



## رؤية الإصلاح الإداري: مصر ٢٠٣٠



جهاز إداري كفاء وفعال، يحسن  
إدارة موارد الدولة، ويتسم  
بالشفافية والنزاهة والمرونة،  
يخضع للمساءلة ويعطي من رضا  
المواطن ويتفاعل معه ويستجيب  
له



## الأهداف الاستراتيجية للإصلاح الإداري



١- تعقد الهيكل التنظيمي للدولة

٢- تضخم العمالة وارتفاع تكلفتها وانخفاض إنتاجيتها

٣- غياب الشفافية والمساءلة وانتشار الفساد

٤- كثرة التشريعات وتعديلاتها وتضاربها

٥- المركزية الشديدة وسوء حالة الخدمات العامة

٦- ضعف إدارة الأصول المملوكة للدولة

١. تطوير منظومة إدارة القطاع الحكومي (كفاءة الحكومة)

٢. الإصلاح التشريعي للجهاز الإداري للدولة

٣. الإصلاح المؤسسي لوحدات الجهاز الإداري (التخطيط والمتابعة...)

٤. بناء وتنمية القدرات البشرية العاملة في وحدات الجهاز الإداري

٥. تحديث البنية المعلوماتية للجهاز الإداري للدولة

٦. إصلاح نظم تقديم الخدمات العامة والتوسع في استخدام التكنولوجيا

٧. إصلاح الإدارة المالية للقطاع الحكومي

٨. تفعيل تطبيق اللامركزية

٩. إصلاح منظومة إدارة وحماية الأصول المملوكة للدولة

١٠. تطوير البنية الأساسية للجهاز الإداري للدولة

١١. تفعيل دور القطاع الخاص في تقديم الخدمات العامة

١٢. المساهمة في الوقاية من الفساد في الجهاز الحكومي

- ❖ الشمول مع التدرج والمصارحة بمراحل وخطوات الإصلاح
- ❖ استدامة واستمرارية عمليات الإصلاح
- ❖ الحفاظ على كافة حقوق العاملين الحاليين
- ❖ اعتماد الجدارة والكفاءة في التوظيف والترقي والأجور
- ❖ اعتماد معايير الجودة والتميز في تقديم الخدمات العامة
- ❖ اعتماد اللامركزية في إدارة الشؤون العامة للدولة
- ❖ التوسع في استخدام التكنولوجيا في الإدارة العامة
- ❖ إتاحة المعلومات المتعلقة بالخدمات العامة
- ❖ الشراكة مع القطاعين الأهلي والخاص
- ❖ دور أكبر للمواطن في تحديد الأولويات وتقييم الخدمات

# ١. الإصلاح المؤسسي

برنامج كفاءة الحكومة



إعادة هيكلة مكاتب الوزراء والمحافظين



تحديث الهياكل التنظيمية للوزارات



تحديث الهياكل التنظيمية للمحافظات



تحويل إدارات **شئون العاملين** إلى إدارات للموارد البشرية



إنشاء وحدات التطوير المؤسسي



تطوير إدارات المتابعة والتقييم



إنشاء وحدات الرقابة الداخلية

## ٢. التدريب وتنمية القدرات البشرية

برامج تدريبية للداخلين الجدد للجهاز الإداري للدولة



خطة تدريبية وفقاً للمسار الوظيفي



برامج تدريبية للصف الثاني وإعداد القيادات



تطوير وتحديث البرامج التدريبية وإدخال آليات جديدة



زيادة موازنة التدريب



اعتماد القطاع الخاص لتقديم الخدمات التدريبية

## ٣. تحسين الخدمات العامة

برامج ميكنة الخدمات الحكومية



برنامج المراكز التكنولوجية لتقديم الخدمات البلدية



برنامج استكمال قواعد البيانات



برنامج تفعيل تقديم الخدمات العامة من خلال القطاع الخاص (منافذ الخدمات)



برنامج تفعيل بوابة الحكومة المصرية



مسابقات التميز (المؤسسي والوظيفي)

