والخدمات بنسبة 76% من الزيادة يليهم قطاع الصناعة بنسبة 12%
- ساهم الساحل الشمالي بنسبة 54% من الزيادة، يليهم برج العرب والعامرية بنسبة 21%

تراجع انتاج الوظائف في جميع القطاعات على أساس سنوي ما عدا السياحة والضيافة



ذوي الياقات
الزرقاء

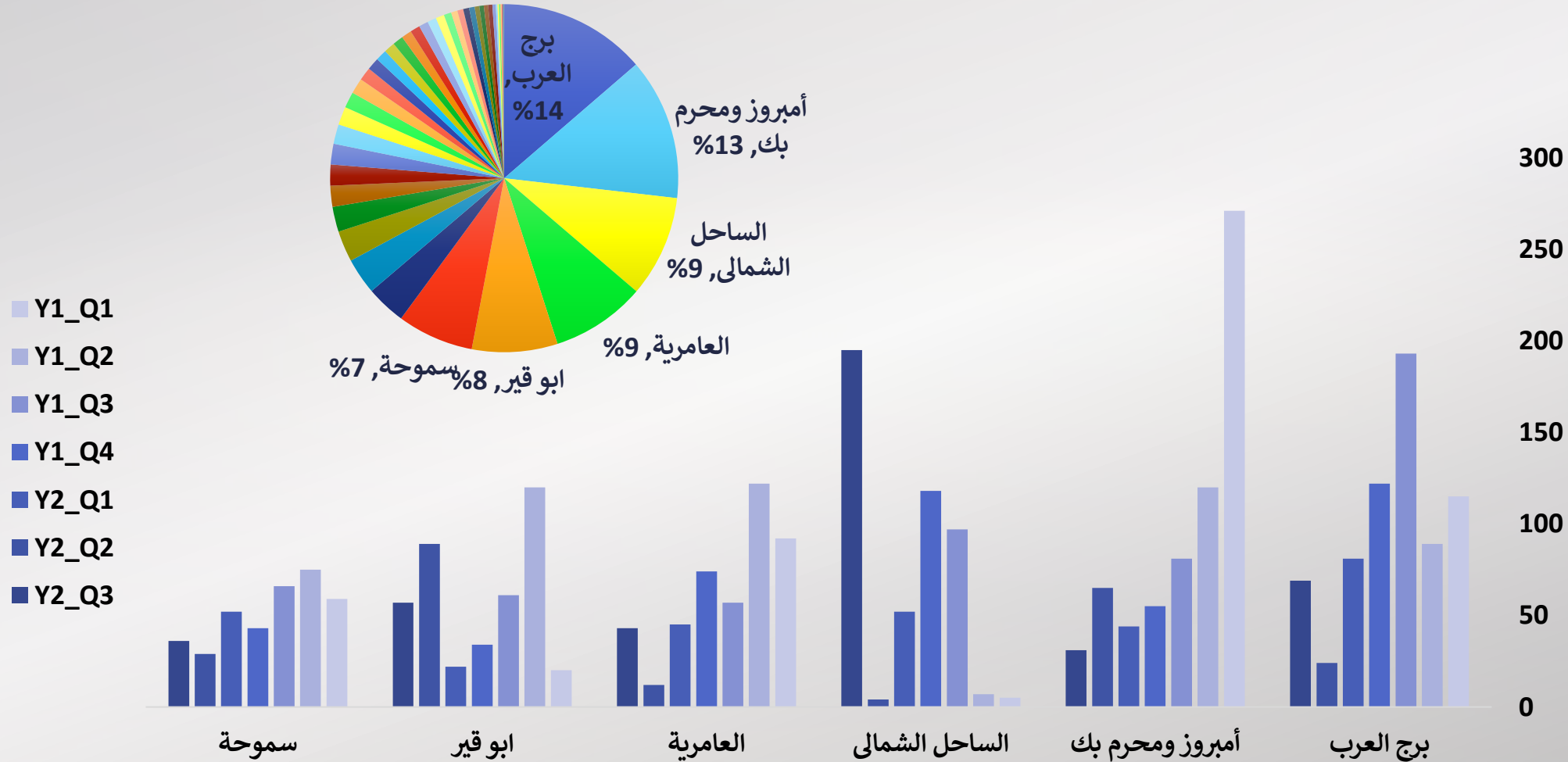
- Y1_Q1
- Y1_Q2
- Y1_Q3
- Y1_Q4
- Y2_Q1
- Y2_Q2
- Y2_Q3



53% من الوظائف في الاسكندرية يتم انتاجها في 5 مناطق فقط



ذوي الياقات
الزرقاء



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

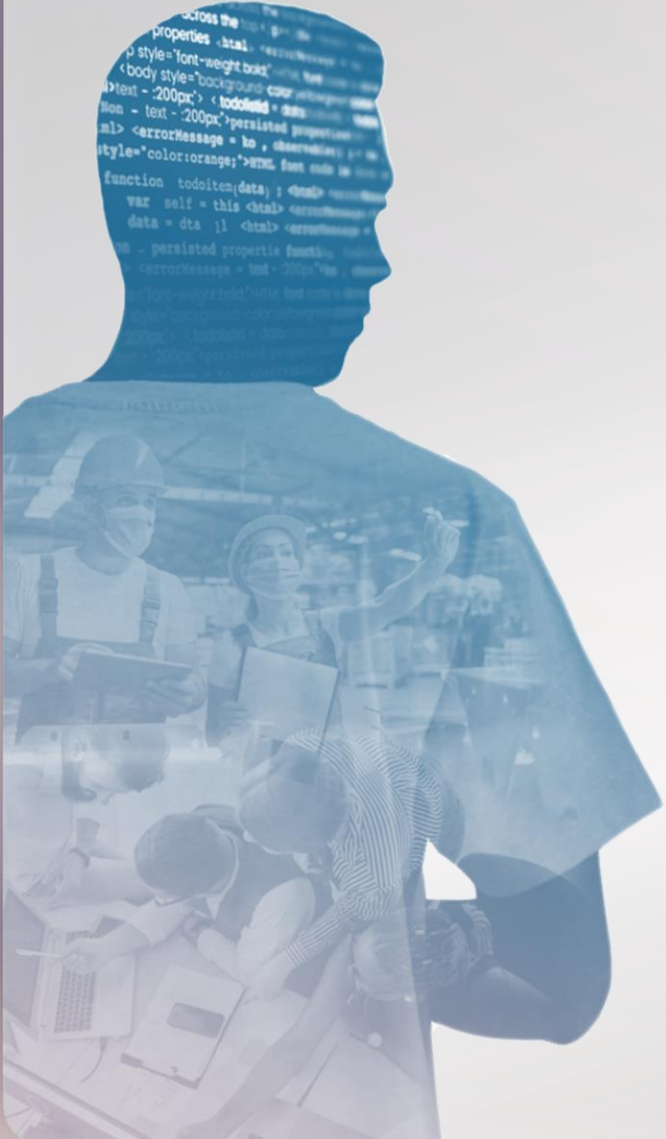
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

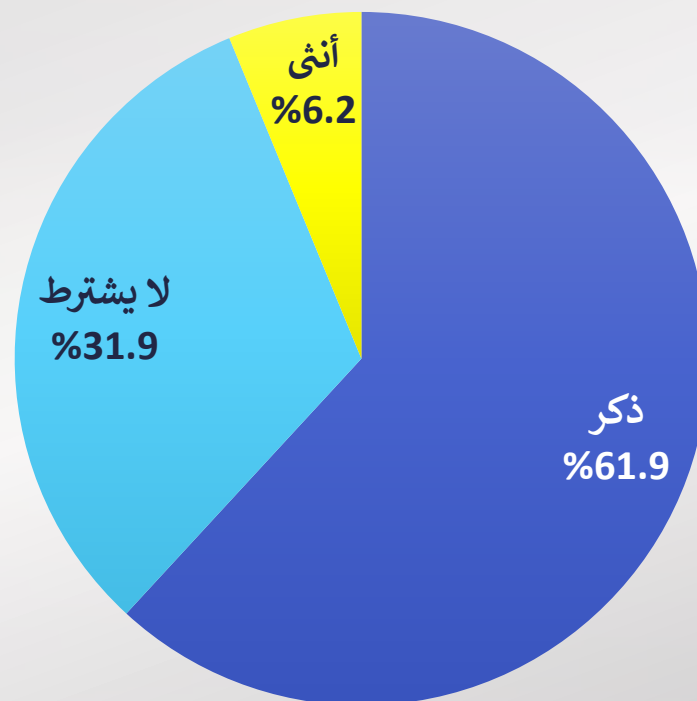
• فجوة الأجور





ذوي الياقات
الزرقاء

التوزيع النسبي للطلب على الوظائف وفقا للنوع

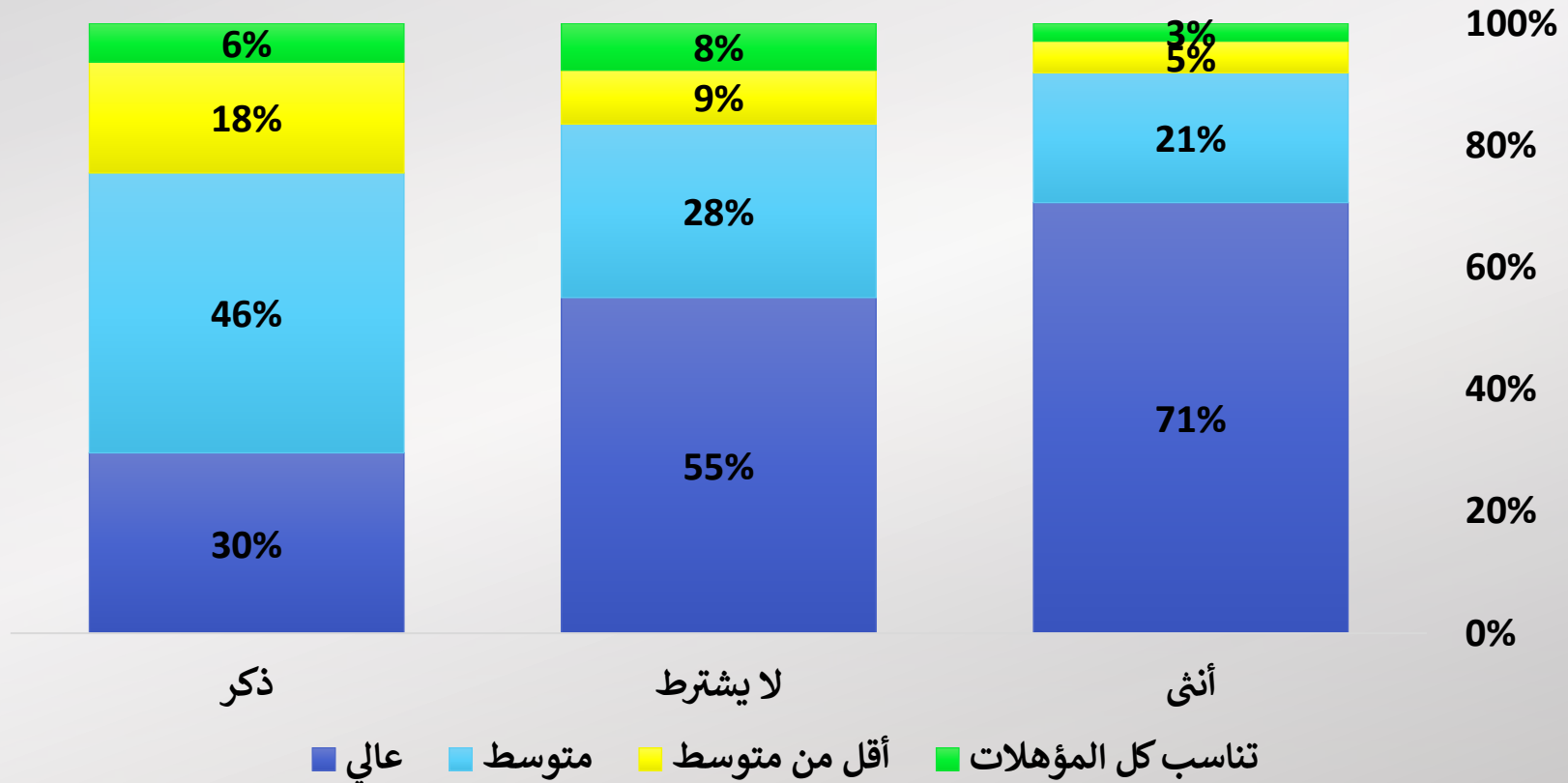


- 71% من وظائف الإناث تشترط تعليم عالي مقارنة بـ 30% لوظائف الذكور
- يرجع ذلك بشكل أساسي إلى اختلاف طبيعة مجالات عمل الذكور عن الإناث



ذوي الياقات
الزرقاء

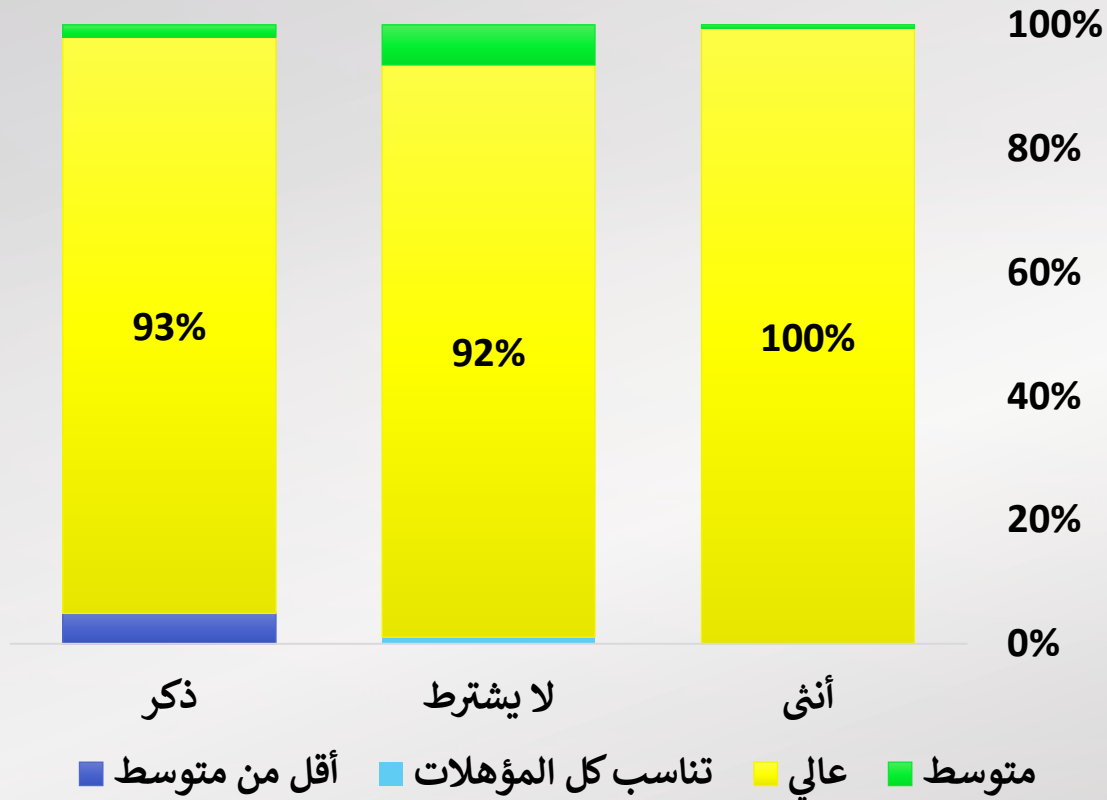
الفروق بين الذكور والإناث من حيث التعليم



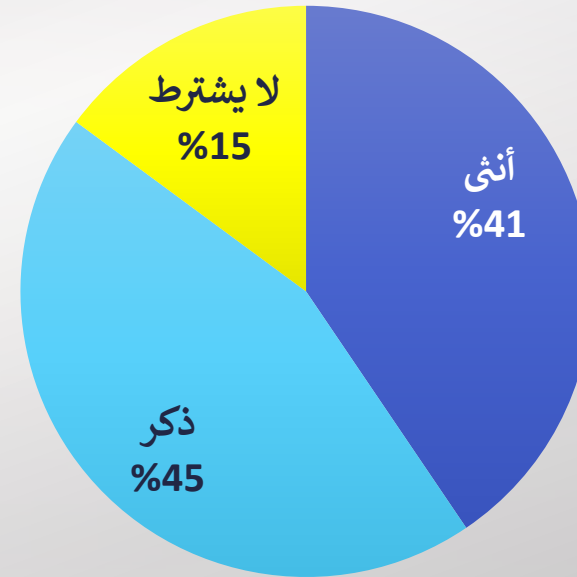
• تختفي هذه الفروق عند مقارنة الطلب على الذكور والإناث في نفس المجال



ذوي الياقات
الزرقاء

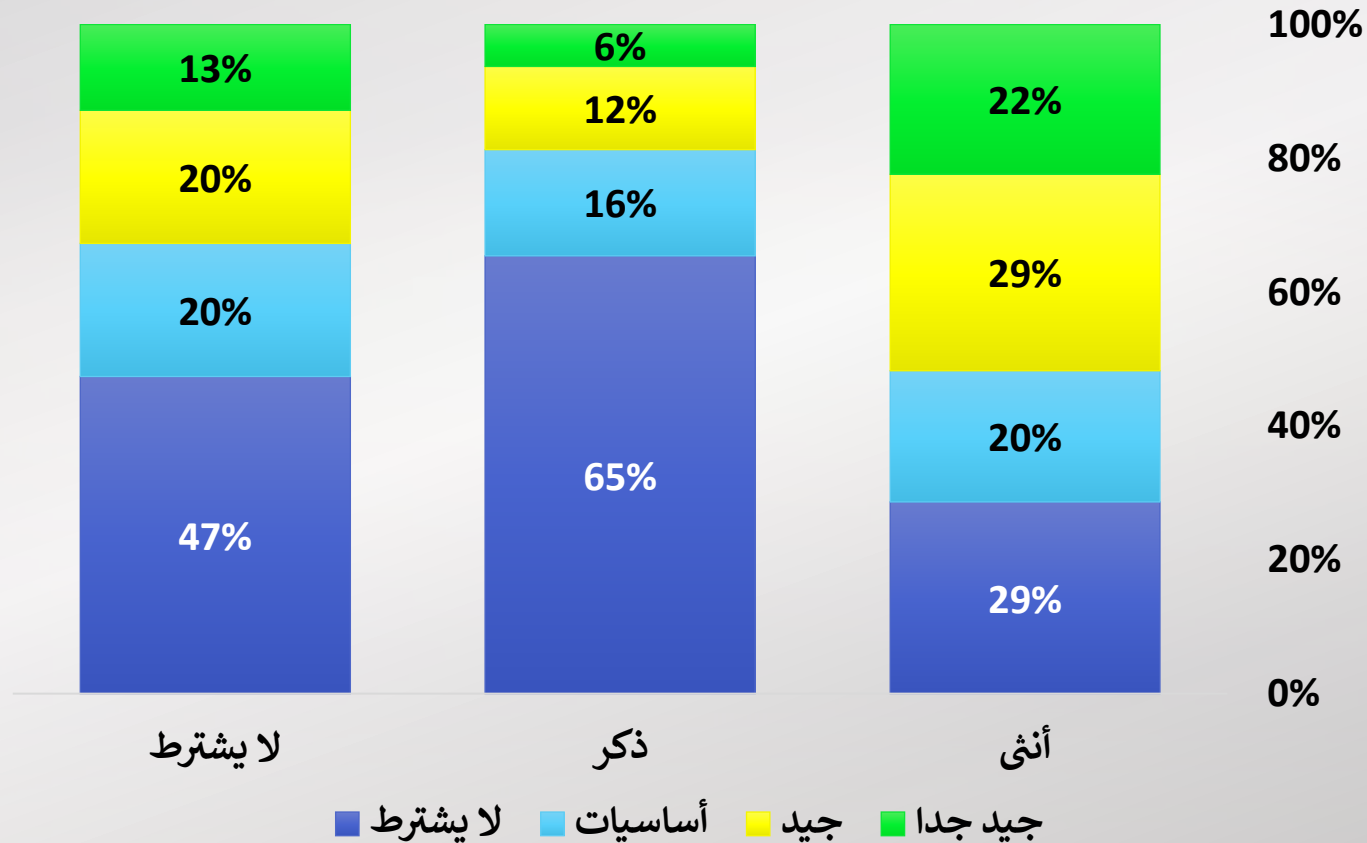


توزيع النوع في مجال السكرتارية والاستقبال



• 65% من وظائف الذكور لا تشترط إجادة الكمبيوتر، مقارنة بـ 29% فقط للإناث

الفروق بين الذكور والإناث من حيث اتقان الكمبيوتر



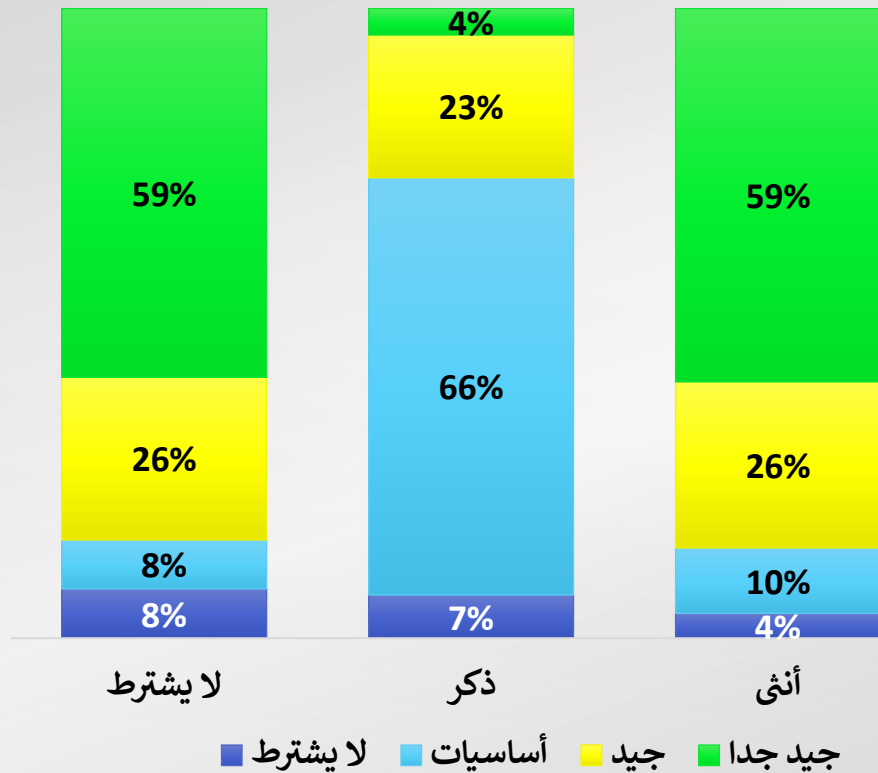
ذوي الياقات
الزرقاء

- عند المقارنة داخل نفس المجال (السكرتارية والاستقبال)، تختفي الفوارق المتعلقة بالاشتراط من عدمه ولكن تظهر فوارق جديدة متعلقة بمستوى الإجابة نفسه

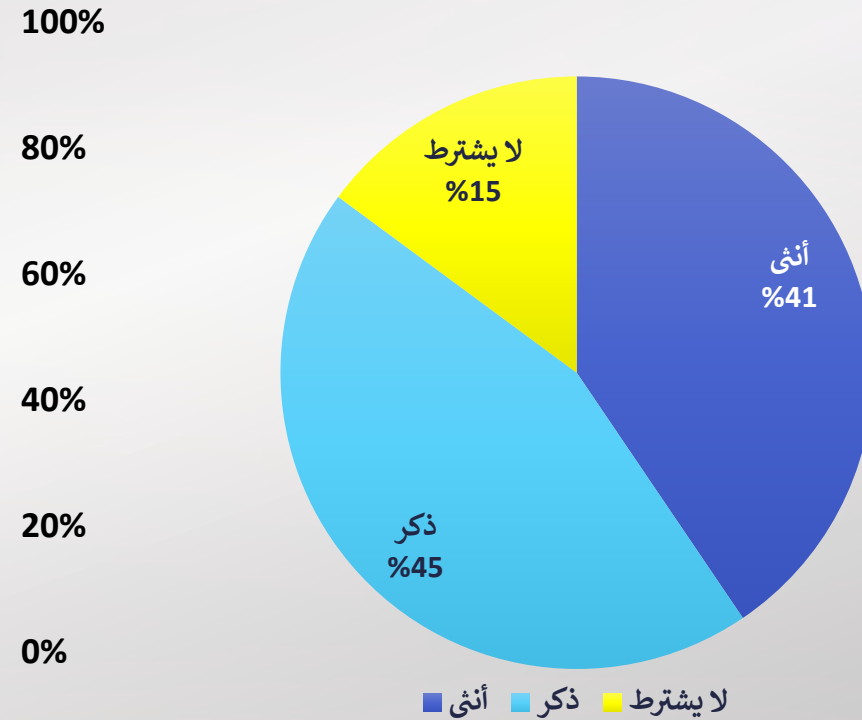


ذوي الياقات
الزرقاء

مجال السكرتارية والاستقبال



توزيع النوع في مجال السكرتارية والاستقبال

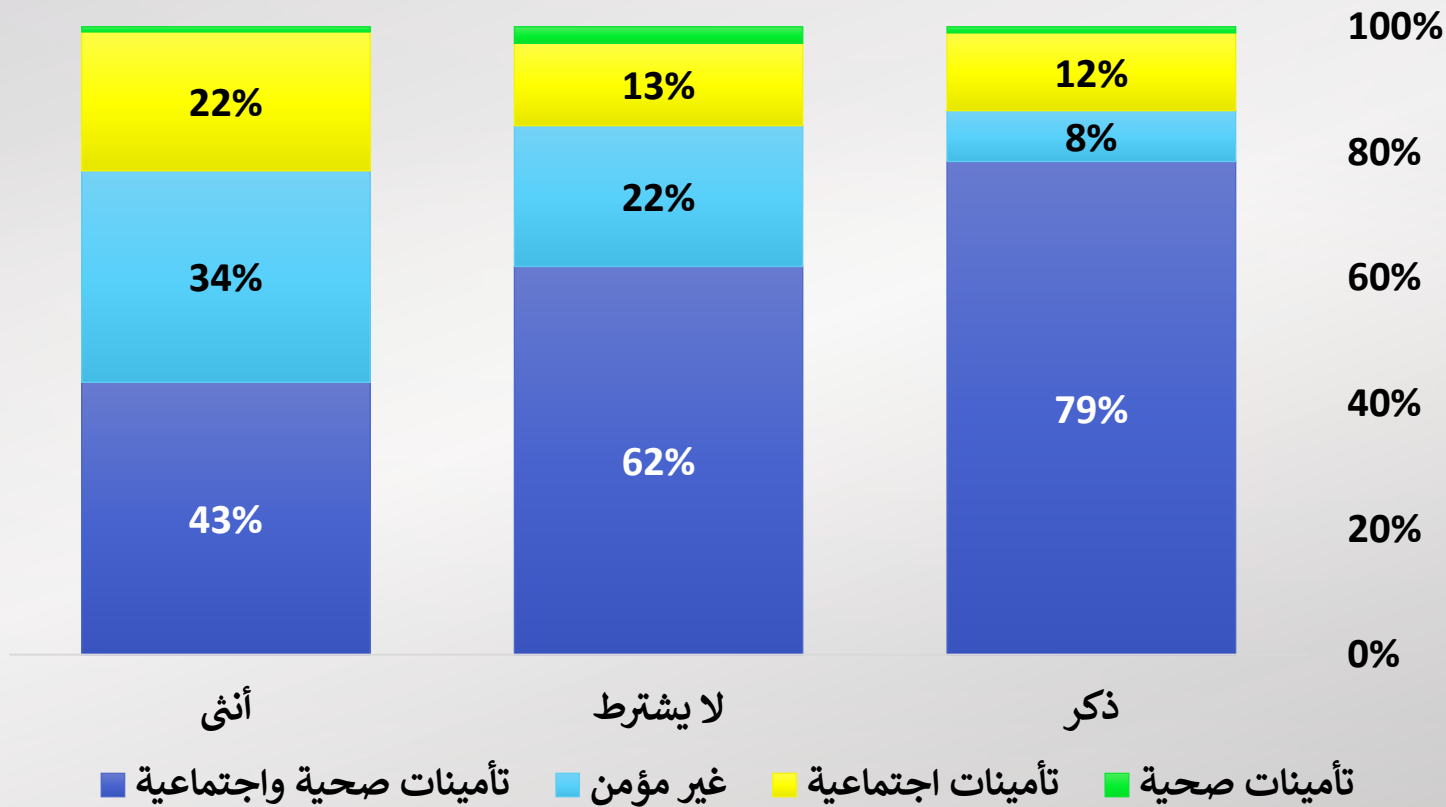


• 8% من وظائف الذكور لا توفر أي تغطية تأمينية، ترتفع هذه النسبة إلى 34% بين الإناث



دوي اليقات
الزرقاء

فروق التغطية التأمينية بين الذكور والإناث

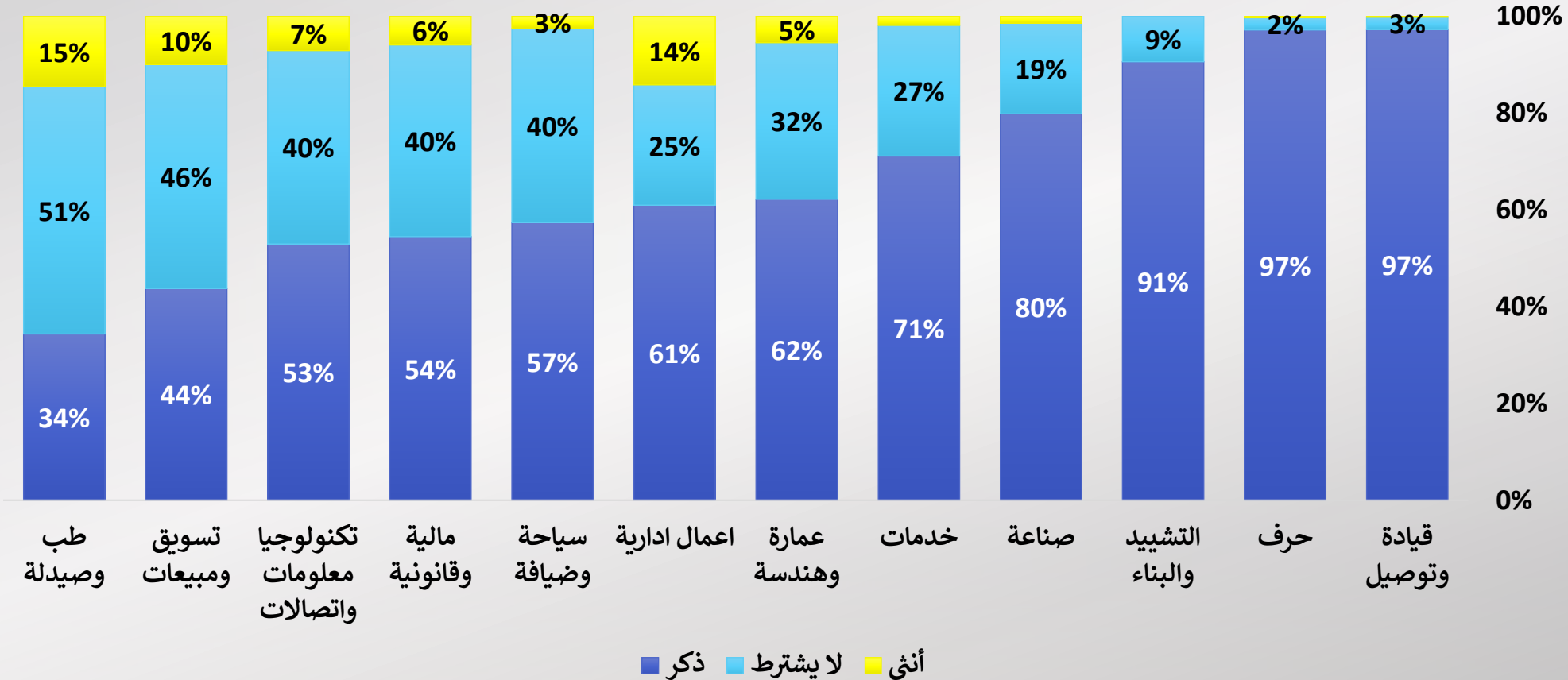


• الطب والصيدلية هو الأكثر طلبا للإناث بنسبة 15% من إجمالي وظائف القطاع

توزيع الطلب وفقا للنوع في كل قطاع



ذوي الياقات
الزرقاء





ذوي الياقات
الزرقاء

1. لا يمثل الطلب على الإناث سوى 6.1% فقط من إجمالي الوظائف في مصر
2. يواجه الإناث شروطا وظيفية أصعب مقارنة بنظرائهم الذكور (اللغة - الكمبيوتر)
3. ضعف التغطية التأمينية بين الإناث مقارنة بالذكور
4. مجالات تكنولوجيا المعلومات، التسويق والمبيعات، والطب والصيدلة هي الأعلى من حيث توفير الفرص للإناث



ذوي الياقات
الزرقاء

هل يوجد اختلاف جوهري في الأجر يبرر اختلاف الشروط الوظيفية بين الذكور والإناث؟

1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. نتائج التحليل:

✓ تحليل كلي مقارنة بين ذوي الياقات البيضاء والزرقاء

✓ تحليل تفصيلي للبعد الجغرافي

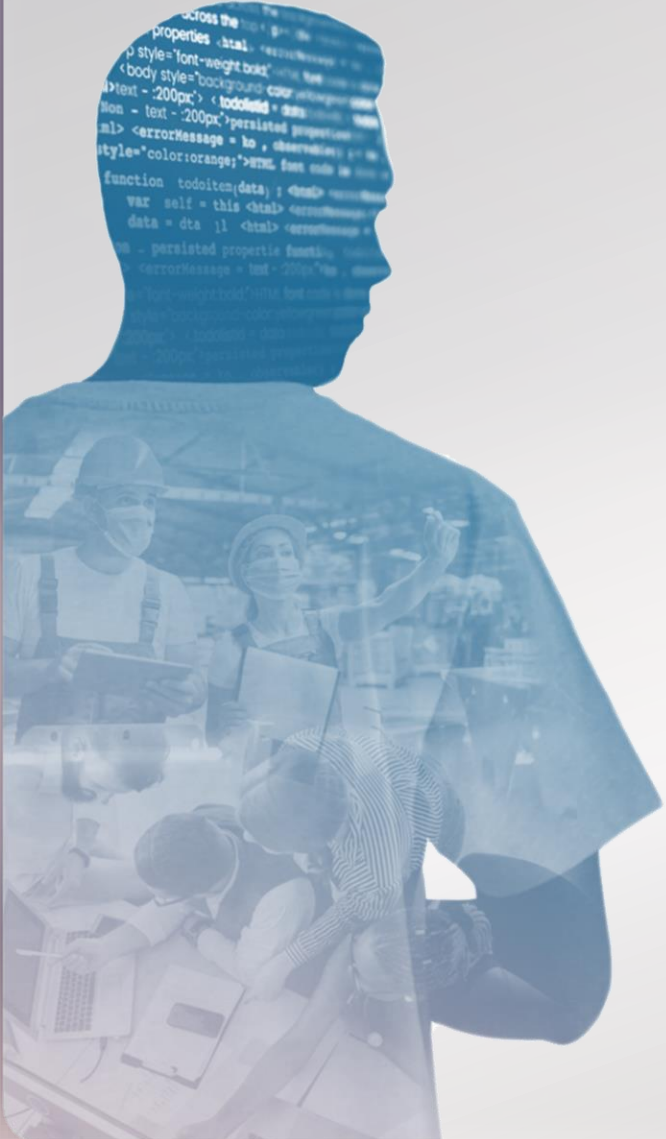
• مقارنة إقليمية وفقا لأهم المؤشرات

• الإسكندرية

✓ تحليل تفصيلي للفجوة بين الذكور والإناث في سوق العمل

• فجوة التوظيف

• فجوة الأجور

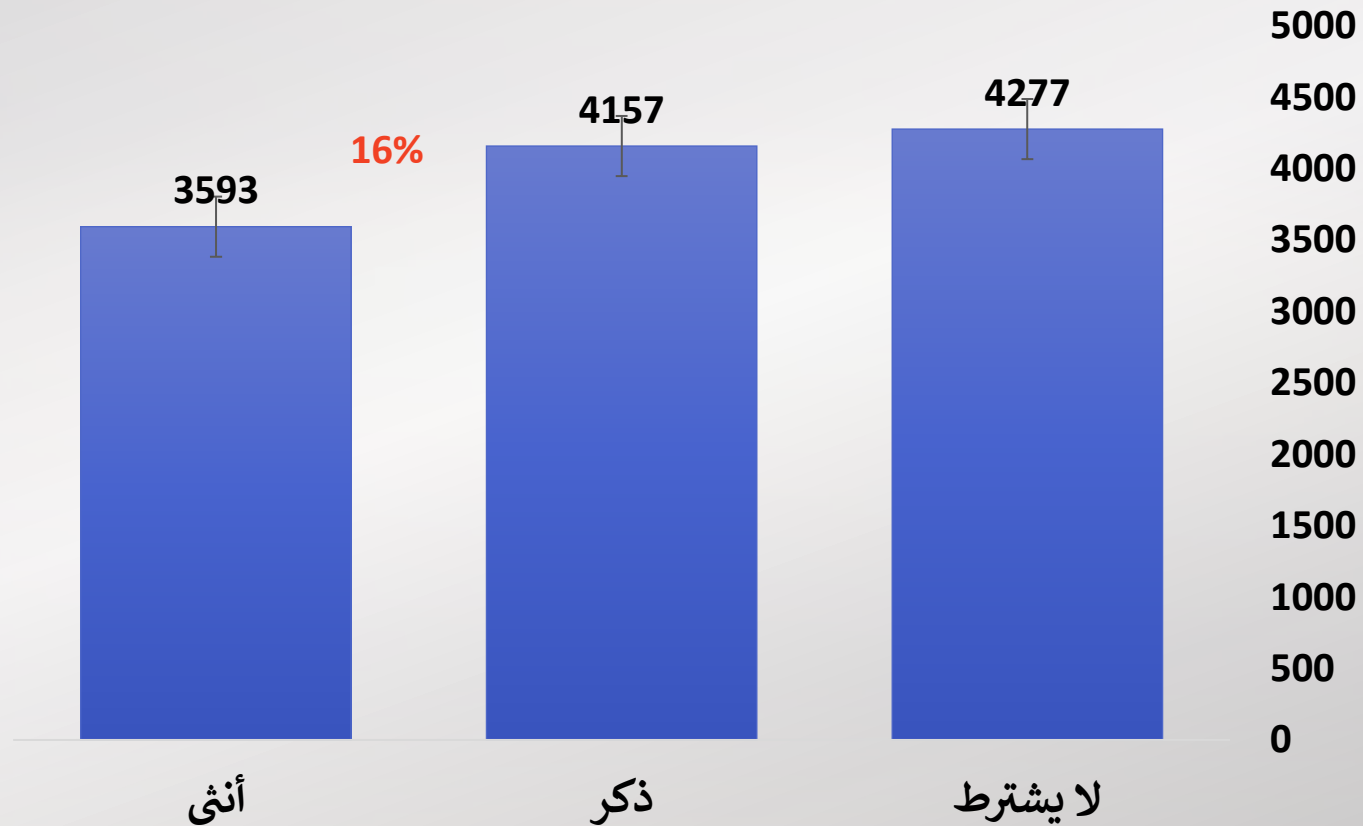


تزيد أجور الذكور عن الإناث بـ 16% في المتوسط بالرغم من الاشتراطات الوظيفية الأصعب التي تواجه الإناث



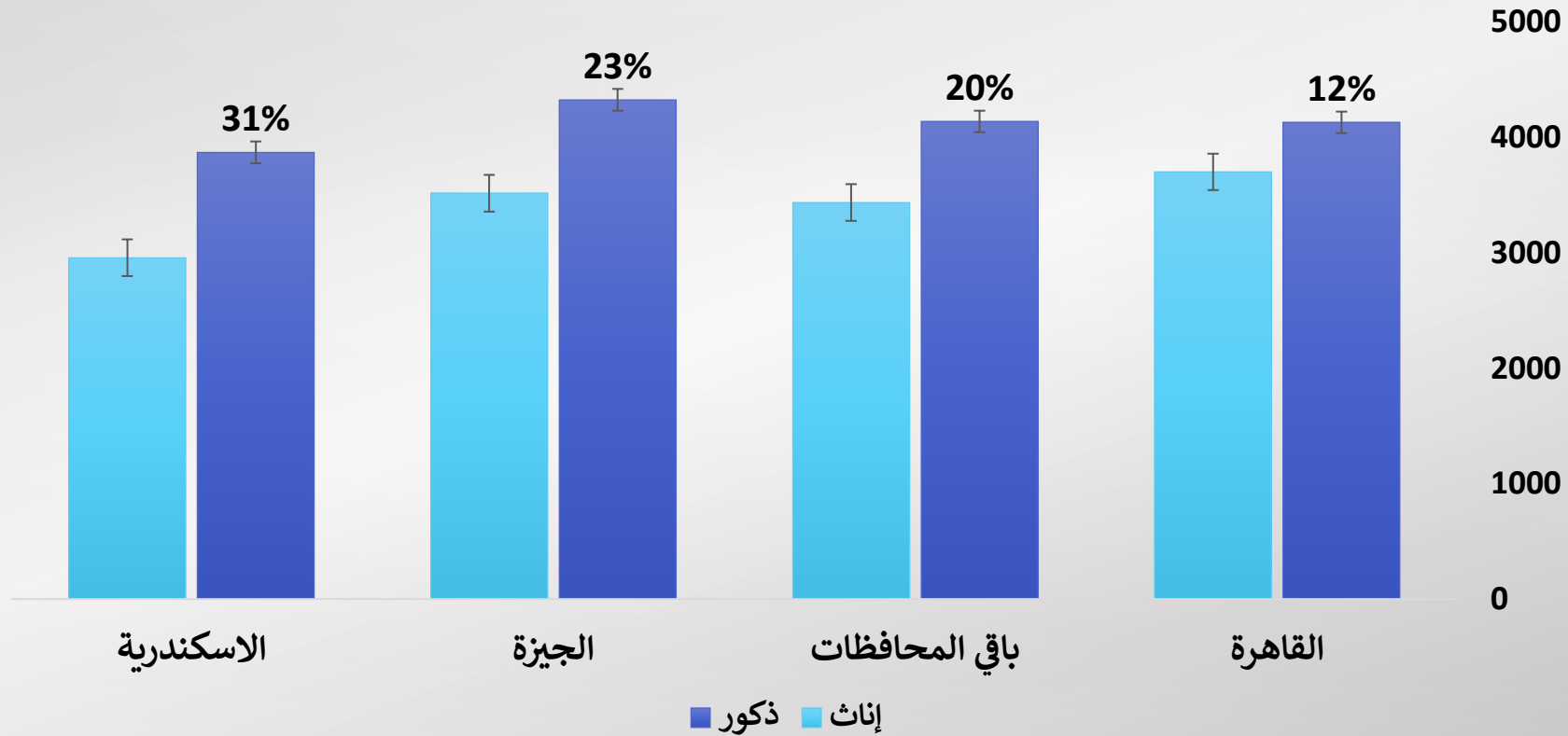
ذوي الياقات
الزرقاء

متوسط أجور الذكور مقارنة بالإناث



الاسكندرية هي أكثر المحافظات تمييزا ضد الاناث من حيث الفجوى في الأجور

متوسط أجور الذكور والإناث في المحافظات المختلفة



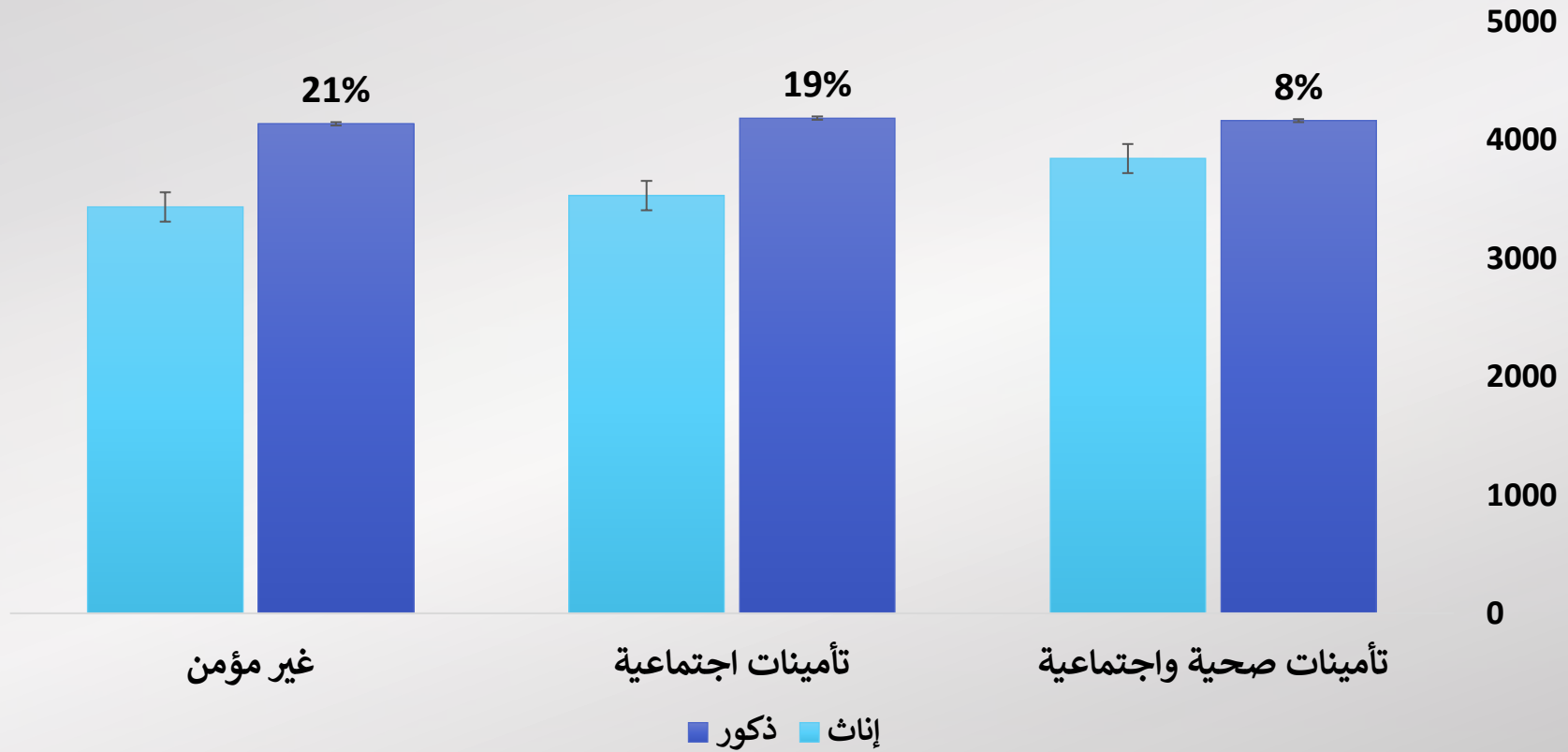
ذوي الياقات
الزرقاء

الفروق وفقا للمزايا الوظيفية



ذوي الياقات
الزرقاء

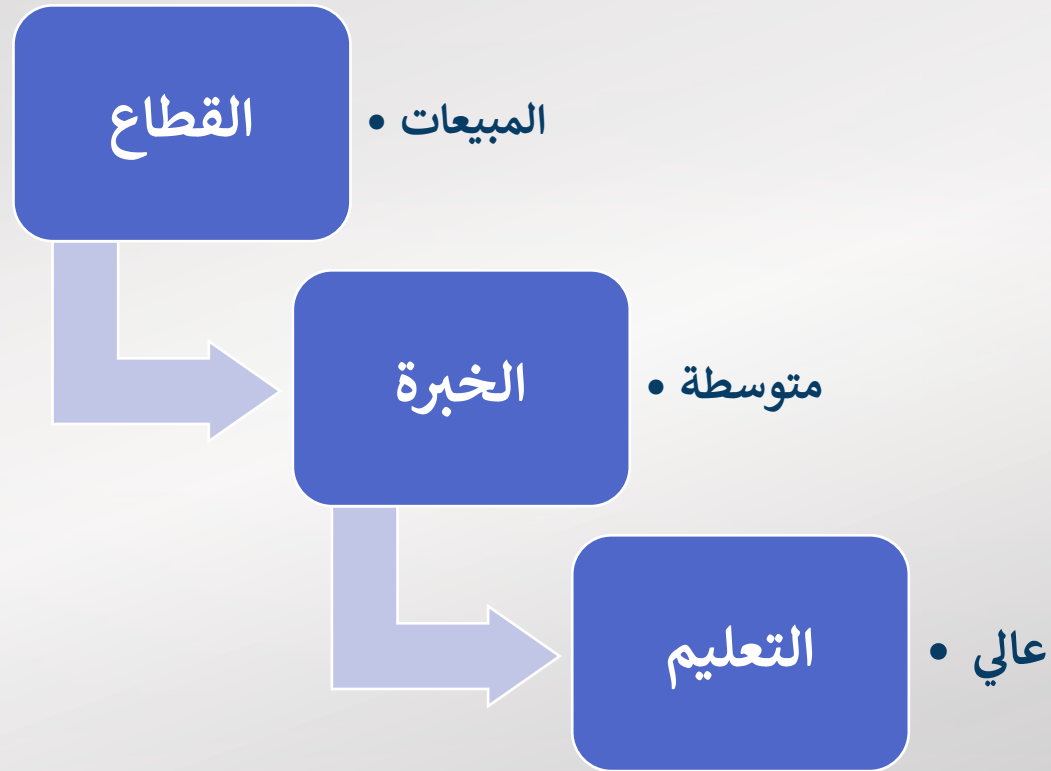
متوسط أجور الذكور والإناث وفقا للفئات التأمينية



قد يكون المتوسطات العامة متحيزة، للوصول لنتائج علمية سليمة لابد من إنشاء مجموعتين من الوظائف تتشابه على صعيد جميع المؤشرات على أن يكون الفارق الوحيد بينهما هو أن أحدهما يطلب إناث والآخر ذكور



ذوي الياقات
الزرقاء

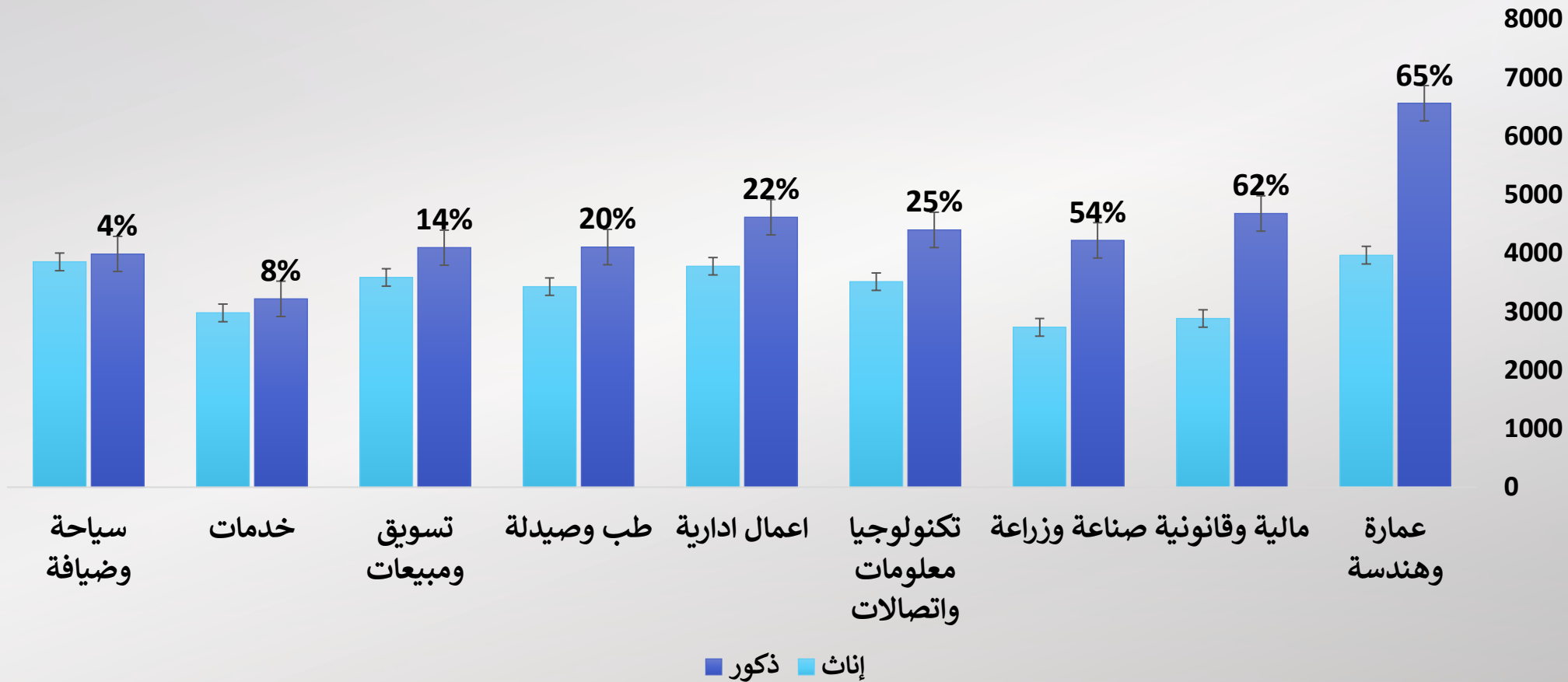


لا يوجد أي مجال تزيد به أجور الاناث عن الذكور أو على الأقل تقترب منها ما عدا مجال السياحة و الخدمات

متوسط أجور الذكور والإناث في كل قطاع

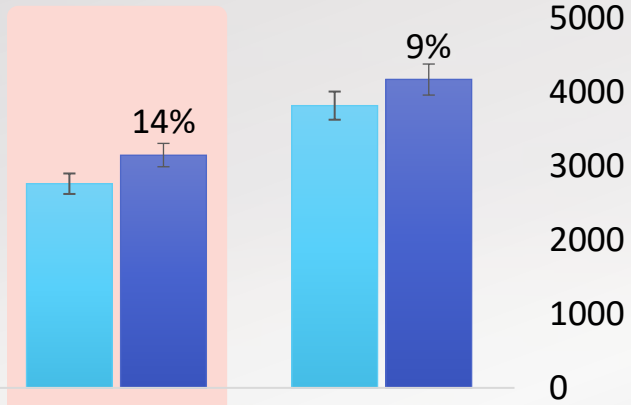


ذوي الياقات
الزرقاء



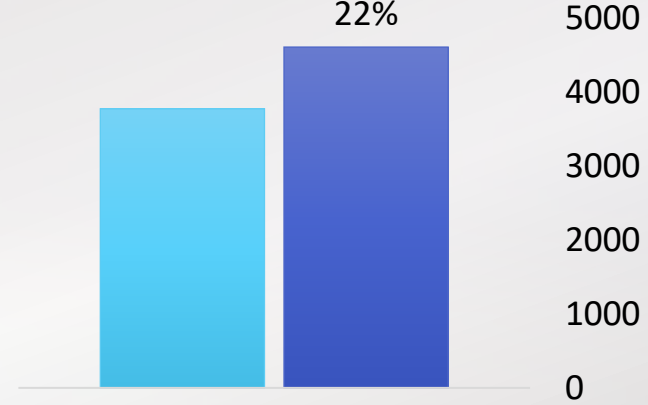
بحسب الخبرة

■ ذكور ■ إناث



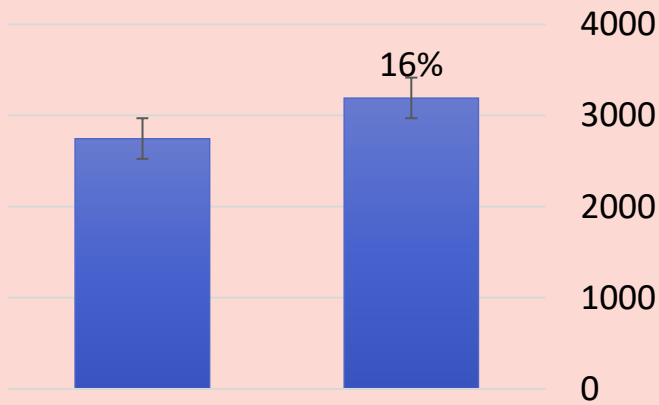
أعمال إدارية

■ ذكور ■ إناث



ذوي الياقات
الزرقاء

مؤهل عالي

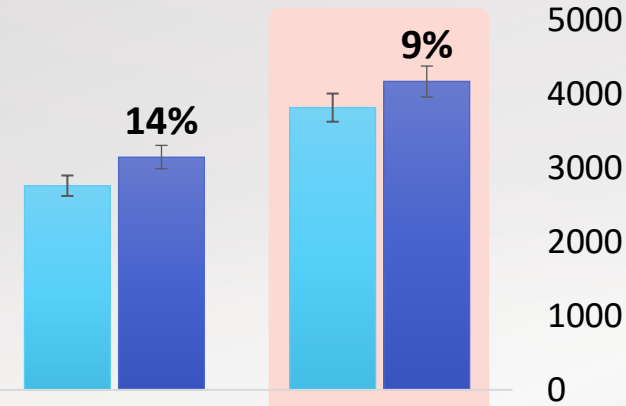


إناث

ذكور

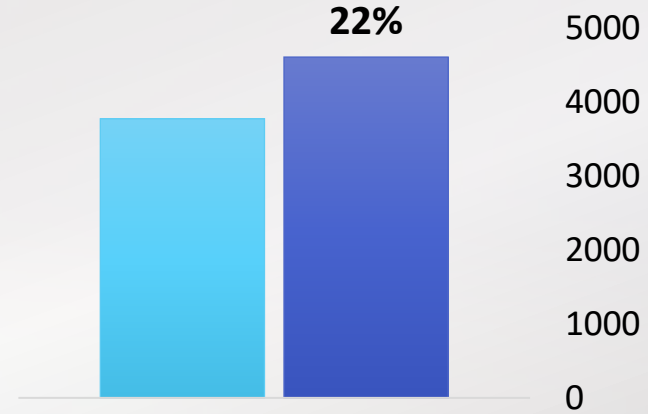
بحسب الخبرة

■ ذكور ■ إناث



أعمال إدارية

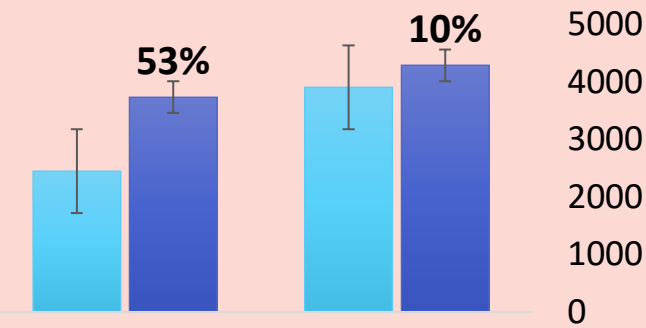
■ ذكور ■ إناث



ذوي الياقات
الزرقاء

بحسب التعليم

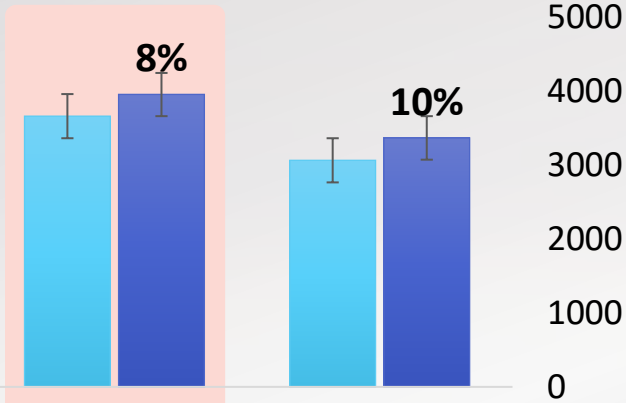
■ ذكور ■ إناث



دبلوم 5 سنوات مؤهل عالي

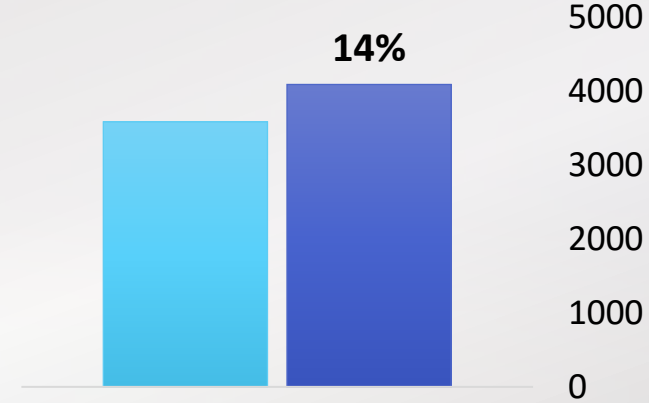
بحسب الخبرة

■ ذكور ■ إناث



تسويق ومبيعات

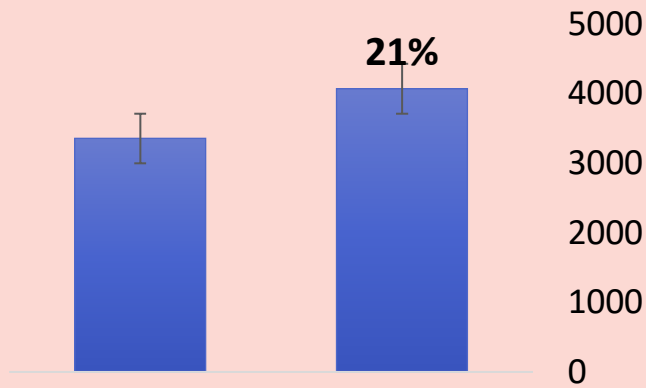
■ ذكور ■ إناث



ذوي الياقات
الزرقاء

دبلوم 5 سنوات

21%

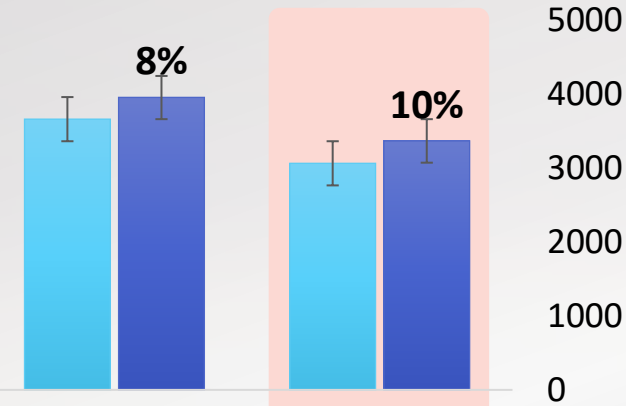


إناث

ذكور

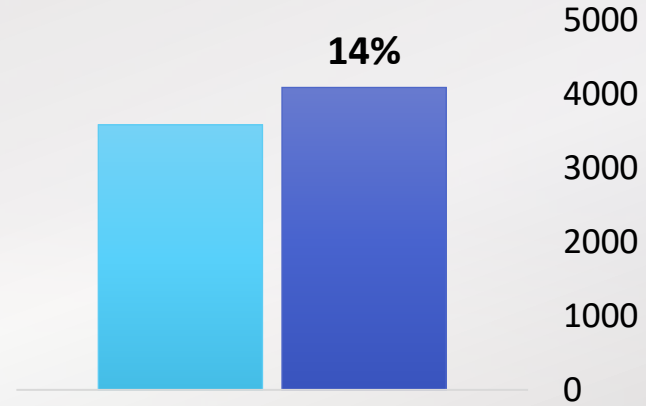
بحسب الخبرة

■ ذكور ■ إناث



تسويق ومبيعات

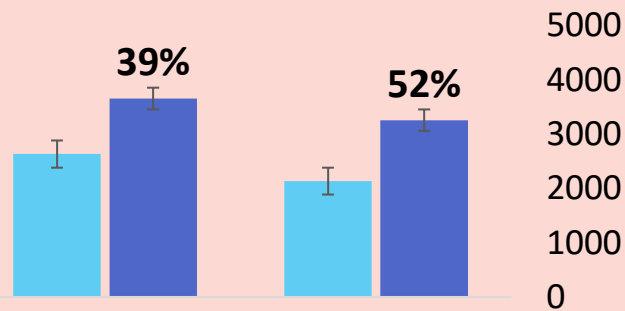
■ ذكور ■ إناث



ذوي الياقات
الزرقاء

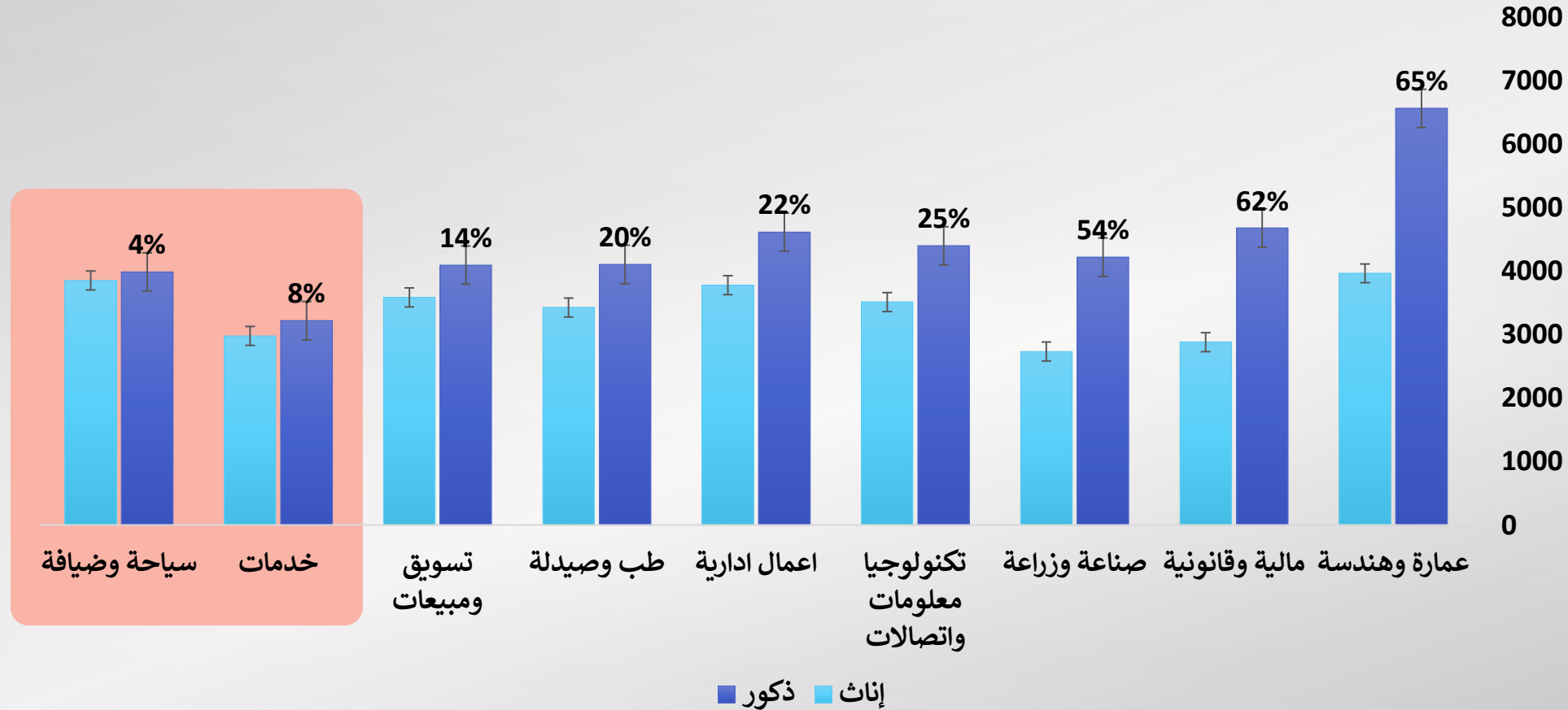
بحسب التعليم

■ ذكور ■ إناث



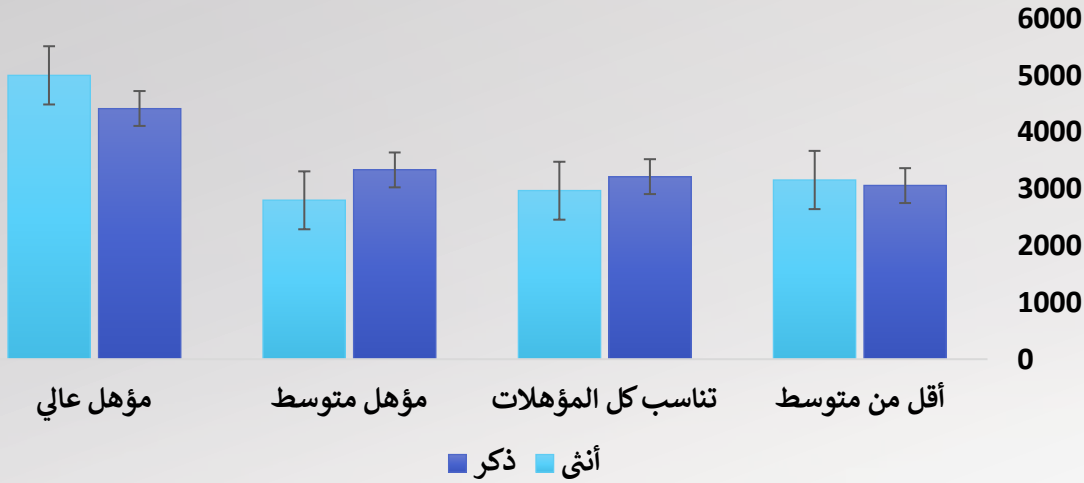
ثانوية فنية ٣ سنوات دبلوم ٥ سنوات

القطاعات

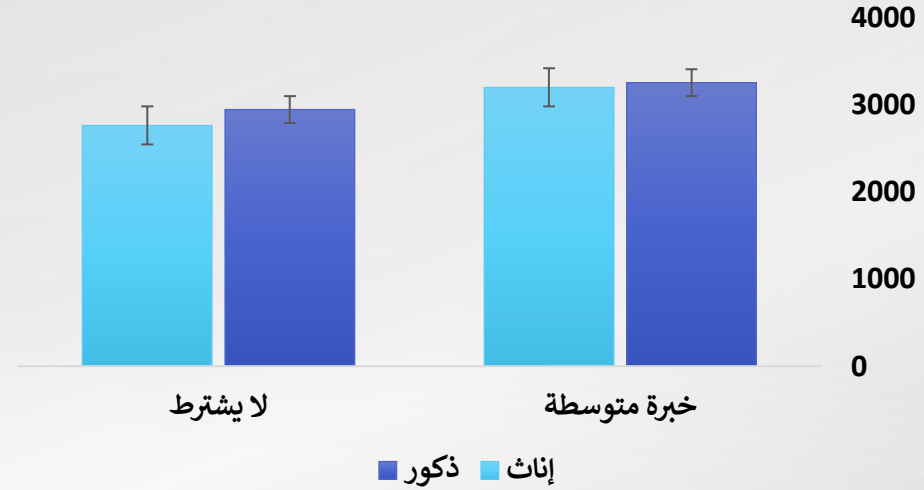


ذوي الياقات
الزرقاء

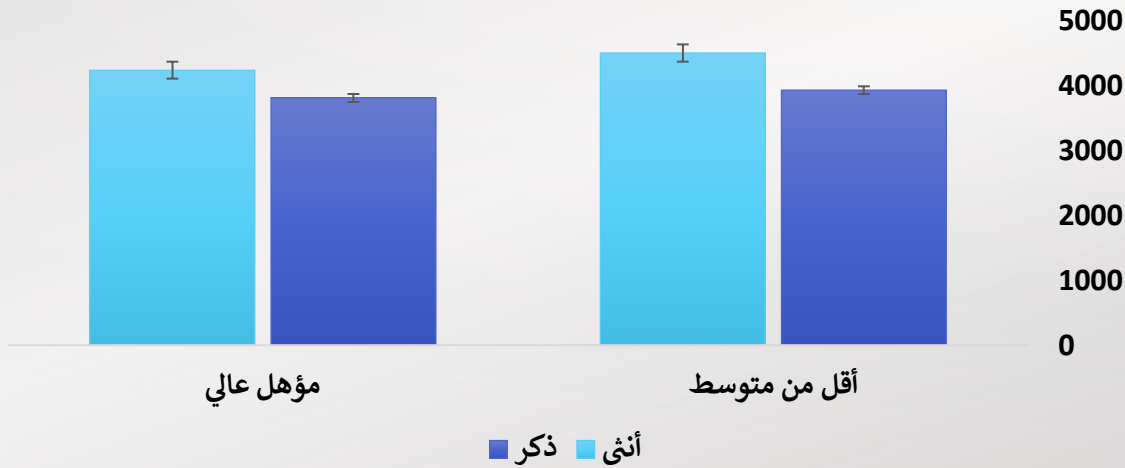
خدمات - خبرة متوسطة - التعليم



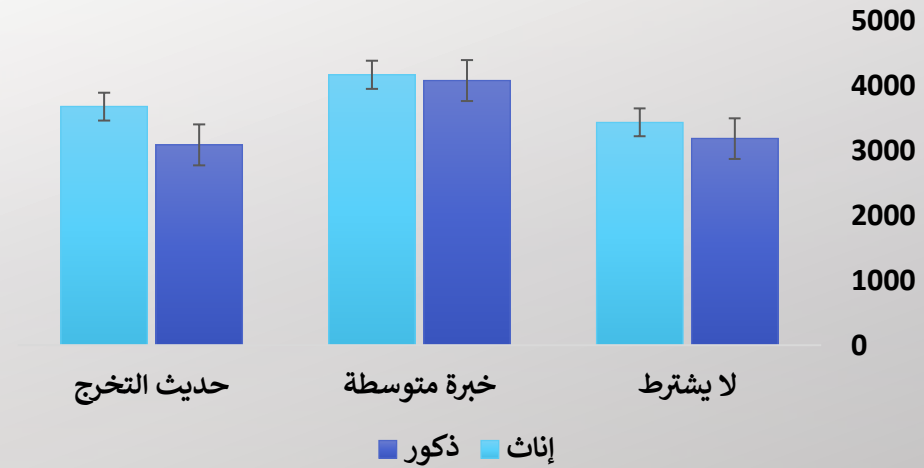
خدمات - مستوى الخبرة



سياحة وضيافة - خبرة متوسطة - التعليم



سياحة وضيافة - الخبرة





ذوي الياقات
الزرقاء

- بشكل عام تعرض الشركات أجورا أعلى للذكور من الإناث
- تستمر هذه الفجوة حتى بعد أخذ القطاع ومستوى الخبرة وكذلك المؤهل التعليمي في الاعتبار
- ومع ذلك، قد تكون هناك متغيرات أخرى لم تؤخذ في الاعتبار، على سبيل المثال: قد يتركز الإناث في وظائف بدوام جزئي وهي وظائف أقل أجرا بطبيعتها حتى وإن تقلدها رجال



ذوي الياقات
الزرقاء

1. دراسة فجوة الأجور بين الذكور والإناث بشكل أكثر تعمقا باستخدام منهجية الاستدلال السببي

Causal Inference

2. التوسع في التحليل الذي بدأه المركز في الربع الثاني 2023 لسوق العمل الحر والذي قدم فيه المركز

تحليل تفصيلي لعرض وطلب المهارات مجال تطوير البرمجيات بالمقارنة مع الهند

3. تطوير أداة تسمح للشباب المصريين برسم مسارهم الوظيفي Career Path بوضوح بناء على مستوى

مهاراتهم الحالي وما يريدون الوصول إليه في المستقبل