

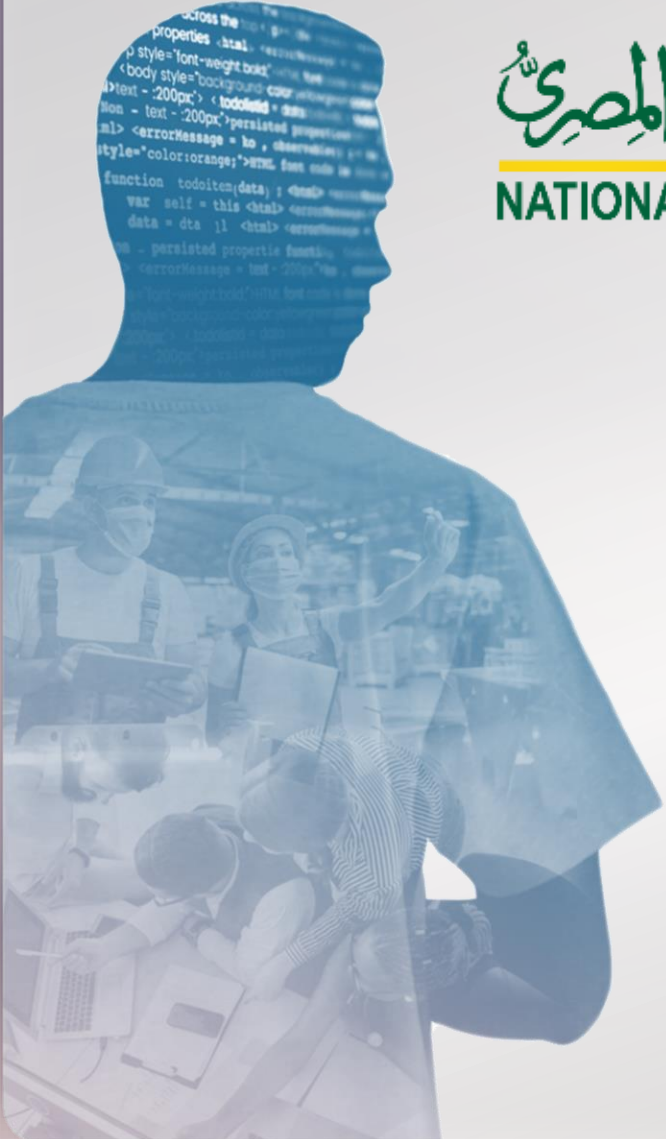
برعاية



# الطلب في سوق العمل المصري

## تحليل مفصل – الربع الأول من العام الثاني

16 يناير 2023



# عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية

## رسالتنا

المركز المصري للدراسات الاقتصادية مؤسسة بحثية مستقلة غير هادفة للربح تسعى من خلال البحوث العلمية المتخصصة والاستناد إلى الخبرات العالمية والنقاش المجتمعي البناء إلى تطوير السياسات الاقتصادية واقتراح الإصلاحات المؤسسية والتشريعية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة في مصر على أسس الكفاءة الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

## قيمنا



موقعنا الرسمي: [eces.org.eg](http://eces.org.eg)  
قنواتنا على وسائل التواصل الاجتماعي



# عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية



مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة

وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا

# اتجهنا للأخضر منذ 6 سنوات

توقف المركز المصري للدراسات الاقتصادية عن الطباعة الورقية منذ عام 2017 من أجل المحافظة على البيئة.  
ونفخر بأننا قمنا خلال 6 سنوات وحتى الآن بتوفير:

892.000 رطل من مكافئ ثاني أكسيد الكربون  
ما يعادل انبعاثات 81 سيارة سنويا



1.140.000 من لب الورق غير المطلي  
ما يعادل 42.75 طن من ورق الطباعة الفاخر



1.090.000 جالون ماء  
ما يعادل 790 غسلة ملابس سنويا



949 شجرة متوسطة الحجم  
ما يعادل 158 طن من الخشب الأمريكي القصير



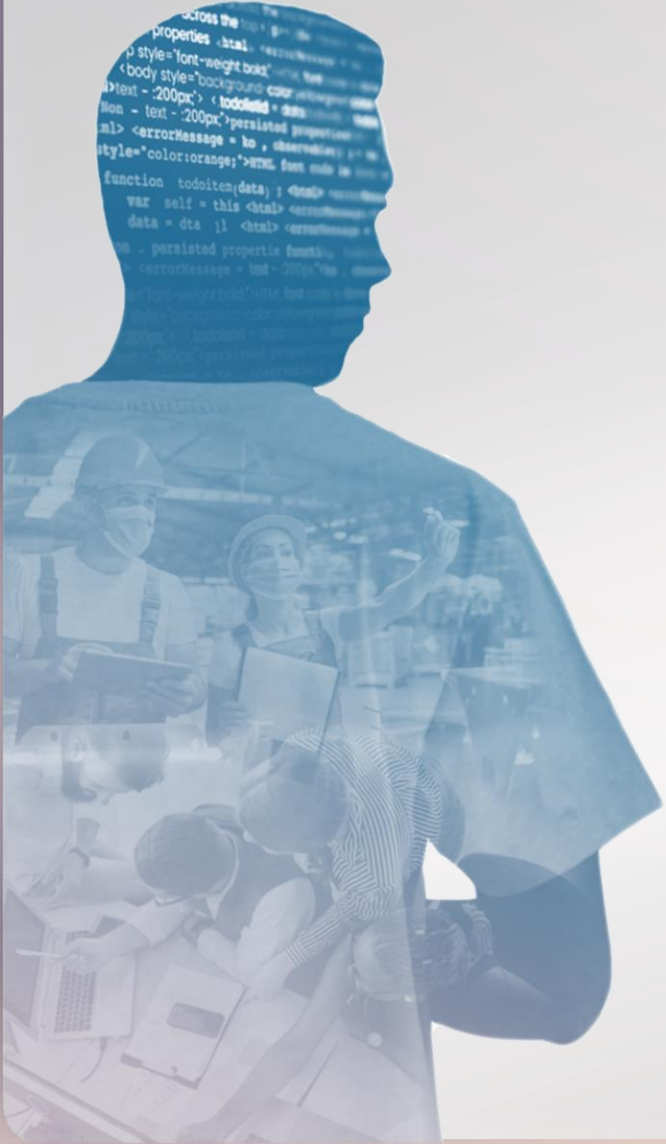
56.000 رطل من النفايات الصلبة  
ما يعادل النفايات الصلبة لنحو 12.800 شخص في اليوم



1.150 مليون وحدة حرارية بريطانية من الطاقة  
ما يعادل تشغيل 1.370 ثلاجة سنويا



1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات
4. الجديد لدى المركز
5. أبرز استنتاجات التحليل
6. أهم النتائج الكلية
7. التحليل التفصيلي



1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

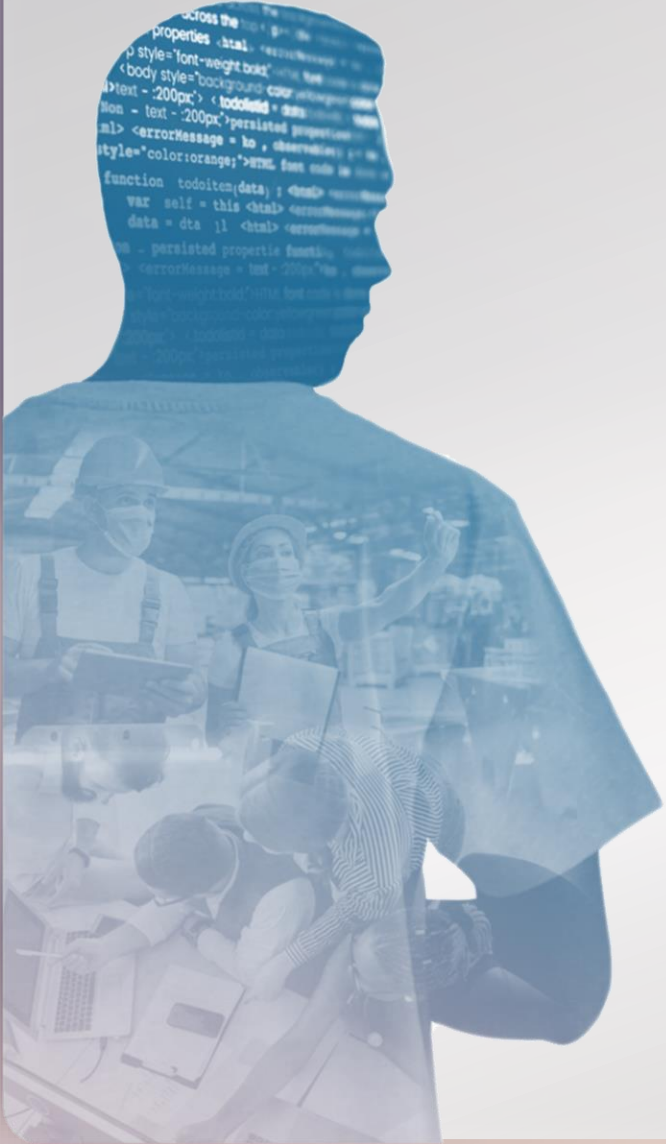
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات

4. الجديد لدى المركز

5. أبرز استنتاجات التحليل

6. أهم النتائج الكلية

7. التحليل التفصيلي



# لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

- المقصود بالطلب: طلب الشركات للموظفين.
- لدينا بيانات تفصيلية عن الخريجين، ولكن في المقابل لا يوجد بيانات كافية عما تطلبه الوظائف.
- نتج عن ذلك وجود بطالة هيكلية: زيادة في كل من العرض والطلب دون أن يلتقيان.



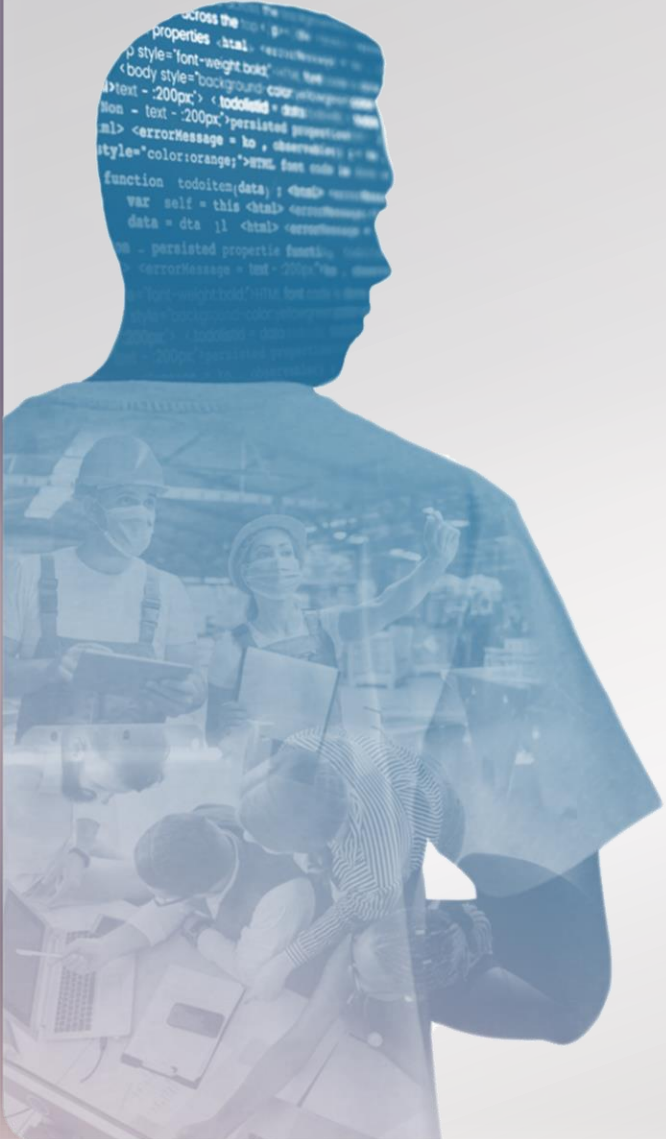
# لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

## هدف المشروع:

المساهمة في تحقيق التوافق بين مهارات الراغبين ..... التوافق بين مهارات الراغبين في العمل وما تبحث عنه الشركات من خلال فهم كامل لطبيعة الطلب لأنه المحرك الرئيسي.







1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات
4. الجديد لدى المركز
5. أبرز استنتاجات التحليل
6. أهم النتائج الكلية
7. التحليل التفصيلي

# من المستفيدين من هذا التحليل؟



المركز المصري للدراسات الاقتصادية

16h · 🌐

تعرف إيه هي أكثر وظائف مطلوبة في مصر دلوقتي؟  
بتدور على فرصة عمل في محافظتك ومش عارف المجالات اللي عليها  
طلب؟

إيه الفرص المتاحة للعمالة المهنية؟

عايز تاخذ كورسات ومش عارف إيه المهارات اللي السوق محتاجها؟  
داخل الجامعة وعايز تعرف أكثر التخصصات المطلوبة؟

أي سؤال يخص الطلب على الوظائف في مصر خلاص إجابته هاتكون موجودة  
ويعتبر السهولة!

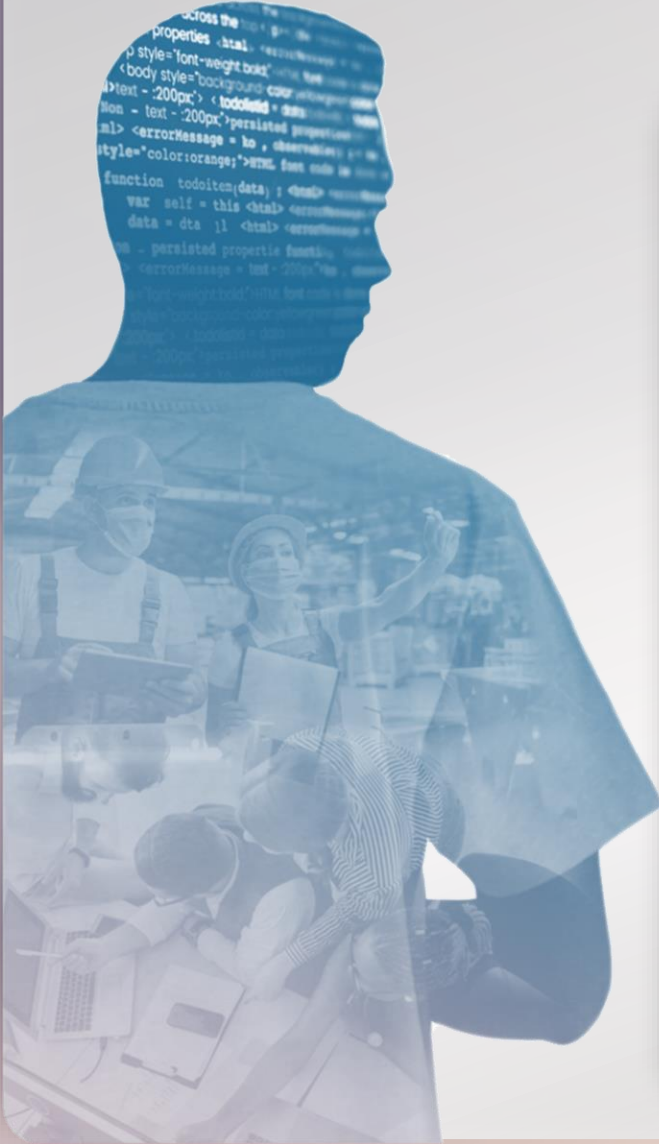
المركز المصري للدراسات الاقتصادية (ECES) يقدم برعاية البنك الأهلي  
المصري تحليل كامل عن "الطلب في سوق العمل المصري" يفيد صانع القرار  
في كل المجالات،  
والأهم إنه بيفيد أي حد بيدور على فرصة عمل سواء وظائف أو مهن أو حرف.

والمعلومات دي موجودة فين؟  
المركز يقدم لوحة بيانات سهلة الاستخدام (dashboard) متاحة على الانترنت  
وتفتح من الكمبيوتر أو الموبايل، بتتحدث بياناتها بشكل ربع سنوي...

ها يتم الاعلان عنها في ندوة خاصة يوم 10 نوفمبر إن شاء الله  
تفاصيل الندوة هانعلن عنها قريب جدا... تابعونا!

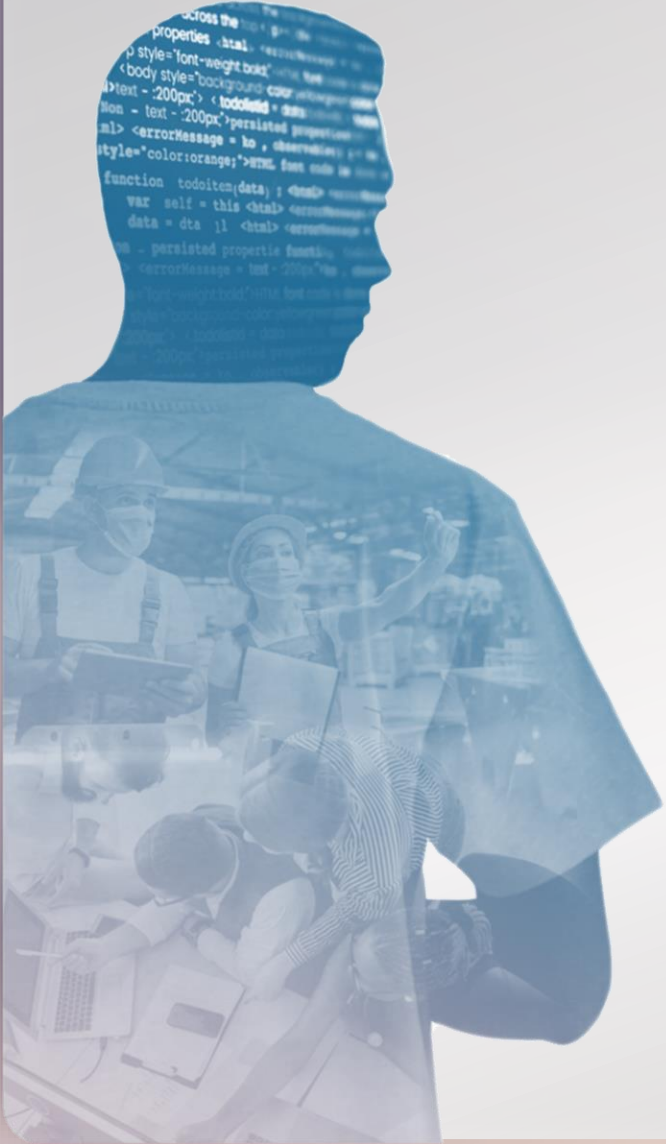
#الطلب\_في\_سوق\_العمل\_المصري  
#المركز\_المصري\_لِلدراسات\_الاقتصادية  
#البنك\_الأهلي\_المصري

- الباحثين عن وظائف أو مهن أو حرف
- الطلاب في كل مستويات التعليم - فني أو جامعي
- الشركات التي تبحث عن وظائف أو عمال
- صناع القرار على كل المستويات
- المجتمع كله



# محتويات العرض

1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات
4. الجديد لدى المركز
5. أبرز استنتاجات التحليل
6. أهم النتائج الكلية
7. التحليل التفصيلي

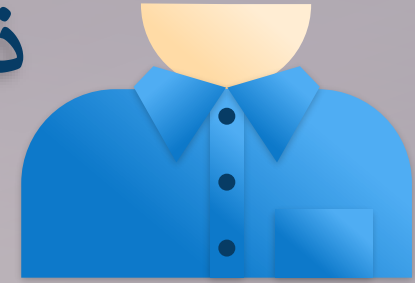


## ذوي الياقات البيضاء



- مبرمج
- باحث
- محاسب

## ذوي الياقات الزرقاء



- مندوب مبيعات
- عامل إنتاج
- أمين مخزن

# تم تقسيم الأقاليم بشكل مختلف عن المعتاد لإظهار الفوارق والتفاوت الملحوظ فيما بينها

الاسكندرية

العاصمة

القاهرة  
الجيزة

القنال

بورسعيد  
الإسماعيلية  
السويس

الدلتا

دمياط  
الدقهلية  
الشرقية  
القليوبية  
كفر الشيخ  
الغربية  
المنوفية  
البحيرة

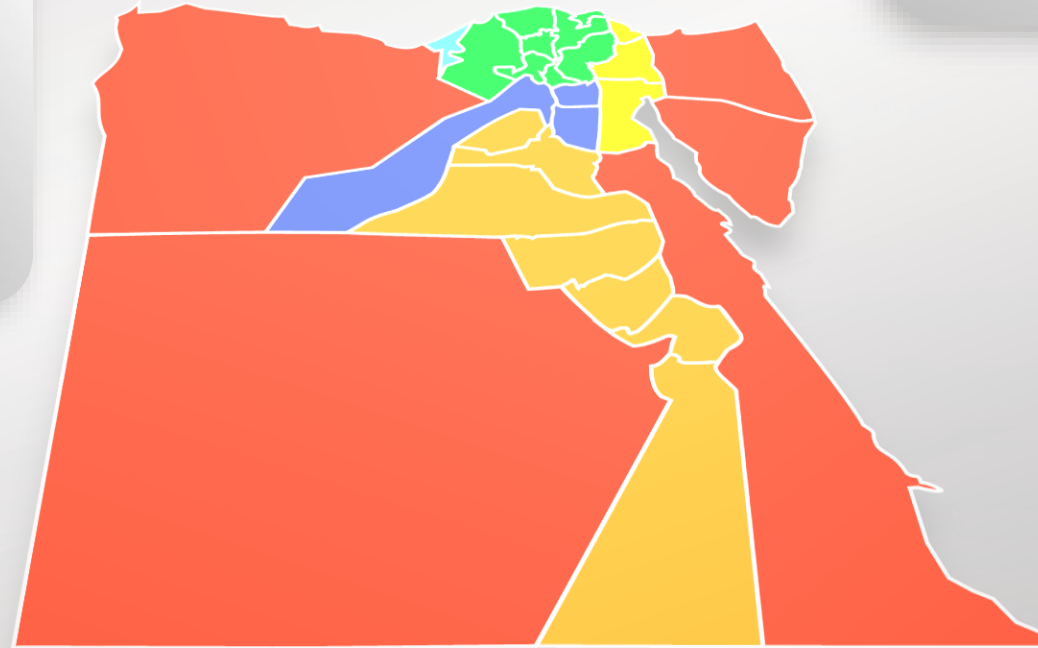
الصعيد

بني سويف  
الفيوم  
المنيا  
أسيوط  
سوهاج  
قنا  
اسوان  
الأقصر

الحدود

البحر الأحمر  
الوادي الجديد  
مطروح  
شمال سيناء  
جنوب سيناء

6 أقاليم



تحليلها

5

عرضها

4

تجهيزها

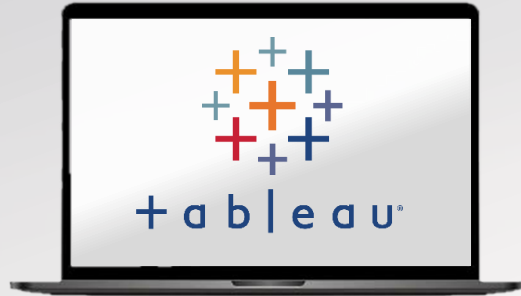
3

تجميع البيانات

2

تحديد المصادر

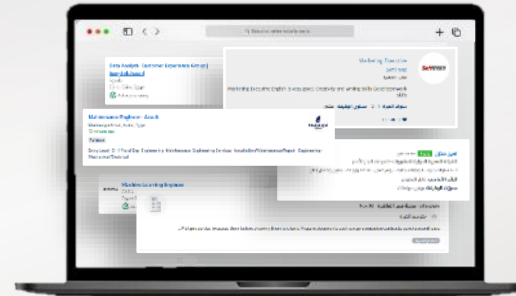
1



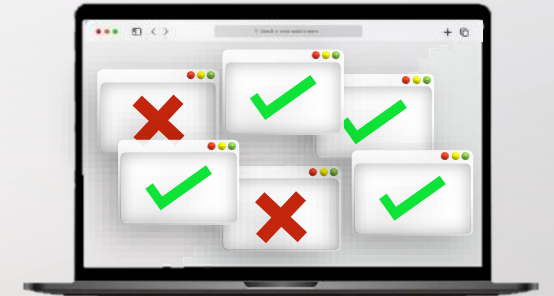
عرض البيانات بشكل  
تفاعلي يسهل تحليلها  
**Interactive Dashboard**

num_of_applicants	num_of_pos	num_of_pos_filled	in_consist	not_selected	num_of_employed	exp_years	career_level
1	65	65	0	0	0	Not Available	17.5
1	17	17	0	0	0	"1- 10"	2.5
1	18	16	15	4	0	"1- 10"	3
1	35	35	14	0	0	31-100	2
1	22	22	2	0	0	Not Available	4
20	39	2	26	12	7	"11- 50"	2
1	203	203	73	6	34	>1000	4
1	28	28	5	2	6	"11- 50"	3.5
1	21	21	5	0	0	Not Available	2
3	15	5	0	0	0	31-100	1.5
1	42	42	33	0	28	101-500	5
3	0	0	0	0	0	101-500	3
1	65	65	0	0	0	31-100	5
1	96	96	10	0	0	101-500	2.5
1	87	87	8	4	0	51-100	1.5
2	15	7.5	8	2	0	"1- 10"	2.5
1	18	18	10	6	4	"11- 50"	4.5
1	32	32	4	0	0	Not Available	3.5
1	28	28	0	0	0	51-100	1.5

تأكيد < تنظيم >  
معالجة



بناء نظام آلي مميكن قادر  
على تجميع آلاف  
الإعلانات بشكل كفاء  
وسريع



اختيار المصادر الموثوق  
بها فقط وفقا لمعايير  
محددة



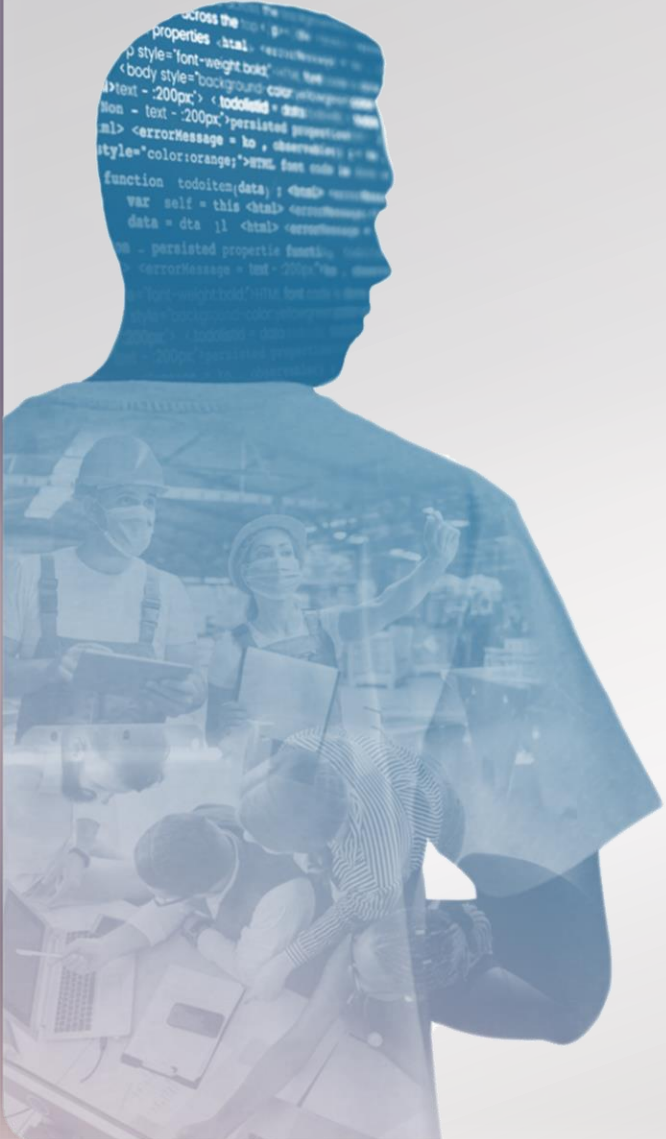
لوحة البيانات متاحة على

<https://public.tableau.com/app/profile/eces.nbe>



للمزيد من الاستفسارات والدعم الفني

[eces@eces.org.eg](mailto:eces@eces.org.eg)



1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات

**4. الجديد لدى المركز**

5. أبرز استنتاجات التحليل

6. أهم النتائج الكلية

7. التحليل التفصيلي



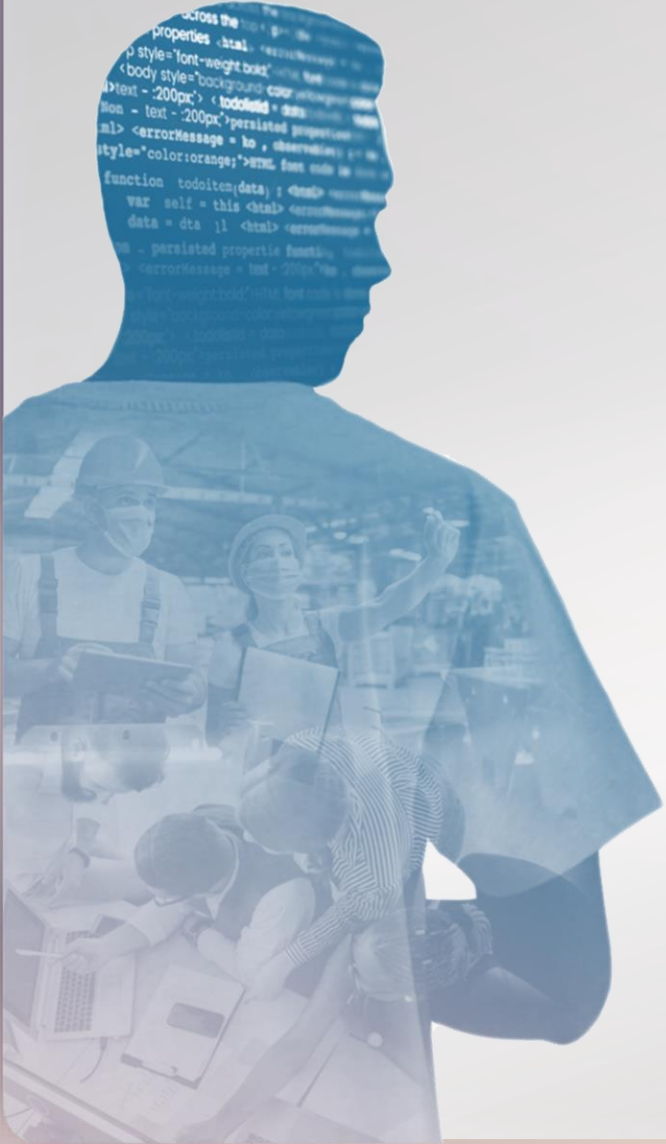
- إمكانية المقارنة على أساس سنوي بعد إتاحة بيانات الربع الأول من العام الثاني.
- تركيز أكبر على مناطق جغرافية محددة وقطاعات بعينها تبين أنها تعاني مشكلات مزمنة في إنتاج الوظائف لأول مرة، استطاع المركز البدء في بناء قاعدة بيانات خاصة بالوظائف المتاحة لذوي الاحتياجات الخاصة في القطاع الخاص في مصر، على أن يتم تحديثها وتوسيع نطاقها باستمرار خلال الفترات القادمة
- جاري العمل على تطوير أداة تتيح رسم المسار الوظيفي للباحثين عن العمل بناء على مهاراتهم الحالية ودرجة إتقانهم لها



• تم تعزيز قدرات وحدة تحليل البيانات بالمركز، وتوسيع نطاق عملها، لتبدأ في دمج أحدث تقنيات الذكاء الصناعي (Machine Learning) مع أدوات الاقتصاد القياسي لدراسة الأثر الاجتماعي والاقتصادي للسياسات العامة في مصر، والوقوف على النتائج السببية (Causality) لهذه السياسات وليس فقط مجرد علاقات الارتباط بينها (Correlation)

• توافقا مع الظروف الاقتصادية الحالية وفي إطار سعي الشباب للعمل الحر عن طريق الإنترنت لتحقيق دخل بالعملة الأجنبية، سيقوم المركز بتوفير معلومات تفصيلية بخصوص موقع مصر على الخريطة العالمية للعمل الحر، متضمنة حجم هذا السوق، أهم الفرص غير المستغلة، وكيفية تعزيز تواجد الشباب المصري فيه





1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات
4. الجديد لدى المركز
5. أبرز استنتاجات التحليل
6. أهم النتائج الكلية
7. التحليل التفصيلي

# أهم النتائج من حيث التوزيع الجغرافي

المركزية الشديدة هي السمة العامة لانتاج الوظائف في مصر، يتركز 87% من انتاج الوظائف في اقليم العاصمة.

في باقي المحافظات، يتركز انتاج الوظائف في عاصمة كل محافظة، على سبيل المثال تستحوذ طنطا على 62% من انتاج الوظائف في الغربية، وتستحوذ العاشر من رمضان على 58% من انتاج الوظائف في الشرقية

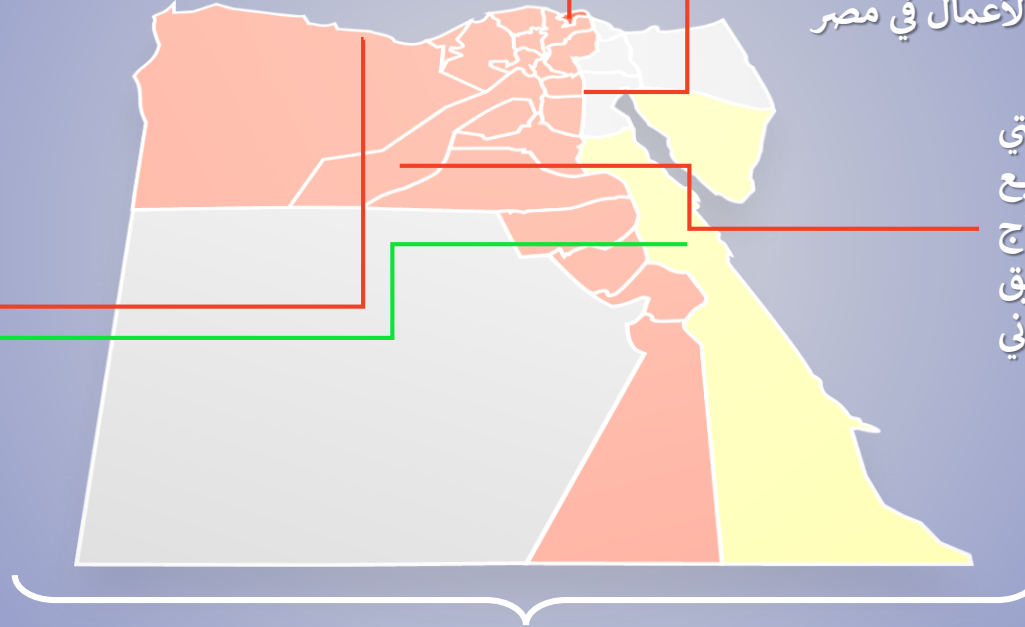
تراجع انتاج الوظائف في الاسكندرية ومطروح بالتوازي مع انتهاء موسم الصيف. لم يقتصر الأمر على الوظائف السياحية فقط، ولكن امتد ليشمل العديد من الوظائف الخدمية المرتبطة بالقطاع السياحي.

في المقابل، حافظ البحر الأحمر وجنوب سيناء على نفس معدل انتاج الوظائف المسجل في فترة الصيف

استمرار تراجع انتاج الوظائف في الوجه البحري بشكل عام منذ الربع الثاني، خاصة في دمياط حيث تركز التراجع في مجالي الحرف والتسويق والمبيعات، وهو ما يؤكد استمرار ركود قطاع الأثاث بالمدينة

تراجع انتاج الوظائف في القاهرة حتى بعد استبعاد أثر الموسمية، وهو ما يعكس عمق المشاكل التي يواجهها مجتمع الأعمال في مصر

كانت الجيزة هي المحافظة الوحيدة التي شهدت نموا متصلا في انتاج الوظائف من ربيع لآخر خلال العام الأول، ولكن تراجع انتاج الوظائف في جميع القطاعات باستثناء التسويق والمبيعات في الربع الأول من العام الثاني



- التذبذب الشديد هي السمة العامة للإنتاج الوظيفي في مصر، سواء على مستوى القطاعات أو المناطق المنتجة للوظائف، باستثناء بعض الحالات الفردية، مع العلم أن هذه المشكلة أقل حدة بالنسبة لذوي الياقات البيضاء مقارنة بالزرقاء.

# أهم النتائج من حيث القطاعات والمجالات



تراجع مزمّن في إنتاج الوظائف في المجالات المتعلقة بالطباعة والنشر منذ الربع الثاني، بالتوازي مع ارتفاع أسعار الأوراق بنسب وصلت إلى 300% خلال أقل من عام



تراجع الطلب على جميع أنواع الوظائف ذات الصلة بإنتاج وتجارة السيارات وقطع غيارها، وتحديدًا: ميكانيكا وكهرباء السيارات، جاء ذلك بالتوازي مع توقف استيراد السيارات الجديدة بشكل شبه كامل، وارتفاع أسعار السيارات المستعملة وقطع غيارها بنسب تصل إلى 70% خلال عام واحد فقط، وهو ما تسبب في ركود شديد في حركة البيع والشراء



تراجع إنتاج الوظائف في القطاع الصناعي بشكل متواصل منذ الربع الثاني، انحصرت تراجع في الفئات التالية: فنيين الإنتاج، عمال التشغيل، عمال التعبئة والتغليف في جميع الصناعات التحويلية بلا استثناء: تركز تراجع الوظائف الصناعية في المدن التالية: السادس من أكتوبر، العبور، العاشر من رمضان، العامرية وبرج العرب

# أهم النتائج من أبعاد إضافية

ارتفاع نسبة الوظائف التي تشترط مؤهل عالي إلى 46% مقارنة بـ 40% في الربع السابق مباشرة

حديثي التخرج الحاصلون على تعليم متوسط أو أقل ولا يمتلكون مهارات قوية سيواجهون وقتاً عصيباً في الحصول على وظيفة أثناء فترات الأزمات، سيزداد الأمر صعوبة إذا كان عملاً في القطاع الصناعي، أو القطاعات التي تعتمد بكثافة على الاستيراد كقطاع السيارات والطباعة على سبيل المثال

في المقابل تراجع الطلب على المؤهلات المتوسطة حتى بعد بعد تحييد أثر الموسمية، جاء ذلك بالتوازي مع استعداد أصحاب التعليم العالي للقبول بأي وظيفة في ظل صعوبة الظروف الاقتصادية

تراجع الطلب على الوظائف بوتيرة أسرع كلما انخفض مستوى المهارة (كإتقان اللغات والكمبيوتر) والخبرة المطلوب

بالنسبة لذوي الياقات البيضاء: تراجع الوظائف التي تتيح العمل من المنزل بنسبة 39% في الربع الحالي مقارنة بالربع السابق، مقابل 19% فقط في حالة الوظائف الاعتيادية

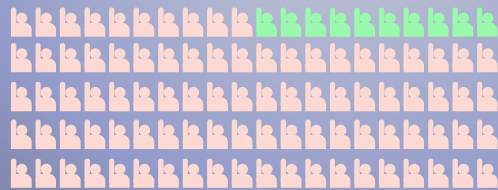
تراجع مستمر في الطلب على الذكور، حتى بعد تحييد أثر الموسمية، وذلك للتراجع الشديد في إنتاج الوظائف في القطاعات الصناعية والخدمية الأكثر طلباً على الذكور، على نحو ما تم ذكره

# إنتاج الوظائف ومستوى المهارة

- ضعف مستوى المهارة لدى الأغلبية العظمى من المتقدمين للعمل في السوق المصري، سجلت نسبة المتقدمين المؤهلين للوظائف 4% فقط من إجمالي المتقدمين في مجال السياحة



- ترتفع هذه النسبة إلى 10% في مجال تكنولوجيا الاتصالات والبرمجيات وهي النسبة الأعلى على الإطلاق بين جميع المجالات



- عدم كفاية إنتاج الوظائف في مصر مقارنة بأعداد المتقدمين لهذه الوظائف،
- يتراوح متوسط المتقدمين لكل وظيفة واحدة بين 35 في مجال تكنولوجيا الاتصالات والبرمجيات



- إلى 150 في مجال القانون والمحاماة



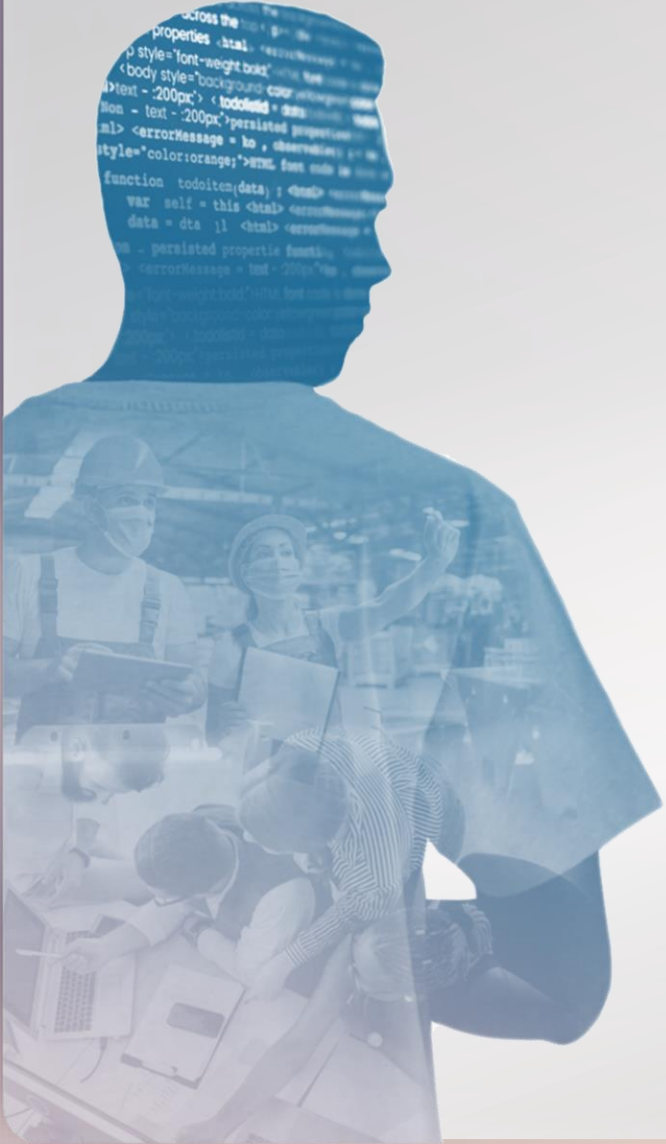
ومع ذلك فالإقتصاد المصري لا ينتج وظائف كافية حتى للمؤهلين فقط من المتقدمين في معظم المجالات

1. يمثل ذوي الاحتياجات الخاصة حوالي 11% من المصريين وفقا للتعداد العام للسكان 2017
2. عدم وجود بيانات كافية بخصوص الوظائف المتاحة لذوي الاحتياجات الخاصة في مصر
2. وفقا لقانون الخدمة المدنية: "تلتزم كل وحدة بتخصيص نسبة خمسة في المائة من مجموع الوظائف بها للأشخاص ذوي الإعاقة"، ولكن معظمها يتم بشكل ورقي فقط لا غير
3. من هذا المنطلق يأتي اهتمام المركز المصري للدراسات الاقتصادية بتوفير بيانات تفصيلية عن الوظائف الحقيقية المتاحة لذوي الاحتياجات الخاصة في القطاع الخاص في مصر
4. تعد النسخة الحالية تجريبية نظرا لضعف البيانات المنشورة (300 وظيفة فقط)، لذلك يجب التعامل معها احصائيا بحرص شديد خاصة فيما يتعلق بتوزيع الطلب وفقا لنوع الاحتياج على المجالات المختلفة
5. يعمل المركز على توسيع قاعدة البيانات المتاحة وتحديثها باستمرار وربطها بالجهود المتاحة حاليا، وذلك لتوفير بيانات تفصيلية بخصوص المهارات المطلوبة وتوزيعها جغرافيا وقطاعيا، ويرحب المركز بجميع أشكال التعاون مع الشركاء المعنيين بهذا الملف في مصر



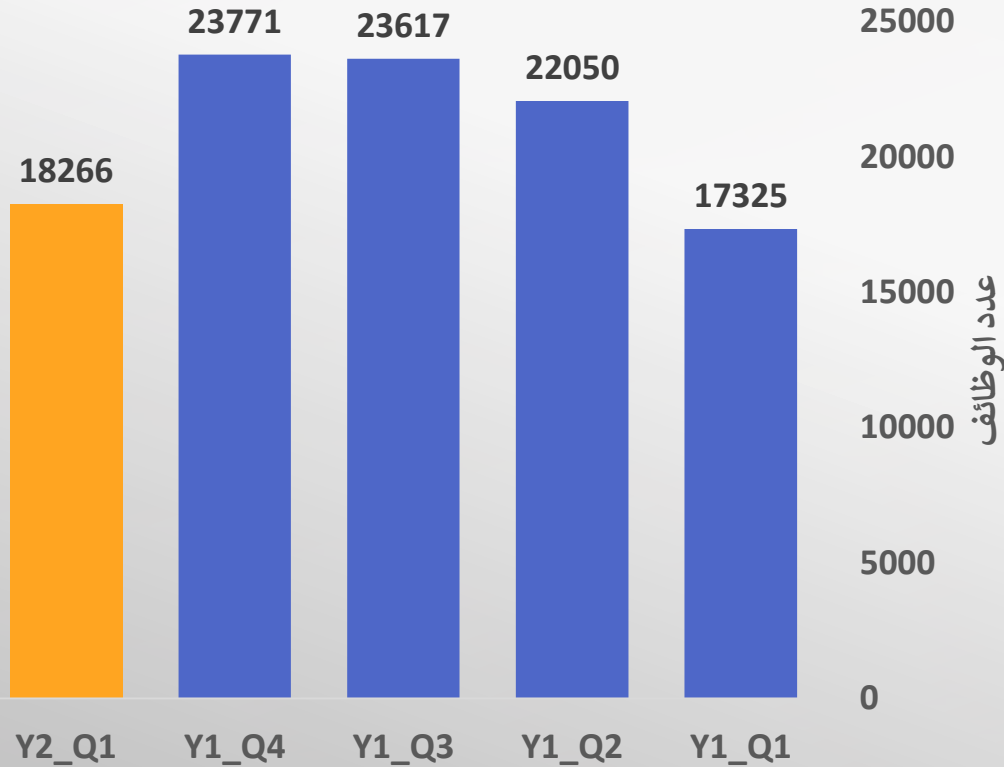
# محتويات العرض

1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات
4. الجديد لدى المركز
5. أبرز استنتاجات التحليل
6. أهم النتائج الكلية
7. التحليل التفصيلي

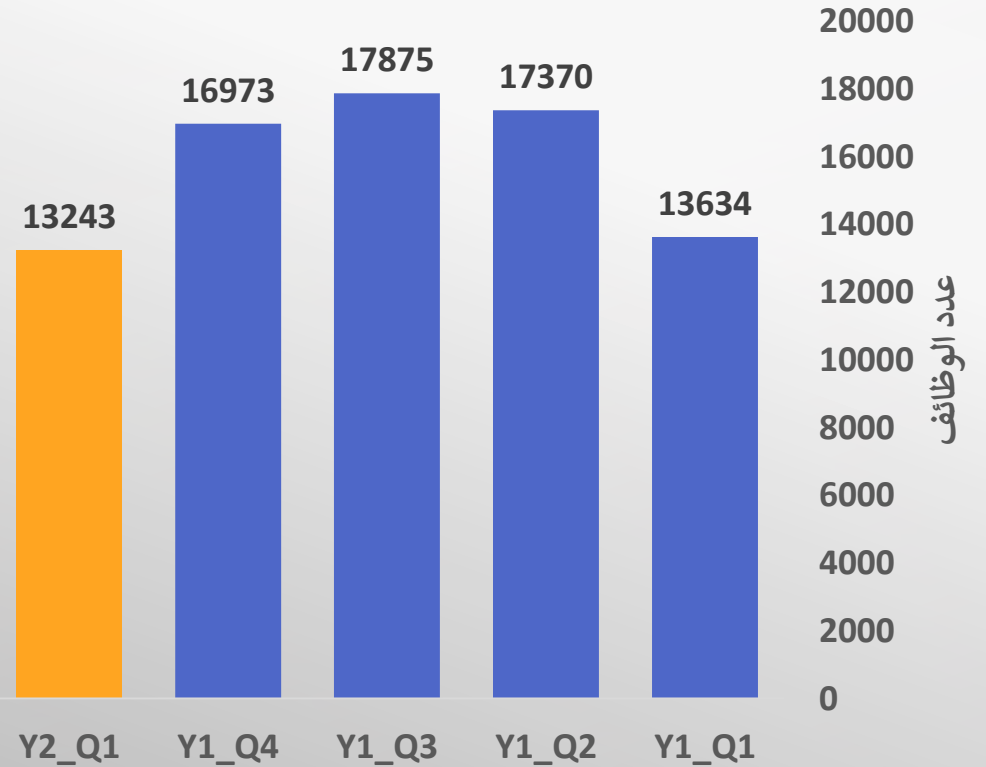


# توزيع الوظائف بحسب الإقليم على مدار الفترة

## ذوي الياقات البيضاء

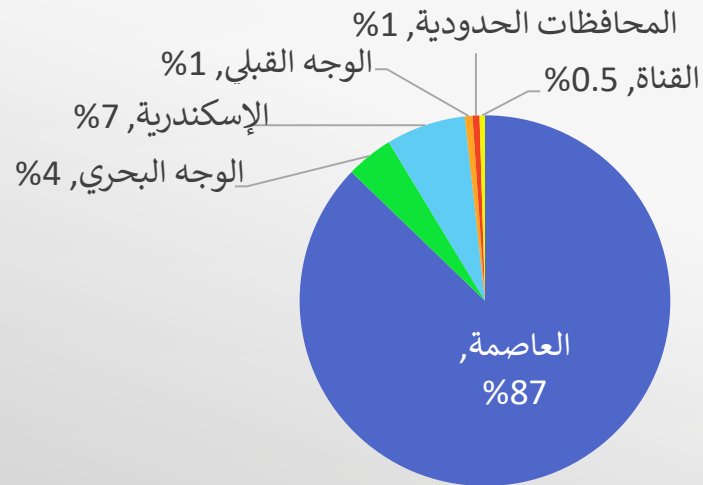


## ذوي الياقات الزرقاء

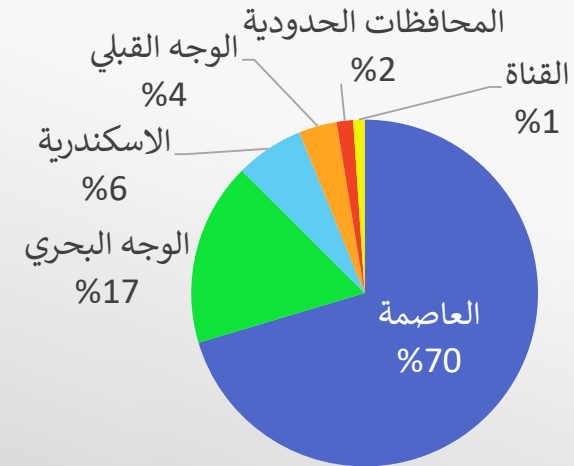


# توزيع الوظائف بحسب الإقليم على مدار الفترة

## ذوي الياقات البيضاء

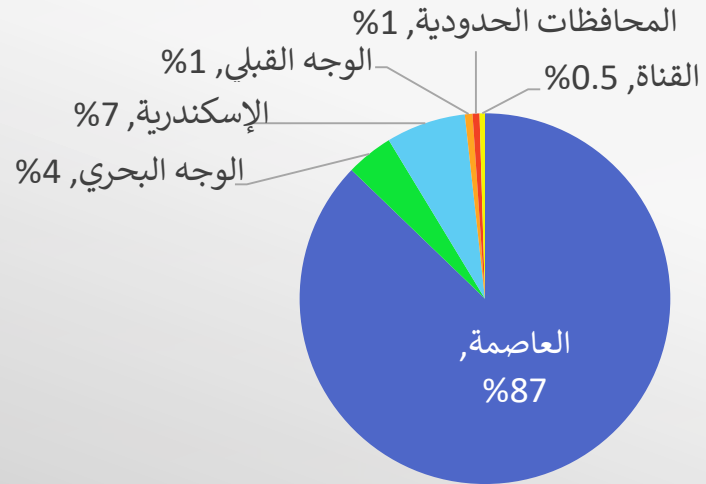


## ذوي الياقات الزرقاء

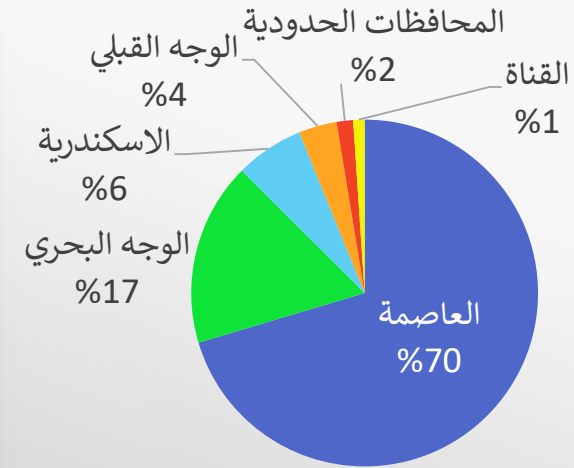
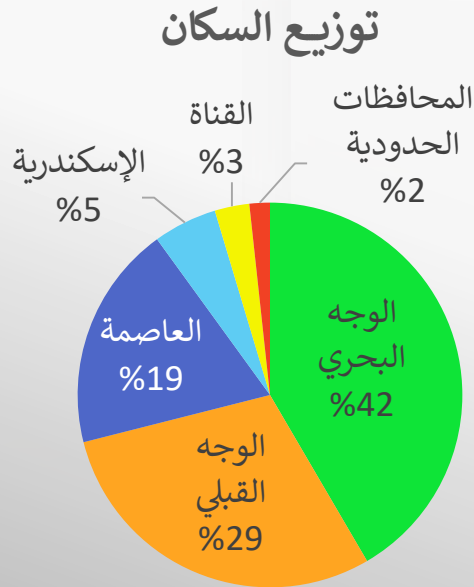


# توزيع الوظائف بحسب الإقليم على مدار الفترة

## ذوي الياقات البيضاء

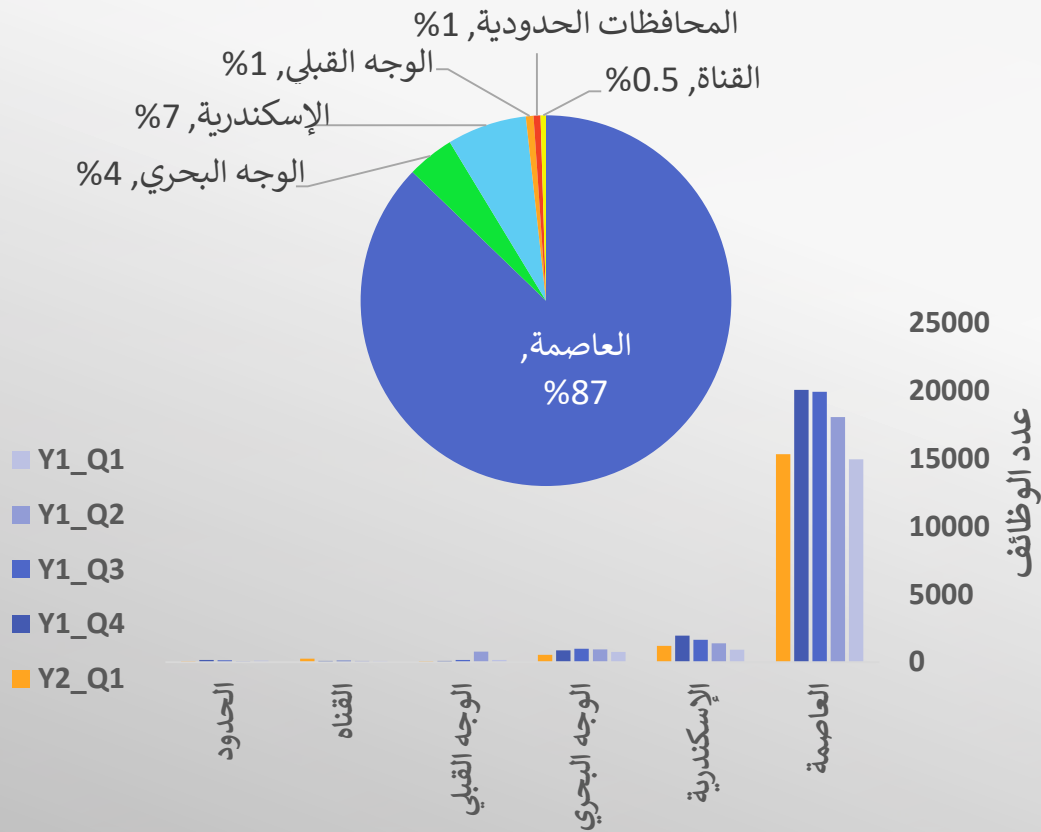


## ذوي الياقات الزرقاء

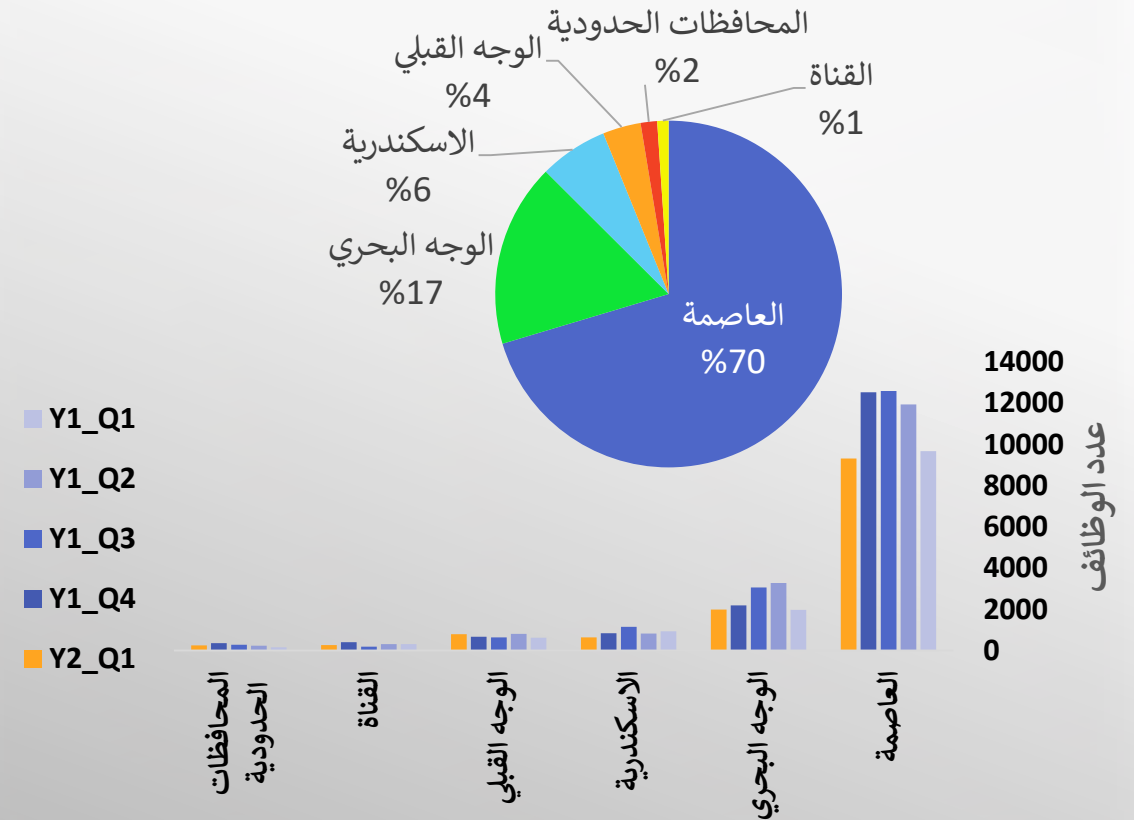


# توزيع الوظائف بحسب الإقليم على مدار الفترة

## ذوي الياقات البيضاء



## ذوي الياقات الزرقاء



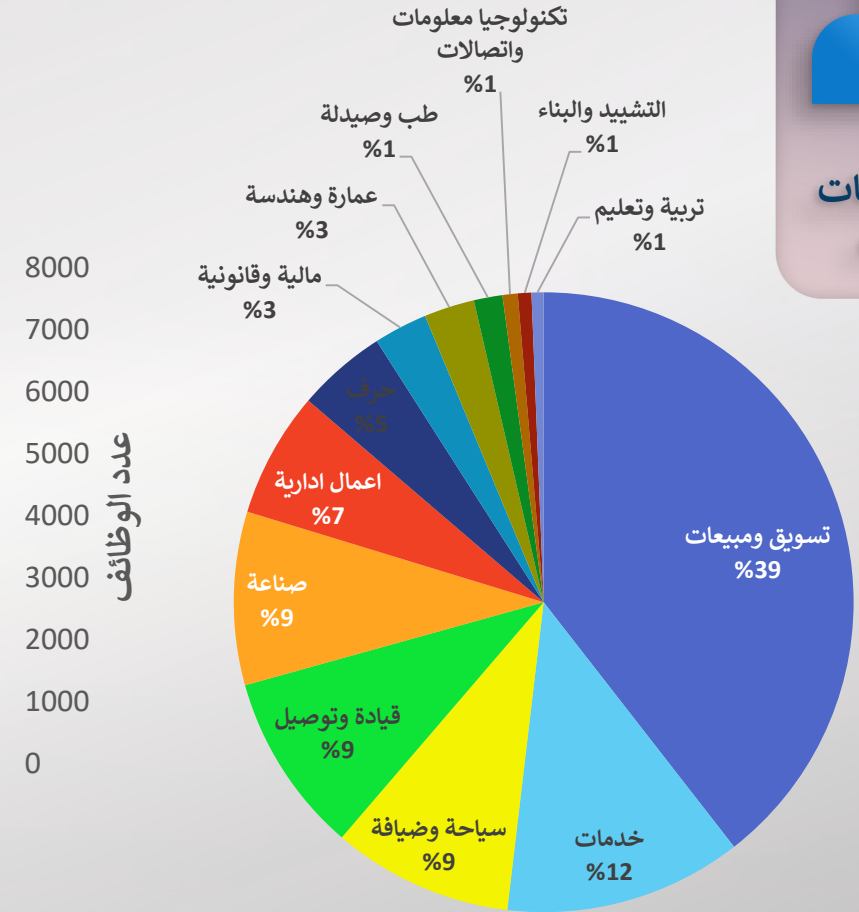
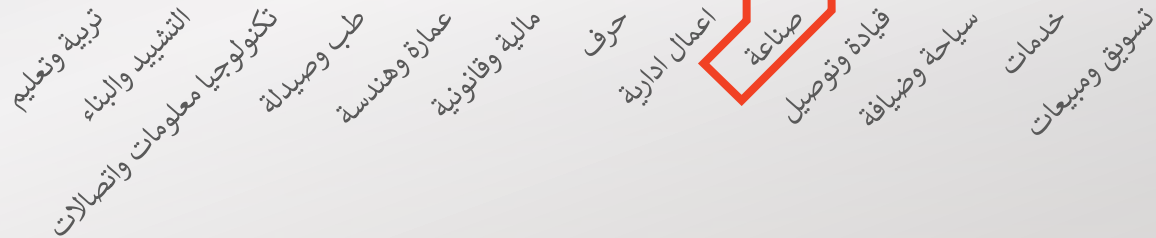
# توزيع الوظائف بحسب المجال على مدار الفترة



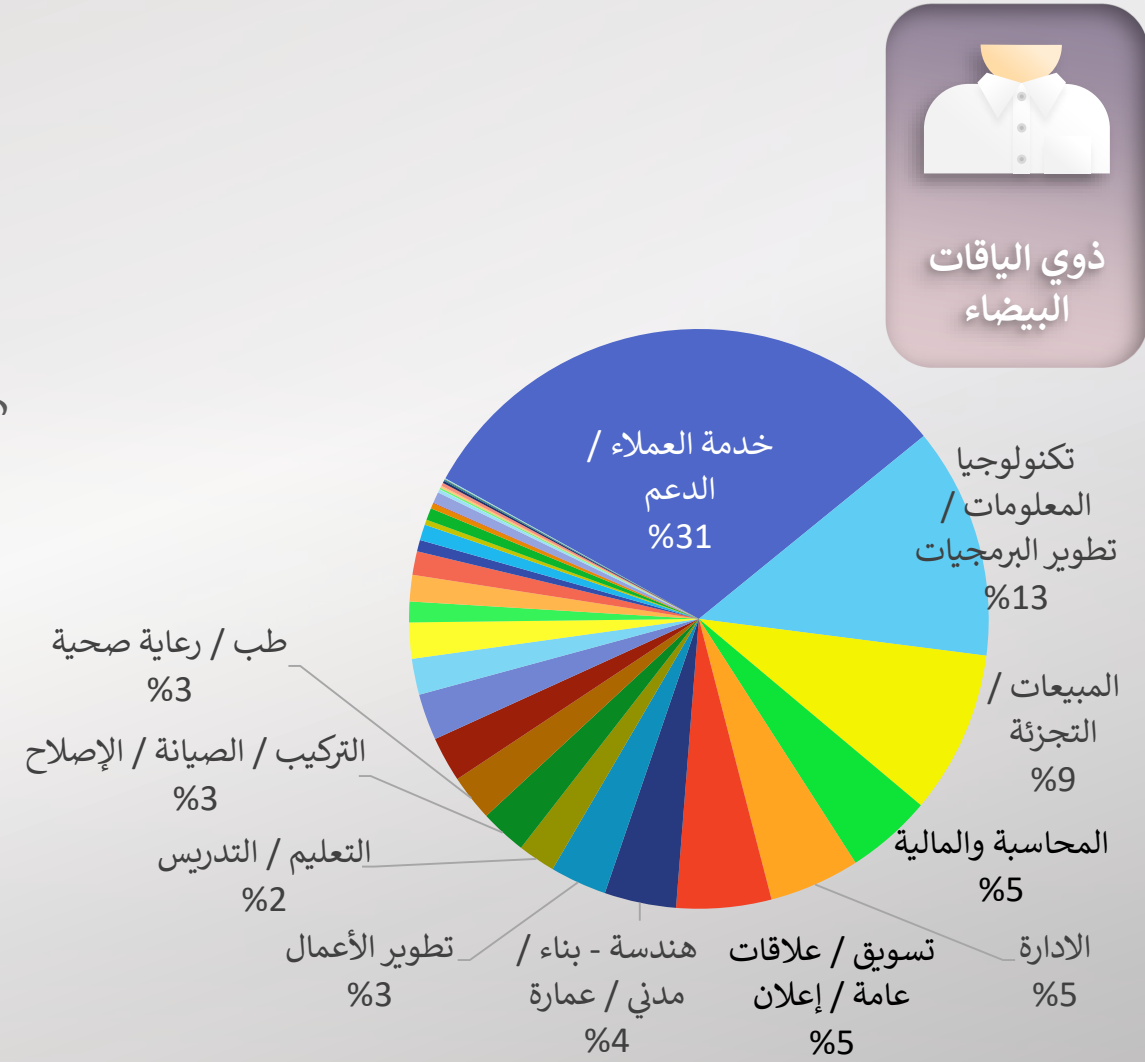
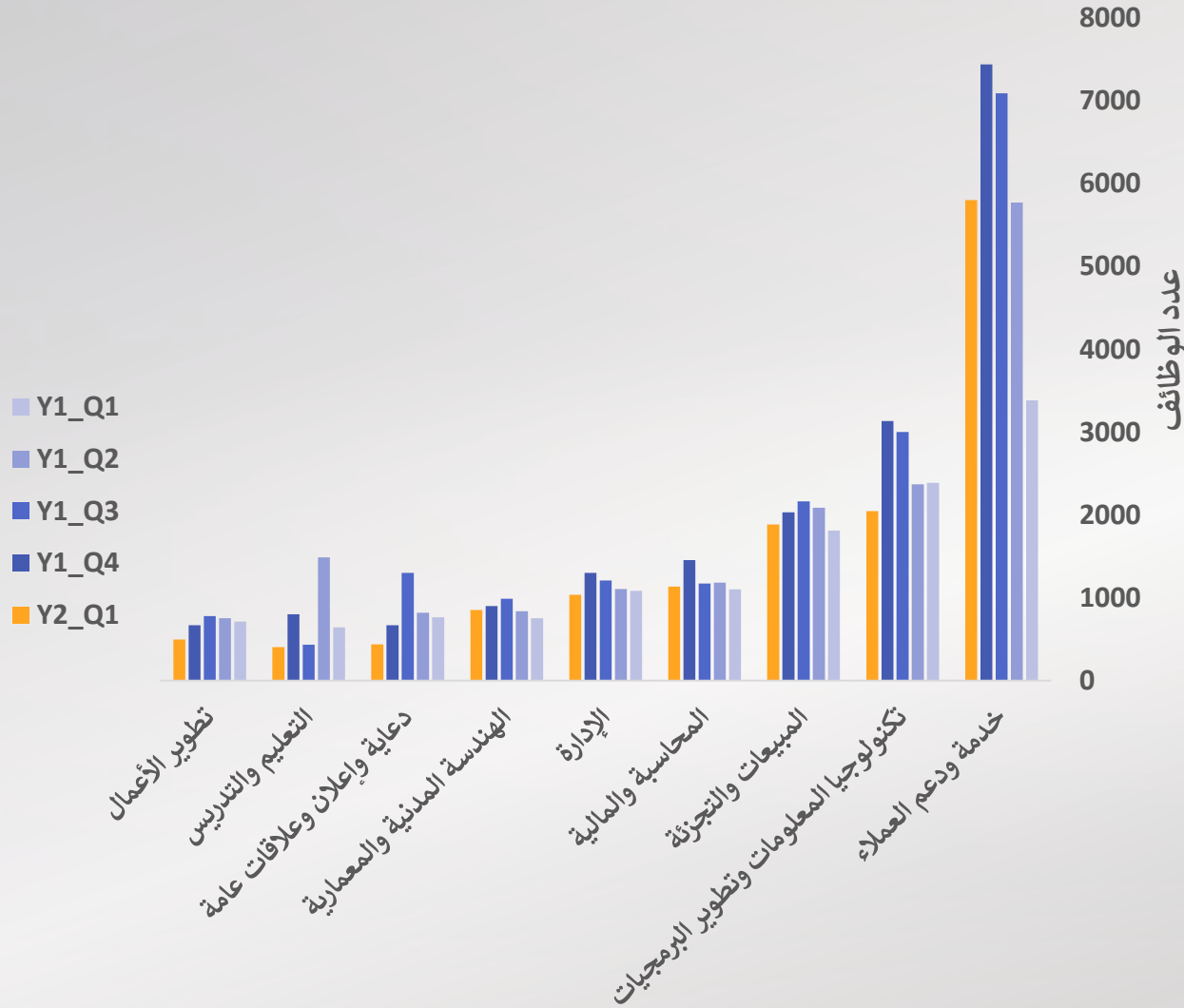
ذوي الياقات  
الزرقاء

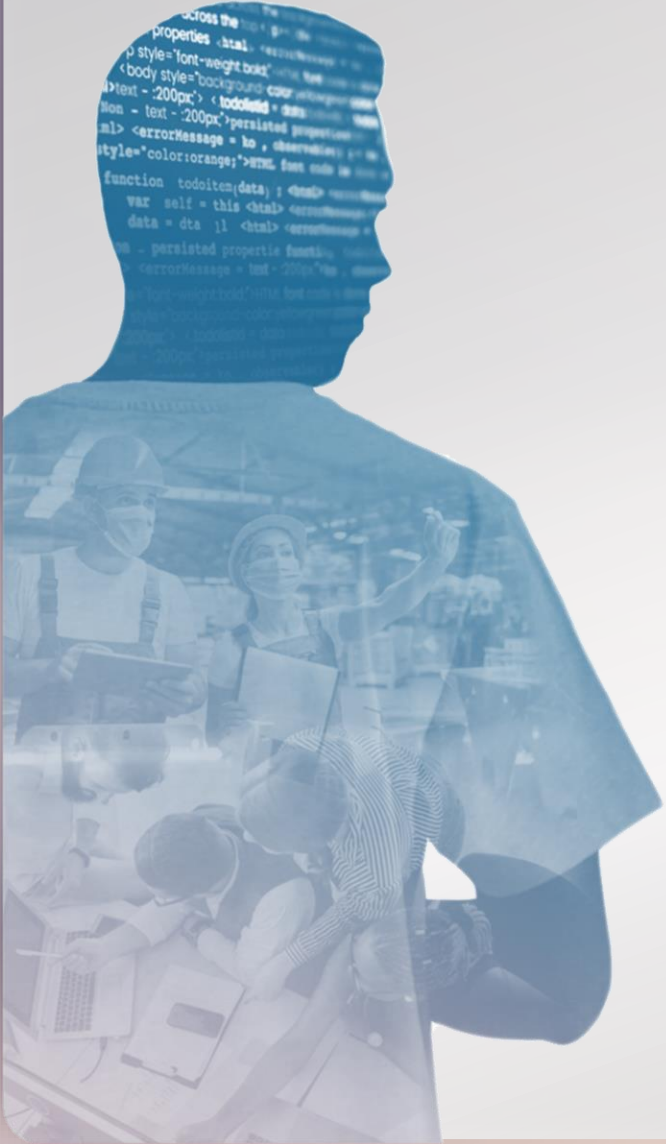


Y1\_Q1  
Y1\_Q2  
Y1\_Q3  
Y1\_Q4  
Y2\_Q1



# توزيع الوظائف بحسب المجال على مدار الفترة





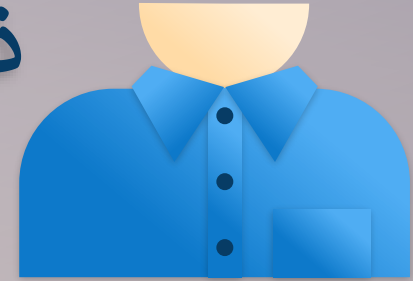
1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية ونظرة على لوحة البيانات
4. الجديد لدى المركز
5. أبرز استنتاجات التحليل
6. أهم النتائج الكلية
7. التحليل التفصيلي



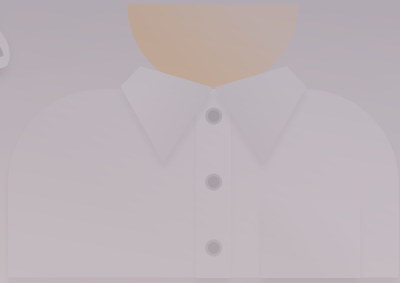
ذوي الياقات  
البيضاء



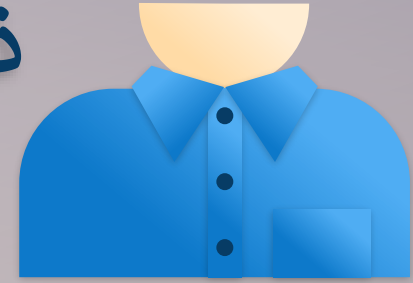
ذوي الياقات  
الزرقاء



ذوي الياقات  
البيضاء



ذوي الياقات  
الزرقاء



# تحليل التغيرات على مدار الفترة



ذوي الياقات  
الزرقاء

1  
وفقا للتوزيع  
الجغرافي

2  
وفقا للقطاع

3  
وفقا للمزيد من  
المؤشرات

# تحليل التغيرات على مدار الفترة



ذوي الياقات  
الزرقاء

1  
وفقا للتوزيع  
الجغرافي

2  
وفقا للقطاع

3  
وفقا للمزيد من  
المؤشرات

# تحليل تفصيلي لبعض المحافظات المختارة

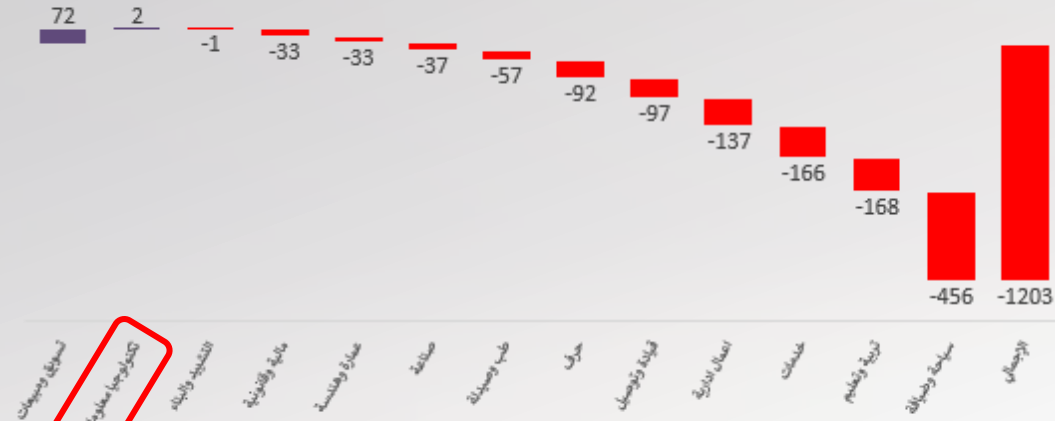


ذوي الياقات  
الزرقاء



## هل يعني ذلك زيادة مستمرة في جميع القطاعات والمناطق؟

التغير في الوظائف وفقا للقطاع بين الربع الأول والربع الرابع



ذوي الباقات  
الزرقاء

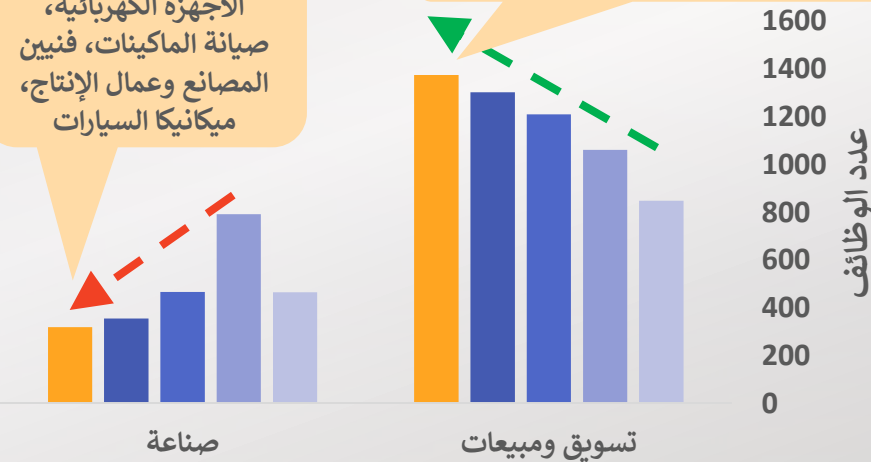
## أهم المدن المنتجة للوظائف في الجيزة



تجميع المنتجات، صيانة الأجهزة الكهربائية، صيانة الماكينات، فنيين المصانع وعمال الإنتاج، ميكانيكا السيارات

تسويق ومبيعات عقارية، مبيعات خارجية وتوزيع، تسويق إلكتروني وسوشيال ميديا

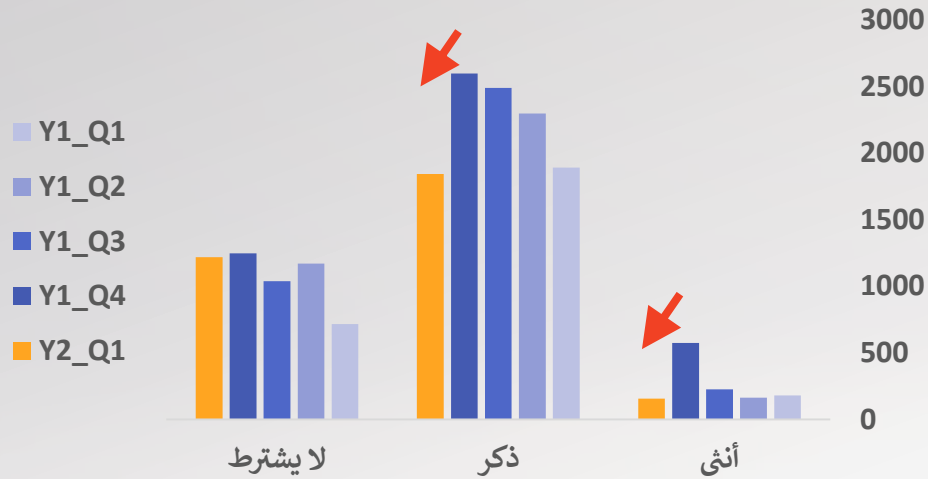
Y1\_Q1  
Y1\_Q2  
Y1\_Q3  
Y1\_Q4  
Y2\_Q1



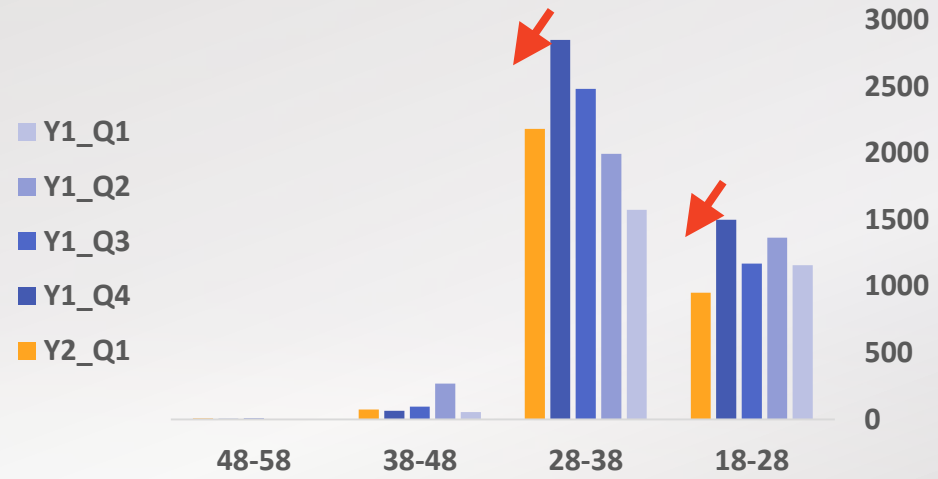


ذوي الياقات  
الزرقاء

النوع



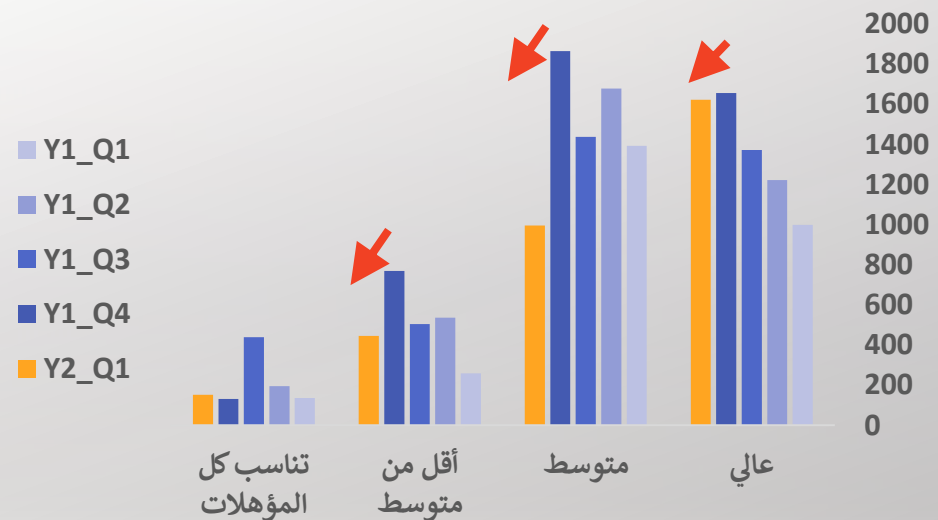
الفئة العمرية



مهارات اللغة الانجليزية

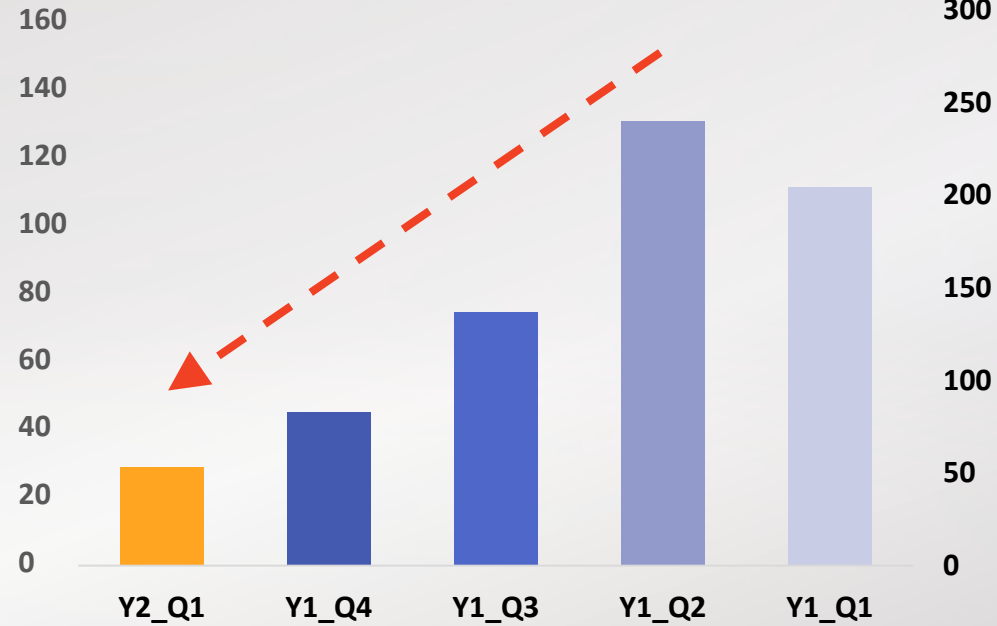
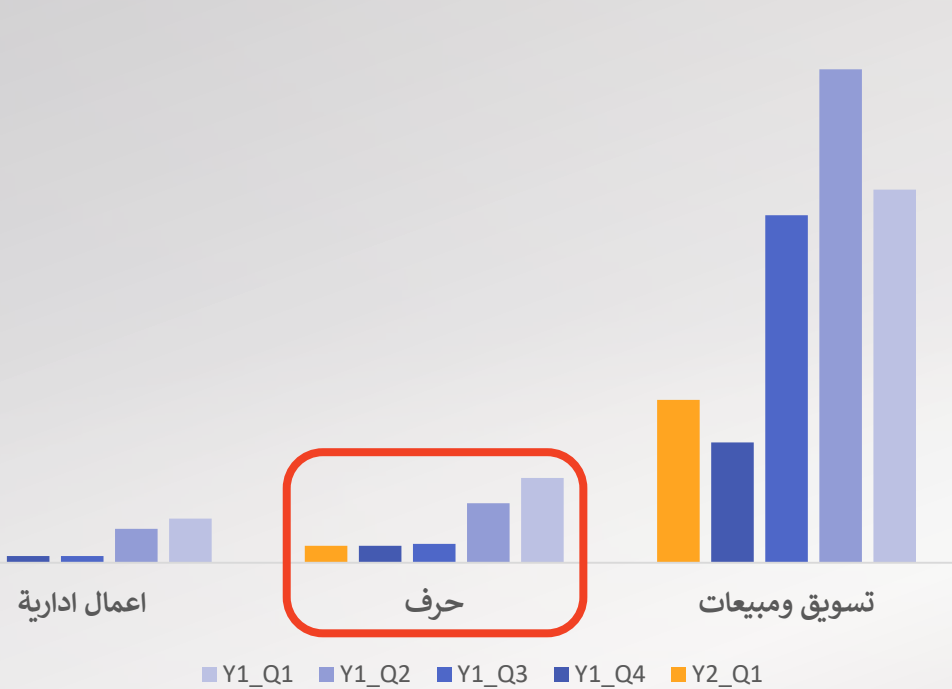


المؤهل



عدد الوظائف وفقا للقطاع في دمياط

دمياط



ذوي الياقات  
الزرقاء

ننشر توصيات "الشيوخ" بخصوص مقترح مواجهة مشاكل  
صناعة الأثاث

الإثنين 14/مارس/2022 - 07:37 م طارق سيد

الركود يضرب صناعة الأثاث في دمياط.. غلق مئات الورش بسبب ارتفاع  
أسعار الخامات وجشع التجار (صور)

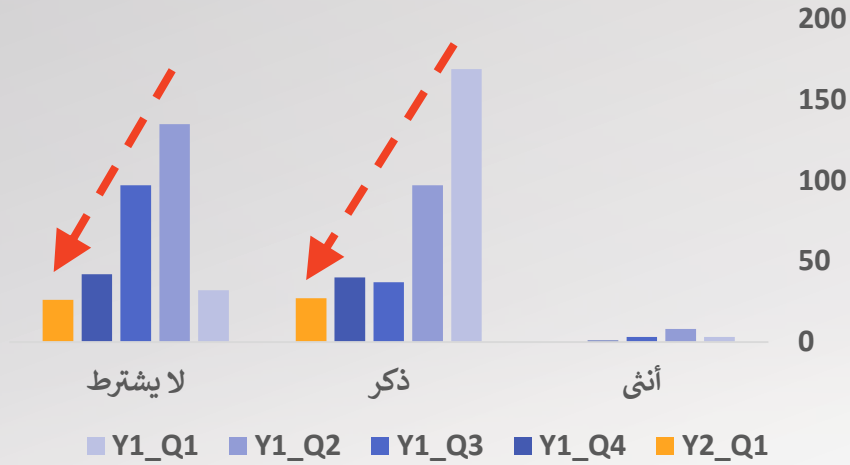
الاثنين 08 نوفمبر 2021 | 01:30 مساءً



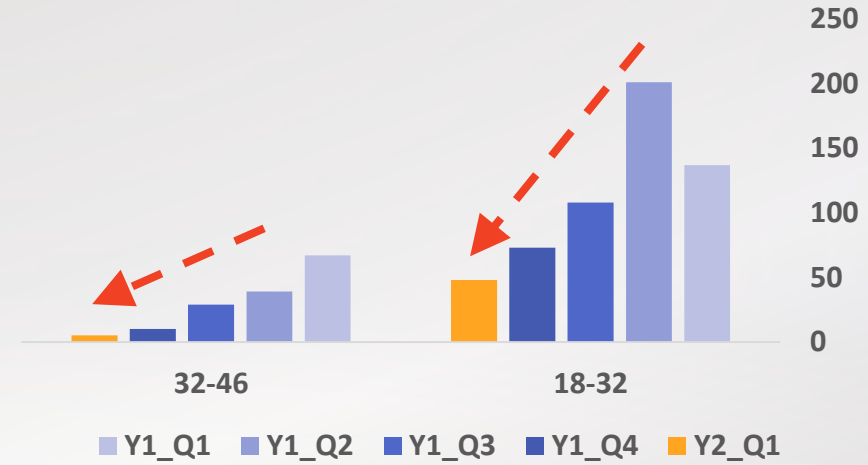


ذوي الياقات  
الزرقاء

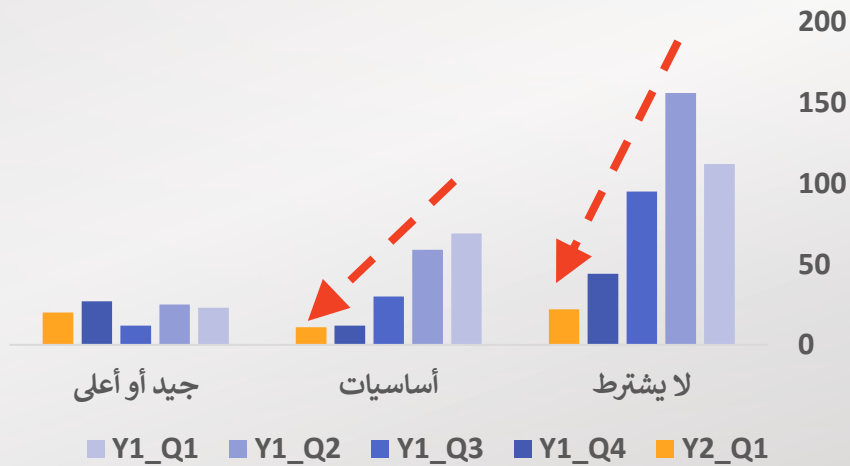
## النوع



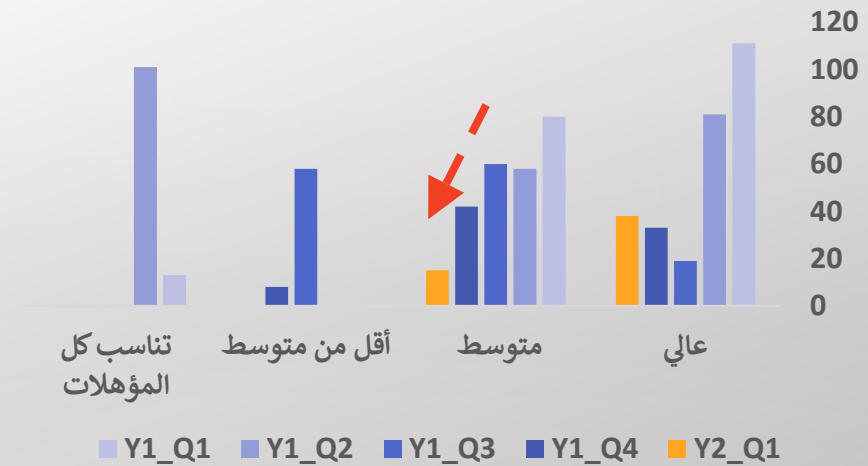
## الفئة العمرية



## مهارات الكمبيوتر



## المؤهل



# تحليل التغيرات بين الأرباع محل التحليل



ذوي الياقات  
الزرقاء

1  
وفقا للتوزيع  
الجغرافي

2  
وفقا للقطاع

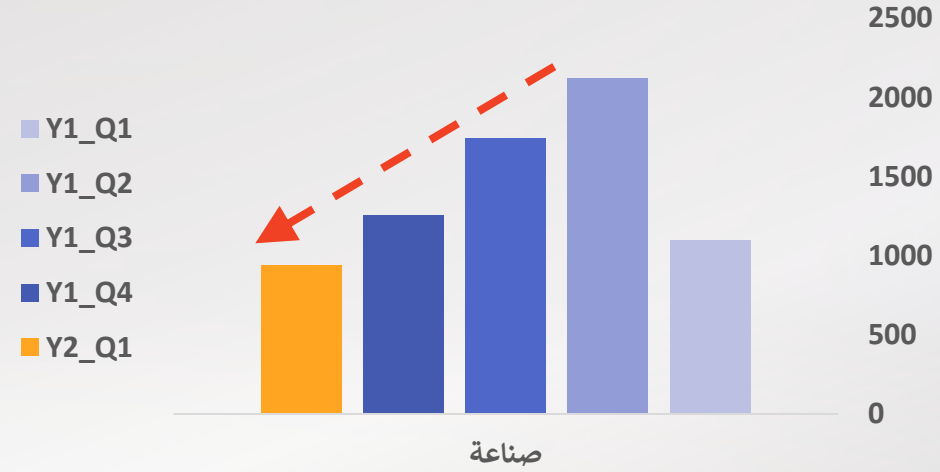
3  
وفقا للمزيد من  
المؤشرات

# الصناعة التحويلية تعاني!

عدد وظائف الفنيين وعمال الإنتاج



عدد الوظائف الصناعية

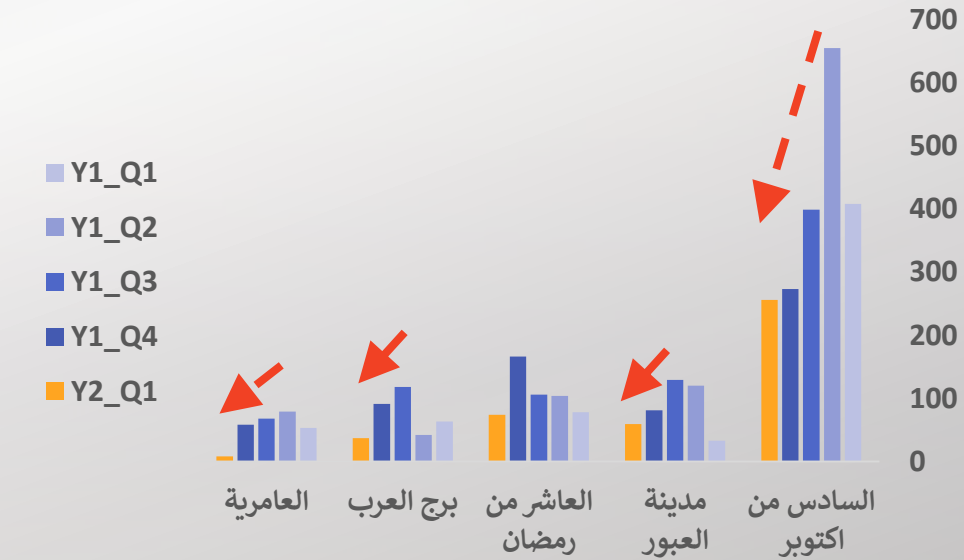


ذوي الياقات  
الزرقاء

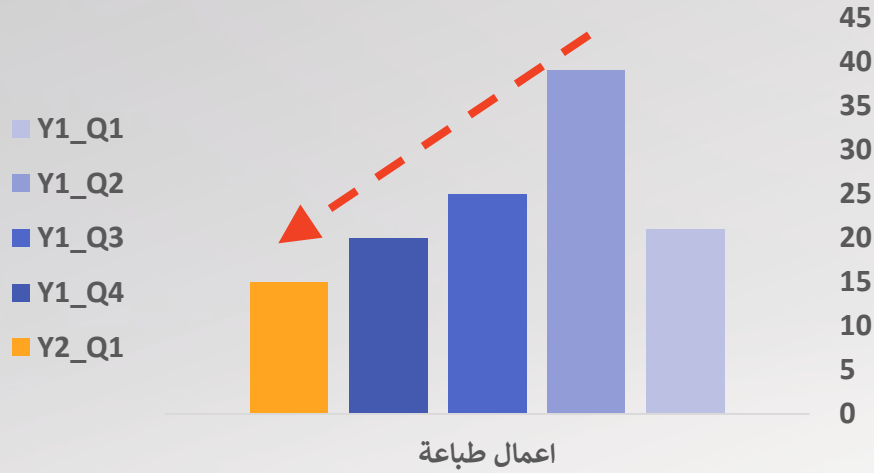
فنيين وعمال إنتاج



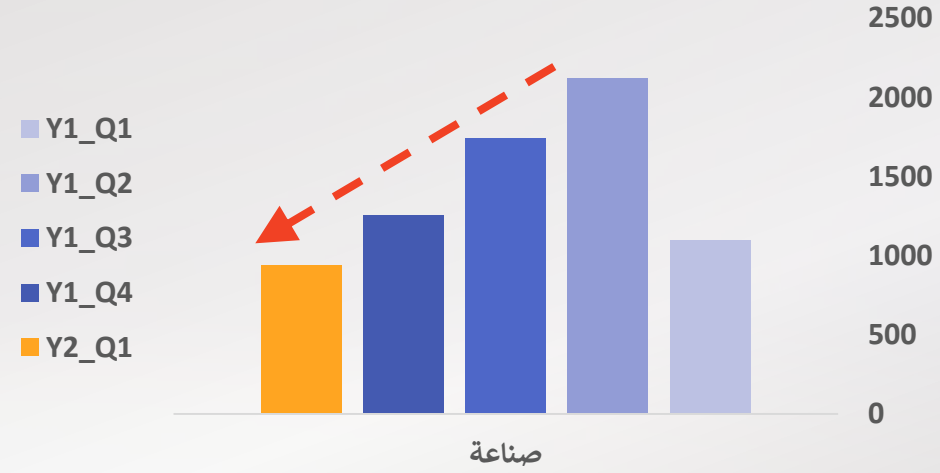
صناعة



## عدد الوظائف في صناعة الطباعة



## عدد الوظائف الصناعية

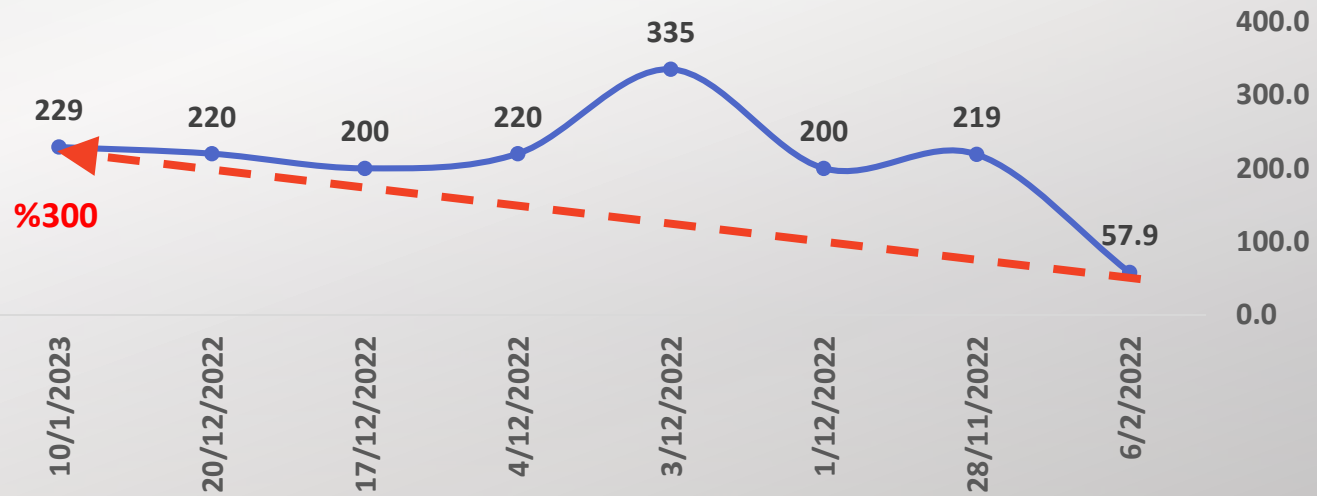


ذوي الياقات  
الزرقاء

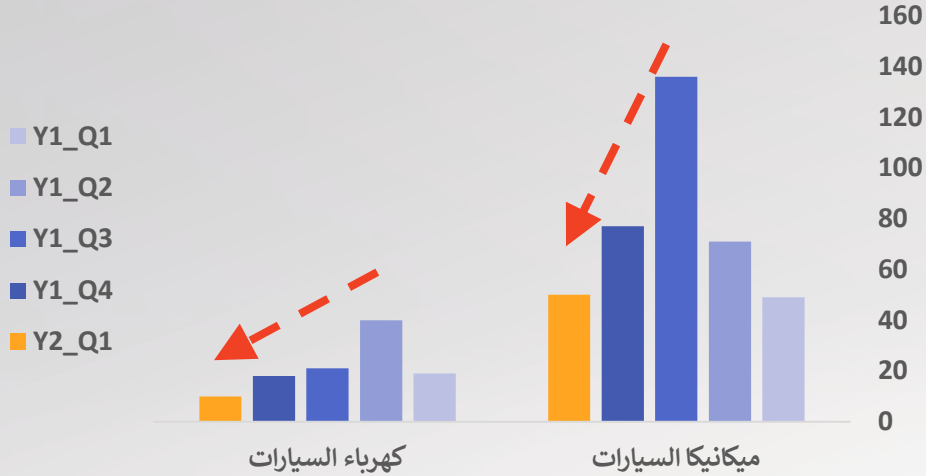
## اعمال طباعة

## صناعة

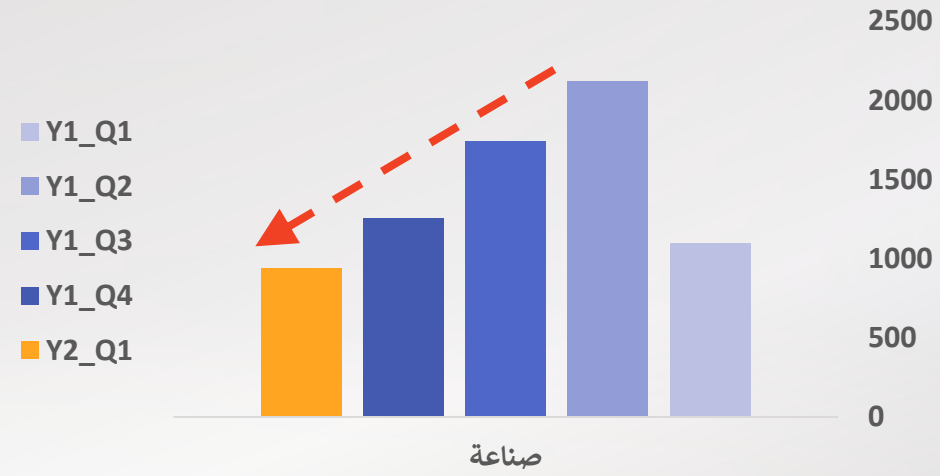
## أسعار ورق الطباعة خلال العام



عدد وظائف ميكانيكا وكهرباء السيارات



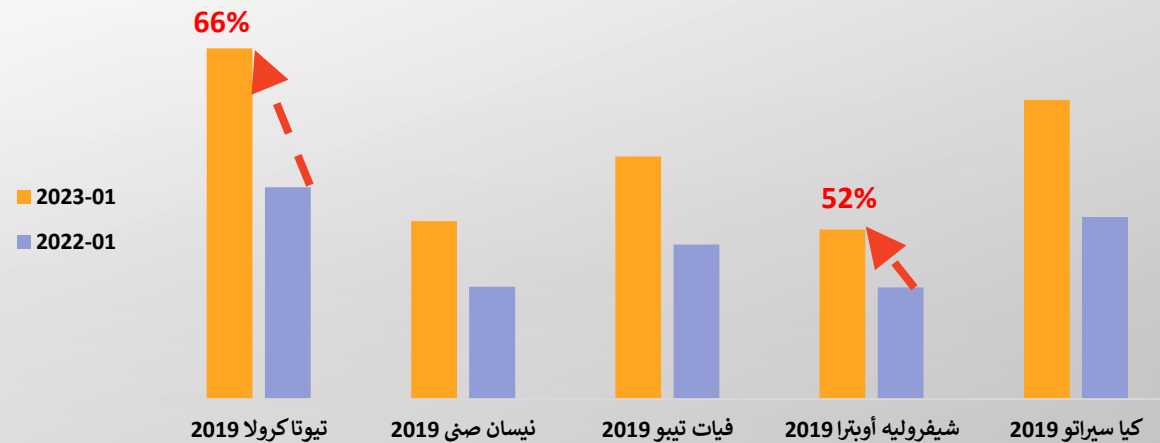
عدد الوظائف الصناعية



ذوي الياقات  
الزرقاء



تغير أسعار قطع الغيار أهم أنواع السيارات في مصر بين يناير 2022 و 2023



# تحليل التغيرات بين الأرباع محل التحليل

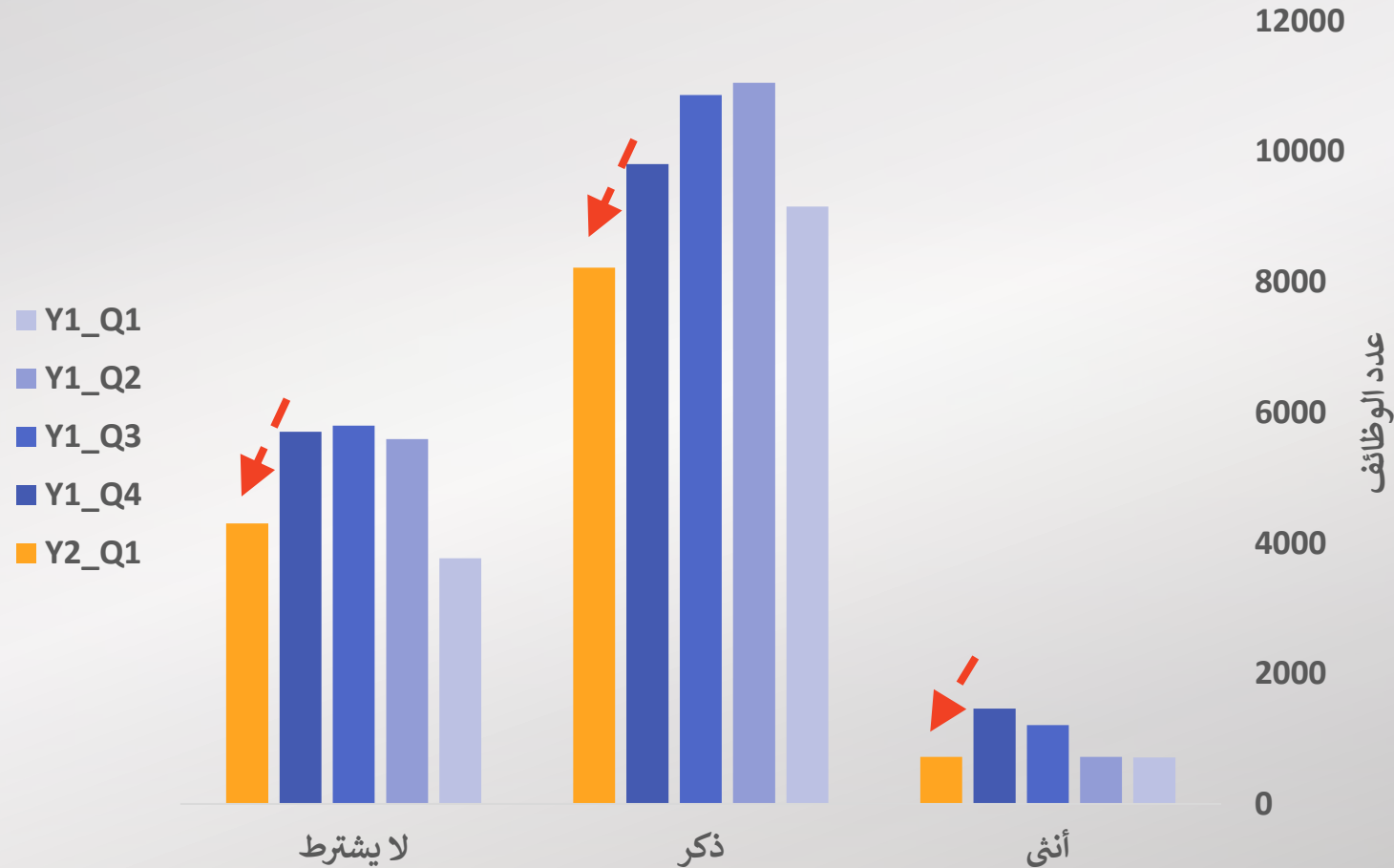


ذوي الياقات  
الزرقاء



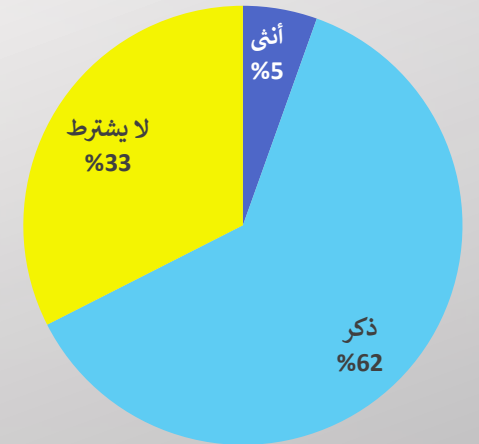
62% من الوظائف تشترط ذكور، و33% لا تشترط نوع محدد، و5% تشترط إناث

النوع



ذوي الياقات  
الزرقاء

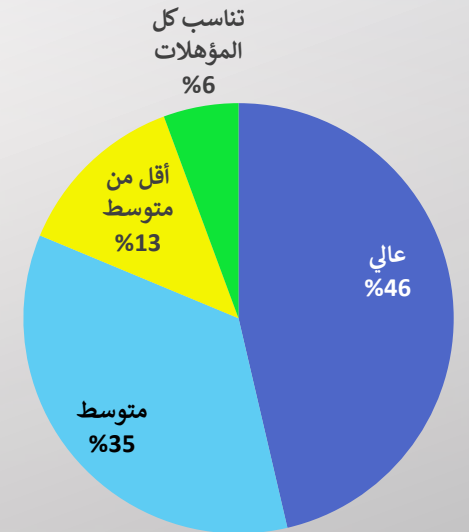
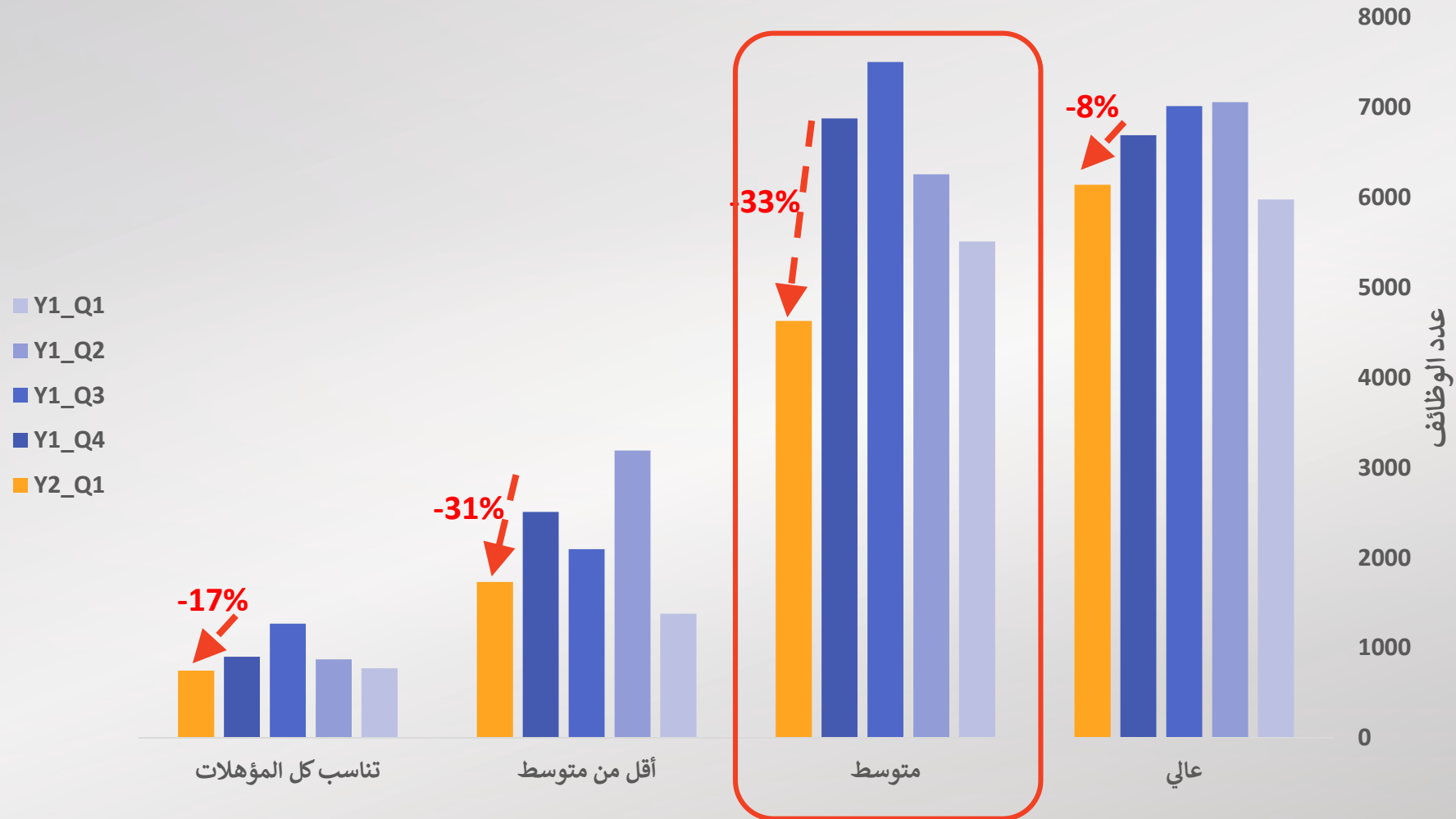
توزيع الطلب على الوظائف بحسب  
النوع - الربع الجاري



46% من الوظائف تشترط مؤهل عالي ولكن هذه النسبة في تراجع منذ الربع الثاني



ذوي الياقات  
الزرقاء

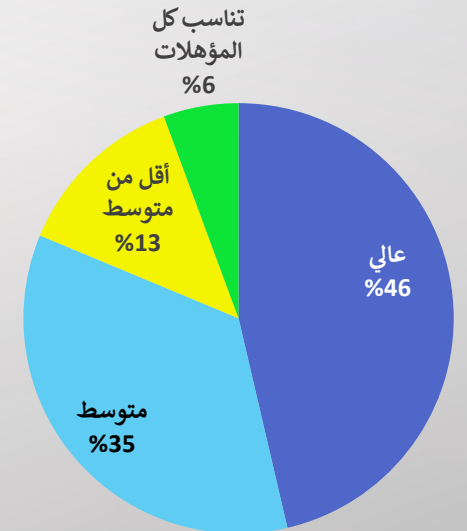
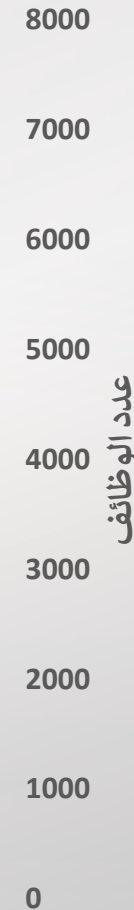
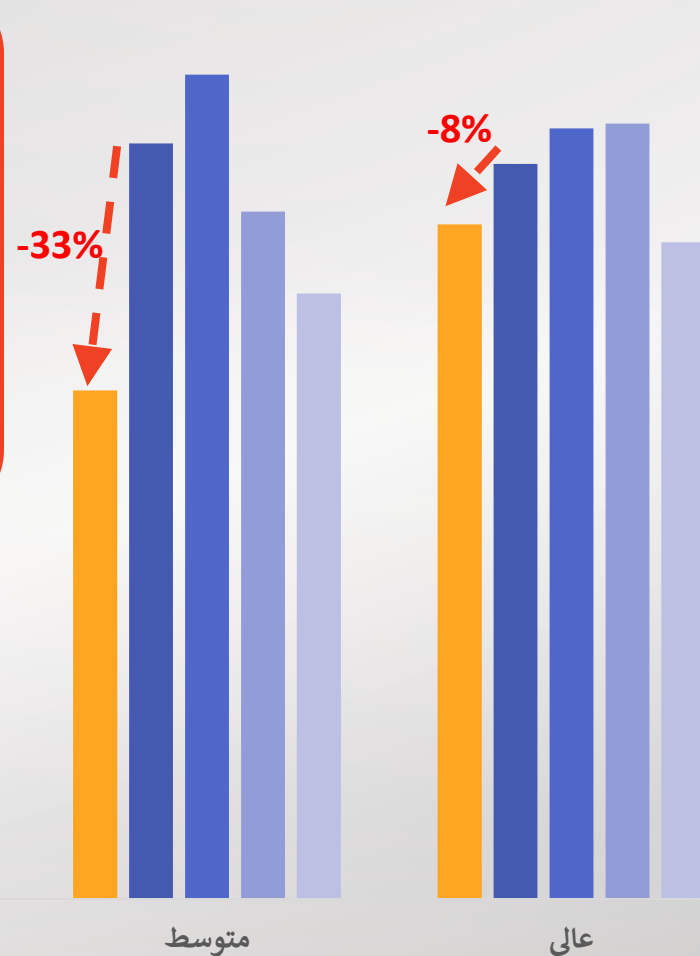
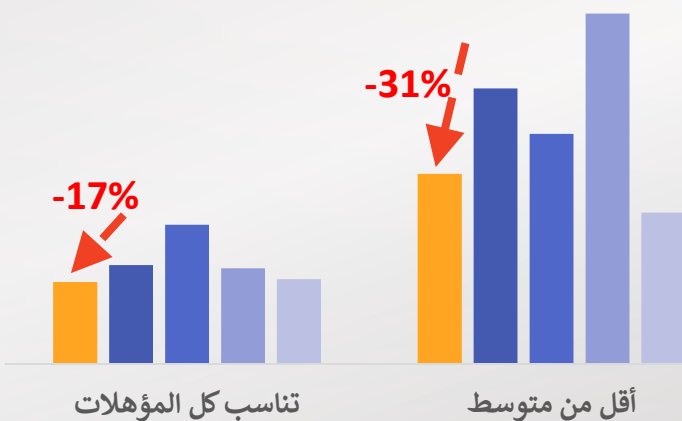
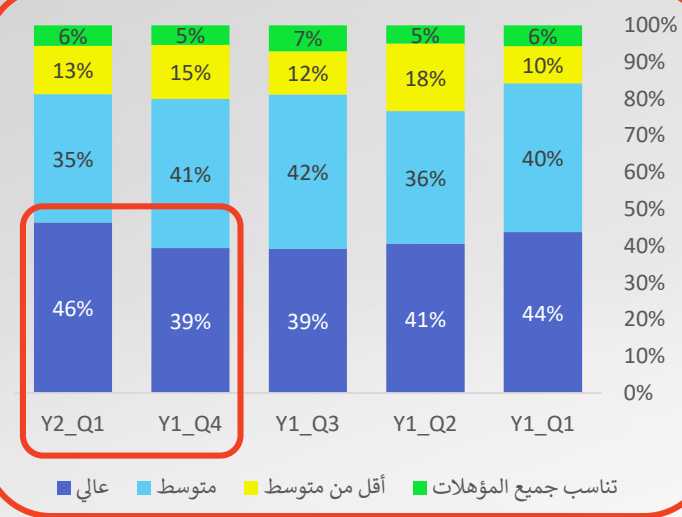
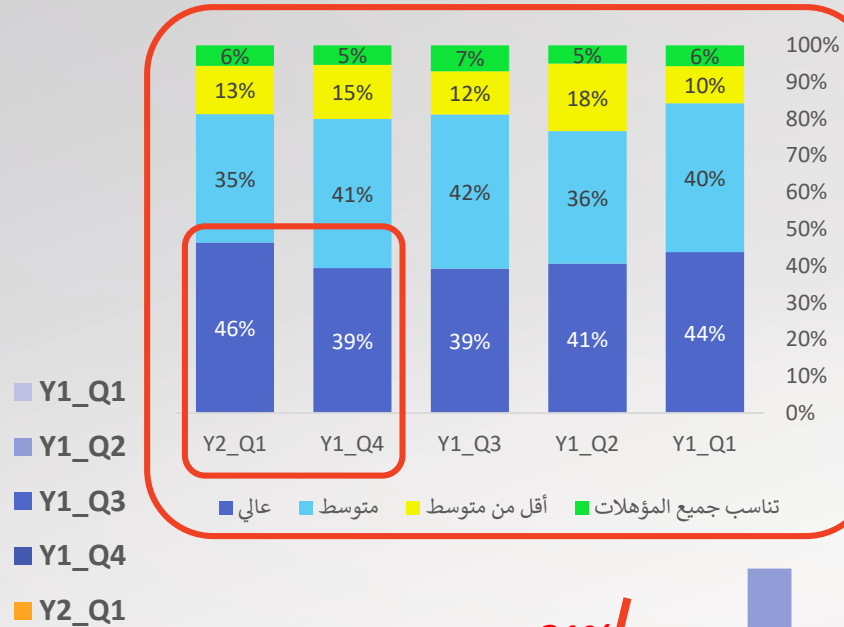




## 46% من الوظائف تشترط مؤهل عالي ولكن هذه النسبة في تراجع منذ الربع الثاني



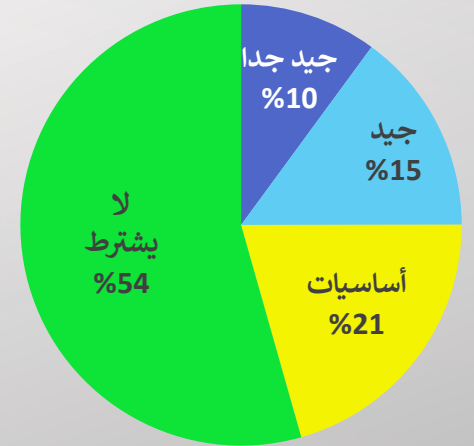
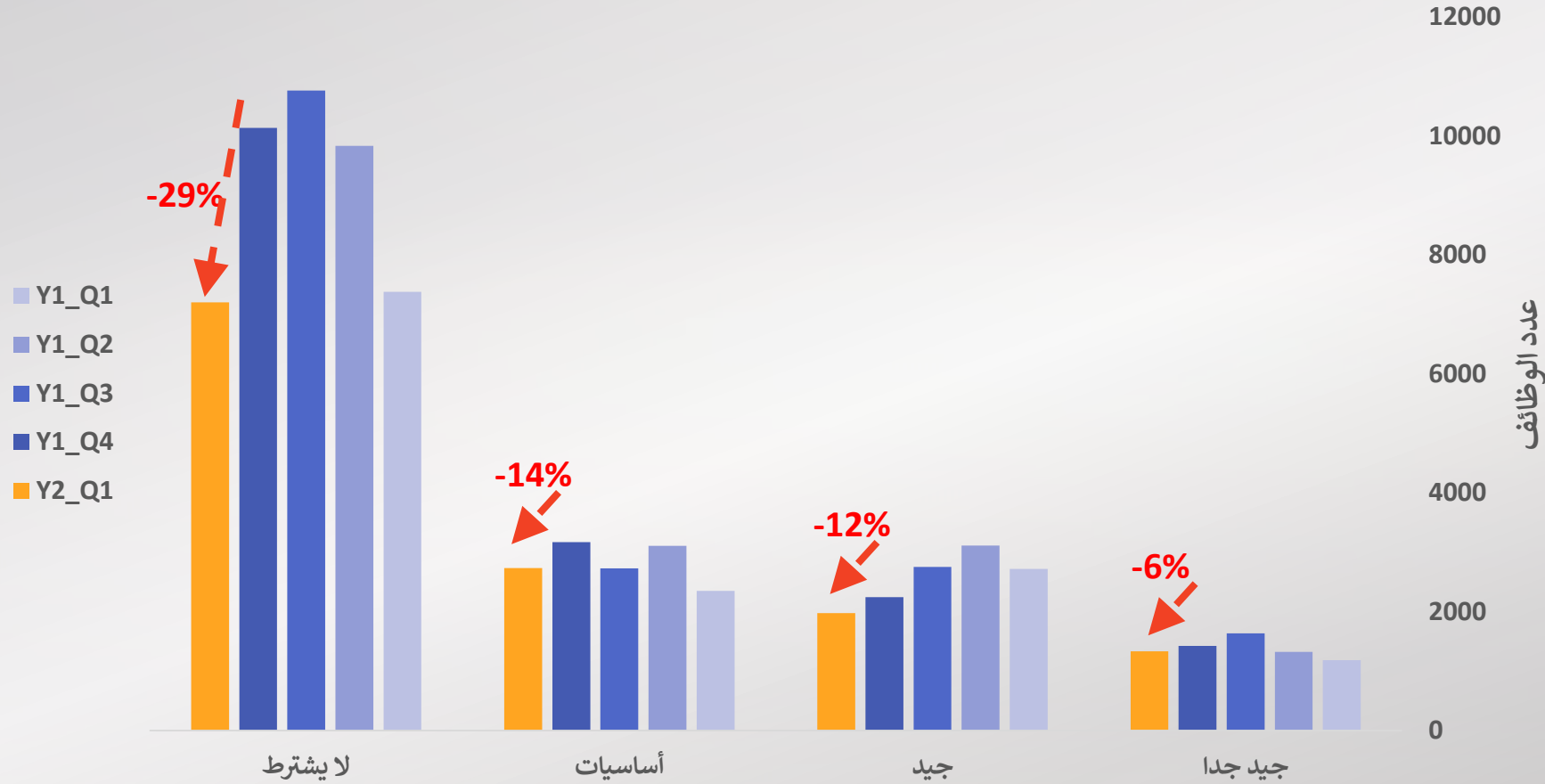
ذوي الياقات  
الزرقاء



46% من الوظائف تشترط مؤهل عالي ولكن هذه النسبة في تراجع منذ الربع الثاني



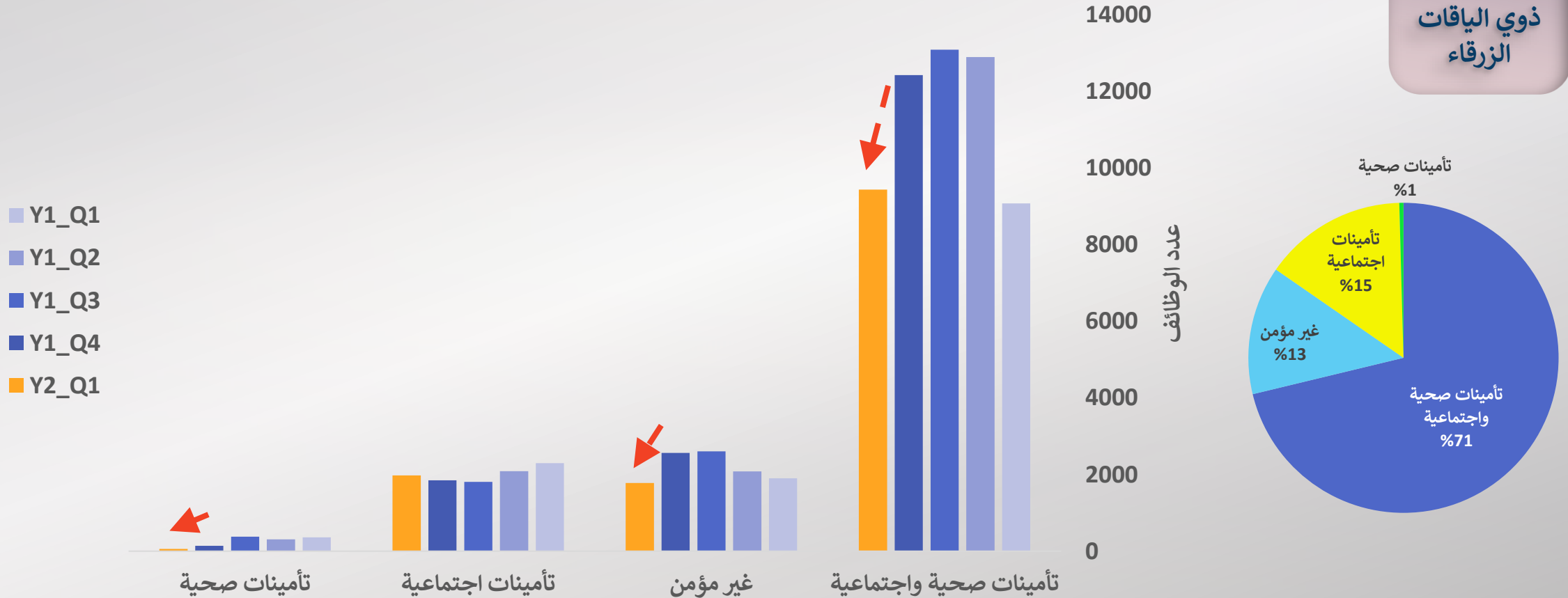
ذوي الياقات  
الزرقاء



- 71% من الوظائف توفر تغطية تأمينية صحية واجتماعية، 13% لا توفر أي تغطية تأمينية
- تركز 80% من التراجع في الربع الأول من العام الثاني في الوظائف التي توفر تغطية تأمينية صحية واجتماعية، و20% فقط في الوظائف التي لا توفر أي تأمينات



ذوي الياقات  
الزرقاء



ذوي الياقات  
البيضاء



ذوي الياقات  
الزرقاء



# تحليل التغيرات بين الأرباع محل التحليل



ذوي الياقات  
البيضاء

1  
وفقا للتوزيع  
الجغرافي

2  
وفقا للمزيد من  
المؤشرات

# تحليل التغيرات بين الأرباع محل التحليل



ذوي الياقات  
البيضاء

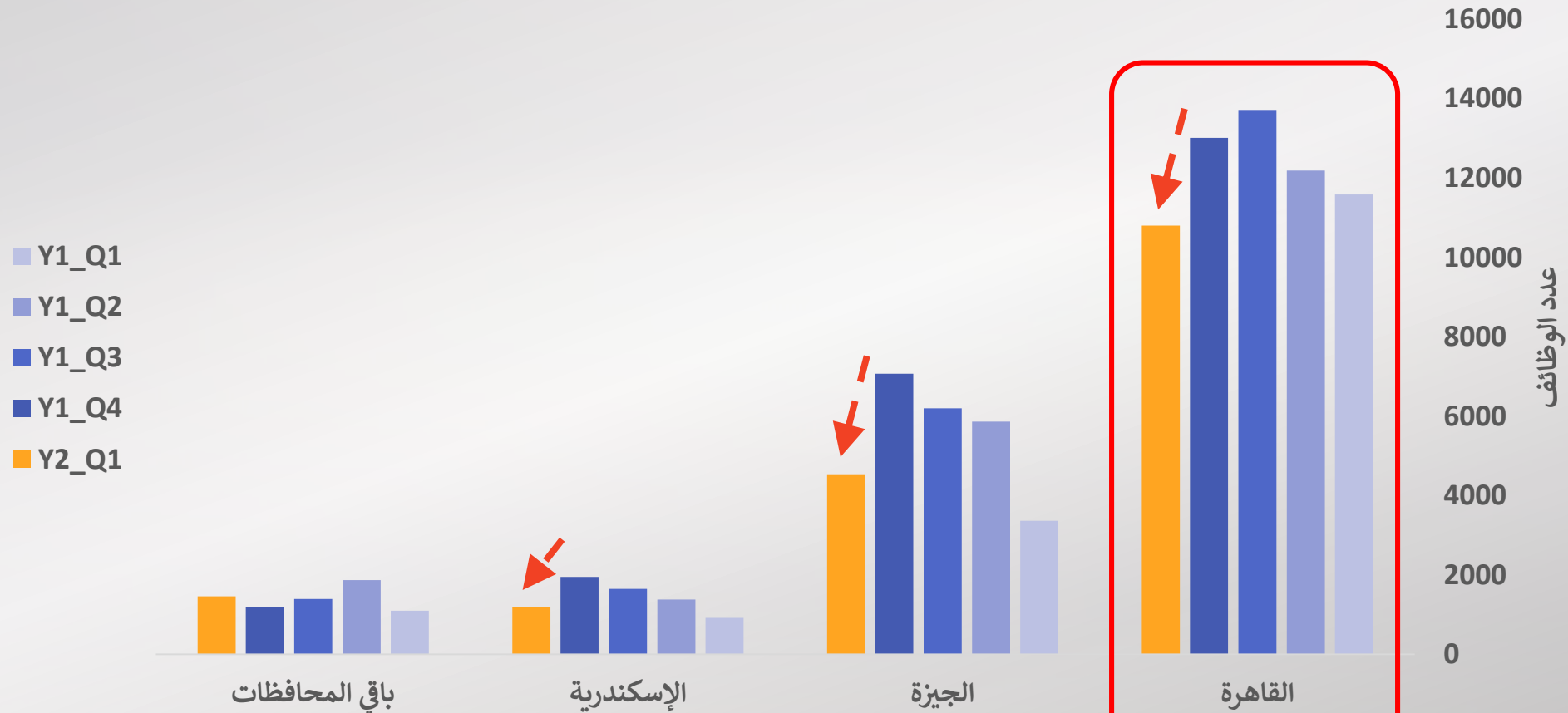
1  
وفقا للتوزيع  
الجغرافي

2  
وفقا للمزيد من  
المؤشرات

- تركز 95% من الوظائف القاهرة والجيزة والإسكندرية
- تراجع الوظائف في القاهرة مقارنة بجميع الفترات السابقة بما فيها الربع الأول من العام السابق



ذوي الياقات  
البيضاء



# تحليل التغيرات بين الأرباع محل التحليل



ذوي الياقات  
البيضاء

1  
وفقا للتوزيع  
الجغرافي

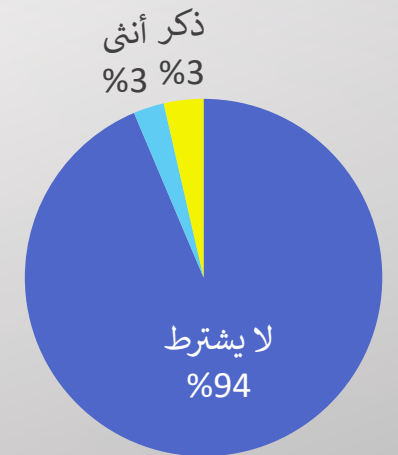
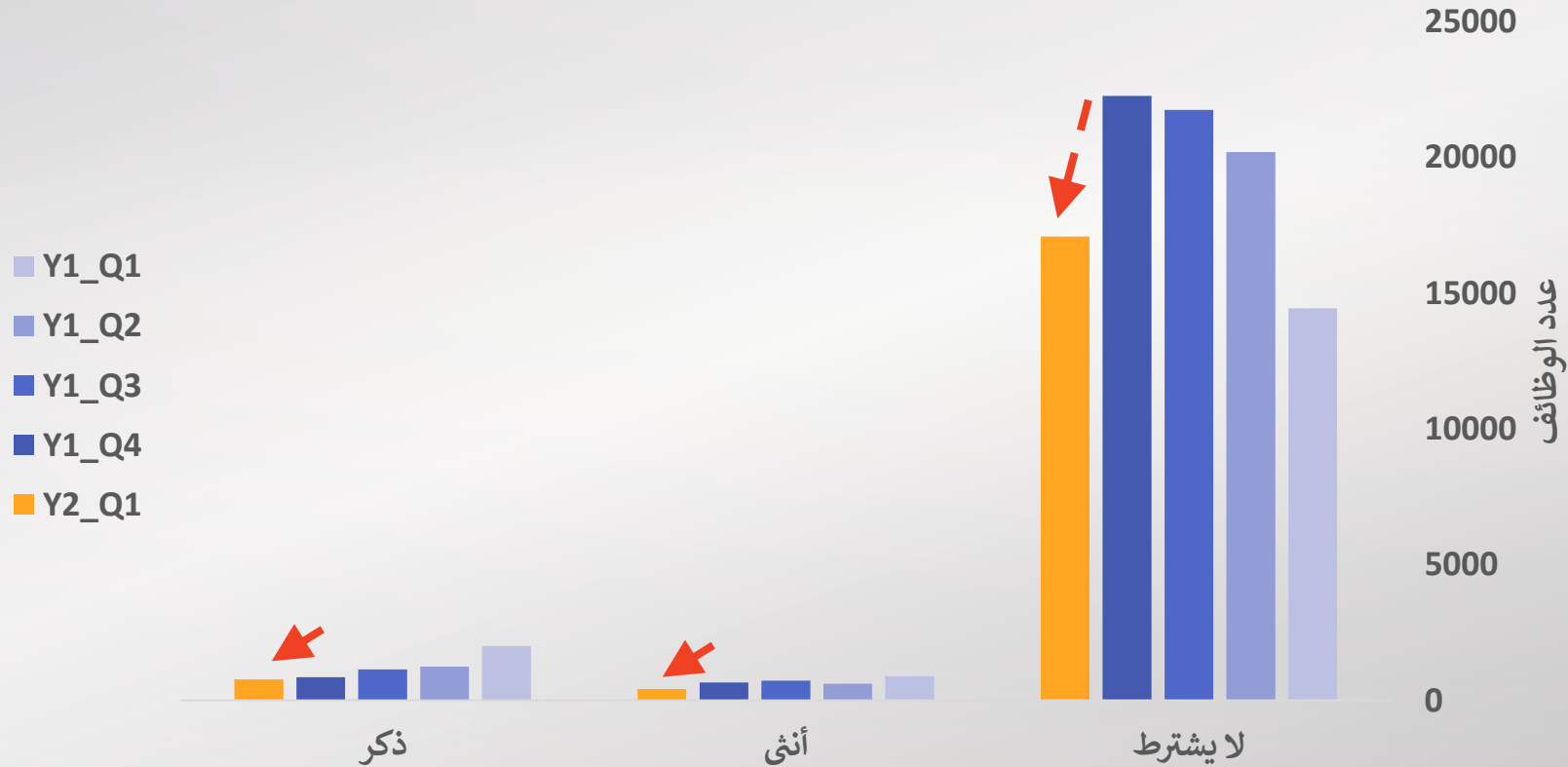
2  
وفقا للمزيد من  
المؤشرات



- 94% من الوظائف لا تشترط نوع محدد
- ارتفاع مستمر في عدد الوظائف التي لا تشترط نوع محدد حتى الربع الرابع ثم انخفاضها بعد ذلك
- تراجع مستمر في الوظائف التي تشترط ذكور



ذوي الياقات  
البيضاء

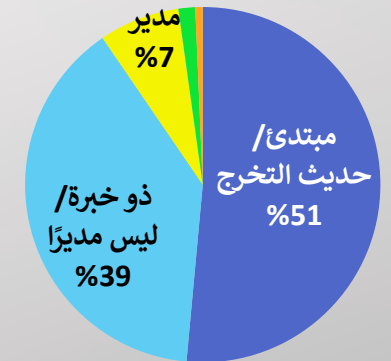
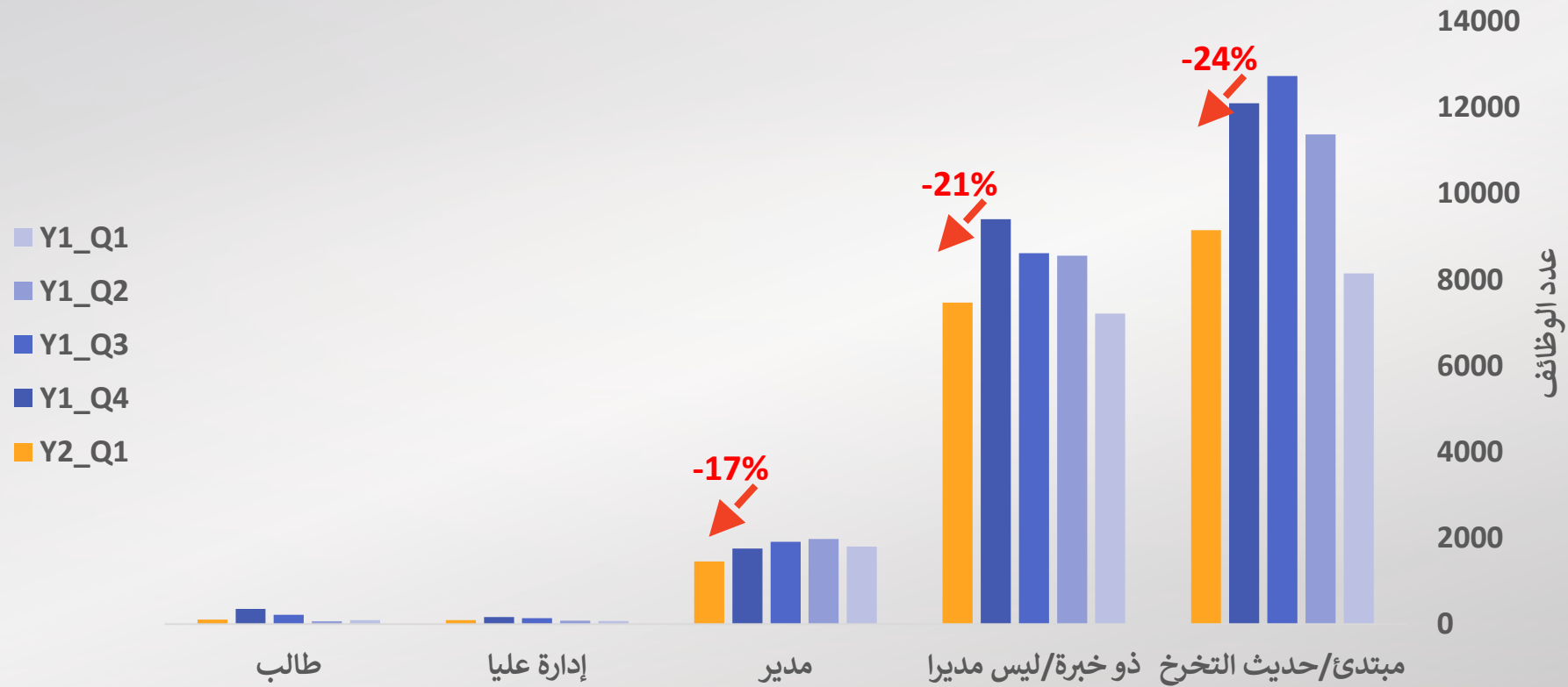


# المستويات الوظيفية المطلوبة

- 51% من الوظائف لحديثي التخرج، و39% لمن لديهم بعض سنوات الخبرة
- تراجع جميع أنواع الوظائف في الربع الأخير بنسب متقاربة: 24% المبتدئ، 21% ذوي الخبرة، 17% المدير.



ذوي الياقات  
البيضاء





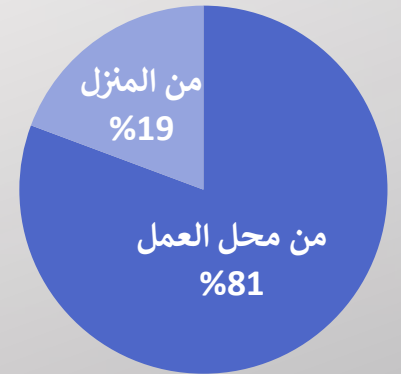
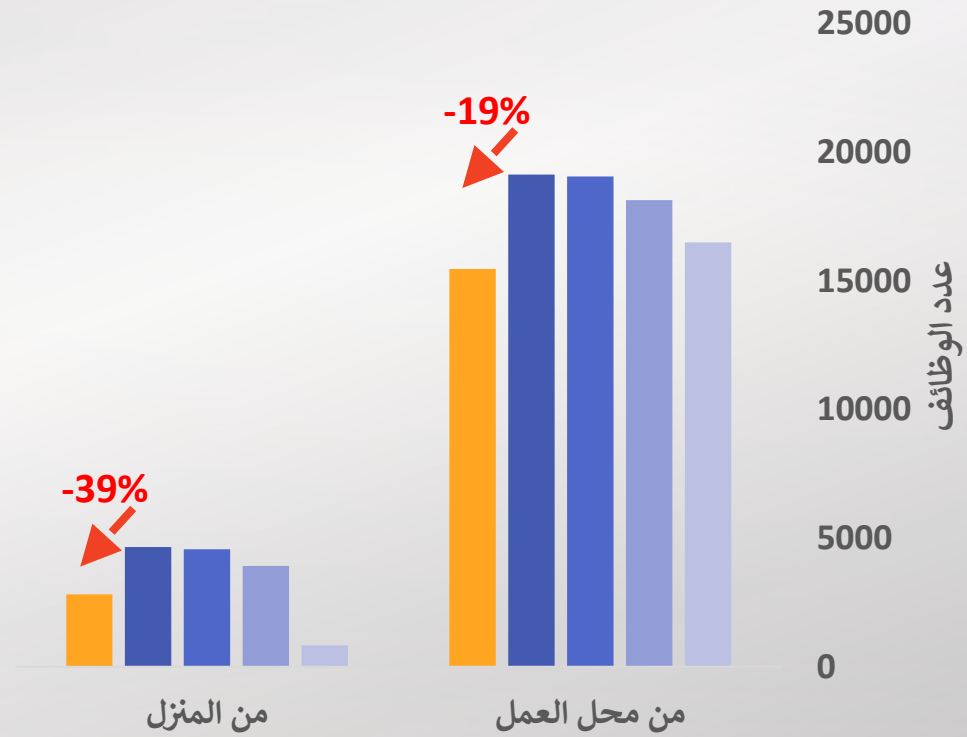
ذوي الياقات  
البيضاء

## توزيع الوظائف بحسب مكان العمل - ذوي الياقات الزرقاء

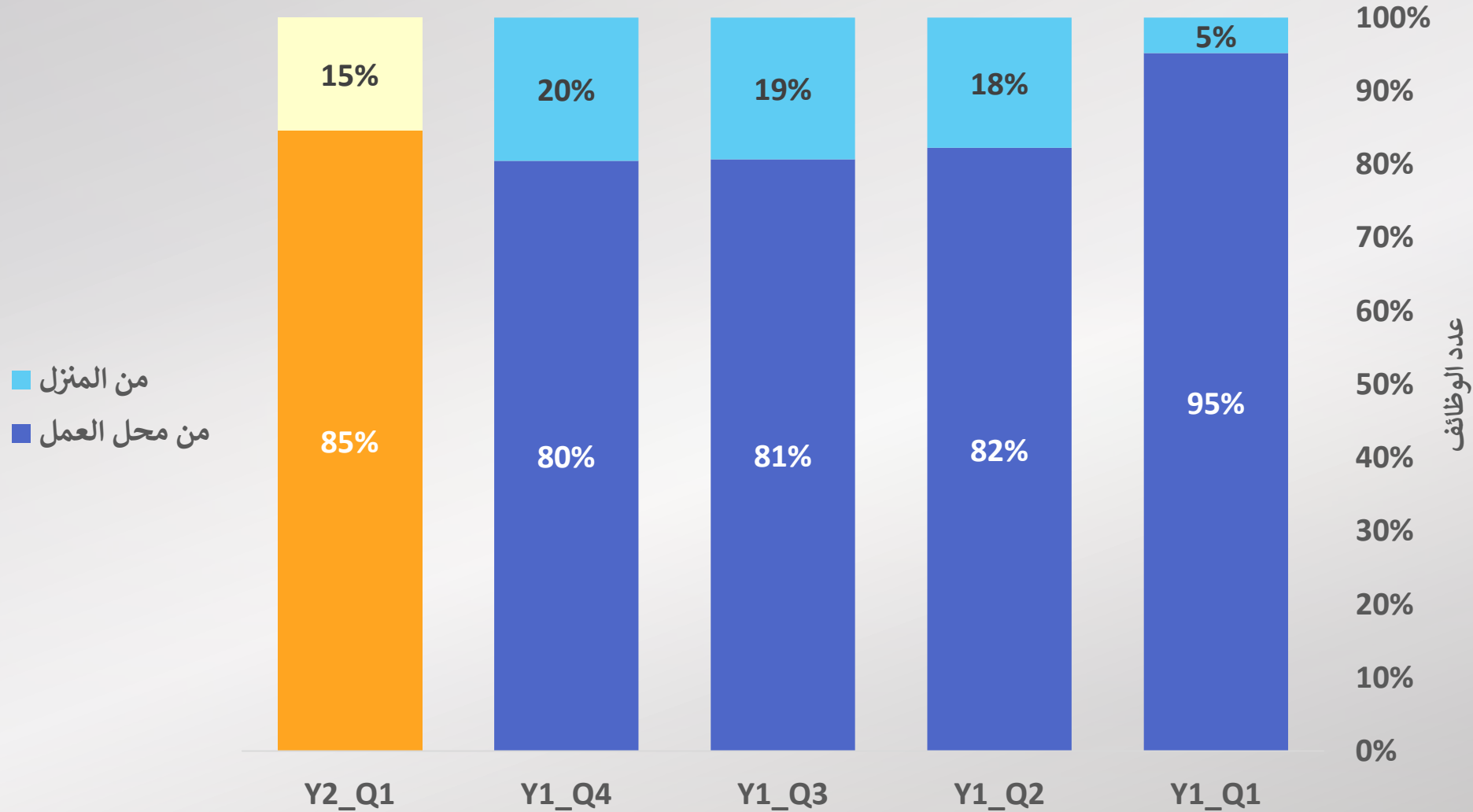
عمل من المنزل  
%0.42



■ Y1\_Q1  
■ Y1\_Q2  
■ Y1\_Q3  
■ Y1\_Q4  
■ Y2\_Q1



# اتجاه مستمر نحو إتاحة العمل من المنزل



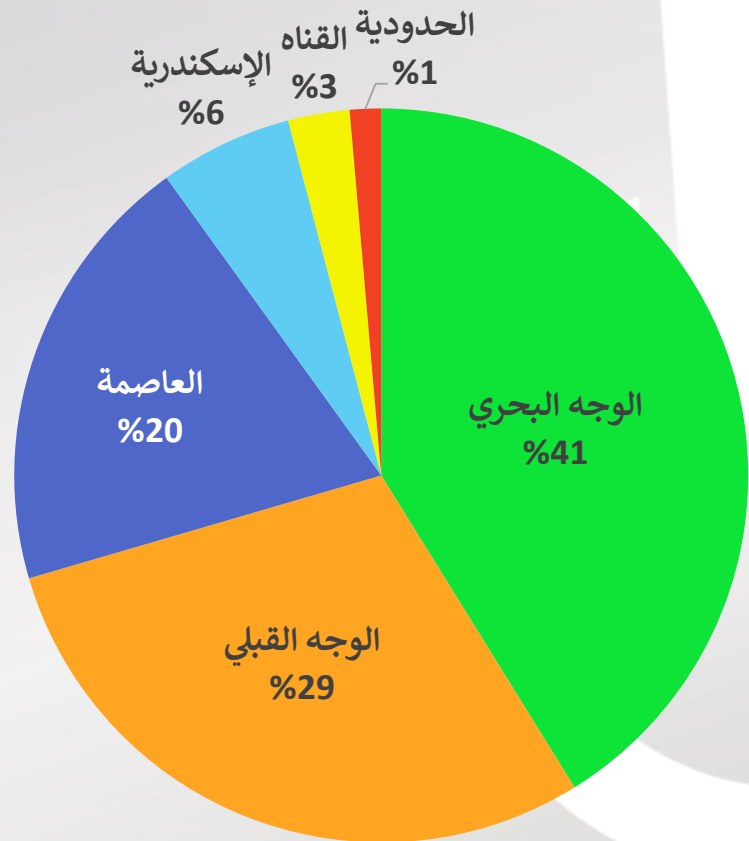
ذوي الياقات  
البيضاء

## ذوي الاحتياجات الخاصة

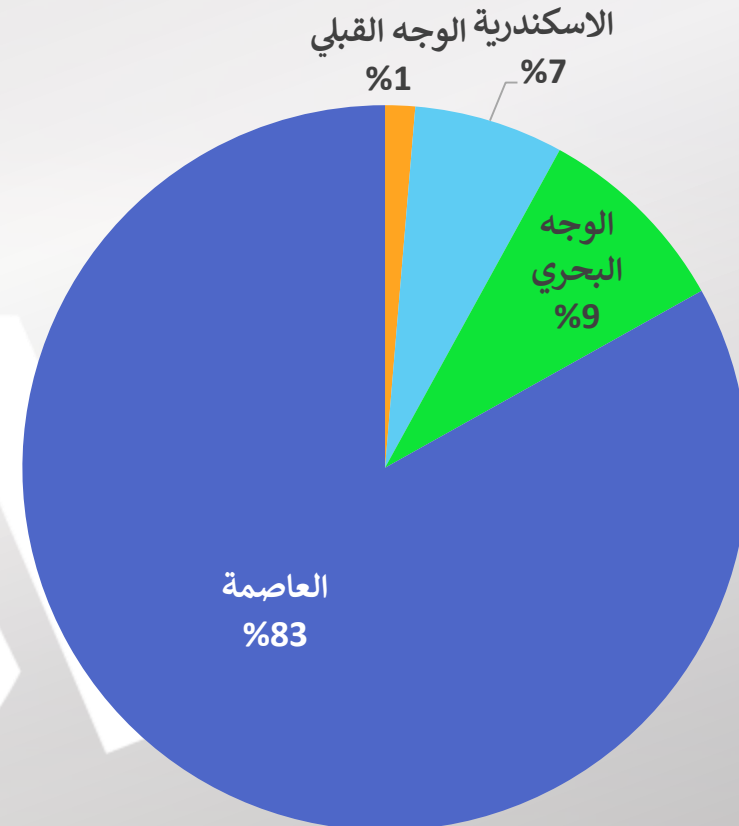
# أهم ملامح الطلب على ذوي الاحتياجات الخاصة

- ينحصر الطلب على ذوي الاحتياجات الخاصة في العاصمة والوجه البحري فقط ويختفي تماما في الوجه القبلي والمحافظات الحدودية

التوزيع الجغرافي لذوي الاحتياجات الخاصة في مصر



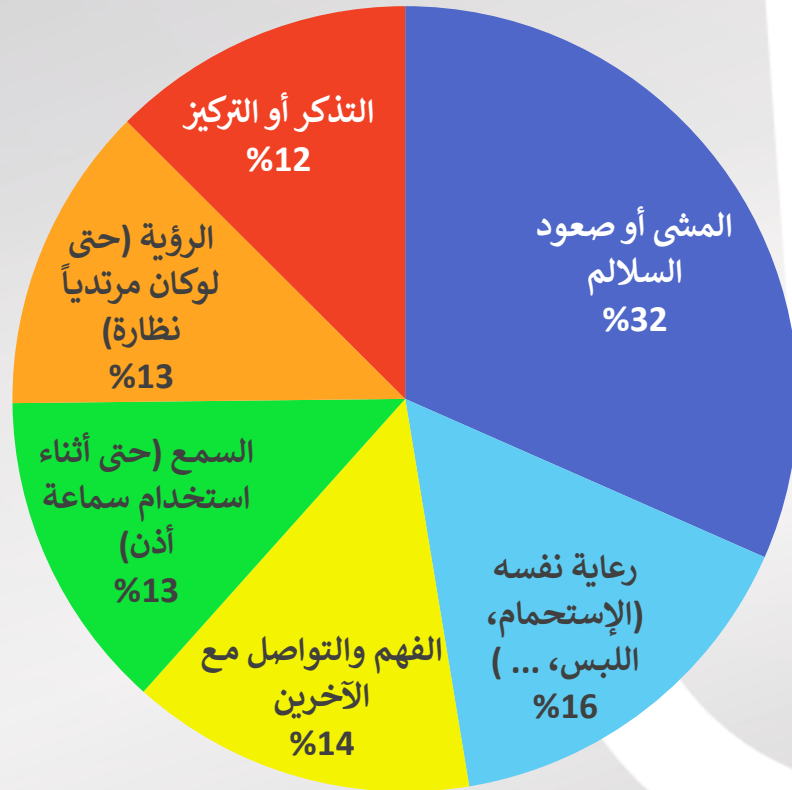
توزيع الطلب على وظائف ذوي الاحتياجات الخاصة حسب الإقليم



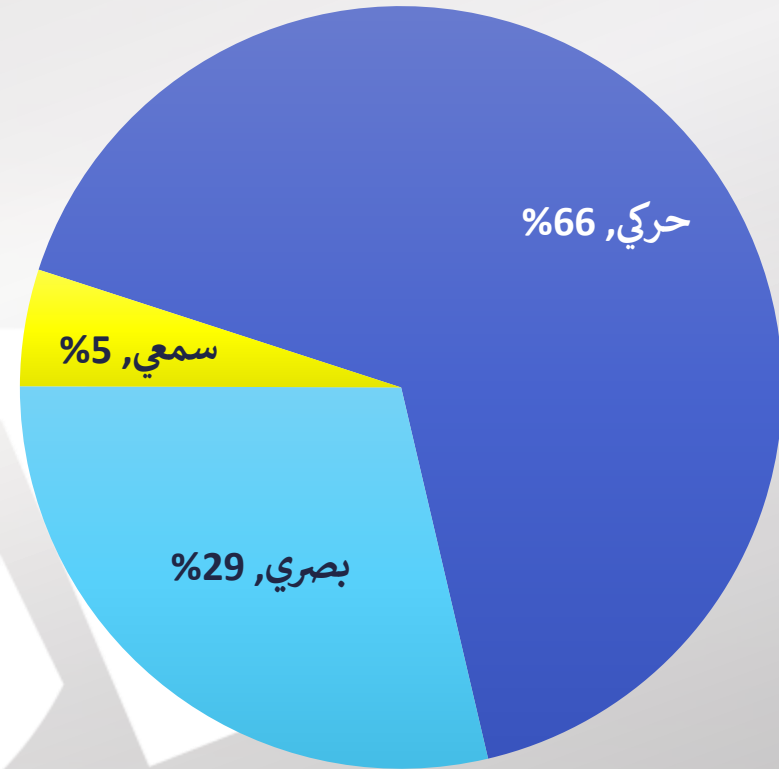
# أهم ملامح الطلب على ذوي الاحتياجات الخاصة

- تركز الوظائف المتاحة على الاحتياجات الحركية والبصرية، ولم يتم الإعلان عن وظائف لأصحاب الصعوبات الأخرى

توزيع ذوي الاحتياجات الخاصة في مصر حسب نوع الاحتياج



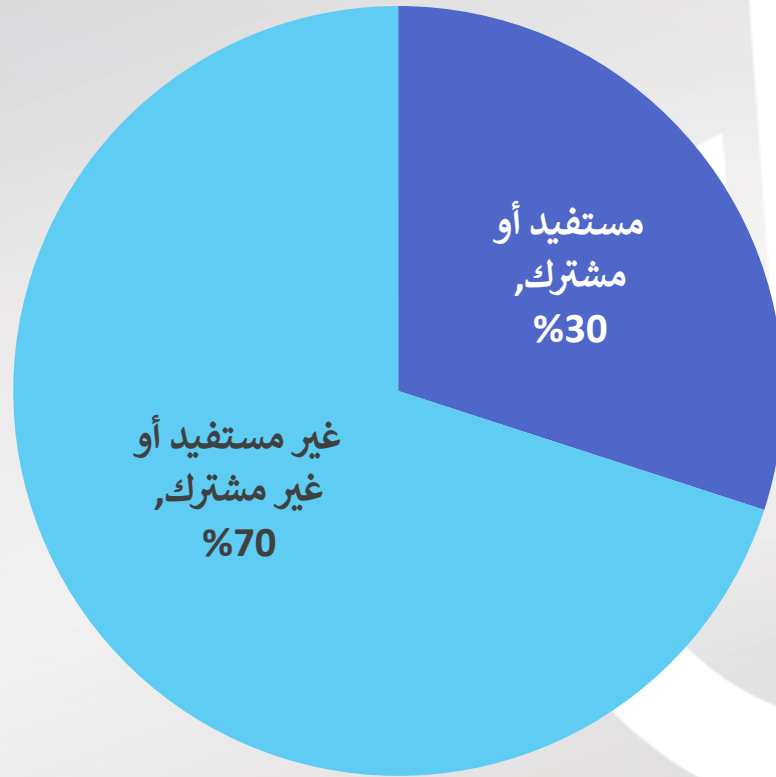
توزيع الطلب على وظائف ذوي الاحتياجات الخاصة حسب نوع الاحتياج



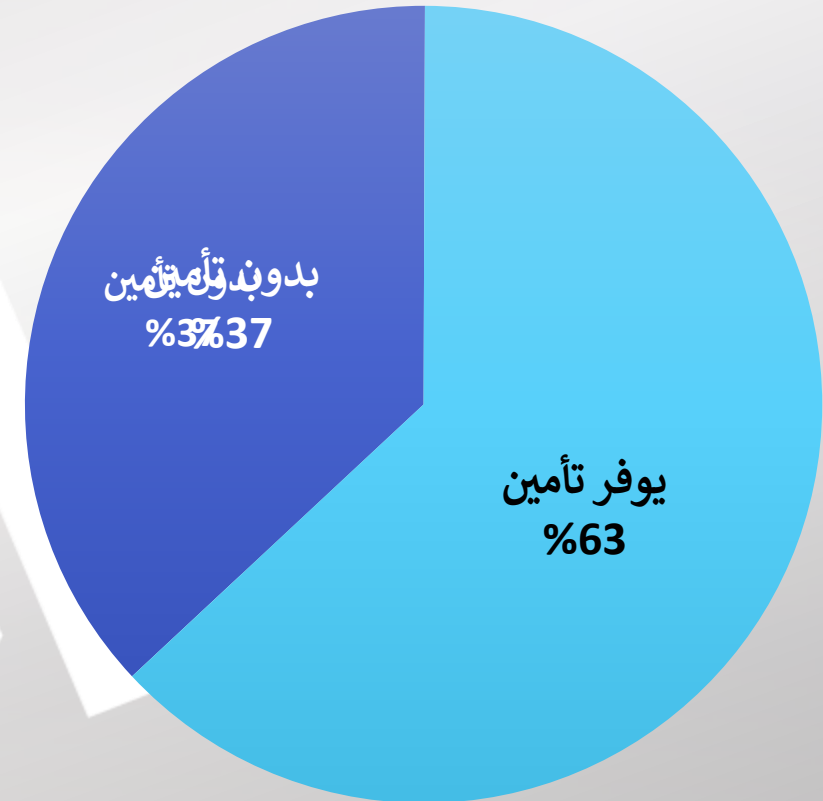
# أهم ملامح الطلب على ذوي الاحتياجات الخاصة

• 37% من وظائف ذوي الاحتياجات الخاصة لا توفر تغطية تأمينية سواء صحية أو اجتماعية

توزيع ذوي الاحتياجات الخاصة في مصر حسب الاستفادة من التأمين الصحي



توزيع الطلب على وظائف ذوي الاحتياجات الخاصة حسب الاستفادة من التأمين الصحي

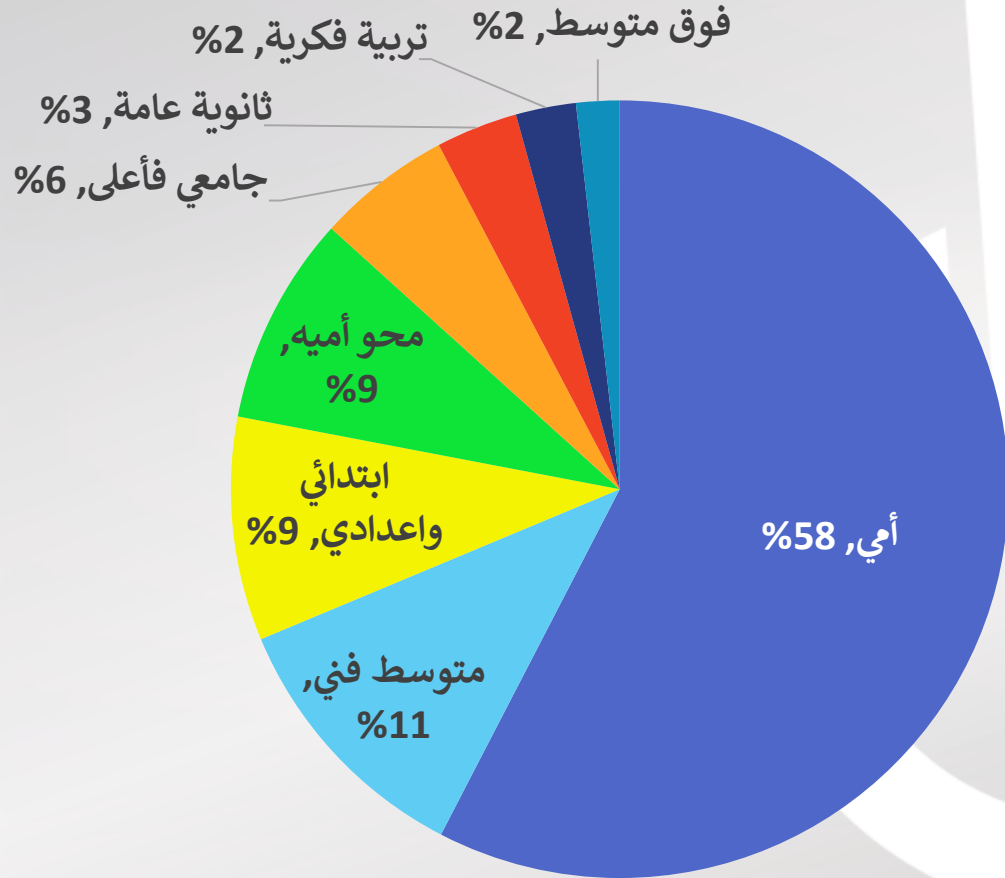




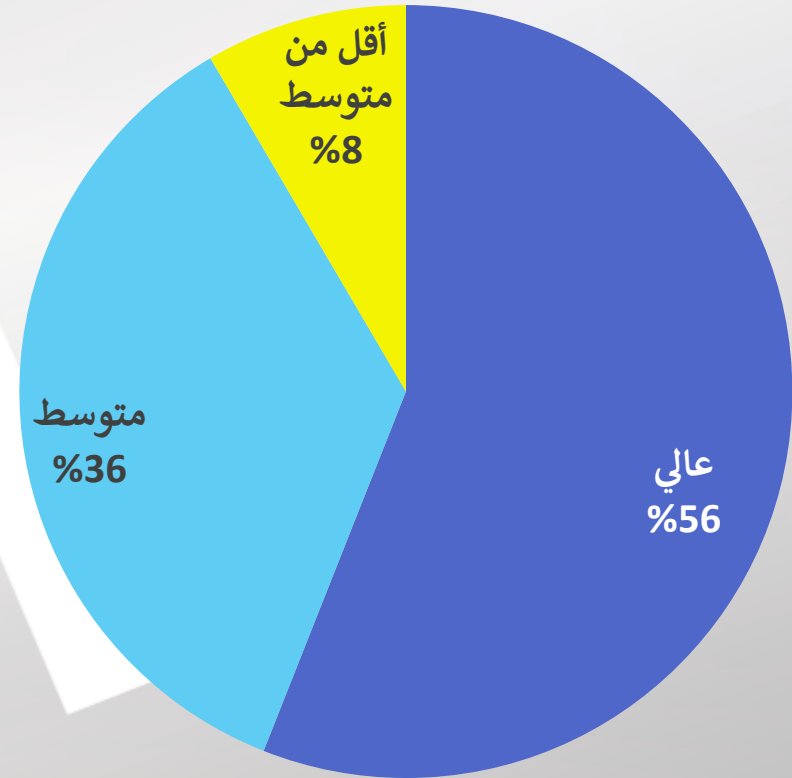
# أهم ملامح الطلب على ذوي الاحتياجات الخاصة

- 56% من الوظائف تشترط أن يكون المتقدم حاصل على تعليم عالي، في حين أن حاملي المؤهلات العليا لا يمثلون سوى 6% فقط من ذوي الاحتياجات الخاصة في مصر

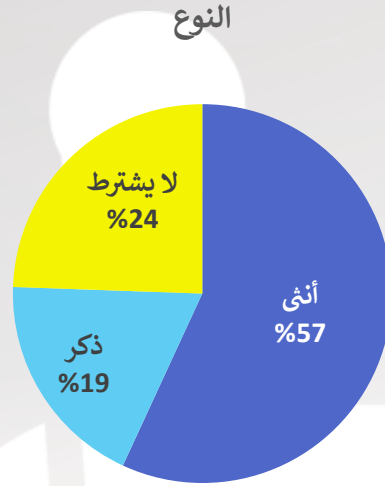
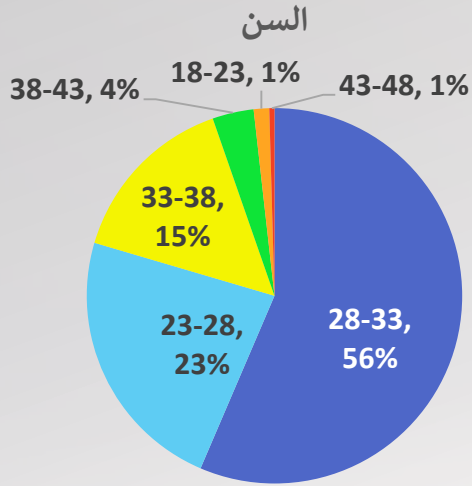
توزيع ذوي الاحتياجات الخاصة في مصر حسب التعليم



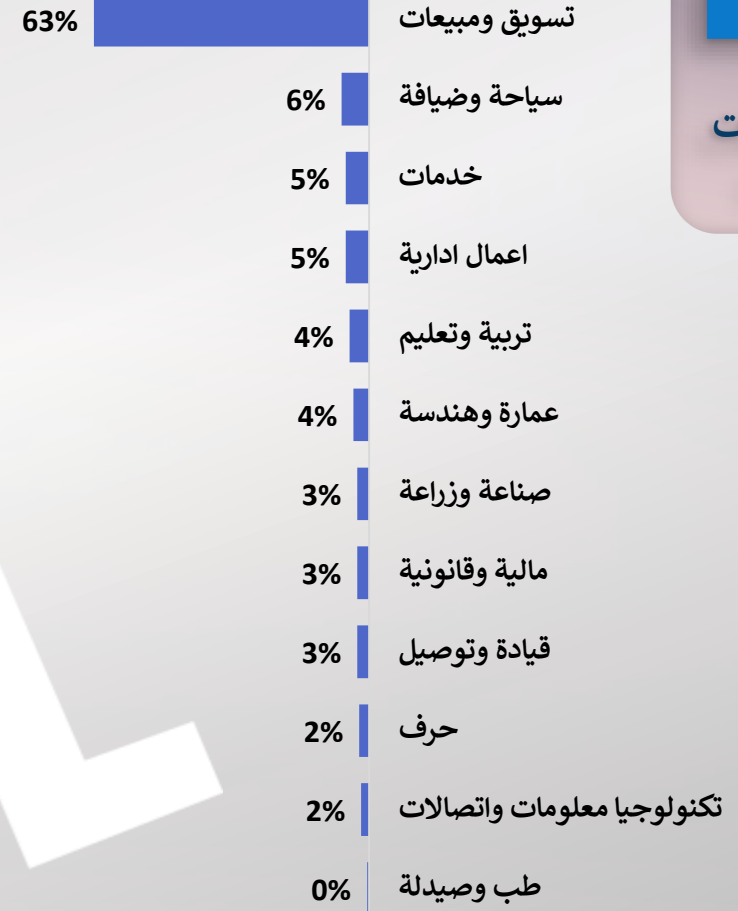
توزيع الطلب على وظائف ذوي الاحتياجات الخاصة حسب التعليم



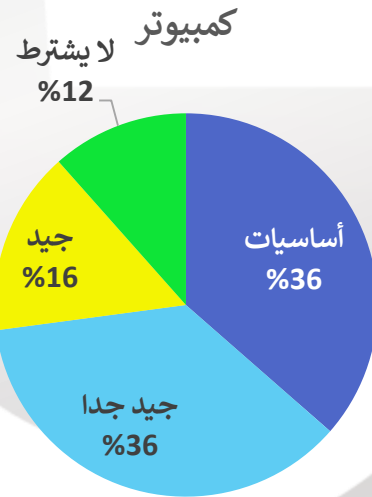
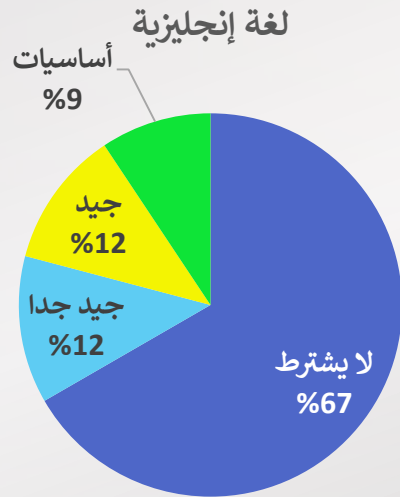
# توزيع وظائف ذوي الاحتياجات الخاصة وفقا للمزيد من المؤشرات



## التوزيع وفقا للمجال



ذوي الياقات  
الزرقاء



80% 60% 40% 20% 0%