

برعاية



# الطلب في سوق العمل المصري

## ولأول مرة: تحليل تفصيلي لسوق العمل العالمي الحر Freelance

29 مايو 2023



# عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية

## رسالتنا

المركز المصري للدراسات الاقتصادية مؤسسة بحثية مستقلة غير هادفة للربح تسعى من خلال البحوث العلمية المتخصصة والاستناد إلى الخبرات العالمية والنقاش المجتمعي البناء إلى تطوير السياسات الاقتصادية واقتراح الإصلاحات المؤسسية والتشريعية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة في مصر على أسس الكفاءة الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

## قيمنا

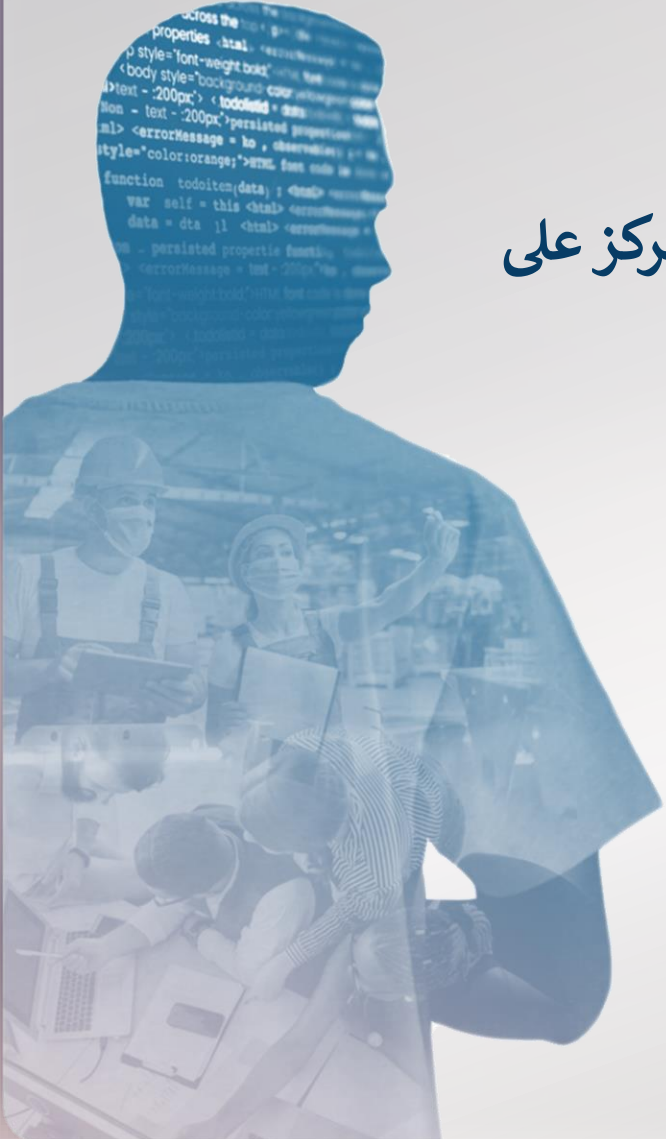


موقعنا الرسمي: [eces.org.eg](http://eces.org.eg)  
قنواتنا على وسائل التواصل الاجتماعي



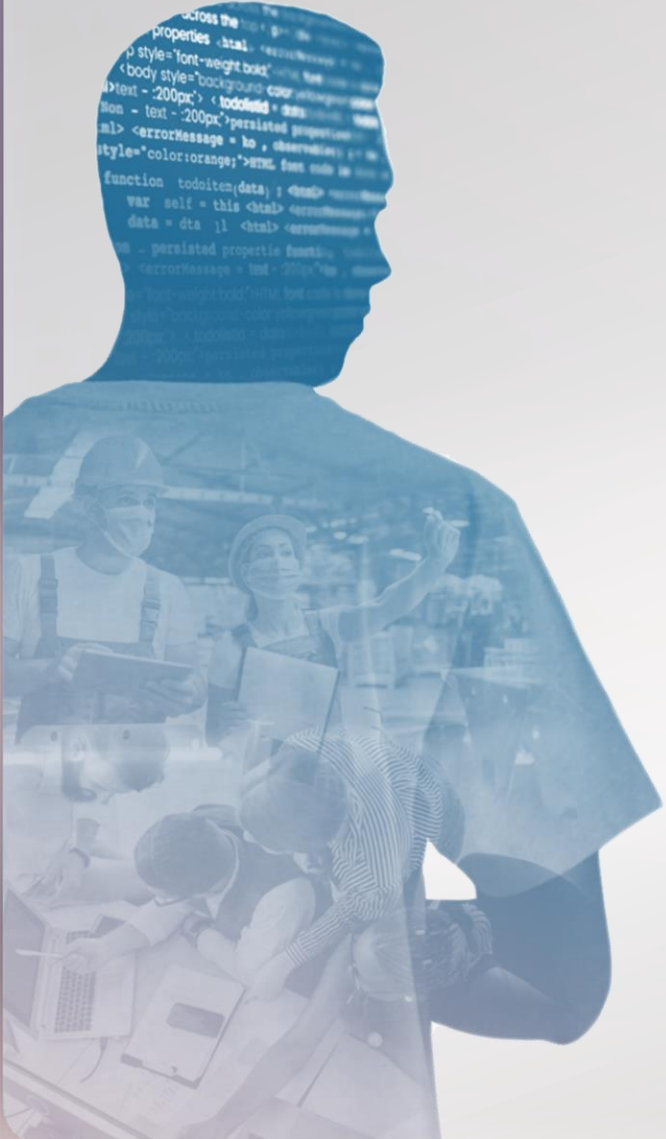


مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة  
وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية
2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع
3. أهم نتائج سوق العمل المحلي
4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات
5. نظرة سريعة على لوحة البيانات
6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية





1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع

3. أهم نتائج سوق العمل المحلي

4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات

5. نظرة سريعة على لوحة البيانات

6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية

## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر

## 1. سوق العمل المحلي

- يوجد بيانات تفصيلية عن الخريجين (العرض)، ولكن في المقابل لا يوجد بيانات كافية عن متطلبات الوظائف في مصر (الطلب)
- وجود بطالة هيكلية مزمنة بسبب عدم توافق العرض والطلب
- هدف البحث: سد الفجوة المعلوماتية لجانب الطلب للمساهمة في حل المشكلة



هدف المشروع



## 1. سوق العمل المحلي

1. المقصود بالعالمي الحر: فرص العمل الحر خارج مصر

2. الحد من هجرة العقول، والعمل على بناء قاعدة واسعة من المهارات المحلية بخبرات عالمية

✓ وفقا لمسح أجراه البنك الدولي، يسعى الشباب المصري للسفر إلى الخارج لتعزيز الدخل ورفع مستوى المعيشة **والأهم اكتساب المهارات وتعميق الخبرات** (العائدين من الخارج يحققون دخلا أعلى بـ 25% مقارنة بنظرائهم ممن لم يكتسبوا خبرات عالمية)\*

✓ يوفر العمل الحر/عن بعد جميع هذه المزايا دون أن تفقد مصر أمهر عقولها

✓ ستظل هذه المهارات بالسوق المحلي، ومن ثم يمكن للقطاع الخاص والحكومة الاستعانة بهم لإنجاز التحول الاقتصادي المنشود

3. توفير العملة الصعبة من خلال مصادر دخل جديدة للشباب المصري

✓ تشير التقديرات إلى أن هناك ما بين 15 – 26 مليون مستقل في الهند، يحقق كل منهم ما بين 2500 – 5000 دولار في المتوسط، وهو ما يعني أن الهند تحقق عوائد سنوية لا تقل عن 37 مليار دولار وقد تصل إلى 130 مليار دولار

✓ لا يوجد معلومات كافية حول عوائد العمل الحر في مصر، ولكن شكلت الصادرات التكنولوجية حوالي 13% من إجمالي الصادرات المصرية مقارنة بـ 53% تقريبا من الصادرات الهندية في عام 2021



## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر

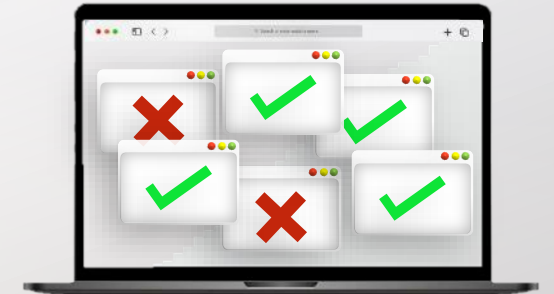
3. يوفر العمل الحر حلاً أمثلاً لارتفاع البطالة بين الشباب ذوي التعليم العالي كونهم الفئة الأكثر طلباً في سوق العمل الحر عالمياً
4. تخفيف الضغط على القاهرة والجيزة من خلال وظائف جادة يعمل فيها شباب من كل أنحاء الجمهورية على الإنترنت
5. سد الفجوة المعلوماتية: غياب بيانات تفصيلية عن العرض والطلب لمصر في هذا المجال الهام والذي يمثل فرص عمل جادة للشباب يمكن على أساسها وضع سياسات تعظم الاستفادة من الفرص المتاحة لشباب مصر

4

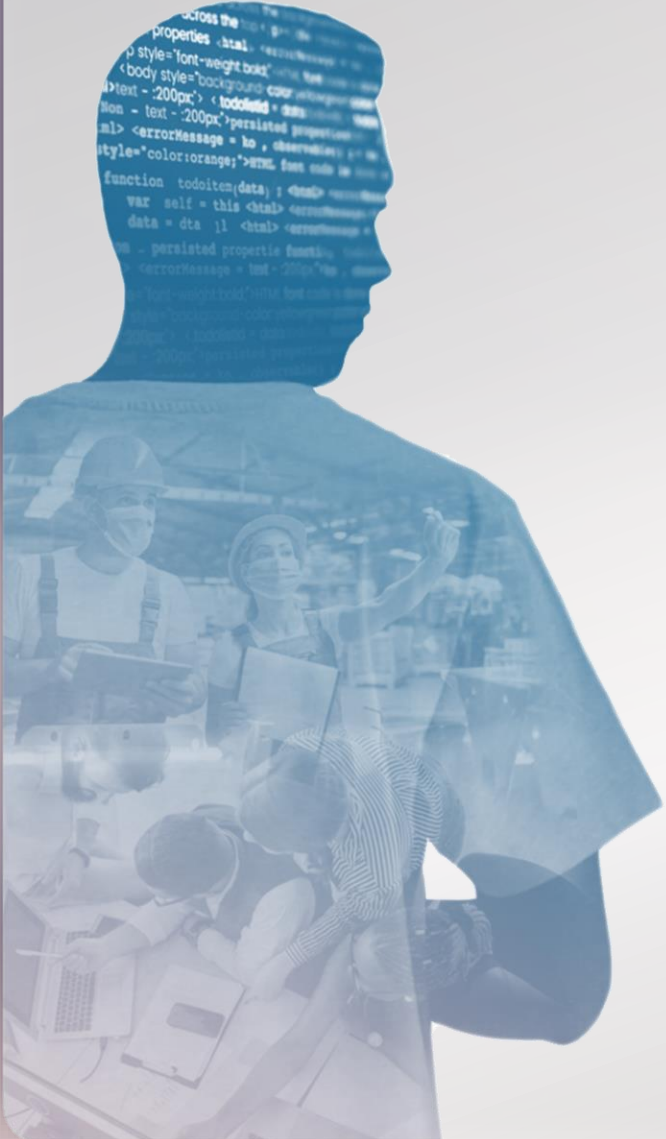
3

2

1



اختيار المصادر الموثوق  
بها فقط وفقا لمعايير  
محددة



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع

3. أهم نتائج سوق العمل المحلي

4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات

5. نظرة سريعة على لوحة البيانات

6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية

## تحليل المركز لسوق العمل



- ✓ مبني على حصر شامل لجميع إعلانات التوظيف الموثوقة المنشورة على الإنترنت
- ✓ يرصد التغير الفعلي في الطلب على الوظائف على أرض الواقع في الوقت الحالي

## تقرير مستقبل الوظائف - المنتدى الاقتصادي العالمي

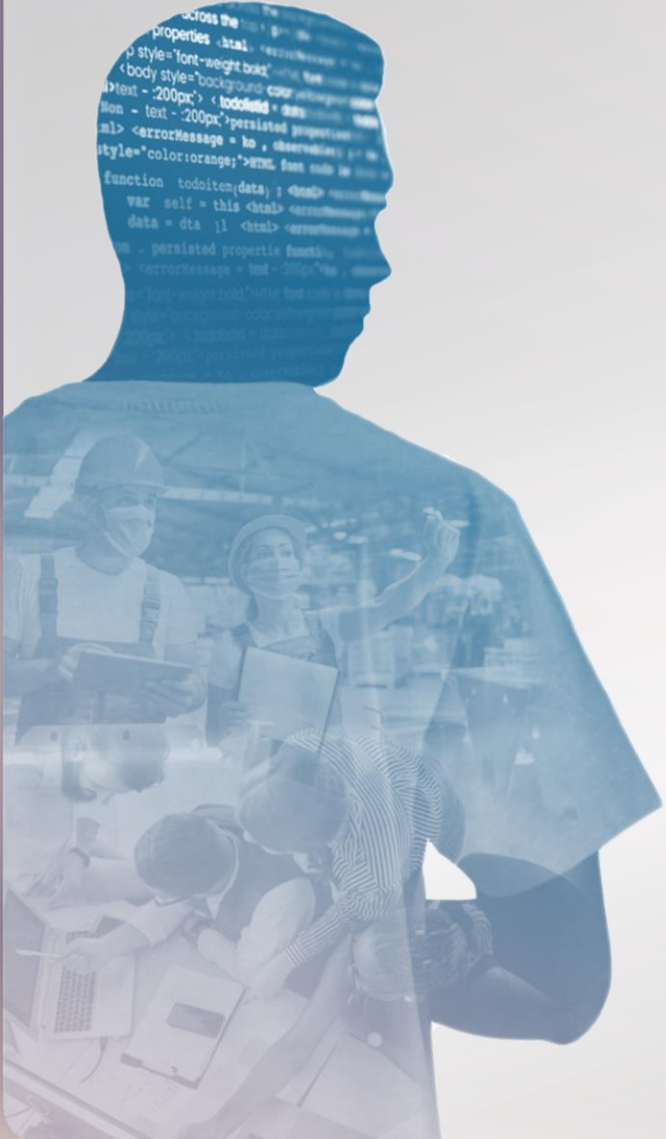


- ✓ مبني على عينة محدودة من الشركات
- ✓ يرصد آراء وانطباعات مجتمع الأعمال عن سوق العمل خلال الخمس سنوات القادمة



# مقارنة سريعة بين تقرير مستقبل الوظائف وتحليل المركز

| أبرز الموضوعات | تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF                                                                                                                                                                                                                                     | مدى التوافق مع أرض الواقع وفقا لتحليل المركز                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| توافر الكفاءات | <ul style="list-style-type: none"><li>• هناك احتياج شديد لإعادة تدريب الموظفين والعمال على المهارات الأساسية لأداء العمل</li></ul>                                                                                                                                         |  <ul style="list-style-type: none"><li>• الضعف الشديد في مستويات المهارة: سجلت نسبة المتقدمين المؤهلين للوظائف 4% فقط من إجمالي المتقدمين في مجال السياحة، ترتفع هذه النسبة إلى 10% كحد أقصى في مجال البرمجيات</li></ul> |
| إنتاج الوظائف  | <ul style="list-style-type: none"><li>• المحاسبة والمحاماة من أكثر المجالات التي ستشهد تراجعاً في إنتاج الوظائف</li><li>• في المقابل ستؤدي التكنولوجيا الحديثة والذكاء الصناعي إلى نمو صافي إنتاج الوظائف بمعدل إيجابي، أي أنها ستخلق من الفرص أكثر مما ستستبدله</li></ul> |  <ul style="list-style-type: none"><li>• تراجع إنتاج الوظائف في جميع القطاعات بما فيها تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لا يستثنى من ذلك سوى قطاعي السياحة والبنوك</li></ul>                                             |



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع

3. أهم نتائج سوق العمل المحلي

4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات

5. نظرة سريعة على لوحة البيانات

6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية

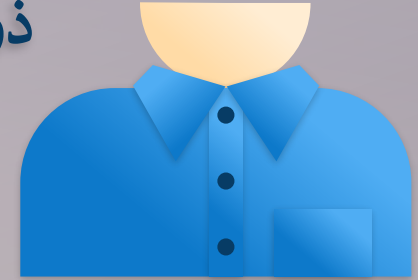
## فئات الوظائف المطلوبة

### ذوي الياقات البيضاء



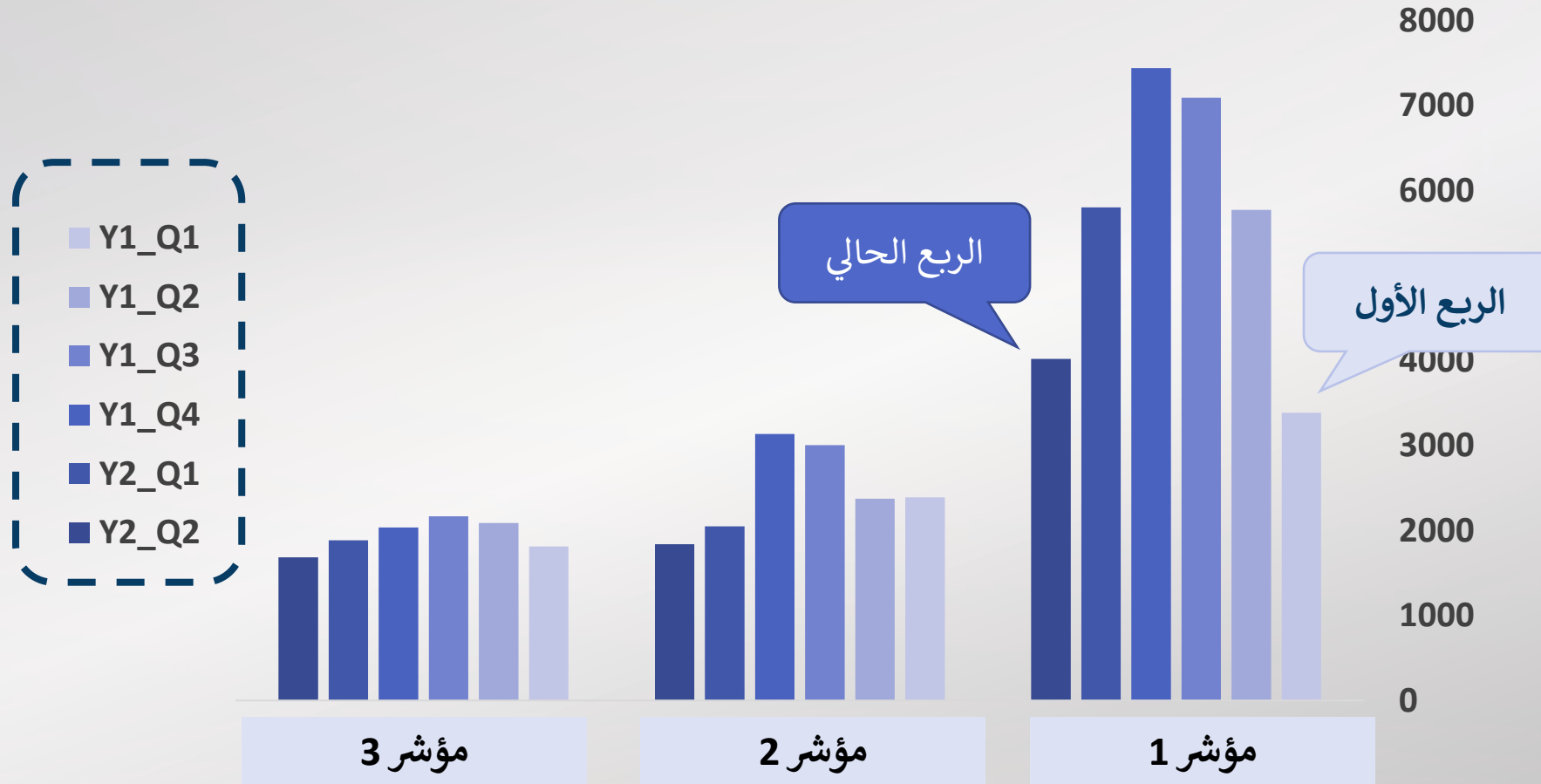
- مبرمج
- باحث
- محاسب

### ذوي الياقات الزرقاء



- مندوب مبيعات
- عامل إنتاج
- أمين مخزن

## طريقة العرض ودلالة الألوان



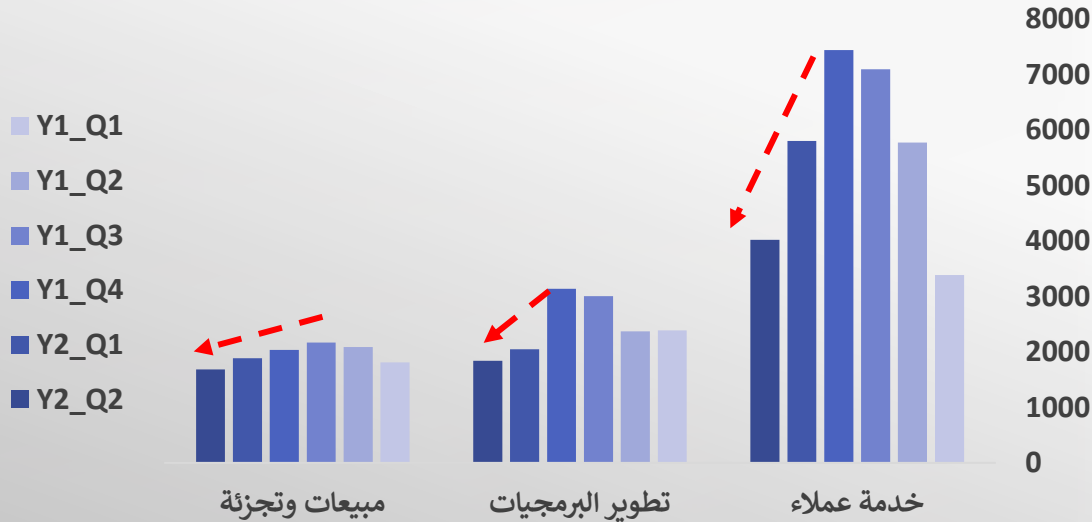


## 1. تراجع انتاج الوظائف في مصر بشكل متواصل منذ الربع الثاني 2022

### ذوي الياقات البيضاء



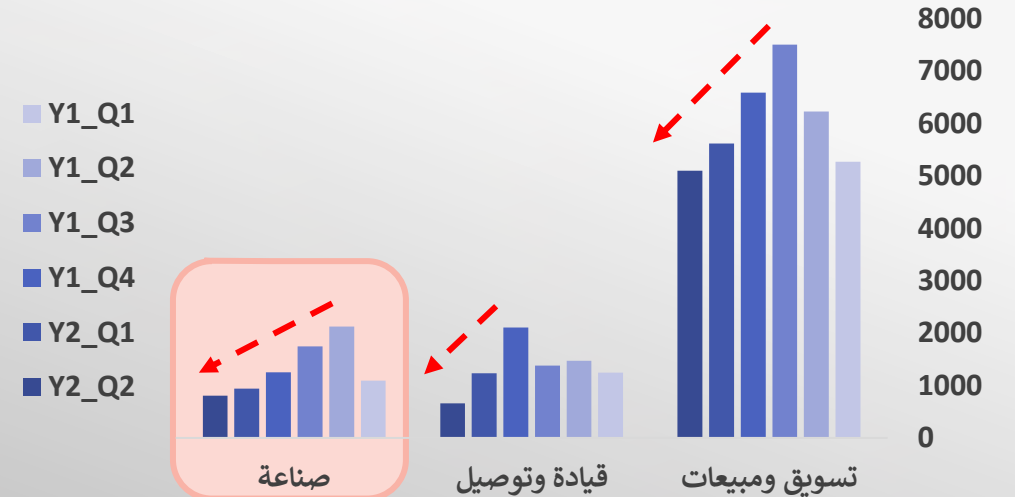
#### أبرز المجالات تراجعاً



### ذوي الياقات الزرقاء

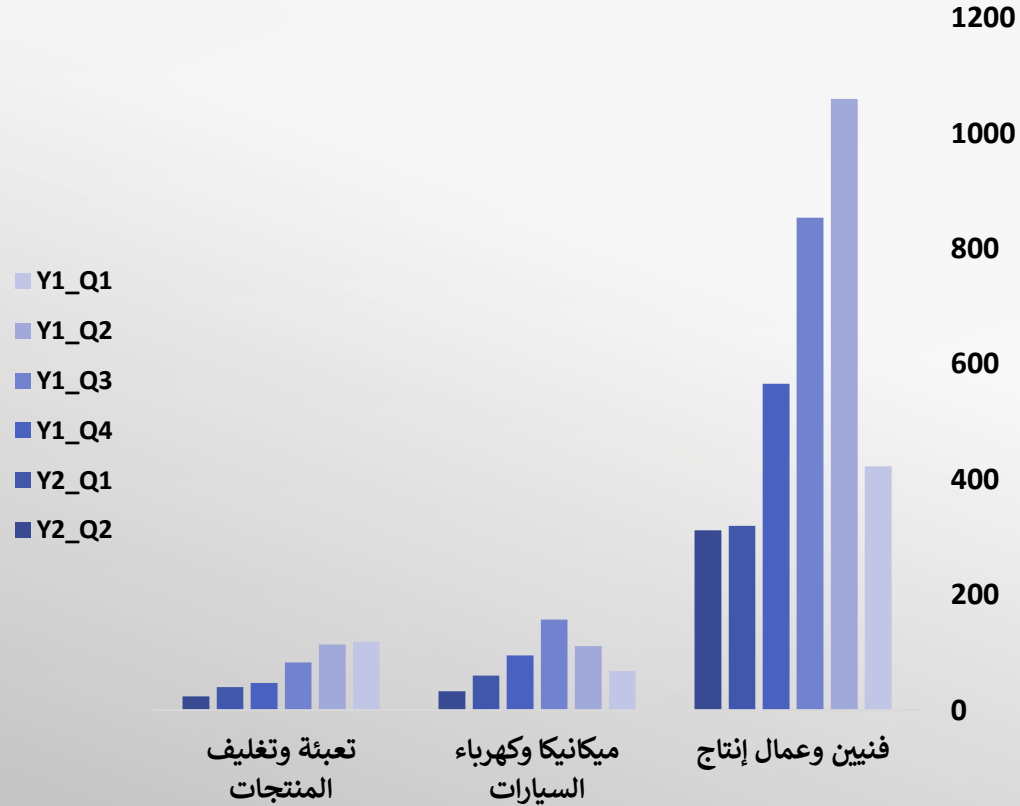


#### أبرز المجالات تراجعاً

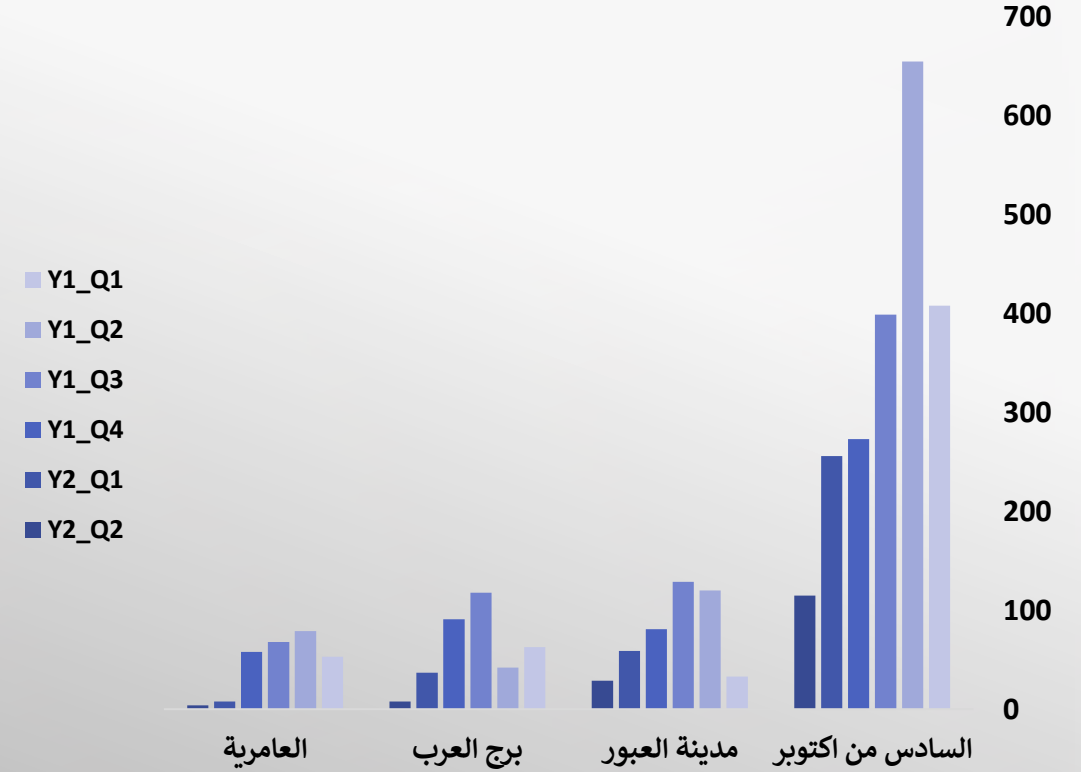


## أبرز المجالات والمدن تراجعا في القطاع الصناعي

أكثر المجالات الصناعية تراجعا



أكثر المدن تراجعا في القطاع الصناعي



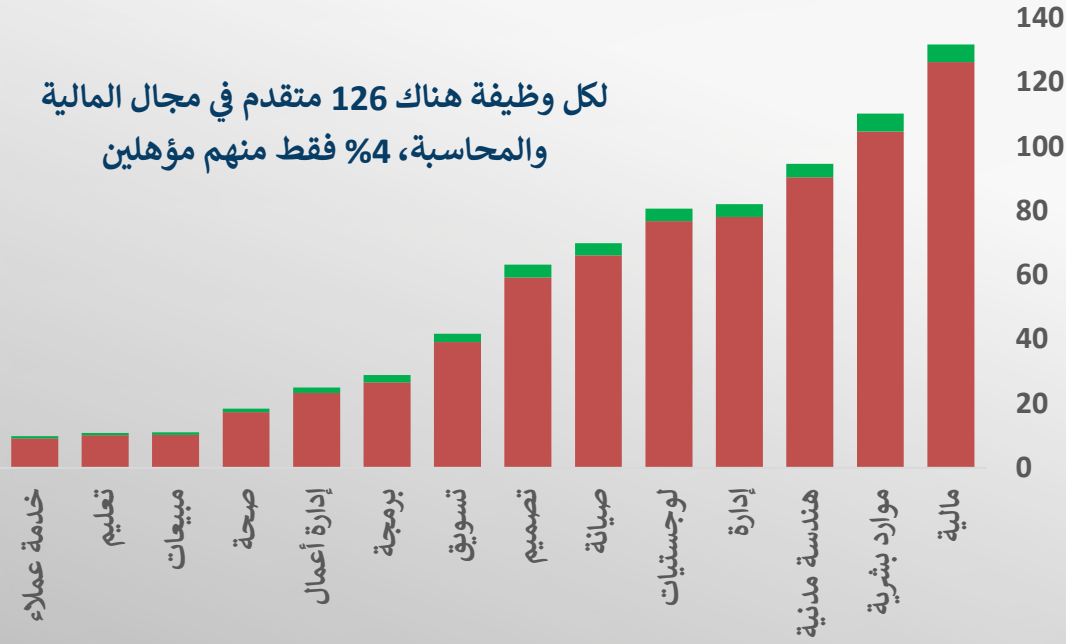
## 2. عدم كفاية إنتاج الوظائف وضعف المهارات خاصة لذوي الياقات البيضاء

### ذوي الياقات البيضاء



■ متوسط عدد المتقدمين المؤهلين لكل وظيفة ■ متوسط عدد المتقدمين لكل وظيفة

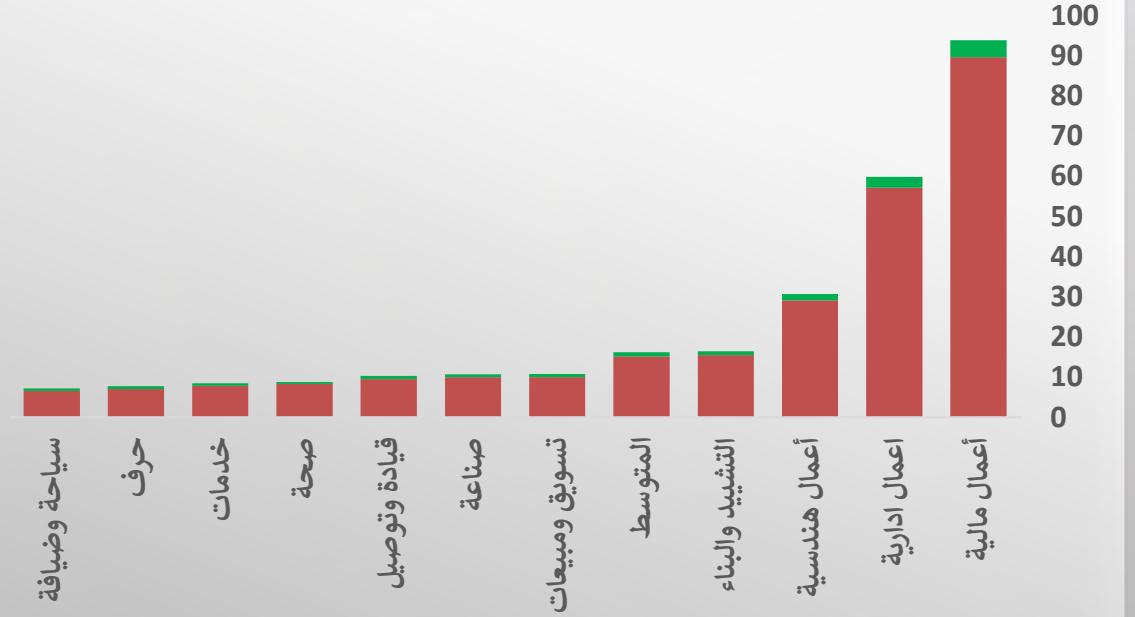
لكل وظيفة هناك 126 متقدم في مجال المالية والمحاسبة، 4% فقط منهم مؤهلين



### ذوي الياقات الزرقاء

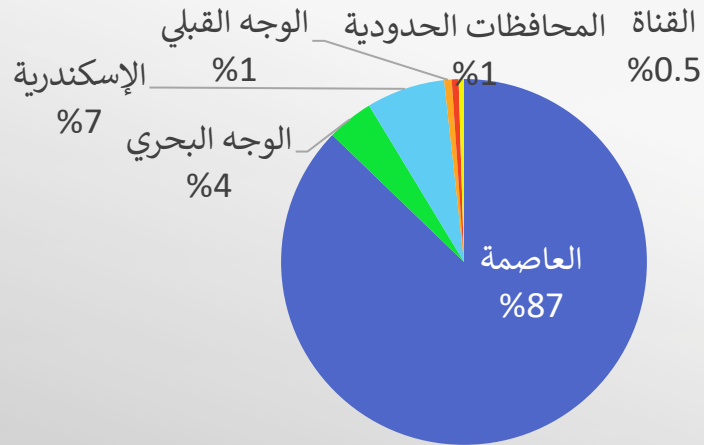


■ متوسط عدد المتقدمين المؤهلين لكل وظيفة ■ متوسط عدد المتقدمين لكل وظيفة



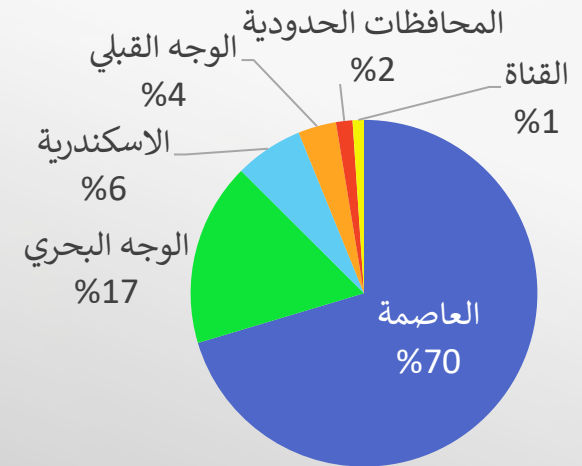
## 3. المركزية الشديدة وتركز معظم الوظائف في إقليم العاصمة (القاهرة والجيزة) بخلاف توزيع السكان

### ذوي الياقات البيضاء



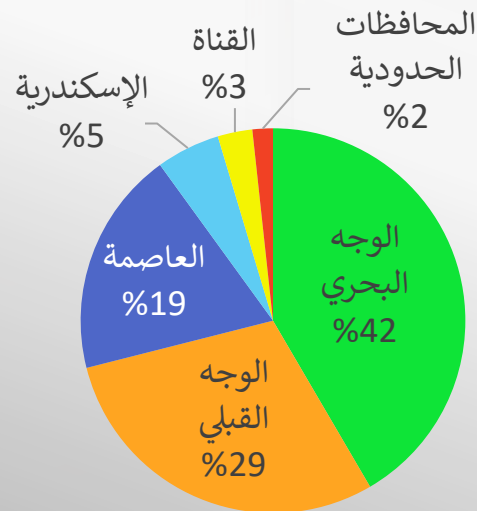
يستحوذ إقليم العاصمة (القاهرة والجيزة) منفردا على 87% من الوظائف

### ذوي الياقات الزرقاء



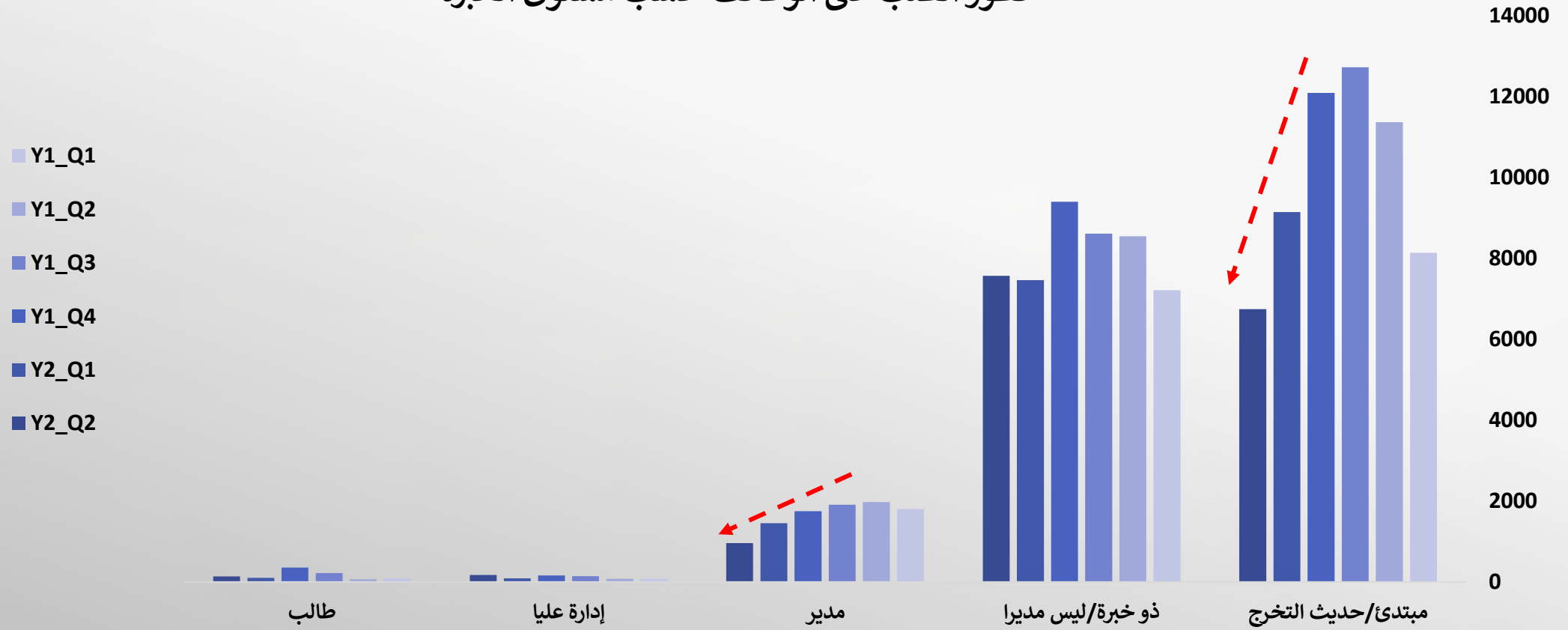
يستحوذ إقليم العاصمة (القاهرة والجيزة) منفردا على 70% من الوظائف

### توزيع السكان



## 4. تراجع الطلب على حديثي التخرج ومحدودي الخبرة أكثر من غيرهم

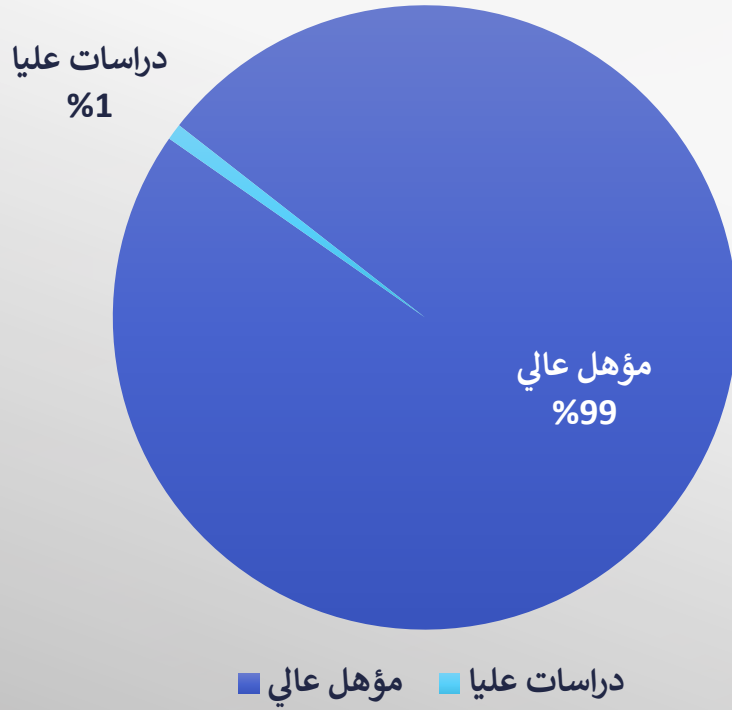
تطور الطلب على الوظائف حسب مستوى الخبرة



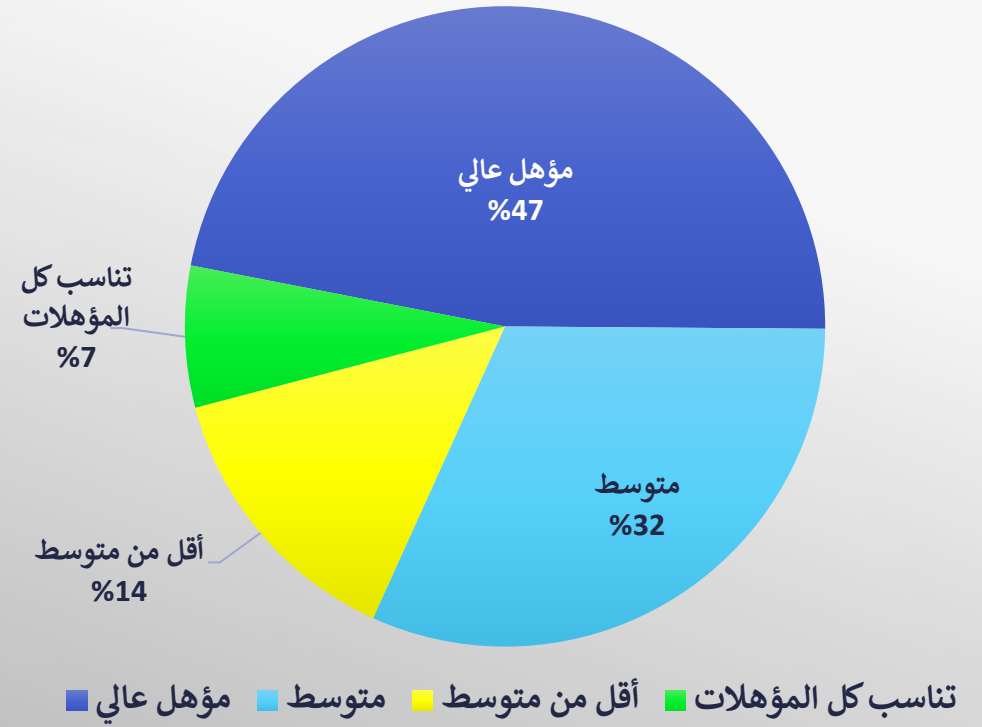


## 5. حوالي 47% من وظائف ذوي الياقات الزرقاء تشترط مؤهل عالي

### ذوي الياقات البيضاء

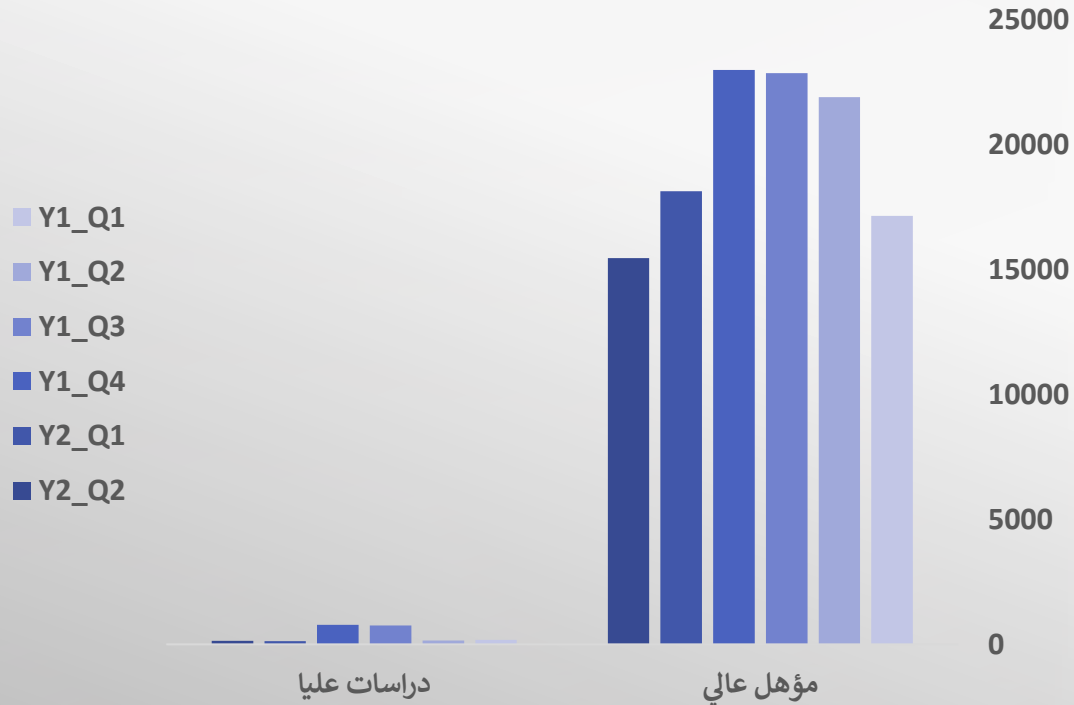


### ذوي الياقات الزرقاء

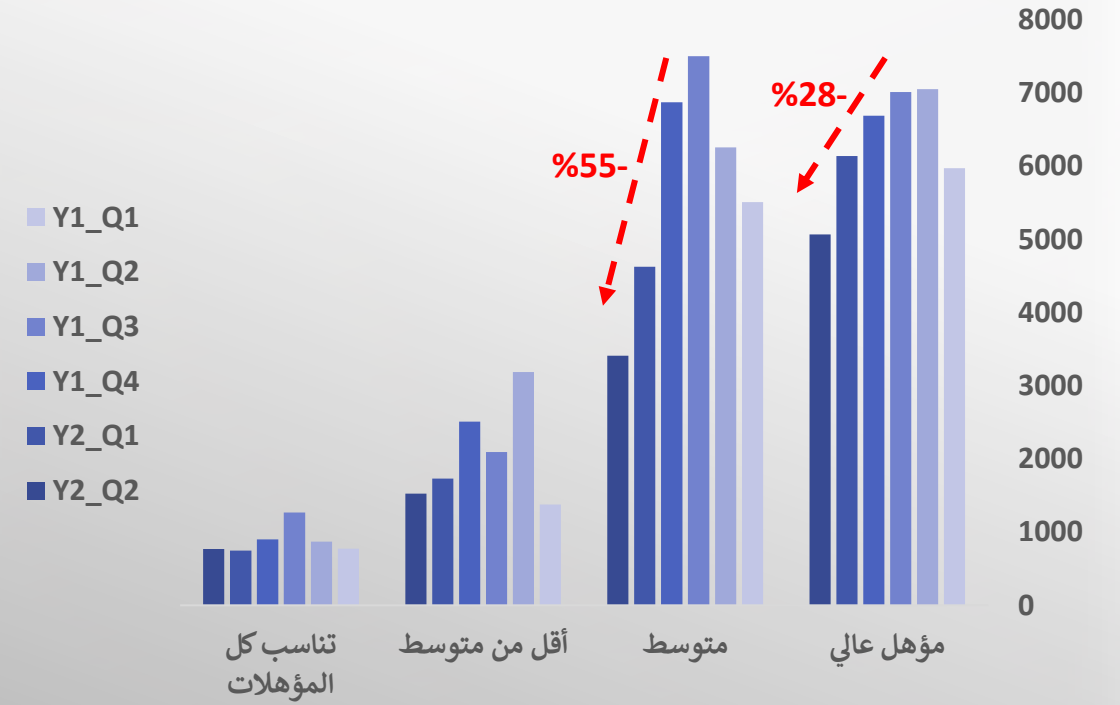


## 6. معدل تراجع الطلب على أصحاب المؤهلات المتوسطة ضعف المؤهلات العليا

### ذوي الياقات البيضاء



### ذوي الياقات الزرقاء



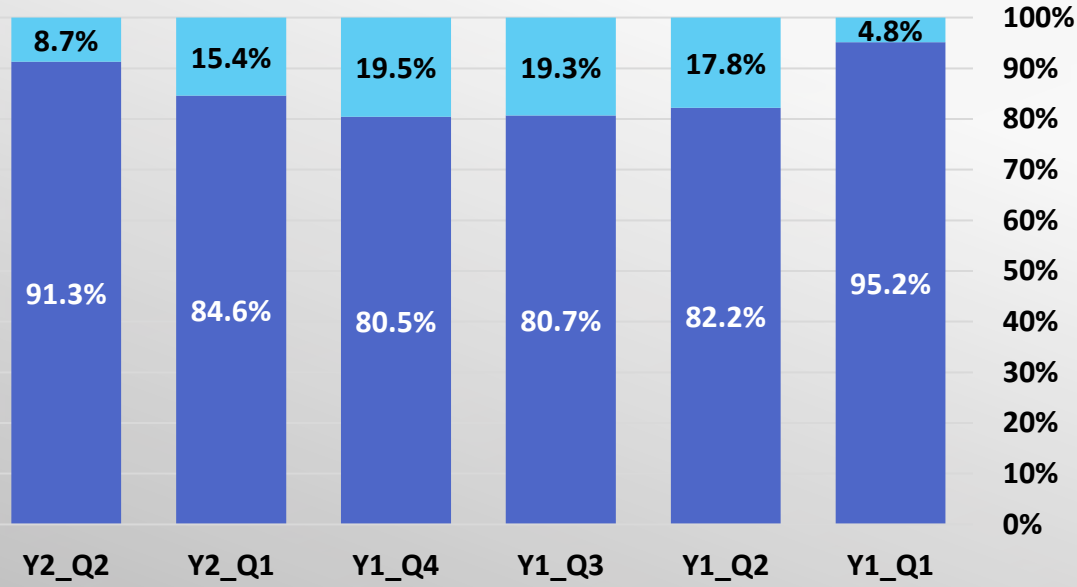
## 7. تراجع مستمر في الوظائف التي تتيح العمل من المنزل بعد ظهورها بشكل ملحوظ خلال فترة كورونا

### ذوي الياقات البيضاء



التوزيع النسبي للوظائف حسب مكان العمل

■ من محل العمل ■ من المنزل



### ذوي الياقات الزرقاء



لم يكن العمل من المنزل متاحا على الإطلاق لذوي الياقات الزرقاء  
في أي فترة من الفترات

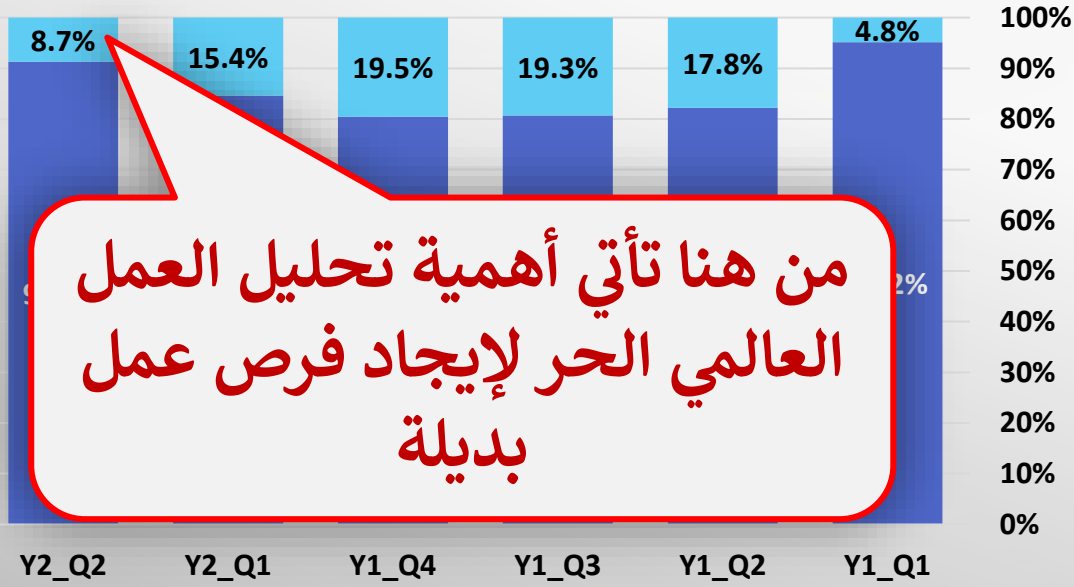
## 7. تراجع مستمر في الوظائف التي تتيح العمل من المنزل بعد ظهورها بشكل ملحوظ خلال فترة

### ذوي الياقات البيضاء



التوزيع النسبي للوظائف حسب مكان العمل

■ من محل العمل ■ من المنزل

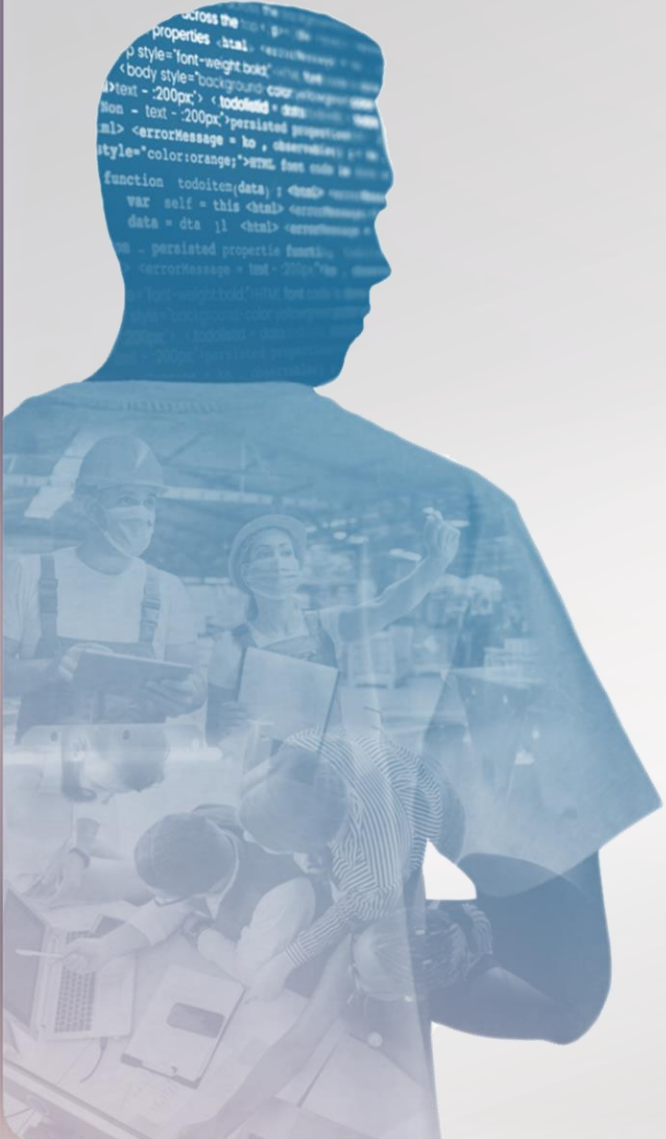


من هنا تأتي أهمية تحليل العمل  
العالمي الحر لإيجاد فرص عمل  
بديلة

### ذوي الياقات الزرقاء



لم يكن العمل من المنزل متاحا على الإطلاق لذوي الياقات الزرقاء  
في أي فترة من الفترات



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية
2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع
3. أهم نتائج سوق العمل المحلي
4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات
5. نظرة سريعة على لوحة البيانات
6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية



# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب العالمي
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند

# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند

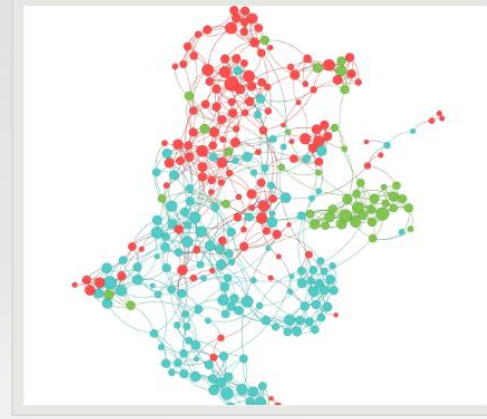
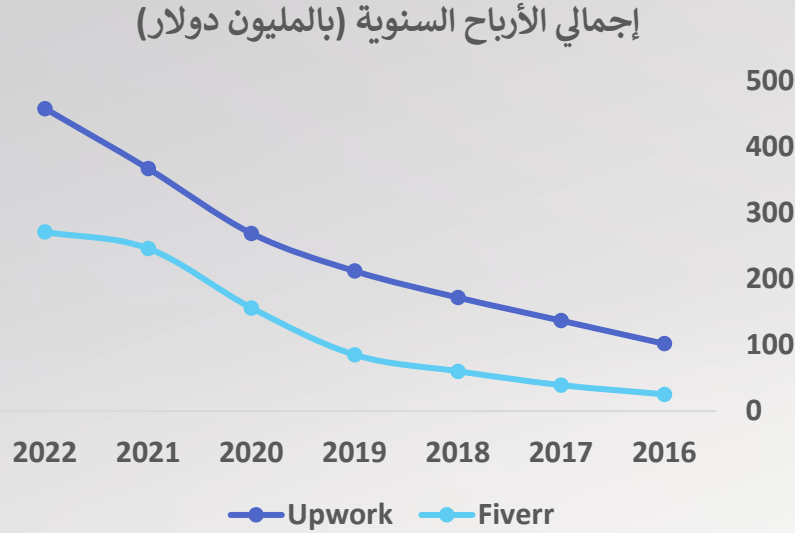
# أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا

## 1. زيادة الإقبال على العمل الحر عالميا

- ✓ وفقا لجامعة هارفارد، عزز وباء كورونا الاتجاه نحو العمل الحر نظرا لما يوفره من مرونة ووصول إلى قاعدة مهارات ضخمة **تتجاوز قيود سوق العمل التقليدي** المرتبط بمكان محدد، بالإضافة إلى تقليل النفقات الإدارية المرتبطة بمكان العمل
- ✓ مع بداية كورونا، (يونيو 2020) شهدت منصات العمل الحر مثل أب وورك وفريланسر **زيادة بنسبة 50% في أعداد العملاء المسجلين** على الموقع مقارنة بـ يونيو 2019، كما **زاد أعداد المستقلين بنسبة 25% خلال نفس الفترة**
- ✓ تشير الإحصاءات إلى **ارتفاع الطلب** على العمالة الحرة (المستقلين) بنسب تراوحت بين **18% في قطاع المبيعات و 80% في قطاع تطوير البرمجيات** في الربع الثالث من عام 2022
- ✓ **ارتفع متوسط أجر ساعة العمل الحر**، من 21 دولار في 2019 إلى 28 دولار في 2021 **بنسبة زيادة 30%** مقارنة بزيادة قدرها 10% فقط بين 2018 و 2019

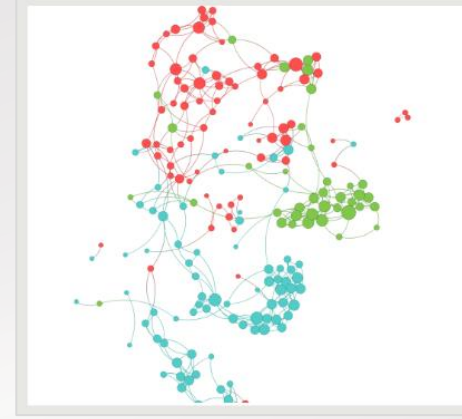
# أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا

## 2. ارتفاع ربحية منصات العمل الحر وزيادة الاستثمارات الموجهة لها عالميا



2019

عدد الشركات: 330 شركة  
قيمة الاستثمار: 1.9 مليار دولار



2014

عدد الشركات: 190  
قيمة الاستثمار: 600 مليون دولار



2009

عدد الشركات: 80  
قيمة الاستثمار: 180 مليون دولار

## 3. تزايد الاعتماد على العمل الحر لتعزيز التنافسية والقدرة على الإبداع وبداية ظهور مفاهيم عمل جديدة عالميا

✓ في استبيان لـ 700 شركة أمريكية، أفاد 90% بأن العمل الحر أصبح جزء أساسي من قدرتهم على الإبداع وتعزيز الميزة التنافسية في المستقبل

✓ 60% من الشركات أكدوا تزايد احتمالية "استعارة" و "تأجير" و "مشاركة" المواهب بين الشركات بعضها البعض

# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات وتحديدًا ال Web Development؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند



# لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟

1. ضخامة حجم البيانات المتاحة على الإنترنت وصعوبة تغطية أكثر من مجال بشكل تفصيلي، وبالتالي التركيز على مجال واحد فقط خلال هذا الربع
2. تطوير البرمجيات من أشهر مجالات العمر الحر على الإنترنت ونقطة البداية للدخول في المجال في مصر ومعظم دول العالم
3. تتمتع فيه مصر بميزة نسبية في مجال البرمجيات عموما  
✓ حسن سمعة المصريين في هذا المجال عالميا
- ✓ 43 ألف خريج سنويا في مجال تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات (6% من إجمالي خريجي الجامعات)
4. جهود وزارة الاتصالات للارتقاء بمهارات الشباب في مجال العمل الحر  
✓ منحة معهد تكنولوجيا المعلومات ITI: تخرج أكثر من 9000 آلاف طالب
- ✓ مبادرة مستقبلنا رقمي: تدريب 200 ألف شاب وشابة في المجالات المتقدمة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- ✓ مبادرة بناء مصر الرقمية: منح درجة الماجستير المهني لـ 1000 خريج سنويا من أفضل الجامعات العالمية
- ✓ مبادرة شغلك من بيتك: مليون متدرب عبر الإنترنت، 148 ألف متدرب في مجالات العمر الحر، 27 ألف متدرب على مهارات العمل الحر المترجمة إلى لغة الإشارة، 23 ألف أكملوا التدريب وحصلوا على شهادات نهائية

# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند



PeoplePerHour

TopTal

Guru

Fiverr

WeWorkRemotely

Freelancer

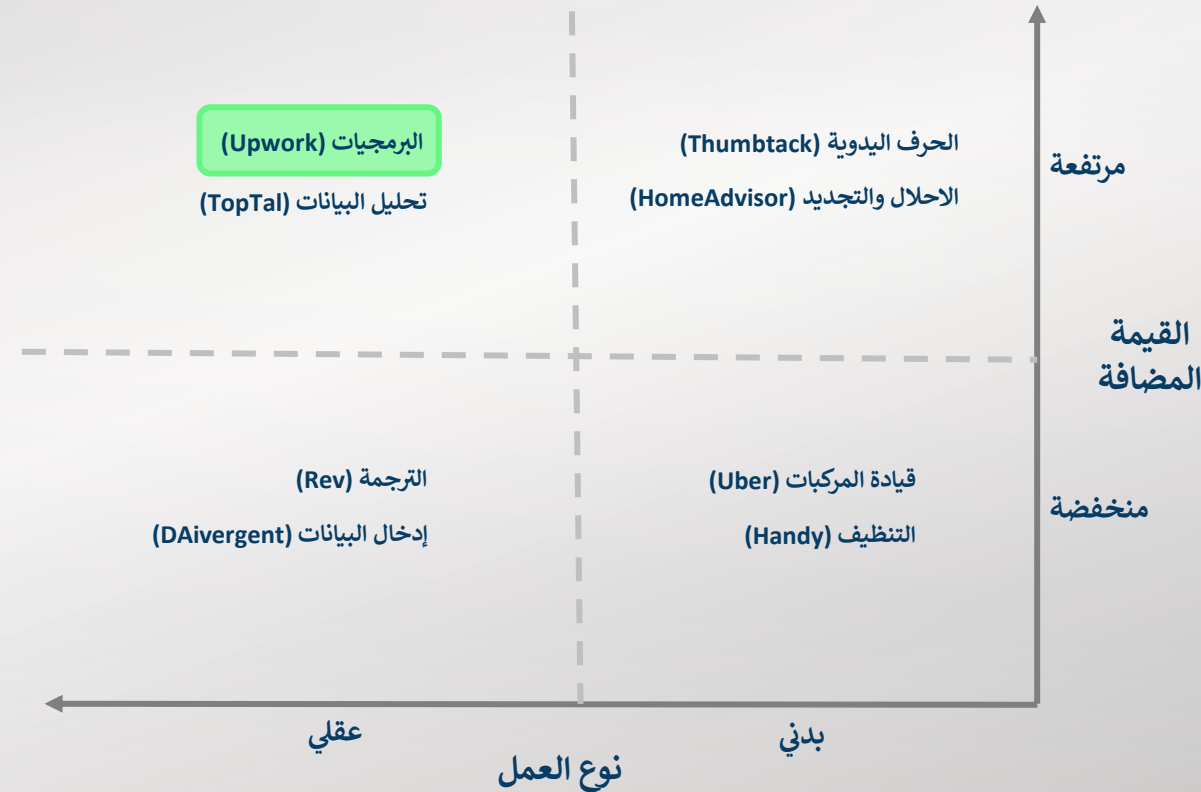
SimplyHired

FlexJobs

Freelance Writing Gigs

## لماذا Upwork؟

1. الشفافية الشديدة في إتاحة البيانات بشكل لا يتيح أي موقع آخر
2. الموقع الأفضل على الإطلاق فيما يتعلق بمجالات تكنولوجيا المعلومات (وفقا لتصنيف جامعة هارفارد)



## كيف يعمل Upwork؟



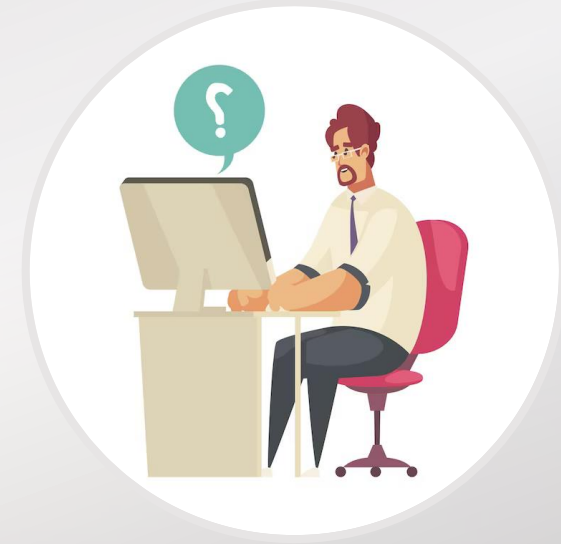
يقوم العمل بمراجعة العروض  
واختيار أفضلها بالنسبة له

3



يقوم الفريланسرز  
بتقديم عروض العمل

2



يقوم العميل بعرض تفاصيل  
المهمة المطلوب انجازها

1



# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند



مليون دولار



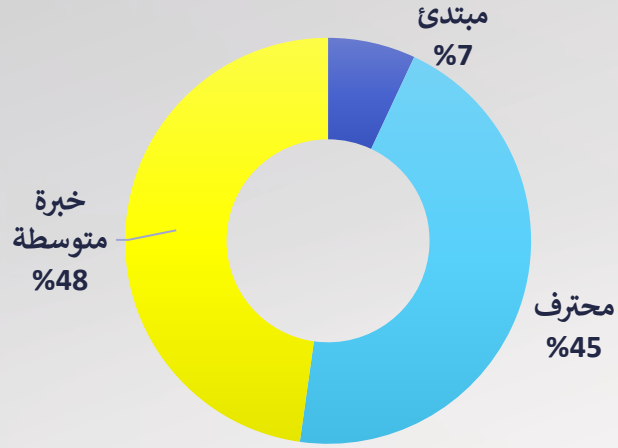
ألف فرصة



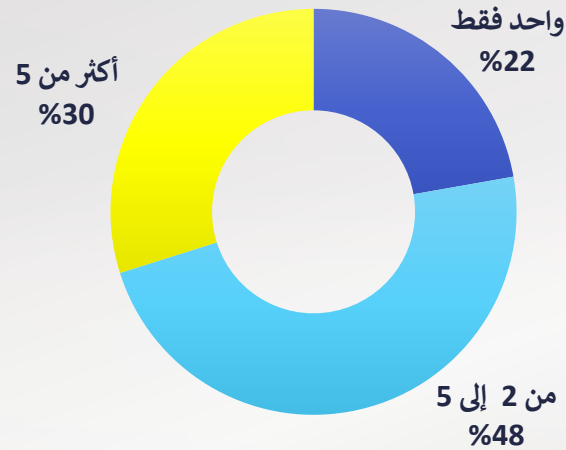
خلال الربع الأول

# شدة التنافسية في مجال العمل الحر

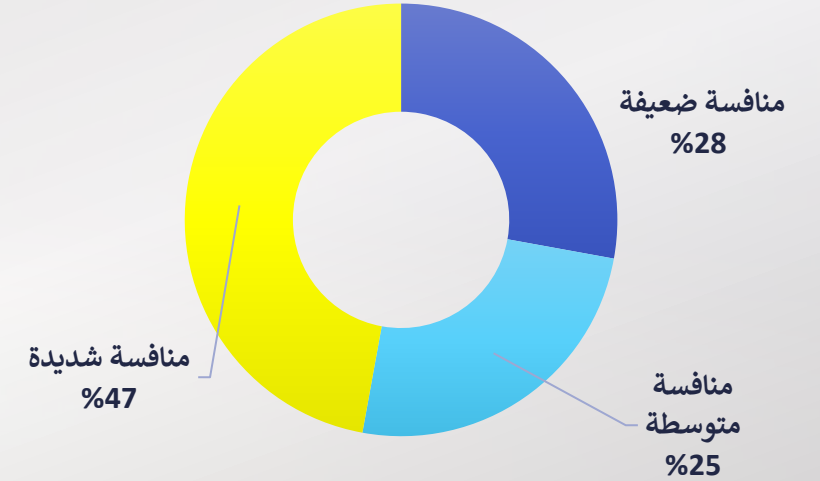
## توزيع الفرص بحسب مستوى الخبرة المطلوب



## توزيع الفرص بحسب عدد من يتم اختبارهم في نفس الوقت



## توزيع الفرص بحسب شدة المنافسة عليها مقاسة بعدد المتقدمين



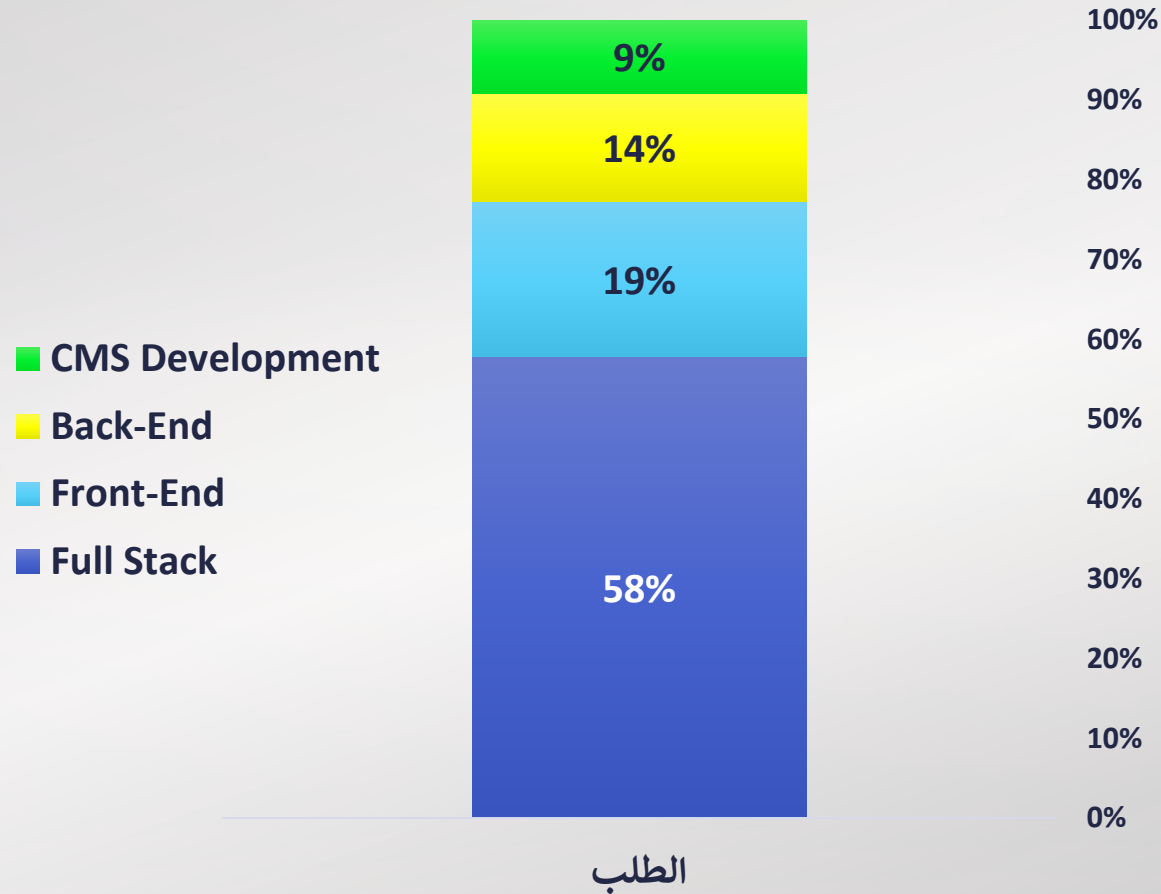
يواجه المبتدئون وحديثي التخرج تحديا كبيرا في الحصول على فرص العمل الحر، بناء على هذه البيانات: من بين كل 100 وظيفة يقدمون عليها لديهم فرصة للحصول على وظيفة واحدة فقط

وفقا لـ 9 من أفضل المستقلين المصريين (حققوا 30 ألف دولار على الأقل)، كان أسرعهم في الحصول على أول وظيفة بعد ثلاثة أسابيع من التقديم المستمر على 3 وظائف على الأقل يوميا، بالرغم من أنه كان يمتلك خمس سنوات خبرة عملية قبل الالتحاق بالموقع

منافسة ضعيفة: 10 متقدمين أو أقل  
منافسة متوسطة: 10 - 20 متقدم  
منافسة شديدة: أكثر من 20 متقدم

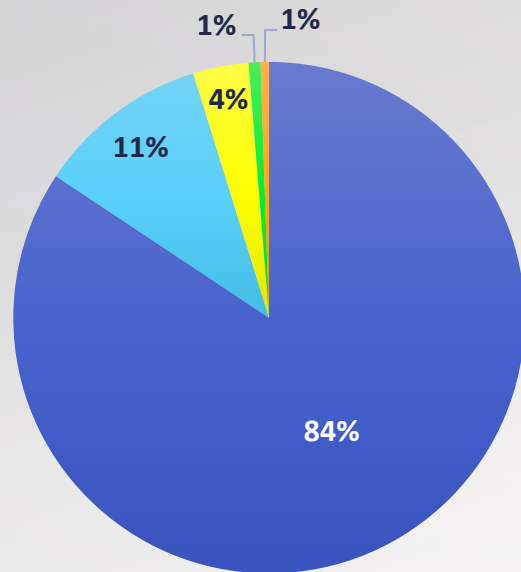
# 60% من الفرص تطلب مطورين ويب متكاملين Full Stack

## التوزيع النسبي لعدد الوظائف المطلوبة



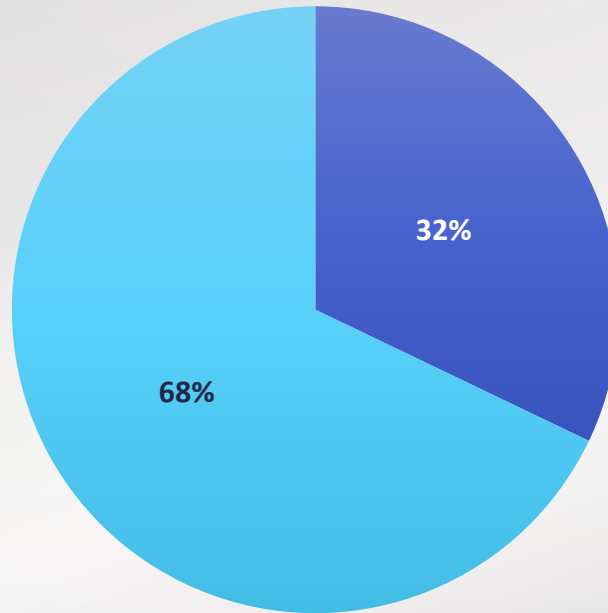
# على عكس الشائع، هناك قدر جيد من الاستقرار

## تقييم العملاء



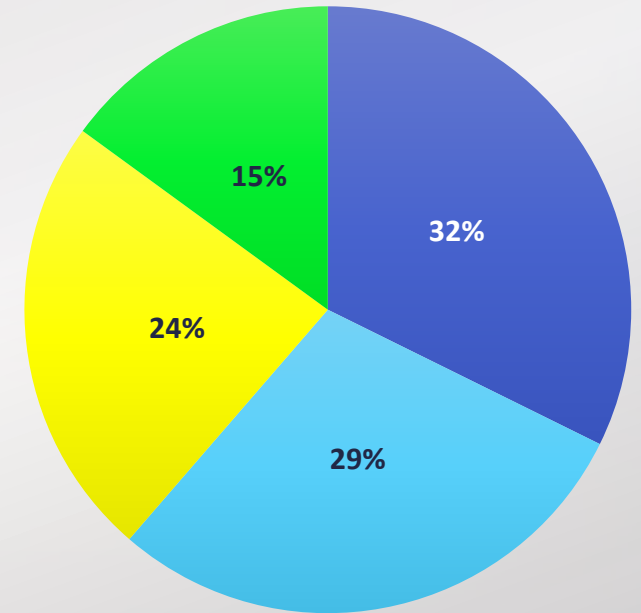
■ 4-5 ■ 0-1 ■ 3-4 ■ 2-3 ■ 1-2

## القابلية للتعيين



■ عقد قابل للتعيين ■ غير متاح

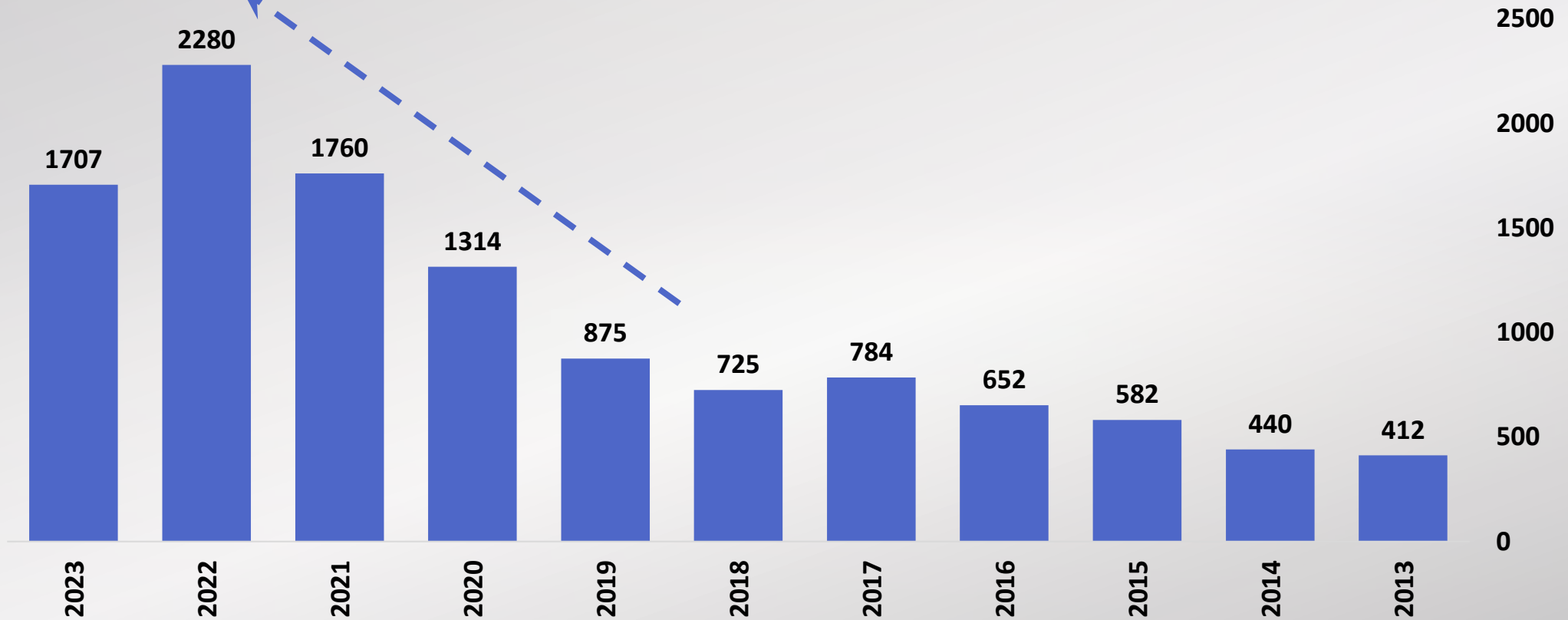
## مدة المهمة / الفرصة



■ 3-6 أشهر ■ أكثر من 6 أشهر ■ أقل من شهر ■ 6-3 أشهر

## زيادة عدد العملاء ومن ثم الطلب بشكل متسارع

عدد العملاء وفقا لتاريخ الالتحاق بالموقع

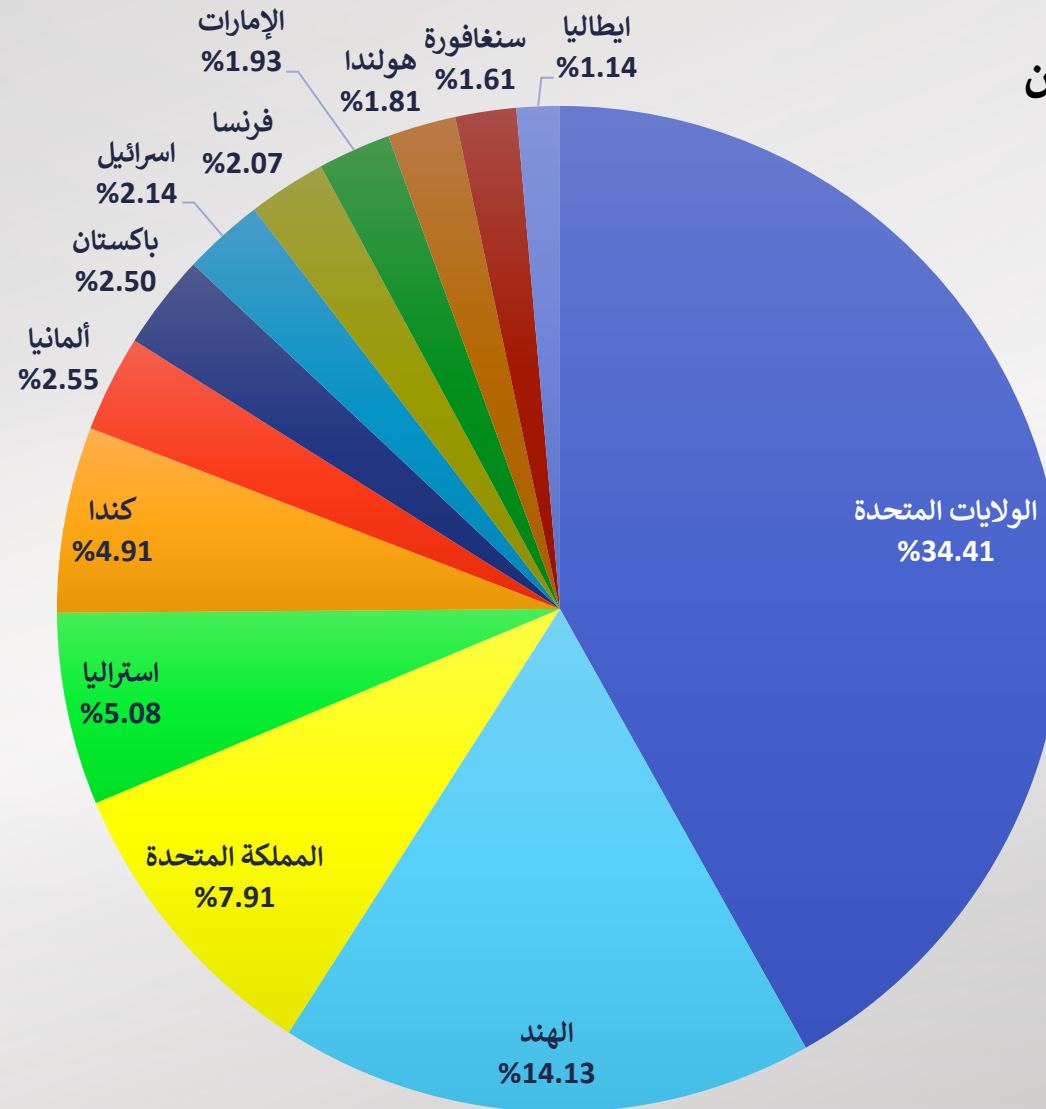


في أول 3 أشهر فقط من 2023 سجل على الموقع عدد عملاء مهتمين بمجال البرمجيات يساوي ما تم تسجيله في 2021 بالكامل

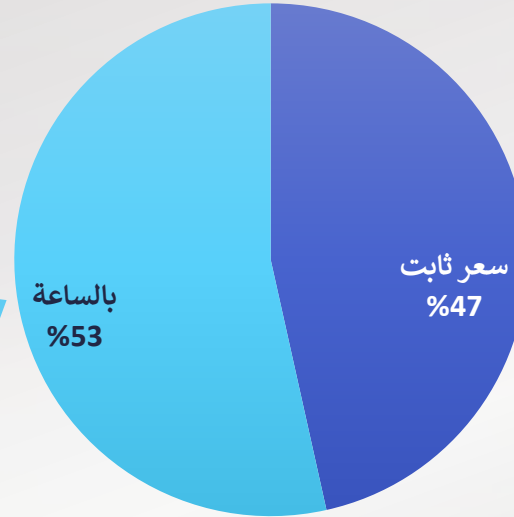


# تركز الطلب في الولايات المتحدة والهند وكندا وأوروبا

يأتي 34% من الطلب على العمالة الحرة من  
الولايات المتحدة الأمريكية

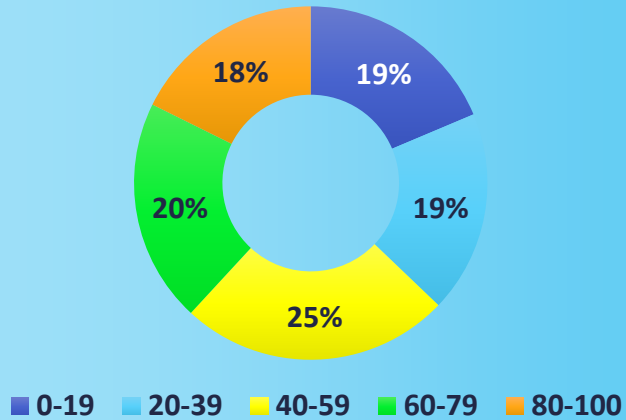


## توزيع الفرص بحسب طريقة الدفع



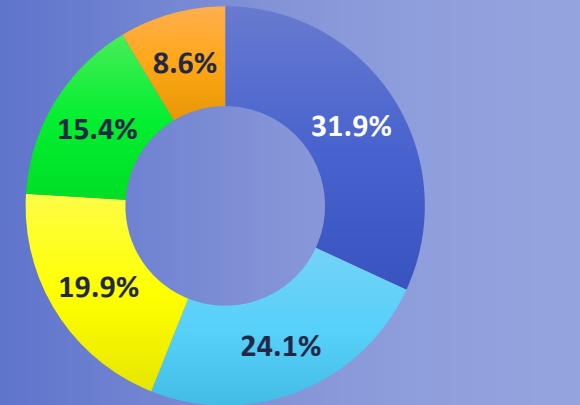
■ السعر ثابت ■ بالساعة

## توزيع الفرص بحسب متوسط سعر الساعة



■ 0-19 ■ 20-39 ■ 40-59 ■ 60-79 ■ 80-100

## توزيع الفرص بحسب السعر



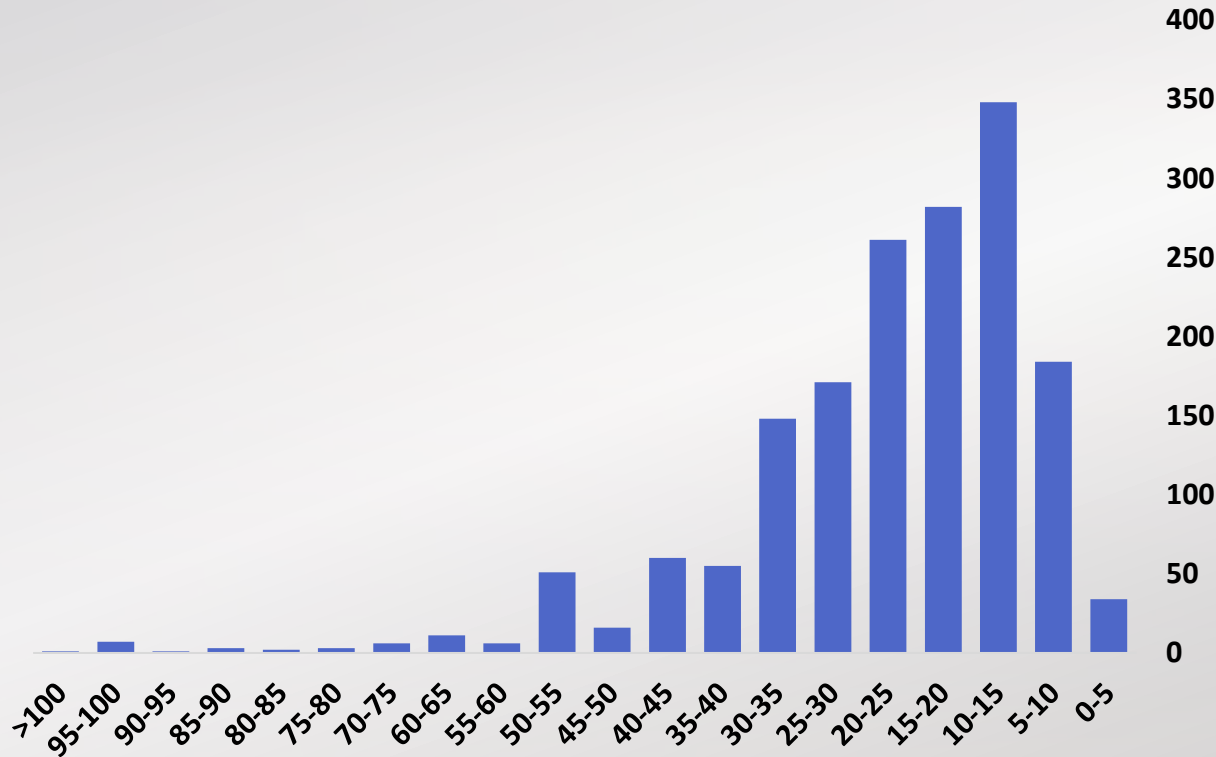
■ 1-21 ■ 21-41 ■ 41-201 ■ 201-1000 ■ >1000

# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

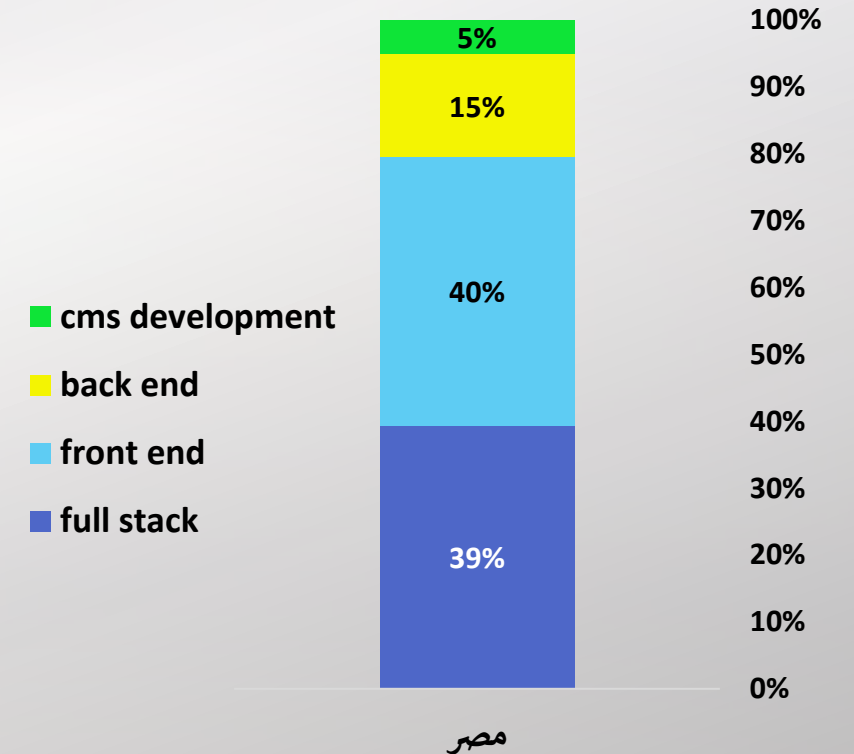
1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب العالمي
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند

| عدد المستقلين | مجموع الوظائف | مجموع ساعات العمل | إجمالي الدخل بالدولار | معدل النجاح |
|---------------|---------------|-------------------|-----------------------|-------------|
| 1,790         | 13,752        | 492,170           | 10,637,011            | %95.4       |

توزيع المستقلين بحسب سعر الساعة

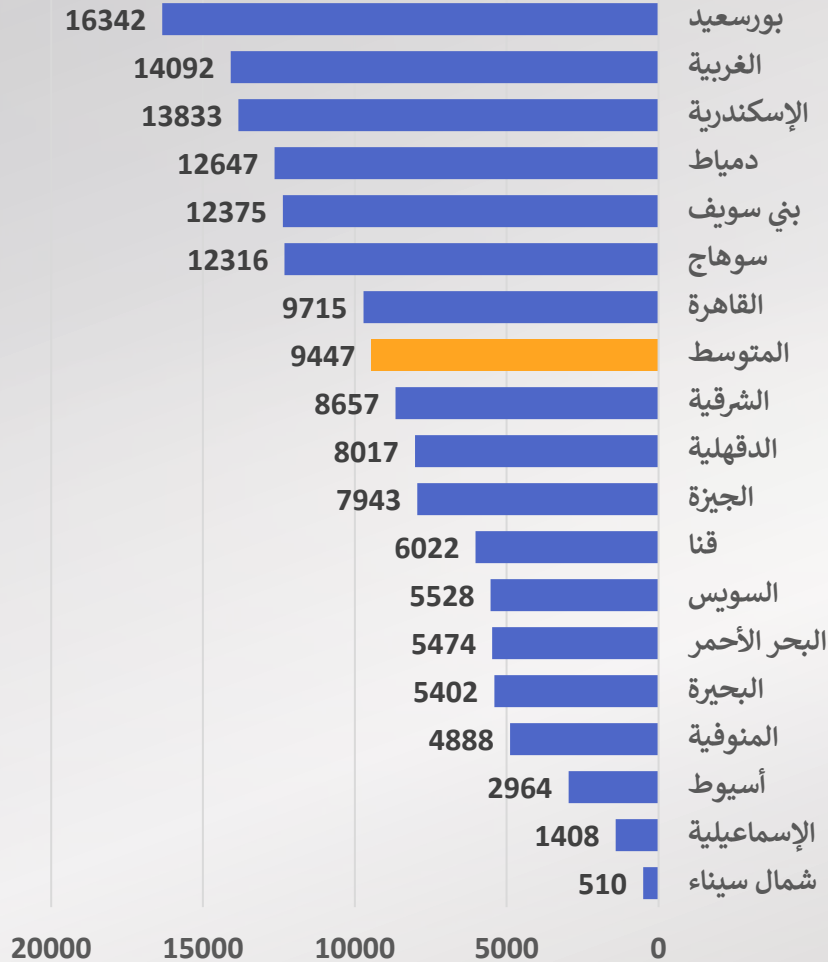


توزيع المستقلين بحسب التخصص

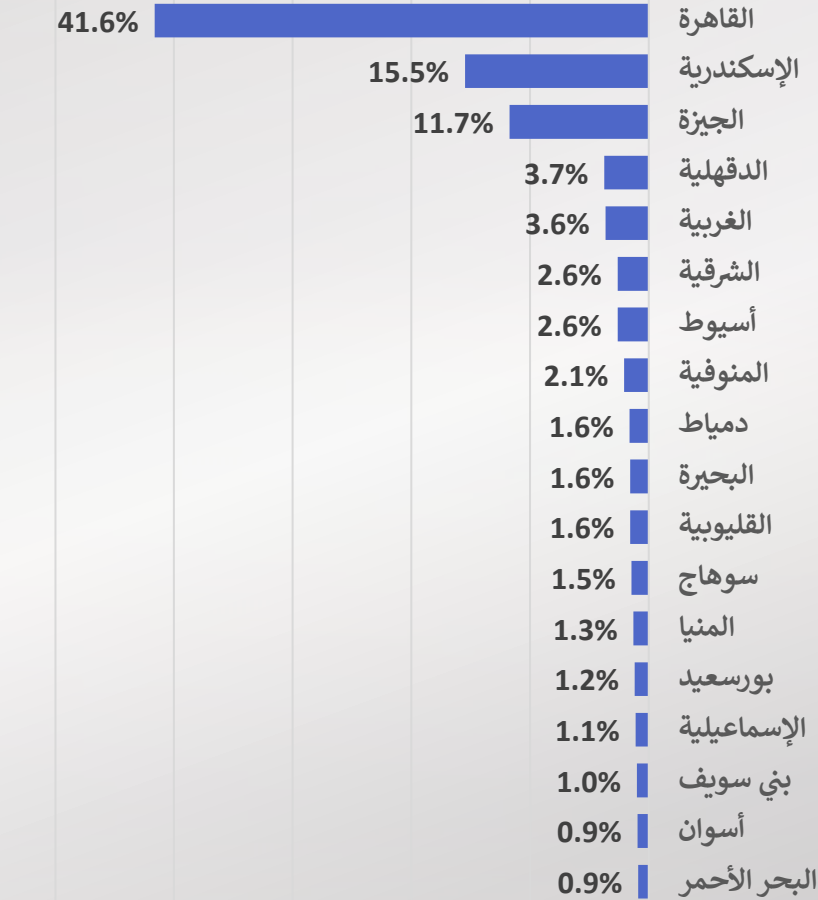


# التوزيع الجغرافي للمستقلين

متوسط دخل المستقلين بكل محافظة



توزيع المستقلين وفقا للمحافظات



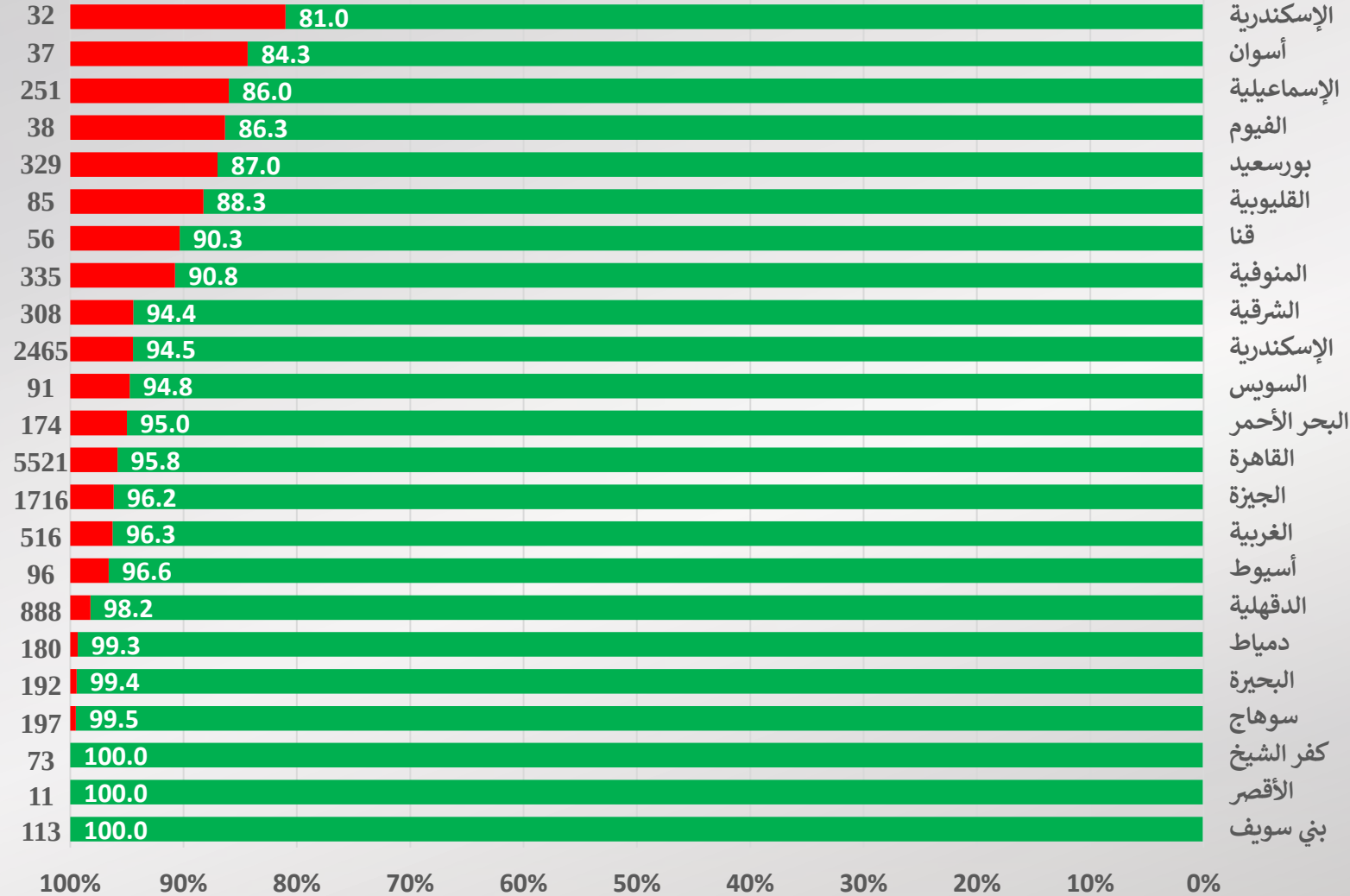
✓ تفوق بورسعيد والغربية ودمياط بني سويف وسوهاج على القاهرة من حيث متوسط الدخل

✓ من بين الـ 10 الأكثر دخلا، 7 منهم خارج القاهرة والجيزة

# متوسط معدل النجاح لكل محافظة

معدل النجاح لكل محافظة كنسبة من إجمالي عدد الوظائف

سجل معدل النجاح 100% في كل من: كفر  
الشيخ، الأقصر، بني سويف مقابل 96% في  
القاهرة و81% في الاسكندرية





# تحليل تفصيلي لعرض وطلب الوظائف في سوق العمل الحر عالميا

1. أهم تطورات سوق العمل الحر عالميا
2. لماذا اخترنا التركيز على مجال البرمجيات؟
3. مصدر البيانات
4. تحليل تفصيلي للطلب
5. تحليل تفصيلي للعرض: مصر
6. تحليل تفصيلي للعرض: مقارنة تفصيلية بين مصر والهند

مصر: 11 مليون دولار

الهند: 466 مليون دولار

مصر: 11 مليون دولار

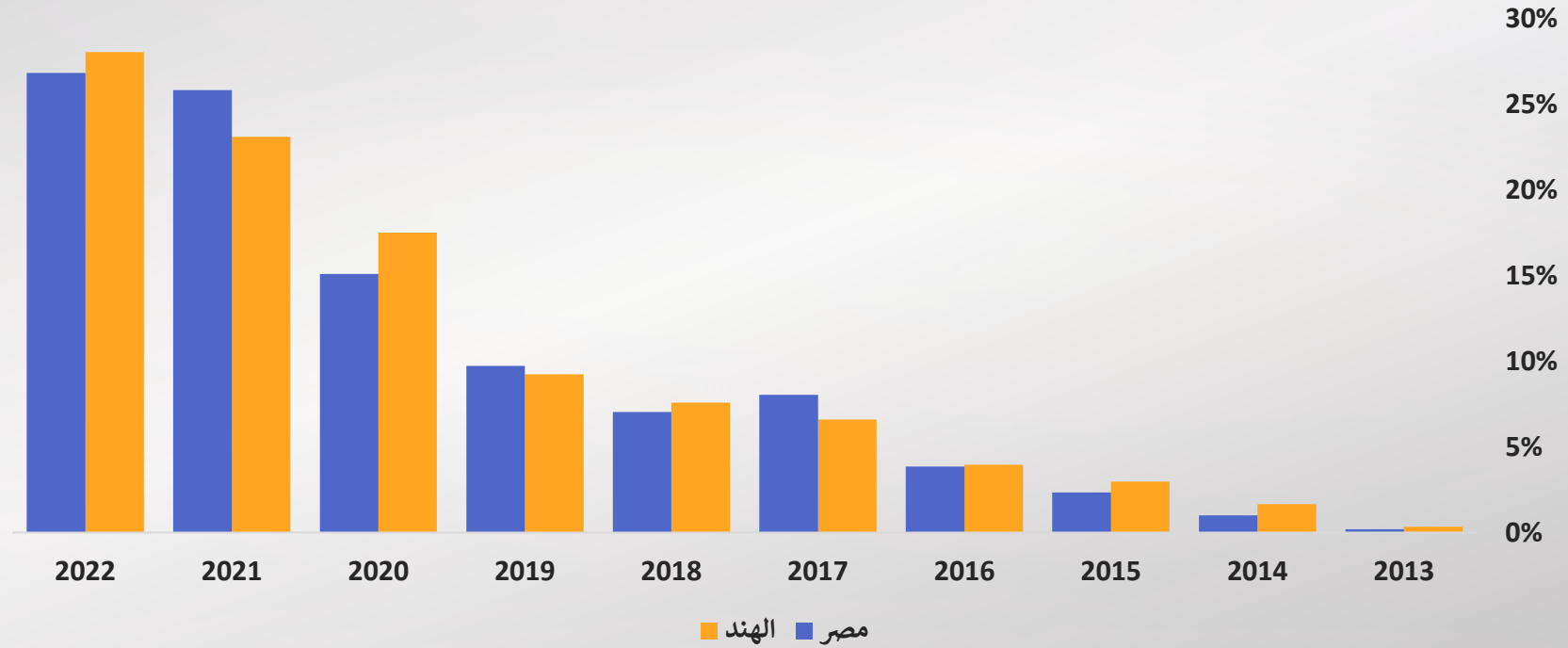


1. بدء الهنود في العمل الحر مبكرا عن المصريين، ومن ثم عملهم لفترات أطول وتحقيق عوائد أكبر
2. كبر حجر سكان الهند مقارنة بمصر ومن ثم زيادة عدد المواهب مقارنة بمصر
3. ارتفاع أجر الساعة وكذلك جودة العمل للهنود مقارنة بالمصريين
4. قدرة الهنود على الاستجابة للطلب وكذلك التسويق لأنفسهم ومن ثم اجتذاب العملاء بشكل أفضل من المصريين

1. بدء الهنود في العمل الحر مبكرا عن المصريين، ومن ثم عملهم لفترات أطول وتحقيق عوائد أكبر
2. كبر حرج سكان الهند مقارنة بمصر ومن ثم زيادة عدد المواهب مقارنة بمصر
3. ارتفاع أجر الساعة وكذلك جودة العمل للهنود مقارنة بالمصريين
4. قدرة الهنود على الاستجابة للطلب وكذلك التسويق لأنفسهم ومن ثم اجتذاب العملاء بشكل أفضل من المصريين

تم تجميع البيانات بشكل يضمن التمثيل المتوازن لكل من مصر والهند في الوقت نفسه

التوزيع النسبي للمستقلين الهنود والمصريين بحسب سنة الالتحاق بالموقع

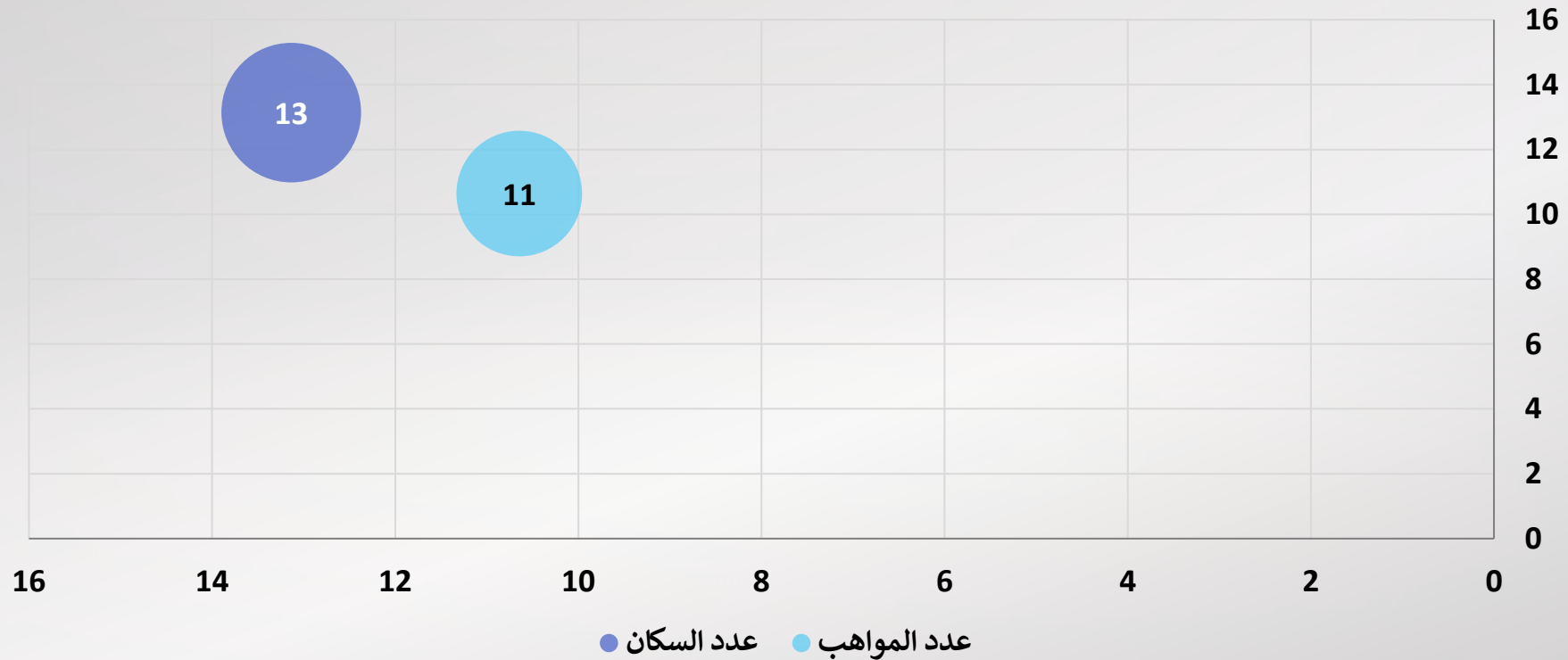




1. بدء الهنود في العمل الحر مبكرا عن المصريين، ومن ثم عملهم لفترات أطول وتحقيق عوائد أكبر
2. كبر حجر سكان الهند مقارنة بمصر ومن ثم زيادة عدد المواهب مقارنة بمصر
3. ارتفاع أجر الساعة وكذلك جودة العمل للهنود مقارنة بالمصريين
4. قدرة الهنود على الاستجابة للطلب وكذلك التسويق لأنفسهم ومن ثم اجتذاب العملاء بشكل أفضل من المصريين

# الفرق في الدخل غير متناسب مع وزن المواهب نسبة إلى السكان

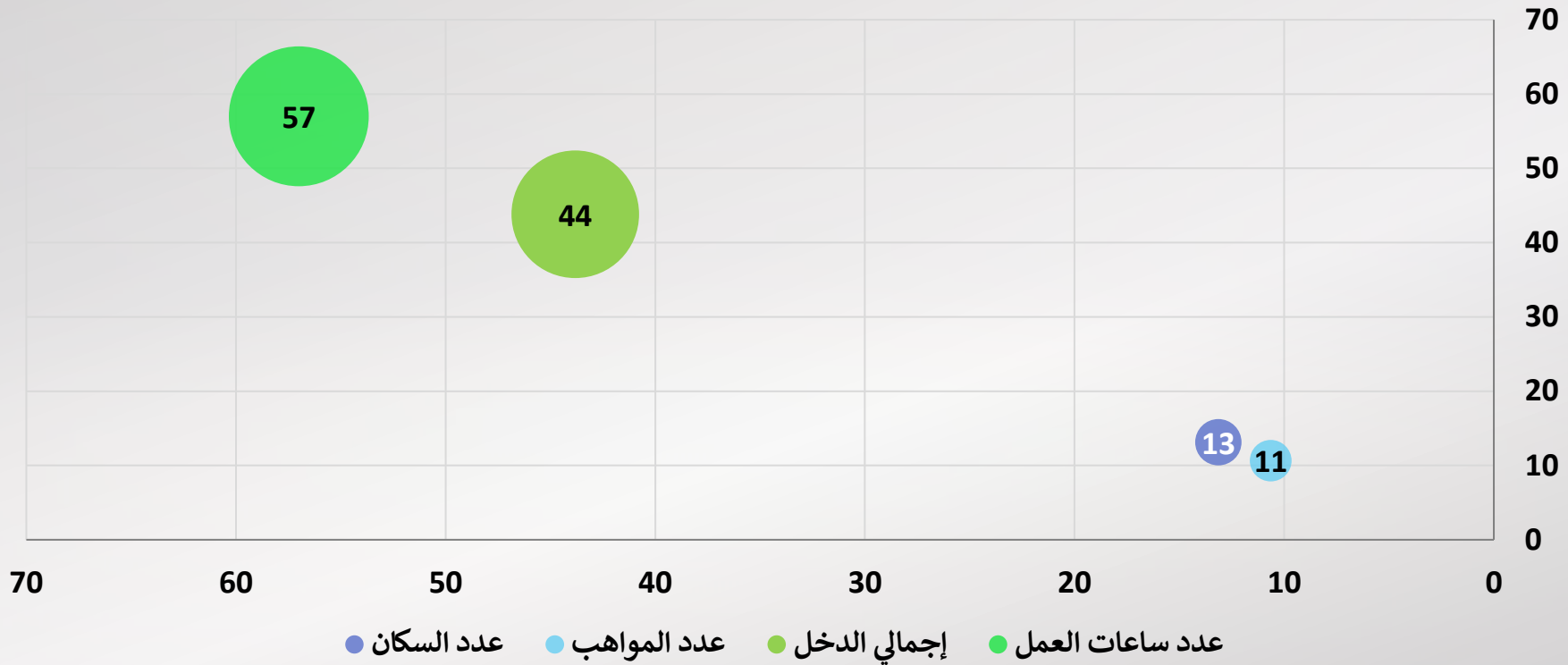
الوزن النسبي بين مصر والهند وفقا لعدد من المؤشرات



| الدولة | عدد السكان    | عدد المواهب | إجمالي الدخل | عدد الوظائف | عدد الساعات |
|--------|---------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| مصر    | 108,029,423   | 1,790       | 10,637,011   | 13752.0     | 492170.0    |
| الهند  | 1,419,055,569 | 19,054      | 466,090,789  | 451529.0    | 27822533.0  |

# الفرق في الدخل غير متناسب مع وزن المواهب نسبة إلى السكان

الوزن النسبي بين مصر والهند وفقا لعدد من المؤشرات



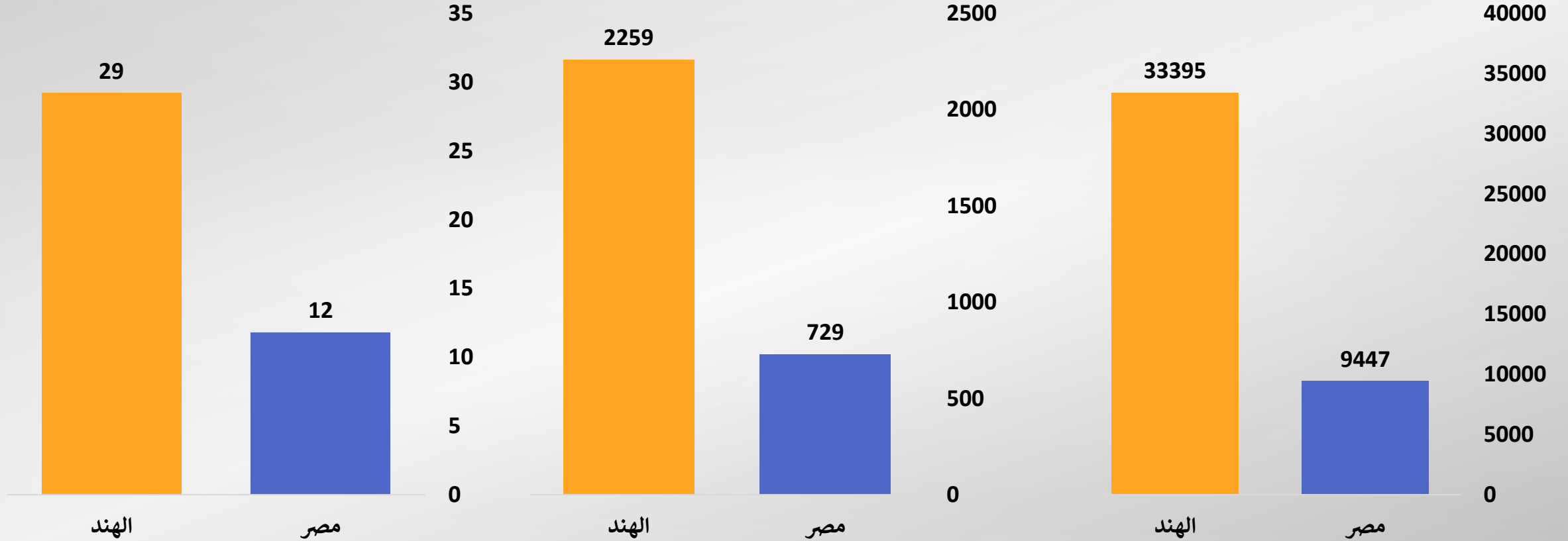
| الدولة | عدد السكان    | عدد المواهب | إجمالي الدخل | عدد الوظائف | عدد الساعات |
|--------|---------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| مصر    | 108,029,423   | 1,790       | 10,637,011   | 13752.0     | 492170.0    |
| الهند  | 1,419,055,569 | 19,054      | 466,090,789  | 451529.0    | 278225333.0 |

# رغم تحييد أثر الحجم: الهنود يعملون لساعات أطول ويحققون دخل أكبر

متوسط عدد الوظائف

متوسط عدد الساعات

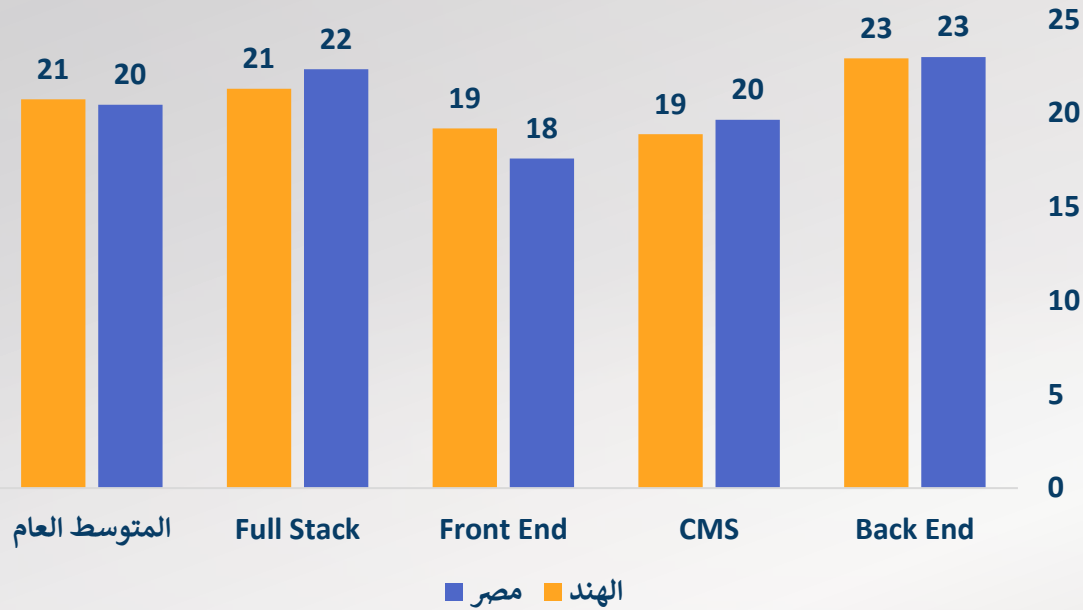
متوسط الدخل



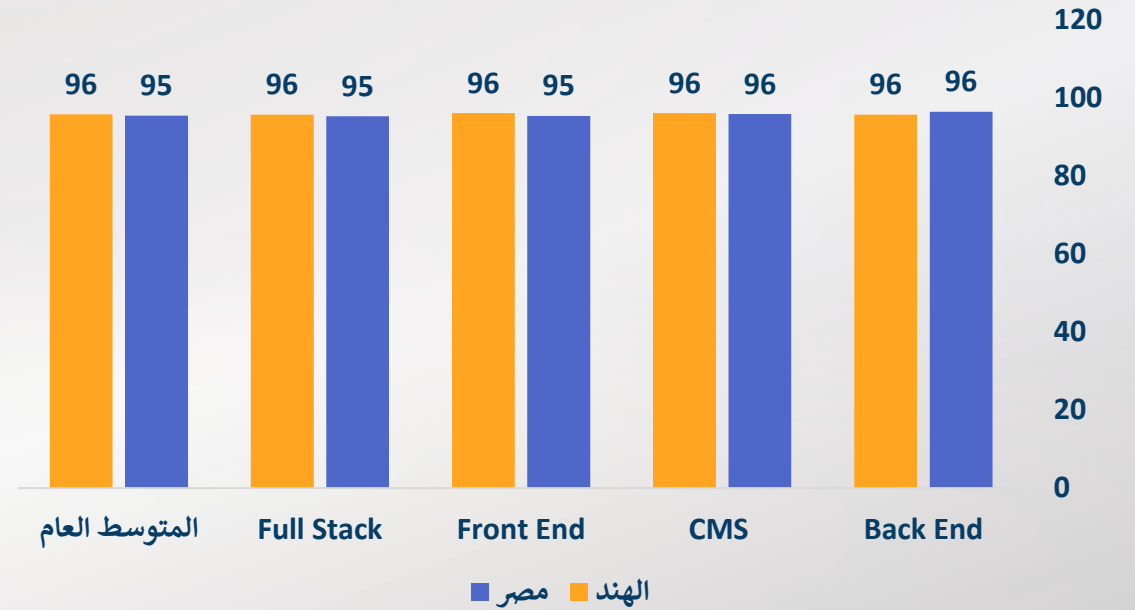
1. بدء الهنود في العمل الحر مبكرا عن المصريين، ومن ثم عملهم لفترات أطول وتحقيق عوائد أكبر
2. كبر حرج سكان الهند مقارنة بمصر ومن ثم زيادة عدد المواهب مقارنة بمصر
3. ارتفاع أجر الساعة وكذلك جودة العمل للهنود مقارنة بالمصريين
4. قدرة الهنود على الاستجابة للطلب وكذلك التسويق لأنفسهم ومن ثم اجتذاب العملاء بشكل أفضل من المصريين

# لا يوجد اختلاف جوهري في متوسط أجر الساعة أو معدلات النجاح

متوسط أجر الساعة



معدل النجاح في انجاز الوظائف %

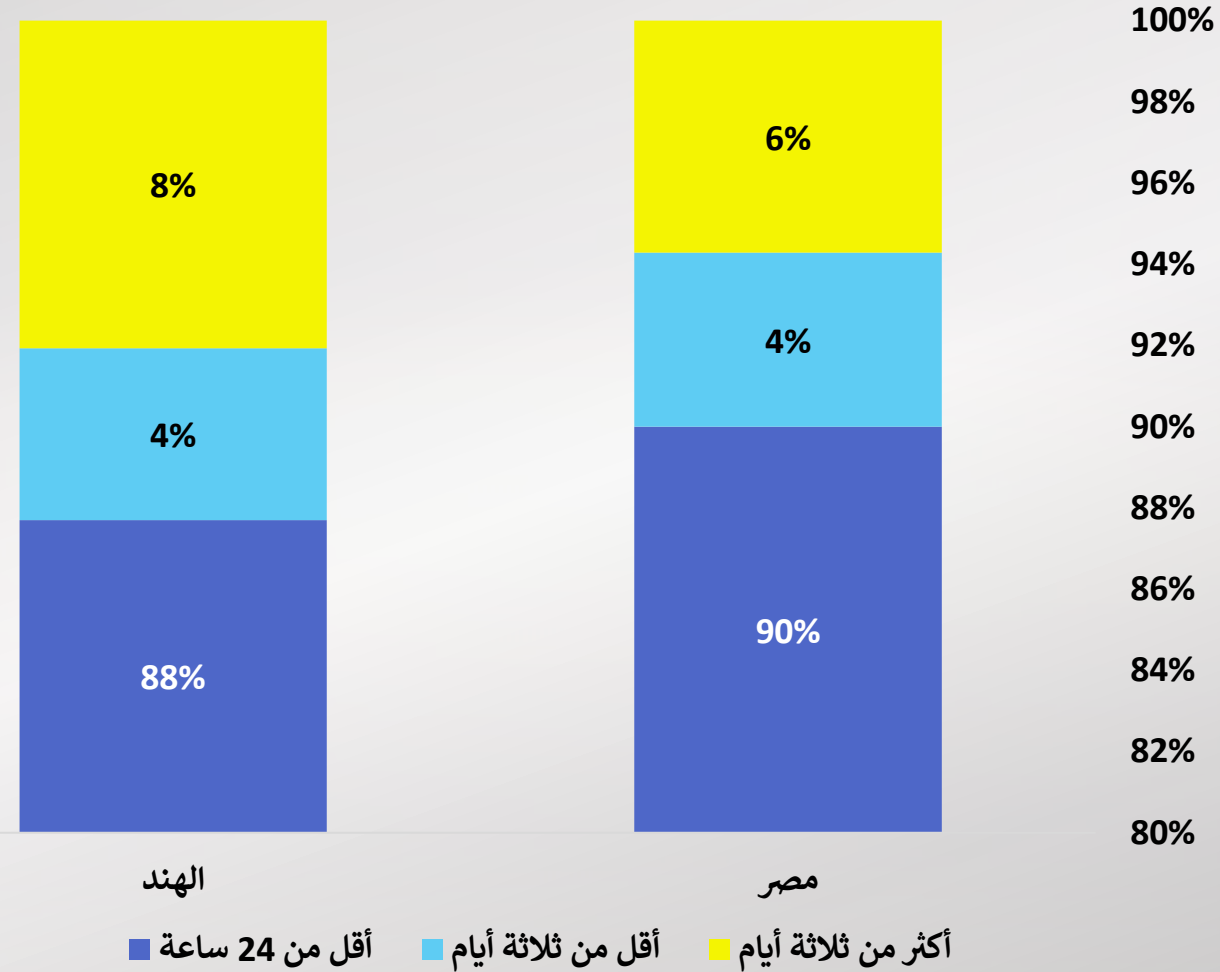


1. في المتوسط، يتقاضى الهنود نفس ما يتقاضاه المصريون في الساعة
2. ما إن يحصل المصريون على وظيفة أو مهمة، فإنهم يبدون فيها نفس معدل نجاح الهنود



# بل إن المصريين أكثر سرعة في الرد على العملاء

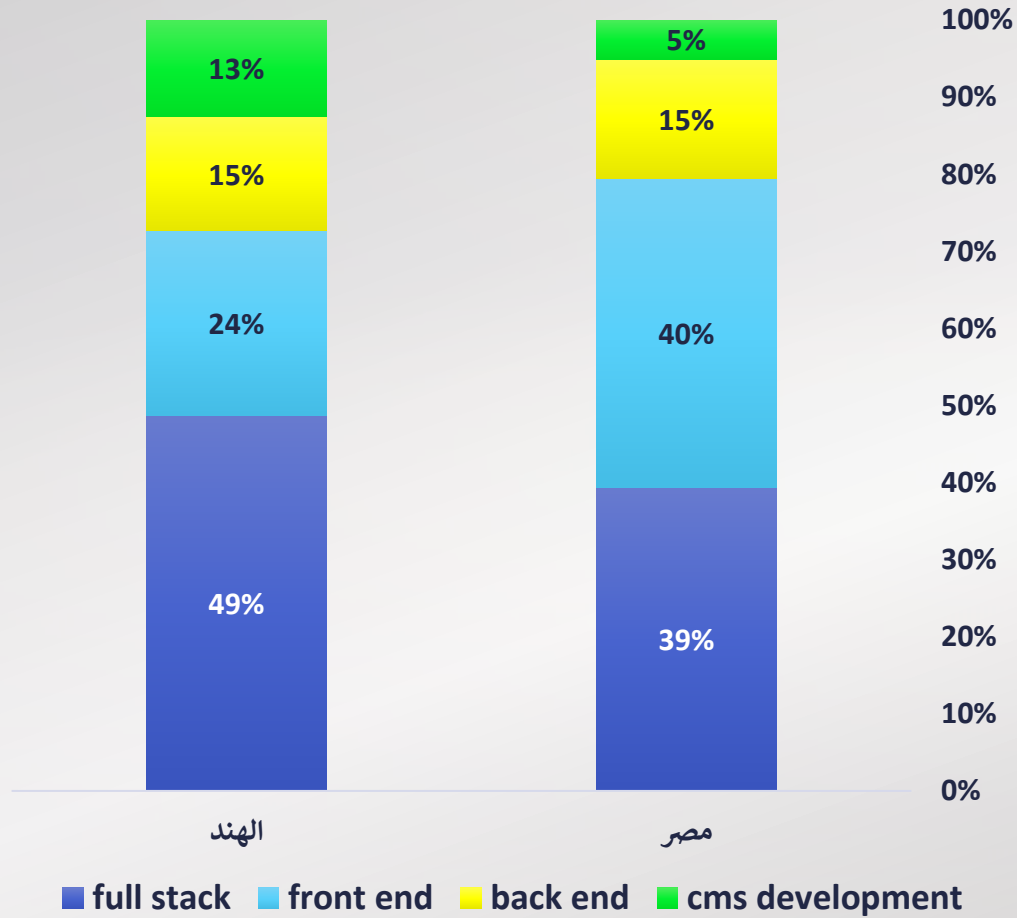
توزيع المواهب وفقا لمدة الرد على العملاء



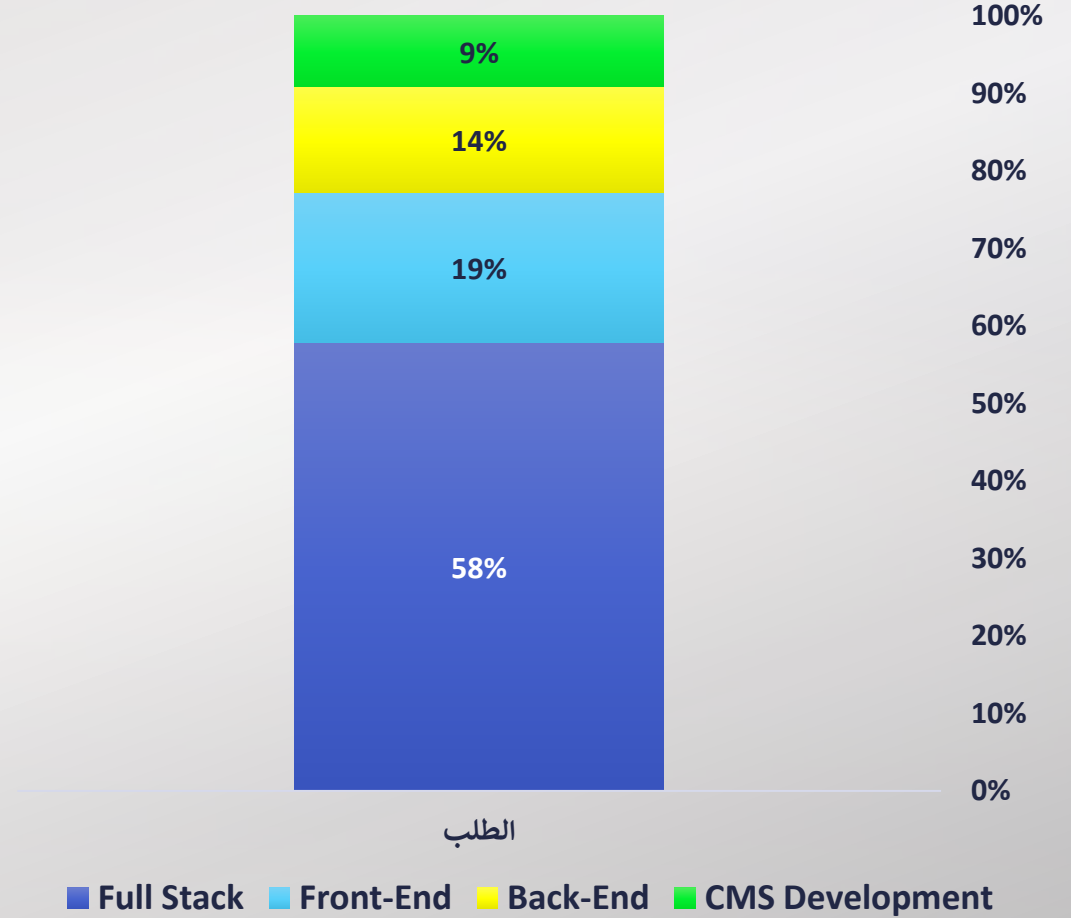
1. بدء الهنود في العمل الحر مبكرا عن المصريين، ومن ثم عملهم لفترات أطول وتحقيق عوائد أكبر
2. كبر حصر سكان الهند مقارنة بمصر ومن ثم زيادة عدد المواهب مقارنة بمصر
3. ارتفاع أجر الساعة وكذلك جودة العمل للهنود مقارنة بالمصريين
4. قدرة الهنود على الاستجابة للطلب وكذلك التسويق لأنفسهم ومن ثم اجتذاب العملاء بشكل أفضل من المصريين

# 1. الهنود أكثر تخصصا فيما يحتاجه السوق

التوزيع النسبي للمستقلين وفقا للتخصص

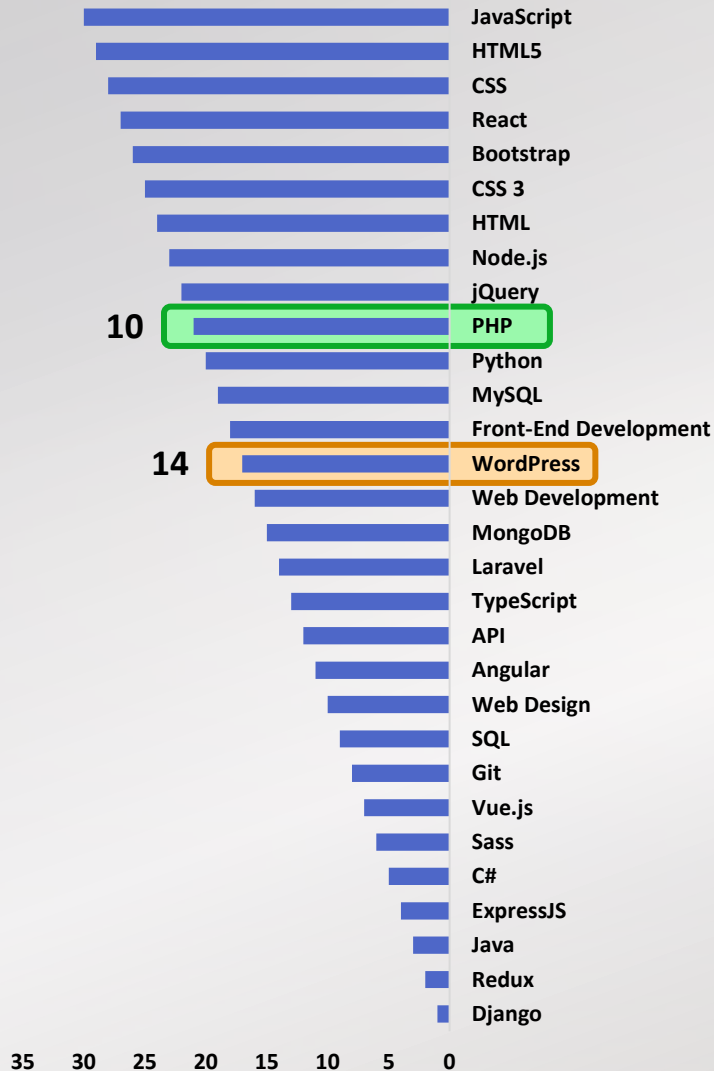


التوزيع النسبي للفرص المتاحة وفقا للتخصص

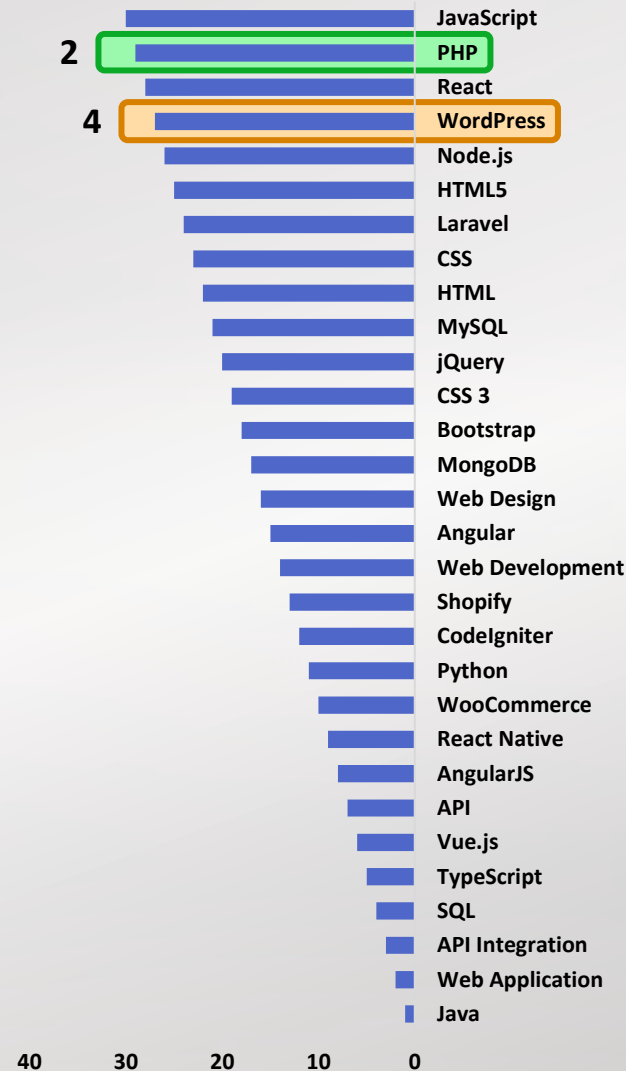


# 1. الهنود أكثر تخصصا فيما يحتاجه السوق

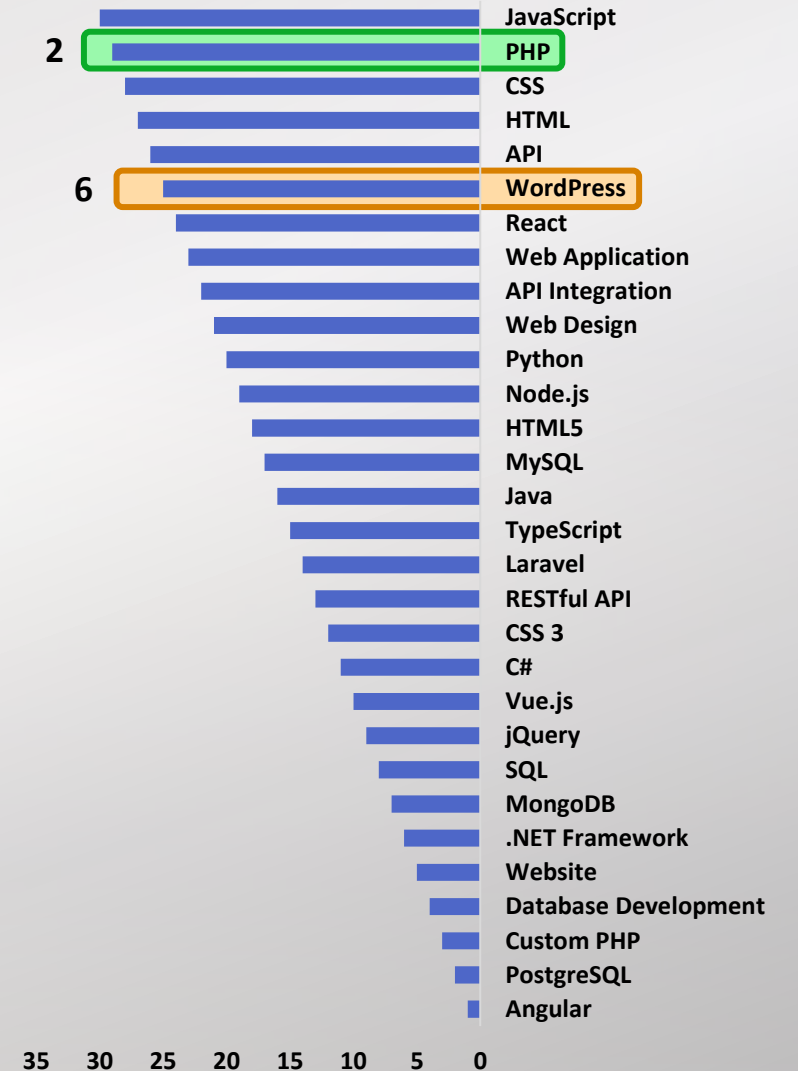
أهم 30 مهارة / أداة مصر



أهم 30 مهارة / أداة الهند

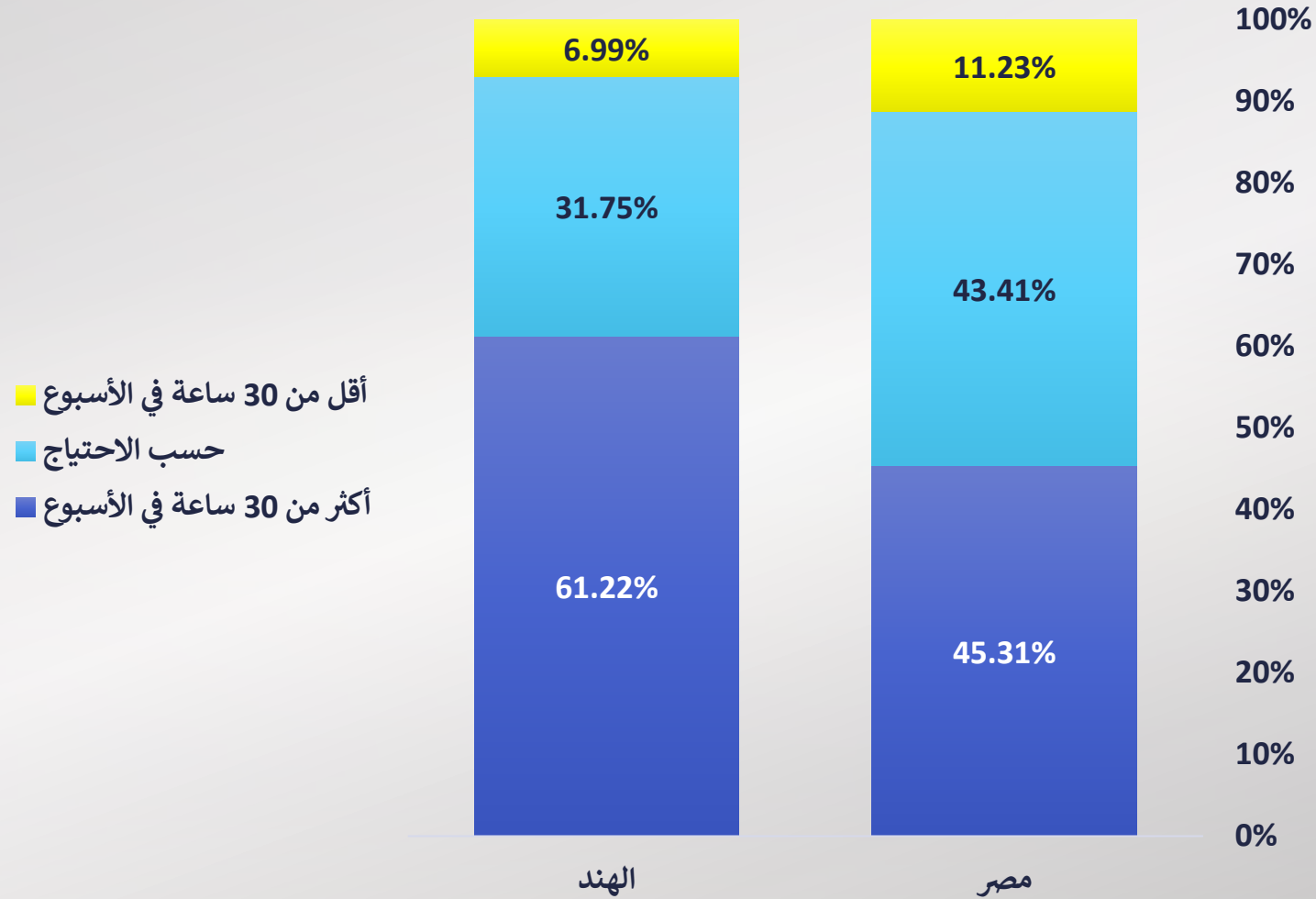


أهم 30 مهارة / أداة مطلوبة



## 2. الهنود يكرثون وقت أكبر للعمل الحر

توزيع المستقلين وفقا للوقت المتاح للعمل الحر



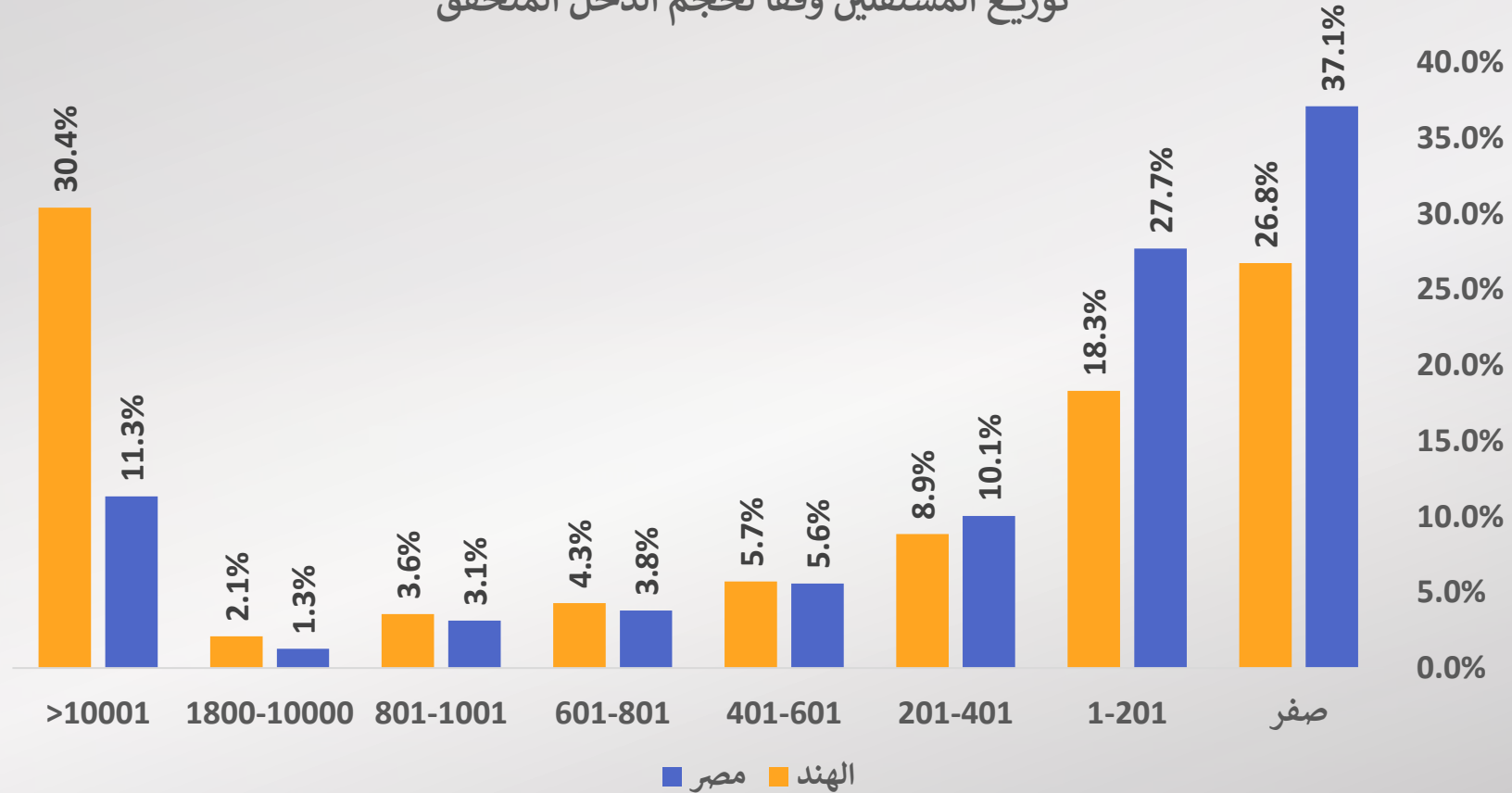
التخصص فيما يحتاجه السوق + تكريس وقت أكبر للعمل الحر



سرعة أكبر في الحصول على أول وظيفة  
من ثم الانطلاق في العمل الحر بشكل مستدام

# يواجه المصريون صعوبة أكبر في الحصول على الفرص

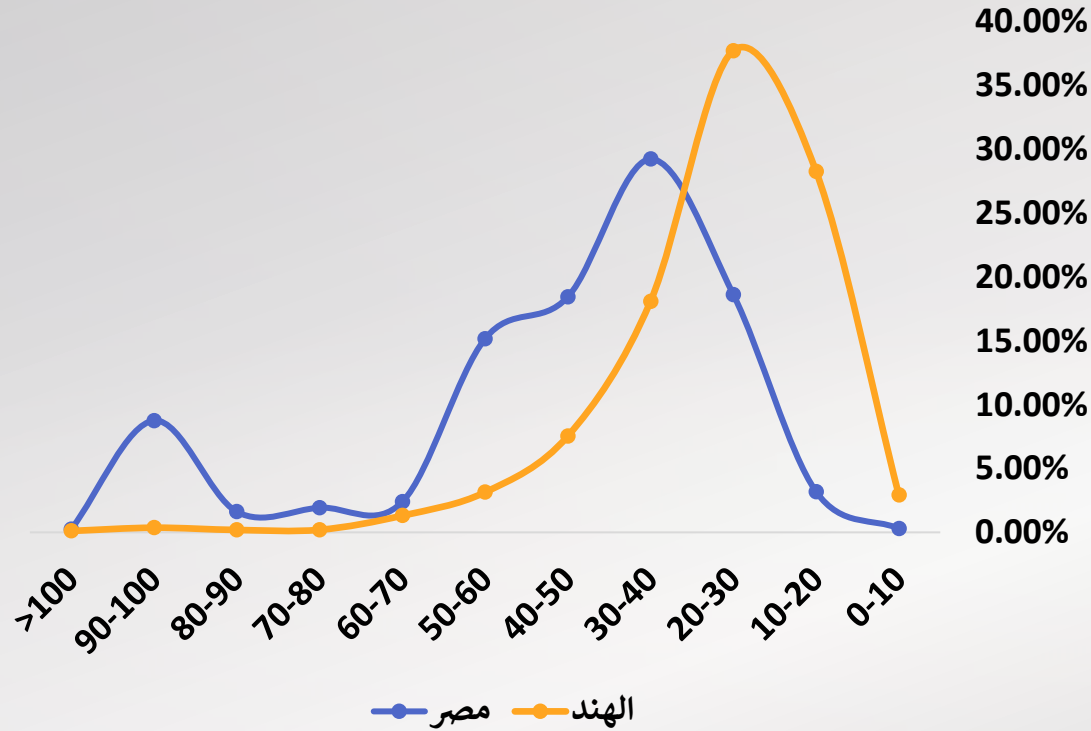
توزيع المستقلين وفقا لحجم الدخل المتحقق



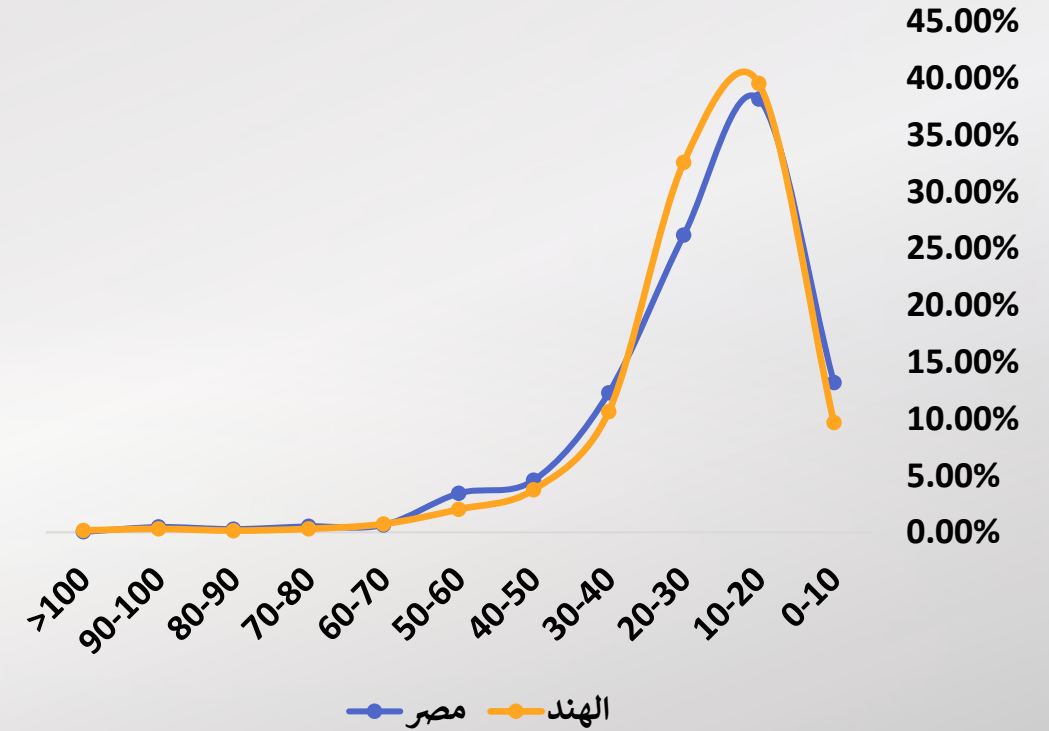
في الهند 90% من الدخل يتحقق بواسطة 20% من المستقلين  
في مصر 90% من الدخل يتحقق بواسطة 8% فقط من المستقلين



التوزيع النسبي للدخل بحسب سعر الساعة



التوزيع النسبي للمستقلين بحسب سعر الساعة

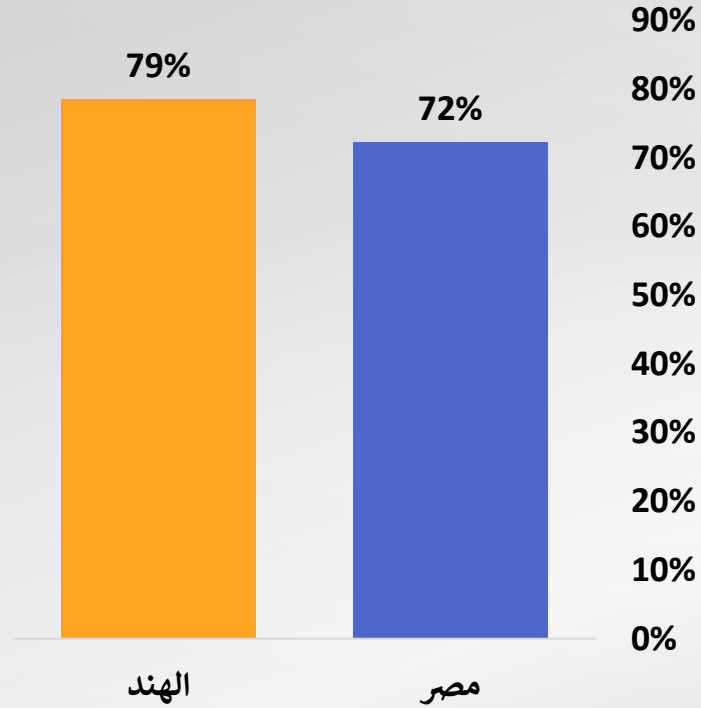


يستحوذ المستقلين منخفضي سعر الساعة (10 – 20 دولار) على 28% تقريبا من الدخل المتحقق في الهند مقابل 3% في مصر

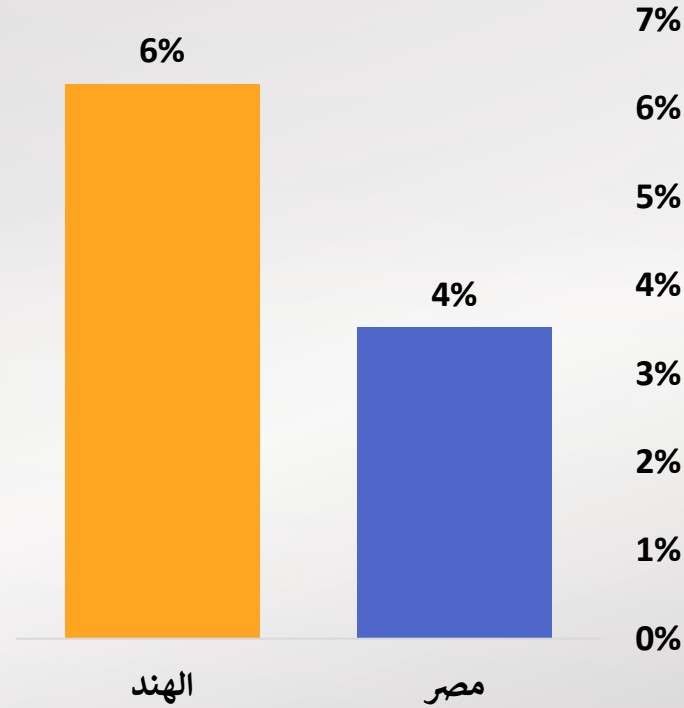
يواجه المبتدئون المصريون على وجه التحديد صعوبة أكبر في الحصول على الوظائف وتأمين الدخل إما لانخفاض المهارة وضعف الخبرة، السبب الآخر قد يكون ميل المستقلين الهنود ذوي الخبرة إلى تسعير خدماتهم بشكل منخفض مقارنة بنظرائهم المصريين

### 3. الهنود يسوقون لأنفسهم بشكل أفضل

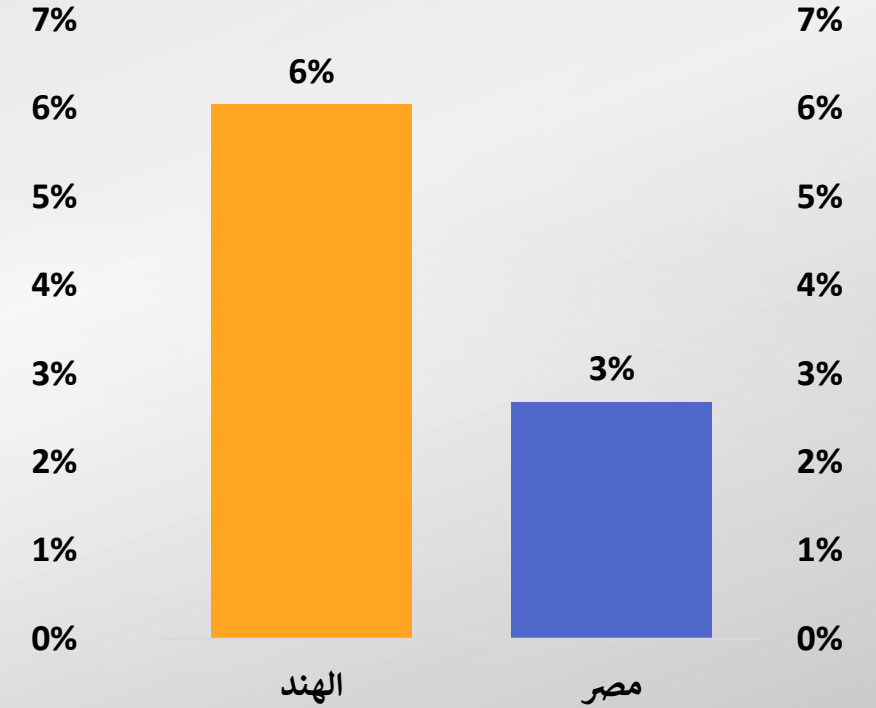
نسبة المستقلين الذين يعرضون سابقة أعمالهم



نسبة المستقلين الذين لديهم فيديو يوضح خدماتهم ومهاراتهم

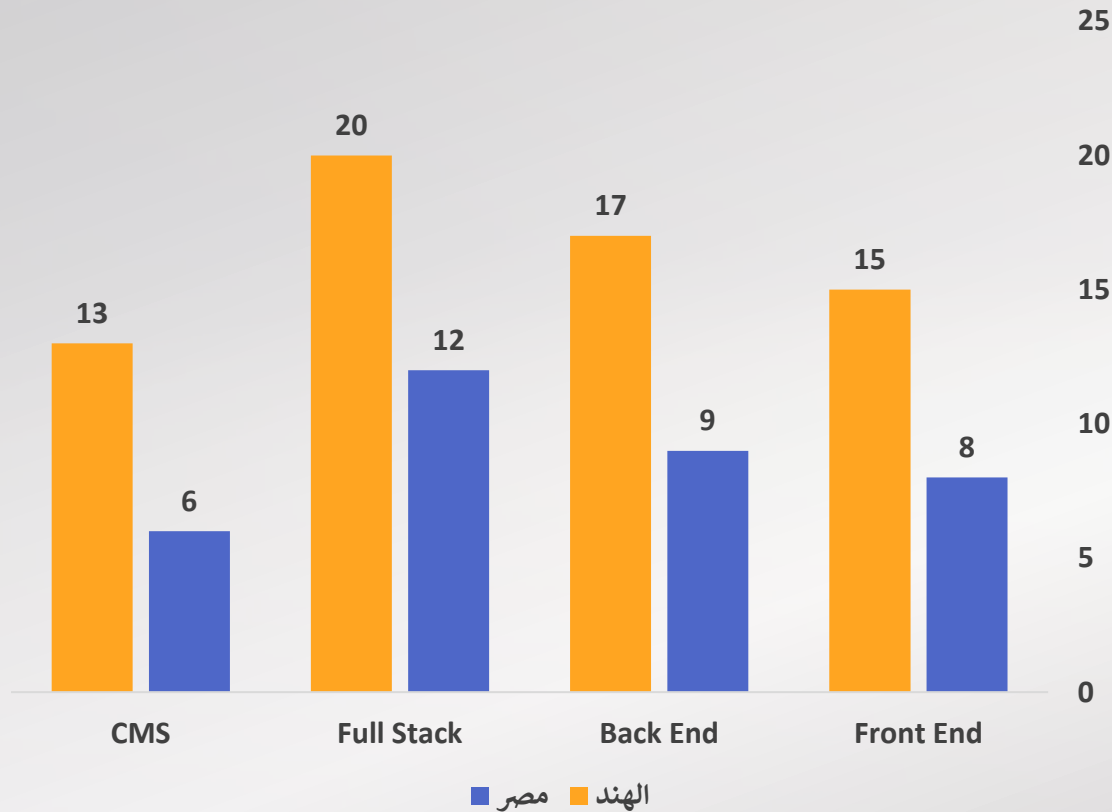


نسبة المستقلين الحاصلين على تقييم من عملي واحد بحد أدنى

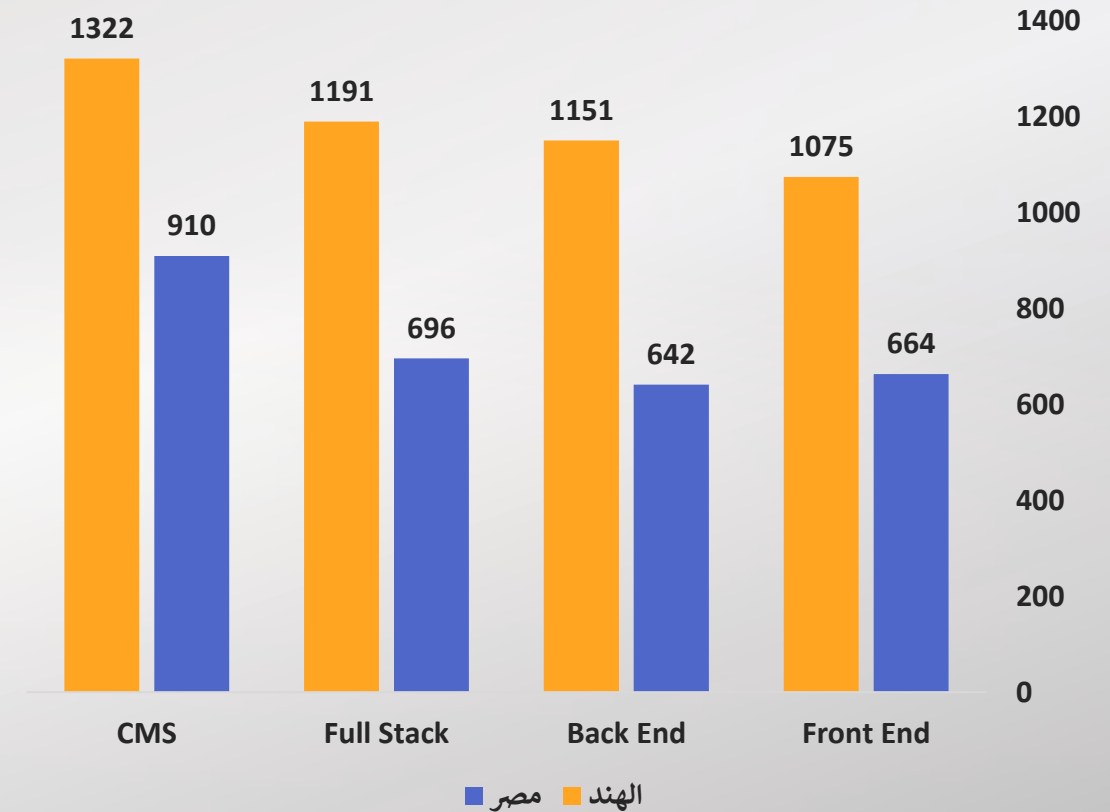


### 3. الهنود يسوقون لأنفسهم بشكل أفضل

متوسط عدد الكلمات التسويقية في وصف الملف الشخصي

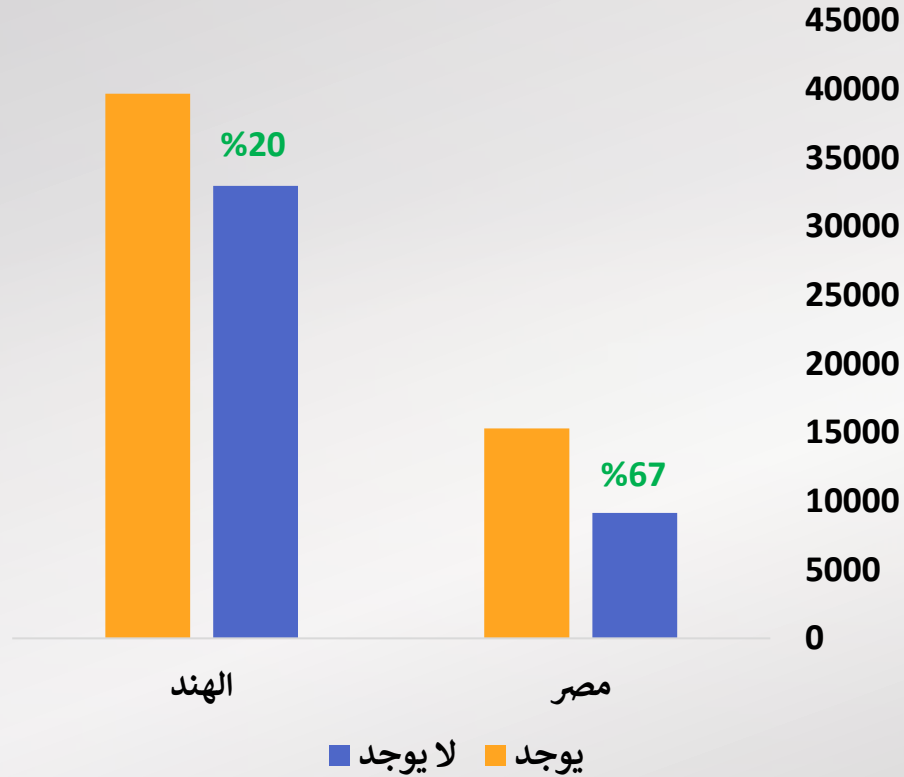


متوسط طول الوصف في الملف الشخصي (عدد الأحرف)

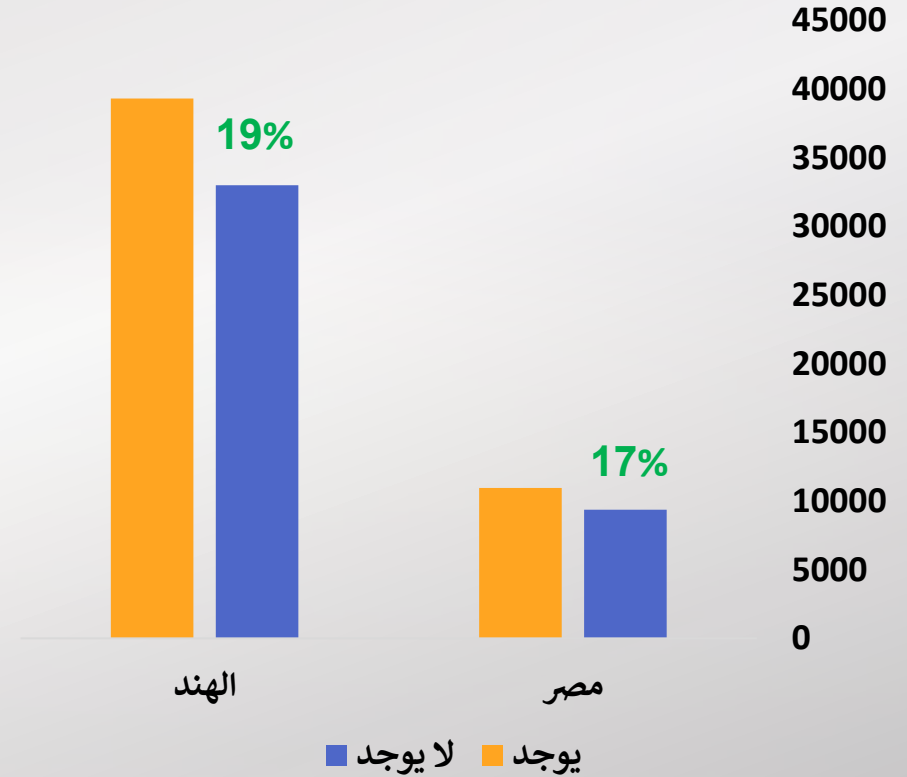


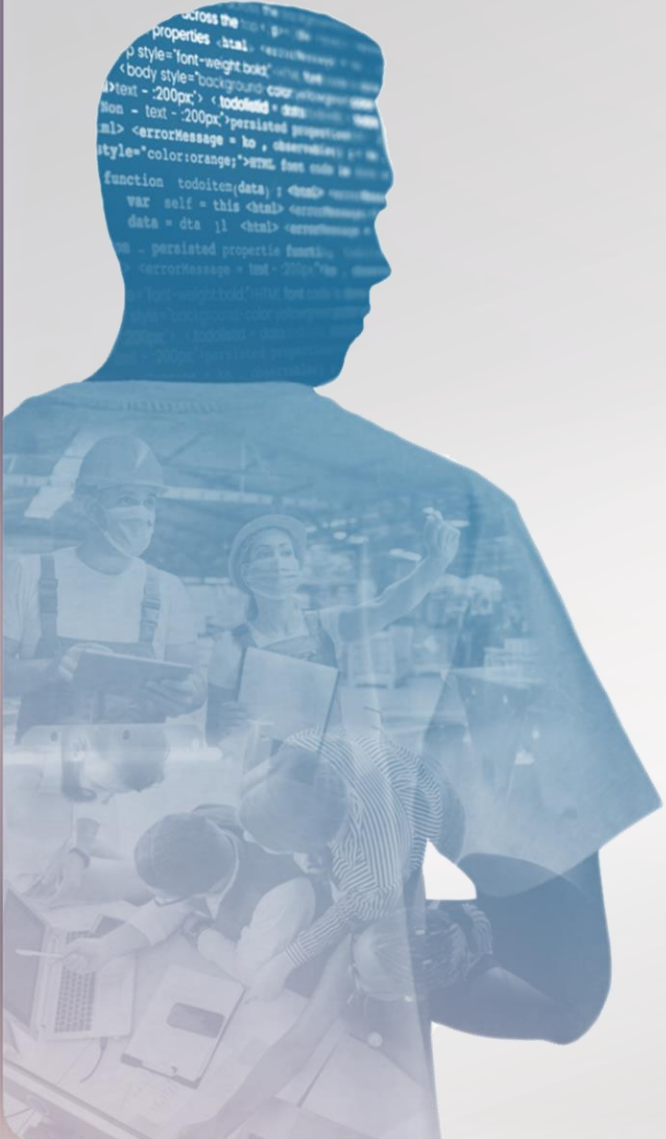
# وجود ارتباط قوي بين التسويق والدخل

الفارق في الدخل بحسب وجود فيديو أم لا



الفارق في الدخل بحسب وجود رأي عميل أم لا





1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

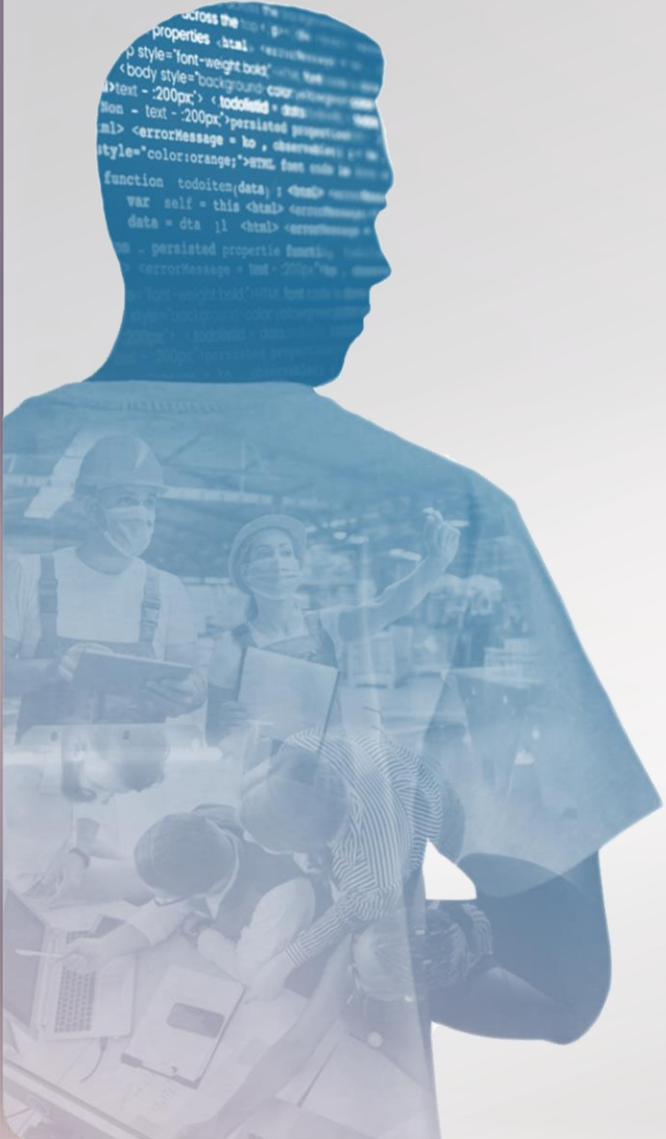
2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع

3. أهم نتائج سوق العمل المحلي

4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات

5. نظرة سريعة على لوحة البيانات

6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية



1. أهمية التحليل والخطوط العريضة للمنهجية

2. مقارنة سريعة بين نتائج تقرير مستقبل الوظائف الصادر عن الـ WEF وتحليل المركز على أرض الواقع

3. أهم نتائج سوق العمل المحلي

4. تحليل تفصيلي للعمل الحر عالميا، بالتركيز على مجال تطوير البرمجيات

5. نظرة سريعة على لوحة البيانات

6. أهم النتائج والمشاريع المستقبلية

## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر



## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر

1. تراجع مستمر في الوظائف المتاحة في جميع المناطق الجغرافية وكذلك في جميع القطاعات عدا السياحة والبنوك
2. تراجع مستمر في الوظائف الصناعية على وجه التحديد بجميع تخصصاتها
3. المركزية الشديدة في انتاج الوظائف في إقليم العاصمة (القاهرة والجيزة)
4. الاقتصاد المصري لا ينتج عدد كافي من الوظائف لجميع الراغبين في العمل
5. الغالبية العظمى من المتقدمين للوظائف غير مؤهلين (90% على الأقل)

## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر

6. تراجع الفرص المتاحة للعمل من المنزل بشكل مستمر منذ الربع الثاني 2022

7. العمل من المنزل رفاهية غير متاحة لذوي الياقات الزرقاء

8. تراجع الطلب على حديثي التخرج ومحدودة الخبرة بشكل أكثر من غيرهم

9. وجود هدر كبير للطاقات البشرية: نصف وظائف ذوي الياقات الزرقاء تطلب تعليم عالي

## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر

1. التنافسية الشديدة في مجال العمل الحر عالميا
2. على عكس الشائع يتمتع سوق العمر الحر بقدر جيد من الاستقرار
3. ارتفاع الطلب على العمل الحر بشكل متسارع منذ 2019
4. أوروبا وأمريكا الأكثر طلبا للعمالة الحرة في مجال تطوير البرمجيات عالميا
5. على عكس العمل التقليدي، العمل الحر لا مركزي بطبيعته: من بين الـ 10 مستقلين الأكثر تحقيقا للدخل، 7 منهم خارج القاهرة والجيزة

## 1. سوق العمل المحلي

## 2. سوق العمل العالمي الحر

6. بمجرد الحصول على الوظيفة، يتمتع المصريون بنفس الكفاءة في نجازها مقارنة بالهنود

7. ضعف قدرة المصريين على اقتناص الفرص والدخول للسوق مقارنة بالهند

8. اختلاف هيكل التخصصات المطلوبة عالميا داخل مجال تطوير الويب بشكل جوهري عما يتخصص فيه المصريون

9. ضعف الجهود المبذولة في التسويق للمهارات واجتذاب العملاء مقارنة بالهند

## 1. التوسع في دراسة سوق العمل الحر

- أفقيا: تغطية المزيد من القطاعات والمجالات
- ورأسيا: تحديث البيانات لنفس المجال بشكل ربع سنوي
- توسيع مصادر البيانات التي يعتمد عليها المركز

## 2. تقييم جهود وزارة الاتصالات ومدى نجاحها في تحقيق أهدافها

برعاية



شكرا لكم

