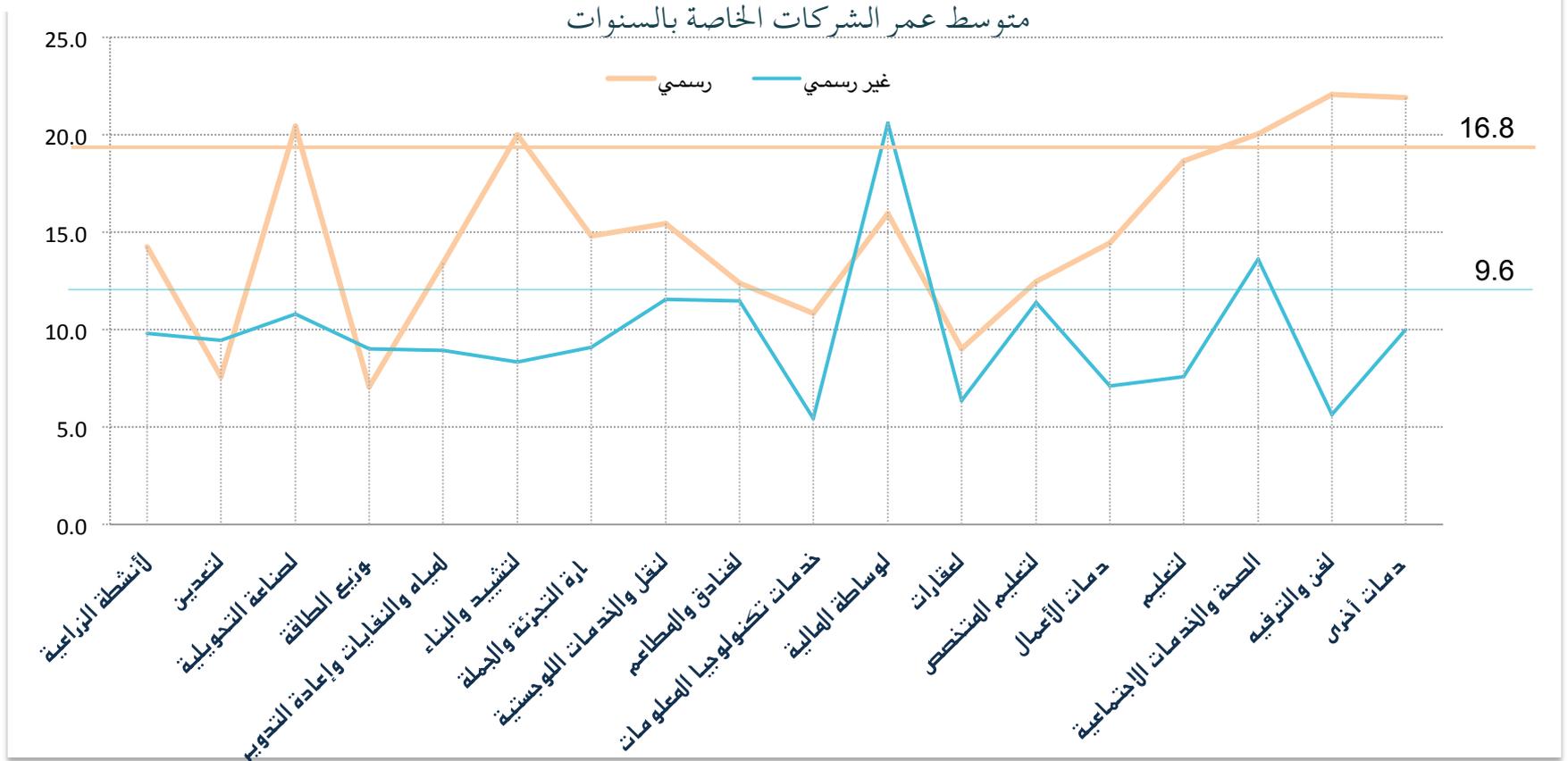




**Alexandria Business Association**  
جمعية رجال أعمال إسكندرية

## بعد ١٧ عاما بلغ متوسط حجم العمالة في المنشآت الرسمية ٣٨ عاملا مقابل ٢ في المنشآت غير الرسمية بعد ٩.٥ سنوات



بالرغم من الحماس الشديد لأهمية هذا القطاع لا يزال عدد كبير من الاطراف المعنية به غير مدرك أن:

١ . هذه المنشآت الصغيرة هي في الواقع ككل الشركات تعمل في ظل آليات وقوي سوق حرة وإن كانت معظمها في سوق موازي للسوق الرسمي،

٢ . وأنها تلبى احتياجات مجتمعية هامة من حيث المنتجات والخدمات،

٣ . وأنها منشآت تجارية في حد ذاتها.

٤ . وأن التعامل معها علي اساس مساعدتها في الإندماج في القطاع الرسمي وتحصيل ضرائب منها هو مبدأ خاطئ ولا سبيل له الي النجاح

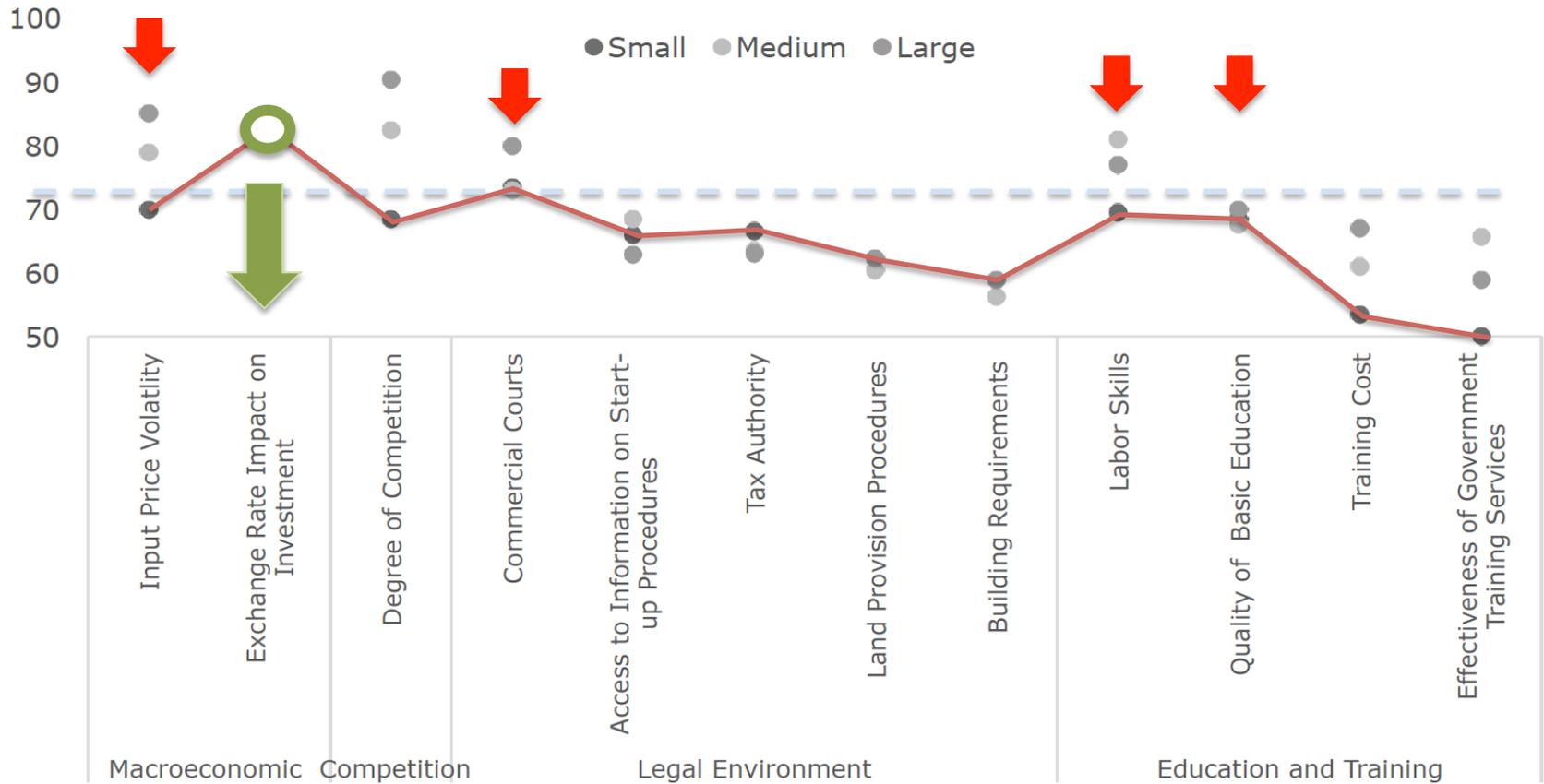
# من الضروري مراجعة الطريقة التي يتم بها التعامل مع الشركات الصغيرة لأن التوجه التقليدي لم ينتج عنه اي تقدم يذكر فيه.

قدرة هذه الشركات على الامتثال للقواعد العامة وتوفير المنافع للمجتمع ترتبط  
بجدواها التجارية في السوق ، وهي لن تقدر ولن تقبل علي الالتزام بأي قاعدة  
تعرقل نموها او تهدد بقاءها أرباحيتها.

## العوامل التي تحول دون إنطلاق الشركات الصغيرة

- ١ . تراخيص التشغيل والبناء و رقابة الإدارات المحلية
- ٢ . القواعد والسياسات المنظمة للتمويل ( البنك المركزي والبنوك )
- ٣ . تسجيل الملكيات ومقار العمل ( الشهر العقاري او بدائله )
- ٤ . الرهن والتمويل العقاري
- ٥ . تأسيس الشركات والسجل التجاري والصناعي
- ٦ . الضرائب
- ٧ . قواعد التشغيل والتوظيف ( قانون العمل والتأمينات والتأمين الصحي
- ٨ . إمداد المرافق ( الكهزباء والمياه والصرف والنظافة )
- ٩ . القواعد المنظمة للتجارة المحلية ( التموين )
- ١٠ . فض المنازعات وانفاذ العقود

## أجندة إصلاح مناخ الأعمال من وجهة نظر أعضاء إتحاد الصناعات طبقا لحجم المنشأة ٢٠١٥



## رأي المنشآت متناهية الصغر في المعوقات الرئيسية

الترتيب	المعوقات
1	الحصول على التمويل
2	الضرائب
3	تراخيص وتصاريح البناء
4	عمليات التفتيش والفحص الحكومية
5	عمالة لم تنل القدر الكافي من التعليم
6	اللوائح العمالية